

2021년 상반기 신입 및 채용형인턴 공개채용

신용보증재단중앙회는 중소기업부 산하 기타공공기관으로서, NCS(국가직무능력표준) 기반의 능력중심 채용 및 블라인드 채용을 통해 국민경제 발전과 서민의 복리증진을 선도할 창의적이고 유능한 인재를 다음과 같이 모집합니다.

신용보증재단중앙회는 NCS(국가직무능력표준)을 기반으로 한 블라인드 채용을 실시하고 있습니다. 입사지원서 작성 및 면접 시 직·간접적으로 출신학교명, 출신지역, 가족관계 등 개인 인적사항을 노출할 경우 불이익을 받을 수 있으므로 유의하여 주시기 바랍니다. 특히 학교명과 관련, 자기소개서, 현주소(대학기숙사), 전자우편(대학이메일)을 통해 간접적으로 학교이름이 드러나지 않도록 작성해 주십시오.

채용분야별 주요 직무수행내용, 필요한 지식·기술·태도 등은 중앙회에서 제공하는“직무설명자료”를 참고하여 주시기 바랍니다.

1. 채용분야(직무) 및 인원

채용구분	채용분야	채용인원	직무내용	근무지	
신입 (5급)	변호사 직무설명자료	1명	법률자문, 송무, 내부규정 검토 등	대전	
	건축안전 직무설명자료	1명	건축작업 관련 현장관리 및 안전관리		
채용형 인턴	경영일반(법·행정) 직무설명자료	1명	경영전략, 신용보증, 채권 관리, 재기지원 등		
	경영일반(법·행정) (장애인) 직무설명자료	1명			
	전산일반 직무설명자료	3명	정보화 사업관리, 정보·전산 관련 업무 등		
	전산일반(보훈) 직무설명자료	1명			
합 계		8명			

* 담당업무에 대한 세부사항은 직무별 직무기술서 참조

** 채용분야별 중복지원 불가(중복지원 시 일괄 불합격 처리)

*** 보훈 및 장애인전형은 지원자격 소지자 외 지원한 경우 불합격 처리

**** 근무지는 대전시 서구 소재이며, 2022년 하반기 이후 세종시로 기관이전 예정

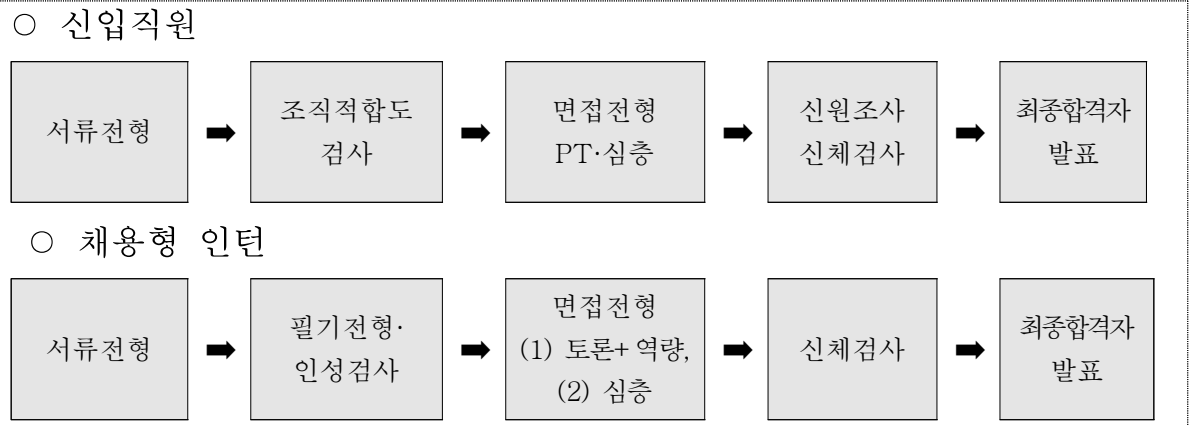
2. 지원자격

구 분	지원자격
공통사항	<ul style="list-style-type: none"> ◦ 모집분야 직무기술서상 지식을 보유한 자(직무기술서 참조) ◦ 학력, 연령, 성별, 전공 제한 없음 <ul style="list-style-type: none"> * 채용부문 직무별 별도 자격요건이 있는 경우 제외 * 신용보증재단중앙회 인사규정에 따라 정년(만60세) 미만인 자 ◦ 병역의무대상자는 병역필 또는 면제자 <ul style="list-style-type: none"> * 「병역법」 제76조 제1항에 해당하지 않는 자 ◦ 신용보증재단중앙회 인사규정상 결격사유가 없는 자 ◦ 임용 예정일로부터 근무 가능한 자(임용일 변경, 입사유예, 검직 불가)
변호사	<ul style="list-style-type: none"> ◦ 공통사항 요건 충족자 ◦ 「변호사법」 제4조에 따른 국내변호사 자격증 소지자 <ul style="list-style-type: none"> - 「변호사법」 제4조3호의 경우, 변호사시험에 합격하여 임용(예정) 이전 일까지 법률사무 종사 6개월 이상 또는 연수를 마친 자
건축안전	<ul style="list-style-type: none"> ◦ 공통사항 요건 충족자 ◦ 「국가기술자격법 시행규칙」 [별표2]에 따른 건축기사 자격증 소지자
경영일반(법·행정)	<ul style="list-style-type: none"> ◦ 공통사항 요건 충족자
전산일반	
경영일반(법·행정) (장애인)	<ul style="list-style-type: none"> ◦ 공통사항 요건 충족자 ◦ 「장애인고용촉진및직업재활법」 제2조 및 시행령 제3조에 따른 장애인
전산일반 (보훈)	<ul style="list-style-type: none"> ◦ 공통사항 요건 충족자 ◦ 취업지원대상자 <ul style="list-style-type: none"> - 「독립유공자 예우에 관한 법률 제16조」, 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률 제29조」, 「5.18 민주유공자 예우에 관한 법률 제20조」, 「고엽제후유증 등 환자지원 및 단체설립에 관한 법률 제7의9」, 「보훈보상대상자 지원에 관한 법률 제33조」에 해당하는 취업지원 대상자
기타사항	<ul style="list-style-type: none"> ◦ 입사지원서 기재사항 허위기재자, 오기재에 따른 정보 불일치 발견 시 합격취소 ◦ 불성실 작성자*, 부정지원자 등 탈락 처리 <div style="border: 1px dashed black; padding: 5px; margin-top: 5px;"> * 자기소개서 등 1개 항목이라도 기재 내용이 없거나 항목별 허용 글자 수의 50% 미만 작성, 특정 문자만을 반복적으로 기재한 경우, 질문과 전혀 상관없는 내용 작성, 항목별 답변 중복, 기관 명칭 오기재 등은 내용 확인 후 탈락 처리 </div>

【참고】 중앙회 인사규정 제14조(채용제한)

1. 피성년후견인, 피한정후견인 및 파산자로서 복권되지 아니한 자
2. 금고이상의 형을 선고받고 그 집행이 종료되거나 또는 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 만 3년을 경과하지 아니한 자
3. 병역을 기피한 자
4. 전직중 징계면직된 자
5. 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조에 따른 비위면직자 등의 취업제한 적용을 받는 비위면직자
6. 채용비위행위로 인하여 합격을 취소한 날로부터 5년이 경과되지 아니한 자
7. 「형법」 제303조 또는 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제10조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고 받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 자

3. 전형절차 및 방법



1] 전형별 평가 및 일정

○ 신입직원

구분	전형단계	평가내용	일 정
1차	서류전형	◦ (1단계 기본적격심사) 자격요건(자격증 소지 여부 등) 검증	'21.5.12(수) ~ '21.5.17(월)
		◦ (2단계) 1단계 통과자에 한해 직무적합도 및 자기소개서, 직무수행계획서 등 평가	'21.5.20(목)
	합격자발표 (5배수)	◦ 향후일정 및 장소 등 공지 ◦ 입사지원 홈페이지에서 개별 확인	'21.5.25(화)

조직적합도 검사 (온라인)		<ul style="list-style-type: none"> 서류전형 합격자 대상 조직적응성 등 측정 - 2개 영역 18개 요인 진단, 총 193문항 * 면접참고자료로 활용 	'21.5.29(토)
2차	면접전형	<ul style="list-style-type: none"> PT 및 심층역량면접(다대일) - PT면접 : 직무경험, 직무계획 등(5~7분 이내) - 심층역량면접 : 실무능력 및 발전가능성 등 평가 * PT자료 제출일 : '21.5.31(월) 	'21.6.2(수)
채용예정자 발표 (1배수)		<ul style="list-style-type: none"> 최종합격 후보자*(채용예정자) 공지 * 최종합격 후보자 : 서류(50%)+면접(50%) 입사지원 홈페이지에서 개별 확인 	'21.6.8(화)
서류접수 등		<ul style="list-style-type: none"> 증빙서류 진위확인 / 채용 전 사전 스크리닝 신원조사 / 신체검사 	'21.6.9(수) ~ '21.6.18(금)
임 용		<ul style="list-style-type: none"> 정규직(5급) 임용 	'21.6.21(월) 예정

○ 채용형 인턴

구분	전형단계	평가내용	일 정
1차	서류전형	<ul style="list-style-type: none"> (1단계, 25배수) 자격요건, 학교·직업교육, 자격증(정량적항목) 및 약술(논술)을 통한 관련분야 업무지식(정성적항목) 평가 	'21.5.12(수) ~ '21.5.31(월)
		<ul style="list-style-type: none"> (2단계, 15배수) 1단계 통과자에 자기소개서 평가 	'21.6.3(목)
	합격자발표 (15배수)	<ul style="list-style-type: none"> 1단계(50%), 2단계(50%) 평가결과 합산 필기대상자 및 장소공지 입사지원 홈페이지에서 개별 확인 	'21.6.8(화)
2차	필기전형	<ul style="list-style-type: none"> 필기전형(대전지역 예정) * 직업기초능력(40%), 직무수행능력평가(60%) 인성검사(적부심사) 	'21.6.12(토)
	합격자발표 (5배수)	<ul style="list-style-type: none"> 면접대상자 및 장소공지 입사지원 홈페이지에서 개별 확인 	'21.6.17(목)

3차	면접전형 (1단계)	<ul style="list-style-type: none"> ◦ (1단계) 토론면접 및 역량면접(실무, 40%) - 토론면접 : 문제해결능력 및 의사소통 등 평가 - 역량면접 : 직무지식 및 전문역량 평가 	(경영일반) '21.6.22(화) (전산일반) '21.6.23(수)
	합격자발표 (2배수)	<ul style="list-style-type: none"> ◦ 2차 면접대상자 및 장소공지 ◦ 입사지원 홈페이지에서 개별 확인 	'21.6.25(금)
	면접전형 (2단계)	<ul style="list-style-type: none"> ◦ (2단계) 심층면접(임원, 60%)(다대일) - 심층면접 : 조직적합도 등 	'21.6.29(화)
채용예정자 발표 (1배수)		<ul style="list-style-type: none"> ◦ 최종합격 후보자*(채용예정자) 공지 * 최종합격 후보자 : 서류(10%)+필기(40%)+면접(50%) ◦ 입사지원 홈페이지에서 개별 확인 	'21.7.2(금)
서류접수 등		<ul style="list-style-type: none"> ◦ 증빙서류 진위확인 / 채용 전 사전 스크리닝 ◦ 신체검사(추후 정규직 전환 시 신원조사 실시) 	'21.7.2(금) ~ '21.7.9(금)
임 용		<ul style="list-style-type: none"> ◦ 채용형 인턴(2개월) 	'21.7.12(월) 예정

- 상기 일정은 중앙회 사정에 따라 변경될 수 있으며, 세부사항은 추후 입사지원 홈페이지에 별도공지
- 서류접수 인원이 단계별 합격인원 미만일 경우, 응시자 전원에게 대해서 다음전형 기회 부여

2] 필기전형 출제 범위(채용형 인턴)

○ 평가 내용

평가명	구분	평가내용	문항수	배점
인성검사	공통	성실성, 대인관계성, 이타성(준법성·배려심), 심리안정성 등	적격 / 부적격	
직업기초 능력평가	공통	의사소통능력, 문제해결능력, 자원관리능력, 정보능력, 수리능력, 직업윤리	각 15문항	40점
직무수행 능력평가	공통	신용보증재단중앙회 관련 법률(시행령 포함)	10문항	60점
	전공	(경영일반(법·행정)) 민법, 상법, 민사소송법, 행정학 (전산일반) 전산학 일반	40문항	

○ 출제범위

구 분		평가내용	난이도
공통	신용보증 재단중앙회 관련 법률	지역신용보증재단법(시행령 포함),	-
경영일반 (법·행정)		민법, 상법(해상법 제외), 민사소송법, 행정학	4년제 학사 수준
전산일반		소프트웨어공학, 데이터베이스, 프로그래밍, 운영체제, 정보보호	정보처리 기사 수준

- 직업기초능력평가, 직무수행능력평가 각 과목 만점의 40%, 전 과목 총점의 60% 미만 득점자는 과락에 따라 불합격 처리

3 지원서 접수

구 분	주 요 내 용
공고기간	◦ 2021.4.26(월) ~ 2021.5.11(화) 15:00
접수기간	◦ 2021.4.28(수) ~ 2021.5.11.(화) 15:00 * 최종 제출기준, 접수기간 내 24시간 접수가능
접수방법	◦ 중앙회 입사지원 홈페이지(https://koreg.applyin.co.kr)에 접속하여 시스템 양식에 따라 작성(개별방문, 우편, 이메일 접수 불가) * 반드시 입사지원 홈페이지에 안내된 작성요령을 숙지한 후 작성

- 접수마감일에는 인터넷 접속자가 집중될 수 있으니 마감일을 피하여 미리 접수하시기 바랍니다.
- 전형단계별 합격자는 신용보증재단중앙회 입사지원 홈페이지에서 확인. 단, 최종합격자는 유선 통보 병행

4. 우대 및 자격사항

1) 우대사항

- 지원자 본인 명의의 증명서만 인정
- 신입직원(서류), 채용형 인턴(필기) 전형에 한해 적용
(단, 취업지원대상자는 전형단계별 만점의 증명서상의 비율을 적용)
- 각 유형별 가점은 중복적용 없이 지원자에 가장 유리한 가점 1개에 한하여 적용
- 각 전형별 만점을 기준으로 가점비율에 따라 가점부여
- 모든 가점은 가점 적용 전 평가점수가 만점의 40% 미만일 경우 미적용
- 근무경력은 월 단위로 계산하며 월 미만은 버림

우대조건		적용범위	가점
법 정 우 대	취업지원 대상자	- 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 제29조에 따른 취업지원대상자인 경우, 같은 법 제31조에 따라 가점	5~10%
	장애인	- 「장애인고용촉진및직업재활법」 제2조 및 시행령 제3조에 따른 장애인	10%
사 회 형 평 적 인 재	사회의상대상자	- 「의사상자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 제2조 의한 의사상자	5%
	저소득층	- 「국민기초생활보장법」 제2조제2호에 의한 기초 생활보장 수급자로서 본인 또는 대상가구의 구성원 - 「국민기초생활보장법」 제2조제11호에 의한 차상위 계층에 속하는 자 - 「한부모가족 지원법」 제5조의 해당하는 지원 대상자	5%
기 타 우 대	청년인턴 수료자	- 청년인턴 수료자 * 최근 3년 이내 청년인턴 근무경험자로서 최소 근무 기간 5개월 이상자(공고일 기준)	3%
		- 청년인턴 수료자 * 최근 3년 이내 청년인턴 근무경험자로서 근무기간 3~5개월미만 수료자(공고일 기준)	1.5%
	신용보증 재단중앙회 근무경력자	- 신용보증재단중앙회 근무경력자 * 5년 이내 퇴사자로서 최소 근무기간 6개월 이상자 (공고일 기준)	3%
	논문수상자	- 신용보증재단중앙회 대학(원)생 논문수상자	2%
	경진대회	- 신용보증재단중앙회 빅데이터 경진대회 수상자	2%

② 자격사항

○ 경영일반(법·행정)

직무관련 자격증	배점
변호사, 노무사, 변리사, 감정평가사, 법무사, 공인회계사(CPA), AICPA, CFA(Level 3), 국제FRM, 세무사	10점
재경관리사, 경영지도사(인적자원, 재무, 생산), 신용분석사, 전산세무 1급, 세무회계 1급, 사회조사분석사 1급, TAT 1급	5점
컴퓨터활용능력 1급, 한국사능력검정시험 2급 이상	3점

- 가장 유리한 자격증 1개만 인정

○ 전산일반

직무관련 자격증	배점
정보관리기술사, 컴퓨터시스템응용기술사, 정보시스템 감리사	10점
정보처리기사, 전자계산기조직응용기사, 정보보안기사, 정보시스템 보안전문가(CISSP), CISA	5점
정보처리산업기사, 전자계산기제어산업기사, 정보보안산업기사, 컴퓨터활용능력 1급, 한국사능력검정시험 2급 이상	3점

- 가장 유리한 자격증 1개만 인정

5. 제출서류

제출서류	비고
① 응시원서(입사지원서)	응시자 공통 (인터넷)
② 자기소개서, 직무수행계획서*, 논술(약술)** * 직무수행계획서 : 변호사, 건축안전 지원자 ** 논술(약술) : 경영일반(법·행정), 전산일반 지원자	
③ 경력증명서(담당업무 및 징계사실 유무 명시, 해당자에 한함) * 건강보험자격득실확인서에 의해 확인 가능한 경력만 입력	면접대상자에 한하여 제출
④ 취업지원 대상자 증명서, 장애인증명서, 저소득층 등 확인서류 사본	
⑤ 청년인턴 수료자(수료증 또는 인턴 근무사실 확인서를 갈음할 수 있는 서류(경력증명서 등))	
⑥ 신용보증재단중앙회 근무경력증명서	
⑦ 신용보증재단중앙회 빅데이터 경진대회 상장사본	
⑧ 신용보증재단중앙회 논문수상 확인서류(상장사본)	
⑨ 최종학교 성적증명서(100점 만점 환산점수, 전학년) (학교교육 인정여부 확인용)	
⑩ 업무관련 자격증 사본 - 최종 단계 합격증 사본 및 합격통지서 사본 제출 가능	
⑪ 직업교육이수를 증명할 수 있는 서류(교육시간 필수)	
⑫ 주민등록 등·초본(병역사항 포함) 각 1통	
⑬ 최종학교 졸업(예정) 증명서	

* 모든 서류는 제출 마감일 기준 3개월 이내 발급분으로 제출

** 입사지원서 기재 내용 등 해당하는 증빙서류 미제출 시 과실유무를 불문하고
허위기재로 판단하여 불합격 처리 또는 합격 취소될 수 있음

*** 전형 중 제출서류는 주민등록번호 뒷자리 등 개인정보를 지우고 제출

6. 임용 및 근무조건

- 변호사 / 건축안전
 - 임용직급 : 정규직 5급(수습 2개월)
 - 근무지 : 대전 본사
 - 급여 : 내부 보수규정에 따른 직급(5급) 및 호봉에 따라 산정
 - 복리후생 : 신용보증재단중앙회 복지 및 복무규정 준용
- 경영일반(법·행정) / 전산일반
 - 임용직급 : 채용형 인턴
 - 근무기간 : 2개월(주 5일, 1일 8시간(1주 40시간))
 - 급여 : 월 183만원*, 교통비 별도
 - * '21년 급여지급액 기준(제세 공제 전)이며, 정규직 전환 시 “보수규정”에 의한 보수 지급
 - 복리후생 : 4대보험 가입, 선택적복지포인트 부여, 연장근로 없음, 근로기준법에 따라 월 1일의 연차 부여
- 채용형 인턴 정규직 전환 임용조건
 - 임용직급 : 정규직 5급
 - 인턴기간 평가를 반영하여 최소 70%(5명) 이상 정규직으로 전환 임용
 - 교육연수, 부서근무평가 등의 평가(직무 및 직무수행능력 평정) 과제평가 등 전환방법은 별도계획에 의함(평가방법 등 사전에 공지)

채용분야	채용인원	전환인원
경영(법·행정)·전산일반 (장애인, 보훈 포함)	6명	70% 이상(5~6명)

* 직전 채용 정규직 전환실적 : 100%(8명 중 8명 전환, 중도퇴사자 제외)

- 보수 및 복리후생 : 신용보증재단중앙회 보수, 복지 및 복무규정 준용
- 성과급 : 인턴근무기간 지급대상기간에서 제외
- 수습기간 : 채용형 인턴(2개월) 근무로 별도 수습기간 없음

7. 코로나19 감염증 확산 방지 관련 유의사항

세부사항	
◦ 코로나19 확진환자	◦ 면접시험 응시불가
◦ 자가격리자로 지정된 자	◦ 유선면접 실시(격리통지서 등을 통해 확인된 경우)
	◦ 자가격리 해제확인이 된 경우에는 면접장에서 면접실시
◦ 면접당일 발열, 기침 등 이상 증상이 있는 응시자	◦ 별도 장소에서 분리하여 응시
◦ 유의사항 1. 코로나19 확진을 받은 지원자는 면접시험 응시 불가 2. 면접자 입실시까지 반드시 마스크 착용 3. 발열 및 호흡기 증상 등 이상증세를 나타낸 응시자의 경우 별도장소에서 분리 응시 4. 응시자가 마스크 미착용 등 코로나 예방수칙을 준수하지 않는 경우, 면접시험 응시불가 등 별도의 조치를 취할 수 있음.	

8 기타유의사항

- 성별에 의한 일체의 차별 없이 양성이 동등한 전형기준에 의하여 전형함
- 상기 계획 및 일정은 중앙회 사정에 따라 변경될 수 있음(변경 시 별도공지), 전형단계별 합격자는 입사지원서 홈페이지에서 확인. 단, 최종합격자는 유선 개별통보 병행
- 최종학력이 대졸이상인 경우 대학교, 대학원 졸업증명서 및 성적 증명서 제출, 편입학자는 편입 전 대학교 성적증명서를 추가제출
- 서류전형은 지원자가 입력한 내용만을 근거로 평가, 각종 증빙서류는 면접전형 대상자에 한하여 추후 접수함(증빙서류는 지원자격 및 가점 적용대상 여부 확인만을 위해 활용, 면접전형 시 수집정보 미제공)
- 응시원서의 허위기재 착오 또는 누락 및 각종 증명서의 기재내용이 사실과 다른 경우, 연락불능 등으로 인한 불이익은 응시자 본인의 책임임
- 자기소개서 작성 시 비속어 사용, 의미 없는 단어·내용 반복, 타인의 작성내용과 동일한 경우 등은 불합격 처리

○ 자기소개서 작성 시 본인을 확인할 수 있는 개인인적사항(이름, 학교명 등) 기재 일체 불가함

○ 필기 및 면접전형 시 본인의 신분증*을 지참해야 하며, 신분증 미지참 시 응시불가

* 주민등록증, 운전면허증, 기간만료 전의 여권, 주민등록증 재발급 신청확인서에 한해 인정

○ 합격자 통지 후라도 아래 사항에 해당하는 경우 합격을 취소할 수 있으며, 비위행위에 관여하여 채용된 자는 직권면직 시킬 수 있음

- 임·직원과 친인척 관계여부, 청탁여부 등의 스크리닝에 부정확한 방법으로 채용된 사실이 적발된 자
- 지원서 기재내용이 허위인 자
- 채용신체검사 등을 통하여 채용에 부적합한 결격사유가 확인된 자

○ 동점자 처리기준

신입	▪ 면접점수 → 서류점수
채용형 인턴	▪ (2단계) 면접점수 → (1단계) 면접점수 → 필기점수 → 서류점수

○ 채용적격자가 없을 경우 선발하지 않을 수 있음

○ 합격자 미등록(임용포기), 결격사유 및 신체검사 부적격자 발생 등의 사유로 임용하지 못하고 결원이 발생한 경우 차순위자(예비합격자)를 합격자로 결정할 수 있음

예비합격자	각 모집분야별 합격자의 1배수를 예비합격자로 선정
신입	최종합격자 발표일로부터 3개월
채용형 인턴	채용형인턴 입사일 전 영업일(21.7월중순 예정)까지

○ 「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조에 따라 최종합격자 발표일로부터 30일 이내에 응시자의 요청이 있을 경우 제출서류 반환

○ 비위행위 합격취소 자는 합격을 취소한 날로부터 5년간 응시제한

○ 채용비리가 발생한 것으로 확인된 경우 정부부처 합동으로 발표한 「채용비리 피해자 구제 세부 가이드라인」(18.5.3)에서 제시한 바에

따라 불합격자를 대상으로 이의신청 절차 등 피해자에 대한 세부
구제절차 등을 안내예정(입사지원서에 기재된 이메일로 안내)

2021년 4월 26일

신용보증재단중앙회장