

[별첨2]

# 한국에너지공단 신입직원 채용 공고(안)

- 직무능력중심 블라인드 채용 -

한국에너지공단에서는 에너지의 합리적이고 효율적인 이용을 증진하여 국민경제의 건전한 발전에 이바지할 창의적이고 도전적인 인재를 모집합니다.

2018년 3월 21일 한국에너지공단 이사장

## 1 채용 개요

1. 채용방식 : 공개경쟁

2. 채용형태 : 채용형 청년인턴 (최종 평가 대상자 기준 정규직 전환율 90% 이상)

계약기간 : 4개월 (2018.5.8 ~ 2018.9.7)

\* 인턴 근무기간중 근무성적을 평가하여 정규직(6급)으로 전환

보수수준 : 170만원 (중식비 포함)

복지후생 : 4대보험 가입

근무지역 : 본사(경기도 용인시 수지구 소재)

\* 근무지역은 회사 인사운영상 필요시 타지역으로 변경될 수 있음

\*\* 우리 공단 본사는 공공기관 지방이전 정책에 따라 울산광역시로 이전 계획임(2019년 3월)

### 3. 모집 부문

구분		인원(명)
채용형 인턴 (일반)	법/행정	8
	기계	10
	전기/전자	10
	화공/환경	5
	<b>소계</b>	<b>33</b>
채용형 인턴 (장애)	일반과 동일 분야	2
채용형 인턴 (보훈)		1
<b>계</b>		<b>36</b>

### 4. 응시자격

구분	응시자격
공통	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 「청년고용촉진 특별법 시행령 제2조」에 따라 채용 예정일 기준 만 34세 이하인 자(1983.5.9일 이후 출생자)</li> <li>○ 채용확정 후 2018.5.8부터 즉시 업무 종사 가능자</li> <li>○ 공단 인사규정 제11조에 따른 결격 사유가 없는 자</li> <li>○ 성별, 학력, 전공 제한없음</li> <li>○ 남자는 병역필 또는 병역면제자 (2018.5.7일 이전 전역예정자 포함)</li> </ul>
장애	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 「장애인복지법 시행령」 제2조에 따른 장애인 기준에 해당하는 자 또는 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률 시행령」 제14조 제3항에 따른 상이등급 기준에 해당하는 자</li> </ul>
보훈	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 제29조에 따른 취업지원 대상자</li> </ul>

#### ※ 결격 사유(공단 인사규정 제11조에 해당하는 사람)

- 제11조(임용결격사유) 다음 각 호의 1에 해당하는 자는 직원으로 채용될 수 없다.
1. 피성년후견인 및 피한정후견인
  2. 파산자로서 복권되지 아니한 자
  3. 금고 이상의 형을 받고 그 집행이 종료되거나 또는 그 집행을 아니하기로 확정된 후 3년을 경과하지 아니한 자
  4. 법률에 의하여 공민권이 정지 또는 박탈된 자
  5. 부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률 제2조제3호의 공직자로서 재직 중 직무와 관련된 부패행위로 당연 퇴직, 파면, 또는 해임된 날로부터 5년이 경과하지 아니한 자
  6. 기타 직원으로서 적당하지 아니한 결격사유가 있는 자

## 5. 전형절차

구분	전형단계	평가기준	배점	선발배수
1차	서류전형	·외국어, 자격증 등	100	30배수
2차	필기전형	·직업기초능력검사 ·전공시험 ·인성검사	70 30 적·부 판정	3배수**
3차	면접전형	·역량면접 ① 상황(발표)면접 ② 경험면접	100	1배수

\* 각 전형별 점수는 다음 단계 전형 점수에 영향을 미치지 않음

\*\* 장애 및 보훈 분야는 4배수

### ※ 서류전형 기준

항목	배점	내용	
1. 외국어 성적	60점	공인외국어성적(TOEIC, TOEFL(IBT), TEPS) 기준 * '16. 5월 이후 응시하고 접수 마감일('18.4.4)까지 발표한 국내 정기시험에 한함 ** 외국어점수는 사무직은 TOEIC 850점(TOEFL(IBT) 99점, TEPS 700점) 이상일 경우, 기술직은 TOEIC 800점(TOEFL(IBT) 91점, TEPS 637점) 이상일 경우 만점처리	
2. 사무자동화	10점	정보처리기사, 컴퓨터활용능력 1급	
	5점	정보처리산업기사, 사무자동화산업기사, 컴퓨터활용능력 2급	
3. 직무 전문·기술 자격	법· 행정	15점	행정사(일반), 행정사(외국어 번역), 행정관리사(1급, 2급)
		8점	행정관리사(3급)
	기계	15점	(기사) 에너지관리, 신재생에너지발전설비(태양광), 일반기계, 공조냉동기계, 금속재료, 자동차정비
		12점	(기사) 가스, 품질경영, 산업안전, 건설기계설비
		8점	(산업기사) 에너지관리, 신재생에너지발전설비(태양광), 컴퓨터응용가공, 공조냉동기계, 금속재료, 자동차정비, 기계정비
		5점	(산업기사) 가스, 품질경영, 산업안전, 건설기계설비
	전기· 전자	15점	(기사) 에너지관리, 신재생에너지발전설비(태양광), 전기, 전기공사, 전자
		12점	(기사) 무선설비, 품질경영, 산업안전
		8점	(산업기사) 에너지관리, 신재생에너지발전설비(태양광), 전기, 전기공사, 전자
		5점	(산업기사) 무선설비, 품질경영, 산업안전
	화공· 환경	15점	(기사) 에너지관리, 신재생에너지발전설비(태양광), 대기환경, 화공, 폐기물처리, 온실가스관리
		12점	(기사) 수질환경, 소음진동, 가스, 품질경영, 산업안전

	8점	(산업기사) 에너지관리, 신재생에너지발전설비(태양광), 대기환경, 폐기물처리, 온실가스관리
	5점	(산업기사) 수질환경, 소음진동, 가스, 품질경영, 산업안전
(가점) 한국사능력	최대 5점	한국사능력검정시험 1급~3급 차등 적용

- \* 사무자동화 항목내 중복 자격증이 있을 경우 최상위 1개만 인정  
(예시 : 정보처리기사, 컴퓨터활용능력2급 소지시 ⇒ 10점 부여)
- \*\* 직무전문기술자격 항목내 중복 자격증이 있을 경우 최대 2개 인정, 다만 동일분야 기사·산업기사의 경우 최상위 1개만 인정  
(예시, 기계분야) : 에너지관리기사, 일반기계기사 소지시 ⇒ 30점 부여  
일반기계기사, 자동차정비산업기사 소지시 ⇒ 23점 부여  
에너지관리기사, 에너지관리산업기사 소지시 ⇒ 15점 부여
- \*\*\* 서류전형 동점자 발생시 ‘채용우대제도 해당자’, ‘3.직무 전문 기술자격’, ‘2.사무자동화’, ‘1.외국어성적’, ‘(가점)한국사능력’의 순(동일 항목내는 고득점자 순)으로 합격자를 결정

### ※ 전공시험 과목

직군	모집분야	시험과목
사무	법/행정	법학, 행정학
기술	기계	열역학, 재료역학, 유체역학
	전기/전자	전기기기, 회로이론, 전력공학
	화공/환경	열역학, 공업화학, 연소공학

## 6. 채용 우대 제도

구 분	우대내용
본사 이전지역 인재	· 단계별 5점 가점
취업지원대상자(국가보훈)	· 단계별 5점 / 10점 가점
전문자격 및 고급기술자격 보유자	· 1차 전형 면제 / 2차 전형 5점 가점
장애인	· 단계별 10점 가점

- \* 1. 모든 우대 혜택은 ‘4.응시자격’ 요건 구비 조건을 전제로 함
- 2. (전문자격 및 고급기술자격 보유자) 기술사, 변리사, 변호사, 공인회계사, 공인노무사, 법무사, 세무사
- 3. 상기 우대 혜택이 중복되는 경우 최상위 가점 1개만 인정
- 4. 장애인은 「장애인복지법 시행령」 제2조에 따른 장애인 기준에 해당하는 자 또는 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률 시행령」 제14조 제3항에 따른 상이등급 기준에 해당하는 자

## 7. 이전 지역인재 채용목표제 시행

- **관련근거** : 「공공기관 지방이전에 따른 혁신도시 건설 및 지원에 관한 특별법 시행령」 제30조의2
- **적용대상** : 대학까지의 최종학력(대학원 이상 제외)을 기준으로 당사 본사 이전 예정지역인 울산광역시 소재 학교 졸업(예정)자
  - \* 반드시 졸업증명서 또는 졸업예정증명서로 증빙이 가능하여야 하며, 재학(휴학) 증명서는 불가하며 졸업예정증명서의 졸업예정일자는 공고일 이후여야 함
- **적용방법** : 단계별로 선발 예정인원 대비 18% 이상이 되도록 선발하고, 미달하는 경우에는 해당 비율 이상이 될 때까지 선발 예정인원을 초과 합격
  - 단, 채용시험에 지원한 지원자 중 지역인재의 비율이 18% 이하인 경우, 목표제 대신 단계별 가점 적용(5점)
  - '장애 및 보훈' 분야는 목표제를 적용하지 않으며, 가점제 적용

## 8. 제출서류

### □ 필기전형 합격자에 한하여 면접전형시 제출서류

구 분	제출서류
공통	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 최종학교 졸업(예정) 증명서 원본 1부</li> <li>○ 자격, 면허, 기술자격증 사본 또는 자격증명서 1부 (소지자에 한함)</li> <li>○ 한국사능력검정시험인증서 원본 1부 (소지자에 한함)</li> <li>○ 본사 이전지역 인재 졸업(예정) 증명서 원본 1부 (해당자에 한함)</li> <li>* 재학(휴학)증명서는 불가하며 졸업예정증명서의 졸업예정일자는 공고일 이후여야 함</li> <li>○ 주민등록초본 원본 1부 (병역사항 포함, 남자에 한함)</li> <li>○ 공인 영어성적표 [TOEIC, TOEFL(IBT), TEPS] 원본 1부</li> <li>* 발급번호가 명시된 성적표를 제출하여야 하며, 성적 미리보기 화면 캡처본 등은 제출불가</li> </ul>
장애	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 장애인증명서 원본 1부</li> </ul>
보훈	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 취업지원대상자 증명서 원본 1부</li> </ul>

\* 각종 서류는 개인정보보호를 위하여 주민등록번호 뒷자리를 가려서 제출

\*\* 1차 서류전형은 지원자가 입력한 내용만으로 합격자 사정을 하며, 각종 증빙서류는 필기 전형 합격자에 한하여 면접전형시 접수함 (증빙서류는 지원자격·가점 적용대상 여부 확인만을 위해 활용)

## 1. 접수방법

□ 지원서 접수기간 : 2018. 3. 28(수) 10:00 ~ 2018. 4. 4(수) 18:00

□ 지원서 접수 : 채용 홈페이지(<https://energy.scout.co.kr>)를 통한 인터넷 접수

\* 접수마감일에는 지원자 폭주로 접수가 되지 않을 수 있으므로 마감일 이전에 여유 있게 지원하시기 바라며, 작성중인 지원서라 하더라도 마감시한까지 제출완료하지 못한 경우 지원서 접수가 되지 않으니 유의하시기 바랍니다.

## 2. 전형일정

구 분	기 간	비 고
서류 합격자 발표	4.11(수)	-
필기시험	4.14(토)	서울 소재 (추후 별도 공지)
필기 합격자 발표	4.19(목)	-
면접전형	4.23(월)~4.24(화)	서울 소재 (추후 별도 공지)
최종발표	4.30(월)	-
임용일	5.8(화)	-

\* 상기 일정은 공단 사정에 따라 변동 가능하며, 확정된 세부일정은 전형별 합격자 발표시 공지 예정

## 3. 기타사항

□ 우리 공단 본사는 공공기관 지방이전 정책에 따라 울산광역시로 이전이 계획되어 있으며(2019년 3월), 향후 근무지역은 본사와 지역본부가 될 수 있음

□ 지원서 허위작성 또는 증빙서 위변조, 부정행위자 등은 불합격 처리하고, 향후 5년간 우리 회사 응시를 제한하며, 부정청탁 사실이 발견된 경우, 임용된 다음이라도 합격을 취소함

□ 응시원서 기재착오, 누락 등으로 인한 불이익은 당사자 부담으로 하며, 응시자가 제출한 모든 서류에 대해서는 발급기관의 확인을 거칠 예정이며, 기재내용이 허위·위조로 판명될 때에는 임용된 다음이라도 합격을 취소함

□ 최종합격자의 미입사 결정시 예비합격자(차순위자)를 최종합격 처리할 수 있음

- 최종 합격하여 임용된 경우에도 신체검사나 신원조회, 전력조회 결과에 따라 입사가 취소 될 수 있음
- 최종합격자 결정 후 임용발령일부터 근무 가능하여야 하며, 학교졸업 후 입사 등 별도의 조치는 불가함
- 우리공단에 관한 상세한 정보는 공단 홈페이지([www.energy.or.kr](http://www.energy.or.kr))를 참고
- 문의처 : 채용사이트(<https://energy.scout.co.kr>)의 [채용Q&A]를 통해 접수