

2020년도 상반기 정규직 신입사원 모집공고

한국서부발전(주)은 종합에너지 기업으로 도약을 위해 글로벌역량, 도전역량, 조직역량을 두루 갖춘 인재를 모집합니다.

- 공고 및 접수기간 : 2020. 5. 13(수) 15:00 ~ 2020. 5. 27(수) 15:00
- 접수방법 : 인터넷으로만 접수 가능
 - 한국서부발전(주) 홈페이지(<http://www.iwest.co.kr>) 또는 채용대행사 사이트 입사지원 홈페이지(<http://www.iwest.recruiton.kr>)로 접속, 작성
- 한국서부발전(주) 채용은 국가직무능력표준(NCS)을 기반으로 한 직무능력중심 채용 및 공정성 확보를 위한 블라인드 채용으로 진행됩니다.
- 한국서부발전(주)은 부정청탁금지법 적용을 받는 기관으로 부정한 채용청탁을 금합니다. 청탁금지법 준수에 동참하여 주시기 바랍니다.

마감일에는 인터넷 접속자가 급증할 것으로 예상되므로 미리 접수하여 주시기 바랍니다.

[채용 유형별 선발예정인원]

[단위 : 명]

구 분		사 무	기 계	전 기	화 학	토 목	건 축	계
대졸수준	일 반	8	17	15	7	4	4	55
	보 훈	3	4	4	3	1	1	16
	장애인	1	1	1	-	-	-	3
소 계		12	22	20	10	5	5	74

※ 최종 선발인원은 채용 여건에 따라 변경될 수 있습니다.

※ 채용분야별 중복지원은 불가합니다. 중복지원시 불이익이 발생할 수 있으니 지원서 접수시 유념하여 주시기 바랍니다.

1. 선발개요

채용분야별 선발예정인원

[단위 : 명]

구분	사무	기계	전기	화학	토목	건축	계
일반	8	17	15	7	4	4	55
보훈	3	4	4	3	1	1	16
장애인	1	1	1	-	-	-	3
소계	12	22	20	10	5	5	74

채용수준 : 4직급(을) 1등급(대졸수준)

○ 실제 학력에 관계없이 대졸수준 입사

근무지역 : 태안(본사 및 사업소), 인천, 평택, 군산, 김포 등

지원자격

구분	주요내용
학력·연령·어학	<ul style="list-style-type: none"> 제한 없음 (단, 만 60세 이상 지원불가) ※ 당사 취업규칙 제59조(정년퇴직)에 의거 만60세 정년퇴직
병역	<ul style="list-style-type: none"> 병역 기피사실이 없는 분 현역의 경우 최종합격자 발표일 이전에 전역 가능한 분
기타	<ul style="list-style-type: none"> 당사 신규채용에 결격사유가 없는 분(인사관리규정 제10조) 회사가 정한 입사일부터 근무 가능한 분

지원서 접수

○ 접수기간 : 2020. 5. 13(수) 15:00 ~ 2020. 5. 27(수) 15:00

○ 접수방법 : 인터넷 온라인 접수

□ 전형방법 및 일정

전형	구분	배점	내용	일정
지원서 접수	온라인 접수	-	▪ 지원서 접수	'20.5.13(수) 15:00 ~ 5.27(수) 15:00
			▪ 1차 전형 일정 및 대상자 발표	'20.6.2(화)
1차	직무지식 평가 (한국사 포함)	100	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 전공지식 70문항, 한국사 10문항 [객관식 출제] ▪ 전공 출제범위 <ul style="list-style-type: none"> - 사무직군 : 법정, 상경 선택 응시 · 법정 : 법학, 행정학 · 상경 : 경영학, 경제학, 회계학 - 그 외 직군 : 지원분야 기사 수준 ▪ 최종 선발예정인원의 5배수 선발 	'20.6.7(일) - 장소 : 서울
2차	직업기초 능력평가 ¹⁾ /인성검사	100	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 직업기초능력평가 : 100점 ▪ 인성검사 : 적·부 판정 ▪ 최종 선발예정인원의 2~3배수 선발 	'20.6.20(토) - 장소 : 서울
3차	역량구조화 면접	100	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 개별인터뷰(인성면접) : 60점 ▪ 직무상황면접(그룹면접) : 40점 ▪ 최종 선발예정인원의 1배수 선발 	'20.6월 말 - 장소 : 서울
4차	신원조회/ 신체검사	-	▪ 적·부 판정	'20.7월 초
합격자 발표	-	-	▪ 최종 합격자 발표 및 입사	'20.7월 중

- 상기 일정은 회사 사정에 의해 변경될 수 있음
- 전형별 장소 및 일정은 추후 공지하며, 전형별 합격자는 채용 홈페이지 및 개별 통보
- 사무직군의 경우 1차 전형은 법정, 상경으로 구분 시행하고, 2차 전형부터 구분 없이 통합 평가
- 각 전형별 합격자에 한해 차기 전형 응시 가능

1) NCS 직업기초능력 10개 항목 중 『의사소통능력, 수리능력, 문제해결능력, 자원관리능력, 정보능력, 기술능력, 조직이해능력, 직업윤리』 8개 항목을 평가

□ 합격자 결정

※ 각 전형단계별 만점의 40% 미만 득점자는 불합격 처리
(가점 수혜자는 가점 전의 점수를 과락기준으로 함)

○ 1차전형 : 해당전형 고득점 서열 순으로 5배수 선발

※ 사무직군 : 법정·상경 균등 구분 시행(2차 전형부터는 구분없이 통합선발)

○ 2차전형 : 해당전형 고득점 서열 순으로 2~3배수 선발

최종 선발예정인원	3명 이하	4~9명	10명 이상
합격배수 산정	3배수	2.5배수	2배수

○ 3차전형 : 직무지식평가(20점 만점 환산), 직업기초능력평가(30점 만점 환산), 면접점수(50점 만점 환산) 합산 후 고득점 순으로 합격자 결정

○ 최종합격자 : 3차 전형 합격자 중 신원조회 및 신체검사 결과 결격사유가 없는 분

□ 우대사항 적용대상(가점이 중복되는 경우 상위 1개만 적용)

대 상	내 용	비 고
발전소 주변 지역 주민	<ul style="list-style-type: none"> 태안발전본부 최초 발전소 착공일 포함 이전 3년 이상 거주한 분(최초착공일에 반드시 거주하여야 함) 또는 그의 1대 직계 자녀 - 해당지역 : 태안군 원북, 이원면 - 최초착공일 : '92. 5. 16 	<ul style="list-style-type: none"> 각 전형단계별 만점의 10% 가점
보훈대상자	<ul style="list-style-type: none"> 국가유공자로서 취업보호대상자 	<ul style="list-style-type: none"> 각 전형단계별 만점의 5%, 10% 가점 단, 국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률 제31조 제3항 적용
장애인	<ul style="list-style-type: none"> 장애인복지법, 장애인고용촉진 및 직업재활법 등에 의한 장애인 	<ul style="list-style-type: none"> 각 전형단계별 만점의 10% 가점

※ 보훈대상자 별도전형의 경우에도 보훈대상자 가점 5%, 10%를 구분하여 적용

※ 장애인 별도전형의 경우 장애인 가점 미적용

※ 발전소 주변지역 주민 가점

『발전소 주변지역 지원에 관한 법률』에 의한 지역 주민

- 대상자 : 태안발전본부의 최초 발전소 착공일('92.5.16) 포함 이전 3년 이상 해당지역에 거주한 분(최초 착공일에 반드시 거주) 또는 그의 1대 직계자녀
- 해당지역 : 태안군 원북면, 이원면
- 발전소 주변지역 주민 증명서는 접수기간 중 태안 본사로 직접 방문 신청 및 수령 후 입사지원서에 발급번호를 기재(공고 시작일 이전 발급된 증명서는 불인정)
- 발급 구비서류
 - 본인 대상자 : 신분증, 주민등록초본 1부(최초 발전소 착공일 거주지역 확인용)
 - 직계자녀 : 본인 신분증, 거주 대상자 주민등록 초본 및 가족관계 증명서 각 1부
- ※ 문의처 : 본사 인사운영부 041-400-1324, 1326 발급기한 '20.5.26(화) 오후 6시까지

□ 이전 지역인재 채용목표제 시행 : 채용인원의 24%

- 대상자 : 대학까지의 최종학력을 기준(대학원 이상 제외)으로 당사 본사 이전지역인 충남지역(대전, 세종제외)에 소재한 대학 및 고등학교를 졸업하였거나 졸업예정인 분
 - 충남지역(대전, 세종제외)에서 고등학교를 졸업한 후 다른 지역에서 대학교를 졸업하거나 졸업예정인 분은 대상에서 제외

※ 이전 지역인재 예시

- 충남 소재 고등학교 졸업 후 충남 외 소재 대학교 졸업(예정) : 지역인재 ×
- 충남 외 소재 고등학교 졸업 후 충남 소재 대학교 졸업(예정) : 지역인재 ○
- 충남 외 소재 대학교 졸업 후 충남 소재 대학원 졸업(예정) : 지역인재 ×
- 충남 소재 대학교 졸업 후 충남 외 소재 대학교 졸업(예정) : 지역인재 ○
- 충남 외 소재 대학교 졸업 후 충남 소재 대학교 졸업(예정) : 지역인재 ○
- ※ 지역인재가 아닌 자가 지역인재로 지원하여 합격한 사실이 추후 발견될 경우 합격취소 및 징계해고 될 수 있으니, 지역인재 해당여부를 정확히 확인 후 지원하시기 바랍니다.

- 대상분야 : 연간 채용예정인원이 5명 초과인 전형분야 <사무(일반), 기계(일반), 전기(일반), 화학(일반)>
- 시행단계 : 1~3차 각 전형별로 시행
- 시행방법 : 1~3차 전형단계별 지역인재 합격인원 비율이 24%에 미달할 경우, 『합격선 -5점』 이내의 지역인재 불합격자 중에서 고득점 순으로 목표미달 인원만큼 당초의 합격예정인원을 초과하여 추가 합격처리

□ 양성평등 목표제 시행

- 적용단계 : 3차 전형 합격자 결정단계
- 적용방법 : 3차 전형 합격자 남녀 각 성비율이 20%에 미달할 경우, 『합격선 -5점』 이내 해당성별 불합격자 중에서 고득점 순으로 목표미달 인원만큼 당초의 합격예정인원을 초과하여 추가 합격처리
* 시험실시 분야별로 별도 시행하며, 인원 계산시 소수점 이하는 반올림
- 적용분야 : 채용공고 시험분야별 채용예정인원이 10명 초과인 『기계(일반), 전기(일반)』 직군에 한해 시행
- 지역인재, 양성평등 채용목표제가 공동으로 적용되는 분야인 경우, 지역인재 목표제 적용 후 양성평등 목표제 적용

□ 제출서류 : 면접전형 대상자에 한하며, 면접 당일 면접종료 후 제출

- 개인별 주민등록 초본(병역기재필) 또는 전역예정 증명서 1부
- 기본증명서, 신원진술서 각 1부
- 발전소 주변지역 주민 증명서 1부(해당자에 한함)
- 국가유공자(취업지원 대상자) 증명서 1부(해당자에 한함)
- 장애인 증빙서류 1부(해당자에 한함)
- 최종학교 졸업(예정) 증명서 1부 (이전 지역인재에 한함)
- 학자금 대출/장학금 신청증명서(이전 지역인재 중 고졸자에 한함)

※ 학자금 대출/장학금 신청증명서 제출방법

- 대학학자금 및 장학금 신청사실이 없음을 증명하는 서류를 발급받아 첨부
- 한국장학재단(www.kosaf.go.kr)에서 인터넷 발급(별도 회원가입 필요)
(한국장학재단 > 장학금 > 증명서발급 > 학자금 대출/장학금 신청증명서 발급)
- 제출처는 “한국서부발전”, 발급용도는 “공공기관 취업지원용”으로 명기
- 학자금 신청실적이 있으나 대학을 졸업하지 아니한 경우, 해당 대학에서 재학·휴학·중퇴 등을 증명하는 서류를 추가하여 첨부

※ 충남 소재 고졸학력만 제시하여 합격 후 충남 외 소재 대졸자(전문대졸 포함)의 학력이 추후 발견될 경우 합격취소 및 징계해고 될 수 있음을 유의하시기 바랍니다.

2. 기타 유의사항

- 입사일('20. 7월 예정)에 입사를 하지 않는 경우 합격을 취소하며, 입사와 동시에 계속하여 근무가 가능해야 합니다.
- 회사안내는 당사 홈페이지(www.iwest.co.kr)를 참조하시기 바랍니다.
- 역량기반지원서 불성실 기재자는 1차 전형에 응시할 수 없습니다.
- 채용관련 인사청탁자는 『부정청탁금지법』 등 관련 법령에 따라 처리될 예정이며, 전형단계 및 점수와 관계없이 전형에서 제외됩니다.
- 채용비리 발생 시에는 채용비리 피해자 구제 가이드라인에 따라 시험 기회를 부여합니다.([붙임2]피해자 구제 가이드라인)
- 입사지원서 기재착오, 누락 등으로 인한 불이익은 지원자 본인의 책임이며, 지원서 허위작성 또는 증빙서 위·변조제출, 시험 부정행위자는 어느 전형 단계든 당해 시험은 무효로 하며 합격을 취소합니다.
- 입사 후에도 당사 규정상 결격사유에 해당하는 경우에는 입사를 취소할 수 있습니다.
- 지원자는 채용전형 불합격 통보를 받은 후 14일부터 180일 이내 서류반환 청구를 할 수 있습니다. 서류반환을 원하시는 경우 [붙임4]채용서류 반환 청구서를 작성하여 dg0902@iwest.co.kr으로 접수해주시기 바랍니다.
- 기타 문의사항은 한국서부발전(주) 인사운영부 (☎ 041-400-1323,1324) 및 채용 홈페이지(iwest.recruiton.kr)의 Q&A 란을 이용하시기 바랍니다.
- 3차 면접 응시자 중 최종합격예정자로 선발되지 않은 나머지 인원을 예비합격자로 운영하고 합격자 중 입사포기 등의 결원이 발생하는 경우 차순위자를 추가 합격자로 선정합니다.
 - 예비합격자 합격 통보 : 서부발전 인사운영부 사내번호(041-400-xxxx)를 통해 지원서 접수시 기재된 개인 휴대전화로 연락드립니다.만약 5회 연락시도에도 불구하고 연결 불가시 예비합격 차순위자에게 합격 기회가 넘어감을 양지하여 주시기 바랍니다.

※ 불합격자 이의신청

- 신청기간 : 최종합격자 발표일로부터 14일 간
- 신청방법 : [붙임3] '채용불합격자 이의신청서' 작성 후 이메일(dg0902@iwest.co.kr)로 스캔본 송부 또는 인사운영부 원본 방문제출
- 이의신청 처리대상
 - 이의신청 처리 예외사유가 아닌 경우 이의제기 내용 검토 및 답변 원칙
 - 이의신청 접수 시 '이의신청 양식'의 응시자 본인의 성명, 수험번호, 생년월일, 자필서명, 연락처 5가지 중 1개라도 누락 시 이의신청 신청으로 유효하지 않음

[이의신청 처리 예외사유]

- 1) 채용시험과 무관한 문의 및 질의사항 등
- 2) 시험출제·평가관련자 개인정보, 지적재산권 등 타 법령에 저촉되는 경우
- 3) 기타 상기 사유에 준하는 사항

별첨 : 인사관리규정 제10조 / 피해자구제 가이드라인 /

채용 불합격자 이의신청서 / 채용서류 반환청구서

3. 코로나19 관련 안내사항

- 당사는 코로나바이러스감염증-19 예방을 위한 정부의 방역관리 체계를 준수하고 있으며 관련 내용을 아래와 같이 안내합니다.

< 시험장 출입 금지 안내 >

환자, 의사환자* 및 감염병의심자 등 현재 입원치료통지서(또는 자가격리통지서)를 받아 격리중인 자

* 환자의 접촉자 중 발열 또는 호흡기 증상(기침, 호흡곤란 등)이 나타난 자

< 사전 고시사항 >

- ① (시험 관리자 및 운영요원 등) 최근 14일 이내 해외 방문력이 있거나 발열 또는 호흡기 증상(기침, 호흡곤란 등)이 있는 경우 해당업무 배제
- ② (출입금지) 환자 및 감염병 의심자 등 격리대상자는 시험장 출입금지
- ③ (유증상자) 시험 당일 유증상자는 응시 제한 조치, 다만 불가피한 경우 별도 지정된 시험실 /화장실을 이용해야 하고, 시험 종료 후 보건소의 지침에 따라 조치됨
- ④ (응시자 및 감독관) 출입시 발열 및 호흡기 증상체크, 시험 중 전원 마스크 착용, 시험장 내부 이용시 철저한 손씻기 등 실시
 - 시험 시행일로부터 14일간 증상 모니터링이 필요함

코로나바이러스감염증-19 관련 응시자 유의사항 안내

「코로나바이러스감염증-19」 예방을 위한 응시자 유의사항 안내문

「코로나바이러스감염증-19」 지역사회 확산 차단을 위해 서부발전 경력전문가 및 별정직 시험 당일 외부인의 시험장 출입을 전면통제합니다.

시험 진행에 대한 유의사항을 아래와 같이 안내드리며, 응시자 여러분의 건강과 안전한 시험장 조성을 위해 많은 협조를 바랍니다.

1. 응시자 협조 사항

- 모든 응시자는 시험 당일 반드시 마스크를 착용 후 입실 및 퇴실 시까지 계속 마스크를 착용해 주십시오.
 - 단, 신분확인 시간에는 마스크를 벗어 신분확인에 협조 바랍니다.
- 모든 응시자는 시험실 입실 전 체온 측정에 협조바랍니다.
 - 체온측정 등으로 입실에 시간이 다소 소요될 것을 예상해 미리 시험장에 도착하시기 바랍니다.
 - 증상확인 후 발열 또는 호흡기증상자는 응시가 제한될 수 있습니다.
- 해당 시험실 입구에 비치된 손소독제로 손 위생 후 시험실에 입장하고 화장실에 다녀와서도 반드시 손위생을 실시해 주십시오.
- 응시자는 시험장 내에서 기침 또는 재채기를 할 경우 휴지, 손수건, 옷소매 등으로 가리는 등 에티켓을 지켜주시기 바랍니다.
- 시험 중 코로나19 주요증상(발열, 기침, 인후통, 호흡곤란 등)이 발생한 경우 반드시 시험감독관에게 즉시 알려 주십시오.
- 타인과 대화하지 말고 반드시 건강거리두기를 실천하여 주십시오.
- 시험 종료 후 수험번호 순으로 퇴실을 하여 한꺼번에 많은 응시자가 나가는 상황을 방지하고자 하오니 협조하여 주시기 바랍니다.

2. 개인위생 관리 철저히 준수



코로나바이러스감염증-19 예방 수칙



꼭! 코로나바이러스감염증-19 예방 기억해야 할 행동수칙

국민 예방수칙



흐르는 물에 비누로
꼼꼼하게 손씻기



기침이나 재채기할 때
옷소매로 입과 코 가리기



씻지 않은 손으로
눈·코·입 만지지 않기



발열, 호흡기 증상자와의
접촉 피하기



의료기관 방문 시
마스크 착용하기



사람 많은 곳
방문 자제하기

특히 임신부, 65세 이상, 만성질환자 외출 시 꼭 준수

유증상자* 예방수칙

* 발열, 호흡기 증상(기침, 목아픔 등) 이 나타난 사람



등교나 출근을 하지 않고
외출 자제하기



3-4일 경과를 관찰하며
집에서 충분히 휴식 취하기



38°C 이상 고열이 지속되거나 증상이 심해질 경우
콜센터(☎1339, 지역번호+120),
관할보건소 문의 및
선별진료소 우선 방문 후 진료받기



의료기관 방문 시
마스크 착용 및 자차 이용하기



진료 의료진에게 해외여행력 및
호흡기 증상자와의 접촉여부 알리기



국내 코로나19 유행지역에서는
외출, 타지역 방문을 자제하고
격리자는 의료인, 방역당국의
지시 철저히 따르기

감염병 예방수칙(올바른 손씻기와 기침예절)

비누로 꼼꼼하게
30초 이상

[올바른 손씻기 6단계]



**올바른 손씻기와 기침예절로
많은 감염병을 예방할 수 있습니다.**

기침할 때 옷소매로
입과 코를 가리고!



[올바른 기침예절]



신규채용자의 결격사유

1. 피성년후견인 또는 피한정후견인
2. 파산(破産) 선고를 받고 복권되지 아니한 자
3. 금고(禁錮) 이상의 실형을 선고받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 자
4. 금고(禁錮) 이상의 형을 선고받고 그 집행유예기간이 끝난 날로부터 2년이 지나지 아니한 자
5. 금고(禁錮) 이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예 기간중에 있는 자
6. 징계(懲戒)에 의하여 해임의 처분을 받은 때로부터 5년을 경과하지 아니한 자
7. 법원의 판결 또는 법률에 의하여 자격이 상실 또는 정지된 자
8. 당사 인사관리규정 제9조(구비서류)에 따른 입사제출서류에 허위사실이 발견된 자
9. 신체검사 결과 불합격으로 판정된 자
10. 재직기간 중 직무와 관련하여 형법 제355조(횡령, 배임) 및 제356조(업무상의 횡령과 배임)에 규정된 죄를 범한 자로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 자
11. 형법 제303조(업무상위력 등에 의한 간음) 또는 성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법 제10조(업무상위력 등에 의한 추행)에 규정된 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 자
12. 『부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률』 제82조에 따른 비위 면직자 등의 취업제한 적용을 받은 날로부터 5년이 지나지 아니한 자
13. 『공공기관의 운영에 관한 법률』에서 정하는 공공기관에 부정합격으로 채용이 취소된 자로서 5년이 지나지 아니한 자

피해자 구제 가이드라인

- 채용비리 피해자 : 부정행위로 인하여 다음 채용단계 응시기회 제약을 받은 자
- (피해자 특정 가능시) 해당 직접 피해자에게 피해 발생단계 바로 다음 채용단계 재응시 기회 부여
 - * 예: 면접결과 합격대상자로 포함되었으나, 점수조작 등으로 최종 탈락한 경우
 - 최종 면접단계 피해 → 해당 피해자 즉시 채용
 - 필기단계 피해 → 해당 피해자 면접응시 기회 부여
 - 서류단계 피해 → 해당 피해자 필기응시 기회 부여
 - (피해자 특정 불가시) 피해자 그룹으로 특정이 가능한 피해자 그룹을 대상으로 부정행위 발생단계부터 제한경쟁채용 실시
 - * 예: 부정채용 사실 자체는 확인되었으나, 응시자 개인별 피해여부에 대한 직접적 인과관계 확인이 곤란하여 구체적인 피해자 특정이 곤란한 경우
 - 최종 면접단계 피해 → 피해자 그룹 면접 재실시
 - 필기단계 피해 → 피해자 그룹 필기시험 재실시
 - 서류단계 피해 → 피해자 그룹 서류시험 재실시
 - * 단계별 피해자 구분이 어려운 경우 채용전형 재실시

[붙임 4] 채용서류 반환청구서

- 채용절차의 공정화에 관한 법률 시행규칙[별지 제3호서식]

채용서류 반환청구서

접수번호		접수일자
청구인	성명	수험번호
주 소		
반환장소 (주소와 다른 경우 기재)		
반환청구서류		

「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조 및 같은 법 시행령 제2조 및 제4조에 따라 위와 같이 채용서류의 반환을 청구합니다.

년 월 일

청구인

(서명 또는 인)

한국서부발전(주) 귀하

공지사항

1. 「채용절차의 공정화에 관한 법률 시행령」 제2조제1항에 따라 신청인이 채용서류의 반환을 요청하면 해당 사업장은 14일 이내에 반환요구서류를 발송하도록 하고 있습니다.
2. 「채용절차의 공정화에 관한 법률 시행령」 제2조제2항에 따라 반환요구서류는 특수취급우편물을 통해서 전달받거나, 사업장으로부터 직접 전달받을 수 있습니다.
3. 「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조제5항 및 같은 법 시행령 제5조제2항에 따라 채용서류의 반환에 드는 비용을 청구인이 부담할 수 있습니다.

210mm×297mm[일반용지 60g/m²(재활용품)]