

## 서울특별시농수산물공사 인턴사원 채용 공고

서울특별시농수산물공사에서 근무할 인턴사원 채용을 다음과 같이 공고합니다.

2019년 4월 4일

서울특별시농수산물공사 사장

### 1. 모집 분야

모집분야	인원	업무 내용	근무지
일반행정	8명	<ul style="list-style-type: none"> <li>기초자료 조사, 통계 작성, 행정 업무 지원</li> <li>외국어 통역 지원 및 민원인 안내</li> </ul>	서울
건축·토목	2명	<ul style="list-style-type: none"> <li>설계·공사 지원 업무</li> </ul>	
합 계	10명	-	

※ 모집분야별 채용 인원내에 적합한 지원자가 없는 경우 전체 인원(10명)내에서 분야별 채용 인원 조정

### 2. 근무 조건

구 분	근무 조건
신 분	근로기준법 적용 기간제 근로자(인턴사원), 계약만료 후 고용관계 소멸 (근무기간 종료 후 정규직 전환 없음)
근무 기간	채용일로부터 ~ 2019. 12월
보수 수준	월170만원 (급식비 10만원 포함)
근무 시간	주 4일, 32시간 근무(월~목 09:00~18:00(8시간))
근무 장소	서울시 송파구 양재대로 932 서울시농수산물공사 본사 서울시 강서구 발산로 40 서울시농수산물공사 강서지사/친환경유통센터
후생 복지	건강보험, 고용보험, 산재보험, 국민연금 가입
인센티브	2019년 입사한 인턴직원이 5개월 이상 근무할 경우 차기 정규직 채용 시 면접전형 가점 부여 ※ 2020년도까지 정규직 채용이 없을 경우 미부여

### 3. 지원 자격

구분	내 용							
연 령	<ul style="list-style-type: none"> <li>만34세 이하(1984.4.4. 이후 출생한 자)</li> <li>※ 제대군인의 경우 「제대군인지원에 관한 법률」 등에 따라 아래 기준 적용</li> </ul>							
	<table border="1"> <tr> <td>복무기간</td> <td>1년 미만</td> <td>1년 이상~2년 미만</td> <td>2년 이상</td> </tr> <tr> <td>응시연령</td> <td>1983.4.4이후 출생</td> <td>1982.4.4이후 출생</td> <td>1981.4.4이후 출생</td> </tr> </table>	복무기간	1년 미만	1년 이상~2년 미만	2년 이상	응시연령	1983.4.4이후 출생	1982.4.4이후 출생
복무기간	1년 미만	1년 이상~2년 미만	2년 이상					
응시연령	1983.4.4이후 출생	1982.4.4이후 출생	1981.4.4이후 출생					
학력·성별	<ul style="list-style-type: none"> <li>제한없음</li> </ul>							
기 타	<ul style="list-style-type: none"> <li>남자인 경우 병역의무를 필한 자 또는 면제된 자</li> </ul>							
채용대상 제외자	<ul style="list-style-type: none"> <li>공사 인사규정 제14조 에 따른 결격사유에 해당하는 자</li> <li>※ 공사 인사규정에 의한 채용 결격사유</li> </ul>							
	<table border="1"> <tr> <td> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 피성년후견인과 피한정후견인</li> <li>2. 파산선고를 받은 자로서 복권되지 아니한 자</li> <li>3. 금고 이상의 형을 받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년을 경과하지 아니한 자</li> <li>4. 금고 이상의 형을 받고 그 집행유예 기간이 종료된 날로부터 2년을 경과하지 아니한 자</li> <li>5. 금고 이상의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예 기간 중에 있는 자</li> <li>6. 징계에 의하여 파면·해임 처분을 받거나 타 공공기관에서 근무한 자로서 직무상 부패행위로 인해 당연퇴직, 해임·파면된 날로부터 5년을 경과하지 아니한 자</li> <li>7. 법원의 판결에 의하여 자격이 상실 또는 정지된 자</li> <li>8. 병역 의무자로서 병역 기피의 사실이 있는 자</li> <li>9. 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조에 따른 비위면직자 등의 취업제한 적용을 받는 자</li> <li>10. 「형법」 제303조 또는 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제10조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 사람</li> </ol> </td> </tr> </table> <ul style="list-style-type: none"> <li>서울특별시농수산물공사 인턴 근무경험이 있는 자</li> <li>입사제출서류에 허위사실이 발견된 자</li> <li>※ 채용대상 제외자가 합격한 사실이 확인될 경우 즉시 계약 해지</li> </ul>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 피성년후견인과 피한정후견인</li> <li>2. 파산선고를 받은 자로서 복권되지 아니한 자</li> <li>3. 금고 이상의 형을 받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년을 경과하지 아니한 자</li> <li>4. 금고 이상의 형을 받고 그 집행유예 기간이 종료된 날로부터 2년을 경과하지 아니한 자</li> <li>5. 금고 이상의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예 기간 중에 있는 자</li> <li>6. 징계에 의하여 파면·해임 처분을 받거나 타 공공기관에서 근무한 자로서 직무상 부패행위로 인해 당연퇴직, 해임·파면된 날로부터 5년을 경과하지 아니한 자</li> <li>7. 법원의 판결에 의하여 자격이 상실 또는 정지된 자</li> <li>8. 병역 의무자로서 병역 기피의 사실이 있는 자</li> <li>9. 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조에 따른 비위면직자 등의 취업제한 적용을 받는 자</li> <li>10. 「형법」 제303조 또는 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제10조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 사람</li> </ol>						
<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 피성년후견인과 피한정후견인</li> <li>2. 파산선고를 받은 자로서 복권되지 아니한 자</li> <li>3. 금고 이상의 형을 받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년을 경과하지 아니한 자</li> <li>4. 금고 이상의 형을 받고 그 집행유예 기간이 종료된 날로부터 2년을 경과하지 아니한 자</li> <li>5. 금고 이상의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예 기간 중에 있는 자</li> <li>6. 징계에 의하여 파면·해임 처분을 받거나 타 공공기관에서 근무한 자로서 직무상 부패행위로 인해 당연퇴직, 해임·파면된 날로부터 5년을 경과하지 아니한 자</li> <li>7. 법원의 판결에 의하여 자격이 상실 또는 정지된 자</li> <li>8. 병역 의무자로서 병역 기피의 사실이 있는 자</li> <li>9. 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조에 따른 비위면직자 등의 취업제한 적용을 받는 자</li> <li>10. 「형법」 제303조 또는 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제10조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 사람</li> </ol>								

### 4. 우대 조건

구분	내 용
우대 조건	<ul style="list-style-type: none"> <li>공통 <ul style="list-style-type: none"> <li>취업보호(지원)대상자 (관련법 의거 국가보훈처에서 취업지원대상자 증명서 발급이 가능한 자)</li> <li>장애인, 북한이탈주민, 다문화 가정 자녀 등 (관련 기관 증명서 발급이 가능한 자)</li> </ul> </li> </ul>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>채용 분야별 <ul style="list-style-type: none"> <li>일반행정 : 중국어 또는 영어 능력 우수자</li> <li>건축·토목 : 건축·토목 관련 자격증 소지자, CAD 사용 가능자</li> </ul> </li> </ul>

## 5. 원서접수 및 전형절차

- 접수 기간 : 2019. 4. 4.(목) ~ 2019. 4. 11.(목) 18:00 까지
  - ※ 4. 11(목) 18:00까지 도착분에 한해 인정
- 접수 방법 : 이메일(jobs@garak.co.kr) 접수(토,일,공휴일 접수 가능)
  - ※ e-mail 제목은 반드시 “모집분야-성명(예 : 일반행정-홍길동)”으로 기재
- 전형 절차

구 분	평가기준	배 점 (일반행정/건축·토목)	선발배수	동점자 처리기준
1차 (서류전형)	<ul style="list-style-type: none"> <li>▸ 외국어성적</li> <li>▸ 자격증</li> <li>▸ 한국사·국어능력</li> <li>▸ 자기소개서</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▸ 50점/40점</li> <li>▸ 40점/50점</li> <li>▸ 10점/10점</li> <li>▸ 적·부</li> </ul>	3배수	동점자 전원 합격
2차 (면접시험)	<ul style="list-style-type: none"> <li>▸ 개별면접점수</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▸ 100점</li> </ul>	1배수	① 국가유공자 ② 서류 고득점자 ③ 연소자

- 외국어성적 인정시험: TOEIC, TOEFL iBT, TEPS, TOEIC스피킹, OPIC, JPT, 新 HSK
- 자격증 인정시험 : 컴퓨터 활용능력 1,2급(구3급 포함), MOS master/expert/core, 워드프로세스 단일등급(구1,2급), Auto CAD 1,2급
- 한국사·국어시험 : 한국사능력시험 3급 이상, 국어능력인증 3급 이상, KBS한국어능력 3+급 이상, 한국실용글쓰기 준2급 이상

### ○ 전형 일정

구 분	일 정	비 고
서류전형 합격자 발표	▸ 2019. 4. 22.(월)	
면접시험	▸ 2019. 4. 25.(목)	시간·장소 별도 공지
최종합격자 발표	▸ 2019. 5. 3.(금)	공사 홈페이지 ( <a href="http://www.garak.co.kr">www.garak.co.kr</a> ) 및 개별 안내

※ 전형 일정은 여건에 따라 변동될 수 있음(일정 변동시 홈페이지에 공개)

## 6. 제출서류

구 분	제 출 서 류
원서접수 기간제출	<ul style="list-style-type: none"> <li>▶ 지원서(소정양식) 1부, 자기소개서(소정양식) 1부</li> <li>▶ 개인정보 수집 및 이용에 대한 동의서(소정양식) 1부</li> <li>※ 공사 홈페이지(www.garak.co.kr)에서 양식 다운로드</li> </ul>
면접시험 당일제출 (서류전형 합격자)	<ul style="list-style-type: none"> <li>▶ 자격(면허)증 사본 1부(해당자에 한함)</li> <li>▶ 취업보호(지원)대상자 증명서(해당자에 한함)</li> <li>▶ 장애인·북한이탈주민 확인서, 다문화 가정 자녀일 경우 증명서류 (해당자에 한함)</li> </ul>

## 7. 기타 사항

- 공사의 요구 양식 외의 자료 제출 시, 서류심사에서 제외될 수 있으니 반드시 공사 제공 양식으로 제출해 주시기 바랍니다.
- 입사지원서의 입력 착오·누락, 연락불능 등으로 인한 손해에 대한 모든 책임은 응시자 본인에게 있습니다.
- 제출된 서류는 별도 사실 조회 예정이며, 허위 사실 또는 결격사유 적발 시에는 임용 후에라도 합격이 취소됩니다.
- 해당 모집분야의 지원자 중 공사에 적합한 자가 아니라고 판단될 경우 해당분야의 채용예정인원만큼 선발하지 않을 수 있습니다.
- 최종 합격자 결정 후 발령일부터 근무가능 하여야 합니다.
- 각 전형별 합격자 발표는 공사 홈페이지(<https://www.garak.co.kr>)를 통하여 안내하며, 기타 궁금하신 사항은 우리 공사 총무팀(02-3435-0533)으로 문의하시기 바랍니다.
- 채용절차의 공정화에 관한 법률에 따라 채용 여부가 확정된 후 응시자가 채용서류 반환을 청구하는 경우 본인임을 확인한 후 반환하고, 채용서류 반환의 청구기간이 지난 경우 및 채용서류를 반환하지 아니한 경우에는 개인정보보호법에 따라 채용서류를 파기하게 됩니다.