

김해시도시개발공사 직원(일반직) 공개채용 공고

김해시도시개발공사에서 근무할 직원을 다음과 같이 공개모집 합니다.

2021년 07월 02일

김해시도시개발공사 사장

1 채용분야 및 인원

가. 채용내용 : 5개 분야 6명

구분	직종	직군	직렬	채용분야	담당사무	채용인원
김해시 도시개발 공사	일반직	기술	공업 8급	안전관리	○ 기계안전관리 ○ 전기안전관리 ○ 건설안전관리 ○ 가스안전관리 등	1
			공업 8급	기계	○ 기계시스템설계 ○ 냉동공조 유지보수 관리 ○ 기계안전관리 ○ 기계시설물 유지관리 등	2
			공업 8급	전기	○ 송변전배전설비 운영 ○ 전기설비설계 등 ○ 전기설비 운영 ○ 내선공사 ○ 전기시설물 유지관리 등	1
			환경 8급	수질	○ 수질오염분석 ○ 수질공정관리 ○ 폐기물관리 ○ 수질환경관리 등	1
			환경 8급	보건관리	○ 산업보건관리 ○ 근로자작업환경관리 등	1

나. 임용 후 공사 사업운영에 따른 직무변경 및 근무지가 변경될 수 있음.

다. 응시분야별 담당사무 직무기술서 「붙임」 참조

라. 임용 예정일 : 2021. 10. 01.

※ 공사사정에 의해 임용 일자 변경될 수 있으며, 변경될 경우 개별 통지

2

응시자격 요건

가. 일반 자격요건

- 응시연령 : 공고일 현재 만18세 이상인 사람 (공사 인사규정 정년퇴직 기준 연령 만60세)
- 성별/학력/병역 : 제한없음
- 지역 제한 : 공고일 전일부터 최종 합격자 발표일까지 본인의 주민등록상 주소지가 김해시로 되어있으며, 같은기간 중 주민등록 말소 사실이 없어야 함.
- 「공사 인사규정」 제11조에 의한 결격사유가 없는 자

< 결 격 사 유 >

1. 피성년후견인 또는 피한정후견인
2. 파산자로서 복권되지 아니한 사람
3. 금고이상의 형을 받고 그 집행이 종료되거나, 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 경과되지 아니한 사람
4. 금고이상의 형을 받고 그 집행 유예기간이 종료된 날로부터 2년이 경과되지 아니한 사람
5. 금고이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고 유예기간 중에 있는 사람
6. 징계에 의하여 해고의 처분을 받은 날로부터 3년이 경과하지 아니한 사람
7. 법원의 판결 또는 다른 법률에 의하여 자격이 상실 또는 정지된 사람
- 7의2. 「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 사람
- 7의3. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람
- 7의4. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 사람을 포함한다.)
 - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
 - 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄
8. 병역의무자로서 병역기피의 사실이 있는 사람
9. 「지방공기업법」을 위반하여 벌금형을 받고 2년이 경과되지 아니한 사람
10. 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조에 따른 비위면직자 등의 취업제한 적용을 받는 사람

나. 자격요건

직종	직군	직렬	채용분야	자 격 요 건
일반직	기술	공업	안전관리	○ 국가기술자격법에 의한 산업안전산업기사 이상 자격 중 1개 이상의 자격증 취득자
		공업	기계	○ 국가기술자격법에 의한 일반기계기사, 기계설계산업기사, 기계정비산업기사, 공조냉동기계산업기사 이상 자격 중 1개 이상의 자격증 취득자
		공업	전기	○ 국가기술자격법에 의한 전기산업기사 이상 자격 중 1개 이상의 자격증 취득자
		환경	수질	○ 국가기술자격법에 의한 수질환경산업기사, 국립환경인재개발원 환경측정분석사(수질) 이상 자격 중 1개 이상의 자격증 취득자
		환경	보건관리	○ 국가기술자격법에 의한 산업위생관리산업기사, 간호사 이상 자격 중 1개 이상의 자격증 취득자

다. 가점대상

- 취업지원대상자 및 자격·면허 소지자 가점 부여

취업지원대상자	자격증 소지자	
	행정직	기술직
<ul style="list-style-type: none"> - 독립유공자 예우에 관한 법률 제16조 - 국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률 제29조 - 5·18민주유공자 예우에 관한 법률 제20조 - 특수임무유공자 예우 및 단체설립에 관한 법률 제19조 - 고엽제후유의증 등 환자지원 및 단체설립에 관한 법률 제7조의9 	공인노무사, 공인회계사, 변호사, 감정평가사, 세무사, 경영지도사	건축사, 기술사, 변호사
전형별(필기, 면접시험) 가점부여 (※ 가산점수는 관련 법률에서 정하는 바에 의함)	필기시험 각 과목별 만점의 5% (일반직에 한하여 해당 직렬별 1인 1종 이상인 경우에는 1종만 적용)	

- 1) 취업지원대상자 가산점(응시원서 접수 마감일까지 취업지원대상자에 지정된 경우에 한함)
- 2) 취업지원대상자 가산점을 받아 합격한 응시자는 선발예정인원의 30%를 초과할 수 없음.
단, 응시인원이 채용예정인원과 같거나 그보다 적은 경우에는 그러하지 않음

3) 취업지원대상자는 채용분야별 선발예정인원이 4명 이상인 경우에 한하여 가산점을 적용함

※ 취업지원대상자 여부와 가점비율은 국가보훈처 및 지방보훈청 등 (보훈상담센터 ☎ 1577-0606)으로 본인이 사전 확인하여야 함

3 근로조건

가. 근무조건

직종	직군	직렬	채용분야	근무조건	보수 및 복무
일반직	기술	공업	안전관리	09:00 ~ 18:00 주5일 40시간, 일 8시간	김해시도시개발공사 인사규정, 보수규정, 취업규정 등에 따름 (공사 홈페이지 내 관련규정 참조)
		공업	기계		
		공업	전기		
		환경	수질		
		환경	보건관리		

※ 시설별 사업운영에 따라 **토/일요일, 당직근무(24시간 및 토/일요일, 공휴일) 및 교대근무(06시~22시)** 가능한 사람

※ 공사의 사업수행 필요에 의해 임용 후 6개월 수습기간을 거쳐 해당직급 임용

4 시험방법

가. 필기시험

○ NCS 직업기초능력평가 실시(※ 5개 영역 50문제)

- 시험영역 : 의사소통능력, 문제해결능력, 정보능력, 자원관리능력, 기술능력
- 합격기준 : 시험점수 총점 40점이상 득점자 중에서 부가가점을 가산한 총점 순위
- 합격자 배수인원 : 응시분야별 채용예정인원의 1~2명은 3배수, 3명이상 2배수

※ 필기시험 동점자는 모두 합격처리하며 서류심사 탈락된 응시자 발생 시 필기 시험 차순위자를 추가 합격처리함.

나. 서류심사

○ 필기시험 합격자에 한하여 서류심사 실시

- 심사기준 : 분야별 응시자격 적격여부 심사

※ 공고된 응시자격·경력 등 객관적 기준 적합 시 모두 합격 결정

다. 인·적성검사

○ 서류심사 합격자를 대상으로 온라인으로 실시하며 면접 시 참고자료로 활용

※ 인·적성 검사 미실시자는 면접전형에 응시할 수 없음

라. 면접전형

- 해당 직무수행에 필요한 능력 및 적격성을 평가하며 개별 또는 그룹으로 면접 시행
- 평정 위원별 점수를 합산하여 고득점자 순으로 결정

마. 합격자 선정

- 필기시험 70% + 면접시험 30% 합산 고득점자 순으로 결정
- 동점자 발생 시 우선순위
 (1순위) 취업지원대상자 (2순위) 장애인, 북한이탈주민, 한 부모세대
 (3순위) 해당분야 경력기간이 많은 사람 (4순위) 해당분야 면접시험 고득점자

바. 예비합격자 선정

- 합격자가 임용포기, 합격취소, 임용결격사유 등으로 결원이 발생할 경우 6개월 이내 불합격 기준에 해당하지 아니하는 사람 중에서 평가점수 합계 성적이 높은 순서대로 예비합격자를 모집분야별 3명으로 결정할 수 있음.
- ※ 합격자 선정인원이 3명 이하인 경우 3명 이하로 결정

5 시험일정 및 응시방법

가. 시험일정

구 분	일 정	장 소
채용공고	2021.07.02.(금) ~ 07.22.(목)	김해시, 공사, 클린아이 잡플러스, 채용사이트 홈페이지 등
응시원서 접수	2021.07.16.(금) ~ 07.22.(목) 18:00까지	채용사이트
필기시험	2021.07.31.(토)	시간 및 장소 추후공지
필기시험 합격자 발표 서류전형 공고	2021.08.05.(목)	공사, 채용사이트 홈페이지
서류심사 증빙서류 온라인 접수기간	2021.08.05.(목) ~ 08.09.(월) 15:00까지	
서류심사 합격자 발표 및 인·적성검사 안내	2021.08.18.(수)	공사, 채용사이트 홈페이지
인·적성 검사	2021.08.21.(토)	시간 및 장소 추후공지
인성검사 적부발표 면접전형 공고	2021.08.25.(수)	김해시, 공사, 채용사이트 홈페이지
면접시험	2021.08.30.(월)	시간 및 장소 추후공지
최종합격자 발표	2021.09.02.(목)	공사, 채용사이트 홈페이지
임용후보자 등록	2021.09.02.(목) ~ 09.08.(수)	김해시도시개발공사 기획경영팀 (김해시 가야로 245)
신규임용	2021.10.01.(금)예정	김해시도시개발공사 기획경영팀 (김해시 가야로 245)

※ 시험일정 등은 사정에 따라 변경될 수 있으며, 변경 시 김해시도시개발공사 홈페이지에 공고함.

나. 응시원서 접수

1) 접수기간 : 2021. 07. 16.(금) ~ 07. 22.(목) 18:00까지

2) 접 수 처 : 채용 홈페이지(<https://gimhae.scout.co.kr>) 인터넷 접수

※ 부득이한 사정으로 시험일정 변경 시 별도 안내드릴 예정이므로, 김해시도시개발공사 홈페이지(www.ghdc.or.kr)에서 공고문을 반드시 확인하시기 바랍니다.

6 제출서류

【응시원서 접수 시 작성서류】

가. 응시원서 1부.

나. 자기소개서 1부.

다. 개인정보 수집·이용 동의서 1부.

【응시원서 및 자기소개서 작성 시 유의사항】

- 1) 응시원서 작성 시 교육사항, 자격사항, 자격증, 면허증, 취업지원대상자, 장애인 등 증빙 가능한 내용만 작성하여 주시기 바라며, 기재한 사항에 대한 누락 또는 잘못 기재로 인한 불이익은 지원자 본인 책임으로 합니다.
- 2) 응시원서 작성 내용이 추후 허위 또는 사실과 다를 경우 합격이 취소될 수 있습니다.
- 3) 응시자격 및 자격사항 등 기재사항 관련 증빙서류는 최종 합격자 발표 시 안내에 따라 반드시 제출하여야 하며, 특히, 경력사항의 경우 사전에 경력/재직증명서를 발급받아 경력기간, 담당업무 등을 명확하게 작성하여 주시기 바랍니다.
- 4) 제출서류 중 불명확한 부분에 대하여는 인정하지 않으며, 추가서류 제출을 요구할 수 있습니다.
- 5) 외국어로 기재된 증빙자료의 경우 한글 번역본(공증필)을 반드시 첨부하여 주시기 바랍니다.

※ 블라인드 채용으로 진행되므로 응시원서(자기소개서 포함) 작성 시 개인 인적사항 (출신학교, 출신지역, 가족관계 등) 및 개인을 식별할 수 있는 내용은 일체 기재하지 마시기 바랍니다.

【서류심사 시 제출서류(채용사이트 업로드)】

가. 채용분야별 자격요건에 해당하는 필수 자격증

나. 주민등록 초본(공고일 이후 발행분, 주소 변동사항 및 병역사항 포함)

다. 취업지원대상자 및 가산점 관련 자격·면허증(해당자에 한함)

라. 취업지원대상자, 장애인, 북한이탈주민, 한부모세대 등 동점자 발생 시 우선 순위 결정에 따른 증명서(해당자에 한함)

※ 블라인드 채용과 관련하여 자격증 및 경력증명서 등 관련 서류 제출 시 개인정보 (생년, 사진 등)는 삭제 또는 마스킹 후 제출하여 주시기 바랍니다.

【합격자 제출서류(합격자 선정 후 제출)】

가. 최종학교 졸업증명서 1부.

나. 주민등록등본, 초본 각 1부.

다. 가족관계증명서 1부.

라. 취업지원대상자 증명서 1부.(해당자에 한함)

마. 장애인, 북한이탈주민, 한부모세대 증명서 1부.(해당자에 한함)

바. 자격증 및 학위증 사본 각 1부(해당자에 한함)

사. 경력/재직증명서(반드시 직급, 담당부서 및 업무기재) 1부.

※ 응시원서에 기재된 경력사항은 증빙자료 첨부(증빙자료가 없는 경우 경력으로 인정하지 않음)

- 경력증명서는 근무기간, 직위 및 담당업무, 증명서 발급 확인자 성명 및 서명(날인), 발행기관 직인 및 연락처 등을 반드시 기재
- 제출된 경력증명서로 당해 분야 근무여부 판단이 모호할 경우 불이익을 받게 될 수 있으므로, 본인이 경력증명서 발급 부서에서 당해 분야임을 직접 확인받아 제출하여야 함.
- 응시원서상의 경력은 경력증명서에 의하여 증명 가능한 것만 인정하며, 회사의 폐업 등 개별적 사유로 경력을 증명하지 못할 경우 경력 인정하지 않음.
- 건강보험자격득실확인서와 상호 교차 검증하여 공통된 유효경력만 인정.

아. 건강보험자격득실확인서 1부.

자. 기타 응시원서 기재내용 관련 증빙자료(교육, 입상경력 등) 각 1부.

차. 공무원채용신체검사서 1부.

카. 증명사진 2매(최근 6개월 이내 탈모 상반신 사진 / 3.5cm×4.5cm)

타. (성)범죄조회동의서 각 1부.

※ 제출서류는 최종합격자 발표일 이후 발급받아 제출

7 기타 사항

가. 응시희망자는 자격요건 등이 적합한지를 정확히 확인한 후 응시하시기 바랍니다.

나. 모든 응시자는 1기관 1인 1분야만 지원할 수 있으며, 중복지원 시 응시한 모든 분야가 무효처리 됩니다.

- 다. 공고의 결과 응시인원이 선발인원과 같거나 선발예정인원보다 적은 경우(응시자가 없는 경우를 포함)에는 시험 기일을 다시 정하여 재공고할 수 있습니다.
- 라. 해당분야에 적격자가 없을 경우 채용하지 않을 수 있으며, 합격자 통지 후에도 허위서류 제출 및 신원조사 등의 결격사유가 발견될 경우 합격이 취소될 수 있습니다.
- 마. 최종합격자 임용포기 및 결격사유 발생 시 차점자 순으로 합격을 결정하며, 임용 후라도 결격사유가 발견될 경우 임용을 취소합니다.
- 바. 응시원서 상의 기재착오 또는 누락이나 연락불능으로 인하여 발생하는 불이익은 일체 응시자 본인의 책임으로 합니다.
- 사. 접수기간 동안에는 취소 또는 기재사항 수정이 가능하나, 접수기간 종료 후에는 취소 및 기재사항 변경이 불가능합니다.
- 아. 응시자 제출서류는 채용여부가 확정된 이후 응시자(확정된 채용대상자는 제외)가 반환을 청구하는 경우 본인임을 확인한 후 「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조(채용서류의 반환 등)에 따라 반환하며, 반환 청구기간은 응시자의 채용여부가 확정된 날 이후 14일부터 180일까지이며, 반환 청구기간이 경과하거나 미 반환된 채용서류는 「개인정보보호법」에 따라 파기됩니다.
- 자. 본 공고문은 사정에 의하여 변경될 수 있으며, 변경된 사항은 필기시험 7일 전까지 김해시도시개발공사 홈페이지 및 채용사이트 홈페이지에 공고합니다.
- 차. 기타 채용관련 내용은 김해시도시개발공사 기획경영팀(☎055-320-0422) 또는 채용시스템 내 “Q&A “ 문의하시기 바랍니다.

8 불임문서

- 가. 직무기술서 각 1부.
- 나. 응시원서 1부.
- 다. 자기소개서 1부.
- 라. 개인정보동의서 1부.
- 마. 채용서류반환청구서(필요시 제출) 1부. 끝.

	<p>선대책을 제시하는 기술, 위험성평가 보고서 작성 능력, 사고처리 절차 수립 능력, 안전 교육계획을 수립할 수 있는 능력</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ (전기안전관리) 전기안전활동 모니터링을 할 수 있는 능력, 안전정보 공유·의사소통 능력 ○ (건설안전관리) 건설안전 관련 법령의 이해, 공사장 주변 작업환경 특수성 분석 기술, 공사계약에 따른 안전관리 고려사항 도출 능력, 재해처리 관련 업무 조정 능력, 공중에 따른 안전 지식, 건설현장 기계·기수·전기 설비 등을 포함한 작업표준, 작업절차 파악 능력 ○ (가스안전관리) 가스별 운반기준 및 작업관리 기술, 가스 사고현장 상황파악 능력, 사고 조사장비의 취급과 활용능력
<p>직무수행 태도</p>	<ul style="list-style-type: none"> ○ (기계안전관리) 해당 업무와 유사한 외부 사례와 정보를 수집하려는 적극적인 자세, 현장의 안전사항 준수하려는 노력, 위험성감소대책을 실행하려는 의지, 공정을 분석하고 안전점검 계획을 수립하려는 경험적 사고, 문제점을 정확히 분석할 수 있는 태도 ○ (전기안전관리) 전기설비 위험요인 확인 시 필요한 준비 의식확보 노력, 가스 사고원인 규명 의지 ○ (건설안전관리) 공사장 주변 환경에 대한 분석적 사고, 재해처리 절차서 및 공정 준수 ○ (가스안전관리) 가스 사고 위험요소 개선조치 및 피드백하려는 자세
<p>직업기초 능력</p>	<ul style="list-style-type: none"> ○ 의사소통능력, 문제해결능력, 자원관리능력, 대인관계능력, 정보능력, 기술능력
<p>참고사이트</p>	<ul style="list-style-type: none"> ○ 공사 홈페이지 (http://www.ghdc.or.kr) / NCS 홈페이지(http://www.ncs.go.kr)

	<ul style="list-style-type: none"> ○ (폐기물관리) 폐기물공정시험방법에 대한 이해, 기계·전기·계측기 설비 관련 지식, 환경 관련 법규에 대한 이해, 설계도서에 대한 이해, 기계 설비별 매뉴얼에 대한 이해, 허가증 및 첨부서류에 대한 지식, 운영일지에 대한 지식, 자가측정기록부 지식, 유지관리지침에 대한 이해, 폐기물관리법에 대한 지식, 올바른 시스템 운용 규정에 대한 지식
<p style="text-align: center;">필요기술</p>	<ul style="list-style-type: none"> ○ (기계시스템설계) 설계대상에 대한 기계적 요소 및 기능에 대한 기본개념 정립 능력, 설계 프로그램 활용 기술, 설계도면 해독 및 작성 능력, 유공압·전기적 특성 파악 능력, 동력전달 선정 및 부품의 특성 파악 능력, 수집된 기구 메커니즘에 대한 검증 기술, 기계의 기능 및 성능의 점검 및 평가 능력, 유효특허 선정과 분석 기술, 도면의 판독 능력 ○ (냉동공조유지보수관리) 계측장비 활용 능력, 유틸리티 운영 기술, 배관의 단열재 성능에 따라 손실량 도출 능력, 유량, 양정, 동력, 배관의 압력손실 산출 기술, 온, 습도, 압력 등 계측장비 활용 능력, 공조기 운영 기술, 공조 및 열원방식 선정기술 ○ (기계안전관리) 산업안전보건법상의 문서 작성 능력, 위험분석 기법과 위험성 평가 능력, 산업안전보건 관련 정보 검색 기술, 기계관련 재해조사 능력, 유해위험기계기구의 작동을 직접 시현해 보고 위험을 발견하려는 적극적인 자세, 위험점에 대한 안전조치를 적극적으로 제시하고 반영할 수 있도록 추진하는 의지, 안전에 대한 대책을 적극적으로 추진하는 의지 ○ (폐기물관리) 기계·전기·계측기 설비 정비 능력, 시험분석 능력, 시설 운용 능력, 관리 계획 수립 능력, 설계도서 파악능력, 환경시설개선사례 분석능력, 공정계획 수립 능력, 관련 자료 수집 및 조사능력, 유지보수 계획 수립 능력, 폐기물 발생량 자료 검증 및 통계처리능력, 법적 허용기준·협의기준·환경기준 법규 및 지침 파악 능력
<p style="text-align: center;">직무수행 태도</p>	<ul style="list-style-type: none"> ○ (기계시스템설계) 사후평가에 대한 개선계획을 수립하기 위한 치밀한 분석태도, 기술적 위험에 적극적으로 대비하려는 노력, 도면 및 규격서의 세밀하게 검토하려는 태도, 단위 메커니즘의 적극적인 분석 의지, 구성요소 부품에 대한 정확한 기구학적 분석 태도, 구성요소의 시뮬레이션을 통한 정확한 계산력, 설계요소 및 부품의 특성을 이해하려는 노력 ○ (냉동공조유지보수관리) 책임감, 협력적 사고, 통솔력 태도, 품질·환경·안전의식 고취 ○ (기계안전관리) 타부서와의 협력적 태도, 해당 업무와 유사한 외부 사례와 정보를 수집하려는 적극성, 해당 관계자 요구 등에 대한 논리적 사고력과 설득력, 개선 주체로서 적극적이고 성실한 태도, 법적 범위와 회사의 규정을 사업장에 맞게 적용하려는 합리적인 태도, 사전 예방 점검하려는 태도, 안전수칙을 준수하려는 의지, 장비점검 기록을 유지하려는 태도 ○ (폐기물관리) 꼼꼼한 시험 분석을 위한 노력, 안전관리 준수를 위한 노력, 공정을 이해하려는 노력, 비용 절감 노력, 정확한 데이터 관리를 하려는 태도, 꼼꼼한 도서파악 노력, 종합적인 공정효율을 판단하려는 노력, 설치지침서·관련법규에 준수하여 설계하려는 태도, 민원을 적극적으로 신속히 해결하려는 노력, 환경분쟁 및 갈등을 조정하려는 노력
<p style="text-align: center;">직업기초 능력</p>	<ul style="list-style-type: none"> ○ 의사소통능력, 문제해결능력, 기술능력, 수리능력, 자원관리능력, 정보능력
<p style="text-align: center;">참고사이트</p>	<ul style="list-style-type: none"> ○ 공사 홈페이지 (http://www.ghdc.or.kr) / NCS 홈페이지(http://www.ncs.go.kr)

	<p>행), 신·재생에너지설비 운영방법 및 효과에 관한 지식, 에너지절약 조명의 목표에 대한 지식, 전기설비기술기준 및 판단기준에 대한 지식, 안전관리수칙에 대한 이해, 부하개폐기 종류별 구조와 원리 및 정격에 대한 개념, 전기안전관련 법령에 대한 지식, 전기도면 해석 지식</p> <p>○ (내선공사) 내선규정에 대한 지식, 건축전기설비 설계기준에 대한 이해, 건축전기설비공사 표준시방서에 대한 이해, 케이블 및 전선 선정기준에 대한 개념, 전기공급약관에 대한 이해, 전기 관련 법규 및 기술기준에 대한 지식, 한국전기안전공사 검사지침에 대한 지식</p>
필요기술	<p>○ (송변전배전설비운영) 계전기 동작상황 분석 기술, 고장복구 방법검토 능력, 고장사례별 원인분석, 변압기 Tap 조절 능력, 조상설비 운영 능력, 제작사의 기기별 점검절차서 활용 능력, 변전소 자동화시스템 운영 능력, 배전설비의 현장 운전 및 조작 기술, 발전기 운전 능력, 정전복구 모의훈련 능력, 전압강하 계산프로그램 활용 능력, 전자식 전압기록계 활용 능력</p> <p>○ (전기설비설계) 전기설비 설계 방향 판단능력, 전기설비 적정 기기용량 추정 능력, 대상 설계대상물 등급 판정 기술, 기반시설 기본계획서 검토 능력, 입찰안내서 검토 능력, 현장설명서 내용검토 능력, 전위의 측정 기술, 방전특성의 측정 기술, 정전용량의 측정 기술, 방전과 착화 관계, 단로기의 접촉저항 측정 기술, 백업차단장치 사용 능력</p> <p>○ (전기설비운영) 전기설비의 점검 및 보수 능력, 전기설비 고장 시 대처 능력, 제어회로 해석 능력, 전기설비 운영 매뉴얼 파악 능력, 측정 및 교체계획서 작성 능력, 변압기설비 손실 절감 및 역률개선 능력, 측정장비를 활용한 기기 이상 유무 점검 능력, 전기기호 파악 능력, 수변전설비의 구성 및 연결 기술에 대한 개념, 폐쇄배전반 점검 및 절차에 대한 지식</p> <p>○ (내선공사) 설계도서 검토 능력, 현장 환경 확인 능력, 공사의 종류·자재의 규격 검토 능력, 배선 절연상태 점검 능력, 배관, 접속 및 절연 처리 기술, 수변전설비 시험·검사 기술, 수변전설비 하자 발생 시 대처 능력, 시운전 절차·방법 작성 능력, 수변전설비 전원 인가 기술, 계측장치 활용기술, 하자발생 시 원인 및 조치기술</p>
직무수행 태도	<p>○ (송변전배전설비운영) 간단명료한 보고 자세, 상부기관 및 관계기관과의 협조성, 평상시 고장복구 시뮬레이션에 대한 정확성, 고장복구 시 신속성, 전력계통의 정확한 파악, 첨단기술의 창의적인 접목 노력, 이상 상황 발생 시 적극적 대처 의지, 부적합 사항에 대해 기준에 맞게 조정·개선하려는 의지, 현장기기 점검 시 안전 중시, 각종 계측기 및 장비 사용의 정확성</p> <p>○ (전기설비설계) 창의적이고 실현 가능한 설계계획, 세밀한 현장 여건분석, 정확한 설계 조건 설정, 국민의 생명과 안전을 확보한다는 인명존중 사고, 안전한 전기설비 구성을 위한 적극적인 태도, 협력적이고 성실한 업무태도</p> <p>○ (전기설비운영) 자기직무에 대한 책임의식, 점검 및 보수 시 정확성 유지 노력, 세밀한 운영보수 기록 관리 의지, 인·허가 관계자 간의 협력적 태도, 보수장비·예비부품의 철저한 관리 노력, 안전관리수칙 준수 의지, 고장 부분을 찾기 위한 침착한 태도, 분석적이고 열린 사고, 유사 고장 발생방지 의지, 위험요소 파악하려는 의지, 계통도면의 정확한 확인 자세</p> <p>○ (내선공사) 전기설비기술기준 준수 의지, 설계도서 준수 의지, 공사공정 준수 노력, 전기관련 법규 준수 의지, 공사시공방법 준수 의지, 안전기준 준수 의지, 타 공정과의 협조 자세</p>
직업기초 능력	<p>○ 의사소통능력, 수리능력, 문제해결능력, 기술능력, 직업윤리</p>
참고사이트	<p>○ 공사 홈페이지 (http://www.ghdc.or.kr) / NCS 홈페이지(http://www.ncs.go.kr)</p>

	<p>식</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ (폐기물관리) 자원순환기본법 및 하위법령, 폐기물관리법 및 시행규칙, 폐기물수집·운반에 관한 기준 및 방법 이해, 폐기물의 재활용 용도 및 방법에 관한 규정, 폐기물의 국가 간 이동 및 처리에 관한 법률, 화학물질의 등록 및 평가 등에 관한 법률, 폐기물 공정시험방법, 대기환경보전법, 대기환경 공정시험방법, 수질환경 공정시험방법, 매립대상 폐기물 발생 및 특성 자료, OECD 등의 국제적인 위해성 판단 자료, 폐기물 배출 시설 분류
<p>필요기술</p>	<ul style="list-style-type: none"> ○ (수질오염분석) 지표수·지하수·상하수·폐수·해수 등의 수질오염물질 성상파악 기술, 수질오염경향을 해석하는 기술, 현장조사·주변상황 조사 등 계획 수립에 관한 기술, 배출시설공정 등 설계도면·인허가 등 관련 서류 해독 기술, 보고서 및 분석자료 비교분석 기술, 시료채취방법 설정 및 계획 기술, 시료분석방법 선정 절차 기술, 분석자료의 적절성 판단 및 평가, 안전관리지침서에 따라 실험연구실 안전 점검 및 진단을 실시할 수 있는 기술 ○ (수질공정관리) 인허가 관련 서류 작성 능력, 준공도서·설계도서 파악 능력, 수처리 효율 해석 능력, 수질분석 등 데이터 해석 능력, 오염원 예측 능력, 유입수와 방류수의 수질 파악 능력, 목표수질항목별 처리효율 파악능력, 수질분석 계획 수립 능력, 단위공정 성능 및 전체공정 성능 종합 능력, 시설물 목적·역할·기능에 대한 이해 능력, 최선의 시설물 보수·보강 방법에 대한 이해 능력, 사용약품의 종류 및 특성·기능·단가·취급방법에 대한 이해 능력 ○ (수질환경관리) 수질 및 수생태계 보전에 관한 법률 해석 능력, 유해화학물질관리법 해석 능력, 환경정책기본법 해석 능력, 수질기준에 따라 각종 오염물질 파악 능력, 수질오염원·수질기준에 따라 수질현황을 정리 해석하는 능력, 오염물질 각 항목의 발생원인 파악 능력, 발생오염물질 원단위 이해 능력, 수질 기준 해석 능력, 각종 사례에 대한 분석 기술, 환경시설개선사례 작성 기술 ○ (폐기물관리) 폐기물정책 변화에 대한 이해 능력, 사업장·생활계·음식물류 폐기물 배출 현황 파악능력, 폐기물 보관사항 파악능력, 선별장치 운영자로 및 지침 파악능력, 적한장 운영 관련 지침 파악능력, 감량화 정책 분석 기술, 폐기물 처리기술 현황조사 기술 및 처리목표 설정, 환경오염관리와 품질 및 시설유지관리계획 수립 능력, 생활계 유해폐기물의 특성 파악 및 분류 기술, 기존 폐기물 처리시설의 특성 평가 기술, 공정계획 수립 능력
<p>직무수행 태도</p>	<ul style="list-style-type: none"> ○ (수질오염분석) 수질오염물질관련 기존자료 사전조사 노력, 먹는 물 및 수질공정시험기준 등 관련 규정 준수, 현장조사와 분석결과의 객관적 해석 노력, 분석일정 수립에 대한 이해 노력, 정확한 문서 작성 능력, 공정시험기준 및 품질관리 기준 준수, 안전사항을 준수하려는 노력, 안전장치 및 도구 사용 교육 실시 노력, 폐기물 처리 전 과정에서의 안전 준수 노력 ○ (수질공정관리) 환경 관련 법규를 준수 의지, 대관기관과의 협조 노력, 주기적인 정확한 데이터를 기록하려는 태도, 데이터를 종합 관리하려는 태도, 성능과 관련하여 소요패턴을 이해하려는 태도, 약품의 정확한 사용 수량을 관리하려는 태도, 치밀한 성능검사, 성실하게 체크리스트를 관리하려는 태도, 최적 시설물을 유지하려는 노력 ○ (수질환경관리) 수질 및 수생태계 보전에 관한 법률에 대한 이해 노력, 유해화학물질관리법에 대한 이해 노력, 세밀하게 내용을 파악하고자 하는 태도, 현황 뿐만 아니라 원인 파악을 하고자 하는 적극적인 자세, 수집자료를 체계적으로 분석·정리하려는 자세, 기술 기준 준수 노력, 정확한 데이터를 관리하려는 태도, 시운전 절차서 및 공정 준수 노력 ○ (폐기물관리) 폐기물 수집·운반 절감 노력, 관련 법규 준수 노력 및 태도, 물질수지의 특성을 이해하려는 태도, 종합적인 공정 효율성을 판단하려는 태도, 문제 발생 시 적극적으로 대처하려는 노력, 폐기물 배출 특성을 이해하려는 태도, 꼼꼼한 도서 파악 노력, 설계 목적을 이해하려는 태도, 설치지침서·관련법규에 준수하여 설계하려는 태도
<p>직업기초 능력</p>	<ul style="list-style-type: none"> ○ 의사소통능력, 수리능력, 기술능력, 자원관리능력, 정보능력, 문제해결능력
<p>참고사이트</p>	<ul style="list-style-type: none"> ○ 공사 홈페이지 (http://www.ghdc.or.kr) / NCS 홈페이지(http://www.ncs.go.kr)

응 시 원 서

1. 인적사항		※ 접수(응시)번호			
지원구분	공개경쟁	직 종		채용분야	
성명	(한글)	(한자)			
현주소					
연락처	(본인휴대폰)	전자우편			
	(비상연락처)	가점항목	<input type="checkbox"/> 취업지원대상자 <input type="checkbox"/> 자격·면허		
추가사항	<input type="checkbox"/> 장애인 <input type="checkbox"/> 북한이탈주민 <input type="checkbox"/> 한부모세대				

2. 교육사항 (지원직무 관련 과목 및 교육과정을 이수한 경우 그 내용을 기입)		
교육구분	과목명 및 교육과정	교육시간
<input type="checkbox"/> 학교교육 <input type="checkbox"/> 직업훈련 <input type="checkbox"/> 기타		
<input type="checkbox"/> 학교교육 <input type="checkbox"/> 직업훈련 <input type="checkbox"/> 기타		
직무관련 주요내용		

3. 자격사항 (지원직무 관련 국가기술/전문자격, 국가공인민간자격을 기입)					
자격증명	발 급 기 관	취득일자	자격증명	발 급 기 관	취득일자

4. 경험 혹은 경력사항 (지원직무 관련 경험 혹은 경력사항을 기입)				
구분	소속조직	역할	활동기간	활동내용
<input type="checkbox"/> 경험 <input type="checkbox"/> 경력				
<input type="checkbox"/> 경험 <input type="checkbox"/> 경력				
* 경험 : 금전적 보수를 받지 않고 수행한 활동 / 경력 : 금전적 보수를 받고 수행한 활동 직무활동, 동아리/동호회, 팀프로젝트, 연구회, 재능기부 등 주요 직무경험을 서술하여 주십시오				

년 월 일

위 기재사항은 사실과 다름없으며 시험시 응시자 주의사항 및 시험관리관 지시사항을 엄수하겠습니다. 만일, 시험합격 또는 임용 후에 허위사실이 판명되었을 때에는 합격취소 또는 임용 취소처분에도 이의를 제기하지 않겠습니다.

응시자 성명

(서명 또는 날인)

김해시도시개발공사 사장 귀하

개인정보 수집·활용 동의서

김해시도시개발공사에서는 「개인정보 보호법」 제15조에 의거하여 직원 채용 시 아래와 같이 개인정보를 수집하고 있사오니 정보의 수집·활용 동의여부를 결정하여 주시기 바라며, 귀하께서 제공한 모든 정보는 아래 목적 이외의 용도로는 사용하지 않습니다.

[1] 개인정보의 수집 및 이용 동의

수집항목	수집 및 이용 목적	수집정보 보유 및 이용기간
성명	응시자 본인 확인	▶ 이용기간: 동의일자로 부터 이용 목적 달성 시 까지
전화번호/ 전자우편주소	합격통지 및 안내 등에 활용	▶ 보유기간: 공고문 상 '채용서류의 반환 청구기간'에 따름
응시원서, 경력·경험사항, 자격·면허 소지사항 등 증빙서류	채용절차 진행 전반에 활용	⇒ 이후 재생이 불가능한 방법으로 즉시 파기

본인은 위 내용을 충분히 숙지하였으며, 개인정보를 수집, 이용하는 것에 동의하시겠습니까?

동의함

동의안함

[2] 동의를 거부할 권리 및 동의 거부에 따른 불이익 고지

수집하는 개인정보에 대하여 개인정보 보호법 제15조에 따라 개인정보 수집·활용에 동의를 거부할 수 있으며, 이 경우 채용 절차 제한·불이익을 받을 수 있습니다.

본인은 위 내용을 충분히 숙지하였으며, 개인정보를 수집, 이용하는 것에 동의합니다.

년 월 일

성 명 :

(서명 또는 인)

김해시도시개발공사 사장 귀하

채용서류 반환청구서(필요시 제출)

접수번호		접수일자
청구인	성명	수험번호
주소		
반환장소 (주소와 다른 경우 기재)		
반환청구서류		

「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조 및 같은 법 시행령 제2조 및 제4조에 따라 위와 같이 채용서류의 반환을 청구합니다.

년 월 일

청구인

(서명 또는 인)

김해시도시개발공사 사장 귀하

공 지 사 항

- 「채용절차의 공정화에 관한 법률 시행령」 제2조제1항에 따라 신청인이 채용서류의 반환을 요청하면 해당 사업장은 14일 이내에 반환요구서류를 발송하도록 하고 있습니다.
- 「채용절차의 공정화에 관한 법률 시행령」 제2조제2항에 따라 반환요구서류는 특수취급우편물을 통해서 전달받거나, 사업장으로부터 직접 전달받을 수 있습니다.
- 「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조제5항 및 같은 법 시행령 제5조제2항에 따라 채용서류의 반환에 드는 비용을 청구인이 부담할 수 있습니다.