

일반직 직원 공개채용 공고

『양산시시설관리공단』에서 근무할 일반직 직원 공개채용 시행을 다음과 같이 공고합니다.

2020년 6월 12일

양산시시설관리공단이사장

1 채용인원 및 응시자격

채용분야 (채용인원)	응시자격요건
공통사항	<ul style="list-style-type: none">■ 공단인사규정 제10조(결격사유)에 해당되지 아니하고, 기타 법령에 의하여 응시자격이 정지되지 않은 자■ 만60세 미만(공고일 기준 주민등록상 생년월일 기준)■ <u>시험공고일 전일부터 계속하여 주민등록상 주소지가 경상남도인 자</u>
기계7급 (1명)	<ul style="list-style-type: none">■ 다음 자격증 이상을 하나 이상 소지한 자<ul style="list-style-type: none">- 일반기계기사, 건설기계설비산업기사기계설계산업기사, 공조냉동기계산업기사
전산7급 (1명)	<ul style="list-style-type: none">■ 다음 자격증 이상을 하나 이상 소지하고 전산 관련분야(웹 개발, 서버운영, 데이터베이스 운영, 네트워크 관리 등) 1년 이상 경력자<ul style="list-style-type: none">- 정보처리산업기사, 정보보안산업기사, 사무자동화산업기사, 전자계산기제어산업기사
조경7급 (1명)	<ul style="list-style-type: none">■ 다음 자격증 이상 중 한 가지 이상을 소지한 자<ul style="list-style-type: none">- 조경산업기사

[공단인사규정 제10조(결격사유)]

제10조(결격사유) 다음 각 호의 어느 하나에 해당할 때에는 직원으로 채용할 수 없다.

1. 피성년후견인 또는 피한정후견인
2. 파산선고를 받은 자로서 복권되지 아니한 자
3. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행이 끝나거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 자
4. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행유예기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 자
5. 금고 이상의 형의 선고유예를 선고받고 그 선고유예기간 중에 있는 자
6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 자
7. 징계로 파면처분을 받은 날부터 5년이 지나지 아니한 자
8. 징계로 해임처분을 받은 날부터 3년이 지나지 아니한 자
9. 지방공기업법을 위반하여 벌금형의 선고를 받고 2년이 경과되지 아니한 자
10. 부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률 제82조에 따른 비위 면직자 등의 취업제한 적용을 받는 자

2 채용절차 및 합격자 결정

- 전형절차 : 1차 서류전형 → 2차 필기시험 → 3차 면접전형
- 1차 서류전형
 - 응시자의 자격요건 적격여부 심사
 - 서류심사 결과 자격요건 적격인 합격자 모두 필기전형 실시
- 2차 필기시험
 - 필기시험 고득점자 순 채용인원의 3배수까지 면접대상자로 결정
 - 과락기준 : 과목별 100점 만점 중 획득점수 40점미만 불합격처리
 - 동점자 발생 시 동점자 모두 합격자로 결정
 - 필기시험 과목별 비중(100점 만점 기준)
 - 인성·직무능력검사(30%), 시사상식 (30%), 선택(전공)과목 (40%)
 - 채용 분야별 선택(전공)과목

채용분야	선택(전공)시험 과목
기계7급	- 기계일반 및 기계설계 혼용
전산7급	- 컴퓨터일반 및 프로그래밍 언어론 혼용
조경7급	- 조경관리 및 식재 혼용

○ 3차 면접전형(블라인드 면접)

- 필기시험 합격자에 한하여 실시함
- 해당 직무수행에 필요한 능력 및 적격성 검정
- 면접 평가기준
 - 공단인으로서의 정신자세
 - 전문지식과 응용능력
 - 의사발표의 정확성과 논리성
 - 용모·예의·품행 및 성실성
 - 창의력·의지력, 기타 발전 가능성
- 면접위원중 한명이라도 어느 하나의 평정요소에 “F” 로 평정한 때에는 평균점수와 관계없이 불합격처리
- 면접위원 채점집계표의 평균점수 고득점 순으로 합격자 결정
- 동점자 발생 시 취업지원 대상자, 성실성, 창의력의 점수가 높은 자, 연장자 순으로 합격처리
- 최종 합격자를 대상으로 신원조사 실시하며, 임용부적격자 발생 시 임용이 취소 됨

※ 예비합격자 제도 운영

최종합격자가 임용 미등록, 임용결격사유 발생, 이직 및 기타 사정으로 인하여 임용일로부터 3개월 이내 임용을 포기한 경우 모집 분야별 면접전형 고득점자 예비합격자 순번으로 추가 합격자를 결정 할 수 있음.(예비합격자 결정은 분야별 채용 예정인원이 1명인 경우 1배수, 2명 이상인 경우 0.5배수)

3 보수 및 복무

- 양산시시설관리공단 보수규정 및 복리후생규정, 취업규정 등에 따름.

4

가점 적용

대상구분	해 당 자	적용	가산비율
취업지원 대상자	「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 및 「독립유공자 예우에 관한 법률」 및 「5·18민주유공자예우에 관한 법률」 등 각 개별법령에 의한 취업지원대상자	필기 면접	5~10%
장애인	「장애인 복지법」 시행령 제2조에 해당하는 장애인	면접	5%
북한이탈 주민	「북한이탈주민의 보호 및 정착지원에 관한 법률」 제2조에 해당하는 자	면접	5%
다문화 가족	「다문화가족지원법」 제2조에 의한 다문화가족 구성원으로 결혼이민자 또는 귀화허가를 받아 한국 국적을 취득한 자	면접	5%

※ 만점을 기준으로 함(중복 시 높은 가산비율 하나만 적용)

5

응시원서 접수 및 제출서류

○ 응시원서 및 지원서 접수

- 접수방법 : 인터넷 채용 사이트 접수

· 접수사이트(<http://hrd.yssisul.or.kr>) (홈페이지 팝업창 참조)

- 접수기간 : 지원서 접수일 09:00에서 접수마감일 18:00까지

※ 본 공개채용은 블라인드 채용이므로 자기소개서에 인적사항 (출신지역, 가족관계, 학력 등)을 암시하는 내용 기재 금지

○ 증빙서류 제출

- 제출처 : 양산시시설관리공단 본부 경영지원팀

- 주 소 : 경상남도 양산시 양산대로 849 (우편번호: 50619)

- 증빙서류 내용

제출서류	제출방법
<ul style="list-style-type: none"> ■ 주민등록 초본 1부(공통제출 서류) ※ 공고일 이후 발급된 주민등록초본만 가능 (최근 전입일자 표시 필수) 	접수 마감일 2020. 06. 24. 18시 까지 제출 (인편, 우편)
<ul style="list-style-type: none"> ■ 자격증 사본 (직렬별 해당자에 한함) 	
<ul style="list-style-type: none"> ■ 경력증명서 (전산 직렬에 한함) 	
<가점적용 대상자에 한함> <ul style="list-style-type: none"> ■ 취업보호(지원) 대상자 증명서 1부 ■ 기타 가점적용사항 관련 증빙자료 1부 	

※ 인편, 우편의 경우 접수마감일 18:00시 까지 도착분에 한함

6 전형일정

구분	일정	내용	비고
채용공고	2020.6.12.(금) ~ 6.24.(수)	공단 및 양산시 홈페이지 클린아이 게시	12일간
응시원서 접수기간	2020.6.18.(목) ~ 6.24.(수)	온라인접수(공단홈페이지 등)	7일간
서류전형 합격자발표	2020.6.26.(금)	홈페이지 게시	
필기시험 실시	2020.7.11.(토)	장소 및 시간은 추후 게시	
필기시험 합격자발표	2020.7.15.(수)	홈페이지 게시 및 개별통지	
면접전형 실시	2020.7.17.(금)	필기시험 합격자 대상	
최종합격자 발표	2020.7.22.(수)	홈페이지 게시 및 개별통지	
임용예정일	2020.8.01.(토)	사업운영 일정 및 결원에 맞게 순차적 임용	

※ 상기 일정은 사정에 따라 변경될 수 있습니다.

- 본 채용계획은 사정에 따라 변경될 수 있으며, 변경된 사항은 시험실시일 7일전까지 우리공단 홈페이지에 공고합니다.
- 최종합격자는 임용등록을 거쳐 공단의 인력수급 상황에 맞추어 순차적으로 임용 합니다.
- 제출된 서류의 반환 및 처리는 「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조 및 같은 법 시행령 제4조에 의거 처리됨을 알려드립니다.
- 접수된 응시원서나 구비서류는 일체 변경·추가보완 등이 불가 합니다.
- 부정합격 및 제출서류에 기재된 내용이 허위로 판명된 경우에는 채용을 취소합니다.
- 제출된 서류의 기재착오·누락 또는 연락이 되지 않아 발생하는 불이익은 응시자의 책임으로 합니다.
- 채용예정분야에 적격자가 없을 경우 채용하지 아니할 수도 있으며, 보수 및 복무는 양산시시설관리공단 규정에 따릅니다.
- 임용 후 6개월의 수습기간 중 근무성적이 불량하거나, 공단의 제규정을 위반하였을 때, 채용에 따른 결격사유 및 제출 채용 서류에 허위사실이 발견되었을 때는 직권으로 면직시킬 수 있습니다.
- 응시자를 대상으로 이의제기 절차를 운영하오니 첨부 ‘채용전형 이의 신청서’ 를 참고하여 주시기 바랍니다.
- 기타 자세한 사항은 아래 연락처로 문의하시기 바랍니다.