

한국원자력환경공단 2018년도 정규직 채용 공고

“안전으로 신뢰받는 국민의 KORAD”에서

한국원자력환경공단과 함께 희망찬 미래를 열어 갈 인재를 모십니다.

■ 신입직

1. 모집분야 및 인원, 자격요건

(단위 : 명)

직급	직종	채용 분야	공개 채용	제한채용		계	자격요건
				유치 지역	국가 유공자		
5 급 (갑)	일반직	경영	-	1	1	2	▪ 관련분야 지식이 있는 사람
		정책	1	-	-	1	
		원자력	2	1	1	4	
		화학	2	-	-	2	
		기계	1	-	-	1	
		지질	1	-	-	1	
		건축	1	-	-	1	
	전기	1	-	-	1		
연구직	수리 지질	1	-	-	1	▪ 해당전공 석사학위 취득자 - 지원 가능 전공 : 지질, 토목, 원자력	

(공통 지원 자격)

- 연령, 성별 제한 없음
- 병역필 또는 면제자로 해외여행에 결격사유가 없는 사람
- 우리공단의 임용 결격사유에 해당하지 않는 사람
- 공단이 요구하는 자격을 갖춘 사람

(유치지역할당)

- 「중·저준위 방사성폐기물 처분시설 유치지역지원에 관한 특별법」에 의거 중·저준위 방사성폐기물 처분시설 유치지역(경주시)에서 지원서접수 마감일 포함 이전 3년 이상 본인 또는 부모가 계속 거주한 자
- ※ 유치지역할당모집은 중·저준위 방사성폐기물처분시설 유치지역(경주) 지역주민을 대상으로 선발하며, 유치지역모집 응시 유자격자는 본인의 선택에 따라 일반모집으로도 응시 가능. 단, 유치지역주민은 일반모집과 유치지역할당모집을 중복하여 지원할 수 없으며, 일반지원 시 가점부여 없음

(국가유공자)

- 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」에 의거, 등록된 취업지원(보훈)대상자
 ※ 국가유공자 모집은 취업지원(보훈)대상자를 대상으로 선발하며 응시 유자격자 본인의 선택에 따라 일반모집으로 응시 가능, 단 국가유공자 대상자는 일반모집과 국가유공자모집을 중복하여 지원할 수 없으며, 일반지원 시 가점부여 가능 (취업제한)
- 공직자윤리법 및 원전감독법에 따른 퇴직공직자 취업제한

2. 채용직무

분야		인원	채용직무 세부내용
일반직	경영	2명	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 공무직 관리 및 채용업무 등 인사관리 ▪ 노무관련 이슈대응 및 관련법령 해석 등 노무관리
	정책	1명	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 고준위방폐물 관리정책 수립 지원 및 정책과제 발굴 수행
	원자력	4명	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 고준위 방폐물 및 해체폐기물 관리정책 수립 지원 ▪ 해체폐기물 운반, 처분관련 용기 및 계통 방사선 안전성 평가 ▪ 해체폐기물 최적 처분방안 수립 및 기술개발 ▪ 해체폐기물 운반 및 처분시스템 설계 참여 ▪ 방사성폐기물 관리 및 종사자 피폭관리, 환경방사선 감시
	화학	2명	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 방사성폐기물 처분 적합성 확인 관련 예비 및 인수검사
	기계	1명	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 해체폐기물 운반·하역시스템 개발 및 처분시설 설비개선
	지질	1명	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 처분시설 지하수 감시 및 지하수 감시설비 운영
	건축	1명	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 3단계 매립형 처분시설 등 처분시설 건설 사업관리
	전기	1명	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 동굴배수 내진 관련 설비 개선 및 처분시설 전기설비 유지관리
연구직	수리지질	1명	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 해체폐기물을 포함한 경주처분장 종합안전성을 위한 부지해석 ▪ 해체폐기물 처분시 인공벽과 부지와의 상호관계 규명 및 처분적합성 평가 ▪ 경주방폐장 부지평가 분야 불포화대 지질 및 지하수 유동모델링 수행

3. 전형일정 및 방법

구분	주요내용 및 일정																																																																																																															
채용공고 및 접수	<ul style="list-style-type: none"> 지원서 접수 : 2018. 9. 3(월) ~ 9.17(월) 18:00까지 <ul style="list-style-type: none"> 입사지원자 홈페이지 : https://korad.saramin.co.kr * 자기소개서에 학교명, 출신지, 성명 등 불필요한 정보 기재 금지 ** 일반직 신입직 경우 필기시험 장소(서울 또는 경주) 선택 필수(변경 불가) 																																																																																																															
1차 전형	<ul style="list-style-type: none"> 인성·조직적합도 검사(적·부 판정) <ul style="list-style-type: none"> 일시 : 2018. 9.18(화) ~ 9.20(목) 방법 : 온라인 평가(SMS 및 E-mail을 통해 검사페이지 안내) * 지정기간내 검사에 응시하지 않거나 제출완료 하지 않은 경우 부적격 처리 합격자 선정 및 발표 <ul style="list-style-type: none"> 합격자 선정 : 적·부 판정 발표일 : 10.4(목) 예정 																																																																																																															
2차 전형	<ul style="list-style-type: none"> 일반직 및 연구직 직업기초능력평가(100점) <ul style="list-style-type: none"> 시기 및 장소 : 10.13(토) / 서울 또는 경주(상세장소 추후 통보) 평가방법 : 분야별 직무에 따른 직업기초능력 항목 평가 (객관식 직무별 5개 요소 각 10문항으로 총 50문항) * 2차 전형 신분 확인을 위해 사진 사전 등록 필수(미 등록시 필기 시험 응시 불가) 단, 2차 전형 이후 블라인드 면접진행 예정 <table border="1" data-bbox="411 1016 1469 1391"> <thead> <tr> <th colspan="2" data-bbox="411 1016 692 1099">구분</th> <th colspan="8" data-bbox="692 1016 1469 1046">NCS 직업기초능력 항목</th> </tr> <tr> <th colspan="2"></th> <th data-bbox="692 1046 788 1099">의사소통</th> <th data-bbox="788 1046 884 1099">수리능력</th> <th data-bbox="884 1046 979 1099">문제해결</th> <th data-bbox="979 1046 1075 1099">자원관리</th> <th data-bbox="1075 1046 1171 1099">정보능력</th> <th data-bbox="1171 1046 1267 1099">기술능력</th> <th data-bbox="1267 1046 1362 1099">조직이해</th> <th data-bbox="1362 1046 1469 1099">대인관계</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td data-bbox="411 1099 533 1361" rowspan="7">일반직</td> <td data-bbox="533 1099 692 1128">경영</td> <td>○</td> <td></td> <td>○</td> <td>○</td> <td>○</td> <td></td> <td>○</td> <td></td> </tr> <tr> <td data-bbox="533 1128 692 1158">정책</td> <td>○</td> <td></td> <td>○</td> <td></td> <td>○</td> <td></td> <td>○</td> <td>○</td> </tr> <tr> <td data-bbox="533 1158 692 1187">기계</td> <td>○</td> <td></td> <td>○</td> <td>○</td> <td>○</td> <td>○</td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td data-bbox="533 1187 692 1216">원자력</td> <td>○</td> <td>○</td> <td>○</td> <td></td> <td>○</td> <td>○</td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td data-bbox="533 1216 692 1245">화학</td> <td>○</td> <td>○</td> <td>○</td> <td></td> <td></td> <td>○</td> <td></td> <td>○</td> </tr> <tr> <td data-bbox="533 1245 692 1274">지질</td> <td>○</td> <td>○</td> <td>○</td> <td></td> <td></td> <td>○</td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td data-bbox="533 1274 692 1303">건축</td> <td>○</td> <td>○</td> <td>○</td> <td></td> <td></td> <td>○</td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td data-bbox="533 1303 692 1332">전기</td> <td>○</td> <td></td> <td>○</td> <td>○</td> <td>○</td> <td>○</td> <td></td> <td>○</td> </tr> <tr> <td data-bbox="411 1332 533 1361">연구직</td> <td data-bbox="533 1332 692 1361">수리지질</td> <td>○</td> <td>○</td> <td>○</td> <td></td> <td>○</td> <td>○</td> <td></td> <td></td> </tr> </tbody> </table> 일반직 직무지식시험(100점) <ul style="list-style-type: none"> 시기 및 장소 : 10.13(토) / 서울 또는 경주(상세장소 추후 통보) 평가방법 : 해당분야 직무지식(직무기술서 참고) 객관식 60문항 60점 및 상식(일반상식, 한자, 한국어, PC기초·응용 등) 20문항 40점 <table border="1" data-bbox="411 1615 1469 1738"> <thead> <tr> <th data-bbox="411 1615 571 1675">분야</th> <th data-bbox="571 1615 858 1675">경영</th> <th data-bbox="858 1615 1145 1675">정책</th> <th data-bbox="1145 1615 1469 1675">기계, 원자력, 화학, 지질, 건축, 전기</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td data-bbox="411 1675 571 1738">시험</td> <td data-bbox="571 1675 858 1738">경영학, 행정학</td> <td data-bbox="858 1675 1145 1738">정책학, 행정학</td> <td data-bbox="1145 1675 1469 1738">관련분야 기사(산업기사) 및 자격면허 수준</td> </tr> </tbody> </table> 연구직 직무수행능력평가(100점) <ul style="list-style-type: none"> 시기 및 장소 : 10.13(토) / 서울(상세장소 추후 통보) 평가방법 : 관련분야 논술형 시험(과제해결 방식) 2개 문항 합격자 기준 및 발표 <ul style="list-style-type: none"> 합격자 선정 : 직무지식시험/직무수행능력평가와 직업기초능력평가 점수의 합계 순으로 채용 예정인원의 3배수 선발 (단, 동점자는 전원 합격) 발표일 : 10.19(금) 예정 	구분		NCS 직업기초능력 항목										의사소통	수리능력	문제해결	자원관리	정보능력	기술능력	조직이해	대인관계	일반직	경영	○		○	○	○		○		정책	○		○		○		○	○	기계	○		○	○	○	○			원자력	○	○	○		○	○			화학	○	○	○			○		○	지질	○	○	○			○			건축	○	○	○			○			전기	○		○	○	○	○		○	연구직	수리지질	○	○	○		○	○			분야	경영	정책	기계, 원자력, 화학, 지질, 건축, 전기	시험	경영학, 행정학	정책학, 행정학	관련분야 기사(산업기사) 및 자격면허 수준
구분		NCS 직업기초능력 항목																																																																																																														
		의사소통	수리능력	문제해결	자원관리	정보능력	기술능력	조직이해	대인관계																																																																																																							
일반직	경영	○		○	○	○		○																																																																																																								
	정책	○		○		○		○	○																																																																																																							
	기계	○		○	○	○	○																																																																																																									
	원자력	○	○	○		○	○																																																																																																									
	화학	○	○	○			○		○																																																																																																							
	지질	○	○	○			○																																																																																																									
	건축	○	○	○			○																																																																																																									
전기	○		○	○	○	○		○																																																																																																								
연구직	수리지질	○	○	○		○	○																																																																																																									
분야	경영	정책	기계, 원자력, 화학, 지질, 건축, 전기																																																																																																													
시험	경영학, 행정학	정책학, 행정학	관련분야 기사(산업기사) 및 자격면허 수준																																																																																																													

구분	주요내용 및 일정
3차 전형	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 일반직 면접심사 <ul style="list-style-type: none"> - 일시/장소 : 10.25(목) ~ 10.26(금) 예정 / 추후 통보 - 면접요소 : 토론면접(의사소통능력, 문제해결능력, 전문성) 100점 및 경험면접(의사소통능력, 정보능력, 전문성) 100점 * 화학·전기분야의 경우 경험면접 중 정보능력 대신 대인관계 능력을 면접요소로 활용 ▪ 연구직 면접심사 <ul style="list-style-type: none"> - 일시/장소 : 10.25(목) ~ 10.26(금) 예정 / 추후 통보 - 면접요소 : 논문발표(의사소통능력, 문제해결능력, 전문성) 100점 및 경험면접(의사소통능력, 정보능력, 전문성) 100점 * 최근 주요 연구실적이나 학위 논문 세미나 주제에 대해 프리젠테이션으로 진행 ▪ 신체검사 및 신원조사 <ul style="list-style-type: none"> - 신체검사 : 공무원채용 신체검사 기준 시행 * 면접적합자(토론면접/논문발표 및 경험면접 최종 점수가 “미(60점)” 이상인자)에 한해 면접점수 순으로 순차적으로 시행 - 신원조사 : 채용 자격요건에 결격사유가 있는지의 여부 조사 ▪ 인성·조직적합도 재검사 <ul style="list-style-type: none"> - 온라인 인성·조직적합도 검사 대리시험 방지 등을 위해 오프라인으로 재검사 ▪ 합격자 기준 및 발표 <ul style="list-style-type: none"> - 합격자 선정 : 신체검사 및 신원조사 결과 적합자이고, 토론면접/논문발표 및 경험면접 최종 점수가 “미(60점)” 이상인 자로, 토론면접/논문발표 및 경험면접 점수의 합 순으로 채용예정인원의 1배수 선발 * 단, 면접위원의 과반수가 토론면접/논문발표 및 경험면접의 어느 하나의 평정요소에 대하여 “가”로 평정한 경우 또는 인성·조직 적합도 1차 검사(온라인) 항목별 응답값과 2차 검사(오프라인) 항목별 응답값의 일치율이 30% 미만에 해당하는 경우 불합격 처리 ** 동점자 처리 : 취업지원대상자, 장애인, 경험면접, 토론면접/논문발표, 직무수행능력평가/직무지식시험 순 - 발표일 : 11.8(목) 예정
임용일	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 2018.11.19(월) 시용임용 예정 * 3개월 이내의 시용기간내 근무성적이 불량하거나 업무를 감당하기에 부적당하다고 인정될 때에는 채용을 하지 않을 수 있음

※ 전형별 시간과 장소 등 일정은 공단사정에 따라 변동될 수 있으므로 인터넷 홈페이지 확인 요망

4. 우대가점

대상자	가 점	비 고
취업지원대상자(취업보호대상자)	모든 단계별 만점의 10% 또는 5% 적용	가점은 중복적용하지 않고 상위 1개만 적용
「장애인고용촉진 및 직업재활법」 제2조제1호의 규정에 의한 장애인	모든 단계별 만점의 10% 적용	

5. 근로조건

- 근무지
 - 일반직 : 경주(대전)
 - 연구직 : 대전
- 정년 : 만 61세가 되는 해의 12월 말일
- 근로시간 : 임용일 현재 공단 규정에 따라 결정
- 보수수준 : 기본연봉 기준, 성과연봉 등 제외
 - 5급 : 29,639천원 ~ 경력에 따라 가산 지급(최대 3년)
 - (사용기간 : 기본급의 80% 지급)

6. 면접시 제출서류

- 석사학위 증빙서류 1부(연구직에 한함)
- 논문 증빙서류 1부(연구직에 한함)
- 증명사진 1부
- 주민등록등본, 초본 각 1부(특히 남자일 경우 병역기재사항 확인, 지원자 주민등록번호 전부 표시)
- 유치지역할당 지원자일 경우 증빙서류 제출
 - * 유치지역주민이 지원자의 부모일 경우 가족관계증명서 제출
- 기본증명서(상세) 1부(주민센터 발급, 지원자 주민등록번호 표시)
- 신원진술서 및 정보제공동의서(약식) 각 1부
- 취업지원대상자 발급서류 원본(해당자에 한함)
- 장애인증명서 원본(해당자에 한함)

7. 기타사항

- 공직자윤리법 및 원전감독법에 따른 퇴직공직자 취업제한
- 지원서 기재사항 등이 허위 혹은 위조임이 판명되는 경우 합격취소 및 해고
- 입사지원서에 기재된 개인정보는 입사지원서 제출일로부터 입사 전형이 끝날 때까지 이용하며, 공단에 입사하는 경우 개인정보는 퇴직 시까지 인적자원관리에 활용함
- 개인정보의 수집 및 이용에 동의하지 않을 권리가 있으며, 개인정보 수집 및 이용 동의를 거부한 때에는 채용에 불이익이 있을 수 있음
- 응시인원이 모집인원과 같거나 미달하더라도 적격자가 없는 경우 선발하지 않을 수 있음
- 지정기일까지 입사를 하지 않는 합격자는 입사 포기로 간주
- 채용비리 피해자 구제 등을 대비하여 전형별 합격자 외 추가 1배수를 예비 합격자로 선정
- 4대보험 가입자의 경우 임용일 전까지 직전 근무지에서 퇴사처리가 완료되어야 하며, 재직 중에는 4대보험 적용여부를 불문하고 영리업무에 종사할 수 없으며, 공단의 허가 없이 다른 직무를 겸할 수 없음
- 채용절차법 제11조에 따라 제출서류는 최종합격자 발표 후 14일 이내에 요청 시 반환(최종합격자 발표 14일 이후 파기)
- 채용과정에서 부당한 인사청탁이 적발될 경우 해당 지원자를 사전 배제하고 합격 후에도 불합격 처리, 채용시 자격제한 등 지원자에게 불이익이 있을 수 있음
- 채용비리로 인한 각 전형별 불합격자는 공단 홈페이지 신고 또는 이의신청서를 작성하여 인사담당부서에 제출 가능
- 공단 안내 및 문의는 공단 홈페이지(<http://www.korad.or.kr>) 참조 및 미래 인재팀(☎054-750-4142 or ☎054-750-4145)

2018년 9월 3일

한국원자력환경공단이사장

[첨부 1]

임용결격사유

1. 피성년후견인 또는 피한정후견인
2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 사람
3. 금고이상의 형을 받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 경과되지 아니한 사람
4. 금고이상의 형을 받고 집행유예기간이 완료된 날로부터 2년이 경과되지 아니한 사람
5. 금고이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예기간 중에 있는 사람
6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 의하여 자격이 상실 또는 정지된 사람
7. 징계에 의하여 면직의 처분을 받은 날로부터 5년이 경과되지 아니한 사람
8. 『병역법』 제76조에서 정한 병역의무 불이행한 사람
9. 채용신체검사결과 불합격판정을 받은 사람
10. 제9조에 따른 구비서류에 허위사실이 발견된 사람
11. 공무원 또는 공공기관의 운영에 관한 법률에서 정한 공공기관의 임직원으로 재직 중 직무와 관련하여 『형법』 제355조(횡령, 배임) 및 제356조(업무상의 횡령과 배임)에 규정된 죄를 범한 자로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 사람
12. 『부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률』 제82조에 따른 비위 면직자 등의 취업제한 적용을 받는 사람
13. 본인 또는 본인과 밀접한 관계가 있는 타인이 채용에 관한 부당한 청탁, 압력 또는 재산상의 이익 제공 등의 부정행위를 하여 합격한 사람
14. 다른 공공기관에서 채용비리로 면직 또는 합격 취소된 날로부터 5년이 경과되지 아니한 사람

[첨부 2]

이의 신청서

성명		수험번호	
연락처		이메일	
이의신청 내용(육하원칙에 의해 자세하게 기술 및 채용비리 증빙 첨부 필수)			
20 년 월 일			
신청인 : (인) 서명 날인)			
한국원자력환경공단 이사장 귀하			