

2018년도 제5회 직원 공개경쟁 및 제한경쟁 채용시험 시행계획 공고

초일류 공기업으로 도약하는 시흥시시설관리공단과 함께 할 창의적이고 미래지향적인 유능한 인재를 다음과 같이 모집합니다.

2018년 11월 30일

시흥시시설관리공단 이사장

1 채용분야 및 채용예정인원

직군	직렬·직급	채용분야	인원	직무내용	비고
총 계			25		
일반직	일반관리7급	행정	3	NCSC대분류 “경영·회계·사무”	공개경쟁
	기술관리9급	시설관리	12	NCSC대분류 “기계, 전기전자”	공개경쟁
	기술관리9급	시설관리	2	NCSC대분류 “기계, 전기전자”	제한경쟁(기능인재)
	업무관리9급	선별원	2	재활용품 선별	공개경쟁
계약직	계약마급	수영강사	4	수영강습 및 수영장 안전관리	공개경쟁
	계약마급	헬스강사	2	헬스강습 및 헬스장 안전관리	공개경쟁

- ※ 자세한 직무내용은 공단 홈페이지 참조 “공단소개” - “채용정보(NCS)”
- ※ 담당직무는 배치 부서에 따라서 조정 될 수 있음.

2 응시자격

가. 공통사항

구분	자격요건
결격사유	<ul style="list-style-type: none"> ○ 시흥시시설관리공단 인사규정 제12조의 결격사유에 해당하지 않는 자 1. 피성년후견인 및 피한정후견인 2. 파산선고를 받은 자로서 복권되지 아니한 자 3. 금고이상의 형을 받고 그 집행이 종료되거나 그 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 경과하지 아니한 자 4. 금고이상의 형을 받고 그 집행유예 기간이 만료된 날로부터 2년이 경과하지 아니한 자 5. 금고이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예 기간 중에 있는 자 6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 의하여 자격이 상실 또는 정지된 자 7. 징계에 의하여 파면의 처분을 받은 날로부터 5년을 경과하지 아니한 자 8. 징계에 의하여 해임의 처분을 받은 날로부터 3년을 경과하지 아니한 자 9. 공무원으로 재직기간 중 직무와 관련하여 「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 자로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 자 ○ 기타 관계법령에 의하여 응시자격이 정지당하지 아니한 자.

취업 제한	○ 공무원, 공기업, 기타 공공기관 직원이 재직 중 직무와 관련된 부패행위로 당연퇴직, 파면 또는 해임된 경우에는 퇴직일부터 5년간 공단에 취업할 수 없다. ○ 채용 시 비위로 적발된 자는 적발된 날로부터 5년간 공단에 취업할 수 없다.	
연령	○ 공고일 현재 18세 이상인 자로 우리공단 정년(60세)에 해당하지 않는 자	
성별	○ 제한없음	
거주지	일반관리/기술관리/계 약 직	○ 제한없음
	업무관리(선별원)	○ 2018.11.29. 이전에 주민등록상 주소가 “시흥시”로 되어 있는 자

나. 채용분야별 응시자격

채 용 분 야		자 격 요 건
일반관리7급	행 정	○ 제한없음
기술관리9급	시설관리 (공개경쟁)	○ 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 자 1. 국가기술자격법에 따른 “에너지관리기능사” 이상 자격을 취득한 자 중에서 “가스사용시설안전관리자” 또는 “가스기능사” 자격을 소지한 자 2. 국가기술자격법에 따른 “전기기능사” 이상 자격을 취득한 자
기술관리9급	시설관리 (기능인재)	○ 추천자격 - 채용예정분야와 관련된 학과가 설치된 시흥시 관내 학교 에서 선발 분야와 관련된 과정을 이수한 졸업자 또는 졸업예정자 ※ 추천가능 졸업예정자는 고등학교는 3학년 1학기까지의 학과 과정 이수자, 대학교는 졸업 학점의 3/4에 해당하는 학점을 취득한 자 - 해당학과는 국가기술자격법 시행규칙 「별표2」의 “국가기술자격의 직무분야 및 국가기술자격의 종목”과 직접 관련되는 학과, “국가기술자격 종목별 관련 학과 지정 고시(고용노동부 고시) 「별표 2」의 직무분야별 해당학과 및 학과 명칭은 다르지만 이와 동일성이 인정되는 학과를 말하며, 추천학교의 장이 이 기준에 따라 판단 후 추천 ○ 추천기준 - 추천일 현재 일정수준의 학과 과정을 이수·취득한 자로서, 추천 당시까지의 소속학과 평균 석차비율이 상위 30% 이내인 졸업예정자 또는 졸업 석차비율이 이수학과의 상위 30% 이내인 졸업자 ○ 추천인원 - 기능인재의 학과별 추천상한인원 : 100명이하 - 1명 / 101명이상 - 2명 이내 ※ 학교별 최대추천인원 : 학과별 추천인원을 합산하여 3명까지 가능 ※ 학과 : 응시자가 적을 두었거나 두고 있는 학과 ※ 학과별 정원 : 응시자가 적을 두었거나, 두고 있는 학과의 추천당시의 정원
업무관리9급	선 별 원	○ 제한없음
계약마급	수영강사	○ 수영장 안전관리 및 인명구조를 위한 자격(인명구조요원)을 갖춘 자
계약마급	헬스강사	○ 생활스포츠지도사(보디빌딩) 2급 이상 자격을 취득한 자

※ 부서 상황에 따라 교대 및 휴일 근무가 가능하며, 업무 특성에 따라 순환근무가 실시됩니다.

3

선발 방법

구 분		주 요 내 용
1차 응시자격 확인(서류제출)		○ 응시자격 적격유무만 확인
2차 필기시험	NCS, 인성시험	○ 고득점자 순으로 5배수 선발 (동점자 합격 처리) ○ N C S : “행 정” ○ 인성시험 : “시설관리”, “선 별 원”, “수영강사”, “헬스강사” ※ 불합격 : 과목별 40점 미만 또는 총점 60점 미만인 경우에는 불합격
3차 면접시험		○ 직무수행능력 평가(입사지원서 작성된 내용을 바탕으로 평가 실시)
최종선발		○ 2차시험(50%)+면접시험(50%) 기준 고득점자 순으로 선발

※ 전 단계 시험 불합격자는 다음 단계 시험에 응시 할 수 없음.

※ 각 단계별 선발예정인원에 미달하더라도 전형을 계속하여 최종 합격자를 선발함.

4

응시원서 교부·접수 및 제출서류

가. 응시원서 교부·접수

구 분	주 요 내 용
원서교부	○ 기 간 : 2018.11.30.(금) ~ 2018.12.20.(목) ○ 교부장소 : 인터넷 홈페이지 (http://www.shsi.or.kr) 에서 다룬
원서접수	○ 기 간 : 2018.12.10.(월) ~ 2018.12.20.(목) 18:00까지 ○ 접수방법 : 우편 또는 방문 접수 ○ 접 수 처 : 경기도 시흥시 마유로 218 총무인사팀 인사담당자 앞 ※ 방문 접수시 점심시간(12:00 ~ 13:00) 전후로 방문 바랍니다. ※ 주말 및 공휴일은 접수가 불가하며, 원서접수(우편 접수의 경우 포함)는 접수기간 내에 도착한 것에 한하여 인정됩니다.

나. 제출서류

구 분	제출서류
응시원서 접수시 제출	1. 입사지원서 1부(개인정보제공동의서 포함) ※붙임 양식 2. 기능인재 추천서(기능인재만 해당) 1부.
필기시험 당일 제출	1. 자격증 사본(자격요건을 증명 할 수 있는 서류) 각1부 ※ 자격요건에 해당하는 자격증은 필히 제출하여야 하고, 직무수행과 연관된 자격증의 경우 추가 제출 가능 2. 주민등록등본 원본1부(선별원 분야 지원자만 해당) 3. 보훈대상자 원본 1부(해당자)

※ 채용 관련 요구 자격은 공고일 이전 자격증 취득한 경우만 자격소지자로 인정

5

전형일정 및 합격자 결정공고

구 분	주 요 내 용
필기시험 시행계획 공고	○ 일 시 : 2018.12.21.(금) ○ 장 소 : 공단 홈페이지 또는 개별통보
필기시험 (NCS, 인성시험)	○ 일 시 : 2018.12.22.(토) ○ 대 상 : 응시자격 적격자 ○ 시험과목 - N C S : 문제해결능력, 대인관계능력, 직업윤리, 의사소통능력 - 인성시험 : 정직성, 책임성, 사회성, 적극성, 리더쉽, 인내성, 준법성, 자기통제, 정서안정 ○ 장 소 : 별도 공지
필기시험 합격자 결정공고	○ 일 시 : 2018.12.26.(수) ○ 장 소 : 공단 홈페이지 또는 개별통보
면 접 시 험	○ 일 시 : 2018.12.27.(목)~12.28(금) ○ 대 상 : 필기시험 합격자 ○ 장 소 : 별도 공지
최종 합격자 결정공고	○ 일 시 : 2018.12.31.(월) ○ 장 소 : 공단 홈페이지 또는 개별통보

※ 전형일정은 공단 사정에 따라 변경 될 수 있으며, 일정 변경 시 공단 홈페이지에 별도 공지

6

보 수

○ 보수기준 : 공단 보수규정에 따름

- 7급 : 공무원 9급 상당, 8급(마급) : 공단 7급 93% 수준, 9급 : 공단 8급 93% 수준

※ 1호봉 기준 금액이며, 시간외·연차수당·가족수당 및 평가급은 제외

7

기타 사항

- 가. 본 채용은 블라인드 채용으로서 면접전형 등 채용절차 전체과정에서 응시자의 학력, 연령, 출신지, 신체조건 등 불합리한 차별을 야기할 수 있는 어떠한 항목도 요구하지 않으며, 응시자는 자기소개서 등에 위 사항을 유추하거나 암시할 수 있는 일체의 내용을 기재할 수 없습니다.
- 나. 응시희망자는 임용자격요건 등에 적합한지를 신중히 검토한 후 응시하시기 바라며, 다른 분야에 복수지원은 불가합니다.
- 다. 응시원서 등 제출된 서류상의 기재착오 또는 누락이나 연락불능, 자격미달자의 응시 등으로 인한 불이익은 일체 응시자 본인에게 책임이 있습니다.
- 라. 최종합격자로 결정되어도 채용신체검사, 신원조사 후에 최종적으로 합격자를 결정합니다.
- 마. 최종합격이 되지 못한 구직자는 채용절차의 공정화에 관한 법률에 따라 최종합격자 공고 후 90일 이내에 지원자가 제출한 서류의 반환을 청구할 수 있습니다.
- 바. 취업보호·지원대상자(국가유공자)는 2차 시험 시작 전 증빙자료를 제출할 경우 관련 법률에 따라 우대합니다.
- 사. 해당분야 채용단계별 적격자가 없는 경우 선발하지 아니 할 수 있습니다.
- 아. 일반직의 경우 임용 된 후 3개월간 수습기간을 거쳐서 평가 후 정규직으로 전환됩니다.

자. 최종합격 공고일 이후 6개월 이내에 해당 지원분야 임용예정자가 중도포기 및 자격미달,

중도 퇴직자 발생, 재직직원의 사직 등 사유 발생 시 차순위자를 선발할 수 있습니다.

차. 공단 업무 진행 일정에 따라 최종 합격자는 1년간 임용대기를 할 수 있으며 1년 이내

임용되지 아니하였을 경우 자동으로 합격이 취소됩니다.

카. 본 공고사항에 없는 내용에 대해서는 우리 공단의 유권해석에 의합니다.

타. 기타 채용 관련 궁금한 사항은 우리공단 총무인사팀(Tel : 488-6815)으로 문의하시기 바랍니다.