

# 2018년 한국체육산업개발(주) 신규직원 채용 공고 (NCS 기반 블라인드 채용)

**KSP&CO**  
한국체육산업개발(주)

2018년 한국체육산업개발(주)  
**신규직원 채용공고**  
(NCS 기반 블라인드 채용)

접수기간 : 2018. 8. 3(금) ~ 8. 17(금) 18:00

한국체육산업개발(주)에서는 일반행정, 회계, 시설관리(전기, 설비, 토목) 분야에 필요한 다양한 경험과 역량을 갖춘 유능한 인재를 모집하오니 많은 지원바랍니다.

## 1. 모집분야 및 인원

○ 신규채용

(단위 : 명)

구 분		채용인원	부여직종	비 고	
계		11	-		
신입채용	일반행정	5	일반직7급		
	회계	1	일반직7급		
	시설관리	전기	1	일반직7급	
		설비	1	일반직7급	
			1	일반직8급	고졸채용
경력채용	회계	1	일반직6급	경력 3년 이상	
	시설관리	토목	1	일반직6급 경력 3년 이상 (안전진단 분야)	

\* 신입채용은 3개월 시보 운용 후 정규직원으로 임명

## 2. 지원자격

구 분	지 원 자 격
공 통	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 학력, 전공, 연령 제한 없음(단, 당사 인사규정에 따라 정년(60세) 초과자는 제외) - 고졸채용 분야 별도</li> <li>• 「국가공무원법」 제33조 및 당사 인사규정 제20조에 의한 결격사유에 해당하지 않는 자</li> <li>• 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조 1항에 해당하지 않는 자</li> <li>• 채용('18. 10월) 즉시 근무가능한 자</li> </ul>

### 3-1. 우대사항(자격)

구 분	지 원 자 격	
일반행정	• ITQ(한글, 엑셀, 파워포인트), 워드프로세서, 한자자격시험 3급 이상 자격증 소지자 우대	
회계	• 전산세무·전산회계 2급 이상, 세무회계·기업회계 3급 이상 자격증 소지자 우대	
시설 관리	공통	• 오토카드, 주택관리사, 산업안전산업기사 이상 자격증 소지자 우대
	전기	• 전기기능사, 전기공사기능사, 소방설비기능사(전기) 등 이상 자격증 소지자 우대
	설비	• 공조냉동기계기능사, 열관리기능사, 가스기능사, 위험물기능사, 용접기능사, 소방설비기능사(기계) 등 이상 자격증 소지자 우대
	토목	• 토목기사 자격증 소지자(필수자격) • 정밀안전진단과정(교량 및 터널반) 수료자 우대
	※ 위에 기재된 자격 외의 우대 자격증은 첨부된 시설관리 직무기술서 참조 ※ 기능사가 없는 자격증은 산업기사 이상 소지자 우대 ※ 명시된 자격 외에도 기관에서 지원분야와 유관하다고 판단되는 자격은 가점 부여 가능	

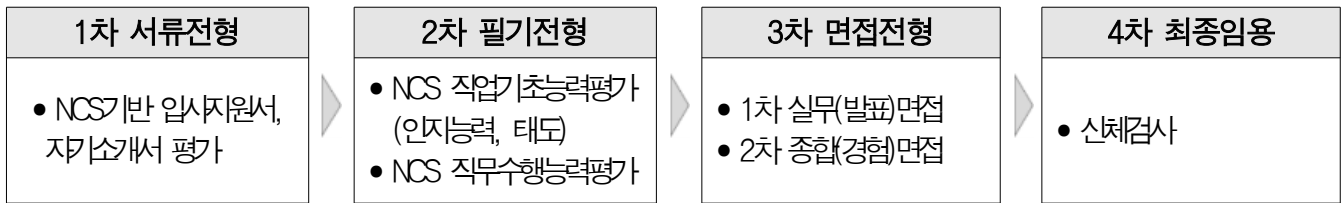
\*복수 가점항목에 해당할 경우 합산하되, 최대 20점까지 인정(기타 우대사항 별도 우대 적용)

### 3-2. 우대사항(기타)

구 분	지 원 자 격
국가유공자	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 전형단계별 5점, 10점 가점</li> <li>※ 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 등에 따른 취업지원대상자</li> <li>※ 가점 비율은 국가보훈처에서 발급하는 취업지원대상자 증명서로 확인</li> </ul>
장애인	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 전형단계별 5점 가점</li> <li>※ 「장애인복지법」 제32조에 따른 등록 장애인</li> </ul>
저소득층	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 전형단계별 3점 가점</li> <li>※ 「국민기초생활보장법」 제2조 제2호에 따른 기초생활보장 수급자</li> </ul>
비수도권 지역인재	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 전형단계별 3점 가점</li> <li>※ 대학까지의 최종학력(대학원 이상 제외)을 기준으로 서울, 경기, 인천지역을 제외한 비수도권 지방학교 졸업(예정)자</li> </ul>
한국어/한국사 검정시험	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 한국어능력시험 및 한국사능력시험 우수 등급자 서류전형시 2점 가점</li> <li>- KBS한국어능력시험 3+급 이상, 국어능력인증시험 3급 이상</li> <li>- 한국실용글쓰기검정 준2급 이상, 한국사능력시험 3급 이상</li> </ul>
서류전형 면 제	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 공인회계사, 세무사 자격보유자 해당 분야 지원 시</li> <li>• 한국체육산업개발주식회사(이하 “체육산업”) 또는 국민체육진흥공단(이하 “공단”) 청년인턴으로 3개월 이상 근무한 자 *최근 5년 이내</li> </ul>

\*복수 가점항목에 해당할 경우 합산하되, 최대 10점까지 인정(자격증 소지자 별도 우대 적용)

#### 4. 전형절차



※ 각 전형 단계별 합격자에 한해 다음 단계 응시자격 부여

※ NCS 기반 서류전형, 필기전형, 면접전형 실시

#### 5. 세부 전형계획

##### ① 서류전형

구 분	세 부 내 용
서류심사	<ul style="list-style-type: none"> <li>NCS 기반 입사지원서 등 평가(필기시험 대상자 결정)                             <ul style="list-style-type: none"> <li>항목별 평가기준 적용, 구조화된 평가 실시</li> <li>지원분야 직무관련 교육, 자격, 경험사항 등 기재</li> </ul> </li> <li>평가 및 채점 : 전문기관 위탁</li> </ul>
합격자결정	<ul style="list-style-type: none"> <li>선발기준 : 모집분야별 서류전형 성적순</li> <li>선발인원 : 채용예정 인원의 30배수</li> <li>동점자 전원 합격, 서류전형 면제자 별도</li> </ul>

##### ② 필기전형

구 분	세 부 내 용																						
과 목	○ NCS 직업기초능력평가(인지능력, 태도), 직무수행능력평가																						
전형 요소	<table border="1"> <thead> <tr> <th colspan="2" rowspan="2">채용분야</th> <th colspan="2">직업기초능력평가</th> <th rowspan="2">직무수행능력평가</th> </tr> <tr> <th>인지능력</th> <th>태도</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td rowspan="3">일반직 6~7급</td> <td>일반행정</td> <td rowspan="3">의사소통, 수리, 문제해결, 대인관계 등 총 65문항 내외</td> <td rowspan="3">각 채용분야의 직무 기술서에 명시된 태도 위주로 평가, 총 340문항 내외</td> <td rowspan="3">직무별 전문지식 등 총 30문항 (전산학<sup>공통</sup> 5문항 포함)</td> </tr> <tr> <td>회계</td> </tr> <tr> <td>시설관리</td> </tr> <tr> <td rowspan="2">일반직 8급</td> <td>전기</td> <td rowspan="2">의사소통, 수리, 문제해결, 대인관계 등 총 80문항 내외</td> <td rowspan="2">각 채용분야의 직무 기술서에 명시된 태도 위주로 평가, 총 280문항 내외</td> <td rowspan="2">-</td> </tr> <tr> <td>설비</td> </tr> <tr> <td></td> <td>토목</td> </tr> </tbody> </table>	채용분야		직업기초능력평가		직무수행능력평가	인지능력	태도	일반직 6~7급	일반행정	의사소통, 수리, 문제해결, 대인관계 등 총 65문항 내외	각 채용분야의 직무 기술서에 명시된 태도 위주로 평가, 총 340문항 내외	직무별 전문지식 등 총 30문항 (전산학 <sup>공통</sup> 5문항 포함)	회계	시설관리	일반직 8급	전기	의사소통, 수리, 문제해결, 대인관계 등 총 80문항 내외	각 채용분야의 직무 기술서에 명시된 태도 위주로 평가, 총 280문항 내외	-	설비		토목
	채용분야			직업기초능력평가			직무수행능력평가																
			인지능력	태도																			
일반직 6~7급	일반행정	의사소통, 수리, 문제해결, 대인관계 등 총 65문항 내외	각 채용분야의 직무 기술서에 명시된 태도 위주로 평가, 총 340문항 내외	직무별 전문지식 등 총 30문항 (전산학 <sup>공통</sup> 5문항 포함)																			
	회계																						
	시설관리																						
일반직 8급	전기	의사소통, 수리, 문제해결, 대인관계 등 총 80문항 내외	각 채용분야의 직무 기술서에 명시된 태도 위주로 평가, 총 280문항 내외	-																			
	설비																						
	토목																						
	○ 출제 및 채점 : 전문기관 위탁																						
합격자 결정	<ul style="list-style-type: none"> <li>선발기준 : 모집분야별 검사 성적순                             <ul style="list-style-type: none"> <li>직업기초능력평가(태도) 하위등급 선발 제외</li> </ul> </li> <li>선발인원 : 채용 예정인원의 5배수</li> <li>동점자 전원 합격</li> </ul>																						

- \* NCS 직업기초능력평가(인지능력)는 5지선다형으로, 위 평가내용에 기술한 영역을 포함하여 구성
- \* NCS 직업기초능력평가(태도)는 기관의 인재상, 요구되는 태도(직무기술서 참고) 위주로 평가하여 적합/부적합 판단
- \* NCS 직무수행능력평가(전공시험)는 4년제 대학 졸업자 또는 국가기술자격 기사에 해당하는 능력을 검증하는 수준으로 출제

**< 채용직렬별 직무수행능력평가(전공시험) 과목 >**

채용분야		직무수행능력평가(전공시험) 과목	
일반직 (6급, 7급)	일반행정		○ 경영학, 경제학 / 전산학(공통) ○ 행정학, 법학 / 전산학(공통)
	회계		○ 회계원리, 중급회계 / 전산학(공통)
	시설 관리	전기	○ 전기이론, 전자일반, 통신일반 / 전산학(공통)
		설비	○ 기계공학 / 전산학(공통)
		토목	○ 토목, 안전진단 / 전산학(공통)

**③ 면접전형**

구 분	세 부 내 용
전형요소	○ 면접비중 : 실무면접(50%)+종합면접(50%) - 실무(발표)면접 : 직무수행능력, 문제해결능력 등 평가 - 종합(경험)면접 : 태도 등 종합적 평가 * 면접은 직무별로 구분하여, 多:多 또는 1:多 방식으로 진행
합격자결정	○ 실무(발표)면접, 종합(경험)면접 종합점수 결과 성적순으로 합격자 결정 ○ 동점자 발생 시 ① 종합(경험)면접 ② 실무(발표)면접 ③ NCS 직업기초능력평가(인지능력) 고득점 순으로 우선순위 적용

**6. 응시원서 접수 및 제출서류**

- 접수기간 : 2018. 8. 3(금) ~ 8. 17(금) 18:00
- 접수방법
  - 응시원서 : 인터넷 채용사이트(<http://ksponco.bschr.com>) 접수
  - 증빙서류 : 필기시험 합격자에 한해 면접시험 당일에 밀봉하여 제출

구 분	주 요 내 용
필 수	<ul style="list-style-type: none"> <li>직무관련 교육 및 이수사항 증빙 가능한 성적증명서               <ul style="list-style-type: none"> <li>- 대학교 이상 졸업자는 대학교 성적증명서, 기타 학력 소지자는 최종학교 성적증명서</li> </ul> </li> <li>일반직 8급(설비) 고졸채용 분야 지원자의 경우, 고등학교 졸업(예정)증명서와 고졸학력 본인 확인서</li> </ul>
해당자	<ul style="list-style-type: none"> <li>국가기술자격 취득사항 확인서(한국산업인력공단)</li> <li>(비수도권지역인재) 최종학력 기준 학교 졸업(예정)증명서</li> <li>공인회계사, 세무사 자격증</li> <li>취업지원대상자증명서(국가보훈처), 장애인증명서(시·군·구청), 국민기초생활수급자증명서(시·군·구청)</li> <li>직무경력(경력증명서) 관련 증명서</li> <li>채용분야관련 공모전 수상내역(확인서, 상장) 등</li> </ul>

## 7. 전형일정

구 분	전 형	일 정	비 고
공 고	채용공고	8.3(금)	체육산업 홈페이지, 채용포털사이트 등
서류전형	서류접수	8.3(금)~8.17(금)	
	서류발표	8.29(수)	필기시험 장소 안내
필기전형	필기시험	9.1(토)	서울 소재 송파중학교
	합격자 발표	9.12(수)	
면접전형	면접시험	9.18(화)~9.20(목)	개인별 일정 추후 공지
인사위 개최 및 최종발표		9.28(금)	
신체검사		9.28(금)~10.5(금)	임용 구비서류 제출
채 용		10.8(월)	

※ 상기 일정은 전형 진행상황에 따라 변경될 수 있으며, 일정 변경시 홈페이지 공지 예정

## 8. 유의사항

- 지원 희망자는 자격요건 등이 적합한가를 우선 판단하여 원서를 접수하기 바라며, 자격요건에 부합하지 않을 경우 채용이 취소됩니다.
- 다른 공공기관에서 부정한 방법으로 채용된 사실이 적발되어 채용이 취소된 자는 지원할 수 없으며, 최종합격자 및 예비합격자에 대해 신원조회 후 해당 사실이 있는 지원자는 불합격 처리됩니다.

- 응시원서 등에 허위기재 또는 기재착오, 구비서류 미제출 등으로 인한 불이익은 응시자 본인의 책임으로 합니다.
- 응시원서 접수 및 전형결과 응시자가 선발예정인원수와 같거나 미달하더라도 적격자가 없는 경우 선발하지 않을 수 있습니다.
- 추진일정 및 전형방법 등은 당사 사정에 따라 변경될 수 있으며, 기타 자세한 사항은 한국체육산업개발(주) 인재경영팀(☎ 02-2180-3432)으로 문의하시기 바랍니다.

붙임 한국체육산업개발 NCS 기반 직무기술서(일반행정, 회계, 전기, 설비, 토목)

**지원서 접수하기**

**2018. 8. 3**

**한국체육산업개발주식회사 대표이사**