

## 인재양성형 채용이란?(다운로드 자료)

### 1. 인재양성형 채용이 무엇인가요?

인재양성형 채용이란 아직 학사학위를 취득하지 않은 사람들(고등학생, 고등학교 졸업생, 대학교 재학생 등)을 대상으로 한 전형으로 입사 후, 직무관련 학위를 취득하거나 직무관련 과목을 수강할 수 있도록 지원하고, 학위를 취득한 이후에는 일반직(대졸수준) 채용에 있어 우대하는 전형입니다.

### 2. 응시자격은 어떻게 되나요?

고교졸업 예정자 및 최종학력이 고졸(고등학교 검정고시 합격자 및 대학 중퇴자 및 재학·휴학자 포함)이면 누구나 응시하실 수 있습니다. 다만, 대학생의 경우 졸업에 필요한 최소 이수학점의 75% 이상을 취득한 경우에는 취업 후 학위 취득이라는 인재양성형 채용의 취지상 응시할 수 없습니다.

### 3. 회사에서 근무하면서 어떻게 학위취득을 할 수 있나요?

인재양성형 채용자는 주20시간 근무를 하게 되어, 반일 근무나 주3일 근무(2일 8시간, 1일 4시간)를 선택할 수 있습니다. 따라서 근무 후 남는 시간을 활용하여 자기계발 및 학위취득을 하실 수 있습니다.

### 4. 광주·전남지역이 아닌 다른 지역 학교를 다니는 사람은 학위취득이 어렵지 않을까요?

1년간 근무한 이후에는 내부 규정에 따라 휴직 등을 통해 학업이 재개될 수 있도록 할 예정입니다. 물론 주3일 근무를 하면서 학위취득을 할 수도 있습니다.

※ 입사 후 분야별 직무기술서의 기재된 필요지식 관련 학과에 진학하거나 대학생의 경우 해당 과목 중 일부를 이수하여야 합니다. 세부적인 사항은 입사 후 담당자와 협의하여 결정합니다.