

NCS기반 채용 직무기술서

| 채용분야 (채용직종) | <input type="checkbox"/> 연구직 <input type="checkbox"/> 기술직 <input checked="" type="checkbox"/> 행정직 | | 분류 체계 | 모집분야 | 경영지원 |
|--------------------------|--|----------------------------|----------|------------------|---------------|
| | | | | 세부모집분야 (모집직무) | 인사관리 및 인적자원개발 |
| 중점사업 분야 | <ul style="list-style-type: none"> ○ (에너지기술개발) 에너지효율향상 연구개발/ 신·재생에너지 연구개발/ 이산화탄소 처리 및 이용 연구개발/ 화석에너지 청정이용 연구개발/ 에너지관련 융·복합 연구개발 ○ (에너지기술 보급 확산 및 중소기업 육성) 우수 에너지기술의 기술사업화 및 보급 확산/ 중소·중견기업의 역량강화를 위한 공동 기술개발 및 애로기술 지원/ 시험평가, 인증, 인력 양성 ○ (에너지기술 정책수립) 국내·외 에너지기술 개발 동향 수집·분석/ 에너지 환경문제 대응 미래 전략기술 기획 및 정책반영 지원 | | | | |
| 교육요건 | 학 력 | 제한 없음 | | | |
| | 전 공 | 상경계열, 인문사회계열, 법정계열 | | | |
| | 세부전공 | 경영학, 교육학, 교육공학, 심리학, 행정학 등 | | | |
| 핵심책무 | ○ 조직의 경영목표 달성을 위한 인적자원의 효율적 활용 및 지속적 성장을 위한 인적자원개발(교육·훈련, 경력경로 관리 등) | | | | |
| 직무수행내용 | <ul style="list-style-type: none"> ○ (인사관리) 인사계획 수립, 채용, 배치, 승진, 평가, 포상, 인사기획 등 ○ (교육·훈련) 교육훈련 계획 수립 및 운영, 평가 등 ○ (조직문화 관리) 조직의 비전과 목표 공유 및 조직문화 분석과 실행방안 수립 | | | | |
| 세부업무 수행내용 (task기반) | <ul style="list-style-type: none"> ○ (인사관리) 인력운영계획 수립 및 운영, 승진·보상체계 분석 및 개선 ○ (교육·훈련) 인력육성 계획 수립, 교육과정 기획 및 운영 ○ (조직문화 관리) 조직문화 현황 분석 및 활성화 방안 수립·시행 등 | | | | |
| 필요지식 | <ul style="list-style-type: none"> ○ (인사관리) 근로기준법, 기간제법, 취업규칙, 인사규정, 퇴직관리 규정 등 ○ (교육·훈련) 교육설계법, 교육평가 방법, 인력육성체계 수립방법, 경력 개발방법론, 역량모델링 개념 등 ○ (조직문화관리) 조직문화 진단법, 조직문화이해, 조직문화 활성화 방안 등 | | | | |
| 필요기술 | <ul style="list-style-type: none"> ○ 법률 해석 및 적용 능력 ○ 업무개선, 규정 및 제도 입안/기획 능력 ○ 교육과정 설계 기술 및 교육평가 분석 능력 ○ 조직문화진단 분석 및 설문지 개발 능력 ○ 문서작성(사무)능력 및 컴퓨터 활용 능력(한글/엑셀/파워포인트) | | | | |
| 직무수행 태도 | <ul style="list-style-type: none"> ○ 객관적인 판단 및 논리적인 분석 태도 ○ 적극적 소통의지 및 경청 자세, 팀워크 수행능력 ○ 문제해결능력, 통계처리능력 및 목표설정(기획력)/관리능력 ○ 자기관리 및 경력개발 능력 | | | | |
| 필요자격 | ○ 인사관리 및 인적자원개발 학위과정 또는 실무경험 우대 | | | | |