

파주시시설관리공단 제3회 일반직 공개채용 공고

파주시시설관리공단 직원 채용계획을 다음과 같이 공고하오니 전문성과 역량을 지니신 분들의 많은 지원 바랍니다.

2019년 10 월 23일

파주시시설관리공단 이사장

1. 채용분야 및 인원

채 용	직 급	채용분야	인 원	직 무 내 용
소 계			30명	
공개 경쟁 채용	일반8급	운전	12명	도로청소 차량운전 및 도로청소, 공단운영 차량 운전 등
	일반9급	환경관리	8명	자유로 및 노면 환경관리, 도로청소업무 등
	일반9급	청사관리	3명	사무실 및 공연장 등 청소운영관리업무 등
경력 경쟁 채용	일반8급	기계	3명	시설물 기계 안전관리·보수운영, 사무행정 등
	일반8급	건축	1명	공연장 및 건축물 안전관리·보수운영, 사무행정 등
	일반8급	무대음향	1명	공연장 무대음향 안전관리·보수운영, 사무행정 등
	일반8급	무대조명	2명	공연장 무대조명 안전관리·보수운영, 사무행정 등

※ 자세한 직무내용은 첨부서류의 직무기술서 참조.

※ 채용분야별 중복지원은 불가.

※ 담당직무는 배치 부서에 따라 조정될 수 있음.

※ 근무부서의 특성에 따라 야간근무 및 교대근무, 초과근무가 가능한자.

※ 전보발령 등으로 인하여 향후 업무가 변경될 수 있음.

2. 응시자격(공통)

가. 연령제한 : 공고일 현재 만18세 이상 공단 정년인 만60세 미만인 대한민국 국민

나. 남자의 경우 병역법 제76조 제1항의 각 호에 해당되지 않는 사람

다. 채용분야별 응시자격

채 용	직 급	채용분야	자 격 요 건	공 통 사 항
공개 경쟁 채용	일반8급	운전	1종대형운전면허 및 경기도 택시 운전자격증 소지자 중 공고일 현재 최근 3년 이내 무사고(음주운전 포함) 및 운전적성 정밀검사 적합 판정자	(지역제한) 공고일 전일부터 당해 시험의 최종합격예정자 등록일까지 계속해서 주민등록상 주소지가 <u>파주시로 등록이 되어 있는 자</u> (동 기간 중 말소 및 거주불명으로 등록된 사실이 없어야 함)
	일반9급	환경관리	(자격요건) 제한 없음	
	일반9급	청사관리	(자격요건) 제한 없음	
경력 경쟁 채용	일반8급	기계	1. 해당분야 기능사 이상 자격증 소지자로서 업무수행 가능자 2. 해당분야 법정 자격증 취득자로 업무수행 가능자 ※ 위 자격사항중 한가지 이상에 해당하는 자.	(지역제한) 공고일 전일부터 당해 시험의 최종합격예정자 등록일까지 계속해서 주민등록상 주소지가 <u>경기, 서울, 인천으로 등록이 되어 있는 자</u> (동 기간 중 말소 및 거주불명으로 등록된 사실이 없어야 함)
	일반8급	건축		
	일반8급	무대음향		
	일반8급	무대조명		

라. 결격사유

- 피성년후견인, 피한정후견인, 파산의 선고를 받고 복권되지 아니한 사람
- 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행이 끝나거나 그 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 사람
- 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행유예기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 사람
- 금고 이상의 형의 선고유예를 선고 받고 그 선고유예기간 중에 있는 사람
- 징계로 파면처분을 받은 날부터 5년이 지나지 아니한 사람
- 징계로 해임처분을 받은 날부터 3년이 지나지 아니한 사람
- 법률 또는 법원의 판결에 의하여 자격이 상실 또는 정지된 사람
- 지방공기업법을 위반하여 벌금형을 선고 받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 사람
- 「지방공무원법」 제31조(결격사유) 및 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조(비위면직자 등의 취업제한)에 해당되지 않는 사람
- 「공직자윤리법」 제17조 및 동법 시행령 제33조에 해당되지 않는 사람
- 「형법」 제303조 또는 「성폭력범죄의처벌 등에 관한 특례법」에 따른 성폭력범죄로 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람
- 공단이 수행하는 업무와 이해관계가 있는 사람
- 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나

형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 사람을 포함한다.)

가. 성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법 제2조에 따른 성폭력범죄

나. 아동·청소년의 성보호에 관한 법률 제2조 제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄

마. 시험 가산점수

구 분	내 용	가 점 기 준	비 고
취업지원 대상자	「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」, 「독립유공자예우에 관한법률」, 「5·18민주유공자 예우에 관한 법률」, 「특수임무유공자 예우 및 단체 설립에 관한 법률」, 「보훈보상대상자 지원에 관한 법률」, 「고엽제후유증 등 환자지원 및 단체설립에 관한 법률」, 기타 관련법령에 의한 취업보호 및 취업지원대상자로서 취업지원대상자 증명서 제출 가능한 자	각 과목 만점의 40%이상 득점한자에 한하여 필기시험의 과목별 만점의 10% 또는 5% 가점 부여	
	「북한이탈주민의 보호 및 정착지원에 관한법률」에 따른 북한이탈주민, 「장애인고용촉진 및 직업재활법」에 따른 장애인	각 과목 만점의 40%이상 득점한자에 한하여 필기시험의 과목별 만점의 3% 가점부여	
자격(면허) 소지자	변호사, 공인회계사, 세무사, 감정평가사, 공인노무사, 법무사, 기술사(건축사 포함), 기사, 기능장, 무대예술전문인 1급	필기시험의 과목별 만점의 5%	당해 직종에 한하여 1인1종
	산업기사, 기능사, 무대예술전문인 2·3급	필기시험의 과목별 만점의 3%	이상인 경우 1종만 적용

※ 취업지원대상자 가점을 받아 합격하는 인원은 선발예정인원의 30%를 초과할 수 없으나, 응시 인원이 선발예정인원과 같거나 그보다 적은 경우 예외로 둠.

※ 직원채용시험의 가산점수를 중복하여 적용할 경우는 각 과목별 만점의 10%를 초과할 수 없음

※ **취업지원대상자 여부와 가산비율은 본인이 사전**에 직접 확인하시기 바랍니다.

3. 채용조건

가. 고용형태: 정규직

나. 보수기준: 파주시시설관리공단 보수관련 규정에 의함

※ 일반직 8급1호봉(공무원9급 1호봉의 91%상당)

※ 일반직 9급1호봉(공무원9급 1호봉의 81%상당)

다. 근무형태

※ 근로기준법에 따른 주5일 40시간 근무(운영여건에 따라 시간외 근로, 야간 근로, 토요일, 또는 공휴일에도 근무가 가능하여야 함)

4. 원서접수

가. 공고기간: 2019. 10.23.(수) ~ 2019. 11.12.(화)

나. 접수기간: 2019. 11.04.(월) ~ 2019. 11.12.(화)

다. 접수방법: 채용 홈페이지를 통한 온라인 접수(pajusisul.brms.kr/)

※ 개별방문, 우편접수는 받지 않음

※ 접수기간 중 기재사항 수정가능, 접수기간 마감 이후 수정불가

※ 채용분야별 중복지원은 불가능함.

5. 전형방법 및 일정

가. 전형방법

일반직	➔	서류전형	➔	필기시험	➔	면접시험	➔	최종합격자결정	➔	임용
-----	---	------	---	------	---	------	---	---------	---	----

나. 1차시험: 서류전형

○ 자격사항에 따라 응시자의 자격 등이 정해진 기준에 적합 여부 판단

다. 2차시험: 필기시험 (※서류전형 합격자에 한하여 실시)

○ 시험유형

기술·운전직: 객관식 4지 택일형, 과목별 20문항, 과목별 100점 만점

공무직: 인성검사(220문항 내외), 직무능력검사(70문항)

○ 합격기준: 매 과목 40점이상, 평균 60점 이상 득점자 중 가산점을 적용한 고득점자 순으로 선발예정 인원의150%(소수점 이하는 반올림 하며 선발예정 인원이 2명 이하인 경우에는 선발예정 인원 2명을 합한인원)의 범위에 해당하는 사람. 단 선발예정 인원을 초과하여 동점자가 있을 경우 그 인원 2명 이하인 범위에서 2명을 합한인원에 해당 하는 사람. 단 선발예정 인원을 초과하여 동점자가 있을 경우 그 인원 2명 이하인 범위에서 2명을 합한인원에 해당 하는 사람. 단 선발예정 인원을 초과하여 동점자가 있을 경우 그 인원 2명 이하인 범위에서 2명을 합한인원에 해당 하는 사람.

○ 시험시간: 건축,기계,무대음향,무대조명,(60분) / 운전(40분) / 공무(90분)

○ 시험과목

직 급	채용분야	공통과목	전공과목(문항수)	시험시간
일반직8급	기술(건축)	한국사, 영어 [각 20문제]	건축계획, 건축구조 혼합출제(20문제)	60분 (1문항 당 1분 기준)
일반직8급	기술(기계)		기계일반, 기계설계 혼합출제(20문제)	
일반직8급	기술(무대음향)		무대음향일반, 무대음향 I,II 혼합출제(20문제)	
일반직8급	기술(무대조명)		무대조명일반, 무대음향 I,II 혼합출제(20문제)	
일반직9급	공무(청사관리,도로 청소원)	인성검사 220문항 내외 직무능력검사 70문항		90분
일반직8급	기술(운전)	한국사 [20문제]	도로교통법(20문제)	40분 (1문항 당 1분 기준)

라. 3차 시험 : 블라인드 면접시험(※필기시험 합격자에 한하여 실시)

- 직원으로서의 정신자세, 전문지식과 그 응용능력, 의사발표의 정확성과 논리성, 예의·품행 및 성실성, 창의력·의지력·기타 발전가능성에 대하여 면접
- 면접방식: 블라인드 면접시험

마. 전형일정

구 분		일 정	비 고
채용공고		10월23일(수) ~ 11월12일(화) 【공고기간 20일 이상】	접수방법: 채용사이트 온라인 접수 ※ 방문 또는 등기우편 접수 불가 ※ 전형일정 변경 시 채용사이트 및 공단 홈페이지 에 게시함
원서접수		11월4일(월) ~ 11월12일(화)	
1차	서류전형 합격 및 필기시험 대상자 발표	11월 13일(수)	
2차	필기시험	11월 17일(일)	
	필기시험 합격자 발표	11월 19일(화)	
3차	면접시험	11월 21일(목) ~ 22일(금)	
최종합격자 발표		11월 25일(월)	공단홈페이지 등 공고 최종임용대상자 결정
임용후보등록		11월 2일(화) ~ 12월 2일(월)	
결격사유 조회		12월 2일(월) ~ 12월 6일(금)	
임 용		12월 9일(월)	

- ※ 채용절차 및 일정은 공단 사정에 따라 다소 변경될 수 있습니다.(변경된 일정은 공단 채용홈페이지 등에 사전 공지함)
- ※ 필기전형 합격기준: 매 과목 40점이상, 평균 60점 이상 득점자 중 가산점을 적용한 고득점자 순으로 선발예정인원의 150%(소수점이하는 반올림하며 선발예정 인원이 2명 이하인 경우 선발예정 인원 + 2명을 합한인원)의 범위에 해당하는 사람. 단 선발예정 인원을 초과하여 동점자가 있을 경우 그 인원 + 1명 불구하고 모두 합격자로 한다.
- ※ 면접전형 합격기준: 다득점자
- ※ 면접위원 과반수가 5개 평정요소 중 2개 항목 이상을 「미흡」으로 평정하거나 면접위원 과반수가 동일 평정요소에 대하여 「미흡」으로 평정한 경우 불합격 처리함
- ※ 동점자 처리 기준(우선순위): ①필기시험 우수자 ②취업지원대상자 ③연소자
- ※ 최종합격자 중 결격사유 조회 및 채용신체검사 결과 결격사유 발생 및 임용후보 미등록 시 합격이 취소되며, 면접시험 결과 차점자에 대하여 최종합격 여부를 판단함

사. 재공고

응시자가 선발예정인원과 같거나 적을경우(서류전형결과 부적격으로 선발예정 인원과 같거나 적은 경우 포함), 합격자가 없을 경우 원서접수일, 시험 실시일 등을 재공고 할 수 있음.

아. 추가합격자 결정

최종합격자가 임용되는 것을 포기하는 등의 사정으로 결원을 보충할 필요가 있는 때는 합격자 발표일로부터 3월내에 추가합격자를 결정할 수 있음.

6. 제출서류

가. 공통제출서류(채용사이트 업로드)

- 입사지원서(소정양식) 1부.
- 자기소개서(소정양식) 1부.
- 직무능력소개서(소정양식) 1부.
- 개인정보수집·이용 동의서 및 청렴이행 서약서(소정양식) 각 1부

나. 면접전형 참석 시 제출서류

- 주민등록등본 1부: 거주지확인용(공고일 이 후 발급분)
- 가점증명서(원본)1부: 해당자에 한함
- 자격증(원본): 해당자에 한함

다. 최종합격 임용후보등록 제출서류

- 임용후보등록원서(소정양식) 1부.
- 기본증명서 및 가족관계증명서 2부.(상세)
- 신원진술서(소정양식) 2부.
- 주민등록등본 1부.(공고일 이후 발급분에 한하여 인정)
- 주민등록초본(남자는 병역사항 기재) 1부.(공고일 이후 발급분에 한하여 인정)
- 경력증명서 1부.(해당자에 한함)
- 자격증, 운전면허증 사본 각 1부.(해당자에 한함)
 - ※단, 운전분야의 경우 경찰청에서 발급한 최근 3년이내 무사고(음주운전 포함) 증명서 및 교통안전공단에서 발급한 운전적성정밀검사 적합판정서 원본제출
- 채용신체검사서(공무원채용신체검사서) 1부.
- 최종학교 졸업증명서 1부.
- 서약서(소정양식) 1부.
- 취업지원 대상자를 증명할 수 증명서 1부.(해당자에 한함)
- 장애인증명서 또는 복지카드 사본 1부.(해당자에 한함)
- 그 외 입사지원서에 기재한 교육사항, 경험(경력)사항, 자격사항 증빙서류

7. 응시자 유의사항

- 가. 본 채용공고는 기관의 사정에 의하여 변경될 수 있으며, 변경된 사항은 기관 홈페이지 채용공고에 공고합니다.
- 나. 입사지원서 작성 시 출신학교, 가족관계 등 불필요한 개인정보(학교 및 특정 단체명이 드러나는 이메일 주소, 자기소개서 내 언급 등)를 유추할 수 있는 일체의 내용을 기재할 수 없습니다.
- 다. 지원서에는 반드시 정확한 내용을 기재하시기 바랍니다. 지원서 기재 착오, 누락, 연락불능 등으로 인한 불이익에 대한 모든 책임은 지원자 본인에게 있으며, 지원서 작성 내용과 자격증 등이 허위 혹은 위조임이 판명되면 임용이 취소됩니다.
- 라. 제출한 서류는 「채용절차의 공정화에 관한 법률 제11조(채용서류의 반환 등)」에 의거하여 최종합격자 공고 후 14일 이내에 지원자가 제출한 서류의 반환을 청구할 수 있습니다. 단, 전자문서 접수 시 채용종료 후 일괄 삭제하기 때문에 반환한 것으로 간주합니다.
- 마. 채용관련 비리 행위가 확인되는 경우 즉시 합격이 취소되며, 향후 5년간 파주시시설관리공단 채용시험에 응시할 수 없습니다.
- 바. 본 공고에 없는 사항에 대해서는 우리 공단의 유권해석에 의합니다.
- 사. 기타 채용관련 자세한 사항은 아래의 연락처로 문의하시기 바랍니다.

파주시시설관리공단 총무회계팀(031-950-1823)