

# 연구개발특구진흥재단 2019년 상반기 직원 채용 공고

연구개발특구진흥재단은 「연구개발특구의 육성에 관한 특별법」에 따라 설립된 과학기술정보통신부 산하 준정부기관입니다.

우리재단에서는 연구개발특구 육성을 위한 업무를 담당할 유능한 인재를 다음과 같이 모집합니다.

## 1. 채용분야

직종	채용분야	주요직무 및 과업	지원자격	우대사항	채용인원	근무지역	
일반직 (경력, 원급*)	특구 기반구축 및 관리	<ul style="list-style-type: none"> <li>특구지정 및 해제지원, 특구개발 및 인프라 확충전략 수립</li> <li>특구관리계획 제.개정, 특구내 규제개선 등</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>산업단지 개발·관리 및 도시계획, 건축, 토목 관련 3년 이상 경력 보유자</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>도시계획, 건축, 토목 등 기사 이상 자격 보유자</li> </ul>	1명	대전	
일반직 (신입, 원급)	경영지원 (보훈대상자)	<ul style="list-style-type: none"> <li>총무, 회계, 구매, 문서관리, 계약, 정보 공개, 내부행사운영 등</li> <li>성과 및 정책 홍보</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>관련법령에 따른 취업 지원대상자</li> </ul>	-	1명	광주/전주	
사무직 (무기계약직, 신입)	경영지원 (장애인)	<ul style="list-style-type: none"> <li>광주이노비즈센터 관리 - 센터 운영비 집행·관리·정산 및 관리 등</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>장애인고용촉진 및 직업재활법에 의한 장애인</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>회계·정산업무 및 임대 관리 관련 실무 경력 보유자</li> </ul>	1명	광주	
채용형 청년인턴 (전환시 일반직 /원급)	특구 기반구축 및 관리	<ul style="list-style-type: none"> <li>특구지정 및 해제지원, 특구개발 및 인프라 확충전략 수립</li> <li>특구관리계획 제.개정, 특구내 규제개선 등</li> </ul>	-	<ul style="list-style-type: none"> <li>도시계획, 건축, 토목 등 기사 이상 자격 보유자</li> </ul>	1명	대전	
	기술사업화 (국제협력)	<ul style="list-style-type: none"> <li>기업의 해외진출 및 투자유치 지원</li> <li>기술사업화 관련 업무 등</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>TOEIC 920점(TOEFL IBT 107점, TEPS 798점, TEPS-S 69점, TOEIC-S 160점, OPIC IH 등급)이상*</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>원어민 수준의 영어 능통자</li> <li>기술사업화 업무 경험자</li> </ul>	1명	대전	
	기술사업화 (일반)	<ul style="list-style-type: none"> <li>기술발굴 및 기술평가, 기술사업화 지원 등</li> <li>기술창업, 기술사업화 기업 성장지원</li> <li>연구소기업 설립 및 지원</li> <li>기술이전사업화 과제 관리, 평가</li> </ul>	-	-	<ul style="list-style-type: none"> <li>기술경영(MOT) 전공자</li> <li>기술이전, 창업, 기술평가 등 기술사업화 관련 업무 경험자 및 자격증 보유자</li> </ul>	1명	부산
					<ul style="list-style-type: none"> <li>기술사업화 관련 업무 경험자 및 자격증 보유자</li> </ul>	1명	광주/전주
기술사업화 (기술분야)	-	-	-	<ul style="list-style-type: none"> <li>ICT, BT, NT, ET 등 기술분야 전공자</li> </ul>	1명	대전	
					2명	광주/전주	

## 2. 임용형태

구분	일반직 경력	일반직 신입	채용형 청년인턴	사무직 신입
경력산정	내부 규정에 따라 경력 산정	신입직원 채용으로서 군경력을 제외한 실무경력 불인정	정규직 전환시 군경력을 제외한 실무경력 불인정	신입직원 채용으로서 군경력을 제외한 실무경력 불인정
비고	원급 경력 직원 채용으로서 경력 환산은 최대 원급 8년차로 제한	2개월간 수습근무 후 근무성적이 불량하거나 업무를 감당하기에 부적당하다고 인정될 경우 임용 취소	청년인턴 근로계약을 3개월 체결하고 근무기간 중 평가를 통해 정규직(원급) 전환	2개월간 수습근무 후 근무성적이 불량하거나 업무를 감당하기에 부적당하다고 인정될 경우 임용 취소

## 3. 지원자격

### 가. 공통 지원자격

- 국가공무원법 제33조의 결격사유에 해당하지 않는 자
- 부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률 제2조 제3호에 해당되는 자로서 재직중 직무와 관련된 부패행위로 당연퇴직, 파면 또는 해임된 날로부터 5년이 지나지 아니한 자
- 남성의 경우, 병역의무를 기피한 사실이 없는 자
- 채용 즉시 근무 가능한 자('19.3월 초 임용예정)

### 나. 일반직(경력)

- 해당 모집분야 업무 경력 3년 이상 보유자

### 다. 일반직(신입, 보훈대상자 특별 전형)

- 국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률, 보훈보상대상자 지원에 관한 법률, 독립유공자예우에 관한 법률, 특수임무유공자 예우 및 단체설립에 관한 법률 등에 따른 취업지원대상자

### 라. 채용형 청년인턴(공통)

- 청년고용촉진 특별법 제5조 제1항에 따른 만 15세 이상 34세 이하인 자('19.1.9 기준)

### 바. 채용형 청년인턴(기술사업화 국제협력)

- TOEIC 920점(TOEFL IBT 107점, TEPS 798점, TEPS-S 69점, TOEIC-S 160점, OPIC IH 등급) 이상인 자(접수마감일 기준 2년 이내 성적만 인정함)

### 사. 사무직(신입, 장애인 특별 전형)

- 장애인고용촉진 및 직업재활법에 의한 장애인

#### 4. 전형절차

일반직(경력)	서류심사 (15배수 선정) 2월 2주	→	인성검사, 논술심사 2월16일(토)	→	역량면접(발표면접) (5배수 선정) 2월 3주	→	최종 면접심사 2월 4주	→	임용 3월 초
일반직(신입), 채용형 청년인턴	서류심사 (15배수 선정) 2월 2주	→	인성·NCS검사, 논술심사 2월16일(토)	→	역량면접(상황면접) (5배수 선정) 2월 3주	→	최종 면접심사 2월 4주	→	임용 3월 초
사무직	서류심사 (15배수 선정) 2월 2주	→	인성검사 2월16일(토)	→	역량면접(상황면접) (5배수 선정) 2월 3주	→	최종 면접심사 2월 4주	→	임용 3월 초

\* 인성검사의 경우 정확도 지표 합격자 및 직업점수 10% 이상인자, NCS검사의 경우 응시대상의 상위 70% 이내인 자를 합격자로 선정함

\*\* 상기 일정은 채용 전형 진행 과정에서 기관 사정에 따라 변경될 수 있음

#### 5. 제출서류 : 최종 합격자에 한해 제출(지원서 작성시 온라인으로 제출하지 않음)

가. 대학이상 교육과정 전 학년 성적증명서, 졸업(수료)증명서 1부

\* 고졸이하일 경우 최종학력 성적증명서, 졸업(수료)증명서

\*\* 대학(원) 재학 또는 휴학중인 경우 현재까지 성적증명서, 재학증명서

나. 경력증명서(지원분야 관련 경력이 있는 자에 한함) 1부

다. 주민등록초본(남자의 경우만 해당, 병역사항 기재된 원본) 1부

라. 채용직무 관련 교육이수, 자격증 및 수상내역(해당자에 한함) 1부

마. 취업지원 대상자증명 및 장애인 증빙서류(해당자에 한함) 1부

#### 6. 접수 및 문의처

가. 공고기간 : 2019. 1. 9(수) ~ 2019. 1. 31(목)

나. 접수기간 : 2019. 1. 13(수) ~ 2019. 1. 31(목), 15:00까지

다. 접수방법 : 인터넷 접수(<http://innopolis.incruit.com>)

라. 문 의 처 : 042-865-8881(인재개발팀)

#### 7. 기 타

가. 일반직 경력 분야는 원급 경력 직원 채용으로서 경력산정은 준경력 및 실무 경력을 포함하여 최대 원급 8년차로 제한함

나. 일반직 신입 및 사무직 최종합격자는 2개월간의 수습근무 후 최종 임용하며, 수습기간 중 근무성적이 불량하거나 업무를 감당하기에 부적당하다고 인정될 경우 임용을 취소할 수 있음

- 다. 일반직(신입) 및 사무직(신입) 분야는 신입직원 채용으로서 내규에 의해 군 경력을 제외한 실무경력을 환산하지 않음
- 라. 채용형 청년인턴 분야는 정부정책에 따라 정규직 전환 평가 후 70%이상을 정규직으로 전환하며, 정규직 전환시 원급 신입으로 임용함(경력산정 시 군 경력을 제외한 실무경력을 환산하지 않음)
- 마. 입사 후 재단 순환근무 원칙에 따라 근무지역 변동이 가능함
- 바. 국가보훈대상자는 전형단계별 만점의 가점 5% 또는 10% 부여
- 사. 비수도권 지역인재는 지방대학 및 지역균형인재 육성에 관한 법률 제13조 (공공기관 등의 채용 확대 등)에 의거, 전형단계별 만점의 가점 1% 부여
- 아. 가점이 중복되는 경우는 최상위 1개만 인정함
- 자. 전형단계별 동점자 발생시 “장애인→비수도권 지역인재→여성”순으로 전형 단계별 합격인원 내 합격처리(관련 법률 및 정부지침에 따라 우대함)
- 차. 신청서류상의 기재착오 또는 누락, 연락불능, 접수기간 마감 이후 접수 등으로 인한 불이익은 우리재단에서 책임지지 않음
- 카. 제출된 서류에 허위사실이 발견될 경우에는 합격을 취소함
- 타. 최종합격자 결정 후 신체검사, 비위면직자 조회, 신원조사 결과 결격사유가 있는 경우에는 합격을 취소함
- 파. 주요 기재사항이 제출서류와 일치하지 않거나, 허위사실이 있는 경우 임용 후에도 해고할 수 있음
- 하. 적격자가 없는 경우 선발하지 않을 수 있음

2019. 1. 9

**연구개발특구진흥재단 이사장**