

【붙임 2】

인천시설공단 공고 제 2020 - 98호

인천시설공단 2020년 직원 채용계획 공고

'시민과 함께 사회적 가치를 실현하는 전문 공기업'으로 '살고 싶은 도시, 인천'을 만들어가는 우리 공단과 내일을 함께할 인재를 찾습니다. 열정 있는 분들의 많은 지원 바랍니다.

2020년 5월 15일
인천시설공단인사위원장

1 채용분야 및 선발예정인원

※ 채용분야 구분에도 불구하고 채용 후 부여되는 실제 직무는 우리 공단의 사정에 따라 달라질 수 있음.

● 공개경쟁채용

(단위 : 명)

직종 / 급		일반직 7급						실무직 5급
채용분야	계	일반 사무	기록물	건축	토목	조경	환경	화장 관리원
채용인원	25	14	1	2	2	2	2	2

● 사회형평채용(구분채용)

(단위 : 명)

직종 / 급		일반직 7급(사무)		실무직 5급 (화장관리원)
구분	계	취업지원대상자 등 보훈대상자	사회취약계층	취업지원대상자 등 보훈대상자
채용인원	3	1	1	1

- (연 령) 공고일 현재 18세 이상인자(2002. 12. 31이전 출생자)
- (성 별) 제한 없음
- (병 역) 남자의 경우 병역을 필하였거나 면제된 자
※ 최종합격자 발표일 전일까지 전역 가능한 경우 자격 유효
- (학 력) 제한 없음
- (거 주 지) 공고일 전일부터 면접시험일까지 계속하여 주민등록상 주소지 또는 국내거소신고(재외국민에 한함)가 인천광역시로 되어 있는 자 (동기간 중 주민등록 말소 및 거주불명 등록 사실이 없어야 함)
- ✓ (거주지 제한 예외) 사무직 기록물 분야와 화장관리원(실무직5급), 사회형평채용 대상자(취업지원대상자, 사회취약계층)는 거주지를 제한하지 않음

○ 다음 각 호의 결격사유가 없는 사람

1. 피성년후견인, 피한정후견인, 피특정후견인
2. 파산자로서 복권되지 아니한 자
3. 금고이상의 형을 받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년을 경과하지 아니한 자
4. 금고이상의 형을 받고 그 집행 유예기간이 종료된 날로부터 2년을 경과하지 아니한 자
5. 금고이상 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고 유예기간 중에 있는 자
6. 징계에 의하여 해임처분을 받은 날로부터 3년, 파면처분을 받은 날로부터 5년을 경과하지 아니한 자
7. 법원의 판결 또는 다른 법률에 의하여 자격이 상실 또는 정지된 자
8. 병역의무자로서 병역기피의 사실이 있는 자
9. 「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 자로서 300만원 이상의 벌금형을 선고 받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 자
10. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」제56조에 의하여 취업이 제한된 자
11. 『부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률』제 82조에 따라 취업이 제한된 자

3 모집분야별 응시자격 요건 ※ 직무 내용, 요건 등은 따로 첨부된 직무기술서 참조

- 자격유효 기준일(공통) : 필기시험 전일
- 사회형평채용 응시요건 ※ 사회형평채용요건과 직렬요건을 동시 충족해야 하며 거주지 제한은 없습니다.

직급	직무 분야	채용 구분	채용 인원	사회형평채용 요건	직렬 요건
총계			3명		
사무 7급	사무	취업 지원 (보호) 대상	1명	「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 제29조 내지 31조, 「독립유공자예우에 관한 법률」 제16조, 「보훈보상대상자 지원에 관한 법률」 제33조 내지 제 35조, 「고엽제후유의증 등 환자지원 및 단체설립에 관한 법률」 제7조의9, 「5·18민주유공자예우에 관한 법률」 제20조 내지 제22조 또는 「특수임무유공자 예우 및 단체설립에 관한 법률」 제19조 내지 24조에 의한 취업보호 및 취업지원 대상자	공통요건을 충족하는 자
		사회 취약 계층	1명	「북한이탈주민의 보호 및 정착지원에 관한법률」에 따른 북한이탈주민, 「장애인고용촉진 및 직업재활법」에 따른 장애인, 「다문화가족지원법」에 따른 다문화가족 구성원, 「의사상자 등 예우 및 지원에 관한 법률」에 따른 의사상자(본인), 의사자 자녀, 「국민기초생활보장법」에 따른 수급자 및 차상위계층	
실무 5급	회장 관리원	취업 지원 (보호) 대상	1명	「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 제29조, 「독립유공자예우에 관한 법률」 제16조, 「보훈보상대상자 지원에 관한 법률」 제35조, 「고엽제후유의증 등 환자지원 및 단체설립에 관한 법률」 제7조의9, 「5·18민주유공자예우에 관한 법률」 제22조 또는 「특수임무유공자 예우 및 단체설립에 관한 법률」 제24조에 의한 취업보호 및 취업지원 대상자이면서, 다음 중 하나에 해당하는 자 <ul style="list-style-type: none"> • 『장사 등에 관한 법률』제29조의2에 의한 '장례지도사' 자격 소지자 • 2년제 이상 대학의 장례관련 학과 졸업(예정)자 ※ 장례지도, 장례복지, 장례행정복지, 장례서비스 등	

※ 사회형평채용의 전형별 합격인원이 선발예정인원에 미달 시 **취업지원대상과 사회취약계층 구분채용은 동일 분야의 공개경쟁채용**에서 미달되는 인원을 추가 선발할 수 있음

● 공개경쟁채용 응시요건

직급	직종	직무분야	채용인원	직종 / 직렬별 요건	비 고
총계			25명		
7급	사무	일반사무	14명	공통 응시 자격을 충족하는 자	인천 거주자
		기록관리	1명	다음 자격 중 하나를 소지한 자 1. 기록관리학 석사학위 이상을 취득한 자 2. 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 사람으로서 행정안전부령으로 정하는 기록관리학 교육과정을 이수하고, 행정안전부장관이 시행하는 기록물관리 전문요원 시험에 합격한 사람 가. 기록관리학 학사학위를 취득한 사람 나. 역사학 또는 문헌정보학 학사학위 이상 취득한 사람	거주지 제한 없음
7급	기술	건축	2명	다음 자격 중 하나를 소지한 자 • 기 사 : 건축 • 기술사 : 건축구조, 건축시공, 건축품질시험	인천 거주자
		토목	2명	다음 자격 중 하나를 소지한 자 • 기 사 : 토목, 건설재료시험, 콘크리트 • 기술사 : 도로 및 공항, 토질 및 기초, 토목구조, 토목시공, 토목품질시험	"
		조경	2명	다음 자격 중 하나를 소지한 자 • 기 사 : 조경, 종자, 시설원예, 산림, 임업종묘, 식물보호, 자연생태복원 • 기술사 : 조경, 시설원예, 산림, 자연환경관리	"
		환경	2명	다음 자격 중 하나를 소지한 자 • 기 사 : 대기환경기사 • 기술사 : 대기관리기술사	"
실무 5급	실무	화장관리원	2명	다음 중 하나에 해당하는 자 • 『장사 등에 관한 법률』제29조의2에 의한 '장례지도사' 자격 소지자 • 2년제 이상 대학의 장례관련 학과 졸업(예정)자 ※ 장례지도, 장례복지, 장례행정복지, 장례서비스 등	거주지 제한 없음

4

보수기준 및 근무조건

● (보수 체계) 호봉제

※ 일반직 3급 이상은 연봉제를 적용함.

● (지급 기준) 우리 공단 보수규정, 복리후생규정에 의함

※ 지급 예시 (2020. 4월 현재 해당 직급 1호봉 기준)

직급	기본급(1호봉)	제수당	비고
일반직 7급	2,201,010원	<ul style="list-style-type: none"> . 가족수당(배우자 4만원, 부양가족 2만원) . 자녀학비보조수당(고등학교 재학 자녀) . 기술수당 (기술업무, 자격보유) . 복지포인트 (연 80만원 + 근속 및 가족 포인트 추가) 	
실무직 5급	2,123,480원	<ul style="list-style-type: none"> . 시간외근무수당 . 평가급 (행정안전부 경영평가 및 개인별 평가에 의함) . 기타 수당 : 해당자에 한함. (특수지근무수당, 위험수당, 특정업무 수당, 장제수당 등) 	

● 정년 기준 : 60세 (현행 58세부터 임금피크제 적용)

● 근무 형태

채용 구분	근무형태	비고
일반직(사무, 기술) 실무직(화장관리원)	주 5일 40시간 근무	상세한 요일 및 시간은 근무지에 따라 다를 수 있음

※ 최초 3개월의 수습기간을 거쳐 정규 임용함.(인사규정 제10조)

- 수습기간 중 규정을 위반하는 사례 발생시에는 채용하지 않을 수 있음.

● 근무 장소 : 인천광역시 전 지역 근무 가능자 (영종, 강화지역 포함)

5

전형 절차

(1차 필기 → 2차 인성검사 및 면접)

● 1차 필기시험 : 채용 예정인원의 2배수 이하 선발

단, 예정인원 3명 이하는 예정인원에 4명을 더한 인원 선발

① 시험 과목

직 종	직렬 (분야)		직무전공과목		NCS직업기초능력평가		비고
			과목1 (전공)	문항 . 배점	과목2 (직업기초능력)	문항 . 배점	
사무직 7급	일반사무	<법정, 상경 중 택1> - 법정 : 행정학, 행정법 - 상경 : 경제학, 경영학	40문항 / 100점	NCS 직업기초 능력평가 - 의사소통, 문제해결, 자원관리, 정보, 조직이해	50문항 / 100점		
	보훈대상						
	취약계층						
	기록물관리	기록관리학개론	"	NCS 직업기초 능력평가 - 의사소통, 문제해결, 수리능력, 대인관계 직업윤리.	"		
기술직 7급	토목	토목설계	"	NCS 직업기초 능력평가 - 의사소통, 수리능력, 문제해결, 정보능력, 기술	"		
	건축	건축계획	"				
	조경	조경관리	"				
	환경	환경공학개론	"				
실무직 5급	화장 관리원	일반 보훈	공중보건학	"	NCS 직업기초 능력평가 - 의사소통, 문제해결, 대인관계, 조직이해, 직업윤리	"	

② 시험시간

구 분	사무, 기술, 실무(화장관리)	비 고
시 간	100분 (2과목)	

③ 공인영어시험 기준 점수 (사무직 7급 일반사무 분야 응시자만 해당)

- (기준 점수) 2017. 1. 1.부터 필기시험 시행 전일까지의 기간 내에 실시되었고 시험실시기관이 정한 유효기간을 경과하지 않은 다음 점수 이상의 성적

공인영어시험	TOEFL			TOEIC	TEPS	New TEPS	G-TELP	FLEX
	PBT	CBT	IBT					
기준 점수	510	180	64	600	500	268	50 (level 2)	525

- 사무직 7급(일반사무)은 상기 기준 점수 이상의 응시자에 한해 유효(증빙서류는 인성검사 당일 제출)

※ 사무직(사회형평채용분야) 및 기록물 관리, 기술직, 실무직(화장관리원) 해당 없음.

- **2020.01.01~2020.04.30에 만료된 영어성적(토익, 텡스에 한함)**을 보유한 응시생의 경우, **필기시험 당일**에 성적 인증 관련 서류 제출 시 확인 후 자격 인정(※ 별첨 1(텡스), 별첨2(토익) 성적조회 요청서 사전 작성하여 제출요망)

④ 합격기준

- 매 과목 만점의 40% 이상 득점한 응시자 중 가산점수를 더한 총점의 고득점 순
- 선택과목 최종점수는 난이도 차이를 해소하기 위해 조정점수로 환산
- 부정 채용 발생시 피해자 구제를 위해 불합격자 대상으로 예비순번 부여
 - ※ 과락(만점의 40% 미만 득점한 과목이 있거나, 공인영어성적 미달)에 의한 불합격은 제외
- 합격인원이 채용예정인원에 미달될 경우 합격기준을 하향 조정하여 선발 가능

● 2차 인성검사 및 면접시험 (필기시험 합격자 대상)

※ 인성검사와 면접시험 중 어느 하나라도 결사하는 경우 2차 전형에 모두 결사한 것으로 처리

① 인성 검사

- 우리 공단 인재상 부합 정도를 인성적 특성으로 측정

② 면접 시험 : 토론 또는 프레젠테이션면접 + 구술면접

- 응시자의 개인 신상 관련 발언 금지(블라인드 면접) : 친·인척 중 유명인사나 고위직, 본인에게 유리한 성장배경, 가족관계, 학력, 사회경력 등 의도적 전달 행위
- 토론 또는 PT면접 주제는 면접당일 현장에서 확인
- 면접평가항목 (각 항목별 8점, 40점 만점)

- 1. 의사소통능력
- 4. 조직이해능력

- 2. 문제해결능력
- 5. 직업윤리

- 3. 자기개발능력

● 순위 및 최종합격자 결정

- 순위 : 필기 60% + 면접 40%의 비율로 합산한 성적에 따라 결정
- 최종합격자 : 우리 공단 인사위원회에서 심의·의결

6

전형 특전

(증빙서류 필기시험 당일 필히 제출, 사회형평채용 응시자 포함)

※ 증빙서류 제출된 응시자에 한해 가산점수 적용 및 사회형평채용 응시자격 부여

● 취업지원대상자 가산특전

- 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 제29조 내지 제31조 , 「독립유공자 예우에 관한 법률」 제16조, 「보훈보상대상자 지원에 관한 법률」 제33조 내지 제35조, 「고엽제후유의증 등 환자지원 및 단체설립에 관한 법률」 제7조의9, 「5·18민주유공자예우에 관한 법률」 제20조 내지 제22조 또는 「특수임무유공자 예우 및 단체설립에 관한 법률」 제24조에 의한 취업보호 및 취업지원 대상자 ⇒ **전형별 만점의 5% 또는 10%**

○ 증빙서류 제출 : 취업보호 및 취업지원대상자 확인서 1부 (보훈관청 발급)

● 자격(면허)소지자 및 학위 취득자 가산특전

대상	응시자 공통
자격 및 학위	공인회계사, 기술사, 건축사, 세무사, 감정평가사, 공인노무사 해당분야 박사 학위 소지자
가 점	필기시험의 과목별 만점의 10%

○ 증빙서류 제출 : 가점 대상 자격증, 면허증, 학위증명서 사본 1부 (원본 지참)

● 사회형평 가산 특전

대 상	① 「북한이탈주민의 보호 및 정착지원에 관한 법률」에 따른 북한이탈주민 ② 「장애인고용촉진 및 직업재활법」에 따른 장애인 ③ 「다문화가족지원법」에 따른 다문화가족 구성원 ④ 「의사상자 등 예우 및 지원에 관한 법률」에 따른 의사자(본인, 의사자 자녀) ⑤ 「국민기초생활보장법」에 따른 수급자 및 차상위계층
가 점	필기시험과 면접시험 만점의 3%

○ 증빙서류 제출 : 대상자 확인 가능한 증빙서류 1부

장애인	복지카드 사본 또는 장애인등록증명서 (원본제출, 시/군/구 민원실 또는 주민센터 발급)
북한이탈주민	북한이탈주민확인서 (원본제출, 통일부 또는 시/군/구 민원실 발급)
다문화가족	주민등록등본, 기본증명서, 가족관계증명서, 혼인관계증명서 중 한 가지 (다문화가족 구성원임을 확인할 수 있는 증명서류, 원본 제출)
의상자 및 의사자 자녀	본인-의상자증명서, 자녀-의사자증명서 및 가족관계증명서 (원본 제출, 시/군/구 민원실 발급)
수급자	국민기초생활수급자 증명서 (원본 제출, 시/군/구 민원실 발급)
차상위계층	한부모가족증명서, 장애수당대상자확인서, 자활근로자확인서, 우선돌봄차상위증명서, 복지대상자급여(변경)신청결과통보서, 차상위본인부담경감대상자증명서, 요금감면이동전화서비스신청용감면대상자증명서 중 한 가지 (원본 제출)

● 증빙서류 제출일 : 필기시험 당일 (2020. 06. 13. 예정)

- 미제출 시 가산특전 및 사회형평채용 응시자격 불인정

● 가산특전과 관련한 유의사항

- 필기시험 가산특전은 합격기준(매 과목 만점의 40%, 이상)을 충족한 응시자에 한해 적용함
- 2가지 이상의 가산항목에 함께 해당하는 경우 그 중 유리한 가산 점수를 1개지만 적용

7

응시원서 접수

※ 우리 공단은 블라인드채용 기준에 따라 공정한 전형을 실시하며, 채용단계별 취득정보는 합격자 결정을 위한 필수사항만을 요구합니다.

○ **접수 기간** : 2020. 06. 01.(월) 09:00 ~ 2020. 06. 05.(금) 18:00 마감

○ **접수 방법** : 응시원서는 온라인으로만 접수합니다.

(※ 사이트 주소는 우리 공단 홈페이지에 2020. 05. 29일까지 별도 공지)

○ **자기소개서 작성**

- 개인 일대기식 작성 지양, 직무 능력 개발과 경험 축적 과정, 입사 후 포부·계획 등 작성
- 신상관련 내용 작성 금지 (학력, 고위직 또는 유명인사 친·인척 소개, 유리한 성장배경 등)

○ 접수마감일에는 다수 동시 접속에 따라 원활한 접수가 이루어지지 않을 수 있으므로 마감일 이전에 여유 있게 지원하시기 바랍니다.

8

서류 제출

※ **가산특전 증빙서류 제출은 6번 항목 참조**

○ **제출 대상** : 필기시험 합격자

○ **제출 일자** : 인성검사 당일 (2020. 06. 27. 예정)

○ **제출 사유** : 응시자격 확인 ⇒ 미제출 또는 결격사유 확인 시 필기 불합격 조치

○ **제출 목록**

※ 따로 사본을 요구하는 경우를 제외하고 모든 서류는 원본 제출하여 주시기 바랍니다.

※ 우리 공단은 응시자의 주민등록번호를 수집하지 않습니다. 각종 증명서는 **주민등록번호 뒷자리 미표기 또는 도말 처리**하시기 바랍니다.

※ 제출서류는 아래 나열 순으로 철하되, 스테플러가 아닌 집게, 클립 등으로 고정하여 제출하여 주시기 바랍니다.

- ① 주민등록초본 1통 (채용공고일 이후 발행분, **현 주소지 전입일과 병역사항 필히 기재**)
- ② 보유 자격증 사본 (**필수 요구 자격**) 1부
- ③ 어학 관련 자격증 사본(**필수 요구 자격, 사무직(일반)에 한함**) 1부

9

전형 일정

(※일정은 코로나-19등 사정에 따라 변경될 수 있습니다.)

구 분	시험장소 공고일	시험일 (예정)	합격자 발표일 (예정)
필기시험	2020. 06. 11(목) 까지	2020. 06. 13(토)	2020. 06. 23(화)
인성검사	필기합격자 발표일	2020. 06. 27(토)	-
면접시험	필기합격자 발표일	2020. 07. 02(목)~03(금)	2020. 07. 17(금) 최종합격 발표

- **전형별 합격자 및 일정 공지** : 우리 공단 홈페이지 (<http://www.insiseol.or.kr>) 와 인터넷 채용 시스템에 공지 및 개별통지

10

불합격자 이의신청

- **접수 방법** : 별지 서식에 따라 이의 내용을 작성하여 팩스(☎ 032-456-2049) 또는 인사담당자 앞으로 우편 발송
- **예외 대상** (확인·답변이 불가능한 사항)
 - 질의 또는 문의사항
 - 채용시험과 무관한 사항에 대한 이의
 - 타인의 합격 사실에 대한 이의 신청 또는 정보 요구
 - 면접관 개인정보, 채용대행기관 영업정보 등 요구 또는 지적재산권 위배 사항
- 사실관계 확인을 위해 답변이 지연될 수 있습니다.

- (1) 응시희망자는 응시자격 등을 우선 확인하시고 입사지원서를 접수하시기 바랍니다.
- (2) 서로 다른 분야에 중복 응시할 수 없습니다.
- (3) 입사지원서 및 답안지상의 기재착오 또는 누락이나, 연락불능, 자격 미비, 거주지 제한 미확인 등으로 인한 불이익은 응시자 본인의 책임이며, 최종합격자로 결정되었다 하더라도 신체검사, 신원조사 결과 등에 따라 추후 임용결격자로 확인될 경우에는 합격을 취소합니다.
- (4) 입사지원서 작성(입력) 내용을 근거로 서류심사가 이루어지므로 내용을 정확히 입력하시기 바랍니다.
- (5) 제출된 서류는 본 채용목적 이외에는 사용하지 않으며, 채용여부가 확정된 이후 90일 이내에 응시자(본인)가 채용서류 반환을 청구하면 청구일로부터 14일 이내에 제출한 서류를 반환하여 드립니다. (반환비용을 청구할 수 있습니다.)
- (6) **임용시기는 최종합격자 발표일로부터 1년 이내 순차적으로 임용합니다.**
- (7) 현역의 경우에는 최종합격자 발표 전일까지 전역이 가능하여야 하며, 대학 및 회사 등 재학 또는 재직 중인 자는 임용 시부터 재직이 가능하여야 합니다.
- (8) **해당분야 적격자가 없을 경우 채용하지 아니할 수 있으며**, 보수 및 복무는 인천시 설공단 보수규정 및 취업규정에 따릅니다.
- (9) 인사청탁, 제출 서류의 위변조, 허위사실 기재 등 비위사실이 판명될 경우 해당 응시자의 합격을 즉시 취소하고, **적발된 날로부터 5년 간** 우리 공단 채용시험 응시를 제한할 수 있습니다.
- (10) 친인척 채용인원 공개: 친인척(배우자, 4촌 이내 혈족·인척)이 우리 공단의 임직원으로 재직하고 있는 경우 홈페이지 등에 해당 인원수가 공개됩니다.
- (11) 예비합격자 순번을 부여하며 최종합격자가 미등록 또는 1년 이내 임용 포기할 경우, 순번에 따라 결격여부 심사를 거쳐 채용 할 수 있습니다.
(예비합격자의 규모는 우리공단 인사규정에 따라 최종합격자 공고 시 발표 예정)
- (12) **코로나 19 관련 응시자 유의사항**
본 직원공개채용은 코로나19 추가 확산시 일정이 변경(취소) 될 수 있음을 알려드리며, 응시자께서는 본 공고문을 숙지하여 주시기 바랍니다.

안 내 사 항

- 모든 전형 진행시 반드시 **발열 체크 및 손소독 후** 입실가능
 - 발열, 기침 등 이상증상 시 별도 시험장에서 시험 실시 예정
 - 발열체크 거부 시, 전형 응시 불가
- 응시자 **전원 마스크 착용** 후 입실
- (**코로나 확진자, 자가 격리자**) 공개채용 전형 응시 불가하며 감염 사실을 숨기고 응시할 경우 감염병의 예방 및 관리에 관한 법률에 따라 처벌 받을 수 있으며 합격이 취소 될 수 있음.
- 응시자께서는 코로나 확진, 자가격리로 인하여 전형 응시에 제한을 받지 않으시도록 건강관리 및 개인위생에 철저를 기하여 주시기 바람.

(13) 기타 채용과 관련한 세부 사항은 인터넷 채용시스템을 참고하시기 바라며 문의사항은 채용시스템(**사이트 주소 추후 공지**) 내 “Q&A” 메뉴, 인천시설공단 경영지원실[(032)456-2024] 및 우리공단 홈페이지 [<http://www.insiseol.or.kr/>]로 문의하시기 바랍니다.

< 양식 >

채용 결과 이의 신청서

공고 번호			
지원 분야		응시 번호	
성 명		생년월일	
연 락 처		e-mail	
이의신청내용	사실관계 및 이의신청 사유를 정확히 기재하여 주시기 바랍니다.		
요구 사항	이의 신청에 따른 요구사항을 기재하여 주시기 바랍니다.		

상기 내용과 같이 채용 결과에 대한 이의를 신청합니다.

년 월 일

신청인

(서명 또는 인)

인천시설공단이사장 귀하

유의 사항

1. 채용 전형 불합격과 관련한 이의 신청 사항만 작성하시기 바랍니다.
2. 육하원칙에 의해 사실 관계를 명확히 기재해주시기 바랍니다.
3. 회신은 기재하신 메일 또는 연락처를 통해 시행합니다.
4. 사실 관계 확인 기간에 따라 답변이 늦어질 수 있음을 양해해주시기 바랍니다.
5. 다음 사항에 대해서는 답변되지 않음을 양해해주시기 바랍니다.
 - 가. 채용 전형과 무관한 사항
 - 나. 불합격 이의 신청 외의 문의 사항
 - 다. 타인의 합격 사실에 대한 이의 신청 또는 정보 요구
 - 라. 면접관 등의 개인정보, 채용대행업체에 대한 영업정보