

- 2019년 제1회 -

충주시시설관리공단 직원 공개채용 공고

충주시시설관리공단에서는 블라인드 채용 과정을 통한 NCS 기반 능력중심 직원 채용 계획을 다음과 같이 공고합니다.

2018년 12월 21일

충주시시설관리공단 이사장



1 채용분야 및 인원

직군	직급	채용분야	인원	예정 직무내용	비고
계			34	일반직(경력1명, 신규7명) 업무직(26명)	
일반직 (경력)	행정5급	행정	1	• 행정업무 전반	직무기술서 (첨부파일) 참조
일반직 (신규)	전기8급	전기	1	• 공단 시설물 관리·운영	
	건축8급	건축	1		
	기계8급	기계	1		
	열관리8급	열관리	3		
	화장관리8급	화장·봉안	1	• 화장·봉안 및 화장로 운전전반 (수골 및 분골 등)	
업무직 (신규)	전문업무직	수영강사	7	• 수영강습 지도 및 안전사고 예방관리	
	전문업무직	수상안전	6	• 수영장 안전근무 및 안전사고 예방관리	
	전문업무직	헬스강사	3	• 헬스강습 지도 및 안전사고 예방관리	
	일반업무직	업무직 직무	4	• 안내데스크, 공공주차장, 환경미화 등	
	일반업무직	로커	4	• 수영장 로커(남2, 여2)	
업무직 (장애인전형)	일반업무직	로커	2	• 수영장 로커(여2)	

※ 복수지원 불가

2

응시 자격요건

(기준일 : 공고일)

○ 채용분야별 자격요건

구 분	자격요건
응시연령	<ul style="list-style-type: none"> 만 18세 이상 (정년 만 60세)
성별·학력	<ul style="list-style-type: none"> 제한 없음 (단, 남자의 경우 병역을 필하였거나 면제된 사람)
거주지	<ul style="list-style-type: none"> • 일반직 (행정5급, 열관리8급, 화장관리8급) : 거주지 제한 없음 • 일반직 (전기8급, 건축8급, 기계8급) : 아래의 ①번과 ②번 요건 중 하나를 충족하는 자 <ul style="list-style-type: none"> ① 2018년 12월 1일 이전부터 최종 시험일(면접시험)까지 계속하여 충청북도에 주민등록상 주소지를 갖고 있는 자 (단, 동 기간 중 주민등록의 말소 및 거주불명으로 등록된 사실이 없어야 함) ② 2018년 12월 1일 이전까지, 충청북도에 주민등록상 주소지를 두고 있었던 기간을 모두 합산하여 총 3년 이상인 자 • 전문업무직 (수영강사, 수상안전, 헬스강사) : 거주지 제한 없음 • 일반업무직 (안내데스크, 공공주차장, 환경미화, 수영장 로커 등) <ul style="list-style-type: none"> 아래의 ①번과 ②번 요건 중 하나를 충족하는 자 ① 2018년 12월 1일 이전부터 최종 시험일(면접시험)까지 계속하여 충주시에 주민등록상 주소지를 갖고 있는 자 (단, 동 기간 중 주민등록의 말소 및 거주불명으로 등록된 사실이 없어야 함) ② 2018년 12월 1일 이전까지, 충주시에 주민등록상 주소지를 두고 있었던 기간을 모두 합산하여 총 3년 이상인 자 • 일반업무직 (장애인 전형) : 아래의 ①번과 ②번 요건 중 하나를 충족하고 ③에 해당하는 자 <ul style="list-style-type: none"> ① 2018년 12월 1일 이전부터 최종 시험일(면접시험)까지 계속하여 충주시에 주민등록상 주소지를 갖고 있는 자 (단, 동 기간 중 주민등록의 말소 및 거주불명으로 등록된 사실이 없어야 함) ② 2018년 12월 1일 이전까지, 충주시에 주민등록상 주소지를 두고 있었던 기간을 모두 합산하여 총 3년 이상인 자 ③ 「장애인복지법 시행령」 제2조에 의한 장애인 및 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률 시행령」 제14조 제3항의 규정에 의한 상이등급기준 해당자 <p>※ 일반직(전기8급, 건축8급, 기계8급), 일반업무직 거주지 확인은 “개인별 주민등록표” 를 기준으로 확인하며, 행정구역 통·폐합 등으로 주민등록상 시·도 변경이 있는 경우는 현재 행정구역을 기준으로 적용함</p>

○ 응시 결격사유

충주시시설관리공단 인사규정 제10조

1. 대한민국 국민이 아닌 사람
2. 미성년자
3. 「지방공무원법」 제31조 각 호의 어느 하나에 해당하는 사람
4. 「지방공기업법」 제58조제4항 또는 제5항에 따라 해임된 후 3년이 지나지 아니한 사람
5. 「지방공기업법」을 위반하여 벌금형을 받고 2년이 지나지 아니한 사람
6. 공단의 사업과 영리적인 거래관계가 있는 사람
7. 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조에 따른 비위 면직자 등의 취업제한 적용을 받는 자

○ 채용분야별 응시자격

구	분	자격기준
일반직	행정5급 (경력)	1. 공무원 7급 3년이상 경력 소지자 2. 정부투자기관, 공기업, 준정부기관, 지방자치단체 출자·출연 기관이나 이와 상응하다고 인정되는 기관의 동일직급에서 3년이상 경력 소지자 3. 기타 어느 하나에 준하는 경력이 있다고 인정되는 자
	전기8급 (신규)	▶ 국가기술자격법에 의한 관련 자격증을 소지한 사람 1. (관련분야) 공단 시설물관리 분야 2. (관련자격증) 산업기사 이상 (해당자격증 한함)
	건축8급 (신규)	
	기계8급 (신규)	
	열관리8급 (신규)	
	화장관리8급 (신규)	
	▶ 다음 중 어느 하나에 해당 하는 경우 1. 「장사 등에 관한 법률」 제29조의2에 의한 장례지도사 자격증 소지자 2. 2년제 이상 대학의 장례관련학과 졸업(예정)자	
전문직 업무직	수영강사 수상안전 (공통)	▶ 다음 중 어느 하나에 해당 하는 경우 1. 대한적십자사, 「체육시설의 설치·이용에 관한 법률」 제34조에 따른 수영장협회 또는 「수상레저안전법 시행령」 제37조제1항에 따라 국민안전처장관이 지정하는 교육기관에서 수상안전에 관한 교육을 마친 후 수상안전에 관한 자격증을 취득한 사람 2. 국민체육진흥법에 의한 자격증으로 수영분야 생활·전문·노인·장애인·유소년 스포츠지도사 2급 이상 자격증 소지자
	수영강사	1. 수상안전 자격증 소지자 중 수영강습 능력있는자 2. 숙소지원 (신규 입사자 최초 3년 / 단, 충주시 관외지역 한함)
	헬스강사	1. 보디빌딩분야 생활스포츠지도사 2급 이상 2. 보디빌딩분야 전문스포츠지도사 2급 이상 ※ 헬스강사 1,2 자격증은 국민체육진흥법에 의한 자격증임
일반 업무직	업무직 직무	▶ 자격제한 없음

○ 관련분야 해당 자격증

- 아래 관련 분야 자격증을 1개 이상 소지하여야 하며, 자격증은 공고일 기준으로 유효한 것에 한함
- 국가기술자격법 시행규칙 [별표 2]에 근거함

채용분야	해당자격증		
	기술사(기능장)	기사	산업기사
전기8급 (신규)	건축전기설비기술사 발송배전기술사 전기응용기술사	전기기사	전기산업기사 전기공사산업기사
건축8급 (신규)	건축구조기술사 건축기계시공기술사 건설시공기술사 건축일반시공기능장	건축기사 건축설비기사 실내건축기사	건축산업기사 건축설비산업기사 건축일반시공산업기사 실내건축산업기사
기계8급 (신규)	기계기술사 건설기계기술사 산업기계설비기술사 기계가공기능장 건설기기계정비기능장	일반기계기사 건설기계설비기사	건설기계설비산업기사
열관리8급 (신규)	에너지관리기능장	에너지관리기사	에너지관리산업기사

3 전형 절차

○ 채용분야별 전형절차

구분	전형내용
서류 전형	<ul style="list-style-type: none"> - 응시자의 자격·경력 등이 소정의 기준에 적합한지 여부를 서면으로 심사하여 공고된 자격 기준에 적합여부 심사 - 교육·자격·경력·경험사항 및 자기소개서 등 기반 서류심사 - 평정하여 고득점자순으로 선발

구분	전형 내용												
필기 전형	<p>▶ 필기시험 : 일반직 (경력, 신규)</p>												
	<table border="1"> <thead> <tr> <th>채용분야</th> <th>시험과목</th> <th>시험방법</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td rowspan="2">일반직 (경력, 신규 공통)</td> <td>인성검사 (9개 항목)</td> <td>선택적 문제 5지 선다 객관식</td> </tr> <tr> <td>NCS 직업기초능력검사 (5개 영역)</td> <td>4지 선다 객관식</td> </tr> <tr> <td>일반직 (신규)</td> <td>NCS 직무수행능력검사 (전공별)</td> <td>4지 선다 객관식</td> </tr> </tbody> </table>	채용분야	시험과목	시험방법	일반직 (경력, 신규 공통)	인성검사 (9개 항목)	선택적 문제 5지 선다 객관식	NCS 직업기초능력검사 (5개 영역)	4지 선다 객관식	일반직 (신규)	NCS 직무수행능력검사 (전공별)	4지 선다 객관식	
채용분야	시험과목	시험방법											
일반직 (경력, 신규 공통)	인성검사 (9개 항목)	선택적 문제 5지 선다 객관식											
	NCS 직업기초능력검사 (5개 영역)	4지 선다 객관식											
일반직 (신규)	NCS 직무수행능력검사 (전공별)	4지 선다 객관식											
<p>- 인성검사 (240문항, 30분)</p> <p>- NCS 직업기초능력검사 : 5개 영역 (50문항, 60분)</p> <p>→ 영역 : 의사소통능력, 문제해결능력, 수리능력, 대인관계능력, 조직이해능력</p> <p>- NCS 직무수행능력검사 (25문항, 25분)</p> <p>→ 전공 : 전기이론, 건축학개론, 기계일반(기계, 열관리), 상·장례학개론</p> <p>※ 선발 기준 : 필기시험 3배수 (단, 채용분야별 선발예정인원 3명이상인 경우 2배수) 부가점수를 가산한 총점순으로 선발</p>													
<p>▶ 필기시험 : 업무직</p>													
<table border="1"> <thead> <tr> <th>채용분야</th> <th>시험과목</th> <th>시험방법</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td rowspan="2">전문업무직 일반업무직</td> <td>인성검사 (9개 항목)</td> <td>선택적 문제 5지 선다 객관식</td> </tr> <tr> <td>NCS 직업기초능력검사 (5개 영역)</td> <td>4지 선다 객관식</td> </tr> </tbody> </table>				채용분야	시험과목	시험방법	전문업무직 일반업무직	인성검사 (9개 항목)	선택적 문제 5지 선다 객관식	NCS 직업기초능력검사 (5개 영역)	4지 선다 객관식		
채용분야	시험과목	시험방법											
전문업무직 일반업무직	인성검사 (9개 항목)	선택적 문제 5지 선다 객관식											
	NCS 직업기초능력검사 (5개 영역)	4지 선다 객관식											
<p>- 인성검사 (240문항, 30분)</p> <p>- NCS 직업기초능력검사 : 5개 영역 (50문항, 60분)</p> <p>→ 영역 : 의사소통능력, 문제해결능력, 자기개발능력, 대인관계능력, 조직윤리</p> <p>※ 선발 기준 : 필기시험 3배수 (단, 채용분야별 선발예정인원 3명이상인 경우 2배수) 부가점수를 가산한 총점순으로 선발</p>													

구분	전형 내용
면접전형	<ul style="list-style-type: none"> ▶ 필기시험 합격자에 한하여 실시 <ul style="list-style-type: none"> - 평가방법 : 면접시험은 100점을 만점으로 하되, 다음 평정요소마다 각각 상(20~16점)·중(15~11점)·하(10점 이하)로 평정 ※ 다만, 시험위원 2분의 1 이상이 각 평정요소 5개 항목 중 2개 항목 이상을 “하”로 평정한 경우는 불합격 ▶ 평정요소 <ul style="list-style-type: none"> - 해당직무 이해도 및 전문지식과 그 적용능력 (20점) - 조직친화력 (20점) - 의사발표의 정확성과 논리성 (20점) - 예의·품행 및 성실성 (20점) - 응용력·창의력·의지력·기타 발전가능성 (20점) ▶ 블라인드 경험면접 / 상황면접 진행 <ul style="list-style-type: none"> - 지방공기업 블라인드 채용 가이드라인에 따른 블라인드 채용사항 준수 - 응시원서에 인적사항 (출신지역, 가족관계, 신체조건, 연령, 학력 등) 기재 금지 - 응시원서 접수 시 각종 증빙서류 요구 금지 (추후제출) - 블라인드 면접 실시(인적사항 정보제공 금지), 면접위원 사전교육 면접관과 응시자는 상기 항목에 대하여 질의 응답을 금지함 ※ 선발 기준 : 면접전형 고득점자 순
최종 발표	최종 합격 - 최종 서류 확인 및 신원조회 후 임용

4

채용일정

(세부일정은 사정에 따라 변경될 수 있음)

채용절차	일 정	비 고
채용공고	2018.12.21.~ 2019.1.11. (21일 간)	<ul style="list-style-type: none"> • 원서교부 : 충주시시설관리공단 홈페이지 충주시청 홈페이지 지방공기업경영정보포털사이트 대한민국공무원되기
원서접수	2019.1.2.~ 2019.1.11. (8일 간)	<ul style="list-style-type: none"> • 접수방법 : 이메일 접수 (cmshin88@cjfm.or.kr) • 접수마감 : 2019년 1월 11일 18:00 • 충주시시설관리공단 채용담당자 (☎ 043-870-7811)
서류전형	2019.1.15.	• 충주시시설관리공단 홈페이지, 개별통보
필기전형 (NCS 태도역량검사 NCS 직업기초능력검사 NCS 직무수행능력검사)	2019.1.20.	• 서류전형 합격자 대상, 시간 및 장소 별도 공지
필기전형 합격자 발표 및 면접장소 공고	2019.1.22.	• 충주시시설관리공단 홈페이지 지방공기업경영정보포털사이트 공고
면접전형	2019.1.24.	• 필기전형 합격자 대상
최종합격자 발표	2019.2.1. (예정) 개별통보	<ul style="list-style-type: none"> • 충주시시설관리공단 홈페이지 충주시청 홈페이지 지방공기업경영정보포털사이트 (클린아이) • 개별통보

※ 정확한 일정은 단계별 합격자 이후 홈페이지 안내

5 제출서류 (※ 공고일 이후 발행분으로 제출)

- 지원서 작성 시 필수 기재사항을 모두 기재하여야 합니다.
- 지원서에는 반드시 증빙이 가능한 사항만 기재하시기 바라며, 제출기간 이외에는 증빙자료 제출이 불가합니다. 제출자료가 응시원서에 기재한 사항과 다를 경우 합격이 취소될 수 있으니, 주의 깊게 지원서를 작성하시기 바랍니다.

구분	제출서류
1차 서류전형 시 제출서류	<p>※ 응시원서 접수 시 제출서류</p> <p>① NCS 기반 블라인드 채용 입사지원서(소정양식) 1부 ② 자기소개서(소정양식) 1부 ③ 개인정보 수집·이용 및 제3자 제공 동의서(소정양식) 1부 ④ 직무수행 계획서 1부 - 다운로드 작성 (5급(행정직) 지원자 해당)</p> <p>※ 가점 대상자는 응시원서 접수 시 증명서 반드시 첨부하여야 함</p>
2차 필기전형 시 제출서류 (※ 필기전형 당일제출)	<p>※ 필기전형 시 제출서류</p> <p>① 주민등록초본(거주지 변동 및 병역사항 기재) 1부 ② 자격증 사본(해당자에 한함) 1부</p> <p>※ 증빙서류 제출시 주민등록번호가 기재된 경우, 주민등록번호 뒷자리가 보이지 않게 마스킹 처리한 후 제출</p>

- 지원서에는 반드시 증빙이 가능한 사항만 기재하시기 바라며, 증빙자료 제출기간 이외에는 증빙자료 제출이 불가합니다. 또한 제출자료가 응시원서에 기재한 사항과 다를 경우 합격이 취소될 수 있으니 주의 깊게 지원서를 작성하시기 바랍니다.

6 가 산 특 전

구분	세분	가산점수	비고
취업지원대상자	국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률 제29조(취업지원 대상자 등)에 해당하는 자	국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률 제31조제1항에 따름	필기시험 살기시험 면점시험의 득점에 이를 가산한다.
자격소지자	공인회계사, 세무사, 노무사, 법무사, 변호사, 기술사	필기시험의 각 과목별 만점의 10%	당해 직종에 한하여 인종이상의 경우에는 1종만 적용

※ 취업지원대상자 여부와 가산비율(10% 또는 5%)은 사전에 직접 국가보훈처 또는 지방보훈청에 확인하시기 바랍니다.

7

보수 및 근로조건

- 충주시시설관리공단 「취업규정」, 「보수규정」, 「임금피크제」에 따름
- 근무지 운영 특성상 주말(토·일) 및 공휴일, 국경일 근무 필요
- 주중 2일 휴무로 대체하고, 주말 및 공휴일은 평일근무로 간주함.
- 근무시간 주 40시간 (주 5일, 1일 8시간 근무) 공단 특성상 근무시간 변경 될 수 있습니다.

8

기 타 사 항

- 블라인드 채용방식으로 서류전형 및 면접전형 등 채용절차 전체 과정에서 자격기준을 제외한 학력, 연령, 출신지, 신체조건 등 불합리한 차별을 야기할 수 있는 어떠한 항목도 요구하지 않으며, 응시자는 위 사항을 유추하거나 암시할 수 있는 일체의 내용을 기재하여서는 안됩니다.
- 응시희망자는 임용자격요건 등에 적합한지를 신중히 검토한 후 응시하시기 바랍니다.
- 응시원서 등에 허위기재 또는 기재착오, 구비서류 미비나 미 제출 등으로 인한 불이익은 응시자 본인의 책임으로 합니다.
※ 각종 구비서류는 반드시 원서접수기간 내에 제출하여야 합니다.
- 「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조제5항에 따른 것으로, 최종합격자를 제외한 구직자를 대상으로 기 제출한 채용서류를 반환받을 수 있음
다만, 홈페이지 또는 전자우편으로 제출된 경우나 구직자가 공단의 요구없이 자발적으로 제출한 경우에는 그러하지 아니하다.
- 경력증명 서류가 첨부되지 않은 이력서 상의 경력은 인정하지 않습니다.
- 최종합격자가 합격 취소, 미등록, 임용결격사유 발생 등의 기타 사정으로 인하여 최종합격자 공고일로부터 6개월 이내 임용을 포기한 경우, 동일분야(직급) 예비합격자를 추가 합격자로 결정할 수 있습니다.
- 임용은 채용신체검사, 결격사유 조회 및 신원조사 후 최종 결정하며, 임용된 경우에도 결격사유가 발견되면 임용이 취소됩니다.
- 제출 서류의 위·변조, 허위사실 기재 등 비위사실이 판명될 경우 해당 응시자의 합격을 즉시 취소하고, 적발된 날로부터 5년 간 우리 공단 채용시험 응시를 제한할 수 있습니다.
- 응시자중 전형결과 적격자가 없을 경우 선발하지 않을 수 있습니다.
- 응시원서나 각종 증명서의 기재내용이 근로계약체결 후에라도 허위로 판명될 경우, 근로계약을 해지할 수 있습니다.
- 본 채용계획은 사정에 의하여 변경될 수 있습니다.
- 기타 자세한 사항은 충주시시설관리공단(인사담당자)으로 문의하시기 바랍니다. (☎ 043-870-7811)

첨 부 : 1. 응시원서 접수 시 제출서류<붙임 1~3>, 직무수행계획서<별지 1>

[NCS 기반 채용 직무기술서 : 건축설비유지관리]

분류체계	대분류	중분류	소분류	세분류
	14. 건설	03. 건축	03. 건축설비설계·시공	04. 건축설비유지관리
기관 주요 사업	<ul style="list-style-type: none"> • 중량제붕투 사업 수행 • 체육센터·공연시설 운영 및 관리 • 장례시설·부대시설 운영 및 관리 • 휴양시설·목재문화체험장 운영 • 클린에너지파크 운영 			
직무 정의	<ul style="list-style-type: none"> • (건축설비유지관리) 운전, 점검, 진단을 통하여 최상의 성능과 효율을 관리하여 에너지 절감과 설비수명을 연장시키는 일이다. 			
능력단위	<ul style="list-style-type: none"> • (건축설비유지관리) 03. 설비유지관리, 04. 건축설비 유지관리 장비관리, 07. 건축설비 유지관리 보수공사관리 			
필요지식	<ul style="list-style-type: none"> • (설비유지관리) 건축기계설비에 대한 지식, 열원설비·부대설비에 대한 지식, 위생설비 설계도서에 대한 지식, 건축설비관련 법규에 대한 이해 • (건축설비 유지관리 장비관리) 예방정비 계획표에 대한 지식, 수리 방법에 대한 지식, 유지관리 비용 산출, 장비 시장 조사에 대한 능력, 예산 확보 계획, 국내외 장비 구입절차에 대한 이해, 장비제원·매뉴얼 이해 • (건축설비 유지관리 보수공사관리) 건축기계설비 관련법규 적용 및 절차이해, 건축기계설비 및 관련법규 이해, 설계도서 해독 지식, 자재규격 이해, 시공사 선별 지식, 안전관련 지식, 원가에 대한 지식, 작업공정의 이해, 공정별 품셈에 대한 지식, 공정에 대한 지식, 자재 및 장비관리 지식, 설비용 장비/자재 종류 및 특성 이해 			
필요기술	<ul style="list-style-type: none"> • (설비유지관리) 유지관리 지침서 작성 능력, 설비 사고유형별 대처 능력, 배관도면작성 및 배관접합 기술, 인·허가 사항의 기술적·법적 검토 • (건축설비 유지관리 보수공사관리) 문서작성기술, 설계도서 작성능력, 보수보강 기술, CAD 활용능력, 공사원가 계산 능력, 시공능력 평가 기술, 시장 조사 기술, 공정관리 분석 기술, 작업공정 파악 기술, 육안점검 기술, 공정별 업무조정 능력 			
필요태도	<ul style="list-style-type: none"> • (설비유지관리) 일정관리의 정확성, 세밀한 관찰력, 적극적인 사고, 법규 준수태도, 검사에 대한 공정한 태도, 설비 에너지절감 의지 • (건축설비 유지관리 장비관리) 위험요소 대처 능력, 원가절감 중시, 성능·품질에 대한 사명감 • (건축설비 유지관리 보수공사관리) 도면검토의 정확성, 공정별 통합관리 태도 			

[NCS 기반 채용 직무기술서 : 건설기계정비]

분류체계	대분류	중분류	소분류	세분류
	14. 건설	07. 건설기계운전·정비	06. 건설기계정비	01. 건설기계정비
기관 주요 사업	<ul style="list-style-type: none"> • 종량제봉투 사업 수행 • 체육센터·공연시설 운영 및 관리 • 장례시설·부대시설 운영 및 관리 • 휴양시설·목재문화체험장 운영 • 클린에너지파크 운영 			
직무 정의	<ul style="list-style-type: none"> • (건설기계정비) 건설기계의 정상적인 동작을 유지하기 위하여 분해·조립하여 수리하고 그 부품품에 대해 가공제작·교환 등을 하는 일이다. 			
능력단위	<ul style="list-style-type: none"> • (건설기계정비) 01. 정비계획 준비, 10. 유압작동기 정비 			
필요지식	<ul style="list-style-type: none"> • (정비계획 준비) 계약 리스크 요소, 부품·자재의 종류 및 특성, 건설기계관리법, 품질보증 절차, 고장부위의 상태, 정비내용 절차, 건설기계 정비지침, 건설기계 종류 및 구조, 정비 내용, 정비 절차, 정비기기 및 작업공구의 종류, 정비 순서, 비상상황 대처요령, 안전장비의 종류, 원가산정 방법, 공정수 산정 방법, 작업 공정 파악, 건설기계 기종별 특성 • (유압작동기 정비) 분해 및 조립순서, 유압실린더의 종류·구조 및 특성, 유압모터의 종류·구조 및 부품 특성, 유압모터의 회로도 			
필요기술	<ul style="list-style-type: none"> • (정비계획 준비) 정비소요시간 결정, 안전사고사례 조사, 검사기기 조작, 작업지시서 작성, 투입인원 배치 			
필요태도	<ul style="list-style-type: none"> • (정비계획 준비) 지시서 작성시 정확성, 측정장비 사용 및 결과 분석의 정확성, 전산등록의 정확성, 기기조작 및 분석의 정확성, 정비순서 준수의지, 안전수칙 준수의지, 안전·보건·작업환경 준수의지, 작업순서 준수의지, 공정거래에 대한 의지, 순정품 사용에 대한 책임감, 정비관련 표준용어 사용의지 • (유압작동기 정비) 측정장비 사용의 정확성, 부품교환의 정밀성, 작업절차 준수의지, 유압실린더 부품 조립시 청결 및 정밀도 유지 			

[NCS 기반 채용 직무기술서 : 보일러설치·정비]

분류체계	대분류	중분류	소분류	세분류
	15. 기계	05. 기계장치설치	02. 냉동공조설비	04. 보일러설치·정비
기관 주요 사업	<ul style="list-style-type: none"> • 종량제봉투 사업 수행 • 체육센터·공연시설 운영 및 관리 • 장례시설·부대시설 운영 및 관리 • 휴양시설·목재문화체험운영 • 클린에너지파크 운영 			
직무 정의	<ul style="list-style-type: none"> • (보일러설치·정비) 건물난방용 및 산업용 등의 열을 공급하기 위하여 사용 목적에 적합하게 보일러 및 관련 장비를 설치·정비하는 일이다. 			
능력단위	<ul style="list-style-type: none"> • (보일러설치·정비) 04. 보일러 설치·정비, 10. 안전장치 정비, 11. 보일러 시운전 			
필요지식	<ul style="list-style-type: none"> • (보일러 설치·정비) 보일러시스템과 배관공학에 관한 지식, 설치도면과 현장여건을 검토할 수 있는 지식, 보일러의 부속기에 관한 지식, 전기기초 및 자동제어에 관한 지식, 장치·부속품 기능과 역할에 관한 지식, 정비기준과 정비방법에 관한 지식, 장치의 분해·조립 순서에 관한 지식, 시운전 프로세스·보일러제어에 관한 지식 • (안전장치 정비) 에너지이용합리화 관계법규에 관한 지식, 지침서에 관한 지식, 보일러 취급·안전관리에 관한 지식, 가스 안전관리에 관한 지식, 기계적·전기적 안전장치에 관한 지식, 안전장치 결선도 해독에 관한 지식, 정비 지침서에 관한 지식, 유체역학·열역학에 관한 지식, 연소공학에 관한 지식 • (보일러 시운전) 보일러 및 부속설비·부대설비에 관한 지식, 설계도면과 현장여건 검토 지식, 보일러설비에 관한 지식, 자동제어에 관한 지식, 배관공학에 관한 지식, 보일러 및 부대설비에 관한 지식 			
필요기술	<ul style="list-style-type: none"> • (보일러 설치·정비) 이상연소·이상소화의 원인을 파악하고 정비할 수 있는 능력, 운전일지 측정값 변화에 대한 분석 및 조치를 취할 수 있는 능력, 메인버너의 연소상태·착화음·소화음을 점검할 수 있는 능력, 안전장치 결선도를 파악할 수 있는 능력, 안전장치를 설정할 수 있는 능력, 안전장치를 정비할 수 있는 능력 • (보일러 시운전) 압력·온도·수위 등 각종 제어기기 조정 기술, 운전메뉴얼 파악능력 			
필요태도	<ul style="list-style-type: none"> • (보일러 설치·정비) 안전사고 예방을 위한 안전조치 및 안전관리 태도, 기계 또는 공구사용 안전수칙을 준수하는 자세, 보일러정비에 대한 책임의식, 안전사고에 대한 책임의식, 책임감과 자부심 • (안전장치 정비) 관찰력과 집중력, 안전수칙 준수하려는 태도, 정비지침서 준수 의지 • (보일러 시운전) 주의력과 관찰력 등의 태도, 설비를 파악하기 위한 관찰력, 준공도서 검토를 위한 세심함, 시운전자의 운전교육 사항을 정확하게 경청하는 태도, 시운전에 필요한 공구 및 자재의 사전준비 태도, 시운전 기술자에 대한 포용력 			

[NCS 기반 채용 직무기술서 : 장례지원]

분류체계	대분류	중분류	소분류	세분류
	12. 이용·숙박·여행·오락·스포츠	02. 결혼·장례	02. 장례서비스	01. 장례지원
기관 주요 사업	<ul style="list-style-type: none"> • 중량제봉투 사업 수행 • 체육센터·공연시설 운영 및 관리 • 장례시설·부대시설 운영 및 관리 • 휴양시설·목재문화체험운영 • 클린에너지파크 운영 			
직무 정의	<p>장례지원은 장사시설 이용객에게 원활한 장례가 진행될 수 있도록 계약된 장례용품과 장례서비스 등을 공급하고, 일련의 장례절차를 지원하며 위생적이고 안전한 장사시설관리를 통해 쾌적한 장례분위기를 조성하는 제반업무를 담당하는 일이다.</p>			
능력단위	10. 화장운영지원, 11. 화장시설관리, 12. 봉안운영지원, 13. 봉안시설관리			
필요지식	<ul style="list-style-type: none"> • (10. 화장운영지원) 상장례에 관한 지식, 장사 등에 관한 법률, 화장 업무매뉴얼의 이해, 화장절차에 관한 이해 • (11. 화장시설관리) 대기환경보전법 등의 이해, 상장례에 관한 지식, 장사 등에 관한 법률, 화장로 운영 및 점검에 관한 지식, 화장시설 환경오염방지 매뉴얼의 이해 • (12. 봉안운영지원) 상장례에 관한 지식, 장사 등에 관한 법률 • (13. 봉안시설관리) 상장례에 관한 지식, 장사 등에 관한 법률 			
필요기술	<ul style="list-style-type: none"> • (10. 화장운영지원) 문서작성능력, 화장로 제어능력 • (11. 화장시설관리) 냉난방 시설의 제어능력, 문서작성능력, 점검장비 운용능력, 진단장비 운용능력, 화장로 및 관련시설 점검기술 • (12. 봉안운영지원) 문서작성능력, 상담내용 파악능력, 장비조작능력 • (13. 봉안시설관리) 냉난방 시설의 제어능력, 문서작성능력 			
필요태도	<ul style="list-style-type: none"> • (10. 화장운영지원) 엄숙하고 경건한 (운구) 태도, 정확성 • (11. 화장시설관리) 비상·위급상황 대비 태도, 엄숙하고 경건한 태도, 적극성, 책임감 • (12. 봉안운영지원) 엄숙하고 경건한 자세, 업무에 대한 집중력, 책임감 • (13. 봉안시설관리) 비상·위급상황 대비 태도, 적극성, 책임감 			

[NCS 기반 채용 직무기술서 : 일반인스포츠지도]

분류체계	대분류	중분류	소분류	세분류
		12. 이용·숙박·여행·오락·스포츠	04. 스포츠	03. 스포츠경기·지도
기관 주요 사업	<ul style="list-style-type: none"> • 종량제봉투 사업 수행 • 체육센터·공연시설 운영 및 관리 • 장례시설·부대시설 운영 및 관리 • 휴양시설·목재문화체험장 운영 • 클린에너지파크 운영 			
직무 정의	<p>일반인스포츠지도는 생활스포츠의 진흥을 지향하는 가운데 일반인의 건강 증진과 삶의 질 향상을 목적으로 생애주기별 및 레저 스포츠 등의 스포츠 기능과 방법을 지도하고 지도사 및 제반된 환경을 관리하는 일이다.</p>			
능력단위	04. 청소년·성인스포츠지도, 05 노인스포츠지도, 09. 일반인스포츠 환경관리			
필요지식	<ul style="list-style-type: none"> • (04. 청소년·성인스포츠지도) 교수·학습법, 스포츠 프로그램 유형에 따른 운동효과에 관한 지식, 스포츠 활동 프로그램 종류 및 내용 분석에 대한 지식, 응급·안전수칙, 프로그램 대상별 특성 및 지도법, 효과적인 프로그램 지도법 • (05. 노인스포츠지도) 노인 스포츠 심리학, 노인 스포츠 응급·안전 관리학, 노인 프로그램 대상별 특성 및 지도법, 노인의 심리적 이론, 노인의 특성을 고려한 스포츠 생리학, 저항운동지식, 프로그램 대상별 특성 및 지도법 • (09. 일반인스포츠 환경관리) 시설 보수에 대한 지식, 종목별 시설 안정에 대한 지식 			
필요기술	<ul style="list-style-type: none"> • (04. 청소년·성인스포츠지도) 대상자 특성 분석 능력, 스포츠 프로그램 지도능력, 스포츠 프로그램 평가 결과 분석 능력, 잠재회원 확보에 따른 회원 충원능력 • (05. 노인스포츠지도) 공을 이용한 기본적인 잡기/굴리기/이동시키기/던지기/받기/차기/치기/넣기 수업 진행능력, 기초 율동프로그램 실행 능력, 응급·안전사고에 대한 대처능력, 주기적인 반응검사와 평가를 실시하는 능력, 체계적인 유산소성 운동 지도능력, 흥미를 유발시킬 수 있는 수준 단계별 지도능력 • (09. 일반인스포츠 환경관리) 기자재 보수·관리 능력, 시설 보수 관리에 대한 대처 능력, 종목별 시설 설치 기술 			
필요태도	<ul style="list-style-type: none"> • (04. 청소년·성인스포츠지도) 적극적인 피드백 제공 의지, 주의 깊은 관찰 태도, 참가자에 대한 배려심, 평가 결과에 대한 수용과 개선 의지, 프로그램 지도 시 적극적이고 자신감 있는 태도 • (05. 노인스포츠지도) 끊임없는 피드백 제공 의지, 노인에 대한 공경심, 적극적인 피드백 제공 의지, 지도 시 일관적인 형평성, 평가 결과에 대한 수용과 개선 의지 • (09. 일반인스포츠 환경관리) 기자재 관리대장 작성 생활화, 기자재를 항상 청결하게 유지하려는 자세, 기자재의 상태를 세밀히 관찰하는 자세, 시설물을 소중히 여기는 태도, 시설을 청결하게 유지하려는 태도, 시설의 복합적 활용도를 높이려는 의지, 주인의식을 갖는 자세, 지속적으로 시설에 대한 안정성을 검토하려는 자세, 청결·위생 관리 점검표 작성의 생활화 			

3. 자격사항

* 지원직무 관련 국가기술/전문자격, 국가공인민간자격을 기입해 주십시오.

자격증명	발급기관	취득일자	자격증명	발급기관	취득일자

4. 경험 혹은 경력사항

* 지원직무 관련 경험 혹은 경력사항을 기입해 주십시오.

구분	소속조직	역할	활동기간	활동내용
<input type="checkbox"/> 경험				
<input type="checkbox"/> 경력				

5. 직무능력소개서

* 직무활동, 팀 프로젝트, 연구회, 재능기부 등이 주요 직무를 자신이 경험 및 판단 근거가 충분히 드러나도록 기재하여 주십시오.

* 블라인드 채용 도입에 따라 개인 신상에 관한 내용 기재 시 불이익 처리함

위 사항은 사실과 다름이 없음을 확인합니다

지원날짜 : 2019년 월 일

지원자 : _____ (서명 또는 인)

<붙임 2>

자기소개서

성명		응시분야	
----	--	------	--

※ 자기소개서 작성 전 유의사항

- 되도록 최근 3년 이내의 경험 위주로 작성할 것
- 공동으로 과제를 수행한 경험을 작성할 경우, 팀내에서 본인이 수행한 역할/행동이 무엇인지 명확히 드러나도록 작성
- 가급적 군대 경험, 신체적 활동 경험(예: 다이어트, 운동 등), 개인 취미와 관련된 경험은 적지 말 것
- 본인의 학교, 나이, 출신지 등을 암시할 수 있는 문구 기재 시 평가에 불이익이 있을 수 있음

지원분야와 관련된 본인의 보유 역량을 기술하십시오.

자신의 생각이나 의견이 상대방에게 성공적으로 설득했던 경험을 상황·행동·결과 중심으로 구체적으로 기술하십시오.

맡은 바를 완수하기 어려운 상황임에도 끝까지 자신의 책임을 다했던 경험에 대해 서술해 주십시오.

<별지 1>

직 무 수 행 계 획 서

직급/채용분야	
성 명	
※ 임용지원 직위 담당직무에 대한 추진계획, 부서 운영방향 등을 기술하여 주시기 바랍니다. (3매 이내)	

※ 5급(행정직) 지원자만 해당됨

2019. . .

작 성 자 : (서명)