

NCS 및 블라인드 기반 직무능력중심
2021년 상반기 신입직원 채용공고

1 모집분야 및 인원

| 모집분야 | | 선발인원 | 최종채용인원* | 주요담당 업무(직렬) |
|----------|----|------|---------|-------------------|
| 일반직 7급갑 | 일반 | 3 | 3 | 사무행정 |
| | 일반 | 1 | 1 | 정보기술 |
| | 일반 | 1 | 1 | 전기 |
| | 일반 | 1 | 1 | 안전[방재] |
| 일반직 7급을 | 고졸 | 1 | 1 | 사무행정 |
| 무기계약직 마급 | 일반 | 1 | 1 | 해상관제(Port-MIS 포함) |

* 3개월간의 수습평가(역량·태도/발표)를 거쳐 70점 이상인 자 정규직으로 최종 임용 예정

2 지원자격

공통 자격요건

○ 연령·성별·학력 제한 없음

※ 단, 2003.1.1.이후 출생자 또는 수습임용 예정일 기준 정년(만 60세) 초과자는 지원할 수 없음(단, 고졸전형은 ‘모집분야별 자격요건’에서 별도 적용)

○ 울산항만공사 인사규정 제13조에 따른 채용 결격사유가 없는 자

○ 최종합격자 발표 후 수습임용 예정일부터 즉시 근무가 가능한 자
(무기계약직의 경우 교대근무 및 그에 따른 야간·휴일 근무 가능한 자)

채용결격사유

< 울산항만공사 인사규정 >

제13조(결격사유) 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 자는 직원으로 임용할 수 없다.

1. 피성년후견인 또는 피한정후견인
2. 파산선고를 받은 자로서 복권되지 아니한 자
3. 금고 이상의 형을 받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년을 경과하지 아니한 자
4. 금고 이상의 형을 받고 그 집행유예의 기간이 완료된 날로부터 2년을 경과하지 아니한 자
5. 금고 이상의 형의 선고유예를 받는 경우에 그 선고유예 기간 중에 있는 자
6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 의하여 자격이 상실 또는 정지된 자

- 6의2. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 규정된 죄를 범한 자로서 100만 원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 자
- 6의3. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 자(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 자를 포함한다)
 - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
 - 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄
- 6의5. 공무원 또는 「공공기관의 운영에 관한 법률」에서 정한 공공기관의 임직원으로서 재직 중 직무와 관련하여 「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 자로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 자
- 7. 전직 근무기관에서 징계에 의하여 파면의 처분을 받은 때로부터 5년이 경과하지 아니한 자
- 8. 전직 근무기관에서 징계에 의하여 해임의 처분을 받은 때로부터 3년이 경과하지 아니한 자 (부패행위로 인한 당연퇴직 및 면직된 경우도 포함)
- 9. 병역의무자로서 병역기피의 사실이 있는 자
- 10. 채용신체검사 시 불합격 판정을 받은 자
- 11. 채용과정에서 비위행위에 직·간접적으로 가담하거나 허위서류 등을 제출한 자로서 그 사실이 발각된 날로부터 5년이 경과하지 않은 자
- 12. 타 공공기관 비위채용으로 처분을 받고 5년이 경과하지 않은 자
- 13. 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조에 따른 비위면직자 등의 취업제한에 해당하는 자

□ 모집분야별 자격요건

| 모 집 분 야 | | 자 격 요 건 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|------------|---|---|-------|-----|--------|---------|--------------|------------|--|-------|----------|-------|--|--------|---------|--------------|------------|-----|-----|-----|-----|----|-----|----|-----|-------------|------|
| 일반직 7급갑 | 사무행정 | <ul style="list-style-type: none"> • 공인영어성적이 다음 어느 하나의 기준 점수 이상인 자 <table border="1" style="width: 100%; text-align: center;"> <thead> <tr> <th rowspan="2">TOEIC</th> <th rowspan="2">New TEPS</th> <th colspan="2">TOEFL</th> <th rowspan="2">TEPS-S</th> <th rowspan="2">TOEIC-S</th> <th rowspan="2">지텔프 (G-TELP)</th> <th rowspan="2">플렉스 (FLEX)</th> </tr> <tr> <th>IBT</th> <th>PBT</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>700</td> <td>340</td> <td>71</td> <td>530</td> <td>50</td> <td>120</td> <td>Level2의 65점</td> <td>625점</td> </tr> </tbody> </table> <ul style="list-style-type: none"> ※ 입사지원서 접수 마감일까지 성적이 발표되어야 하며, 최종합격자 발표일 기준 유효기간이 남아있는 국내 정기시험에 한해 인정 | | | | | | | | TOEIC | New TEPS | TOEFL | | TEPS-S | TOEIC-S | 지텔프 (G-TELP) | 플렉스 (FLEX) | IBT | PBT | 700 | 340 | 71 | 530 | 50 | 120 | Level2의 65점 | 625점 |
| | TOEIC | New TEPS | TOEFL | | TEPS-S | TOEIC-S | 지텔프 (G-TELP) | 플렉스 (FLEX) | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | IBT | PBT | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | 700 | 340 | 71 | 530 | 50 | 120 | Level2의 65점 | 625점 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 정보기술 | <ul style="list-style-type: none"> • 「국가기술자격법」 중 해당 직무분야 관련 자격증 중 1개 이상 소지자 ☞ 기술사(정보관리, 컴퓨터시스템응용), 기사(전자계산기 조직응용, 정보처리, 정보보안) 또는 산업기사(사무자동화, 정보처리, 정보보안) ※ 자격증(증명서)은 입사지원서 접수 마감일까지 취득한 것에 한해 인정 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 전기 | <ul style="list-style-type: none"> • 「국가기술자격법」 중 해당 직무분야 관련 자격증 중 1개 이상 소지자 ☞ 기술사(건축전기설비, 발송배전), 기능장(전기), 기사(전기), 산업기사(전기) ※ 자격증(증명서)은 입사지원서 접수 마감일까지 취득한 것에 한해 인정 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 안전 [방재] | <ul style="list-style-type: none"> • 「국가기술자격법」 중 해당 직무분야 관련 자격증 중 1개 이상 소지자 ☞ 기술사(건설안전), 기능장(위험물), 기사(건설안전, 산업안전, 소방설비), 산업기사(건설안전, 산업안전, 위험물, 소방설비) ※ 자격증(증명서)은 입사지원서 접수 마감일까지 취득한 것에 한해 인정 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |

| 모 집 분 야 | | 자 격 요 건 |
|--------------------|------|---|
| 일반직 7급을 (고졸) | 사무행정 | <ul style="list-style-type: none"> • 최종학력이 <u>고등학교 졸업(예정)자</u> 또는 이에 준하는 학력자 ☞ <u>고등학교 졸업예정자(22.2월)인 경우 출석일수와 상관없이 졸업이 가능한 경우 지원 가능</u> ☞ <u>고등학교 검정고시 합격자, (전문)대학 중퇴자 및 재학·휴학자 포함</u> <div style="border: 1px solid black; padding: 5px;"> <p>< 입사지원 불가 대상 ></p> <ul style="list-style-type: none"> - 대학 또는 전문대학 졸업(예정자)자 * 별도 수업 없이 졸업이 가능한 경우에는 졸업예정자로 간주 - 공고일 기준 (전문)대학 졸업학년 2학기 재학이상인 자 ※ 고졸 학력만 제시하여 합격된 대졸 및 전문대학 졸업(예정)자가 사후 적발된 경우에는 공사 인사규정에 의거 합격 취소 또는 직권면직 </div> |
| 무기계약직 마급 | 해상관제 | • 공통 자격요건 외 없음 |

3 가점항목 및 우대사항

- 각 모집분야 선발예정 인원이 3명 이하로 금번 상반기 신입직원 채용에서는 가점 미적용
- 다만, 모집분야 최종합격자 결정시 동점자 발생에 대비하여 가산유형에 해당하는 자는 입사지원서 작성 시 반드시 우대항목 체크
- ※ 입사지원서에 우대항목을 체크하지 않을 경우 해당되더라도 우선순위에서 제외

4 전형절차

| 모집분야 | 응시 | 서류전형 | 필기전형 | 면접전형 | 수습임용 | 배치/평가 | 정규직 임용 |
|--------------------------|---------------|--------------|--------------------------|-------------------------|---------------------------|----------------------------|--------------------------|
| 일반직 7급갑(일반) 사무행정 | On-line 접수 | 적격자 전원 선발 | 선발인원의 5배수 선발 (15명) | 선발인원의 1배수 선발 (3명) | 신체검사/신원조회 적격자 수습 임용 | 부서배치 및 수습평가 (3개월) | 수습평가 통과자 정규직 임용 |
| 일반직 7급갑(일반) 정보기술 | | | 선발인원의 5배수 선발 (5명) | 선발인원의 1배수 선발 (1명) | | | |
| 일반직 7급갑(일반) 전기 | | | 선발인원의 5배수 선발 (5명) | 선발인원의 1배수 선발 (1명) | | | |
| 일반직 7급갑(일반) 안전[방재] | | | 선발인원의 5배수 선발 (5명) | 선발인원의 1배수 선발 (1명) | | | |
| 일반직 7급을(고졸) 사무행정 | | | 선발인원의 5배수 선발 (5명) | 선발인원의 1배수 선발 (1명) | | | |
| 무기계약직 마급(일반) 해상관제 | | | 선발인원의 5배수 선발 (5명) | 선발인원의 1배수 선발 (1명) | | | |

* 모집분야별 면접대상자는 필기시험 합격선 동점자 발생 시에는 변동될 수 있음

5

전형 단계별 심사기준 및 합격자 결정 등

□ 서류전형

- 입사지원 & 자기소개서 적부여부 판단(부적격자 제외한 전원 합격처리)
 - 지원 자격요건(공통 및 모집분야별 자격요건) 미충족 시 불합격 처리
 - 자기소개서 불성실 작성자 불합격 처리
- ☞ 불성실 작성자: 1개 항목이라도 미작성 또는 분량 미달 또는 동일문자 연속 반복 등 (단, 띄어쓰기, 기호 등은 글자 수에 포함)
- ☞ **서류전형 합격자는 채용홈페이지(pa.incruit.com)에 식별이 가능한 본인 확인용 사진을 5.20.(목)까지 등록하여야 하며, 미등록자는 필기시험 응시 불가**

□ 필기전형

- 응시대상: 모집분야별 서류전형 합격자 전원
- 합격기준: 모집분야별 선발인원의 5배수 + (필기시험 합격선 동점자)
 - ☞ 인성검사 적합자 중에서 필기시험 고득점자 순으로 선발하되, 필기시험 합격선 동점자는 전원 합격처리하여 면접대상자에 포함(단, 과락은 불합격 처리)
- 시험과목

| 구 분 | 시험과목 | 주요내용 | 문항수 (시간) | 반영 비율 | 비 고 |
|-----|------------|---|--|-------|--|
| 공통 | 인성검사 | • 적·부 판정기준 - 총점 70점 이상, 응답신뢰도 70% 이상 | 250문항 (30분) | | • 적·부 판정 ※ 문항수 및 시간 변경 가능 |
| 일반직 | 7급갑 (사무행정) | 계 | 100문항 (120분) | 100% | • 과락기준: 과목별 점수 4할 미만 또는 전 과목 총점 6할 미만자 불합격 처리 |
| | | NCS 직업 기초능력평가 | • 의사소통능력, 자원관리능력, 수리 능력, 조직이해능력, 문제해결능력 50문항 (60분) | 50% | |
| | | 직무수행 능력평가 | • (공통)항만법, 항만공사법, 한국사(20문항) • (전공)경영학원론, 경제학원론, 물류 관리 및 국제물류 개론(30문항) 50문항 (60분) | 50% | |
| | 7급갑 (정보기술) | 계 | 100문항 (120분) | 100% | |
| | | NCS 직업 기초능력평가 | • 의사소통능력, 자원관리능력, 수리 능력, 조직이해능력, 문제해결능력 50문항 (60분) | 50% | |
| | | 직무수행 능력평가 | • (공통)항만법, 항만공사법, 한국사(20문항) • (전공)정보처리기사 수준(30문항) 50문항 (60분) | 50% | |
| | 7급갑 (전기) | 계 | 100문항 (120분) | 100% | |
| | | NCS 직업 기초능력평가 | • 의사소통능력, 자원관리능력, 수리 능력, 조직이해능력, 문제해결능력 50문항 (60분) | 50% | |
| | | 직무수행 능력평가 | • (공통)항만법, 항만공사법, 한국사(20문항) • (전공)전기산업기사 수준(30문항) 50문항 (60분) | 50% | |

| 구 분 | 시험과목 | 주요내용 | 문항수 (시간) | 반영 비율 | 비 고 | |
|-----------|-----------------------|------------------|---|---------------|--|------|
| | 7급갑 [안전] | 계 | 100문항 (120분) | 100% | <ul style="list-style-type: none"> 과락기준: 총점 6할 미만자 불합격 처리 | |
| | | NCS 직업 기초능력평가 | • 의사소통능력, 자원관리능력, 수리 능력, 조직이해능력, 문제해결능력 | 50문항 (60분) | | 50% |
| | | 직무수행 능력평가 | • (공통)항만법, 항만공사법, 한국사(20문항) • (전공)재난관리론, 안전관리론(30문항) | 50문항 (60분) | | 50% |
| | 7급을 (고졸) (사무행정) | NCS 직업 기초능력평가 | • 의사소통능력, 자원관리능력, 수리 능력, 조직이해능력, 문제해결능력 | 50문항 (60분) | | 100% |
| 무기 계약직 | 마급 (해상관제) | NCS 직업 기초능력평가 | • 의사소통능력, 자원관리능력, 수리 능력, 조직이해능력, 문제해결능력 | 50문항 (60분) | 100% | |

□ 면접전형, 최종 합격자 결정

○ 면접전형

- 응시대상: 모집 분야별 선발인원의 5배수 + (필기시험 합격선동점자)
- 면접방법

| 구분 | 반영 비율 | 비 고 | |
|----------------------------|----------|------|---|
| 일반직 7급갑 | 계 | 100% | |
| | 역량면접 | 40% | • 입사지원서 및 경험·상황·활동 등에 대한 사전에 준비된 질의서를 토대로 직업기초능력 및 직무능력 측정 |
| | 토론면접 | 30% | • 부여된 주제에 대하여 <u>면접대상자 Discussion방식</u> |
| | 발표면접 | 30% | • 부여된 주제에 대하여 <u>Presentation 및 질의·응답</u> |
| 일반직 7급을, 무기계약직 마급 | 계 | 100% | |
| | 역량면접 | 50% | • 입사지원서 및 경험·상황·활동 등에 대한 사전에 준비된 질의서를 토대로 직업기초능력 및 직무능력 측정 |
| | 토론면접 | 50% | • 부여된 주제에 대하여 <u>면접대상자 Discussion방식</u> |

☞ 면접대상자가 1명일 경우 토론면접은 실시하지 않으며, 반영비율은 역량면접 50%, 발표면접 50%로 환산(일반직 7급을, 무기계약직 마급은 역량면접 100%)

○ 최종합격자 결정

| 반영비율 | 비 고 |
|--------------|--|
| 면접전형 100% | <ul style="list-style-type: none"> 최종합격자는 모집분야별 선발인원을 기준으로 면접위원별 평점의 총점이 6할 이상인 자 중 고득점자 순으로 합격자를 선정한다. 다만, 위원의 과반수가 각 평점 요소 중 동일한 평점 요소 어느 하나를 하(4할)로 평점한 때에는 해당 지원자는 불합격 처리 |

| 반영비율 | 비 고 | | | | | | | |
|--------|---|------|------|----|--------|---------|-------|--|
| | <ul style="list-style-type: none"> • 최종합격자 결정시 동점자가 발생할 경우 우선 순위 1. 취업지원(보호)대상자 2. 「장애인고용촉진 및 직업재활법」 또는 「장애인복지법」에 따른 장애인 3. 「공무원임용시험령」 제2조의 규정에 의하여 저소득층에 속하는 자 4. 「북한이탈주민의 보호 및 정착지원에 관한 법률」에 따른 북한이탈주민 5. 「다문화가족지원법」에 따른 다문화가족 6. 면접전형 중 역량면접 점수가 높은 자 7. 면접전형 중 토론면접 점수가 높은 자 8. 필기전형 중 직무수행능력평가 점수가 높은 자 9. 필기전형 중 NCS(국가직무능력표준) 직업기초능력평가 점수가 높은 자 10. 인성검사 점수가 높은 자 • 최종합격자: 모집분야별 선발예정인원의 1배수(총 8명) | | | | | | | |
| | | | 일반직 | | | | 무기계약직 | |
| 구 분 | 계 | 7급갑 | | | | 7급을(고졸) | 마급 | |
| | | 사무행정 | 정보기술 | 전기 | 안전[방재] | 사무행정 | 해상관제 | |
| 선발예정인원 | 8명 | 3명 | 1명 | 1명 | 1명 | 1명 | 1명 | |

□ 예비합격자 운영

○ 필기전형 예비합격자 운영

- 필기전형 합격자 발표 시 예비합격자 순번 부여 후 공사 홈페이지 등에 게시

• 필기 예비합격자: **모집분야별 필기점수 결과를 토대로 필기전형 합격자 수와 동일하게 운영 (일반직 7급갑 사무행정 15명, 정보기술 5명, 전기 5명, 안전 5명 / 일반직 7급을-고졸 사무행정 5명 / 무기계약직 마급 해상관제 5명)**

- 필기전형 합격자의 채용비위로 인한 합격 취소 등의 사유 발생에 대비하여 필기전형 합격자 발표일로부터 **면접전형 전일(6.2.)까지 예비합격자 제도를 운영**

○ 최종 예비합격자 운영

- 최종 합격자 발표 시 예비합격자 순번 부여 후 공사 홈페이지 등에 게시

• 최종 예비합격자: **모집분야별 면접점수 결과를 토대로 차하위자 2순위(2명)까지 운영**

- 입사 포기 또는 합격 취소 사유가 발생하거나 수습기간 중 퇴사 등에 대비하여 **최종합격자 발표일로부터 4개월간 예비합격자 제도를 운영**하며, 예비합격자는 향후 해당사유 발생 시 인사위원회 심의를 거쳐 최종 합격자로 선발 예정

6

증빙서류 제출

| 구 분 | 제출대상 | 제출서류 | 부수 | 비고 |
|------------------------------|----------------------------------|---|----|----|
| 면접 당일 (면접시험 후 제출) | 7급갑(일반) 사무행정분야 면접대상자 | • 공인 영어시험 성적증명서 | 1부 | 사본 |
| | 7급갑(일반) 정보기술·전기·안전분야 면접대상자 | • 자격증 또는 자격 증명서 | 1부 | 사본 |
| | 7급을(고졸) 사무행정분야 면접대상자 | • (공통) 고등학교 졸업(예정)증명서 • (해당자) 한국장학재단의 대학학자금· 장학금 신청증명서 서류(제적증명서 또는 재학(휴학)증명서 등 포함) ※ 대학학자금·장학금 신청 사실이 없는 경우 제적증명서 또는 재학(휴학)증명서만 제출 | 1부 | 사본 |
| | 공통(해당자) | • 취업지원대상자, 장애인, 저소득층, 북한이탈주민, 다문화가족 관련 증명서 | 1부 | 사본 |
| 최종합격자 발표 후 (6.14.~16.) | 최종 합격자 (공통증빙) | • 주민등록초본(*병역사항 필수 포함) • 기본증명서(상세) • 후견등기사항부존재증명서 • 건강보험자격득실확인서 • 채용신체검사서 • 신원진술서 및 개인정보 제공 동의서 • 면접 당일 제출한 서류 일체 | 1부 | 원본 |
| | 최종 합격자 중 해당자 | • 전역예정증명서 | 1부 | 원본 |

- ☞ 입사지원서 접수 마감일(5.6.)까지 공인영어성적이 발표되어야 하며, 최종합격자 발표일(6.11.) 기준 유효기간이 남아있는 국내 시험에 한해 인정
- ☞ 자격증(증명서)은 입사지원서 접수 마감일(5.6.)까지 취득한 것에 한해 인정
- ☞ 취업지원대상자, 장애인, 「공무원임용시험령」 제2조의 규정에 의하여 저소득층에 속하는자, 북한이탈주민, 다문화가족은 입사지원서 접수 마감일(5.6.)까지 등록되어 있어야 하며, 최종 합격자 발표일(6.11.)까지 유지되어 있어야 인정
- ☞ 최종합격자 발표 후 제출서류는 채용공고일(4.21.) 이후 발급분만 인정

7

전형 일정

| 전형절차 | 일 정 | 비 고 |
|-------------|----------------------------------|---|
| 채용공고 | 4.21.(수) ~5.6.(목) | • 공사홈페이지(www.upa.or.kr), 채용 홈페이지(pa.incruit.com), 알리오(www.alio.go.kr) 등 ☞ 입사지원서 접수처: 채용 홈페이지(pa.incruit.com) |
| 입사지원서 접수 | 4.29.(목) 09:00 ~5.6.(목) 18:00 | |
| 서류전형 | 5.11.(화) | • 입사지원&자기소개서 적부여부 판단(부적합자 제외한 전원 합격처리) |

| 전형절차 | 일 정 | 비 고 |
|------------------|------------------------------|--|
| 필기전형 응시대상자 발표 | 5.14.(금) 17:00 | • 공사 홈페이지, 채용 홈페이지, e-mail 통보 |
| 사진 등록 | 5.14.(금) ~ 5.20.(목) 23:59 | • 채용 홈페이지(pa.incruit.com) ☞ 본인 확인용 사진 및 어학점수 추가 발표 분 등록 |
| 필기전형 | 5.22.(토) | • 일정, 장소 등 세부내용 추후 별도 공지 ☞ 필기시험 당일 신분증, 수험표 필히 지참 |
| 면접전형 응시대상자 발표 | 5.28.(금) 17:00 | • 공사 홈페이지, 채용 홈페이지(예비합격자 포함), e-mail 통보 |
| 면접전형 | 6.3.(목) ~ 6.4.(금) | • 일정, 장소 등 세부내용 추후 별도 공지 ☞ 면접당일 신분증, 증빙서류 필히 지참하여 확인 또는 제출 |
| 최종합격자 발표 | 6.11.(금) 17:00 | • 공사 홈페이지, 채용 홈페이지(예비합격자 포함) • e-mail 또는 휴대폰 통보 |
| 신체검사 및 신원조회 등 | 6.14.(월) ~6.25.(금) | • 최종합격자 증빙서류 제출(6.14.~6.16.) • 신체검사 비용 공사 부담 ☞ 단, 지출증빙은 필히 공사 사업자번호로 현금영수증 전표 제출 |
| 수습 임용 | 6.28.(월) (예정) | • 공사 취업규칙에 의거 3개월간 수습 배치/평가 및 심사를 거쳐 최종 정규직(일반직) 임용 여부 결정 |

※ 세부일정은 시정에 따라 변경될 수 있으며, 변경 시 반드시 사전공고 등을 통해 전달될 예정

8 근로조건

| 구 분 | 주요내용 |
|--------------|--|
| 근무지역 | • 울산 |
| 임용절차 | • 3개월 수습 임용 => 근무 및 평가 => 인사위원회 심의 => 정규직(일반직, 무기계약직) 임용 |
| 근무 예정일 | • 6. 28.(월) 수습 임용(예정) |
| 보수(연봉) 수준 | < 일반직 7급갑 > • 4,100만원 내외(매년 연봉계약 갱신) ※ 단, 우리공사 보수규정에 의거 수습기간(3개월) 중에는 기본급만 지급 예정 |
| | < 일반직 7급을(고졸) > • 3,300만원 내외(매년 연봉계약 갱신) ※ 단, 우리공사 보수규정에 의거 수습기간(3개월) 중에는 기본급만 지급 예정 |
| | < 무기계약직 마감 > • 4,000만원 내외(매년 연봉계약 갱신) ※ 단, 우리공사 보수규정에 의거 수습기간(3개월) 중에는 기본급만 지급 예정 |
| 근무시간 | • 7급갑, 7급을(고졸) : 월~금 09:00~18:00 <휴(무)일 및 공휴일 제외> • 무기계약직 : 교대제 근무 및 그에 따른 야간, 휴일 등 근무 ※ 근로기준법 제70조제1항에 따라 여성인 경우 야근근로 동의 필수 |
| 복리후생 | • 우리공사 후생복지규정에 의함 |

9 채용비리 피해자 구제

○ 단계별 채용비위 피해자 구제 방안: 공사 내부규정에 따름

| 구 분 | 서류전형 단계 | 필기시험 단계 | 면접전형 단계 |
|---------|--------------------------------------|---|--|
| 피해자 특징 | 해당사항 없음 (입사지원 & 자기소개서 적부여부 판단) | 해당 피해자 차기 동일분야 1회에 한하여 면접시험 응시기회 부여 | 신원조사 및 결격사유 조회(신체검사 포함) 후 해당 피해자 즉시 채용 |
| 피해자 불특정 | | 피해자 그룹 차기 동일분야 1회에 한하여 필기시험 재실시 | 피해자 그룹 차기 동일분야 1회에 한하여 면접시험 재실시 |

10 필기시험 점수 및 커트라인 공개(열람)

- 열람·확인 기간: 최종 합격자 발표일로부터 10일간 운영(6.11.~6.21.)
- 열람·확인 방법: 채용홈페이지에서 본인 개인정보입력·확인 후 열람

11 채용서류의 반환

- 반환대상: 면접당일 제출한 증빙서류 중 원본자료(*6 증빙서류 참조)
※ 사본 또는 온라인으로 제출한 입사지원서 등은 반환대상에서 제외
- 신청방법: 청구서 작성 후 이메일(recruit01@upa.or.kr)로 스캔본 송부
※ 청구서 양식 [붙임4] 유의사항 등 참조
- 신청기간: 최종합격자 발표일로부터 15일 이내(6.11.~6.26.)
- 반환처리: 신청일로부터 14일 이내 반환처리 예정
※ 반환 신청하지 않은 서류 등은 최종합격자 발표일로부터 1개월이내 자체 파기 예정

12 채용 이의신청

- 신청대상: 채용시험 불합격과 관련한 이의가 있는 응시자
- 신청방법: 신청서 작성 후 이메일(hraudit@upa.or.kr)로 스캔본 송부
※ 신청서 양식 [붙임5] 유의사항 등 참조

□ 신청기간: 최종합격자 발표일로부터 15일간(6.11.~6.26.)

□ 처리기간: 신청일로부터 14일 이내 통보 예정

※ 사실관계 확인기간에 따라 답변이 늦어질 수 있음.

□ 이의신청 예외대상

- 채용과 무관한 문의 및 질의사항 등
- 평가와 관련한 개인정보 및 지적재산권 등 타 법령에 저촉되는 경우
- 기타 상기 사유에 준하는 사항

13 기타 유의사항

- 본 채용공고는 공사의 사정에 의하여 변경될 수 있으며, 변경되는 사항은 재공고 또는 수정공고 게시 후 시행할 예정입니다.
- 본 채용은 NCS 및 블라인드 기반 채용으로서 서류전형, 필기전형, 면접전형 등 채용절차 전체 과정에서 응시자의 학력, 연령, 출신지, 신체조건 등 불합리한 차별을 야기할 수 있는 어떠한 항목도 요구하지 않습니다.
- 본 공개모집은 부산항만공사·인천항만공사·여수광양항만공사와 동시에 실시하며, 각 항만공사 간 중복지원을 허용하지 않습니다. 중복지원 사실이 확인되는 경우 합격이 취소될 수 있으니 이점 각별히 유의하시기 바랍니다.
- 또한, 울산항만공사 모집분야별 중복지원도 불가합니다. 중복지원 사실이 확인되는 경우 항만공사 간 중복지원과 동일하게 합격이 취소될 수 있습니다.
- 입사지원서 기재사항 착오, 누락으로 인한 불이익은 응시자의 책임이며, 입사지원서 기재사항과 제출된 증빙서류의 내용 불일치 또는 관련 증빙서류를 기한 내 제출하지 않을 경우 불합격 또는 합격이 취소될 수 있습니다.
- 서류심사에서 모집분야별 자격요건 미달자, 자기소개서 불성실 작성자는 불합격처리 됩니다. 따라서 모집분야별 자격 요건 등 공고문을 반드시 확인하고 입사지원서를 작성하시기 바랍니다.

- 입사지원서·자기소개서 작성 시 출신지역, 학교명, 연령(생년월일), 성별 등 블라인드 채용에 불부합하는 사항은 금지하며, 이를 어길 경우 불이익이 있을 수 있습니다.
- 지원서 허위 작성, 증빙서 위·변조 제출, 시험 부정행위, 비위 채용 직·간접 가담자 등 채용의 공정성을 훼손하는 자는 당해시험 무효 처리 또는 합격을 취소하고, 향후 5년간 우리공사 채용시험에 응시가 제한됨은 물론, 필요 시 관계기관에 고발 등의 제재가 가해질 수 있습니다.
- 공사는 청탁금지법, 부패방지법 등 관련 법령에 따라 일체의 인사청탁을 받지 아니하며, 채용 관련 인사청탁자는 법령에 따라 처리하고 채용된 이후에도 인사규정에 따라 면직처리 될 수 있습니다.
 - ※ 채용비위 신고센터: 울산항만공사 홈페이지(www.upa.or.kr) 통합신고센터* 또는 감사부 유선(052-228-5483)
 - * 위치: 국민참여/민원·신고·제안·공모/통합신고센터/청렴·윤리)
- 입사지원서 마감일에는 접속자가 급증할 것으로 예상되오니 마감일 이전에 접수하시기 바라며, 마감시간 <5.6.(목) 18:00> 이후 제출된 지원서는 자동 불합격 처리됩니다.
- 필기 및 면접전형 등 단계별 전형시 신분증(주민등록증/운전면허증/유효기간이 남아있는 여권 중 1개)을 반드시 지참하여야 하며, 미지참하거나, 기타 학생증, 사원증 등의 경우 응시가 불가합니다.
 - ※ 단, 주민등록증을 분실한 경우 거주지 관할 행정복지센터(구. 주민센터) 등에서 발급하는 ‘주민등록증 발급신청확인서(사진부착)’ 지참 시 응시가능
 - ※ 고졸전형: 18세 미만으로 신분증 발급이 불가한 경우 청소년증 또는 거주지 관할 행정복지센터(구. 주민센터) 등에서 발급하는 청소년증 발급신청확인서(사진부착)으로 대체 가능
- 공인 영어성적, 자격증 등 각종 증빙서류는 관계기관 또는 전산시스템 등을 통하여 진위여부를 확인할 예정이며, 모든 응시자는 지원과 동시에 조회 등 필요한 개인정보제공에 동의한 것으로 간주합니다.
- 당해 채용기간 중 전형단계별 합격자 공고에 대한 본인 미확인 또는 연락불능 등으로 발생한 불이익은 응시자의 책임으로 합니다.
- 최종 합격자 발표 후라도 입사지원서 허위기재, 신체검사 또는 신원 조회 결과 부적격자 등 채용 결격사유 발생 시 합격을 취소합니다.

- 모집분야별 지원인원이 선발 인원과 같거나 미달되더라도 전형단계별 과락 등 적격자가 없을 경우 선발하지 않을 수 있습니다.
- 최종 합격자는 임용발령일부터 즉시 근무가 가능하여야 하며, 학교 졸업 또는 전역 후 입사 등 별도 조치는 불가합니다.
- 본 공개모집은 「채용절차의 공정화에 관한 법률」 및 같은법 시행령 등에 따라 지원자 본인의 신청에 의거 채용서류를 반환하며, 반환에 소요되는 비용은 공사가 부담합니다. 반환 관련 자세한 내용은 [붙임5] '채용서류 반환 청구서' 양식 등을 참고하시기 바랍니다.
- 채용서류의 반환 청구기간 내 반환 요청이 없는 경우 「개인정보보호법」에 따라 제출된 증빙서류는 파기할 예정입니다.
- 「장애인복지법 시행규칙」 제37조의2에 따라 필기시험에 편의제공(별도 고사장, 답안지 대리마킹, 확대문제지 제공 등)이 필요한 장애인은 입사 지원서 상에 신청하여 주시기 바랍니다.
- 각 전형단계별 합격 여부는 우리공사 홈페이지(www.upa.or.kr) 채용 공고 게시판 또는 채용홈페이지(pa.incruit.com)에서 확인 가능합니다.
- ※ 기타 문의사항은 PA 합동 채용홈페이지 '채용문의' 또는 채용담당 또는 인사담당(☎052-228-5321/228-5327)에게 문의하시기 바랍니다.

<필기 및 면접전형 참가자 대상

'신종 코로나바이러스감염증'관련 사전 안내문 >

코로나19관련 환자, 의사환자(환자의 접촉자 중 발열 또는 호흡기 증상이 나타난 자) 및 감염병의심자 등 현재 입원치료통지서 또는 자가 격리통지서를 받아 격리중인 자는 필기전형 및 면접전형에 응시할 수 없습니다.

또한, 필기전형 및 면접전형 당일 입실 전 발열체크 후 고열(37.5℃이상), 기침, 호흡곤란 등 신종 코로나바이러스 의심증상이 확인될 경우 응시를 제한할 수 있으며, 불가피한 경우 별도의 공간을 이용하고 시험 종료 후 보건소의 지침 등에 따라 별도조치 됨을 알려드립니다.

- 붙임 1. 모집분야별 직무설명서(기술서) 각 1부.
2. 모집분야별 입사지원서 각 1부.
3. 개인정보 수집이용제공 동의서 1부.
4. 채용서류 반환 청구서(양식) 1부.
5. 채용 이의신청서(양식) 1부. 끝.