

전문건설공제조합 직원 채용공고

전문건설공제조합에서 진취적이고, 고객가치 창출에 이바지할 인재를 아래와 같이 모집합니다.

1. 채용분야 및 인원

구분		분야	인원	자격 및 경력		
신입직	사무직 (정규직 6급)	상경	○○명	- 기준점수 이상 공인영어성적 보유자 [TOEIC 750점, TEPS 594점, TOEFL(IBT) 85점] ※ 원서접수 마감일 기준 최근 2년내 정기시험에 한함 - 자격증 소지자 우대(4.가점사항 참조)		
		회계사	○명	- 공인회계사(KICPA) 자격증 소지자 - 회계법인 실무경력자 우대		
경력직	사무직 (정규직 4~5급)	변호사	○명	- 변호사 자격증 소지자 - 소송 등 실무경력 2년 이상인 자		
	사무직 (정규직 5~6급)	전산	○명	- SI업체 개발경력 3년 이상인 자 - JAVA, Web, DB관련 언어에 능통하고, 프레임워크기반 웹개발이 가능한 자 - 정보보안 및 IT자격증 소지자 우대		
		토목	○명	- 토목기사	- 현장시공실무경력 3년 이상인 자 (공무경력 우대)	
		건축	○명	- 건축기사		
	교육직 (정규직 단일직급)	실내건축	○명	- 건축설계·감리교사 및 건축시공교사	- 해당직종 직업능력개발 훈련교사 자격증 (3급이상) 소지자 - 직업훈련 및 현장실무 경력 3년 이상인 자 (교사 및 현장경력 합산) - 타직종 훈련교사 자격증 소지자 우대	
		건축목공	○명			
		용접	○명	- 용접교사		
	전문위원 (계약직)	건축	배관시공	○명	- 건축설비설계·시공교사	
			건축	○명	- 건축시공기술사 자격 소지자 - 현장시공실무경력 15년 이상인 자 (현장소장 및 공무경력 필수)	

※ 공통자격 : 병역필 또는 면제자, 우리조합 채용 결격사유가 없는 자

※ 학력 및 연령제한 없음

2. 근무지

- 신입직(상경, 회계사) : 본사 또는 지점
- 경력직(변호사) : 본사
- 경력직(전산, 토목, 건축) : 본사 또는 지점
- 경력직(교육) : 기술교육원(충북 음성)
- 경력직(건축전문위원) : 본사

3. 채용절차

가. 채용흐름도

- 신입직 : 서류전형 ⇒ 필기전형(상경에 한함) ⇒ 면접전형 ⇒ 신체검사
- 경력직 : 서류전형 ⇒ 실기전형(교육직에 한함) ⇒ 면접전형 ⇒ 신체검사

나. 원서접수

- 기 간 : 2018. 12. 17.(월) 9시 ~ 12. 26.(수) 18시 까지
- 방 법 : 채용홈페이지(<http://oras.jobkorea.co.kr/kscfc>)에서 인터넷 접수
* 우편 및 방문접수는 하지 않음

다. 서류전형

- 2019. 1. 3.(목) 합격자 발표 (채용홈페이지 및 개별통보)

라. 실기전형(경력직-교육) 일시 및 장소

- 일시 : 2019. 1. 7.(월) 예정 (장소 및 세부일정은 별도 안내)

마. 필기전형(신입직-상경)

- 일시 : 2019. 1. 9.(수) 예정 (장소 및 세부일정은 별도 안내)
- 과목 및 배점

구분	공통(100점)	전공(100점)
상경	NCS(국가직무능력표준) 직무능력평가	경영학, 경제학, 회계학 중 택1

바. 면접전형 일시 및 장소

- 신입직 : 필기전형 합격자 발표시 별도 안내
- 경력직 : 서류전형 합격자 발표시 별도 안내

4. 가점사항

가. 신입직(상경) 가점사항

- 자격증 소지자

- 변호사, 공인회계사, 법무사, 감정평가사, 세무사, 공인노무사, 보험계리사, CFA(재무분석사), 손해사정사
--

나. 공통 가점사항

- 국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률에 따른 취업지원(보호)대상자 (각 단계별)
- 장애인고용촉진 및 직업재활법에 따른 장애인 (서류전형)

5. 제출서류

- 입사지원서(조합양식)
- 최종학교 졸업(예정)증명서(대학원 졸업자는 대학교 포함)
- 대학교 성적증명서(고졸의 경우 고등학교 성적증명서)
 - ※ 변호사의 경우 법학전문대학원 또는 사법연수원 성적표 포함
- 경력증명서(근무부서 또는 현장별 담당업무 및 근무기간 명시)
- 자격증 사본(신입직 상경은 해당자에 한함)
- 공인영어성적 증명서(신입직 상경에 한함)
- 취업지원(보호)대상자 증명서(해당자에 한함)
- 장애인 증명서(해당자에 한함)

※ 증빙서류 제출방법

- 신입직 지원자는 필기전형 합격자에 한해 제출합니다(면접전형 당일에 직접 제출해야 하며 미제출자는 불합격처리 될 수 있습니다).
- 경력직 지원자는 원서접수 마감일까지 위 제출서류를 채용홈페이지에 업로드하셔야 합니다.

6. 유의사항

- 지원서 및 제출서류 기재사항이 허위로 판명시 합격을 취소합니다.
- 제출서류는 『채용절차의 공정화에 관한 법률』에 따라 처리합니다.
- 우리조합 인사규정상 채용 결격사유(링크참조)에 해당하는 경우에는 합격을 취소합니다.
- 각 전형별 적격자가 없는 경우에는 선발하지 않을 수 있습니다.
- 마감일에는 동시접속 등으로 접수가 원활하지 않을 수 있으므로 미리 신청하여 주시고, 반드시 접수확인을 하시기 바랍니다.
- 우리조합에 관한 자세한 사항은 홈페이지(<http://www.kscfc.co.kr>)를 참조하시고, 기타 채용 관련 문의사항은 채용홈페이지 게시판을 이용하시기 바랍니다.

인사규정 제9조(결격사유) 다음 각 호의 1에 해당하는 자는 직원으로 채용하지 못한다.

1. 금치산자(피성년후견인), 한정치산자(피한정후견인) 또는 파산자로서 복권되지 아니한 자
2. 금고 이상의 형을 받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년을 경과하지 아니한 자
3. 금고 이상의 형을 받고 그 집행유예의 기간이 완료된 날로부터 2년을 경과하지 아니한 자
4. 법원의 판결 또는 다른 법률에 의하여 자격이 상실 또는 정지된 자
5. 병역의무를 필하지 아니하거나 면제되지 아니한 자
6. 징계에 의하여 면직의 처분을 받은 때로부터 5년을 경과하지 아니한 자
7. 징계에 의하여 해임의 처분을 받은 때로부터 3년을 경과하지 아니한 자
8. 신체검사에서 부적격으로 판정된 자

2018년 12월



전문건설공제조합