

2021년 하반기 인천항만공사 체험형 청년인턴 채용공고

대한민국 환서해권 물류허브이자 해양관광 메카 인천항을 책임지고 있는 인천항만공사와 함께할 체험형 청년인턴을 모집합니다.

- 공고기간 : 2021.7.21.(수) ~ 8.5.(목)
- 접수기간 : 2021.7.28.(수) 9:00 ~ 8.5.(목) 18:00 까지
- 접수방법 : 인터넷으로만 접수 가능
 - 인천항만공사 홈페이지 (<https://www.icpa.or.kr/recruit>) 또는
 - 채용대행사 사이트 입사지원서 홈페이지 (<http://ipa.incruit.com>)에서 작성 후 접수
- 2021년 하반기 인천항만공사 체험형 청년인턴 채용은 국가직무능력표준(NCS)을 기반으로 한 직무능력중심 그리고 공정한 채용을 위해 블라인드 채용으로 진행됩니다.
- 인천항만공사는 『부정청탁 및 금품 등 수수의 금지에 관한 법률』 적용을 받는 기관으로써 부정한 채용청탁을 금합니다.

접수 마감일에는 접수자 급증으로 시스템 접속이 지연될 수도 있으니 반드시 시간여유를 두고 접수하여 주시기 바랍니다.

1. 채용 분야별 인원

채용분야		채용인원		계	관련부서
		일반	장애		
사무	경영관리	4	1	5	경영본부 각 부서
	항만운영	3	-	3	운영본부 각 부서
	홍보·마케팅	3	-	3	홍보·마케팅 등 관련부서
	IT	1	-	1	스마트혁신부
건설	토목	1	-	1	항만건설실
계		12	1	13	

* 채용분야별 세부 직무수행내역은 [직무기술서] 참조

** 관련부서는 배치예정부서를 뜻하며 추후 변동 가능

2. 근로조건 및 지원자격

가. 채용조건

- 계약조건 : 기간제 근로자(계약기간 만료 후 고용관계 소멸)

모집부문	계약기간(근무기간)	근무시간	월 기준급여	근무지역
체험형 청년인턴	2021.9.1. ~ 2021.11.30. (3개월)	전일제 (주 40시간)	1,822,480원 내외 (4대보험 포함)	인천 (사택 미제공)

* 채용 예정일은 추후 일정에 따라 변경될 수 있음

** 체험형 청년인턴 수료 후 당사 정규직(채용형 청년인턴 포함) 신규채용에 지원할 경우 우대가점 부여 (우수인턴은 근무평가 및 과제평가를 통해 대상인원의 30% 내외 규모로 선정하며, 우수인턴 선정일로부터 2년 간 신규채용 필기전형 채용가점 부여)

*** 근무기간 중 채용시험 응시, 오프라인 채용설명회 등에 참여할 경우 특별휴가 부여 (휴가/출장 시 증빙자료 제출 필요)

나. 채용분야별 지원 자격

- 공통 지원자격

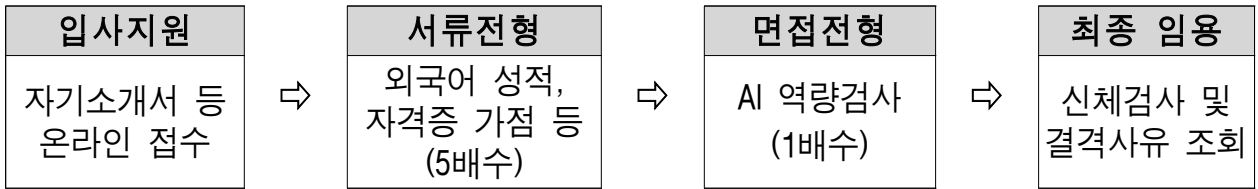
구분	일반 / 장애
연령	○ 임용예정일(2021.9.1.) 기준 만 34세 이하 (1986.9.2. 이후 출생자)
학력 및 전공	○ 제한 없음
외국어 / 자격증	○ 제한 없음
병역	○ 병역필 또는 면제자 ○ 현역의 경우 최종합격자 발표일 이전에 전역 가능한 자
기타	○ 인천항만공사 『인사규정』 제12조에 따른 결격사유가 없는 자 ○ 임용 예정일부터 정상근무 가능한 자 ○ 공고일 이전 인천항만공사 청년인턴 근무 유경험자는 채용대상에서 제외

사회형평적 채용(장애인 별도전형) 지원자격

구분	지원 자격
장애	○ 채용공고일 기준(2021.7.21.) 『장애인고용촉진 및 직업재활법』 또는 『장애인복지법 시행령』에 의한 장애인

3. 전형방법

가. 전형절차



나. 전형방법

전형단계	평가기준 및 배점	심사방법 및 기준
서류전형 (5배수)	<ul style="list-style-type: none"> ▶ 외국어 성적(100) ▶ 공통자격증 가점(30) ▶ 직무자격증 가점(20) ▶ 자기소개서(적·부) 	<ul style="list-style-type: none"> ▶ 합격자 결정기준(채용예정인원의 5배수) <ul style="list-style-type: none"> - 채용분야별 외국어 성적 및 자격증 점수를 합산한 결과 고득점 순으로 선발하며, 자기소개서 부적격자는 제외 - 채용분야별 심사기준은 [붙임 1] 참조 - 4. 가) 우대사항(장애/보훈 가점)에 해당될 경우 외국어 성적 만점(100점) 중 해당비율을 가산 ▶ 외국어 성적은 토익(Toeic) 성적만 반영하며, 기타 외국어 성적은 반영하지 않음. <ul style="list-style-type: none"> - 2019.8.23. 이후 응시하고 입사지원서 접수 마감일(2021.8.5.)까지 발표한 국내정기시험에 한해 인정함 ▶ 자격증(공통/직무)의 경우 입사지원서 접수 마감일 기준으로 유효한 자격증에 한해 인정(단, 공통 자격증 중 외국어 구사능력의 인정기준은 상기 외국어 성적의 경우와 동일) ▶ 직무 자격증은 사무(IT), 건설(토목) 분야에만 적용([붙임 2] 참조)
면접전형 (1배수)	<ul style="list-style-type: none"> ▶ AI 역량평가(100) 	<ul style="list-style-type: none"> ▶ AI 역량평가에 따른 개별면접 실시(약 60분 내외) <ul style="list-style-type: none"> - 서류전형 합격자에 한하여 온라인(비대면) 면접 실시 <div style="border: 1px solid black; padding: 5px; margin: 5px 0;"> <p style="margin: 0;">·지원자 사전준비사항</p> <ul style="list-style-type: none"> - 최신 버전의 Chrome Browser(타 브라우저 응시불가) - 유선 인터넷 환경 권장 - PC 카메라/마이크/이어폰(내장형 카메라,마이크 가능) </div> <ul style="list-style-type: none"> ▶ 합격자 결정기준(채용예정인원의 1배수) <ul style="list-style-type: none"> - 채용분야별 ‘고성과예측점수’ 고득점 순으로 선발 - 4. 가) 우대사항(장애/보훈 가점)에 해당될 경우 그 해당비율을 가산하여 최종점수 산출 - 정해진 기간 내 미응시한 경우이거나 ‘응답신뢰불가’ 판정 시 불합격 처리

다. 전형별 동점자 처리기준 및 예비합격자 운영기준

구분	주요내용
서류전형	<ul style="list-style-type: none"> ▶ 동점자 처리기준 <ul style="list-style-type: none"> - 서류전형 동점자 발생 시 아래 각호의 순서에 따라 최종합격자 결정 1. 「독립유공자예우에 관한 법률」, 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」, 「장애인고용촉진 및 직업재활법」의 적용을 받는 자 2. 서류전형 시 제출한 직무분야 자격증 가점이 높은 자 3. 서류전형 시 제출한 공통분야 자격증 가점이 높은 자 4. 서류전형 시 제출한 외국어 성적이 높은 자 (* 동점자 처리 시에는 [TOEIC 점수 / 990 × 100]을 적용함) 5. 모든 항목에서 동점자가 발생한 경우 동점자 전원 합격 처리 ▶ 예비합격자 운영기준 <ul style="list-style-type: none"> - 채용분야별 합격자를 제외한 차하순위자 2순위까지 예비합격자를 두며, 그 지위는 면접전형 전일까지 유효
면접전형	<ul style="list-style-type: none"> ▶ 동점자 처리기준 <ul style="list-style-type: none"> - 면접전형 동점자 발생 시 아래 각호의 순서에 따라 최종합격자 결정 1. 「독립유공자예우에 관한 법률」, 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」, 「장애인고용촉진 및 직업재활법」의 적용을 받는 자 2. AI 역량검사(면접전형) 결과 '전체 평균점수'가 높은 자 3. 모든 항목에서 동점자가 발생한 경우 동점자 전원 합격 처리 ▶ 예비합격자 운영기준 <ul style="list-style-type: none"> - 예비합격자는 채용분야별 최종합격자를 제외한 차하순위자 1배수(단, 채용예정인원이 1명인 채용분야인 경우 차하순위자 2위)까지 예비합격자를 두며, 최종합격자 발표 시 함께 공고 예정 (예비합격자 지위는 공고일로부터 1개월간 유효)

4. 우대사항 및 제출서류

가. 우대사항(가점)

구분	적용 대상	전형별 가점		가점 적용 채용 분야
		서류	면접	
장애인/ (중증장애인)	『장애인고용촉진 및 직업재활법』 또는 『장애인복지법 시행령』에 의한 장애인	5% / (7%)	5% / (7%)	모든 채용
취업지원 대상자	『독립유공자예우에 관한 법률』 및 『국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률』에 의한 취업지원(보호)대상자	5~10%	5~10%	전형별 합격자 3명 초과 시

- 1) 장애인(중증장애인)과 취업지원대상자는 각 전형별 해당 가점 중복 적용 가능(단, 장애인과 중증 장애인은 중복 가산 불가)
- 2) 해당 가점은 채용공고일 이전에 장애인 및 취업지원대상자로 등록된 자에 대해서만 인정
- 3) 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 제31조에서 정한 국가유공자 가점 합격을 상한제에 따라 전형별 선발예정인원이 4명 이상인 경우에만 취업지원대상자 가점을 적용하며, 선발예정 인원의 30% 내에서만 가점 부여 합격자 선발(단, 응시자 수가 선발예정인원과 같거나 그보다 적은 경우에는 가점 합격을 상한제를 적용하지 않음)

나. 증빙 제출서류

구분	제출서류	제출부수	비고	
최종합격 시 제출	해 당 자	장애인 증명서	1부 (원본)	최종합격자
		취업지원(보호)대상자 증명서	1부 (원본)	
		외국어 성적증명서 및 자격(면허)증	1부 (원본/사본)	
		전역예정증명서	1부 (원본)	
	공 통	신원진술서	1부 (원본)	지정된 서식에 제출
		개인정보제공동의서	1부 (원본)	
		기본증명서(상세)	1부 (원본)	
		주민등록초본(병역사항 기재 필수)	1부 (원본)	
		후견등기사항부존재증명서	1부 (원본)	
		최종학교 졸업(재학) 증명서	1부 (원본)	
		신체검사서(공무원용)	1부 (원본)	

- 1) 최종합격자 발표 후 확인을 위하여 우대사항(외국어 성적, 자격증, 장애인 증명서 등) 증빙서류 사본 제출을 요구할 예정이므로 사전에 증빙서류(스캔본)를 준비하시기 바라며, 미제출시 합격이 취소됨
- 2) 외국어 성적(자격증(공통)-외국어 구사능력 포함)의 경우 입사지원서 접수 마감일(2021.8.5.)까지 점수(등급)가 발표된 성적 중 최종합격자 발표예정일(2021.8.23.) 기준 성적 진위확인여부 유효기간 내에 있는 국내정기시험에 한해 인정함
- 3) 자격증(공통 / 직무)의 경우 입사지원서 접수 마감일(2021.8.5.) 현재 발급된 유효한 자격증에 한해 인정
- 4) 자격증 및 공인어학시험 성적을 제외한 제출서류는 채용공고일 이후 발급분에 한해 인정
- 5) 장애인 증명서는 정부24(www.gov.kr)에서 발급한 장애인 증명서만 인정하며, 장애인 카드 또는 수첩 등은 인정 불가
- 6) 취업지원(보호)대상자의 경우 취업지원대상자증명서 제출이 원칙으로 유공자(유족) 확인서는 인정 불가

5. 전형 일정 및 기타사항

가. 전형 일정

구분	일자	비고
채용공고	7.21.(수) ~ 8.5.(목)	<ul style="list-style-type: none"> ○ 공사 홈페이지(www.icpa.or.kr/recruit) ○ 채용 홈페이지(https://ipa.incruit.com) ○ 공공기관 알리오 (www.alio.go.kr)
입사지원서 접수	7.28.(수) 9:00 ~ 8.5.(목) 18:00	
서류전형 합격자 발표	8.13.(금) 17:00	<ul style="list-style-type: none"> ○ 채용 홈페이지 및 e-mail 통보 - 예비합격자 포함 공지(추가합격 시 개별통보)
사진 등록	8.13.(금) 17:00 ~ 8.18.(수) 24:00	<ul style="list-style-type: none"> ○ 채용 홈페이지(https://ipa.incruit.com) - 서류전형 합격자에 한함
면접전형	8.17.(화) ~ 8.18.(수)	<ul style="list-style-type: none"> ○ AI 면접 실시(8.17~8.18. 양일간 실시) - 기술적 문제 발생 시 8.19.까지 연장 가능
최종합격자 발표	8.23.(월) 17:00	<ul style="list-style-type: none"> ○ 채용 홈페이지 및 e-mail 통보 - 예비합격자 포함 공지(추가합격 시 개별통보)
신체검사/결격사유 조회	8.23.(월) ~ 임용 전	<ul style="list-style-type: none"> ○ 공무원채용신체검사 기준에 따름
예비소집	8.25.(수) 예정	<ul style="list-style-type: none"> ○ 서류 제출 및 향후일정 안내 - 장소 및 시간 추후 공지
최종 임용	9.1.(수)	<ul style="list-style-type: none"> ○ 신체검사 및 결격사유 조회결과 적격자 임용 - 장소 및 시간 추후 공지

* 전형 일정은 불가피한 사유 발생 시 변경될 수 있으며, 변경 시 인천항만공사 홈페이지 및 채용홈페이지를 통해 사전 공지 예정

나. 블라인드 채용 안내

- 입사지원서에 사진등록란, 생년월일, 성별, 학교명, 학점, 주소 기입란 없음
- 블라인드 채용에 따라 입사지원서(자기소개서 등 포함)상에 개인 인적사항(학교명, 나이, 가족 관계, 출신지역 등) 관련 내용의 작성을 일체 금지함. 특히, e-mail 기재시 학교명, 특정단체명이 드러나는 메일 주소 기재 금지함
- 불필요한 개인 인적사항이 포함되는 등 블라인드 원칙을 어길 경우 불이익이 있을 수 있음

다. 채용 관련 이의제기 절차 안내

- 신청대상 : 채용시험 불합격과 관련한 이의가 있는 응시자
- 신청방법 : khj0615@icpa.or.kr 로 이메일 송부
- 신청기간 : 최종합격자 발표일로부터 7일간 ('21.8.23.~8.30.)
- 처리기간 : 신청일로부터 14일 이내 통보 예정
 - * 사실관계 확인기간에 따라 답변기간 연기 가능
- 이의신청 예외대상
 - 채용과 무관한 문의 및 질의사항 등
 - 평가와 관련한 개인정보 요청 등 타 법령에 저촉되는 경우
 - 기타 상기 사유에 준하는 사항

라. 결격사유

《 인사규정 제12조 》

제12조(결격사유) 다음 각 호의 1에 해당하는 자는 직원으로 임용할 수 없다.

1. 피성년후견인 또는 피한정후견인
2. 파산자로서 복권되지 아니한 자
3. 금고 이상의 형을 받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년을 경과하지 아니한 자
4. 금고 이상의 형을 받고 그 집행유예의 기간이 완료된 날로부터 2년을 경과하지 아니한 자
5. 금고이상의 형의 선고유예를 받는 경우에 그 선고유예기간 중에 있는 자
6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 자
 - 6의2. 공무원 또는 『공공기관의 운영에 관한 법률』에서 정한 공공기관의 임직원으로서 재직기간 중 직무와 관련하여 『형법』 제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 자로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 자
 - 6의3. 『성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법』 제2조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람
 - 6의4. 미성년자에 대한 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람 (집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 사람을 포함한다)
 - 가. 『성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법』 제2조에 따른 성폭력범죄
 - 나. 『아동·청소년의 성보호에 관한 법률』 제2조제2호에 따른 아동·청소년 대상 성범죄
7. 징계로 파면처분을 받은 때부터 5년이 지나지 아니한 자
8. 징계로 해임처분을 받은 때부터 3년이 지나지 아니한 자

9. 채용비위를 이유로 합격 취소된 후 5년이 지나지 않은 자
10. 병역의무자로서 병역기피의 사실이 있는 자
11. 채용신체 검사시 불합격 판정을 받은 자
12. 채용과정 중 비위행위에 직·간접적으로 가담한 자
13. 채용과정 중 허위 서류 등을 제출한 자로서 그 사실이 적발된 날로부터 만 5년이 경과하지 않은 자
14. 『부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률』 제82조에 따른 비위면직자 등의 취업제한 적용을 받는 자

6. 기타 유의사항

- 1) 본 채용공고는 공사의 사정에 의하여 변경될 수 있으며, 변경된 사항은 재공고 또는 수정공고 게시 후 시행할 예정입니다.
- 2) 본 채용에서는 각 채용분야별로 중복지원이 불가합니다. 또한 동일한 채용분야일 경우에도 지원자격이 상이한 모집단위 간 중복지원도 불가합니다(ex: 경영관리(일반) 및 경영관리(장애)에 중복지원하는 경우 등). 중복지원 사실이 확인되는 경우 합격이 취소될 수 있습니다.
- 3) 서류전형은 입사지원서 상 지원자가 입력한 내용만으로 합격자를 결정하게 됩니다. 이에 따라 기재사항 착오 및 누락으로 인한 불합격이나 손해에 대한 모든 책임은 지원자에게 있습니다. 또한 입사지원서 기재사항과 제출된 증빙서류의 내용이 불일치하거나 관련 증빙서류를 기한 내 제출하지 않을 경우 합격이 취소될 수 있으니 유의하시기 바랍니다.
- 4) 채용분야별 자격요건 미달자는 불합격처리 됩니다. 따라서, 채용분야별 자격요건 등 공고문을 반드시 확인하고 입사지원서를 작성하시기 바랍니다.
- 5) 지원서 허위 작성, 증빙서 위·변조 제출, 시험 부정행위, 비위 채용 직·간접 가담자 등 채용의 공정성을 훼손하는 자는 당해시험 무효 처리 또는 합격을 취소하고 향후 5년간 우리공사 채용 시험에 응시가 제한됨은 물론 필요시 관계기관에 고발 등의 제재가 가해질 수 있습니다.
- 6) 공인어학성적 및 자격증 등 각종 증빙서류는 관계기관에 사실여부를 확인할 예정이며, 모든 응시자는 지원과 동시에 조회 등 필요한 개인정보제공에 동의한 것으로 간주합니다.
- 7) 당해 채용기간 중 전형단계별 합격자 공고 시 본인 미확인 또는 연락불능 등으로 발생한 불이익은 응시자의 책임으로 합니다.
- 8) 최종합격자 발표 후라도 입사지원서 허위기재, 신체검사 또는 결격사유 조회 결과 부적격 등 채용 결격사유가 확인될 경우 합격을 취소합니다.
- 9) 채용분야별 지원인원이 선발인원과 같거나 미달되더라도 전형단계별 과락 등 적격자가 없을 경우 선발하지 않을 수 있습니다.
- 10) 최종 합격자는 임용 발령일로부터 즉시 근무가 가능하여야 하며, 학교졸업 또는 전역 후 입사 등 별도 조치는 불가합니다.
- 11) 채용되는 근로자는 체험형 청년인턴 계약기간 만료 후 고용관계가 소멸되는 기간제 계약직 신분이며, 무기계약직 또는 정규직 전환 등이 불가하오니 이 점 양지하시기 바랍니다.

- 12) 『채용절차의 공정화에 관한 법률(이하 ‘채용절차법’이라 함)』 제11조, 같은법 시행령 및 시행규칙에서 정하는 바에 따라 최종합격자 발표일 이후 14일부터 180일 이내에 채용서류 반환 청구서를 작성하여 제출하여야 하며, 반환에 소요되는 비용은 원칙적으로 공사가 부담합니다. 채용서류 반환을 원할 경우 『채용절차법 시행규칙』 별지 제3호 서식에 따라 채용서류 반환 청구서를 작성하여 khj0615@icpa.or.kr로 보내주시기 바랍니다. 다만, 채용 홈페이지를 통해 온라인으로 제출된 입사지원서는 반환대상에서 제외됩니다.
- 13) 채용서류의 반환 청구기간까지 채용서류 반환요청이 없는 경우에는 『개인정보 보호법』 제21조에 따라 채용서류를 파기할 예정입니다.
- 14) 최종합격자 발표 후 일신상의 이유로 입사를 포기하거나 임용결격사유, 연락불능에 따른 서류미제출 등으로 인해 임용이 불가능할 경우에는 차하순위자(예비합격자 범위내)를 최종합격처리할 수 있으며, 입사를 포기한 경우 문자, 이메일, 등기우편 등을 활용하여 임용포기확인서를 징구하고 입사포기 의사를 확인할 예정입니다.
- 15) 각 전형단계별 합격 여부는 공사 홈페이지 채용공고(www.icpa.or.kr/recruit) 또는 채용 홈페이지(http://ipa.incruit.com)에서 확인 가능합니다.
- 16) 입사지원서 마감일에는 접속자가 급증할 것으로 예상되오니 마감일 이전에 접수하시기 바라며, 마감시간(‘21.8.5.(목) 18:00) 이후 제출한 지원서는 자동 불합격 처리됩니다.
※ 기타 문의사항은 채용 홈페이지 Q&A 게시판 또는 인천항만공사 경영지원실 인사교육팀 인사(채용)담당자(☎ 032-890-8034)에게 문의하여 주시기 바랍니다.

2021년 7월 21일

인천항만공사 사장

[붙임 1] 서류전형 심사기준표

구분	배점	심사방법 및 기준																		
자기소개서	적·부	· 자기소개서 미작성 또는 분량 미달, 동일문자 연속 반복사용 등 불성실 작성 시 부적격																		
외국어	최대 100점	<ul style="list-style-type: none"> · 외국어성적은 ToEIC 성적만 반영하며, 기타 외국어성적은 인정하지 않음 · 채용분야별 평가방법은 아래 표에 의하며, 최대 100점까지 인정 <table border="1"> <thead> <tr> <th>채용분야</th> <th>평가 산식</th> <th>만점 기준</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>사무 (경영관리, 항만운영, 홍보·마케팅)</td> <td>(TOEIC 점수/900) × 100</td> <td>900점 이상</td> </tr> <tr> <td>사무 (경영관리-장애)</td> <td>(TOEIC 점수/800) × 100</td> <td>800점 이상</td> </tr> <tr> <td>사무(IT) 건설(토목)</td> <td>(TOEIC 점수/850) × 100</td> <td>850점 이상</td> </tr> </tbody> </table>	채용분야	평가 산식	만점 기준	사무 (경영관리, 항만운영, 홍보·마케팅)	(TOEIC 점수/900) × 100	900점 이상	사무 (경영관리-장애)	(TOEIC 점수/800) × 100	800점 이상	사무(IT) 건설(토목)	(TOEIC 점수/850) × 100	850점 이상						
채용분야	평가 산식	만점 기준																		
사무 (경영관리, 항만운영, 홍보·마케팅)	(TOEIC 점수/900) × 100	900점 이상																		
사무 (경영관리-장애)	(TOEIC 점수/800) × 100	800점 이상																		
사무(IT) 건설(토목)	(TOEIC 점수/850) × 100	850점 이상																		
자격증(공통)	최대 30점	<ul style="list-style-type: none"> · 각 분야별 가장 유리한 가점 한 가지만 적용 · 각 분야별 10점, 최대 30점까지 인정 <table border="1"> <thead> <tr> <th>분야</th> <th>배점</th> <th>종류</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td rowspan="2">한국사</td> <td>10점</td> <td>한국사능력검정시험 1급</td> </tr> <tr> <td>5점</td> <td>한국사능력검정시험 2급</td> </tr> <tr> <td rowspan="2">OA</td> <td>10점</td> <td>(대한상공회의소) 컴퓨터활용능력 1급</td> </tr> <tr> <td>5점</td> <td>(대한상공회의소) 컴퓨터활용능력 2급</td> </tr> <tr> <td rowspan="2">외국어 구사능력</td> <td>10점</td> <td>토익스피킹 Lv.8 / OPIc AL 등급</td> </tr> <tr> <td>5점</td> <td>토익스피킹 Lv.7 / OPIc IH 등급</td> </tr> </tbody> </table>	분야	배점	종류	한국사	10점	한국사능력검정시험 1급	5점	한국사능력검정시험 2급	OA	10점	(대한상공회의소) 컴퓨터활용능력 1급	5점	(대한상공회의소) 컴퓨터활용능력 2급	외국어 구사능력	10점	토익스피킹 Lv.8 / OPIc AL 등급	5점	토익스피킹 Lv.7 / OPIc IH 등급
분야	배점	종류																		
한국사	10점	한국사능력검정시험 1급																		
	5점	한국사능력검정시험 2급																		
OA	10점	(대한상공회의소) 컴퓨터활용능력 1급																		
	5점	(대한상공회의소) 컴퓨터활용능력 2급																		
외국어 구사능력	10점	토익스피킹 Lv.8 / OPIc AL 등급																		
	5점	토익스피킹 Lv.7 / OPIc IH 등급																		
자격증(직무)	최대 20점	<ul style="list-style-type: none"> · 사무(IT), 건설(토목) 분야에만 적용 · 국가기술자격법 시행규칙 [별표 2]의 해당분야 자격증에 한정([붙임 2] 참조) · 최대 20점까지 인정, 동일한 종류인 경우 가장 배점이 높은 자격증만 인정(ex: 정보처리기사(10점), 정보처리산업기사(5점) 모두 보유 시 10점) <table border="1"> <thead> <tr> <th>분야</th> <th>배점</th> <th>종류</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td rowspan="2">사무(IT)</td> <td>10점</td> <td>중직무분야(정보기술) 기사</td> </tr> <tr> <td>5점</td> <td>중직무분야(정보기술) 산업기사</td> </tr> <tr> <td rowspan="2">건설(토목)</td> <td>10점</td> <td>중직무분야(토목) 기사</td> </tr> <tr> <td>5점</td> <td>중직무분야(토목) 산업기사</td> </tr> </tbody> </table>	분야	배점	종류	사무(IT)	10점	중직무분야(정보기술) 기사	5점	중직무분야(정보기술) 산업기사	건설(토목)	10점	중직무분야(토목) 기사	5점	중직무분야(토목) 산업기사					
분야	배점	종류																		
사무(IT)	10점	중직무분야(정보기술) 기사																		
	5점	중직무분야(정보기술) 산업기사																		
건설(토목)	10점	중직무분야(토목) 기사																		
	5점	중직무분야(토목) 산업기사																		

* (외국어, 자격증(공통)-외국어구사능력) 입사지원서 접수 마감일(2021.8.5.)까지 점수(등급)가 발표되어 있어야 하고, 최종합격자 발표예정일(2021.8.23.) 기준 유효기간 내 국내정기시험에 한하여 인정함

** (자격증(공통)-한국사/OA, 자격증(직무)) 입사지원서 접수 마감일(2021.8.5.) 현재 유효한 자격증에 한하여 인정하며, 접수 마감일 기준 미발급된 경우이거나 유효기간이 경과한 경우 인정하지 않음

[붙임 2] 직무자격증 가점(국가기술훈자력법 시행규칙 [별표 2])

구 분	배 점	종 류	
사무 (IT)	10점	[기 사]	전자계산기조직응용, 정보처리, 정보보안
	5점	[산업기사]	사무자동화, 정보처리, 정보보안
건설 (토목)	10점	[기 사]	토목, 건설재료시험, 지적, 응용지질, 철도토목, 측량및지형공간정보, 콘크리트, 항로표지, 해양공학, 해양자원개발, 해양환경
	5점	[산업기사]	토목, 건설재료시험, 잠수, 지적, 철도토목, 측량및지형공간정보, 콘크리트, 항로표지, 해양조사