

충남대학교병원은 국립대학교병원설치법에 의해 설치된 공공보건의료기관으로 임상교육, 진료, 연구, 공공의료를 통하여 국민보건향상에 이바지하기 위하여 노력하고 있습니다. 미래의료에 대한 꿈과 열정을 가지고 끊임없는 도전으로 생명존중의 가치를 함께 실현해 나가며 성장할 수 있는 역량 있는 인재를 모집하기 위해 다음과 같이 공고합니다.

2020년 2월 7일
충남대학교병원장

충남대학교병원은 블라인드 채용에 근거하여 모집분야에서 필요한 정보만을 수집 및 제공하고 있으며, 채용의 기준에 반영하였습니다.

1. 모집분야 및 응시자격

가. 모집분야별 응시자격

직종	임용 예정직급	분야	모집 인원	응시자격
행정직	행정 5-1급	일반행정	8명	[필수] TOEIC성적 700점 이상인 자 (TEPS 555점(New TEPS 300점) 또는 TOEFL 79점 또는 TOEIC-S 120 이상)
		경영	8명	
보건직	보건 5-1급	임상병리사 (진단검사의학과)	8명	[필수] ① 「임상병리사」 면허 소지자 또는 면허취득예정자 ② TOEIC성적 600점 이상인 자 (TEPS 485점(New TEPS 260점) 또는 TOEFL 69점 또는 TOEIC-S 110 이상)
	보건 5-1급	임상병리사 (병리과)	1명	[필수] ① 「임상병리사」 면허 소지자 또는 면허취득예정자 ② TOEIC성적 600점 이상인 자 (TEPS 485점(New TEPS 260점) 또는 TOEFL 69점 또는 TOEIC-S 110 이상)
	보건 5-1급	임상병리사 (신경과)	1명	[필수] ① 「임상병리사」 면허 소지자 또는 면허취득예정자 ② TOEIC성적 600점 이상인 자 (TEPS 485점(New TEPS 260점) 또는 TOEFL 69점 또는 TOEIC-S 110 이상)
	보건 5-1급	임상병리사 (뇌혈관센터)	1명	[필수] ① 「임상병리사」 면허 소지자 또는 면허취득예정자 ② TOEIC성적 600점 이상인 자 (TEPS 485점(New TEPS 260점) 또는 TOEFL 69점 또는 TOEIC-S 110 이상)

직종	임용 예정직급	분야	모집 인원	응시자격
보건직	보건 5-1급	방사선사 (영상의학과)	11명	[필수] ① 「방사선사」 면허 소지자 또는 면허취득예정자 ② TOEIC성적 600점 이상인 자 (TEPS 485점(New TEPS 260점) 또는 TOEFL 69점 또는 TOEIC-S 110 이상)
	보건 5-1급	방사선사 (방사선종양학과)	3명	[필수] ① 「방사선사」 면허 소지자 또는 면허취득예정자 ② TOEIC성적 600점 이상인 자 (TEPS 485점(New TEPS 260점) 또는 TOEFL 69점 또는 TOEIC-S 110 이상)
	보건 5-1급	방사선사 (심혈관센터)	2명	[필수] ① 「방사선사」 면허 소지자 또는 면허취득예정자 ② TOEIC성적 600점 이상인 자 (TEPS 485점(New TEPS 260점) 또는 TOEFL 69점 또는 TOEIC-S 110 이상)
	보건 5-1급	물리치료사	8명	[필수] ① 「물리치료사」 면허 소지자 또는 면허취득예정자 ② TOEIC성적 600점 이상인 자 (TEPS 485점(New TEPS 260점) 또는 TOEFL 69점 또는 TOEIC-S 110 이상) [우대] ① 중추신경계 발달치료(NDT, Bobath, PNF) 이수증 소지자
	보건 5-1급	작업치료사	2명	[필수] ① 「작업치료사」 면허 소지자 또는 면허취득예정자 ② TOEIC성적 600점 이상인 자 (TEPS 485점(New TEPS 260점) 또는 TOEFL 69점 또는 TOEIC-S 110 이상) [우대] ① 연하치료 관련 교육 이수증 소지자
	보건 5-1급	치과위생사	1명	[필수] ① 「치과위생사」 면허 소지자 또는 면허취득예정자 ② TOEIC성적 600점 이상인 자 (TEPS 485점(New TEPS 260점) 또는 TOEFL 69점 또는 TOEIC-S 110 이상)
	보건 5-1급	임상영양사	2명	[필수] ① 「임상영양사」 자격 소지자 ② TOEIC성적 600점 이상인 자 (TEPS 485점(New TEPS 260점) 또는 TOEFL 69점 또는 TOEIC-S 110 이상)
	보건 5-1급	보건의료 정보관리사	2명	[필수] ① 「보건의료정보관리사」 면허 소지자 또는 면허취득예정자 ② TOEIC성적 600점 이상인 자 (TEPS 485점(New TEPS 260점) 또는 TOEFL 69점 또는 TOEIC-S 110 이상)

직종	임용 예정직급	분야	모집 인원	응시자격
의공직	의공 5-1급	의공기사	1명	[필수] ① 「의공기사」 자격증 소지자 ② TOEIC성적 600점 이상인 자 (TEPS 485점(New TEPS 260점) 또는 TOEFL 69점 또는 TOEIC-S 110 이상)
전산직	전산 5-1급	프로그램개발	1명	[필수] ① 「정보처리기사」 자격증 소지자 ② WPF 또는 .NET 또는 JAVA 개발 경력 1년 이상인 자
시설 기술직	시설기술 5-1급	전기기사	1명	[필수] ① 「전기기사 또는 전기공사기사」 이상 자격증 소지자 ② 전기 분야 경력이 2년 이상인 자 (전력기술인경력확인서 또는 건설기술인경력증명서로 증빙)
	시설기술 5-1급	기계기사	1명	[필수] ① 「일반기계기사 또는 공조냉동기계기사 또는 건축설비기사」 이상 자격증 소지자 ② 기계 및 설비분야 경력이 2년 이상인 자 (건설기술인 경력증명서로 증빙)
원무직	원무 5-1급	재고관리	1명	응시자격 및 경력요건 없음
	원무 5-1급	병동보조사	10명	응시자격 및 경력요건 없음
원무 행정직	원무행정 5급	원무행정	7명	응시자격 및 경력요건 없음
간호 조무직	간호조무 5급	간호조무사	2명	[필수] 간호조무사 자격 소지자

※ 공고 마감일 기준 해당분야 필수 면허증(자격증)을 소지하여야 함.

(단, 면허(자격) 취득예정자의 경우 공고마감일 기준으로 해당 면허(자격) 시험의 최종합격 사항을 증빙하여야 하며, 추후 임용시점에 해당 면허증(자격증)을 제출하지 않는 경우 불합격 처리함)

※ 공인어학성적은 공고마감일 기준 2년(2018.2.18. ~ 2020.2.17.)내 발표된 성적만 인정함

※ 위 응시요건은 공고마감일 기준으로 적.부를 판단함

※ 건설기술인 경력증명서는 「건설기술진흥법」에 의한 경력증명서만 인정함

※ 전력기술인 경력증명서는 「전력기술관리법」에 의한 경력증명서 및 「건설기술진흥법」에 의한 건설기술인 경력증명서만 인정하되, 건설기술인 경력증명서로 증빙할 경우 전문분야 「건축전기설비」만 인정함

※ 건설기술인 또는 전력기술인 경력증명서를 공고마감일까지 업로드하지 못할 경우에는 2월 20일(목) 18시까지 제출(우편 또는 방문)시 인정함

나. 공통 응시자격

- 1) 해당 시험의 최종시험 예정일(면접시험 최종예정일)을 기준으로 본원 인사규정 제24조 결격사유에 해당하거나, 기타 법령에 따라 응시자격이 정지된 자는 응시할 수 없음
- 2) 남성의 경우 병역을 필하였거나, 면제자에 한함

다. 응시연령 및 학력 : 제한 없음

라. 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」에 의한 취업지원 대상자 및 「장애인복지법」에 의한 장애인 채용 우대

2. 전형 단계 및 일정

가. 전형 단계

구분		평가내용 및 방법	합격자선발		비고
자격심사		· 필수자격요건 심사	요건 충족자 전원		
1차	필기 시험	· 분야별 직무수행에 필요한 전공 지식 · 객관식(4지선다) 40문항(100점 만점)	전형단계별 선발인원 참고		
		· 개인 인성 및 심리상태 적합성 검사	면접자료활용	미완료자 불합격 처리	
2차	실무 면접	· 분야별 직무수행에 필요한 지식 및 기술 (해당 직무 관련 인터뷰 포함)	전형단계별 선발인원 참고		
3차	관리자 면접	· 조직이해도 및 직업윤리, 전문지식과 그 응용능력, 창의력 등 평가	모집인원의 1배수 선발		
신체검사		· 공무원 채용 신체검사에 준하여 실시 (결핵, 흉역향체검사 등 추가)	적부 판단		
비고		<ul style="list-style-type: none"> · 필수응시자격이 확인된 원서접수 완료자는 모두 필기시험 대상자로 선정 · 전형단계별 합격자에 한하여 다음 단계 응시자격이 부여됨 · 허들식(각 단계별 제로베이스) 채용 진행 · 필기시험 및 실무면접 커트라인 동점자 발생 시 동점자 전원 다음 단계 응시기회 부여함 · 필기시험 각 과목 40점 미만 득점자는 불합격(과락) 처리 · 인성검사는 필기시험 합격자 전원을 대상으로 시행되며, 해당기간 내 인성검사를 실시하지 않을 경우 불합격 처리 			

나. 일정

구분		일정	비고
원서접수		02.07.(금) ~ 02.17.(월) 17:00	◦ 입사지원시스템
필기시험 대상자 발표		02.24(월)	◦ 입사지원시스템
1차	필기시험	02.29(토)	◦ 시험장소 : 추후 공지
	합격자 발표	03.04(수)	◦ 입사지원시스템
2차	실무면접	03.07.(토) ~ 03.12(목) 中 1일	◦ 시험장소 : 대전 또는 세종 ◦ 분야별 장소 및 일정 추후 공지 ※ 장비운용평가 등 일부 분야의 경우 주말 (토,일)에 시행할 수도 있음
	합격자 발표	03.16.(월) 17:00	◦ 입사지원시스템
3차	관리자면접	03.18.(수) ~ 03.20.(금) 中 1일	◦ 시험장소 : 대전 또는 세종 ◦ 분야별 장소 및 일정 추후 공지
	합격자 발표	03.24.(화) 17:00	◦ 입사지원시스템
임용예정일자		04.01.자 임용 예정	◦ 임용일자는 병원 사정에 의해 변경될 수 있음

※ 본 일정표는 상황에 따라 변경될 수 있음.

- 신종 코로나 바이러스 확산에 따라 응시자의 건강과 안전을 고려하여 상황에 따라 1차 필기시험 및 2차, 3차 면접 시험 일정이 변경될 수 있음
- 상기 사유 또는 기타 사유로 인한 일정 변경 시 관련 세부사항은 추후 입사지원시스템에 공지 또는 개별 연락 예정

※ 전형단계별 합격자 확인은 충남대학교병원 입사지원시스템에서 확인

※ 전형단계마다 수험표 및 신분증 지참 필수 (미지참 시 시험응시 불가)

다. 전형단계별 선발인원

직종	분야	최종 선발	① 필기시험		② 실무면접		③ 관리자면접	
			합격인원	배수	합격인원	배수	합격인원	배수
행정직	일반행정	8	24	3배수	16	2배수	8	1배수
	경영	8	24	3배수	16	2배수	8	1배수
보건직	임상병리사(진단검사의학과)	8	24	3배수	16	2배수	8	1배수
	임상병리사(병리과)	1	5	5배수	3	3배수	1	1배수
	임상병리사(신경과)	1	5	5배수	3	3배수	1	1배수
	임상병리사(뇌혈관센터)	1	5	5배수	3	3배수	1	1배수
	방사선사(영상의학과)	11	33	3배수	22	2배수	11	1배수
	방사선사(방사선종양학과)	3	12	4배수	9	3배수	3	1배수
	방사선사(심혈관센터)	2	10	5배수	6	3배수	2	1배수
	물리치료사	8	24	3배수	16	2배수	8	1배수
	작업치료사	2	10	5배수	6	3배수	2	1배수
	치과위생사	1	5	5배수	3	3배수	1	1배수
	임상영양사	2	10	5배수	6	3배수	2	1배수
	보건의료정보관리사	2	10	5배수	6	3배수	2	1배수
	의공직	의공기사	1	5	5배수	3	3배수	1
전산직	프로그램 개발	1	5	5배수	3	3배수	1	1배수
시설기술직	전기기사	1	5	5배수	3	3배수	1	1배수
	기계기사	1	5	5배수	3	3배수	1	1배수
원무직	재고관리	1	5	5배수	-	-	1	1배수
	병동보조사	10	30	3배수	-	-	10	1배수
원무행정직	원무행정	7	21	3배수	-	-	7	1배수
간호조무직	간호조무사	2	10	5배수	-	-	2	1배수

3. 필기시험 과목

직종	분야	필기시험과목		비고
행정직 (2과목)	일반행정	① NCS직업기초능력평가	② 행정학	각 과목 40문항 (객관식 4지선다)
	경영	① NCS직업기초능력평가	② 경영학	
보건직	임상병리사	▪ 임상병리학		
	방사선사	▪ 방사선학		
	물리치료사	▪ 물리치료학		
	작업치료사	▪ 작업치료학		
	치과위생사	▪ 치과위생학		
	임상영양사	▪ 영양학		
	보건의료정보관리사	▪ 보건의료정보관리학		
의공직	의공기사	▪ 의공학		
전산직	프로그램 개발	▪ 프로그래밍언어		
시설기술직	기계기사	▪ 기계일반		
	전기기사	▪ 전기이론		
원무직	재고관리, 병동보조사	▪ 일반상식		
원무행정직	원무행정	▪ 병원행정학		
간호조무직	간호조무사	▪ 기초간호학		

4. 원서접수

가. 접수기간 : 2020. 02. 07.(금) ~ 2020. 02. 17.(월) 17:00

나. 접수방법

○ 인터넷 접수

- 충남대학교병원 입사지원시스템 (<https://cnuh.recruiton.kr>)을 통해 온라인 블라인드 입사지원서, 이력서 및 직무능력기반 자기소개서 작성
- 마감시간이 임박해서는 접속 폭주로 인하여 접수가 원활하지 않을 수 있으니 유의

※ 분야를 중복하여 지원할 수 없으며, 중복지원 할 경우 면접대상에서 제외함

※ 아래의 [5. 응시원서 작성 안내]를 숙지하고, 자격증 등 각종 기재사항을 정확히 확인하여 오기재 또는 누락으로 인하여 불이익을 받지 않도록 신중히 작성해 주시기 바랍니다.

다. 원서 접수 시 제출서류

구분		제출서류
필수 제출 서류	행정직 (일반행정, 경영)	① 필수어학성적증명서 1부.
	보건직, 의공직	① 필수어학성적증명서 1부. ② 직종별 필수 자격(면허)증 사본 1부. 단, 면허(자격)취득예정자는 해당 면허(자격)시험 합격증으로 증빙
	전산직 (프로그램개발)	[필수] ① 경력(재직)증명서 1부. ② 필수 자격(면허)증 사본 1부.
	전기기사	[필수] ① 전기기술인/건설기술인 경력증명서 1부. (건설기술인 경력증명서의 경우 전문분야 "건축전기설비" 경력에 한함) ② 필수 자격(면허)증 사본 1부.
	기계기사	[필수] ① 건설기술인 경력증명서 1부. ② 필수 자격(면허)증 사본 1부.
	원무직, 원무행정직	필수 제출서류 없음
	간호조무직	① 필수 자격(면허)증 사본 1부.
기타등록서류 (해당자에 한함)		<ul style="list-style-type: none"> ◦ 재직증명서 또는 경력증명서 1부. (시설기술직, 전산직 지원자는 필수 제출) ◦ 교육성적증명서 1부. ◦ 취업지원대상자 증명서 1부. (미등록시 가점 미부여) ◦ 장애인 증명서 1부. (미등록시 가점 미부여) ◦ 기타 면허(자격)증 1부. ※ 운전면허증, 민간기관 수료증 및 봉사활동확인서 등은 제외
제출시기		입사지원 원서접수 시 제출 (원서접수 마감일 17시 까지)
제출방법		충남대학교병원 온라인 입사지원시스템에 파일 형태로 등록(업로드)

※ 전산직의 경우 경력(재직)증명서에 근무부서, 직무, 기간 등을 확인할 수 있는 사항 기재

- 해당 기관에서 발급한 경력(재직)증명서만 인정
- 경력(재직)증명서 상 직무 명시가 불가능한 경우 응시원서 경력사항을 자세히 기재

※ 원서접수 시 파일 형태로 제출한 필수제출서류 원본(블라인드 처리 전)은 관리자면접 전형 시 추가 제출 (관리자 면접 대상자에 한하여 별도 안내 예정)

라. 접수 시 유의사항

※ 이력서에 자격, 경력 등을 기입한 경우 반드시 관련 서류를 스캔하여 등록.

- ① 응시원서 작성은 '크롬' 브라우저 사용을 권장합니다.
- ② 원서접수 완료 후 마지막 단계에서 반드시 최종제출 클릭하여 주시기 바랍니다.
- ③ 제출서류는 스캔하여 인터넷으로 등록하며, 사전에 준비하여 접수기간 내에 제출할 수 있도록 유의하여 주십시오.
- ④ 여러 서류를 한 항목에 등록할 경우 하나의 파일로 압축 또는 편집하여 업로드 바랍니다.

- ⑤ 서류에 개인정보(사진, 생년월일 등)가 포함된 경우 개인정보 부분을 수정테이프 등으로 가린 후 업로드 바랍니다. (※ 성명은 가리지 않음)
- ⑥ 가점증명서(장애인 및 취업지원)는 인터넷 접수하는 경우 반드시 해당 항목에 서류를 등록해야 하며, 만약 기타서류항목 등에 등록할 경우 가점적용이 불가할 수 있습니다.
 ※ 취업지원대상자 증명서는 관할 보건지청에서 발급하며, 제출처란에 “충남대학교병원” 을 반드시 명시(관련 법령에 따른 취업지원대상자 유무는 국가보훈처로 문의)
- ⑦ 접수기한 내에 응시원서를 ‘최종제출’ 하지 않거나 제출서류가 허위로 판명될 시 불합격 처리됩니다.

마. 수험표 출력 (면접시험 시에 반드시 소지하여야 함)

- 필기시험 대상자 발표 후 수험표 출력 가능

5. 응시원서 작성 안내

가. **접수마감일 오후 5시** 이전까지 최종제출 된 지원서에 한하여 입사지원 한 것으로 인정하며, 마감시간까지 최종제출을 완료하지 않은 지원자는 입사지원의사 없는 것으로 간주함.

나. 블라인드채용 관련 유의사항

- ▷ 자기소개서 작성 시 간접적으로 본인확인 가능한 인적사항(출신학교, 출신지역, 가족관계 등)이 드러나지 않도록 주의
- ▷ 현주소 기재 시 출신학교가 드러나는 주소(OO대학교 기숙사 등) 사용금지
- ▷ E-mail 기재 시 출신학교, 특정 단체명이 드러나는 메일 주소 사용금지
- ▷ 증빙서류 등록 시 출신학교명, 생년월일, 사진 등 인적사항은 수정테이프 등으로 가린 후 업로드 또는 제출 (성명은 가리지 않음)
- ▷ 기타 원서접수 시 등록한 인적사항은 면접전형 시 임의 블라인드 처리됨

다. **경력사항**이란 금전적 보수를 받고 일정기간 동안 일한 이력을 의미하며, 해당 경력의 근무기간, 부서, 담당업무 등을 상세히 기재

라. **교육사항**은 지원한 직무와 관련하여 학교교육 또는 직업교육을 이수한 경우 그 내용 및 결과를 기재하고, 학교교육의 경우 성적증명서 및 결과성적, 직업교육의 경우는 이수증, 확인증 등 관련 내용을 증빙할 수 있는 자료를 교육성적증명서로 업로드

마. 입사지원서에 기재한 외국어, 자격·면허, 경력사항, 교육사항 등은 증빙서류를 첨부하여야 하며, 최초 원서접수 시 등록한 자료를 바탕으로 면접전형에 반영

바. 응시원서 등에 **허위기재 또는 기재착오, 누락, 구비서류 미제출** 등으로 인한 불이익은 응시자 본인의 책임으로 하며, 지원서 작성내용이 허위 또는 사실과 상이한 경우 합격 및 임용을 취소하고, 향후 5년간 병원에서 실시하는 각종 시험에 응시할 수 없음

사. 자기소개서 문항 중 하나의 문항이라도 글자수(20%)가 미달하거나, 무의미한 반복어를 사용한 경우에는 필기시험 대상자에서 제외함

아. 가산점 안내

「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」에 의한 취업지원 대상자 및 「장애인복지법」에 의한 장애인이 채용시험을 응시할 경우 가점을 적용합니다. (단, 중복일 경우 둘 중 유리한 것으로 적용)

○ 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」에 의한 취업지원 대상자

- 각 과목별 득점에 각 과목별 만점의 일정비율(10% 또는 5%)에 해당하는 점수를 가산합니다.
- ☞ 취업지원대상자 가점을 받아 합격하는 사람은 선발예정인원의 30%를 초과할 수 없음.
다만, 응시인원이 선발예정인원과 같거나 그보다 적은 경우에는 그러하지 않음.
- 채용시험이 필기·실기·면접시험 등으로 구분되어 실시되는 경우에는 각 시험마다 가점하며, 둘 이상의 과목으로 실시되는 시험에서는 각 과목별로 가점합니다.
다만, 취업지원 대상자의 점수가 만점의 40% 미만인 과목이 있거나 점수로 환산할 수 없는 시험인 경우에는 그러하지 아니합니다.

○ 「장애인복지법」에 의한 장애인

- 장애인의 가점은 만점의 3퍼센트를 적용합니다.
- 채용시험이 필기·실기·면접시험 등으로 구분되어 실시되는 경우에는 각 시험마다 가점을 적용합니다.

6. 최종합격자 임용 관련 안내

- 가. 연령, 학력 제한 없이 입사지원이 가능하나 최종합격 시에는 재학 여부에 관계없이 정상출근이 가능하여야 하며, 임용예정일에 임용이 불가능한 경우 합격이 취소될 수 있음
- 본원의 정년은 만 60세이며 정년연령을 초과할 경우 임용 불가
 - 다만, 병원 및 합격자 사정에 따라 임용일은 일정기간 내 협의조정 가능
- 나. 최종합격자는 채용후보자명부의 순서에 따라 임용하며, 개인마다 임용일이 상이할 수 있음
- 라. 채용후보자명부 유효기간은 2년까지이며, 병원이 필요한 경우 1년에 한하여 연장될 수 있음
- 마. 합격 또는 임용된 후에라도 채용신체검사, 결격사유조회 등을 통하여 임용결격사유에 해당되는 것으로 판명된 경우 합격 또는 임용을 취소함
- 바. 인사발령에 의해 세종충남대학교병원으로 근무지가 변경될 수 있음
- 사. 최종합격(신규임용)자는 인사관리 상 지원직무 외 타 직무에서 근무할 수 있으며, 동종직무를 수행하는 다른 부서에서도 근무할 수 있고, 야간근무 및 휴일근무를 할 수 있음
- 아. 최종합격자 제출서류
- 최종학력증명서 1부 (학사 및 석,박사 포함)
 - 전 학년 성적증명서 1부 (대학원 졸업자의 경우 대학, 대학원 모두 제출)
 - 어학성적 및 기타 자격증 1부
 - 운전면허증, 민간기관(사단법인, 협회) 자격증, 수수료증, 봉사활동확인서 등은 제외

7. 근무여건

- 가. 사립학교교직원연금 적용(공무원연금 수준)
- 나. 본원 보수규정 [별표3]에 따른 관련 경력 인정
(정규 공무원 100%, 당해직무 상급종합병원 정규직원 80%, 당해직무 종합병원 정규직원 60% 등)
다만, 민간기업체 경력은 시설기술직, 의공직, 전산직에 한하며 최대 5호봉까지 인정
- 다. 본원 보수규정에 의한 보수액
- * 근무명령에 따른 시간외·야간·휴일근무 수당 및 연차수당 별도 지급

- 라. 직장어린이집 이용
- 마. 선택적복지비 지급
- 바. 법인회원 휴양시설 이용
- 사. 진료비감면혜택

8. 기타 사항

- 가. 이 공고에 명시되지 않은 사항은 본원 인사규정에 의하여 정합니다.
- 나. 신규직원 선발과정에서 응시인원이 미달되거나 적임자가 없을 시, **선발예정 인원보다 적게 선발하거나 선발하지 않을 수** 있습니다.
- 다. 제출된 서류는 「채용절차의 공정화에 관한 법률」 ‘별지 제3호 서식’ 의 채용서류 반환 청구서를 전자우편(담당자 메일 주소 : ygh83@cnuh.co.kr) 또는 팩스(042-280-6229) 등으로 제출할 시 반환 청구가 가능하며, **수신자 부담으로 등기우편**을 통하여 발송해 드립니다. 다만, 홈페이지 또는 전자우편을 통해 제출된 서류와 응시자가 본원의 요구 없이 자발적으로 제출한 경우에는 반환하지 않습니다.
- 라. 채용과정에서 인사청탁 등 부정행위를 한 자에 대해서는 전형단계 및 점수에 관계없이 전형에서 제외하며 합격한 경우 합격취소 또는 직권면직하고, 향후 5년간 병원에서 실시하는 각종 시험의 응시자격이 제한되오니, 유의하시기 바랍니다.
- 마. 불합격자 중 해당 채용에 관하여 이의가 있는 경우 소정 양식의 이의신청서를 작성하여 전자우편으로 서명 또는 날인 후 제출할 수 있습니다.
- 바. 기타 자세한 사항은 병원 홈페이지-[채용정보센터] (<http://www.cnuh.co.kr/recruit/index.jsp>) 를 참고하시기 바랍니다. 중복 및 유사질문이 많으므로, 채용정보센터의 [채용안내] 및 본 채용공고 내용을 충분히 숙지하신 후 그 외 문의사항이 있을 경우 충남대학교병원 총무과 인사팀 정규직 채용담당자(☎042-280-6228) 로 문의하여 주시기 바랍니다.

임용결격사유 (인사규정 제24조)

1. 피성년후견인 또는 피한정후견인
2. 파산선고를 받은 자로서 복권되지 아니한 자
3. 금고 이상의 형을 받고 그 집행이 종료되거나 또는 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년을 경과하지 아니한 자
4. 금고 이상의 형을 받고 그 집행유예기간이 만료된 날로부터 2년을 경과하지 아니한 자
5. 금고 이상의 형의 선고유예를 받고 그 선고유예 기간 중에 있는 자
6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 의하여 자격이 상실되거나 정지된 자
7. 병역의무자로서 병역을 기피한자
8. 징계처분에 의하여 해고된 자로서 5년이 경과하지 아니한 자
9. 사상이 불온하거나 불량한 소행이 있는 자로서 부적당하다고 인정된 자
10. 전염병질환자 또는 육체적 · 정신적 장애로 인하여 정상적인 업무수행이 곤란하다고 인정된 자
11. 부패방지 및 국민권익위원회 설치와 운영에 관한 [법률 제82조](#)에 따라 공직자로서 재직중

- 직무와 관련된 부패행위로 당연퇴직, 파면 또는 해임된 날로부터 5년이 경과하지 아니한 자
12. 『형법』 제303조 또는 『성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법』 제10조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 자
 13. 「공기업·준정부기관의 경영에 관한 지침」 제16조 제4항에 따른 본인 또는 본인과 밀접한 관계가 있는 타인이 채용에 관한 부당한 청탁, 압력 또는 재산상의 이익 제공 등의 부정행위로 채용에 합격한 부정합격자
 14. 「[공공기관의 운영에 관한 법률](#)」에 따른 공공기관에서 제14호의 부정행위가 적발되어 채용이 취소된 후 5년이 지나지 아니한 자
 15. 기타 병원 업무수행에 부적당하다고 인정되는 자