

2020년도 상반기 여수광양항만공사 직원 채용 공고

2020년 5월 26일

여수광양항만공사 사장

여수항·광양항을 「경쟁력 있는 해운물류 중심기지로 육성하여 국민 경제 발전에 기여」 하는데 함께 할 꿈과 열정, 도전정신과 창의력이 풍부한 인재를 다음과 같이 공개 모집합니다.

1. 채용분야 및 인원

구 분		분 야	인 원	주요 직무	
합 계			13명		
일반직	행정	5급 (경력)	세무	1명	전표처리, 결산, 세무정보시스템 운용, 원천징수, 법인세·부가세·지방세 등 세무 신고 및 세무조정, 세무 조사 대응, 조세불복 청구, 절세방안 수립
			노무	1명	노사관계 계획, 노사관계 교육훈련, 교섭준비, 단체교섭, 단체협약 이행, 노동쟁의 대응, 노사협의회 운영, 위원회 운영, 노사관계 개선, 노사관계 평가
		7급(가) (신입)	행정 (일반)	4명	경영기획, 경영평가, 기관홍보, 총무, 인사, 예산, 물류 관리, 부동산자산관리, 항만운영관리
	기술	4급 (경력)	토목 (일반)	1명	설계기획관리, 유지관리, 항만(해양)설계, 지반설계, 토목 건설사업관리, 토공, 준설
			기계	1명	기계설계기획, 기계시스템설계, 기계품질계획, 기계품질 평가, 기계안전관리
		7급(가) (신입)	토목 (안전)	1명	설계기획관리, 유지관리, 항만(해양)설계, 지반설계, 토목 건설사업관리, 토공, 준설, 건설안전관리
			기계	1명	기계설계기획, 기계시스템설계, 기계품질계획, 기계품질 평가, 기계안전관리
		전기	1명	전기설비설계, 전기설비감리, 자동제어시스템설계, 자동 제어기기제작, 자동제어시스템유지정비, 전기안전관리	

※ 각 채용분야별 직무기술서 참조

2. 근로조건

가. 근무지역 : 전남 광양(본사), 여수(사업소) 등

나. 근무형태 : 전일제

다. 채용조건 : 공사 사규(관련 규정)에 따름

- 공사 규정에 따라 수습기간 3개월을 두며, 동 기간중 근무성적 불량 또는 공사 제 규정 위반 등 규정에서 정하는 결격사유 발생시 임용 취소 가능
- 수습기간중의 직원은 해당 연봉의 80% 지급

3. 자격 요건

- 공통 자격요건

구 분	주요내용
연 령	○ 제한없음(단, 임용예정일 현재 공사 정년인 만 60세 미만인 자)
성 별	○ 제한없음
학 력	○ 제한없음
병 역	○ 남성의 경우 병역필 또는 면제자(단, 최종합격자 발표일 이전 전역 가능한 자 응시 가능)
기 타	○ 공사 인사규정 제12조에 따른 결격사유가 없는 자 ○ 임용예정일부터 즉시 근무 가능한 자

- 채용 분야별 자격 요건

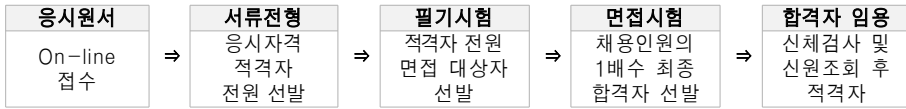
구 분	분 야	응시자격									
일반직 (행정)	5급 (경력)	세무 ○ 「세무사법」에 의한 세무사 자격을 취득한 후 1년 이상 회계법인 또는 세무법인에서 근무한 경력이 있는 자 노무 ○ 「공인노무사법」에 의한 공인노무사 자격을 취득한 후 1년 이상 노무 법인에서 근무한 경력이 있는 자									
	7급(가) (신입)	○ 공인 영어성적 기준 점수 이상인 자 <table border="1"> <thead> <tr> <th>TOEIC</th> <th>New TEPS (18.05.12 이후 시험)</th> <th>TOEFL(IBT)</th> <th>TEPS-S</th> <th>TOEIC-S</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>700</td> <td>300</td> <td>79</td> <td>50</td> <td>120</td> </tr> </tbody> </table>	TOEIC	New TEPS (18.05.12 이후 시험)	TOEFL(IBT)	TEPS-S	TOEIC-S	700	300	79	50
TOEIC	New TEPS (18.05.12 이후 시험)	TOEFL(IBT)	TEPS-S	TOEIC-S							
700	300	79	50	120							
일반직 (기술)	4급 (경력)	토목 (일반)	○ 「국가기술자격법」에서 정하는 “토목” 분야 “기사” 이상 자격증을 소지한 자로서 “항만 및 해안 전문분야” 경력 3년 이상인 자 * 「한국건설기술인협회」 발행 경력증명서 중 “항만 및 해안 전문분야”의 경력만 인정								
		기계	○ 「국가기술자격법」에서 정하는 “기계제작” 분야 “일반기계 기사” 이상 또는 “기계장비설비·설치” 분야 “건설기계설비 기사” 이상 자격증을 소지한 자로서 항만분야 “건설기계 전문분야” 또는 “일반기계 전문분야” 경력 3년 이상인 자 * 「한국건설기술인협회」 발행 경력증명서 중 항만분야 “건설기계 전문분야” 또는 “일반기계 전문분야”의 경력만 인정								
	7급(가) (신입)	토목 (일반)	○ 「국가기술자격법」에서 정하는 “토목” 분야 “산업기사” 이상 자격증 소지자								
		토목 (안전)	○ 「국가기술자격법」에서 정하는 “토목” 분야 “산업기사” 이상 자격증 소지자 중 “안전관리” 분야 “건설안전 산업기사” 또는 “산업안전 산업기사” 이상 자격증 소지자								
	기계	○ 「국가기술자격법」에서 정하는 “기계제작” 또는 “기계장비설비·설치” 분야 “산업기사” 이상 자격증 소지자									
	전기	○ 「국가기술자격법」에서 정하는 “전기” 분야 “산업기사” 이상 자격증 소지자									

- * 공인 영어시험 성적서의 경우 입사지원서 접수 마감일('20.06.10.)까지 발표된 성적이어야 하며, 최종 합격자 발표일('20.07.09.) 기준 유효기간내 국내정기시험에 한해 인정(단, 코로나-19로 인한 영어성적 사전등록자 또는 입사지원서 접수 마감 익일('20.06.11.)부터 필기시험 전일('20.06.20.)까지 발표되는 성적은 인정되며, 06.11.~06.20. 발표되는 영어성적 점수는 추후 채용홈페이지에 별도로 입력하여야 하며, 입력기간 내 미입력 또는 접수 미달시 필기시험에 응시하더라도 불합격 처리)
- * 자격(면허)증(증명서)의 경우 입사지원서 접수 마감일('20.06.10.) 이전 취득한 것에 한해 인정(단, 코로나-19로 인해 접수 마감 익일('20.06.11.)부터 필기시험 전일('20.06.20.)까지 합격자 발표되는 자격(면허)증(증명서)은 인정되며, 06.11.~06.20. 발표되는 자격(면허)증(증명서)은 추후 채용홈페이지에 별도로 입력하여야 하며, 입력기간 내 미입력시 필기시험에 응시하더라도 불합격 처리)
- * 장애인, 취업지원(보호)대상자, 기초생활수급자의 경우 입사지원서 접수마감일('20.06.10.) 이전까지 등록되어 있어야 하며, 최종합격자 발표일('20.07.09.)까지 유지되어 있어야 인정
- * 입사지원서 작성 시 본인의 우대사항 항목을 반드시 입력하여야 하며, 누락 시 적용대상에서 제외됨
- * “국가기술자격의 직무분야 및 국가기술자격을 중목” 첨부 참조

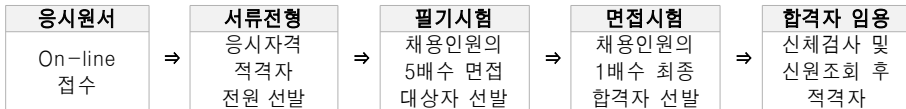
4. 전형방법

가. 전형 절차

- (경력직) 행정직(세무·노무), 기술직(토목(일반)·기계)



- (신입직) 행정직(일반), 기술직(토목(일반)·토목(안전)·기계·전기)



※ 면접대상자는 필기시험 합격선 동점자 발생시 인원 변동(5배수 초과) 가능

나. 채용 분야별 전형내용

- (경력직) 행정직(세무·노무), 기술직(토목(일반)·기계)

구 분	전형방법	배 점	세부내역			
-	서류전형	-	▶ 소정의 양식에 따라 입사지원서 온라인 제출			
1차	필기시험	-	○ 인성검사			
			<table border="1"> <tr> <td>문항수</td> <td>시간</td> <td>비고</td> </tr> <tr> <td>250문항</td> <td>30분</td> <td>적/부 판정</td> </tr> </table>	문항수	시간	비고
문항수	시간	비고				
250문항	30분	적/부 판정				
2차	면접시험	100점	○ NCS 기반 역량 면접			
			<table border="1"> <tr> <td>집단면접</td> <td>개별면접</td> </tr> <tr> <td>면접시험 응시자별 공통 질의 응답 면접 방식</td> <td>1:1 면접방식</td> </tr> </table>	집단면접	개별면접	면접시험 응시자별 공통 질의 응답 면접 방식
집단면접	개별면접					
면접시험 응시자별 공통 질의 응답 면접 방식	1:1 면접방식					

* 채용분야별 면접시험 응시자가 1명일 경우 개별면접만 진행

- (신입직) 행정직(일반), 기술직(토목(일반)·토목(안전)·기계·전기)

구 분	전형방법	배 점	세부내역															
-	서류전형	-	▶ 소정의 양식에 따라 입사지원서 온라인 제출															
1차	필기시험	100점	○ 인성검사															
			<table border="1"> <tr> <td>문항수</td> <td>시간</td> <td>비고</td> </tr> <tr> <td>250문항</td> <td>30분</td> <td>적/부 판정</td> </tr> </table>	문항수	시간	비고	250문항	30분	적/부 판정									
			문항수	시간	비고													
			250문항	30분	적/부 판정													
○ NCS 직업기초능력평가																		
<table border="1"> <tr> <td>과 목</td> <td>문항수</td> <td>시간</td> </tr> <tr> <td>의사소통능력, 자원관리능력, 수리능력, 조직이해능력, 문제해결능력</td> <td>50문항</td> <td>60분</td> </tr> </table>	과 목	문항수	시간	의사소통능력, 자원관리능력, 수리능력, 조직이해능력, 문제해결능력	50문항	60분												
과 목	문항수	시간																
의사소통능력, 자원관리능력, 수리능력, 조직이해능력, 문제해결능력	50문항	60분																
○ 직무능력평가																		
<table border="1"> <tr> <td>구 분</td> <td colspan="2">과 목</td> <td>문항수</td> <td>시간</td> </tr> <tr> <td rowspan="2">행정직 (일반)</td> <td rowspan="2">항민법, 항민공사법, 한국사</td> <td>공통 (20문항)</td> <td rowspan="2">비공통(30문항)</td> <td rowspan="2">50문항</td> <td rowspan="2">60분</td> </tr> <tr> <td>경영학원론, 경제학원론, 물류관리 및 국제물류개론</td> </tr> <tr> <td rowspan="2">기술직</td> <td rowspan="2"></td> <td>분야별 전공지식 - (토목) 토목산업기사 수준 - (기계) 기계산업기사 수준 - (전기) 전기산업기사 수준</td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> </table>	구 분	과 목		문항수	시간	행정직 (일반)	항민법, 항민공사법, 한국사	공통 (20문항)	비공통(30문항)	50문항	60분	경영학원론, 경제학원론, 물류관리 및 국제물류개론	기술직		분야별 전공지식 - (토목) 토목산업기사 수준 - (기계) 기계산업기사 수준 - (전기) 전기산업기사 수준			
구 분	과 목		문항수	시간														
행정직 (일반)	항민법, 항민공사법, 한국사	공통 (20문항)	비공통(30문항)	50문항	60분													
		경영학원론, 경제학원론, 물류관리 및 국제물류개론																
기술직		분야별 전공지식 - (토목) 토목산업기사 수준 - (기계) 기계산업기사 수준 - (전기) 전기산업기사 수준																
		2차	면접시험	100점	○ NCS 기반 면접													
			<table border="1"> <tr> <td rowspan="2">토론면접</td> <td colspan="2">역량면접</td> </tr> <tr> <td>집단면접</td> <td>개별면접</td> </tr> <tr> <td>면접시험 응시자간 토론 방식</td> <td>면접시험 응시자별 공통 질의 응답 면접 방식</td> <td>1:1 면접방식</td> </tr> </table>	토론면접	역량면접		집단면접	개별면접	면접시험 응시자간 토론 방식	면접시험 응시자별 공통 질의 응답 면접 방식	1:1 면접방식							
토론면접	역량면접																	
	집단면접	개별면접																
면접시험 응시자간 토론 방식	면접시험 응시자별 공통 질의 응답 면접 방식	1:1 면접방식																

* 채용분야별 면접시험 응시자가 1명일 경우 개별면접만 진행

다. 전형 단계별 심사기준

구 분	심사기준								
서류전형	<ul style="list-style-type: none"> ○ 응시자격에 대한 적격/부적격 여부 판단 <ul style="list-style-type: none"> * 자격요건 미충족 지원자 불합격 처리 * 자기소개서 미작성, 분량 미달, 동일문자 연속 반복 등 불성실 작성자 부적격 처리 ○ 서류전형 합격자는 채용 홈페이지(https://pa.incruit.com)에 식별이 가능한 본인 확인용 사진을 필기시험 전일('20.06.20.)까지 등록하여야 하며, 미등록시 필기시험 응시 불가 								
필기시험 (배점 : 100점)	<ul style="list-style-type: none"> ○ 인성검사 : 적/부 판단 <ul style="list-style-type: none"> - 총점 70점 이상, 응답신뢰도 70% 이상 ○ NCS 직업기초능력평가 및 직무능력평가 배점 반영비율 <table border="1"> <tr> <td rowspan="2">구 분</td> <td colspan="2">평가별 반영 비율</td> </tr> <tr> <td>NCS 직업기초능력평가</td> <td>직무능력평가</td> </tr> <tr> <td><신입직> 행정직(일반) 및 기술직 (토목(일반)·토목(안전)·기계·전기)</td> <td>50%</td> <td>50%</td> </tr> </table> <p>※ 경력직(행정 및 기술)의 경우 인성검사만 실시(NCS 직업기초능력평가 및 직무능력평가 미실시) - 과락기준 : 각 평가중 어느 하나의 점수가 4할 미만이거나 합산 총점 6할 미만</p>	구 분	평가별 반영 비율		NCS 직업기초능력평가	직무능력평가	<신입직> 행정직(일반) 및 기술직 (토목(일반)·토목(안전)·기계·전기)	50%	50%
구 분	평가별 반영 비율								
	NCS 직업기초능력평가	직무능력평가							
<신입직> 행정직(일반) 및 기술직 (토목(일반)·토목(안전)·기계·전기)	50%	50%							

면접시험 (배점 : 100점)	<p>▶ 합격기준</p> <ul style="list-style-type: none"> - 과락기준에 해당되지 않는 자 중 필기시험에서 득점한 점수와 가산점(해당자에 한함)을 합산한 총점의 고득점자 순으로 채용인원의 5배수 선발 - 합격선 동점자의 경우 전원 합격 ※ 경력직(행정 및 기술)의 경우 인성검사 적격자 전원 면접대상자로 선정 																
	<p>○ NCS 기반 면접시험 배점 반영비율</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th rowspan="2">구분</th> <th rowspan="2">합계</th> <th rowspan="2">토론면접</th> <th colspan="2">역량면접</th> </tr> <tr> <th>집단면접</th> <th>개별면접</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td><신입직> 행정직(일반) 및 기술직(토목(일반)·토목(안전)·기계·전기)</td> <td>100%</td> <td>50%</td> <td>30%</td> <td>20%</td> </tr> <tr> <td><경력직> 행정(사무·노무) 및 기술직(토목(일반)·기계)</td> <td>100%</td> <td>-</td> <td>60%</td> <td>40%</td> </tr> </tbody> </table> <p>▶ 합격기준</p> <ul style="list-style-type: none"> - 면접위원 평균 60점 이상인 자 중 면접시험에서 득점한 점수와 가산점(해당자에 한함)을 합산한 총점의 고득점자 순으로 채용인원의 1배수 선발 ※ 면접위원 과반수가 각 평점 요소중 어느 하나를 “하(4할)”로 평점할 경우 불합격 처리 ※ 예비합격자는 채용 분야별 최종합격자를 제외한 차순위자 2명으로 운영할 예정이며, 최종합격자 발표 시 함께 공고 예정(최종합격자의 임용 포기, 합격취소, 임용결격사유 확인, 퇴사 등의 사유로 결원이 발생할 경우를 대비하여 발표일로부터 3개월간 예비합격자 제도 운영) <p>▶ 면접시험 동점자 발생 시 최종합격자 선정 기준(공사 채용업무처리지침)</p> <ul style="list-style-type: none"> - (1순위) 장애인, 취업지원(보호)대상자, 기초생활수급자 - (2순위) 직무능력평가 성적이 높은 자 - (3순위) NCS 직업기초능력평가 성적이 높은 자 - (4순위) 면접시험 종류 중 비중이 높은 면접의 점수가 높은 자 	구분	합계	토론면접	역량면접		집단면접	개별면접	<신입직> 행정직(일반) 및 기술직(토목(일반)·토목(안전)·기계·전기)	100%	50%	30%	20%	<경력직> 행정(사무·노무) 및 기술직(토목(일반)·기계)	100%	-	60%
구분	합계				토론면접	역량면접											
		집단면접	개별면접														
<신입직> 행정직(일반) 및 기술직(토목(일반)·토목(안전)·기계·전기)	100%	50%	30%	20%													
<경력직> 행정(사무·노무) 및 기술직(토목(일반)·기계)	100%	-	60%	40%													
신체검사 및 신원조회	신체검사 및 신원조회 후 적격자 임용																

- * 단계적 허들방식 적용(필기시험 성적은 면접시험에 반영되지 않음)
- * 소수점 이하 점수 처리 : 소수점 셋째자리에서 반올림

5. 우대사항 및 제출서류

가. 우대사항(가산점)

- 장애인 및 기초생활수급자의 경우 전 채용분야 가산점 부여
- 취업지원(보호)대상자의 경우 국가유공자법 등에 따라 가산점을 부여하되, 최소 모집단위별(채용분야별) 선발 예정인원이 3명 이하의 경우 취업지원대상자에 대한 가산점 비적용
- * 국가유공자법 등에 따라 가산점을 받아 합격한 사람은 선발예정인원의 30%를 초과할 수 없으며, 이에 따라 행정직(일반 7급(가)) 분야 응시자만 전형 단계별 선발 예정인원의 30% 한도내에서 가산점 부여 합격자 선발
- * 행정직(일반 7급(가)) 분야 채용 예정인원(4명) 기준 가산점 부여 합격자는 최대 1명이며, 가산점 부여 대상자중 원 점수가 전형별 선발 인원내 포함될 경우 가산점을 받아 합격한 인원에서 제외함

- 다만, 모집분야별 최종합격자 결정 시 동점자 발생에 대비하여 가산점 유형에 해당자는 입사지원서 작성 시 반드시 가점항목에 체크
- * 입사지원서에서 가점항목을 체크하지 않을 경우 해당되더라도 우선순위에 제외

< 우대사항 및 가산점 >

구분	우대사항(적용 대상)	가산점
장애인	○ 「장애인 고용촉진 및 직업재활법」에 의한 장애인	총점의 5%
취업지원대상자	○ 「독립유공자 예우에 관한 법률」 및 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」에 의한 취업지원(보호)대상자	관련 법률에 따라 총점의 5% 또는 10%
저소득층	○ 「국민기초생활보장법」에 의한 기초생활수급자	총점의 5%

* 필기 및 면접 전형 단계별 각각 가산점 부여하고, 가산점이 중복될 경우 응시자에게 유리한 1가지에 한해 적용

나. 제출서류

제출시기	제출서류	제출대상자	비고
면접당일 (면접시험후) 제출	장애인 증명서	해당자에 한함	1부(원본)
	취업지원(보호)대상자 증명서	해당자에 한함	1부(원본)
	기초생활수급자 증명서	해당자에 한함	1부(원본)
	공인 영어시험 성적서	행정직(일반)에 한함	1부(원본)
	자격(면허)증 (자격 증명서의 경우 원본 제출)	행정직(사무·노무), 기술직(토목(일반)·토목(안전)·기계·전기)에 한함	1부(사본)
	경력증명서 * 채용 분야 직무 경력을 증빙할 수 있는 증명서(해당 기관·업·단체의 직인·날인 필) * 기술직(토목(일반)·기계) 4급의 경우 한국건설기술인협회 발행 건설기술인 경력증명서 추가 제출	행정직(사무·노무) 5급, 기술직(토목(일반)·기계) 4급에 한함	1부(원본)
	국민연금 등 4대보험 가입증명서 * 4대보험 가입증명서중 택 1	행정직(사무·노무) 5급, 기술직(토목(일반)·기계) 4급에 한함	1부(원본)
	전역예정증명서	해당자에 한함	1부(원본)
	주민등록초본(남성의 경우 병역사항 포함)	모든 분야	1부(원본)
	최종합격자 제출	구비서류 및 채용신체검사서 등 별도 제출 공지	

- * 공인 영어시험 성적서의 경우 입사지원서 접수 마감일('20.06.10.)까지 발표된 성적이어야 하며, 최종합격자 발표일('20.07.09.) 기준 유효기간내 국내정기시험에 한해 인정(단, 코로나-19로 인한 영어성적 사전등록자 또는 입사지원서 접수 마감 익일('20.06.11.)부터 필기시험 전일('20.06.20.)까지 발표되는 성적은 인정되며, 06.11.~06.20. 발표되는 영어성적 점수는 추후 채용홈페이지에 별도로 입력하여야 하며, 입력기간 내 미입력 또는 점수 미달시 필기시험에 응시하더라도 불합격 처리)
- * 자격(면허)증(증명서)의 경우 입사지원서 접수 마감일('20.06.10.) 이전 취득한 것에 한해 인정(단, 코로나-19로 인해 접수 마감 익일('20.06.11.)부터 필기시험 전일('20.06.20.)까지 합격자 발표되는 자격(면허)증(증명서)은 인정되며, 06.11.~06.20. 발표되는 자격(면허)증(증명서)은 추후 채용홈페이지에 별도로 입력하여야 하며, 입력기간 내 미입력시 필기시험에 응시하더라도 불합격 처리)
- * 자격(면허)증(증명서) 및 공인 영어시험 성적서를 제외한 제출서류는 채용공고일('20.05.26.) 이후 발급분만 인정
- * 장애인, 취업지원(보호)대상자, 기초생활수급자의 경우 입사지원서 접수마감일('20.06.10.) 이전까지 등록되어 있어야 하며, 최종합격자 발표일('20.07.09.)까지 유지되어 있어야 인정

6. 채용 전형일정 및 기타사항

가. 채용 전형일정

구 분	전형 일정	비 고
채용공고	'20.05.26.(화)~ 06.10.(수)	○ 공사 홈페이지(http://www.ygpa.or.kr) ○ 채용 홈페이지(http://pa.incruit.com)
지원서 접수	'20.06.04.(목) 09:00~ 06.10.(수) 18:00	○ 알리오(http://www.alio.go.kr) ○ 워크넷(http://www.work.go.kr) ○ 나라일터(https://www.gojobs.go.kr) ※ (자기소개서) 1개 항목이라도 미작성, 분량 미달, 동일문자 연속 반복 사용 시 부적격 처리
필기시험 응시대상자 발표	'20.06.17.(수) 17:00	○ 공사 홈페이지, 채용 홈페이지 및 e-mail 통보
필기시험	'20.06.21.(일)	○ 인성검사, NCS 직업기초능력평가, 직무능력평가 * 채용분야별 평가종류 상이 ** 시간 및 장소 : 별도 공지
면접시험 응시대상자 발표	'20.06.26.(금) 17:00	○ 공사 홈페이지, 채용 홈페이지 및 e-mail 통보
면접시험	'20.07.02.(목)	○ 공사 본사(시간 별도 공지) ※ 면접시험 당일 신분증 및 증빙자료 필히 지참하여 확인 또는 제출
최종합격자 발표	'20.07.09.(목) 17:00	○ 공사 홈페이지, 채용홈페이지, e-mail 통보 (예비합격자 포함)
신체검사 및 신원조회	'20.07.09.(목)~임용전	※ 응시자 제출 증빙자료 검증 병행
임용(수습)	'20.07.28.(화)(예정)	※ 채용 신체검사 및 신원조회 적격자

* 필기시험 이후 진행되는 일정은 사정에 따라 변경될 수 있으며, 변경시 사전 공고를 통해 전달될 예정입니다.

나. 자격검증

지원자격(어학성적, 자격사항 등) 충족여부 확인

☞ 진위여부 확인시 지원자가 기입한 사항만으로 확인하므로 입력착오 및 누락으로 인한 불이익에 대한 책임은 전적으로 지원자 본인에게 있음

다. 블라인드 채용 안내

- 입사지원서에 사진등록, 생년월일, 성별, 학교명, 학점, 주소 기입란 없음(단, 필기시험 응시자에 한하여 본인 확인을 위한 사진 등록 별도 실시)
- e-mail 기재시 학교명, 특정 단체명이 드러나는 메일 주소 기재시 불이익이 있을 수 있음
- 자기소개서에 학교명, 가족사항 등 불필요한 개인 인적사항 기재시 불이익이 있을 수 있음

라. 코로나-19 감염증 관련 안내

- 코로나-19 관련 환자, 의사환자(환자의 접촉자 중 발열 또는 호흡기 증상이 나타난 자) 및 감염병의심자 등 현재 입원치료중지서 또는 자가격리통지서를 받아 격리중인 자는 필기시험 및 면접시험에 응시할 수 없습니다.
- 또한, 필기시험 및 면접시험 당일 입실 전 발열체크 후 고열(37.5℃ 이상), 기침, 호흡 곤란 등 코로나-19 바이러스 감염증 의심증상이 확인될 경우 응시를 제한할 수 있으며, 불가피한 경우 별도의 공간을 이용하고 시험종료 후 보건소의 지침 등에 따라 별도 조치됨을 알려드립니다.

마. 결격사유

< 여수광양항만공사 인사규정 제12조 >

제12조(결격사유) 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 자는 직원으로 임용할 수 없다.

1. 피성년후견인 또는 피한정후견인
2. 파산선고를 받은 자로서 복권되지 아니한 자
3. 금고 이상의 실형을 선고받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 자
4. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행유예 기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 자
5. 금고 이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예 기간 중에 있는 자
6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 자
- 6의2. 공무원 또는 『공공기관의 운영에 관한 법률』에서 정한 공공기관의 임직원으로 재직 중 직무와 관련하여 『형법』 제355조(횡령, 배임) 및 제356조(업무상의 횡령과 배임)에 규정된 죄를 범한 자로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 자
- 6의3. 『성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법』 제2조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 자
- 6의4. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 사람을 포함한다)
가. 『성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법』 제2조에 따른 성폭력범죄
나. 『아동·청소년의 성보호에 관한 법률』 제2조제2호에 따른 아동·청소년 대상 성범죄
7. 전직 근무기관에서 징계로 파면처분을 받은 때로부터 5년이 지나지 아니한 자
8. 전직 근무기관에서 부패행위로 인해 당연퇴직 또는 면직된 경우 및 징계로 해임 처분을 받은 때로부터 3년이 지나지 아니한 자
9. 채용신체검사 시 불합격 판정을 받은 자
10. 채용과정에서 비위행위에 직간접적으로 가담한 응시자 및 이전 채용과정에서 허위 서류 등을 제출하였다가 발각되거나 채용비위를 이유로 합격이 취소된 후로부터 만 5년이 경과하지 아니한 자
11. 병역의무자로서 병역기피의 사실이 있는 자
12. 『부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률』 제82조에 따른 비위 면직자 등 취업제한 적용을 받는 자

바. 기타 유의사항

1. 본 채용공고는 공사의 사정에 의하여 변경될 수 있으며, 변경된 사항은 재공고 또는 수정공고 게시 후 시행할 예정입니다.
2. 본 공개채용은 부산항만공사·인천항만공사·울산항만공사와 동시에 실시하며, 각 항만공사 간 중복지원을 허용하지 않습니다. 중복지원 사실이 확인되는 경우 합격이 취소될 수 있으니 유의하시기 바랍니다.
3. 또한, 여수광양항만공사 각 채용분야별 중복지원도 불가합니다. 중복지원 사실이 확인되는 경우 항만공공간 중복지원과 동일하게 합격이 취소될 수 있습니다.
4. 입사지원서 기재사항상의 모든 착오, 오기, 누락으로 인한 불이익은 응시자의 책임이며, 입사지원서 기재사항과 제출된 증빙서류의 내용 불일치 또는 관련 증빙서류를 기한 내 제출하지 않을 경우 불합격 또는 합격이 취소될 수 있습니다.
5. 채용분야별 자격요건 미달자, 자기소개서 불성실 작성자는 부적격 처리 됩니다. 따라서 채용분야별 자격요건 등 공고문을 반드시 확인하고 입사지원서를 작성하시기 바랍니다.
6. 지원서 허위 작성, 증빙서 위·변조 제출, 시험 부정행위, 비위 채용 직·간접 가담자 등 채용의 공정성을 훼손하는 자는 당해 시험 무효 처리 또는 합격을 취소하고, 향후 5년간 우리 공사 채용시험에 응시가 제한됨은 물론, 필요시 관계기관에 고발 등의 제재가 가해질 수 있습니다.
7. 공사는 청탁금지법, 부채방지법 등 관련 법령에 따라 일체의 인사청탁을 받을 수 없으며, 채용 관련 인사청탁자는 법령에 따라 처리하고 채용된 이후에도 관련 규정에 따라 면직처리 될 수 있습니다.
8. 입사지원서 마감일에는 접속자가 급증할 것으로 예상되오니 마감일 이전에 접수하시기 바라며, 마감시간 이후 제출된 지원서는 자동 불합격처리 됩니다.
9. 필기시험 및 면접시험 등 단계별 전형시 신분증(주민등록증, 운전면허증 또는 유효기간이 남아 있는 여권 중 1개)을 실물로 지참하여야 하며, 미지참 하거나 기타 학생증, 사원증 등의 경우 응시가 불가합니다.
 - * 신분증을 분실한 경우 거주지 관할 행정복지센터(구. 주민센터) 등에서 발급하는 “주민등록증 발급신청 확인서(사진부착)” 지참시 응시 가능
 - * 18세 미만으로 신분증 발급이 불가한 경우 청소년증으로 대체 가능
10. 공인 영어성적, 자격(면허)증(증명서) 등 각종 증빙서류는 관계기관 또는 전산시스템 등을 통하여 진위 여부를 확인할 예정이며, 모든 응시자는 지원과 동시에 조회에 필요한 개인정보제공에 동의한 것으로 간주합니다.
11. 당해 채용기간중 전형단계별 합격자 공고시 본인 미확인 또는 연락불능 등으로 발생한 불이익은 응시자의 책임으로 합니다.
12. 최종합격자 발표 후라도 입사지원서 허위기재, 신체검사 또는 신원조회 결과 부적격자 등 채용 결격사유 발생 시 합격을 취소합니다.
13. 채용분야별 지원인원이 선발 인원과 같거나 미달되더라도 전형단계별 과락 등 적격자가 없을 경우 선발하지 않을 수 있습니다.
14. 최종합격자가 임용을 포기하거나 허위서류 제출 등 임용결격사유 등으로 임용이 불가능한 경우 차순위자순(예비합격자 범위내)으로 최종합격 처리할 수 있으며, 입사를

포기하는 경우 반드시 입사포기서류를 공사에 제출하여야 합니다.

15. 최종합격자는 임용발령일부터 즉시 근무가 가능하여야 하며, 학교 졸업 또는 전역 후 인사 등 별도 조치는 불가합니다.
16. 「채용절차의 공정화에 관한 법률」에 따라 최종합격이 되지 못한 구직자는 채용서류의 반환을 청구할 수 있습니다. 다만, 홈페이지(채용전용사이트) 또는 전자우편으로 제출된 경우나 구직자가 당사의 요구 없이 자발적으로 제출한 경우에는 그러하지 않으며, 천재지변이나 그 밖에 당사에 책임 없는 사유로 채용서류가 멸실된 경우에는 반환한 것으로 봅니다.
 - 반환청구 서식 : 「채용절차의 공정화에 관한 법률 시행규칙」 [별지 제3호서식]
 - 반환청구 기간 : 최종합격자 발표일 이후 14일부터 180일 이내
 - 반환청구 서류 : 홈페이지를 통해 제출한 스캔파일은 해당되지 않으며, 필기시험 합격자가 제출한 원본서류에 한함
17. 채용서류의 반환 청구기간까지 채용서류 반환청구가 없는 경우에는 채용서류를 파기할 예정입니다.

※ 기타 문의사항은 PA 합동 채용 홈페이지 Q&A 게시판 또는 공사 경영지원부(인사노무팀)
(☎ 061-797-4351, 4354)로 문의하시기 바랍니다.

2020년 5월 26일

여수광양항만공사 사장