

직무기술서(일반직_경력)

채용분야	노무	NCS 분류체계	대분류	중분류	소분류	세분류
			경영·회계·사무	총무·인사	인사·조직	노무관리
한국산업기술 시험원 주요사업	○ 제품의 규격, 성능, 안전성, 신뢰성에 관한 시험평가 및 품질인증 ○ 각종 설비의 안전진단 및 기술감리 ○ 시험/평가/인증 관련 국내외 제도 조사연구 및 시장분석 ○ 기술개발, 보급 및 정밀도 향상 지원 ○ 정부관련 부처 및 기관으로부터의 지정, 위탁사업 ○ 품질향상을 위한 기법개발, 보급, 교육 및 지도, 전문인력양성					
채용분야 주요업무	○ 사용자와 근로자(노동조합)간의 협력적 노사관계구축을 위한 경영활동으로 노사관계 계획 ○ 단체교섭, 노동쟁의 대응, 노사협의회 운영 ○ 근로자 고충처리, 노사관계 개선 등을 수행					
전형방법	○ 서류전형 → 필기시험 → 인성검사 → 면접전형(1차) → 면접전형(2차) → 선발					
모집구분 (전공시험)	○ 행정(2) 행정·법학			채용직급	○ 선임급	
일반요건	연령	제한없음				
	성별	제한없음				
교육 (필수자격)	학력	학사 이상				
	전공	제한없음				
필요지식	○ 노무 관련 법규에 대한 지식(근로기준법, 노동조합 및 노동관계조정법 등) ○ 노동법 관련 판례 및 행정해석 등 사례연구 ○ 임금관리 및 재무회계에 대한 지식(보수체계 개편에 필요한 지식) ○ 협상방법론 및 단체교섭단 구성 사례에 대한 지식, 노사관계 개선방법 및 사례에 대한 지식 ○ 교섭진행을 위한 교섭일반 원칙과 노동조합에 대한 실무적 이해 ○ 산업조직심리 및 조직행동에 대한 이해, 고충처리 및 고충상담에 대한 이해					
필요기술	○ 문서작성 및 전문가와의 커뮤니케이션을 위한 의사소통 능력 ○ 협상 및 협업 기술, 대인관계 기술 ○ 법률 및 판례분석, 적용기술 ○ 근로계약서 및 취업규칙 등 노무관리 관련 서류 작성 기술 등 ○ 정보수집기술 및 변화관리기술					
직무수행태도	○ 업무규정 및 일정계획 준수, 원활한 의사소통 태도, 공정한 업무수행 자세 ○ 적극적인 정보수집 자세, 논리적/분석적/객관적 사고, 고객서비스 지향 ○ 정보보안 중시, 적극적인 협업태도, 윤리의식, 보안의식, 안전의식 등					
관련자격	○ [필수자격] 공인노무사 자격 소지자 ○ [필수자격] 학사학위를 취득하고, 채용분야 관련경력 7년 이상 또는 석사학위를 취득하고, 채용분야 관련경력 5년 이상 또는 박사학위를 취득하고, 채용분야 관련경력 4년 이상인 자					
직업기초능력	○ 의사소통능력, 조직이해능력, 수리능력, 문제해결능력, 자기개발능력, 자원관리능력, 정보능력, 대인관계능력, 기술능력, 직업윤리					
참고사이트	○ www.ncs.go.kr					