

한국해상풍력(주) 2019년 신입사원 모집 공고

한국해상풍력(주)는 한국전력공사와 발전공기업 6개사가 공동으로 출자하여 설립한 회사로서 정부정책사업인 서남해 해상풍력 개발사업을 추진하고 있으며, 해상풍력 신생기업으로서 글로벌역량, 도전역량, 조직역량을 두루 갖춘 인재를 모집하오니 많은 지원 바랍니다.

2019년 2월 7일

한국해상풍력(주) 사장

1. 채용분야/인원/응시자격

구 분	인원	담당업무 및 자격요건
발전 (기계)	경력 1명	[담당업무] · 해상풍력발전소 운전 · 발전소 설비관리 (기계분야) [자격요건] · 전공 : 기계분야 학사학위 이상 취득자 또는 관련분야 산업기사이상 자격증 보유자 · 경력 : 해양플랜트, 발전소 운영 및 정비업무 경력 5년 이상자 · 병역 : 남자의 경우 군 복무를 마쳤거나 면제된 자
발전 (전기)	신입 1명	[담당업무] · 해상풍력발전소 운전 · 발전소 설비관리 (전기분야) [자격요건] · 전공 : 전기분야 학사학위 이상 취득자(졸업예정자 포함) 또는 관련분야 산업기사이상 자격증 보유자 · 경력 : 제한 없음 · 병역 : 남자의 경우 군 복무를 마쳤거나 면제된 자
ICT (정보통신)	신입 1명	[담당업무] · 해상풍력발전소 운전 · ICT 설비관리 (정보통신분야) [자격요건] · 전공 : ICT 또는 전기분야 학사학위 이상 취득자(졸업예정자 포함) 또는 관련분야 산업기사이상 자격증 보유자 · 경력 : 제한 없음 · 병역 : 남자의 경우 군 복무를 마쳤거나 면제된 자

※ 근무지 : 전북 고창 (해상풍력 발전소 현장 및 서남해 해상풍력 실증센터 근무)

※ 전형결과 적격자가 없을 경우 선발하지 않을 수 있음

※ 발전소 주변지역 지역주민(전북, 전북 고창군 및 부안군) 우대 : 서류전형 가점 부여

2. 채용형태

구 분		채용수준	급여수준
일반직 (정규직)	경력	4직급 10등급 이상	◦ 4직급 10등급 기본연봉: 33,280천원 (시간외수당 및 성과급 별도) - 급여는 당사 내규에 따라 경력을 고려하여 최종 결정
	신입	4직급 5등급 (대졸수준)	◦ 4직급 5등급 기본연봉: 29,610천원 (시간외수당 및 성과급 별도) - 경력은 당사 내규에 따라 3호봉 한도 추가 인정(군경력 포함)

※ 성과급 : 연봉월액의 200~400%

3. 전형방법

서류전형	인적성검사	실무면접	최종합격
자격 및 자기소개서 평가	적성능력검사 인성검사	역량 및 인성 면접	채용검진 / 입사

4. 전형일정

절 차	일 정	비 고
채용 공고 및 접수	2. 7(목)~2.21(목)	회사홈페이지, 채용포탈
서류전형 합격자 발표	3. 6(수)	* 상기일정은 사정에 따라 변동이 있을 수 있으며, 한국해상풍력(주) 홈페이지 「공지사항」에서 필히 확인하시기 바랍니다.
인적성 심사	3.11(월)	
실무면접 심사	3.19(화)	
입사	4월중	

- 공고게시 : 한국해상풍력 홈페이지 및 외부 채용포탈
- 응시원서 접수기간 : '19.2. 7(목) ~ '19.2.21(목) 18:00
- 접수방법 : 온라인 접수 (마감당일 18시 도착분까지 유효)
 - E-mail : insa@kowp.co.kr
 - 서류제출 후 접수여부 확인(☎ 02-6235-8017)
 - 온라인 지원시 공통서류 및 기타 증빙서류는 파일(scan) 첨부
- ※ 온라인 제출서류의 원본 및 사본은 면접시 별도 제출 받음
- 서류전형 합격자 발표 : 개별통보
- 서류전형 합격자에 한하여 면접심사 응시자격 부여

○ 최종합격자 결정 : 면접심사 결과 고득점 순으로 선발

※ 최종합격자는 개별통보, 합격 포기자 발생시 차 순위자로 선발

5. 제출서류

- 개인정보 수집 이용 동의서(자필서명 포함, 붙임 양식 사용)
- 응시원서 1부(자필서명 포함, 붙임 양식 사용)
- 자기소개서 1부(자필서명 포함, 붙임 양식 사용)
- 주민등록등본 및 초본(병력사항 기재 필수) 각 1부
- 최종학력증명서 1부(대학원졸업자는 대학교 졸업증명서 포함)
- 경력증명서(해당기관 직인날인 필수) 1부
- 자격증 및 면허증(직무와 관련된 경우) 1부
- 어학성적표(어학성적 기록자, 공인기관 발행) 1부

6. 기타사항

- 응시원서 및 각종 증명서의 기재착오, 누락 등으로 인한 불이익은 지원자 본인 책임으로 합니다.
- 응시원서 및 각종 증명서의 작성내용이 허위 또는 사실과 상이한 경우 합격 및 입사를 취소하고 향후 당사 입사시험 지원 제한은 물론 관련법에 따라 처벌될 수 있으니 각별히 유념하시기 바랍니다.
- 원서접수 마감일에는 접속자가 급증할 수 있으니 마감일 이전에 접수 바랍니다.
- 면접전형 시 본인의 제출서류와 신분증(주민등록증 · 운전면허증 또는 여권)을 함께 지참하여야 하며, 미지참시 응시할 수 없습니다.
- 지정 기일까지 입사하지 않을 경우 입사포기로 간주하며 입사포기자가 발생하는 경우 차 순위자를 대상으로 추가 선발할 수 있습니다.
- 해당분야 적격자가 없을 경우 선발하지 않을 수 있습니다.

6. 채용 결격사유

1. 금치산자(禁治産者) 또는 한정치산자(限定治産者)
(피성년후견인(被成年後見人) 또는 피한정후견인(被限定後見人))
2. 파산자(破産者)로서 복권되지 아니한 자
3. 금고(禁錮) 이상의 형을 받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년을 경과하지 아니한 자
4. 금고(禁錮) 이상의 형을 받고 그 집행유예기간이 만료된 날로부터 2년을 경과하지 아니한 자
5. 금고(禁錮) 이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예 기간 중에 있는 자
6. 징계(懲戒)에 의하여 해임의 처분을 받은 때로부터 5년을 경과하지 아니한 자
7. 법원의 판결 또는 법률에 의하여 자격이 상실 또는 정지된 자
8. 사상이 불온하거나 불량한 소행의 사실이 있는 자
9. 병역기피의 사실이 있는 자
10. 제9조의 규정에 따른 입사제출서류에 허위사실이 발견된 자
11. 신체검사 결과 불합격으로 판정된 자
12. 재직 중 직무와 관련하여 형법 제355조(횡령, 배임) 및 제356조(업무상의 횡령과 배임)에 규정된 죄를 범한 자로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 자
13. 부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률 제2조 제3호의 공직자로서 재직 중 직무와 관련된 부패행위로 당연퇴직 파면 또는 해임된 날로부터 5년이 지나지 아니한 자
14. 형법 제303조(업무상위력 등에 의한 간음) 또는 성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법 제10조(업무상위력 등에 의한 추행)에 규정된 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 자

붙임 : 개인정보 수집·이용 동의서(제출양식), 응시원서(제출양식)
자기소개서(제출양식), 지원자격 및 우대사항