

2018년도 하반기 인천항만공사 신입직원 모집 공고

인천항만공사와 함께 꿈과 비전을 같이할 신입직원을 다음과 같이 공개 모집하오니 관심 있는 분들의 많은 참여 있으시기 바랍니다.

2018년 11월 9일

인천항만공사 사장

1. 채용분야 및 인원

채용분야	일반직		무기직	업무내용	비고	
	7급(갑)	채용형 인턴	7급			
사무	사무행정	-	4	-	직무기술서 참조	-
	사무행정	-	1	-	직무기술서 참조	국가유공자 등 취업지원대상자
	사무행정 (법률)	1	-	-	직무기술서 참조	-
	항만안내	-	-	1	항만안내 및 해설, 항만체험교실 등 서비스 제공	시간선택제(4H)
기술	건설(토목)	-	1	-	직무기술서 참조	-
	시설(전기)	-	1	-	직무기술서 참조	-
계		1	7	1		

2. 근로조건

가. 채용조건

(1) 근무지역 : 인천

(2) 채용형태 및 처우조건

채용형태		근무형태	처우수준
일반직	7급(갑)	사무행정(법률)	공사 사규(관련 규정)에 따름
	채용형 인턴	사무행정, 건설, 시설	공사 사규(관련 규정)에 따름
무기직	7급	항만안내	공사 사규(관련 규정)에 따름
1) 일반직 7급(갑)(법률) 및 무기직 7급(항만안내)은 『취업규칙』 제9조에 따라 수습기간 3개월을 두며 동 기간 중 근무태도가 현저히 불량하거나 근무성적이 내부기준에 미달하는 경우 임용취소 가능 2) 채용형 인턴(5개월) 근무 후 정규직 전환 평가를 거쳐 정규직 임용(전환평가기준 미달자 또는 결격사유가 있는 경우 채용하지 않을 수 있음) 3) 항만안내직의 경우 시간선택제 근로(주6일, 1일 4시간 또는 1일 8시간 격일제 근무) 4) 예비합격자는 모집분야별 최종합격자를 제외한 차순위자 2명으로 운영할 예정이며, 면접전형 합격자 발표 시 포함하여 공고 예정			

나. 공통 자격요건

구분	주요 내용
연령	○ 제한 없음 (단, 임용예정일 기준 공사 정년 만 60세 미만인 자) * '항만안내직'은 관련법령에 따라 연령 제한기준 적용
성별	○ 제한 없음
학력 및 전공	○ 제한 없음
병역	○ 남성의 경우 병역필 또는 면제자 * 현역의 경우 최종합격자 발표일 이전에 전역 가능한 자 ** 고졸자는 병역미필자 응시 가능
기타	○ 인천항만공사 『인사규정』 제12조에 따른 결격사유가 없는 자 ○ 최종합격자 발표 후 임용발령일부턴 근무 가능한 자

다. 모집 분야별 지원자격

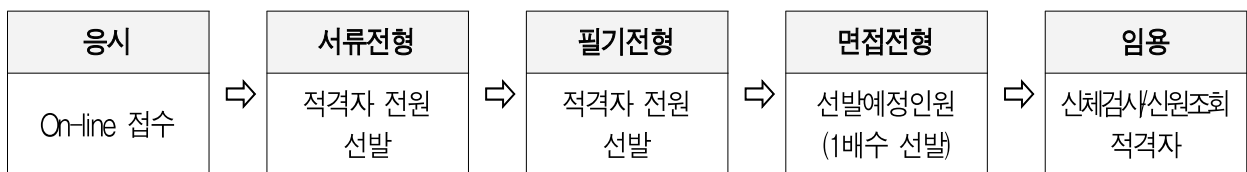
구분	직무분야		지원자격				
일반직	사무	사무행정	▶ 공인영어성적 ¹⁾ 기준 점수 이상인 자				
			TOEIC	TEPS	TOEFL(IBT)	TEPS-S	TOEIC-S
		700	555	79	50	120	
	사무행정(취업지원) ²⁾	▶ 취업지원(보호)대상자에 한해 지원 가능 - 『독립유공자에우에 관한 법률』 제16조 - 『국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률』 제31조 ▶ 공인영어성적 기준 점수 이상인 자 (※사무행정과 동일한 기준 적용)					
	사무행정(법률)	▶ 『변호사법』에 의한 변호사 자격증 소지자					
건설	토목	▶ 『국가기술자격법 ³⁾ 』에서 정하는 해당직무분야 관련 산업기사 이상 자격증 중 1개 이상 소지자					
시설	전기						
무기직	사무	항만안내 ⁴⁾	▶ 『고용상 연령차별금지 및 고령자고용촉진에 관한 법률(이하 ‘고령자고용법’이라 함)』에 의한 만 55세 이상 고령자 ▶ 항만물류분야 유경험자 우대 ▶ 토요일 근무 가능자 우대				

- 1) 입사지원 마감일 기준 2년 이내에 응시하고 입사지원 마감일까지 발표한 국내 정기시험에 한해 인정함
- 2) 입사지원서 작성 시 본인의 가점적용 비율과 보훈번호 등을 반드시 입력하여야 하며, 누락 시 가점 적용 및 지원자격 검토에서 제외됨
- 3) “국가기술자격의 직무분야 및 국가기술자격의 종목” 첨부 참조
- 4) 동 직종은 『고령자고용법』에 따라 고용노동부에서 고시한 ‘준고령자·고령자 우선고용 직종’에 해당되며, 입사지원서 작성 시 임용예정일(12.26.) 기준 만 55세 미만인지 여부 필히 확인하여야 함

3. 전형방법

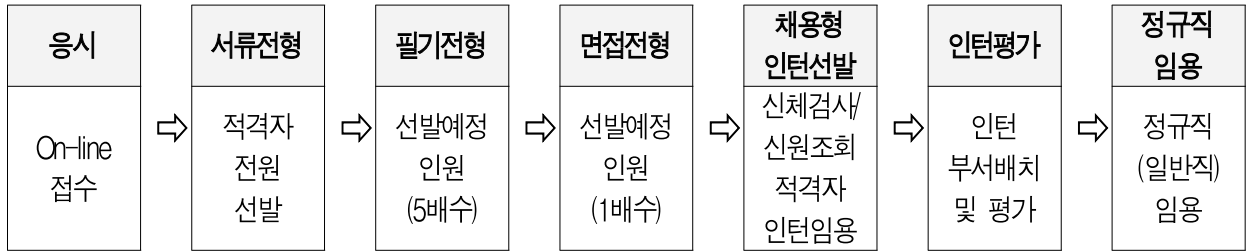
가. 전형절차

(1) 일반직 7급(갑)(법률) 및 무기직 7급



* 인성검사에 한해 실시 (※ NCS 직업기초능력평가 및 종합직무능력평가 제외)

(2) 일반직 채용형 인턴



* 모집 분야별 면접대상자는 필기시험 합격선 동점자 발생 시에는 인원이 변동될 수 있음

나. 채용 분야별 전형방법

(1) 일반직 채용형 인턴

구분	전형방법	배점	세부내역																												
-	서류전형	-	<ul style="list-style-type: none"> ▶ 적합·부적합 여부 판단 (부적합자 제외한 전원 합격) * 직무분야별 자격요건 미충족시 불합격 처리 ** 자기소개서 미작성 또는 분량 미달, 동일문자 연속 반복 등 불성실 작성자의 경우 불합격 처리 																												
1차	필기전형	100	<ul style="list-style-type: none"> ▶ NCS 직업기초능력평가 (반영비율 : 50%) <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse; margin-bottom: 5px;"> <tr> <th style="width: 15%;">직무분야</th> <th style="width: 55%;">영역</th> <th style="width: 15%;">문항수</th> <th style="width: 15%;">시간</th> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">전직무</td> <td>의사소통능력, 자원관리능력, 수리능력, 조직이해능력, 문제해결능력</td> <td style="text-align: center;">50문항</td> <td style="text-align: center;">60분</td> </tr> </table> ▶ 종합직무능력평가 (반영비율 : 50%) <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse; margin-bottom: 5px;"> <tr> <th style="width: 10%;">구분</th> <th style="width: 20%;">공통영역(20문항)</th> <th style="width: 40%;">비공통영역(30문항)</th> <th style="width: 15%;">문항수</th> <th style="width: 15%;">시간</th> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">사무</td> <td rowspan="2" style="vertical-align: top;"> <ul style="list-style-type: none"> ▪ 행만공시법 및 행만법 ▪ 한국사 </td> <td style="vertical-align: top;"> <ul style="list-style-type: none"> ▪ 사무/물류관리 기초상식 - 경영·경제학원론 - 물류관리/국제물류 개론 </td> <td rowspan="2" style="text-align: center;">50문항</td> <td rowspan="2" style="text-align: center;">60분</td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">건설/시설</td> <td style="vertical-align: top;"> <ul style="list-style-type: none"> ▪ 분야별 전공지식 - 건설(토목) : 토목산업기사 수준 - 시설(전기) : 전기산업기사 수준 </td> </tr> </table> ▶ 인성검사 <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse; margin-bottom: 5px;"> <tr> <th style="width: 15%;">직무분야</th> <th style="width: 20%;">문항수</th> <th style="width: 20%;">시간</th> <th style="width: 45%;">비고</th> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">전직무</td> <td style="text-align: center;">211문항</td> <td style="text-align: center;">25분</td> <td style="text-align: center;">적/부 판정</td> </tr> </table> ▶ 합격자 : 선발예정인원의 5배수 (동점자 전원 합격) ▶ 과락기준 : 과목별 4할 미만 + 전과목 총점 6할 미만 ※ 과락기준 적용시 가점은 포함하지 않음 	직무분야	영역	문항수	시간	전직무	의사소통능력, 자원관리능력, 수리능력, 조직이해능력, 문제해결능력	50문항	60분	구분	공통영역(20문항)	비공통영역(30문항)	문항수	시간	사무	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 행만공시법 및 행만법 ▪ 한국사 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 사무/물류관리 기초상식 - 경영·경제학원론 - 물류관리/국제물류 개론 	50문항	60분	건설/시설	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 분야별 전공지식 - 건설(토목) : 토목산업기사 수준 - 시설(전기) : 전기산업기사 수준 	직무분야	문항수	시간	비고	전직무	211문항	25분	적/부 판정
직무분야	영역	문항수	시간																												
전직무	의사소통능력, 자원관리능력, 수리능력, 조직이해능력, 문제해결능력	50문항	60분																												
구분	공통영역(20문항)	비공통영역(30문항)	문항수	시간																											
사무	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 행만공시법 및 행만법 ▪ 한국사 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 사무/물류관리 기초상식 - 경영·경제학원론 - 물류관리/국제물류 개론 	50문항	60분																											
건설/시설		<ul style="list-style-type: none"> ▪ 분야별 전공지식 - 건설(토목) : 토목산업기사 수준 - 시설(전기) : 전기산업기사 수준 																													
직무분야	문항수	시간	비고																												
전직무	211문항	25분	적/부 판정																												
2차	면접전형 (신체검사 및 신원조회 포함)	100	<ul style="list-style-type: none"> ▶ NCS 기반 면접 (반영비율 : 100%) <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse; margin-bottom: 5px;"> <tr> <th colspan="3" style="text-align: center;">면접방식 및 방식별 배점</th> <th rowspan="3" style="text-align: center;">합계</th> </tr> <tr> <th rowspan="2" style="width: 20%;">토론면접</th> <th colspan="2" style="text-align: center;">역량면접</th> </tr> <tr> <th style="width: 15%;">집단면접</th> <th style="width: 15%;">개별면접</th> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">50점</td> <td style="text-align: center;">25점</td> <td style="text-align: center;">25점</td> <td style="text-align: center;">100점</td> </tr> </table> ▶ 합격자 : 선발예정인원의 1배수 ▶ 신체검사 및 신원조회 : 적·부 판정 	면접방식 및 방식별 배점			합계	토론면접	역량면접		집단면접	개별면접	50점	25점	25점	100점															
면접방식 및 방식별 배점			합계																												
토론면접	역량면접																														
	집단면접	개별면접																													
50점	25점	25점	100점																												

(2) 일반직 7급(갑)(법률)

구분	전형방법	배점	세부내역															
-	서류전형	-	<p>▶적합·부적합 여부 판단 (부적합자 제외한 전원 합격)</p> <p>* 모집 분야별 자격요건 미충족시 불합격 처리</p> <p>** 자기소개서 미작성 또는 분량 미달, 동일문자 연속 반복 등 불성실 작성자의 경우 불합격 처리</p>															
1차	필기전형	100	<p>▶인성검사</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>직무분야</th> <th>문항수</th> <th>시간</th> <th>비고</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>전직무</td> <td>211문항</td> <td>25분</td> <td>적/부 판정</td> </tr> </tbody> </table> <p>▶ 합격자 : 적격자 전원</p>	직무분야	문항수	시간	비고	전직무	211문항	25분	적/부 판정							
직무분야	문항수	시간	비고															
전직무	211문항	25분	적/부 판정															
2차	면접전형 (신체검사 및 신원조회 포함)	100	<p>▶NCS 기반 면접 (반영비율 : 100%)</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th colspan="3">면접방식 및 방식별 배점</th> <th rowspan="2">합계</th> </tr> <tr> <th rowspan="2">토론면접</th> <th colspan="2">역량면접</th> </tr> <tr> <th></th> <th>그룹면접</th> <th>개별면접</th> <th></th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>-</td> <td>50점</td> <td>50점</td> <td>100점</td> </tr> </tbody> </table> <p>▶ 합격자 : 선발예정인원의 1배수</p> <p>▶ 신체검사 및 신원조회 : 적·부 판정</p>	면접방식 및 방식별 배점			합계	토론면접	역량면접			그룹면접	개별면접		-	50점	50점	100점
면접방식 및 방식별 배점			합계															
토론면접	역량면접																	
		그룹면접	개별면접															
-	50점	50점	100점															

(3) 무기직 7급(항만안내)

구분	전형방법	배점	세부내역															
-	서류전형	-	<p>▶적합·부적합 여부 판단 (부적합자 제외한 전원 합격)</p> <p>* 모집 분야별 자격요건 미충족시 불합격 처리</p> <p>** 자기소개서 미작성 또는 분량 미달, 동일문자 연속 반복 등 불성실 작성자의 경우 불합격 처리</p>															
1차	필기전형	100	<p>▶인성검사</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>직무분야</th> <th>문항수</th> <th>시간</th> <th>비고</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>전직무</td> <td>211문항</td> <td>25분</td> <td>적/부 판정</td> </tr> </tbody> </table> <p>▶ 합격자 : 적격자 전원</p>	직무분야	문항수	시간	비고	전직무	211문항	25분	적/부 판정							
직무분야	문항수	시간	비고															
전직무	211문항	25분	적/부 판정															
2차	면접전형 (신체검사 및 신원조회 포함)	100	<p>▶NCS 기반 면접 (반영비율 : 100%)</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th colspan="3">면접방식 및 방식별 배점</th> <th rowspan="2">합계</th> </tr> <tr> <th rowspan="2">토론면접</th> <th colspan="2">역량면접</th> </tr> <tr> <th></th> <th>그룹면접</th> <th>개별면접</th> <th></th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>-</td> <td>-</td> <td>100점</td> <td>100점</td> </tr> </tbody> </table> <p>▶ 합격자 : 선발예정인원의 1배수</p> <p>▶ 신체검사 및 신원조회 : 적·부 판정</p>	면접방식 및 방식별 배점			합계	토론면접	역량면접			그룹면접	개별면접		-	-	100점	100점
면접방식 및 방식별 배점			합계															
토론면접	역량면접																	
		그룹면접	개별면접															
-	-	100점	100점															

다. 전형 단계별 심사기준

구분	심사기준				
서류전형	▶ 응시자격 요건을 갖춘 자				
필기전형	▶ 인성검사 : 적·부 판정				
	▶ NCS 직업기초능력평가 및 종합직무능력평가 (100점 만점 기준)				
	구분	과목별 반영비율		비고	
		직업기초능력평가	종합직무능력평가		
일반직 채용형 인턴	50%	50%	-		
일반직 7급(갑(법률) 및 무기직 7급(항만안내))	-	-	인성검사에 한해 실시		
- (과락기준) 과목별 4할 미만 + 전과목 총점 6할 미만 (※과락기준 적용 시 가점 포함하지 않음)					
▶ 합격기준					
- 동점자는 전원 합격					
- 필기시험에 우대사항(가점)을 가산한 총점 고득점자 순으로 선발예정인원의 5배수 선발					
면접전형 (신체검사 및 신원조회 포함)	▶ NCS 기반 면접 (100점 만점 기준)				
	구분	면접방식별 반영 비율			합계
		토론면접	역량면접		
			그룹면접	개별면접	
	일반직 채용형 인턴	50%	25%	25%	100%
일반직 7급(갑(법률))	-	50%	50%	100%	
무기직 7급(항만안내)	-	-	100%	100%	
▶ 합격기준					
- 면접위원 평점 총점이 6할 이상인 자 중 우대사항(가점)을 가산한 총점 고득점자 순으로 선발					
* 면접위원 과반수가 각 평점 요소 중 어느 하나를 “최하”로 평점할 경우 불합격 처리					
- 면접전형 결과 동점자 있을 경우 관련규정이 정하는 바에 따라 최종 합격자 결정					

* 단계적 허들방식 적용

** 소수점 이하 점수 처리 : 소수점 셋째자리에서 반올림

4. 우대사항 및 제출서류

가. 우대사항(가산점)

구분	적용 대상자	전형별 가산점	
		필기	면접
법률	장애인	총점의 5%	총점의 5%
	취업보호 대상자	총점의 5~10%	총점의 5~10%
	저소득층	총점의 5%	-
기타	비수도권 지역인재	총점의 2%	-

* 법률 가점은 중복 적용 가능

** 채용공고일(11.9.) 이전에 취업지원(보호)대상자, 장애인으로 등록된 자에 대해서만 가점 인정

*** 사무행정분야(취업지원)를 제외한 나머지 모집분야는 『국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률』 제31조에서 정한 국가유공자 가점 합격을 상한제에 따라 취업지원대상자 가점 비적용

나. 증빙 제출서류

구분		제출서류	제출부수	비고
면접 시 제출	해당자	장애인증명서	1부	원본
		취업지원(보호)대상자 증명서	1부	원본
		저소득층(기초생활수급자) 증명서	1부	원본
		외국어 성적증명서 및 자격(면허)증	1부	원본/사본
최종합격 시 제출	공통	기본증명서	1부	원본
		주민등록초본(병역사항 필수 포함)	1부	원본
		전역예정 증명서 (해당자)	1부	원본

* 증빙서류는 채용공고일(11.9.) 이후 발급분만 인정

** 무기직 7급(항만안내) 지원자의 경우 관련법령에서 정하는 고령자 여부 확인을 위해 면접시 “기본증명서” 원본을 필히 제출하여야 함

*** 면접 당일 증빙자료 미 제출 시 불합격 처리

5. 채용전형 일정 및 기타사항

가. 채용전형 일정

구분	일자	비고
채용공고	11.9(금)~11.23(금)	○ 공사 홈페이지(www.icpa.or.kr/recruit) ○ 채용 홈페이지(pa.career.co.kr) ○ 알리오(www.alio.go.kr)
입사지원서 접수	11.15(목) 09:00 ~ 11.23(금) 18:00	※ 자기소개서 미작성, 분량미달, 동일문자 연속 반복 등 불성실 작성자에 대한 불이익 있음
필기전형 응시 대상자 발표	11.28(수) 17:00	○ 채용 홈페이지 및 e-mail 통보
필기전형	12.1(토)	○ NCS 직업기초능력평가, 종합직무능력평가 및 인성검사 실시 ※ 장소 및 시간은 추후 별도 공지
면접전형 응시 대상자 발표	12.6(목) 17:00	○ 채용 홈페이지 및 e-mail 통보
면접전형	12.11(화)	○ 장소 및 시간 추후 별도 공지 ※ 면접전형 당일 증빙자료 원본 필히 제출
최종합격자 발표	12.14(금) 17:00	○ 채용 및 공사 홈페이지 공지(예비 합격자 포함)
신체검사 및 신원조회	12.17(월)~21(금)	○ 대상 : 최종합격자 ※ 예비소집 예정 (최종서류 제출 등)
수습 또는 인턴 임용	12.26(수)	○ 수습(또는 인턴) 임용 ※ 추후 일정에 따라 변경될 수 있음

* 필기전형 이후 진행되는 전형일정은 변경될 수 있으며, 변경 시 사전공고 등을 통해 전달할 예정임

나. 자격검증

◆ 지원자격(어학성적·자격사항 등) 충족여부 확인

- ☞ 진위여부 확인 시 지원자가 기입한 사항만으로 확인하므로 입력착오 및 누락으로 인한 불이익에 대한 책임은 전적으로 지원자 본인에게 있음

다. 블라인드 채용 안내

- 입사지원서에 사진등록란, 생년월일, 성별, 학교명, 학점, 주소 기입란 없음
- e-mail 기재시 학교명, 특정 단체명이 드러나는 메일 주소 기재 금지하며 이를 어길 경우 불이익 있을 수 있음
- 자기소개서에 학교명, 가족사항 등 불필요한 개인 인적사항 일체 기재 금지하며 이를 어길 경우 불이익 있을 수 있음
- 구직비용 절감 및 지원자 우선의 편안한 분위기 조성 차원에서 자율복장(평상복) 면접 시행
※ 평상복 : 면바지, 청바지, 남방, 티셔츠, 운동화, 단화 등 단정한 복장 (정장 차림은 가급적 지양)

라. 결격사유

【인사규정 제12조】

제12조(결격사유) 다음 각 호의 1에 해당하는 자는 직원으로 임용할 수 없다.

1. 피성년후견인 또는 피한정후견인
2. 파산자로서 복권되지 아니한 자
3. 금고 이상의 형을 받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년을 경과하지 아니한 자
4. 금고 이상의 형을 받고 그 집행유예의 기간이 완료된 날로부터 2년을 경과하지 아니한 자
5. 금고이상의 형의 선고유예를 받는 경우에 그 선고유예기간 중에 있는 자
6. 법률 또는 법원의 판결에 의하여 자격이 상실된 자 또는 파면처분을 받은 날로부터 5년이 경과되지 아니한 자
7. 전직 근무기관에서 징계에 의하여 해임처분을 받은 날로부터 3년 또는 파면처분을 받은 날로부터 5년이 경과되지 아니한 자
8. 병역의무자로서 병역기피의 사실이 있는 자
9. 채용신체 검사시 불합격 판정을 받은 자
10. 채용과정에서 비위행위에 직·간접적으로 가담한 응시자 및 이전 채용과정에서 허위 서류 등을 제출하였다가 적발되어 만 5년이 경과하지 않은 자
11. 공무원 또는 공공기관 임직원으로 재직하였던 자가 직무와 관련된 비위행위로 처벌 받은 경우

기타 결격사유

1. 『부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률』 제82조에 따른 비위면직자 등의 취업 제한 적용을 받는자
2. 공무원 또는 『공공기관의 운영에 관한 법률』에서 정한 공공기관의 임직원으로 재직 중 직무와 관련하여 『형법』 제355조(횡령, 배임) 및 제356조(업무상의 횡령과 배임)에 규정된 죄를 범한 자로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 자
3. 『형법』 제303조(업무상 위력 등에 의한 간음) 또는 『성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법』 제10조(업무상 위력 등에 의한 추행)에 규정된 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 자

6. 기타 유의사항

- 1) 본 채용공고는 공사의 사정에 의하여 변경될 수 있으며, 변경된 사항은 재공고 또는 수정공고 게시 후 시행할 예정입니다.
 - 2) 본 공개모집은 부산항만공사·울산항만공사·여수광양항만공사와 동시에 실시하며 각 항만공사간 중복지원을 허용하지 않습니다. 중복지원 사실이 확인될 경우 합격이 취소될 수 있으니 이점 각별히 유의하시기 바랍니다.
 - 3) 또한 각 모집단위별로 중복지원도 불가합니다. 중복지원 사실이 확인되는 경우 항만공사간 중복지원과 동일하게 합격이 취소될 수 있습니다.
 - 4) 입사지원서 기재사항 착오 및 누락으로 인한 불이익은 응시자 책임이며, 입사지원서 기재사항과 제출된 증빙서류의 내용 불일치 또는 관련 증빙서류를 기한 내 제출하지 않을 경우 합격이 취소될 수 있습니다.
 - 5) 서류심사는 별도로 진행하지 않으나 모집단위별 자격요건 미달자, 자기소개서 불성실 작성자는 불합격처리 됩니다. 따라서, 모집단위별 자격 요건 등 공고문을 반드시 확인하신 후 입사지원서를 작성하시기 바랍니다.
 - 6) 지원서 허위작성, 증빙서 위·변조 제출, 시험 부정행위, 비위 채용 직·간접 가담자 등 채용의 공정성을 훼손하는 자는 당해시험 무효 처리 또는 합격을 취소하고 향후 5년간 우리 공사 채용시험에 응시가 제한됨은 물론 필요시 관계기관에 고발 등의 제재가 가해질 수 있습니다.
 - 7) 필기 및 면접전형 등 단계별 전형 시 신분증(주민등록증, 운전면허증 또는 유효기간이 남아있는 여권)을 지참하여야 하며, 미지참 하였거나 혹은 학생증 등 기타 신분증을 지참하였을 경우 응시가 불가합니다.
- ※ 신분증을 분실한 경우 거주지 관할 주민센터에서 발급받은 '주민등록증 발급신청 확인서' 제출

- 8) 공인어학성적 및 자격증 등 각종 증빙서류는 관계기관에 사실여부를 확인할 예정이며, 모든 응시자는 지원과 동시에 조회에 필요한 개인정보제공에 동의한 것으로 간주합니다.
 - 9) 당해 채용기간 중 모집단계별 합격자 공고에 대한 본인 미확인 또는 연락불능 등으로 발생한 불이익은 응시자의 책임으로 합니다.
 - 10) 최종 합격자 발표 후라도 입사지원서상 내용 허위 기재, 신체검사 및 신원조회 결과 부적격자 등 채용 결격사유 발생 시 합격을 취소합니다.
 - 11) 모집단위별 지원 인원이 선발인원과 같거나 미달되더라도 전형 단계별 과락 등 적격자가 없을 경우 선발하지 않을 수 있습니다.
 - 12) 최종 합격자는 임용 발령일로부터 즉시 근무가 가능하여야 하며, 학교 졸업 또는 전역 후 입사 등 별도 조치는 불가합니다.
 - 13) 『채용절차의 공정화에 관한 법률(이하 ‘채용절차법’이라 함)』 제11조, 같은법 시행령 및 시행규칙에서 정하는 바에 따라 최종합격자 발표일 이후 14일부터 180일 이내에 채용서류 반환청구서를 작성하여 제출하여야 하며, 반환에 소요되는 비용은 원칙적으로 공사가 부담합니다. 채용서류 반환을 원할 경우 『채용절차법 시행규칙』 별지 제3호 서식에 따라 채용서류 반환청구서를 작성하여 kokitae@icpa.or.kr로 보내주시기 바랍니다. 다만, 채용 홈페이지를 통해 온라인으로 제출된 입사지원서는 반환대상에서 제외됩니다.
 - 14) 채용서류의 반환 청구기간까지 채용서류 반환요청이 없는 경우에는 『개인정보 보호법』에 따라 채용서류를 파기할 예정입니다.
 - 15) 최종합격자 발표 후 입사를 포기하거나 임용 결격사유 등으로 인해 임용이 불가능할 경우에는 차순위자를 임용예정자로 결정할 수 있으며, 입사를 포기한 경우 반드시 입사포기서류를 공사에 제출하여야 합니다.
 - 16) 각 전형단계별 합격 여부는 인천항만공사 채용 홈페이지인 일자리 매칭센터 (www.icpa.or.kr/recruit) 또는 PA 합동채용 홈페이지(pa.career.co.kr)에서 확인 가능합니다.
 - 17) 입사지원서 마감일에는 접속자가 급증할 것으로 예상되오니 마감일 이전에 접수하시기 바라오며, 마감시간(11.23(금) 18:00) 이후 제출한 지원서는 자동 불합격 처리됩니다.
- ※ 기타 문의사항은 PA 합동채용 홈페이지 Q&A 게시판 또는 인천항만공사 인재개발팀 인사담당자(☎ 032-890-8031/890-8033)에게 문의주시기 바랍니다.

2018년 11월 9일

인천항만공사 사장