

# 직무기술서(일반직\_경력)

채용분야	인사관리	NCS 분류체계	대분류	중분류	소분류	세분류
			경영·회계·사무	총무·인사	인사·조직	인사관리
한국산업기술 시험원 주요사업	○ 제품의 규격, 성능, 안전성, 신뢰성에 관한 시험평가 및 품질인증 ○ 각종 설비의 안전진단 및 기술감리 ○ 시험/평가/인증 관련 국내외 제도 조사연구 및 시장분석 ○ 기술개발, 보급 및 정밀도 향상 지원 ○ 정부관련 부처 및 기관으로부터의 지정, 위탁사업 ○ 품질향상을 위한 기법개발, 보급, 교육 및 지도, 전문인력양성					
채용분야 주요업무	○ 인적 자원의 효율적 활용을 위한 인사제도 전반적인 행정 업무(채용, 부서배치, 평가, 승진, 퇴직 등) 수행 ○ 인사위원회 운영 및 인사제도, 인사평가 관련 제도 기획 업무수행					
전형방법	○ 서류전형 → 필기시험 → 인성검사 → 면접전형(1차) → 면접전형(2차) → 선발					
모집구분 (전공시험)	○ 행정(1) 경영·경제			채용직급	○ 주임급	
일반요건	연령	제한없음				
	성별	제한없음				
교육 (필수자격)	학력	전문학사 이상				
	전공	제한없음				
필요지식	○ 인사행정과 관련 법규에 대한 지식(근로기준법 등) ○ 인력활용 분석 및 경영전략에 관한 지식 ○ 인사평가제도 기획, 운영에 관련 지식					
필요기술	○ 인사관련 법률에 대한 이해 및 응용능력 ○ 인사/교육 업무 시스템을 이해하고 관련 DATA를 취합하고 활용하는 능력 ○ 기본적인 OA(엑셀, 파워포인트 등) 활용능력 ○ 성과관리 및 인사 평가 전반에 대한 기획 및 운영 능력 ○ HRM(Human Resources Management) 업무 경험					
직무수행태도	○ 업무규정 및 일정계획 준수, 원활한 의사소통 태도, 공정한 업무수행 자세 ○ 적극적인 정보수집 자세, 논리적/분석적/객관적 사고, 고객서비스 지향 ○ 정보보안 중시, 적극적인 협업태도, 윤리의식, 보안의식, 안전의식 등					
관련자격	○ [필수자격] 전문학사학위를 취득하고 채용분야 관련경력 5년 이상 또는 학사학위를 취득하고 채용분야 관련경력 3년 이상 또는 석사학위를 취득하고, 채용분야 관련경력 1년 이상 또는 박사학위 소지자					
직업기초능력	○ 의사소통능력, 조직이해능력, 수리능력, 문제해결능력, 자기개발능력, 자원관리능력, 정보능력, 대인관계능력, 기술능력, 직업윤리					
참고사이트	○ www.ncs.go.kr					