

용산구시설관리공단 직원채용 공고

공단의 희망찬 미래를 함께 이끌어갈 직원의 채용계획을 아래와 같이 공고합니다.

2017년 05월 31일

서울특별시용산구시설관리공단이사장



1. 채용분야 : 경영직4급, 상용정규직(영업, 환경미화, 운전)
2. 채용인원 및 응시자격
 - 가. 채용인원 : 6명
 - 나. 응시연령 : 공고일 기준 만 18세 ~ 공단 정년(만60세) 범위 내
 ※ 남성의 경우 군필 또는 면제자
 - 다. 자격기준 및 채용조건 : 별첨
3. 자격기준

연번	예정직급	인원	담당업무	자격기준	비고
1	경영직4급	1	1종 시설물 안전관리 총괄	1. 국가 또는 지방공무원 6급 이상으로 3년 이상 경력소지자 2. 정부·공기업·상장기업체의 해당직급(팀장) 이상에 3년 이상 경력 소지자 3. 기타 전항 각 호에 준하는 자격이 있다고 인정되는 자 ※ 위 각호 해당자로서 아래 필수자격기준 소지자에 한해 지원 가능 - 필수자격 : 기술관련 산업기사 이상 자격 소지자	관련서류 제출
2	상용정규직	1	영업 (주차관리)	1. 신체 건강한 자로서 해당분야 종사 가능한 자 2. 운전면허 2종 보통이상 소지자	관련서류 제출
3	상용정규직	3	환경미화	1. 신체 건강한 자로서 해당분야 종사 가능한 자 ※ 직무 특성상 여성 2명, 남성 1명 채용 예정	-
4	상용정규직	1	운전	1. 운전차량에 적합한 면허 소지 후 3년 이상 경력자 ※ 운전면허 1종대형 소지 후 3년 이상 경력자	관련서류 제출
공통사항				1. 공단 인사규정 제10조 및 해외여행에 결격사유가 없는자 2. 지역발전과 주민편익을 위한 건전한 사고를 갖고 있는 신체 건강한 자 3. 남자는 병역필 또는 면제된 자 4. 국가유공자, 북한이탈주민, 다문화가정 우대 5. 자격기준 각 호 1개 이상 해당자	-

※ 근무처는 공단 사정에 의해 변경 될 수 있음

※ 북한이탈주민, 다문화가정, 국가유공자 및 장애인 등 사회적 약자 우대 채용 실시

※ 국가유공자의 경우 “국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률 제31조” 에 의한 취업지원 대상자이며 관련법령에 의거 가점 합격을 상한제(30%) 적용

4. 전형방법

- 가. 1차 서류전형, 2차 면접(서류전형 합격자에 한함)
- 나. 1차 합격자발표 : 2017. 06. 15(목) - 공단홈페이지
- 다. 2차 면접전형 : 2017. 06. 16(금) - 공단 회의실(2층)
- 라. 최종합격자 발표 : 2017. 06. 19(월) - 공단홈페이지

5. 응시원서 접수

- 가. 기 간 : 2017. 06. 05(월) ~ 2017. 06. 12(월)(5일간) 10:00-17:00
※ 점심시간(12:00 ~ 13:00) 접수 불가
- 나. 장 소 : 용산구시설관리공단 3층 경영전략팀(용산구 효창원로69가길 2)
(☎ 749-5314~6 ※우편, 인터넷 접수 불가)

6. 제출서류

- 가. 응시원서(공단 소정양식), 이력서(공단 소정양식),
※ 주소는 주민등록상의 주소(실 거주지가 아님)를 기재하고, 경력사항,
병력사항 등을 정확히 기재(추후 증빙자료를 제출받아 상이하거나
미제출 시 임용취소 등 불합격 처리)
자기소개서(A4기준 1매 내외), 개인정보 수집·이용·제공 동의서(공단 소정양식),
경력증명서(담당업무 명시, 해당자에 한함), 자격증사본(해당자 및 소지자에 한함)
주민등록초본 1통(남자의 경우에만 병역사항 기재된 것),
취업보호지원대상자 증명서 1부(해당자에 한함)
※ 제출서류는 원본으로 제출하며 주민번호가 기재된 경우 뒷자리는
마스킹 처리하여 제출(증빙서류는 공고일 기준 6개월 이내 발급받은 원본만 인정)
- 나. 증명사진(3cm×4cm : 최근 3개월 이내 동일원판, 탈모·상반신) 3매

7. 기 타

- 가. 응시원서상의 기재착오 등으로 인한 불이익은 응시자 본인의 책임으로 합니다.
- 나. 채용절차의 공정화에 관한 법률에 의거 채용여부가 확정된 이후 응시자가 채용서류의
반환을 청구하는 경우 본인임을 확인한 후 반환하며, 채용서류반환의 청구기간
(최종합격자 발표일로부터 3개월)이 지난 경우 개인정보 보호법에 따라 채용서류를
파기합니다.
- 다. 본 채용계획은 사정에 의하여 변경될 수 있습니다.
- 라. 응시자중 해당분야 적격자가 없을 때는 선발하지 않을 수 있습니다.

8. 결격사유 (공단 인사규정 제10조)

- 가. 대한민국 국민이 아닌자
- 나. 피성년후견인, 피한정후견인, 피특정후견인과 파산의 선고를 받고 복권되지 아니한 자
- 다. 금고 이상의 형을 받고 그 집행이 종료되거나 그 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 2년이 경과되지 아니한 자
- 라. 법률 또는 법원의 판결에 의하여 자격이 상실 또는 정지된 자
- 마. 지방공기업법을 위반하여 벌금형을 받고 2년이 경과되지 아니한 자
- 바. 징계에 의하여 해임처분을 받은 날로부터 3년, 파면처분을 받은 날로부터 5년이 경과되지 아니한 자
- 사. 남자의 경우 병역을 필하지 않았거나 면제되지 아니한 자
- 아. 비위채용자로 적발된 날로부터 5년이 경과되지 아니한 자

9. 보 수 : 용산구시설관리공단 규정에 의함

10. 복 무 : 용산구시설관리공단 규정에 의함

☞ 공단 직원 임용후 채용신체검사 불합격자 또는 신원조회 결과 부적격자 등은 용산구시설관리공단인사규정제37조에 의거 직권면직 조치함

※ 기타 자세한 사항은 서울특별시용산구시설관리공단 경영전략팀 인사담당 (749-5314(~6))로 문의바랍니다.