

2021년도 한국서부발전(주) 1차 체험형 인턴 모집공고

- 공고 및 접수기간: 2021. 6. 1(화) 15:00 ~ 2021. 6. 15(화) 15:00
- 접수방법: 인터넷으로만 접수 가능
 - 한국서부발전(주) 홈페이지(<https://www.iwest.co.kr>) 또는 채용대행사사이트 입사지원 홈페이지(<https://iwest.recruition.kr>)로 접속, 작성
- 한국서부발전(주)은 부정청탁금지법 적용을 받는 기관으로 부정한 채용청탁을 금합니다. 청탁금지법 준수에 동참하여 주시기 바랍니다.

접수마감 시간에는 시스템 접속이 지연될 수 있으므로 반드시 시간여유를 두고
지원하시기 바라며, 접수마감 이후에는 지원서 접수가 불가합니다.

1. 선발개요

모집분야별 선발 예정인원

[단위: 명]

모집 단위	(직무분야)	사무 본사	발전					합계
	(근무장소)		태안	평택	서인천	군산	김포	
일반전형		9	41	23	11	8	1	93
장애특별전형		1	-	2	2	1	1	7
계		10	41	25	13	9	2	100

※ 각 모집분야별 중복지원 불가(직무 및 근무장소 각 1개씩만 선택 가능)

※ 최종 선발인원은 채용 여건에 따라 변경될 수 있음

지원자격

구 분	주요내용
학력·어학	▪제한 없음
연 령	▪『청년고용촉진특별법』에 따른 청년(만 15세 이상 만 34세 이하)에 한함
병 역	▪병역기피 사실이 없는 분 ▪현역의 경우 최종합격자 발표일 이전에 전역 가능한 분
선발대상 제 외 자	▪당사 인사관리규정 제10조에 해당하는 분 ▪당사 체험형 인턴 경험이 있는 분 ▪회사가 정한 입사일부터 근무가 불가능한 분

□ 근로조건

구분	주요내용
근로형태	▪근무기간 만료 후 고용관계가 소멸되는 기간제 근로자
근무기간	▪'21.6.28(월) ~ '21.9.27(월) - '21.6.28(월) ~ '21.9.27(월): 직장체험(별도 숙소제공 없음) ※ 근무기간 중 취업역량 강화교육 시행 예정
근무시간	▪(일반전형) 주 40시간 통상근무 ▪(장애특별전형) 주 40시간 통상근무 또는 시간선택제 선택 가능(주 20~30시간) ※ 장애특별전형 근무시간의 경우 입사 후 협의하여 선택
보수수준	▪월 1,850,000원 (4대보험, 식비 및 교통비 포함)
근무장소	▪지원서 제출 시 선택한 “본사 또는 해당 사업소”

※ 상기 일정은 회사 사정에 의해 변경 가능

※ 상기 체험형 인턴과정 수료자를 대상으로 종합평가 결과에 따라 향후 당사 정규직 신입사원(4직급 및 별정직) 공개채용 지원 시 필기전형 만점의 5% 가점 부여 (계약기간 만료 후 2년 이내 1회에 한함. 세부내용은 하단 안내사항 참조)

□ 전형방법 및 일정

전형	내용	일정
지원서 접수	▪온라인 지원서 접수	'21. 6. 1(화) 15:00 ~ 6. 15(화) 15:00
서류전형	▪지원서 평가	'21. 6월 중순
최종 합격자 발표	-	'21. 6월 말
인턴근무 시작일	-	'21. 6. 28(월)

※ 상기 일정은 회사 사정에 의해 변경 가능

※ 입사 후에도 당사 규정상 결격사유에 해당하는 경우 입사 취소 가능

□ 합격자 결정

- 서류전형 결과 고득점 순으로 선발
- 서류평가 점수 40% 미만 득점자(가점 적용 전 기준) 불합격 처리
- ※ 합격자는 채용 홈페이지 및 개별 통보

2. 우대사항 적용대상

대 상	내 용	가산점
발전소 주변 지역 주민	<ul style="list-style-type: none"> ▪태안발전본부 최초 발전소 착공일 포함 이전 3년 이상 거주한 자(최초 착공일에 반드시 거주하여야 함) 또는 그의 1대 직계 자녀 - 해당지역: 태안군 원북, 이원면 - 최초착공일: '92. 5. 16 	서류전형 만점의 10%
보훈대상자	<ul style="list-style-type: none"> ▪국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률에 의한 취업지원 대상자 	서류전형 만점의 5~10%
장애인	<ul style="list-style-type: none"> ▪장애인복지법, 장애인고용촉진 및 직업재활법 등에 의한 장애인 	서류전형 만점의 10%
저소득층	<ul style="list-style-type: none"> ▪국민기초생활보장법에 따른 수급자 ▪한부모가족지원법에 따른 보호대상자에 해당하는 기간이 연속하여 2년 이상인 자 	서류전형 만점의 5%
북한이탈주민	<ul style="list-style-type: none"> ▪북한이탈주민등록확인서 발급이 가능한 자 	서류전형 만점의 5%
다문화가족	<ul style="list-style-type: none"> ▪다문화가족지원법에 따른 다문화가족 	서류전형 만점의 5%

- ※ 가점항목이 중복되는 경우 해당가점 중 상위 1개만 적용
- ※ 보훈대상자의 경우 가점 5%, 10% 구분하여 적용하며, 모집인원이 3명 이하인 경우 가점 미적용(국가 유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률 제 31조 준용)
- ※ 장애특별전형의 경우 장애인 가점 미적용
- ※ 저소득층의 경우 증빙서류 상 지원자 본인이 수급대상자인 경우에 한함

<발전소 주변지역 주민 가점>

- 대상자: 태안발전본부의 최초 발전소 착공일('92.5.16) 포함 이전 3년 이상 해당지역에 거주한 분(최초 착공일에 반드시 거주) 또는 그의 1대 직계자녀
 - ※ 『발전소 주변지역 지원에 관한 법률』에 의한 지역 주민
- 해당지역: 태안군 원북면, 이원면
- 발전소 주변지역 주민 증명서는 접수기간 중 태안 본사로 직접 방문 신청 및 수령 후 입사지원서에 발급번호를 기재(공고 시작일 이전 발급된 증명서는 불인정)
- 발급 구비서류
 - 본인 대상자: 신분증, 주민등록초본 1부(최초 발전소 착공일 거주지역 확인용)
 - 직계자녀: 본인 신분증, 거주 대상자 주민등록 초본 및 가족관계 증명서 각 1부
- 발급기한: '21.6.14(월) 오후 6시까지
- 문의처: 본사 인사운영부 041-400-1326, 1324

3. 제출서류 (해당 서류는 합격자 발표 후 별도제출)

- 기본증명서, 신원진술서 각 1부
- 최종학교 졸업증명서 또는 재학(휴학)증명서 1부
- 가산점 증명서 (해당자에 한함)
 - ☞ 발전소 주변지역 주민 증명서 1부
 - ☞ 국가유공자(취업지원 대상자) 증명서 1부
 - ☞ 장애인 증빙서류(장애특별전형 지원자 포함)
 - ☞ 저소득층 증빙서류
 - ☞ 북한이탈주민 등록확인서
 - ☞ 다문화가족 증빙서류 (가족관계증명서, 외국인등록증)

4. 우수성과자 선발 및 향후 채용 시 우대사항

- 성과평가: 정기 근무평가(30%) + 최종 업무발표회 평가(70%)
 - 정기 근무평가
 - 평가시기: 월 1회(부서 배치후 1개월 단위 시행, 최소 근무시간 확보)
 - 평가항목: 5개 항목(책임성, 협조성, 성실성, 적극성, 창의성)

- 최종 업무발표회 평가
 - 발표방식: PT 발표 7분, 질의응답 3분
 - ※ 동일 사업소내 2인 1조 단위 수행 원칙. 단, 부득이한 경우 단독 수행 가능
 - 평가항목: 분석력(20), 기획력(20), 발표력(20), 참신성(20), 적용가능성(20)
 - ※ 코로나19 확산 방지를 위해 발표 없이 서류평가만으로 대체 가능하며, 발표 미시행시 평가항목 조정(‘발표력’을 제외한 4개 항목 각 25점)
- 성과평가 결과 활용
 - 적용대상: 해당 인턴과정 수료자로서, 종합평가(근무평가 + 업무발표회) 결과 당초 분야별(일반, 장애) 채용인원의 상위 10%(소수점 이하 절상)
 - 우대사항: 향후 당사 정규직 신입사원(4직급 및 별정직) 공개채용 지원시 필기전형 만점의 5% 가점 부여
 - 적용기간: 계약기간 만료 후 2년 이내(1회에 한함)

5. 기타 유의사항

- 각 모집분야별 중복지원은 불가합니다.
- 직장체험 기간은 별도의 숙소가 제공되지 않습니다.
- 근무 시작일 부터 근무가 불가능한 경우 합격을 취소합니다.
- 해당분야 책임자가 없을 경우 선발하지 않을 수 있습니다.
- 채용관련 인사청탁자는 『부정청탁금지법』 등 관련 법령에 따라 처리될 예정이며, 전형단계 및 점수와 관계없이 전형에서 제외됩니다.
- 입사지원서 기재착오, 누락 등으로 인한 불이익은 지원자 본인의 책임이며, 지원서 및 우대사항 허위작성 또는 증빙서 위·변조제출 시 합격을 취소합니다.
- 기타 문의사항은 한국서부발전(주) 인사운영부(☎ 041-400-1326,1324,1311) 및 입사지원 홈페이지 Q&A란을 이용하시기 바랍니다.

신규채용자의 결격사유

1. 피성년후견인 또는 피한정후견인
2. 파산(破産) 선고를 받고 복권되지 아니한 자
3. 금고(禁錮) 이상의 실형을 선고받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 자
4. 금고(禁錮) 이상의 형을 선고받고 그 집행유예기간이 끝난 날로부터 2년이 지나지 아니한 자
5. 금고(禁錮) 이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예 기간중에 있는 자
6. 징계(懲戒)에 의하여 해임의 처분을 받은 때로부터 5년을 경과하지 아니한 자
7. 법원의 판결 또는 법률에 의하여 자격이 상실 또는 정지된 자
8. 당사 인사관리규정 제9조(구비서류)에 따른 입사제출서류에 허위사실이 발견된 자
9. 신체검사 결과 불합격으로 판정된 자
10. 재직기간 중 직무와 관련하여 형법 제355조(횡령, 배임) 및 제356조(업무상의 횡령과 배임)에 규정된 죄를 범한 자로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 자
11. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 자
12. 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조에 따른 비위 면직자 등의 취업제한 적용을 받은 날로부터 5년이 지나지 아니한 자
13. 「공공기관의 운영에 관한 법률」에서 정하는 공공기관에 부정합격으로 채용이 취소된 자로서 5년이 지나지 아니한 자
14. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 자 (집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 자를 포함한다)
 - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
 - 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조 제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄

체험형인턴 직무 설명자료

직무수행 내용

- 경영계획, 사회공헌, 성과관리, 감사, 예산관리, 조직·정원관리, 홍보, 윤리준법 등 관련업무
 - 급여, 복리후생, 노사관계 개선 등 노무 관련업무
 - 의식·행사, 피복 및 비품관리, 방역관리 등 총무 관련업무
 - 교육·훈련, 인력채용, 인사기획, 인사평가 등 인사 관련업무
 - 정보시스템 및 네트워크 구축 및 관리, 보안관리 등 정보통신 관련업무
 - 출납, 결산, 회계 검토, 국세 및 지방세 등 회계·세무 관련업무
 - 자금계획 수립, 자금조달, 자금운용 등 자금 관련업무
 - 구매, 계약제도 운영, 보험, 가격조사 등 계약 관련업무
 - 유연탄, LNG 재고관리 등 연료 관련업무
 - 발전설비 설계(설계, 승인, 공정관리 등)
 - 발전설비 운영(운전, 점검, 유지정비 등)
 - 화학물질분석, 환경교육, 환경성과평가, 민원업무 수행 등 환경 관련업무
 - 재난대응훈련, 현장안전관리, 보건관리, 보건교육 등 안전 관련업무
- ※ 상기 및 그 외 업무 보조 및 지원

모집단위별 근무지

모집단위	주 소
본사	충청남도 태안군 태안읍 중앙로 285
태안발전본부	충청남도 태안군 원북면 발전로 457
평택발전본부	경기도 평택시 포승읍 남양만로 175-2
서인천발전본부	인천광역시 서구 장도로 57
군산발전본부	전라북도 군산시 구암3.1로 91-5
김포건설본부	경기도 김포시 양촌읍 학운산단1로 76