

사천시 시설관리공단 일반직 직원 채용 공고문

사천시시설관리공단 사천실내수영장에서 근무할 일반직 직원을 다음과 같이 모집하오니, 참신하고 유능한 인재의 많은 응모를 바랍니다.

2018년 10월 23일

사천시 시설관리공단 이사장

I 채용 개요

1. 채용인원 : 4명

구 분	채용분야	채용인원	담당업무	비 고
합 계		4		
경력경쟁	일반4급(기술/기계)	1	시설물 관리 총괄 등	팀장
	일반6급(기술/에너지관리)	1	시설물 안전관리 및 보수, 행정 등	
공개경쟁	일반7급(기술/전기)	1	시설물 안전관리 및 보수, 행정 등	
	일반7급(사무/사무)	1	행정 및 시설물 관리 등	

※ 채용분야별 중복지원은 불가능함

※ 조직·인사관리 등에 따라 채용 후 부서간 전보 배치 될 수 있음

2. 응시자격

가. 공통사항

구 분	자 격 내 용
연 령	○ 18세 이상 60세 미만
병 역	○ 병역필 또는 면제자

구 분		자 격 내 용
		※ 현역복무중인 자는 단계별 시험응시가 가능하고 최종합격자 발표전일까지 전역예정자
지 역	기술	<ul style="list-style-type: none"> ○ ①번과 ②번의 요건 중 하나를 충족하는 자 ① 2018년 1월 1일 이전부터 최종 시험일(면접시험일)까지 계속하여 본인의 주민등록상 주소지가 경상남도로 되어 있는 사람으로서 이 기간 중 주민등록의 말소 및 거주 불명으로 등록된 사실이 없어야 함 ② 2018년 1월 1일 이전까지 경상남도로 주소지를 두고 있었던 기간이 모두 합산하여 총 3년 이상인 사람
	사무	공고일 전일부터 최종 시험일(면접시험일)까지 계속하여 본인의 주민등록상 주소지가 사천시로 되어 있는 사람으로서 이 기간 중 주민등록의 말소 및 거주 불명으로 등록된 사실이 없어야 함
근무조건		<ul style="list-style-type: none"> ○ 주·야간(04:00~21:00) 교대 근무 및 휴일근무 가능한 자 ※ 1일 8시간 근무 / 수영장 운영사정에 의해 근무시간 변경 될 수 있음
응시제한		○ 공단 인사규정 제10조(결격사유)에 해당하는 자(별표 1참고)

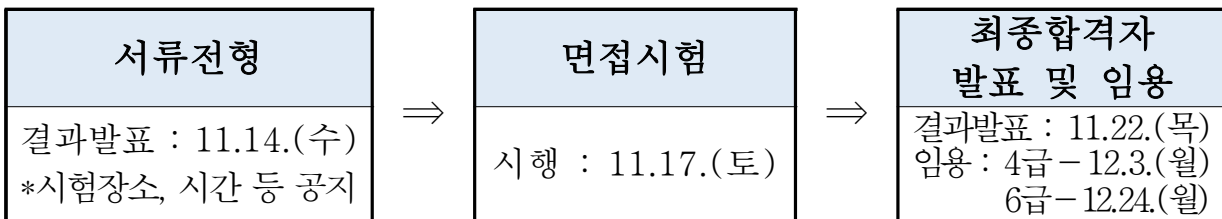
나. 자격요건

구 분	자 격 요 건
일반4급 (기술/기계)	<ul style="list-style-type: none"> ○ ①번과 ②번의 동시 자격 요건자에 한함 ① 경력요건 <ul style="list-style-type: none"> - 공무원 일반직 6급 이상 또는 7급 공무원으로 3년 이상 경력 소지자 - 정부 공공기관의 공기업 및 준 정부기관과 지방자치단체의 출자출연 기관에서 동일직급 이상으로 3년 이상 경력 소지자 - 「국가기술자격법」에 따른 채용예정 분야의 기사 자격을 소지하고 5년 이상 경력 소지자 - 그 밖에 위 각 호의 어느 하나에 해당하는 자격이나 능력이 있다고 인정되는 자 ② 자격요건 : 다음의 기사 이상 자격증 소지자 <ul style="list-style-type: none"> - <u>공조냉동기계, 기계설계, 일반기계, 설비보전</u> ※ <u>가스기능사 이상 자격증 소지자 우대</u>
일반6급 (기술/ 에너지관리)	<ul style="list-style-type: none"> ○ ①번과 ②번의 동시 자격 요건자에 한함 ① 경력요건

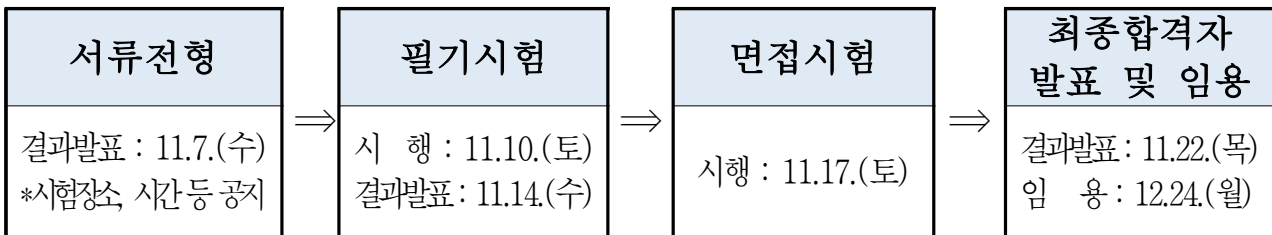
	<ul style="list-style-type: none"> - 공무원 일반직 8급 이상 또는 9급 공무원으로 2년 이상 경력 소지자 - 정부 공공기관의 공기업 및 준 정부기관과 지방자치단체의 출자출연기관에서 동일직급 이상으로 2년 이상 경력 소지자 - 「국가기술자격법」에 따른 채용예정 분야의 기사 자격을 소지하고 2년 이상 경력 소지자 - 그 밖에 위 각 호의 어느 하나에 상당하는 자격이나 능력이 있다고 인정되는 자 <p>② 자격요건 : 에너지관리 기사 이상 자격증 소지자 * 가스기능사 이상 자격증 소지자 우대</p>
일반7급 (기술/전기)	<ul style="list-style-type: none"> ○ 다음의 기사 이상 자격증 소지자 - 전기, 건축전기설비, 발송배전, 전기응용
일반7급 (사무/사무)	○ 해당없음

3. 전형절차 및 일정

[경력경쟁 : 일반 4급·6급]



[공개경쟁 : 일반 7급]



* 세부일정은 사정에 따라 변경될 수 있음

II 시험단계별 안내사항

1. 응시원서 접수

○ 접수기간 : 2018. 10. 26.(금) ~ 11. 2.(금) 18:00 까지

- 접수처 : 채용 홈페이지(<http://scfmc.torc.co.kr>)
- 접수방법 : 채용 홈페이지에서 온라인 접수만 가능
- 작성방법 : 채용홈페이지에서 지원서 양식에 맞춰 작성
- 유의사항
 - 각종 기재사항(자격, 면허, 경력, 취업지원대상자 등)은 접수마감일 이전 취득(결정)된 것에 한합니다.

2. 서류전형

- 심사방법 : 응시자격, 경력 등 소정의 기준에 적합한지 여부 심사
- 합격자 선발 기준 : 응시자격요건 충족자 전원 선발

3. 필기시험

- 시험대상 : 일반직 7급 응시자 중 서류심사 합격자
- 시험일정 : 2018. 11. 10.(토) ※ 시간 및 장소 미정
- 시험내용 : 과목별 20문항 / 75분 / 100점 만점, 객관식 4지 선다형

채용예정 직 렬	과목수	과 목 명		비 고
		공 통	선 택	
사 무	3	영어, 한국사	행정학, 행정법, 회계학	
전 기	3	영어, 한국사	전기공학	

○ 필기시험 시 제출서류

- 개인정보 수집·이용·제공 동의서 1부 : 소정서식
- 주민등록초본 1부(공고일 이후 발행분, 병역사항 및 주소변동사항 기재)
- 경력증명서 1부(해당자에 한함)
- 자격증 사본 1부(해당자에 한함)
- 취업지원대상자 증명서 1부(해당자에 한함)

○ 가산특전

가. 가산비율 및 가산대상자

[자격증소지자]

구 분	직 급	가산자격증	가산비율
공통분야	일반직 4급 이하 (전산직 제외)	정보관리기술사, 전자계산조직응용기술사, 정보처리기사, 전자계산기조직응용기사, 정보처리산업기사, 전자계산기조직응용산업기사, 정보기술산업기사, 사무자동화산업기사, 컴퓨터활용능력 1급	1%
		정보기기운영기능사, 정보처리기능사, 워드프로세스 1급, 컴퓨터활용능력 2급	0.5%
사무분야	일반직 4급 이하	변호사, 법무사, 공인회계사, 공인노무사, 세무사	5%
기술분야	일반직 4급 이하	기술사	5%

[취업지원대상자]

가산대상자	가산비율
<ul style="list-style-type: none"> ○ 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 과 이를 준용하는 법률에 의한 취업지원대상자 ※ 국가보훈처장이 발급한 취업지원대상자 증명서를 제출한 경우에 한함 	<p style="text-align: center;">각 과목별 만점의 5% 또는 10%</p>

나. 가산방법

- 가산대상자 중 각 과목별 만점의 40%이상 득점자에게만 적용하며, 원서 접수 마감일까지 등록·유효한 자격증 소지자 및 취업지원대상자에게만 적용
- 취업지원대상자 가산점 및 자격증 가점을 중복하여 적용할 경우 각 과목별 만점의 10% 초과할 수 없음
- 자격증 가산점수중 공통분야 자격증 1개, 분야별(사무, 기술) 자격증 1개를 각각 합산하여 인정

(단, 각 분야별 자격증이 2개 이상인 경우 본인에 유리한 것 1개만 인정)

다. 유의사항

- 가산특전을 받고자 하는 경우에는 반드시 응시원서 가산항목란에 표기하셔야 합니다.
- 취업지원 대상자의 가점은 국가보훈처에서 발급한 ‘취업지원대상자 증명서’에 표기된 가점을 적용합니다.

○ 합격자 선발기준

- 각 과목별 40점 이상 득점자 중에서 가산대상점수를 합산하여 선발예정인원의 2배수 범위에서 고득점 순으로 선발
- 필기시험 동점자가 발생하여 선발예정인원을 초과하는 경우에는 그 동점자를 모두 합격자로 함(동점자의 계산은 소수점 이하 둘째 자리까지 함)

4. 면접시험(블라인드 면접)

○ 시험대상

- 일반 4급·6급 : 서류전형 합격자
- 일반 7급 : 필기시험 합격자

○ 면접일정 : 2018. 11. 17.(토) ※ 시간 및 장소 미정

○ 평가요소 : 직원으로서의 정신자세, 전문지식과 응용능력, 의사발표의 정확성과 논리력, 예의·품행·성실성, 응용력·창의력·의지력·그 밖의 발전 가능성

○ 면접시험시 제출 서류(경력경쟁 일반 4급·6급 해당)

- 개인정보 수집·이용·제공 동의서 1부 : 소정서식
- 주민등록초본 1부(공고일 이후 발행분, 병역사항 및 주소변동사항 기재)
- 경력증명서 1부
- 자격증 사본 1부

○ 합격자 선발기준

- 각 위원이 평가한 평점의 평균이 80점 이상인 자 중 고득점 순으로 선발
- 위원의 과반수가 평정요소 중 2개 항목 이상을 “미흡”으로 평정한 경우 또는 위원의 과반수가 동일한 평정요소에 “미흡”으로 평정한 경우 불합격

5. 최종합격자 발표

○ 일 정 : 2018. 11. 22.(목)

- 일반 4급·6급 : 면접시험 고득점자 순으로 합격자 결정
- 일반 7급 : 필기시험(70%)과 면접시험(30%) 점수를 종합하여 고득점자순으로 합격자 결정

※ 추가합격자 결정 : 최종합격자의 임용포기, 합격취소, 임용결격사유, 임용 후 즉시 퇴직 등으로 결원 발생시 합격자 발표일로부터 6개월 이내에 차순위자로 추가합격자를 결정할 수 있음

- 최종합격자 중 신원조회 및 채용신체검사 결과 결격사유 발생 및 임용 후보 미등록 시 합격이 취소됨

Ⅲ | 보수 수준

- 보수수준 : 공단 보수규정, 복리후생규정, 취업규정, 연봉제규정 등에 따름
- ※ 팀장 : 연봉제 계약

Ⅳ | 기타 유의사항

1. 응시희망자는 반드시 지역제한, 응시자격요건 등에 적합한지를 미리 확인하고 접수하시기 바라며, 1인 1분야에만 지원 가능합니다.
2. 응시원서 등에 허위기재 또는 기재착오, 구비서류 미비나 미제출 등으로 인한 불이익은 응시자 본인의 책임으로 합니다. 특히, 시험에 가산되는 자격증, 취업지원관련 사항에 대한 허위기재, 착오기재 시에는 고의성 여부와 관계없이 합격이 취소되니 확인 후 기재하시기 바랍니다.
3. ‘블라인드 채용’ 시행에 따라 합격결정과 관련있는 각종 증빙서류는 필기 시험(면접전형)시 제출합니다. 따라서 입사지원서에는 반드시 증빙이 가능한 사항만 기재하시기 바라며, 추후 증빙서류 제출이 불가하거나, 기재 사항과 사실과 다를 경우 합격 취소 등의 불이익을 받을 수 있으니, 주의 깊게 작성하시기 바랍니다.
4. 해당 분야에 적격자가 없을 경우 채용하지 않을 수 있으며, 합격자 통지 후라도 결격사유조회, 자격 및 경력사항 확인 등을 통하여 결격사유가 발견될 경우 합격이 취소될 수 있습니다.
5. 본 시험계획은 공단 사정에 의하여 변경될 수 있으며, 변경된 사항은 공단 및 사천시청 홈페이지, 클린아이, 채용홈페이지(<http://scfmc.torc.co.kr>)에 공고합니다.
6. 입사지원서 마감일의 경우 지원자의 폭주로 접속이 원활하지 않을 수 있으니 충분히 여유를 두고 지원해 주시기 바랍니다.
7. 「채용절차의 공정화에 관한 법률」에 따라 제출된 서류는 최종합격자 발표일 이후 14일부터 180일 이내 청구자(본인임을 확인)에 한해 반환할 예정이며 청구기간 경과 후에는 개인정보보호법에 따라 파기되니 참고하시기 바랍니다.

8. 기타 자세한 사항은 채용홈페이지를 참고하시기 바라며, 문의사항은 채용홈페이지 내 “Q&A”메뉴 및 온라인 채용시스템담당자(☎070-4324-5503) 또는 사천시 시설관리공단 경영기획팀 (☎ 055-831-7205)으로 문의하시기 바랍니다.

【별표 1】

응시결격 사유 (인사규정 제10조)

1. 대한민국 국민이 아닌 자
2. 미성년자
3. 「지방공무원법」 제31조 각 호의 어느 하나에 해당하는 자
 - 피성년후견인 또는 피한정후견인
 - 파산선고를 받고 복권되지 아니한 사람
 - 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행이 끝나거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 사람
 - 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행유예기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 사람
 - 금고 이상의 형의 선고유예를 선고받고 그 선고유예기간 중에 있는 사람
 - 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 사람
 - 공무원으로 재직기간 중 직무와 관련하여 「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 사람
 - 「형법」 제303조 또는 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제10조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 사람
 - 징계로 파면처분을 받은 날부터 5년이 지나지 아니한 사람
 - 징계로 해임처분을 받은 날부터 3년이 지나지 아니한 사람
4. 「지방공기업법」 제58조 제4항 또는 제5항에 따라 해임된 후 3년이 지나지 아니한 자
5. 「지방공기업법」 을 위반하여 벌금형을 받고 2년이 경과되지 아니한 자

사천시 시설관리공단 직원채용시험 지원서

1. 인적사항					
지원구분	신입 (), 경력 ()	지원직무		접수번호	
성명	(한글)				
현주소					
연락처	(본인휴대폰)	전자우편			
	(비상연락처)				
최종학교 소재지	* 지역인재 응시자 확인	가점항목	<input type="checkbox"/> 장애대상	<input type="checkbox"/> 보훈대상	

2. 교육사항		
* 지원직무 관련 과목 및 교육과정을 이수한 경우 그 내용을 기입해 주십시오.		
교육구분	과목명 및 교육과정	교육시간
<input type="checkbox"/> 학교교육 <input type="checkbox"/> 직업훈련 <input type="checkbox"/> 기타		

직무관련 주요내용

3. 자격사항					
* 지원직무 관련 국가기술/전문자격, 국가공인민간자격을 기입해 주십시오.					
자격증명	발급기관	취득일자	자격증명	발급기관	취득일자

4. 경험 혹은 경력사항				
* 지원직무 관련 경험 혹은 경력사항을 기입해 주십시오.				
구분	소속조직	역할	활동기간	활동내용
<input type="checkbox"/> 경험 <input type="checkbox"/> 경력				
* 직무활동, 동아리/동호회, 팀 프로젝트, 연구회, 재능기부 등이 주요 직무경험을 서술하여 주십시오				
직무관련 주요내용				

위 사항은 사실과 다름이 없음을 확인합니다.

지원날짜 :

지원자 : _____ (인/서명)

자 기 소 개 서

지원분야와 관련된 본인의 보유 역량을 기술하시오.

자신의 생각이나 의견이 상대방에게 성공적으로 설득했던 경험을 상황·행동·결과 중심으로 구체적으로 기술하시오.

최근 5년 내에 직면했던 삶의 어려움이 무엇이었으며, 그것을 어떻게 극복하였는지 기술하시오.

직무수행을 통하여 문제해결능력을 발휘한 경험이 있다면 기술하시오.

직장인으로서의 직업윤리가 왜 중요한지 본인의 가치관을 중심으로 설명하시오.

우리 공기업에 가장 부합된다고 판단되는 인재상을 기술하시오.

※ 출신지역, 가족관계, 학력 등을 암시하는 내용 기재 금지

※ A4용지 3매 이내로 본인이 직접 작성 바랍니다.

(대리 작성, 허위 작성시에는 합격 취소 등 불이익 부과)

본인은 상기 사항에 허위사실이 없음을 확인합니다.

년 월 일

작 성 자 : (서명)

