

# 한국전기산업진흥회 2017년도 신입사원 채용 공고

[한국전기산업진흥회 공고 제2017-15호]

한국전기산업진흥회에서는 전기산업 진흥을 위한 사업을 효율적으로 수행하고 전기산업의 건전한 육성과 국민경제의 향상발전에 기여함을 목적으로 민법 제32조 의거 설립된 산업통상자원부 산하 업종별 단체로서 우리나라 전기산업 미래를 개척할 열정과 도전정신을 갖춘 역량 있는 인재를 모집합니다. 기술 및 행정 업무를 담당할 신입사원을 다음과 같이 모집 공고 하오니, 많은 응모를 바랍니다.

2017년 11월 27일  
한국전기산업진흥회 회장

## 1. 채용개요

- 가. 분야 : 사무직(기술 및 행정)
- 나. 인원 : 0명
- 다. 자격
  - ① 대학졸업(예정)자 이상
  - ② 우대
    - ※ 전기공학 전공계열
    - ※ 영어 등 회화 능통자
    - ※ 전기기기류 시험연구 유경험자
  - ③ 남자의 경우, 병역필 또는 면제자로서 국가공무원법상 결격사유 없는 자
  - ④ 기타 장애인의 경우, 관련법령 및 내부방침에 의거 가점부여

## 2. 근무조건

- 가. 시 간 : 주 40시간(주 5일) / 4대 보험(급여는 본회 규정에 따름)
  - 1일 8시간(9:00-18:00)
- 나. 장 소 : 서울 서초구 방배로 10길 10-3 전기진흥회관
- 다. 수 습 : 채용일로부터 3개월

## 3. 제출서류

- ① 응시원서 1부(소정양식)
- ② 자기 소개서 1부(소정양식)
- ③ 최종학교 졸업 및 성적 증명서 1부.
- ④ 영어 시험능력 성적표(TOEFL, TOEIC, TEPS 등)
- ⑤ 추천서
- ⑥ 기타 자격증

\* 제출된 서류는 일체 반환하지 않습니다.

#### 4. 심사방법 및 일정

##### 가. 서류 전형

○ **합격자 발표 : 2017. 12. 13(수) 예정**

- 우리 진흥회 홈페이지([www.koema.or.kr](http://www.koema.or.kr) - 공지사항)에 1차 면접일정 등을 게재하고 합격자는 개별통보 예정
- 제출서류를 통해 서면심사

##### 나. 1차 면접(실무)

○ **일 자 : 2017. 12. 18(월) 예정**

○ 서류전형 합격자에 한하며, 당해 직무수행에 필요한 능력 검증

- 우리 진흥회 홈페이지([www.koema.or.kr](http://www.koema.or.kr) - 공지사항)에 2차 면접일정 등을 게재하고 합격자는 개별통보 예정

##### 다. 2차 면접(임원)

○ **일 자 : 2017. 12. 22(금) 예정**

○ 1차 면접 합격자를 대상으로 실시하며 인성, 업무수행 역량 등을 종합적으로 평가

##### 라. 최종합격자 : 2017. 12. 27(수) 예정

- 우리 진흥회 홈페이지([www.koema.or.kr](http://www.koema.or.kr) - 공지사항)에 최종 합격자를 게재하고 합격자는 개별통보 예정

#### 5. 공고 및 원서접수

##### 가. 공고 및 접수기간 : 2017. 11. 28(화) ~ 2017. 12. 7(목)

- 본회 홈페이지([koema.or.kr](http://koema.or.kr)) “한국전기산업진흥회 2017년도 하반기 신입사원 채용공고” 팝업참조

##### 다. 원서교부 및 접수방법

- 전자우편 : [kikikoko@koema.or.kr](mailto:kikikoko@koema.or.kr)

- 우 편 : (우)06704 서울 서초구 방배로 10길 10-3 전기진흥회관  
경영지원본부 김세희 대리

※ 제출양식은 본회 홈페이지(<http://www.koema.or.kr>-공지사항)에서 다운로드

※ 마감일(12.7) 근무시간(18:00)까지 도착분에 한하여 접수

#### 6. 유의사항

가. 응시원서 등에 허위기재 또는 기재착오, 구비서류 미제출 등으로 인한 불이익은 응시자 본인의 책임으로 합니다.

나. 응시 희망자는 자격요건 등이 적합한지를 우선 판단하여 원서를 접수하기 바라며, 제출한 서류는 일체 반환하지 않으며, 기재사항은 수정할 수 없습니다.

- 다. 응시원서나 각종 증명서의 기재내용이 사실과 다르거나 시험에 대한 규정을 위반한 자는 시험을 정지 또는 무효로 하며, 합격을 취소할 수 있습니다.
- 라. 합격자 통지 후라도 신원조사 및 채용신체검사 등을 통하여 한국전기산업진흥회 직원으로 채용하기에 부적합한 결격사유가 있을 경우 근로계약을 안 할 수도 있습니다.
  - ※ 국가공무원법 제33조 및 본회 인사규정 제8조에 의거한 결격사유가 아닌 경우(금고 미만의 형)라도 무기계약 및 기간제 근로자 등 운영규정의 해지 사유로 판단되는 경우 등
- 마. 본 채용계획은 사정에 의하여 변경될 수 있으며, 변경된 사항은 우리 진흥회 홈페이지에 변경공고 또는 개별통지 후 시행할 예정입니다.
- 바. 응시인원이 모집인원과 같거나 미달하더라도 적격자가 없는 경우 선발하지 않을 수 있습니다.
- 사. 근로계약포기, 합격취소, 결격사유 등으로 최종합격자가 임용되지 못하는 경우에 대비하기 위하여 예비합격자를 결정할 수 있습니다.
- 아. 응시원서에 e-mail 주소와 휴대전화번호를 반드시 기재하여 주시기 바랍니다.
- 자. 기타 자세한 내용은 한국전기산업진흥회 경영지원본부(02-581-8624)로 문의하시기 바랍니다.



# 자 기 소 개 서

## ● 성장과정 및 학창시절

## ● 성격소개

## ● 지원동기 및 포부