



'18년 하반기 코레일유통 신입 및 경력사원 공개모집

코레일유통은 국토교통부 산하 기타공공기관으로 철도를 기반으로 하는 유통·광고를 전문적으로 운영하고 있는 한국철도공사 계열사입니다. 당사는 자신의 소중한 꿈을 실현하고자 하는 자질과 능력을 겸비한 참신하고 유능한 인재를 아래와 같이 공개모집 합니다.

2018. 12. 07
코레일유통 대표이사 박 종 빈

1 공모개요

가. 채용분야

1) 신입사원

분야	직급	인원	주요 업무	비고
일반 사무행정 (장애인 제한)	일반직 6급사원	2	<ul style="list-style-type: none"> ○ 경영지원(인사, 총무, 회계 등) 업무 ○ 유통사업(마케팅, 영업, FC, 매장개발 등) 업무 ○ 다원사업(신사업, 광고 등) 업무 ○ 기타 회사가 지정하는 업무 	청년인턴 2개월
자판기 관리	기능직 3급기사	3	<ul style="list-style-type: none"> ○ 자동판매기 운영 및 관리, 손익분석 등 ○ 영업장비 관리 및 유지보수 ○ 기타 회사가 지정하는 업무 	

* 청년인턴 : 업무 부적응자 또는 실무수습 평가 미흡자를 제외한 전원 정규직 전환

2) 경력사원

분야	직급	인원	주요 업무	비고
전기설비 운영	기능직 3급기사	1	<ul style="list-style-type: none"> ○ 광물하역시설 전기설비 유지보수 및 운영 ○ 기타 전기설비 분야 안전관리 등 - 전기안전관리자 선임 ○ 기타 회사가 지정하는 업무 	

나. 응시자격

구분	세부내역
공통자격	<ul style="list-style-type: none"> ○ 우리사 '인사 규정' 제14조(결격사유)에 해당하지 않는 자 ○ 공고일 기준 만 18세 이상, 만 34세 이하인 자 ※ 단, 경력사원은 연령 제한 없음 ○ 남자의 경우 병역필 또는 면제자(서류마감일 기준)
일반 사무행정 (장애인 제한)	<ul style="list-style-type: none"> ○ '장애인복지법' 제32조에 따른 등록 장애인
자판기 관리	<ul style="list-style-type: none"> ○ 1종 보통 이상의 운전면허 자격증 소지자
전기설비 운영	<ul style="list-style-type: none"> ○ 전기기사 자격증 소지자로 관련 업무 2년 이상 경력자 또는 전기산업기사 자격증 소지자로 관련 업무 4년 이상 경력자 ○ 우리사 동해본부(강원도 동해시 발한동 43) 근무가 가능한 자

* 상기 자격 외 성별, 신체조건, 용모, 학력, 거주지 등 제한없음

다. 우대사항

구분	세부내역
법정가점	<ul style="list-style-type: none"> ○ '장애인복지법' 제32조에 따른 등록 장애인 ○ '국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률'에 의한 취업지원대상자

* 상기 사항 중 지원자에 유리한 가점 한가지만 적용

라. 처우

1) 급여

가) 신입사원 : 우리사 일반직 6급, 기능직 3급 초임연봉 기준

☞ 단, 2개월간 청년인턴 적용(월 1,745천원 수준)

나) 경력사원 : 우리사 기능직 3급 초임연봉 기준

↳ 경력환산 : '급여 규정' 제7조 준용하여 경력환산

2) 근로시간 : 주 5일근무 (소정 근로 월 209시간, 초과근로 발생 시 수당지급)

3) 4대보험 : 건강보험, 고용보험, 산재보험, 국민연금 가입

4) 근무지 : 코레일유통 본사 및 각 지역본부 순환근무

※ 단, '전기설비 운영' 분야는 우리사 동해본부 근무

마. 전형방법

1) 전형기반 : 국가직무능력표준(NCS) 기반 블라인드 채용

2) 전형절차 : (허들식 평가)

모집공고	▶	서류(1차) -9배수 선발-	▶	필기(2차) -3배수 선발-	▶	면접(3차) -1배수 선발-	▶	인턴	▶	임용
취업포털 홈페이지 등		입사지원서 자기소개서		인성검사 직업기초능력 직무수행능력		직업기초능력 직무수행능력 (경험면접 중심)		2개월 (경력사원 제외)		정식임용

2

전형별 세부계획

가. 모집공고

1) 접수기간 : 2018. 12. 14(금) ~ 2018. 12. 20(목) 오전 10시까지

2) 접수방법 : 온라인접수(<http://mykorailretail.kr>)

3) 제출서류

구분	내용	비고
공통서류	<ul style="list-style-type: none"> ○ 병적증명서 또는 주민등록초본(병적기재) 1부 : 남자만 ○ 학력(전공)증명서 각 1부 ○ 교육이수 증명서(수료증 등) 각 1부 : 전기설비 분야만 ○ 입사지원서 기재 경력증명서 각 1부 * 민간기업 경력은 국민연금가입증명서 각 1부 포함必 ○ 입사지원서 기재 자격증 사본 각 1부 	병적 및 학력 증명서는 최종합격 후 제출

구분	내용	비고
일반 사무행정 (장애인 제한)	○ 장애인 증명서 또는 복지카드 사본 1부	해당자만 제출
자판기 관리	○ 1종 보통 이상의 운전면허 자격증 사본 1부	
전기설비 운영	○ 전기기사 또는 전기산업기사 자격증 사본 1부 ○ 전기설비 운영 경력증명서 각 1부(기사 2년, 산업기사 4년) * 민간기업 경력은 국민연금가입증명서 각 1부 포함必	
가산점 증명서류	○ 취업지원대상자 증명서 1부 ○ 장애인 증명서 또는 복지카드 사본 1부	

* 서류전형 합격예정자에 대하여 필기전형 전 홈페이지에 업로드 하여 서류검증 예정
[※ 단, 병적증명서(주민등록초본) 및 학력(전공)증명서는 최종합격 후 제출]

** 증빙서류 제출시 생년월일, 학교명, 주민등록번호 등은 삭제 후 제출

4) 기타사항

- 서류접수 인원이 최종선발 예정인원의 2배수 미만일 경우 해당분야는 **부득이 7일간 재공고함.**

※ 단, 재공고 시 최초공고 응시자 서류는 자동접수되므로, 다시제출할 필요 없음.

나. 서류전형(1차) : 입사지원서 및 자기소개서 평가

다. 필기전형(2차)

1) 선발방법 : 인성검사 적격자 중 각 분야별 시행하는 시험과목 점수
합산의 고득점 자 순으로 선발

2) 시험과목

구분	과 목	응시대상	시 간	문항수	배 점	비 고
1	· 인성검사	전 분야	30분	약 200	적격여부	
2	· 직업기초능력	전 분야	50분	40	100점	분야별 8문항
3	· 직무수행능력 1 - 유통지식	일반 사무행정 자판기 관리	30분	25	100점	유통관리사 자격 2급 수준
4	· 직무수행능력 2 - 회계지식	일반 사무행정	25분	20	100점	회계관리 자격 2급 수준

- 인성검사 : 사회생활에서 중요시 되는 인성항목으로 자가응답(정답없음) 문제
- 직업기초능력 : 직업인이 갖추어야할 능력 중 우리사와 관련된 영역
 - (일반직) 의사소통 / 수리 / 문제해결 / 대인관계 / 정보능력
 - (기능직) 기술 / 수리 / 문제해결 / 대인관계 / 정보능력
- 직무수행능력 : 직무와 관련된 기본지식에 대한 평가
 - (직무수행능력 1) 유통지식에 대한 평가로 유통관리사 자격 2급 수준
 - (직무수행능력 2) 회계지식에 대한 평가로 회계관리 자격 2급 수준

라. 면접전형(3차) : 직업기초능력, 직무수행능력, 인성 등 종합평가

마. 임용 : 3차전형 합격자를 임용하며, 인턴과정 운용

※ 단, 면접전형 합격 후 채용신체검사 적격자에 한하여 임용.

3

전형일정(예정)

일 정	구 분	비 고
12.14(금) ~ 12.20(목)	· 응시원서 접수	마감일 오전 10시까지
12.21(금)	· 서류검증 대상자 발표	지원서류 검증
12.26(수)	· 서류전형 최종 합격자 발표	
12.28(금)	· 필기전형	
12.31(월)	· 필기전형 합격자 발표	
01.03(목)	· 면접전형	
01.04(금)	· 면접전형 합격자 발표	
01.07(월)	· 임용	

※ 상기 일정은 전형진행 상황에 따라 일부 변동될 수 있음.

<채용 청탁 금지안내>

우리사에서는 투명하고 공정한 채용을 진행하고 있습니다. 채용과정에서 청탁 등 채용비리가 발생하거나, 부당채용 된 경우에는 적발 즉시 채용을 취소합니다.

※ 채용비리 신고센터를 상시적으로 운영하고 있사오니, 국민신문고 또는 국민권익위 홈페이지, 공공기관 채용비리 신고센터를 통해 신고 바랍니다.

- 가. 공고문을 사전에 반드시 숙지하시기 바라며, 접수 마감일에는 접속이 원활하지 않을 수 있으니 충분히 여유를 두고, 지원하시기 바랍니다.
- 나. 복수분야에 지원할 수 없으며, 복수지원이 확인되는 경우 즉시, 불합격 처리되니, 유의하시기 바랍니다.
- 다. 입사지원서 기재대상 자격증 목록은 [붙임3] 을 참조하시기 바랍니다.
- 라. 입사지원서에 기재된 내용이 허위사실로 판명될 경우(허위기재, 오기재 등) 불합격 처리됩니다.**
 - ※ 입사 후 발견 시 입사 취소, 징계 해임은 물론 관련법에 따라 처벌될 수 있습니다.
- 마. 각종 증빙서류 제출이 불가능할 경우 해당사항의 검증이 불가능 하니, 제출가능한 사항에 대해서만 입력하여 주시기 바랍니다.
 - ※ 입사지원서 내용과 증빙서류가 상이할 경우 불합격 처리될 수 있음.
- 바. 채용신체검사 결과에 의한 채용결격사유 발생 시 최종임용에 불합격 처리됩니다.
- 사. '채용절차의 공정화에 관한 법률'에 의거 최종합격자를 제외한 지원자가 신청하는 경우 채용서류를 반환하여 드립니다.
- 야. 응시인원이 채용인원과 같거나 이상이더라도 적격자가 없는 경우 선발하지 않을 수 있습니다.
- 자. 임용후보자의 임용포기, 임용 결격사유 발생, 임용 후 12개월 내

퇴직 등의 사유로 결원 발생 시 면접전형 '예비합격' 석차순으로
임용협상 예정입니다.

※ 단, 청년인턴 적용 분야는 '12개월 내 퇴직' 사유는 제외
차. 기타 자세한 문의사항은 코레일유통(주) 인재개발처 채용담당자
(☎070-7092-7318)에게 문의하시거나 코레일유통 홈페이지 및
채용전용 홈페이지를 참고하시기 바랍니다.

2018. 12. 07



[NCS기반 직무소개서 : 일반 사무행정]

채용분야	분류체계	대분류	02. 경영.회계.사무			
		중분류	01. 기획.사무		02. 총무·인사	
		소분류	01. 경영기획	03 마케팅		01. 일반사무
		세분류	01. 경영기획	01 마케팅 전략기획	02 고객관리	03. 사무행정
주요사업	<ul style="list-style-type: none"> ○ 전국 기차역과 수도권 광역 전철역 내 편의점(스토리웨이) 전문점, 자동판매기, 광고매체 운영 ○ 동해안 철도와 항만을 연결한 자원유통사업 ○ 유통 노하우를 바탕으로한 상생물류 지원사업 					
직무정의	<ul style="list-style-type: none"> ○ 코레일유통사업 기구조직상 동해본부 항만물류나 매장판매를 제외한 전 직무 순환근무 					
직무수행 내용	<ul style="list-style-type: none"> ○ (사무직) 경영관리본부 : 총무, 인사, 재무, 회계, 법무, 부동산관리 등 ○ (영업직) 유통사업본부 : 유통기획, 매장운영, 상품, 고객서비스 등 ○ 다원사업본부 : 신사업, 광고사업, 역세권개발 업무 등 ○ 현업본부 : 매장관리 및 사업운영 업무 등 					
전형방법	<ul style="list-style-type: none"> ○ 입사지원 → 서류전형 → 필기전형 → 면접전형 → 채용신체검사 → 청년인턴(약 2개월) → 최종임용 					
일반요건	○ 연령 / 성별	무관				
교육요건	○ 학력 / 전공	무관				
필요지식	<ul style="list-style-type: none"> ○ 유통관련 일반상식(유통관리사 2급수준), 회계상식(회계관리 2급수준) ○ 상생과 동반성장에 대한 이해 ○ 경영이념, 핵심가치체계, 경영환경 등 경영기획에 필요한 지식 ○ 상품 수요 예측, 마케팅 전략 및 계획, 고객관리, 고객분석 등 ○ 문서작성 및 관리, 업무용 소프트웨어의 활용 및 이해, 규정이해 등 					
필요기술	<ul style="list-style-type: none"> ○ 경영환경 분석, 마케팅 전략 수립 기술, 사업타당성 분석 등 ○ 고객분석, 고객응대 스킬, 통계 프로그램 활용 능력 등 ○ 사무기기 활용 기술, 정보검색능력, 데이터 관리 및 수집 능력 					
직무수행태도	<ul style="list-style-type: none"> ○ 고객에 대한 서비스 마인드 ○ 정도경영에 임하는 자세 ○ 창의적 사고, 목표중심적 사고, 도전적이고 적극적인 태도 등 					
직업기초능력	<ul style="list-style-type: none"> ○ 의사소통능력, 수리능력, 문제해결능력, 대인관계능력, 정보능력 					
참고사이트	<ul style="list-style-type: none"> ○ www.ncs.go.kr 					

[NCS기반 직무소개서 : 자판기 관리]

채용분야	분 류 체 계	대분류	15. 기계	02. 경영.회계.사무
		중분류	03. 기계조립· 관리	02. 총무·인사
		소분류	01. 기계조립	01. 일반사무
		세분류	01. 기계수동조립	03. 사무행정
주요사업	<ul style="list-style-type: none"> ○ 전국 기차역과 수도권 광역 전철역 내 편의점(스토리웨이) 전문점, 자동판매기, 광고매체 운영 ○ 동해안 철도와 항만을 연결한 자원유통사업 ○ 유통 노하우를 바탕으로한 상생물류 지원사업 			
직무정의	<ul style="list-style-type: none"> ○ 코레일유통의 사업목표 달성을 위하여 철도를 이용하는 고객을 대상으로 다양한 무인사업(자동판매기)의 운영 및 관리 업무 ○ 자동판매기 등 각종 무인사업 장비의 유지 및 보수업무 			
직무수행 내용	<ul style="list-style-type: none"> ○ 역사 내 자동판매기의 운영 및 관리 ○ 자동판매기 등 각종 영업장비의 유지 및 보수 ○ 자동판매기 사업에 대한 손익분석 및 마케팅활동 			
전형방법	<ul style="list-style-type: none"> ○ 입사지원 → 서류전형 → 필기전형 → 면접전형 → 채용신체검사 → 청년인턴(약 2개월) → 최종임용 			
일반요건	○ 연령 / 성별	무관		
교육요건	○ 학력 / 전공	무관		
필요지식	<ul style="list-style-type: none"> ○ 유통관련 일반상식(유통관리사 2급수준) ○ 상생과 동반성장에 대한 이해 ○ 기계의 작동원리, 부속품, 공구 등에 대한 지식 ○ 기계의 수리 및 유지보수에 대한 지식 			
필요기술	<ul style="list-style-type: none"> ○ 기계장치 설치 및 조립능력, 수리 및 유지보수 기술 ○ 부속품, 공구 활용 능력, 고장원인 파악 능력 ○ 고객분석, 고객응대 스킬, 통계 프로그램 활용 능력 등 ○ 사무기기 활용 기술, 정보검색능력, 데이터 관리 및 수집 능력 			
직무수행태도	<ul style="list-style-type: none"> ○ 고객에 대한 서비스 마인드 ○ 정도경영에 임하는 자세 ○ 창의적 사고, 목표중심적 사고, 도전적이고 적극적인 태도 등 			
직업기초능력	○ 기술능력, 수리능력, 문제해결능력, 대인관계능력, 정보능력			
참고사이트	○ www.ncs.go.kr			

[NCS기반 직무소개서 : 전기설비 운영]

채용분야	분류체계	대분류	19. 전기·전자
		중분류	01. 전기
		소분류	06. 전기설비설계·감리
		세분류	03. 전기설비 운영
주요사업	<ul style="list-style-type: none"> ○ 전국 기차역과 수도권 광역 전철역 내 편의점(스토리웨이) 전문점(커피점, 패스트푸드점 등) 자동판매기, 광고매체 운영 ○ 동해안 철도와 항만을 연결한 자원유통사업 ○ 유통 노하우를 바탕으로한 상생물류 지원사업 		
직무정의	<ul style="list-style-type: none"> ○ 동해안 철도와 항만을 연결한 광물자원 유통사업의 목표 달성을 위한 하역시설의 전기설비 운영 및 유지보수 업무 ○ 전기설비 분야 안전관리 업무 		
직무수행 내용	<ul style="list-style-type: none"> ○ 코레일유통 동해본부 사무 및 하역시설 전기설비 운영 업무 ○ 전기설비 분야 유지보수 및 안전관리 업무 		
전형방법	<ul style="list-style-type: none"> ○ 입사지원 → 서류전형 → 필기전형 → 면접전형 → 채용신체검사 → 최종임용 		
일반요건	○ 연령 / 성별	무관	
교육요건	○ 학력 / 전공	무관	
필요지식	<ul style="list-style-type: none"> ○ 전기설비 운영계획 및 운영, 품질관리 등에 관한 지식 ○ 전기설비 점검 및 안전관리, 재해 예방에 대한 지식 ○ 전기안전관리자의 역할과 책임에 관한 지식 		
필요기술	<ul style="list-style-type: none"> ○ 전기설비 운영계획 및 운영, 품질관리 관한 능력 ○ 전기설비 점검 및 안전관리, 재해 예방에 대한 기술 ○ 전기안전관리자의 역할에 관한 능력 		
직무수행태도	<ul style="list-style-type: none"> ○ 안전수칙 및 매뉴얼 준수 태도 ○ 장비 유지보수 및 점검에 대한 책임감 ○ 동료와 적극적으로 협업하려는 태도 등 		
직업기초능력	○ 기술능력, 수리능력, 문제해결능력, 대인관계능력, 정보능력		
참고사이트	○ www.ncs.go.kr		

[인사규정 제14조 사원의 결격사유]

제14조(사원의 결격사유) ① 다음 각호의 1에 해당하는 자는 사원으로 채용할 수 없다.

1. 피성년후견인 또는 피한정후견인
2. 파산자로서 복권되지 아니한 자
3. 금고이상의 형을 받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 3년을 경과하지 아니한 자
4. 금고이상의 형을 받고 그 집행의 유예기간이 완료된 날로부터 1년을 경과하지 아니한 자
5. 금고이상의 형의 선고를 유예받은 경우에 그 선고유예기간중에 있는 자
6. 징계에 의하여 파면의 처분을 받은 때로부터 5년을 경과하지 아니한 자
7. 징계에 의하여 해임의 처분을 받은 때로부터 3년을 경과하지 아니한 자
8. 공인된 종합의료기관에서 신체검사 결과 채용결격으로 판명된 자
9. 법원의 판결 또는 다른 법률에 의하여 자격이 상실 또는 정지된 자
10. '부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률' 제82조 (비위면직자의 취업제한)에 의거, 공직자로 재직 중 직무와 관련된 부패행위로 당연면직, 파면 또는 해임된 자

② 사원이 채용과정에서 청탁 등 채용비리가 발생하거나, 부당채용 된 경우에는 적발 즉시 채용을 취소한다.

입사지원서 기재대상 자격증

분 야	대상 자격증	비 고
전산·정보분야	정보처리(산업) 기사, 기능사 사회조사분석사 1급, 2급 텔레마케팅관리사 전자상거래관리사 1급, 2급 전자상거래운용사 전산회계운용사 1급, 2급, 3급 멀티미디어콘텐츠제작전문가 MOS Master 컴퓨터활용능력 1급, 2급 워드프로세서	
유통·광고·CS분야	유통관리사 1급, 2급, 3급 물류관리사 옥외광고사 2급 소비자전문상담사 1급, 2급 CS 리더스 관리사 바리스타 자격증 (발급기관 및 급수는 특정하지 않음)	
매장개발 분야 (국가기술자격법상 기술·기능 분야)	건축(산업) 기사 건축설비(산업) 기사 전기(산업) 기사, 기능사	
자판기관리 분야 (국가기술자격법상 기술·기능 분야)	전기(산업) 기사, 기능사 공조냉동기계(산업) 기사, 기능사	
기 타	한국사 능력검정 1급, 2급, 3급	

※ 서류마감일까지 취득한 자격증에 한하여 인정