

2019년 제1차 해외원전전형 선발 모집요강

한국수력원자력(주)는 귀하의 개인정보보호를 중요시하며, 『정보통신망 이용촉진 및 정보 보호 등에 관한 법률』상의 개인정보보호 규정 및 관련 법령에 의거한 개인정보취급방침을 준수하고 있습니다. 관련 자세한 사항은 채용시스템 좌측 하단의 "개인정보처리방침"을 참조하시기 바랍니다.

한국수력원자력(주)은 친환경, 고품질 에너지의 안정적 공급 및 우수기술의 공유를 통해 국가 에너지 경쟁력과 인류의 삶의 질 향상에 기여하고자 합니다. 한국수력원자력(주)의 미래를 이끌고 갈 열정 넘치는 인재를 모집합니다.

1. 선발예정인원 : 25명

- 선발인원은 당사 사정에 의해 일부 변경 될 수 있음
- 타 선발전형과 중복지원 불가

2. 채용조건

구 분	세 부 내 용
채용신분	<ul style="list-style-type: none">▪ 4(을)직급 대졸수준 신입사원- 수습기간 종료와 동시에 적격여부 판정 후 정규직원 자격 부여- 입사일은 최초수습임용일로 소급하여 적용
수습기간	<ul style="list-style-type: none">▪ 약 3개월 (당사 사정에 따라 변동 가능)
보수	<ul style="list-style-type: none">▪ 대졸수준 4(을)직급 신입사원 처우(실제 학력 및 학위 무관)※ 처우수준은 당사 관련규정에 의거하여 적용※ UAE 현지 근무시 해외근무수당 별도 추가 지급
해외사업 현지 파견근무	<ul style="list-style-type: none">▪ 해외원전 전형은 UAE사업 등 해외사업 현지 파견근무를 조건으로 채용하는 인원으로, 선발된 지원자는 회사의 인사발령에 따라 국내 발전소 정비부서 3년 근무(교육기간 포함) 후, 3년 이상 UAE사업 등 해외사업 현지 파견근무를 의무적으로 하여야 함 (당사 사정에 따라 변경 가능)

3. 응시자격

구 분	주 요 내 용
학 력	○ 4년제 대학 이공계 전공 졸업(예정)자
병 역	○ 군필 또는 면제자 (2차전형 면접 시작일('19.7.2) 전까지 전역 가능한 자 포함)
연 령	○ 제한 없음
영 어	○ 아래 조건 중 1개 이상 해당자 ① TOEIC Speaking 160점 이상 또는 TEPS Speaking 68점 이상 또는 OPIc IH 이상 취득자(“붙임2. 어학성적 환산표” 참조) ※ 유효성적 : 접수마감일 기준 최근 2년 이내 국내정기시험 성적에 한하며, 국외응시 · 조회 불가 성적 · 특별시험 성적 등은 불인정 (17. 5. 24이후 응시하고 '19. 5. 23까지 발표한 성적에 한함) ② 영어를 모국어로 사용하는 국가에 소재하는 정규 4년제 대학 이공계(Engineering or science) 전공 졸업(예정)자(최소 2년 이상 해외 현지에서 재학한 경우만 인정) ※ 영어 모국어 사용 국가) : 미국, 영국, 캐나다, 뉴질랜드, 호주, 아일랜드, 남아공
기 타	○ 당사 신규채용자의 결격사유에 해당함이 없는 자(“4. 채용 결격사유” 참조)

외국학교 학력 인정기준

- 해당국의 교육관계법령 등에 의거하여 소정의 학력이 인정되는 학교만 인정
- 학년 또는 학기의 이수여부와 인정하는 재학기간 등은 해당국의 교육 관계법령 등에 의한 학제와 대한민국의 학제와 동일급별 학교의 교육과정 등을 참작하여 결정(월단위 계산)
- 전문대에서 정규 4년제 대학으로 승격한 경우에는 재학 시점으로 확인 후 인정 여부 결정
- 분교의 경우 영어를 모국어로 사용하는 국가에 소재하지 않고 있으면 불인정
- 외국에서 졸업한 학교의 졸업증명서는 아포스티유 확인²⁾ 또는 영사확인을 받아서 제출
 - 제출서류 상의 이름이 다른 경우에는 해당국 법원이 발행하는 동일인 증명서류 첨부
- 외국학교 졸업예정자의 경우 아래의 내용이 모두 포함된 서류를 아포스티유 확인 또는 영사확인을 받아서 제출
 - 학위명, 졸업 가능여부, 졸업시기

1) 한국 회화지도 취업비자(E2) : 영어 모국어 인정국가

2) 아포스티유 확인 : 공문서 상호간 인증편의를 위한 발행국가 확인 다자간 협약, 재외국민 대학 특별전형 시 적용중

4. 채용 결격사유

1. 피성년후견인 또는 피한정후견인 또는 파산선고를 받고 복권되지 아니한 자
2. 금고 이상의 실형을 받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 자
3. 금고 이상의 형을 받고 그 집행유예기간이 끝난 날로부터 2년이 지나지 아니한 자
4. 금고 이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예 기간 중에 있는 자
5. 징계에 의하여 해임의 처분을 받은 때로부터 5년이 지나지 아니한 자
6. 법원의 판결 또는 법률에 의하여 자격이 상실 또는 정지된 자
7. 입사제출서류에 허위사실이 발견된 자 또는 신체검사 결과 불합격으로 판정된 자
8. 『부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률』제82조에 따른 비위면직자 등의 취업제한 적용을 받은 날로부터 5년이 지나지 아니한 자
9. 『형법』제303조 또는 『성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법』제10조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 자
10. 『공기업·준정부기관의 경영에 관한 지침』제16조 제4항에 따른 본인 또는 본인과 밀접한 관계가 있는 타인의 채용에 관한 부당한 청탁, 압력 또는 재산상의 이익 제공 등의 부정행위를 한 자
11. 10호에 따른 부정행위로 인해 채용에 합격한 자
12. 『공공기관의 운영에 관한 법률』에 따른 공공기관에서 10호에 따른 부정행위가 적발되어 채용이 취소된 후 5년이 지나지 아니한 자

- 신원조사 결과 형사절차(수사, 기소, 재판) 진행 중인 경우, 해당 형사절차가 종료되어 채용결격 사유에 해당하지 않는다는 사실이 확정될 때까지 채용 보류
- 확정된 형의 결격사유 기준일 : 면접 마지막 날 기준

5. 전형방법

입사지원서 작성

- 채용시스템에서 소정의 입사지원서(자기소개서 포함)를 작성 제출하여야 함
- 입사지원서에 기재한 내용(생년월일, 성명, 사진 등)이 실제와 다른 지원자는 불합격 처리 원칙
- ※ 입사지원서의 개인정보는 각 전형별 본인확인용으로만 활용

□ 1차 전형 (서류전형은 없으며, 응시자격을 충족한 자는 전원 1차 전형 응시 가능)

○ 선발인원 : 최종 선발예정인원의 3배수

○ 평가요소 및 평가방법

구분	배점	내용	비고
직무 적성검사	100	○ 직무적성검사 - 지각정확성, 언어유추력, 언어추리력, 공간지각력, 판단력, 응용계산력, 수추리력, 창의력(8개 분야)	
가 점	10	○ 장애인, 취업지원대상자(관련법에 의거 10% 해당자) ○ 발전소주변지역 주민 중 10% 가점 해당자 ○ 고급자격 및 면허 보유자 : 국내 변리사, 국내 기술사	
	5	○ 기초생활수급자, 취업지원대상자(관련법에 의거 5% 해당자) ○ 발전소주변지역 주민 중 5% 가점 해당자 ○ 방폐장유치지역 가점 해당자	
	3	○ 영어스피킹 성적 - TOEIC Speaking 190점 이상 또는 TEPS Speaking 79점 이상 또는 OPIc AL 이상 취득자 - 유효성적 : 접수마감일 기준 최근 2년 이내 국내정기시험 성적에 한하며, 국외응시·조회불가 성적·특별시험 성적 등은 불인정 (‘17. 5. 24이후 응시하고 ‘19. 5. 23까지 발표한 성적에 한함)	
	2	○ 체험형인턴(장애인 전형) 수료자(수료시점 이후 3년간 1회에 한하여 가점적용)	

* 가점은 최고 가점을 1개만 적용하나, 장애인, 취업지원대상자, 고급자격 및 면허, 영어 스피킹 성적, 체험형인턴(장애인 전형)은 중복해서 적용함

* 직무적성검사 총점 50점 미만자는 과락(부적격) 판정하여 불합격 처리

□ 2차 전형(인성검사, 심리건강진단 적격자에 한해 면접 시행)

- 선발인원 : 최종 선발예정인원의 1배수
- 평가요소 및 평가방법

구 분	배점	내 용	비 고
면 접	100	<ul style="list-style-type: none"> ○ 직업기초능력면접(40점) <ul style="list-style-type: none"> - 개별면접시 직업기초능력(직업윤리, 자기개발 등) 관련 질문 포함 (지원자 1인당 약 20분) ○ 영어집단면접(30점) <ul style="list-style-type: none"> - 한수원 현안, 주요시사 등을 주제로 토의 및 개별 질의응답(조별 약 40분) ○ 관찰면접(30점) <ul style="list-style-type: none"> - 조별 과제 수행 등(조별 약 3시간) 	
인성검사	-	○ 적격/부적격 판정	
심리건강진단	-	○ 적격/부적격 판정	
가 점	10	<ul style="list-style-type: none"> ○ 장애인, 취업지원대상자(관련법에 의거 10% 해당자) ○ 발전소주변지역 주민 중 10% 가점 해당자 ○ 고급자격 및 면허 보유자 : 국내 변리사, 국내 기술사 	
	5	<ul style="list-style-type: none"> ○ 기초생활수급자, 취업지원대상자(관련법에 의거 5% 해당자) ○ 발전소주변지역 주민 중 5% 가점 해당자 ○ 방폐장유치지역 가점 해당자 	
	2	○ 체험형인턴(장애인 전형) 수료자(수료시점 이후 3년간 1회에 한하여 가점적용)	

* 가점은 최고 가점을 1개만 적용하나, 장애인, 취업지원대상자, 고급자격 및 면허, 체험형인턴(장애인 전형)은 중복해서 적용함

□ 최종 합격자 결정

- 2차 전형 합격자 중 신체검사, 신원조사 및 비위면직자 조회 결과 적격자

6. 전형일정

구 분	일 정	내 용	
모집공고	'19.5.13(월)~ 5.23(목)	○ 신문 및 인터넷(채용 홈페이지, 포털 등)	
지역주민 확인 (대상자에 한함)	'19.5.13(월)~ 5.22(수) 17:00	○ 원자력발전소주변지역주민 가점적용 대상자, 방폐장유치지역주민 가점 적용 대상자는 반드시 해당 사실을 확인 받은 후 지원서 접수 요망 ○ 지역주민 확인 장소 : http://www.khnp.co.kr/RECU_NEW ○ 자격여부, 증빙자료 등에 대한 문의는 해당 원자력본부 인사담당부서에서 응답 가능(연락처는 "10.기타" 참조)	
지원서 접수	'19.5.13(월)~ 5.23(목) 15:00	○ 입사지원서 접수장소 : http://www.khnp.co.kr/RECU_NEW	
1차전형 시행	'19.6.1(토)	○ 대 상 : 입사지원자 전원 ○ 장 소 : 서울에서 실시 ○ 구체적인 장소 및 일정은 채용 홈페이지에 추후 공지	
1차전형합격자 발표	'19.6.13(목)	○ 채용 홈페이지(발표 시 SMS 통보)	
2차전형 시행	'19.6.15(토)	○ 인성검사, 심리건강진단	○ 구체적인 장소 및 일정은 채용 홈페이지에 추후 공지 ○ 인성검사, 심리건강진단 재검대상자는 개별 SMS 통보 ○ 인성검사 및 심리건강진단 적격자에 한해 면접 시행
	'19.6.20(목)	○ 인성검사, 심리건강진단 재검	
	'19.6.27(목)	○ 면접대상자 공고 (인성, 심리건강진단 적격자)	
	'19.7.2(화)~ 6(토)	○ 면접	
2차전형합격자 발표	'19.7.16(화)	○ 채용 홈페이지(발표 시 SMS 통보)	
신체검사, 신원조사, 비위면직자 조회	'19.7.18(목)~ 19(금)	○ 구체적인 장소 및 일정은 채용 홈페이지에 추후 공지	
최종합격자 발표	'19.8월 중	○ 채용 홈페이지(발표 시 SMS 통보)	
인재개발원 입교	'19.8월 중		

* 상기 일정은 당사 사정에 의해 일부 변경될 수 있습니다.

7. 증빙서류 첨부 및 제출

기본원칙

- 모든 증빙은 입사지원서 접수 마감일 기준 1개월 이내 발급받은 것
- 공인외국어는 접수마감일 기준 최근 2년 이내의 국내 정기시험에 한함
- 해당사항 입력 후 증빙서류를 미제출한 경우 관련사실 불인정 처리
- 주민등록번호가 표시된 경우에는 반드시 주민등록번호 뒷자리(7자리)는 삭제
- 지원서 접수시 해당자는 관련증빙자료를 스캔(2MB 이하)하여 지원서에 첨부 (pdf 파일만 지원서에 첨부가능)
- 외국학교의 졸업(예정)증명서는 아포스티유 확인³⁾ 또는 영사확인을 받아서 제출

전형단계별 첨부 및 제출서류

구 분		증빙서류	비고
입사지원서 첨부서류 (해당자에 한함)	취업지원대상자	○ 취업지원대상자증명서(반드시 행정기관(보훈청)에서 발급받아 첨부) * 국가유공자증 및 복지카드 등은 불인정	가 점 중 복 적용가능하 며 입사지 원시 해당 적격 증빙 서류를 개 별 첨부하 여야 해당 가점부여
	장애인	○ 장애인증명서 또는 국가유공자(유족 또는 가족)확인서 * 장애인등록증 및 복지카드 등은 불인정	
	기초생활수급자	○ 기초생활수급자증명서 * 국민기초생활보장법 제2조 제2호에 의한 기초생활수급자를 의미	
	장애인 체험형인턴	○ 인턴수료증 * 당사 체험형인턴(장애인에 한함) 인턴수료일 이후 3년간 1회에 한하여 가점적용 가능	
	고급자격·면허 보유자	○ 자격 및 면허증 사본	
	영어스피킹 성적 (가점 대상자만 제출)	○ 어학성적표 원본(가점대상 진위여부 확인용)	
발전소 주변 지역주민 및 방폐장유치지역 가점적용 대상자	○ 응시자 본인이 대상자일 경우 : 응시자 주민등록 초본 ○ 응시자 부모가 대상자일 경우 - 응시자 부모의 주민등록초본 또는 주민등록표(초본 부재시) - 응시자 부모와 응시자의 관계를 나타내는 주민등록 등본 또는 가족관계증명서		

1) 아포스티유 확인 : 공문서 상호간 인증편의를 위한 발행국가 확인 다자간 협약, 재외국민 대학 특별전형 시 적용중

구 분	증빙서류	비 고
2차전형 면접시 제출서류	○ 입사지원시 첨부한 온라인 증빙서류 전체(가점 항목)	
	○ 입사지원서(자기소개서 포함, 본인 서명 필)	
	○ 최종학교졸업(예정)증명서, 성적증명서 원본 각 1부(이전지역, 응시자격 요건 확인용) - 석사학위 이상 소지자는 대학교(학부) 졸업증명서 및 성적증명서 포함 - 편입학의 경우는 전적대학교(학부) 제적증명서 및 성적증명서 제출	공통
	○ 고등학교졸업증명서 원본 각 1부(이전지역 및 응시자격 확인용) (대학 졸업(예정)자를 제외한 대구·경북 소재 고등학교 졸업자만 제출)	이전지역인재
	○ 어학성적표 원본 (응시자격 확인용)	
	○ 주민등록초본 또는 병적증명서 원본 (남성 지원자에 한하며 반드시 군 복무기간 등 관련사항 명시 요망)	

8. 본사 이전지역인재 채용목표제 시행

- 적용대상 : 대학까지의 최종학력을 기준(대학원 이상 제외) 대구·경북 소재 학교 졸업(예정)자
- 적용방법 : 전형단계별 본사 이전지역인재 합격인원 비율이 선발예정인원의 21%에 미달할 경우 합격하한선에서 전형별 가점을 제외한 총점의 3% 범위내에 있는 본사 이전 지역인재 불합격자 중에서 총점 서열 순으로 목표미달인원만큼 당초의 합격예정인원을 초과하여 추가 합격처리

9. 블라인드 채용 안내

- 사진, 생년월일, 연락처 등 개인정보는 각 전형별 본인 확인용으로만 활용
(원활한 본인 확인을 위해 반드시 최근 3개월 이내 촬영한 탈모 상반신 사진 업로드)
- e-메일 기재 시 학교명, 특정 단체명이 드러나는 메일 주소 기재 금지
- 입사지원서에 기재한 성명, 생년월일, 연락처, 외국어 등 개인정보는 면접전형 시 블라인드 처리됩니다.
- 입사지원서 상 편견이 개입될 수 있는 학교명 및 가족사항 등을 기재할 경우 불이익이 있을 수 있습니다.

10. 기 타

- 입사지원서 기재착오, 누락, 연락불능 등으로 인한 불이익은 지원자 본인 책임이며, 기재착오 및 누락 등으로 인해 불이익을 받지 않도록 지원서 작성요령을 참조하여 신중히 작성하시기 바랍니다.
- 지원서 허위 작성 또는 증빙서류 위변조, 허위제출 등은 불합격처리하고, 향후 5년간 우리 회사 입사지원을 제한하며, 임용 후에라도 합격을 무효 또는 취소할 수 있습니다.
- 채용관련 인사 청탁자, 비위행위자 및 부정합격자는 ‘부정청탁 및 금품 등 수수의 금지에 관한 법률’ 등 관련 법령에 따라 처리하며, 임용 후에라도 합격을 무효 또는 취소할 수 있으며, 향후 5년간 공공기관 채용시험 응시자격이 제한될 수 있습니다.
- 천재지변, 비위 의심행위 발견 등 채용절차의 정상적인 진행이 어려운 경우 채용절차 진행을 중단 또는 취소할 수 있습니다.
- 채용비리로 피해자 발생 시 당사 피해자 구제절차에 의거 구제받을 수 있습니다.
- 전형결과 적격자가 없을 경우 선발하지 않을 수 있습니다.
- 지정기일까지 입사를 하지 않는 합격자는 입사포기로 간주합니다. 입사를 희망하지 않을 경우, 채용담당자에게 사전에 알려주시기 바랍니다.
- 각 전형시 본인의 신분증 원본(주민등록증, 기한 만료전 여권, 운전면허증, 주민등록증 발급신청 확인서에 한함)을 지참해야 하며, 학생증 및 자격증 등 기타 신분증으로 응시 불가합니다.
- 접수마감일 접속인원 폭주로 접수가 불가능할 수 있으므로 조기 접수(가급적 마감시간 3시간 이전까지) 부탁드립니다. 접수마감시점에 임박하여 접속인원 폭주, 시스템 오류 등으로 접수불가시 당사는 책임지지 않습니다.
- 취업지원대상자, 장애인, 기초생활수급자, 발전소주변지역 및 방폐장유치지역 가점 대상자는 관련 법령 및 내부규정에 의해 우대합니다.
- 채용 홈페이지의 공지사항에 있는 입사지원서작성가이드를 참고하시기 바랍니다.
- 기타 문의사항은 한수원 채용홈페이지(http://www.khnp.co.kr/RECU_NEW) 내 채용문의 게시판 또는 인재양성팀(☎054-704-5164, 5165, 5161)으로 문의하시기 바랍니다.
- 원자력발전소 주변지역주민 가점 관련은 아래의 해당 원자력본부 연락처로 문의하시기 바랍니다.

사업소명	주 소	전화번호
고리원자력본부	부산시 기장군 장안읍 길천길 96-1	051-726-2927
한빛원자력본부	전남 영광군 홍농읍 홍농로 846	061-357-2818, 2924
월성원자력본부	경북 경주시 양남면 동해안로 696-13	054-779-2065
한울원자력본부	경북 울진군 북면 울진북로 2040	054-785-2928
새울원자력본부	울산시 울주군 서생면 해맞이로 658-63	052-715-1311

한국수력원자력 직무설명자료: 기계

채용분야	기계	대분류	19.전기·전자	
		중분류	01.전기	
		소분류	02.발전설비운영	
		세분류	03.원자력발전설비운영	05.원자력발전기계설비정비
주요사업	원자력, 수력, 양수, 신재생에너지 발전소 건설 및 운영			
능력단위	<ul style="list-style-type: none"> ○ (원자력발전설비운영) 03.기계설비 정비 ○ (원자력발전기계설비정비) 01.원자력발전기계설비정비 기획 04.원자력발전기계설비정비 품질관리 05.원자력발전기계설비정비 안전관리 			
직무수행내용	<ul style="list-style-type: none"> ○ (원자력발전설비운영) 원자력에너지를 이용하여 경제적인 전기를 생산하기 위한 발전설비의 유지보수를 수행 ○ (원자력발전기계설비정비) 원자력발전소 기계설비의 성능·기능이 정상적으로 유지되도록 점검하고, 예측·예방 정비 및 고장 수리 등 제반 활동을 수행 			
필요지식	<ul style="list-style-type: none"> ○ (원자력발전설비운영) 비파괴시험개론, 역학, 기계설비 일반, 펌프와 밸브의 구조 및 특성, 밸브 동작원리, 정비일반, 기계설비의 동작원리, 기계설비 분해 및 조립, 유공압 설비와 제어설비 특성, 시험장비와 측정장비 기능, 재료역학/파괴역학 개론, 유체역학 기초, 열역학 기초, 재료열화 메커니즘, 품질관리 일반, 용접 기초, 재질 및 금속재료, 소음진동 ○ (원자력발전기계설비정비) 독도법, 원자력발전설비의 종류, 원자력발전계통의 구성, 작업현장의 잠재적 위험요소 			
필요기술	<ul style="list-style-type: none"> ○ (원자력발전설비운영) 사무자동화 프로그램을 활용한 문서작성, 기기 성능시험 및 측정장비 사용, 비파괴 시험 장비 운영, 작업공구 사용, 점검장비 사용, 기기 분해 및 조립, 파괴/비파괴 시험 등 열화진단, 용접/가공 등 열화보수와 예방정비, 국제 기술기준 및 매뉴얼 숙지를 위한 기초영어능력 ○ (원자력발전기계설비정비) 작업계획서 작성 능력, 인력, 물량 산정 능력, 예산 산정 능력, 예산산출 보고서 작성 능력, 소요기자재 산정 능력, 기술정보수집 능력, 기술정보활용 능력, 단위조작 기술, 타 부서와 협의·조정 능력, 작업공정 점검표 작성 능력, 고장원인 분석, 안전 작업조직 구성 능력, 안전사고에 대비 최적 인력 선정 능력, 자재 구매 기술규격 파악 능력, 안전진단 및 평가 수행 능력, 작업의 잠재적인 위험도출 능력, 사고 발생 시 매뉴얼에 따른 현장조치 능력 			
직무수행태도	<ul style="list-style-type: none"> ○ (원자력발전설비운영) 공정에 대한 주의 깊은 관찰력, 정비절차/안전수칙 등 규정 준수, 설비 안전성 유지, 검사결과에 대한 정확한 분석 노력 ○ (원자력발전기계설비정비) 정비 일정 준수 노력, 타 부서와 협력, 조정 노력, 정비계획 수립에 대한 종합적 사고, 기술 변화에 진취적인 자세, 목표 달성을 위한 의지, 품질관리 기준 준수, 정비 품질 확보를 위한 노력, 안전규정 준수 의지, 종사자 및 작업자 인명 존중, 안전성을 최우선으로 고려하는 태도, 발전소 설비 안전성 유지 노력, 임무에 대한 강한 책임감 			
직업기초능력	의사소통능력, 수리능력, 문제해결능력, 자원관리능력, 조직이해능력, 기술능력, 정보능력			
참고	www.ncs.go.kr			

※ 위 직무기술서는 현재 개발된 NCS 중 한국수력원자력의 기계 직무와 연관 있는 NCS 중 대표적 NCS를 일부 선정하여 작성되었습니다. 따라서 향후 NCS 개발동향과 한국수력원자력 주요사업 변경 등 내·외부 상황에 따라 변경될 수 있음을 양지(諒知)하여 주시기 바랍니다.

한국수력원자력 직무설명자료: 전기전자

채용분야	전기 전자	대분류	19.전기·전자
		중분류	01.전기
		소분류	02.발전설비운영
		세분류	03.원자력발전설비운영
주요사업	원자력, 수력, 양수, 신재생에너지 발전소 건설 및 운영		
능력단위	○ (원자력발전설비운영) 04.전기설비 정비 05.계측제어설비 정비		
직무수행 내용	○ (원자력발전설비운영) 원자력에너지를 이용하여 경제적인 전기를 생산하기 위한 발전설비의 안전한 운전과 유지보수를 수행		
필요지식	○ (원자력발전설비운영) 전기기초 이론, 발전기/전동기/변압기/차단기의 동작원리 등 전기기기 일반, 보호계전기 이론, 전동기 구동밸브 동작원리, 발전소 전력계통, 무정전전원공급장치 및 축전지 특성, 점검장비의 종류와 사용방법, 계측기초 이론, 계측기와 제어밸브동작원리, 입·출력 신호 측정 방법, 시험장비 및 측정 장비의 종류와 사용방법, 소방전기설비 계통지식, 제어기초이론, 네트워크 통신기술, 디지털 설비이론, 사이버 보안, 디지털 기술관리 공학이론, 자재정비 등의 국제규격 품질보증 체계		
필요기술	○ (원자력발전설비운영) 사무자동화 프로그램을 활용한 문서작성, 전기시험 및 측정장비 사용, 기기 분해 및 조립, 접지장비 사용, 기기제작도면 이해, 예방점검 수행, 작업계획서 작성, 계측제어기기 교정 및 교체, 계측제어기기 분해 및 조립, 정비 및 시험절차서 작성, 국제 기술기준 및 매뉴얼 숙지를 위한 기초 영어능력 등		
직무수행 태도	○ (원자력발전설비운영) 타부서와의 협력성, 정비 효율성 증대 의지, 공정에 대한 주의 깊은 관찰력, 예비품 확보 철저, 정비품질 유지, 작업 전 철저한 사전준비, 주의력, 감전사고 방지노력, 작업 후 정리정돈과 확인, 설비안전사고 방지 노력, 규정·절차·법규 준수 태도, 갈등해소 및 조정을 위한 자세, 문제해결에 대한 적극적인 자세		
직업기초 능력	의사소통능력, 수리능력, 문제해결능력, 자원관리능력, 조직이해능력, 기술능력, 정보능력		
참고	www.ncs.go.kr		

※ 위 직무기술서는 현재 개발된 NCS 중 한국수력원자력의 전기전자 직무와 연관 있는 NCS 중 대표적 NCS를 일부 선정하여 작성되었습니다. 따라서 향후 NCS 개발동향과 한국수력원자력 주요사업 변경 등 내·외부 상황에 따라 변경될 수 있음을 양지(諒知)하여 주시기 바랍니다.

[붙임 #2]

어학성적 환산표

지원가능 어학점수 기준표

○ 일반어학

구분		TOEIC	TEPS	NEWTEPS	TOEFL (iBT)	JPT	HSK
대졸 일반	일반 사무	750점 이상	594점 이상	322점 이상	85점 이상	750점 이상	5급 195점 이상 또는 6급
	일반 기술	700점 이상	555점 이상	300점 이상	79점 이상	700점 이상	5급 이상
	지역 모집 (사무/기술 공통)	500점 이상	416점 이상	220점 이상	56점 이상	500점 이상	4급 이상
보훈특별		400점 이상	334점 이상	178점 이상	40점 이상	400점 이상	3급 이상
사회형평 (취업지원/ 장애인)		400점 이상	334점 이상	178점 이상	40점 이상	400점 이상	3급 이상

○ 스피킹

구분		TOEIC Speaking	TEPS Speaking	OPIc
대졸 일반	일반사무	130점 이상	53점 이상	IM 2 이상
	일반기술	120점 이상	50점 이상	IM 1 이상
	지역모집 (사무/기술 공통)	90점 이상	31점 이상	IM 1 이상
해외원전		160점 이상	68점 이상	IH 이상
보훈특별		70점 이상	17점 이상	IL 이상
사회형평(취업지원/장애인)		70점 이상	17점 이상	IL 이상

발전소 주변지역 주민 가점 적용 내역

1. 발전소주변지역 기준

- 가동·건설 중인 발전소의 발전기가 설치되어 있거나 설치될 지점으로부터 반경 5km 이내의 육지가 속하는 읍·면·동 지역

2. 대상발전소별 해당지역 및 가점 내역

구 분	거주지역	거주시기	가점내역	
고리 본부	고리#1~4	<ul style="list-style-type: none"> ○ 기장군 장안읍, 일광면 ○ 울주군 서생면 	<ul style="list-style-type: none"> ○ 1968년 5월 1일을 포함하여 이전 3년 이상 계속 거주한 자(‘65.5.2.~’68.5.1.) ○ 1971년 11월 15일을 포함하여 이전 3년 이상 계속 거주한 자(‘68.11.16.~’71.11.15.) 	본인(10%), 자녀(5%)
	신고리#1,2	<ul style="list-style-type: none"> ○ 기장군 장안읍, 일광면 ○ 울주군 서생면 	<ul style="list-style-type: none"> ○ 1997년 12월 26일 포함하여 이전 5년 이상 계속 거주한 자(‘92.12.27.~’97.12.26.) 	본인(5%)
한빛 본부	한빛#1~6	<ul style="list-style-type: none"> ○ 영광군 홍농읍, 법성면, 백수읍 ○ 고창군 상하면 	<ul style="list-style-type: none"> ○ 1978년 7월 22일을 포함하여 이전 3년 이상 계속 거주한 자(‘75.7.23.~’78.7.22.) ○ 1980년 12월 9일을 포함하여 이전 3년 이상 계속 거주한 자(‘77.12.10.~’80.12.9.) 	본인(10%), 자녀(5%)
월성 본부	월성#1~4	<ul style="list-style-type: none"> ○ 경주시 양남면, 양북면, 감포읍 	<ul style="list-style-type: none"> ○ 1975년 6월 17일을 포함하여 이전 3년 이상 계속 거주한 자(‘72.6.18.~’75.6.17.) ○ 1977년 5월 3일을 포함하여 이전 3년 이상 계속 거주한 자(‘74.5.4.~’77.5.3.) 	본인(10%), 자녀(5%)
	신월성#1,2	<ul style="list-style-type: none"> ○ 경주시 양남면, 양북면, 감포읍 	<ul style="list-style-type: none"> ○ 1995년 7월 20일 포함하여 이전 5년 이상 계속 거주한 자(‘90.7.21.~’95.7.20.) 	본인(5%)
한울 본부	한울#1~6	<ul style="list-style-type: none"> ○ 울진군 북면, 죽변면, 울진읍 	<ul style="list-style-type: none"> ○ 1979년 5월 9일을 포함하여 이전 3년 이상 계속 거주한 자(‘76.5.10.~’79.5.9.) ○ 1982년 3월 5일을 포함하여 이전 3년 이상 계속 거주한 자(‘79.3.6.~’82.3.5.) 	본인(10%), 자녀(5%)
	신한울#1~4	<ul style="list-style-type: none"> ○ 울진군 북면, 죽변면, 울진읍 	<ul style="list-style-type: none"> ○ 2002년 5월 4일 포함하여 이전 5년 이상 계속 거주한 자(‘97.5.5.~’02.5.4.) 	본인(5%)
새울 본부	신고리#3~6	<ul style="list-style-type: none"> ○ 기장군 장안읍, 일광면 ○ 울주군 서생면, 온양읍 	<ul style="list-style-type: none"> ○ 2000년 9월 16일 포함하여 이전 5년 이상 계속 거주한 자(‘95.9.17.~’00.9.16.) 	본인(5%)

방폐장 유치지역 주민가점 적용 내역

1. 관련근거

- 「중·저준위방사성폐기물처분시설의 유치지역에 관한 특별법」 제14조
(지역주민의 우선 고용 및 참여)

처분시설의 설치 및 운영과 지원을 위하여 시행하는 사업에는 유치지역의 주민을 우선하여 고용 또는 참여시킬 수 있다.

2. 적용대상지역

- 방사성폐기물처분시설의 유치지역(경주시)

3. 가점적용시기

- 전원개발사업예정구역 지정·고시일(2006. 1. 2)

4. 적용대상자

- 유치지역에 본인 또는 부모가 처분시설 설치예정구역 지정·고시일 포함 이전 3년 이상 계속 거주한 자

5. 가점적용방법

- 지역모집 뿐만 아니라 일반모집 지원시도 각각의 전형별로 5% 가점