

원주시인사위원회 공고 제2020 - 16호

2020년 제2회 원주시시설관리공단 신규경력직 채용 공고

2020년 제2회 원주시시설관리공단 신규·경력직 채용을
다음과 같이 공고합니다.

2020년 5월 1일

원주시인사위원회위원장

1. 채용예정인원

1) 경력채용

부서	응시직급	인원	응시분야	응시직무
		24		
공공시설팀	8급(대리)	1	관광시설	◦관광지 및 캠핑장 현장 총괄 업무
교통사업팀	9급(주임)	3	교통사무	◦공영버스 배차 등
		20	버스운전	◦공영버스 운전

2) 신규채용

- 신규43명: 행정14, 통신1, 기계3, 전기3, 열관리8, 환경1, 가로청소8, 장례지도사5

부서	인원		응시분야	응시직무
	43			
경영지원팀	4	행정	◦인력관리, 인사통계, 경영평가, 법인관리, 서무, 고객관리	
시설관리팀	2	행정	◦신규수탁사업 타당성 검토, 재난안전관리 종합대책	
	1	통신	◦관련 법규 검토, 통신 및 전산망 관리	
체육시설팀	4	행정	◦수입/지출 및 예산관리, 사용허가, 대관료	
	1	기계	◦BS실 관리 방송통신장비, 승강기, 소방 전기·기계실관리	
	1	전기	◦기계실관리(전기), 수영장 및 시설 관리	
	8	열관리	◦시설물유지관리 및 에너지관리시설 관리, 체육시설관리	
교통사업팀	1	행정	◦교통사업 서무, 민원 등 관련 업무	
도시환경팀	1	행정	◦종량제봉투 관리, 판매 접수 등 도시환경 업무	
	8	가로청소	◦가로청소(환경미화원)	
공공 시설 팀	간현 관광지	1	기계	◦기계시설(오수처리장, 케이블카 등) 관리
		1	전기	◦관광 시설 및 전기시설 관리
		1	행정	◦관광지 서무, 회계 등 관련 업무
	추모 공원	1	행정	◦추모공원 서무, 회계, 이용료
		1	기계	◦시설관리(기계) 및 접수 안내
		1	전기	◦시설관리(전기) 및 접수 안내
		1	환경	◦시설관리(환경) 및 접수 안내
		5	장례지도	◦화장로 업무

※ 원서접수 응시분야: 경력) 8급_관광시설, 9급_교통사무, 9급_버스운전,
신규) 9급_행정, 9급_통신, 9급_기계, 9급_전기, 9급_열관리,
9급_환경, 9급_가로청소, 9급_장례지도

2. 응시자격

1) 공통기준

- 공단의 결격사유에 해당하지 아니한 자(결격사유: 하단 참조)
 - 응시연령: 공고일 현재 만18세 이상 60세(정년) 이내인 자
 - 지역 및 성별(성별: 제한 없음)
 - 경력직: 제한 없음
 - 신 규: 공고일 현재 본인의 주민등록상 주소지를 원주시에 두고 있는 자 혹은 공고일 이전까지 본인의 주민등록상 주소지가 원주시로 되어있던 기간이 모두 합하여 3년 이상인 자 (단, 장례지도업무 응시자는 주소지가 공고일 현재 강원도 혹은 도(道) 내 주소지 합산 기간이 3년 이상인 자)
- ※ 남자는 병역을 필하였거나 면제된 사람으로 병역법에 따른 병역 의무를 기피하여 처벌을 받지 않은 자

원주시시설관리공단 결격사유

- ① 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 사람은 공단의 직원이 될 수 없다.
1. 대한민국 국민이 아닌 사람
 2. 피성년후견인 또는 피한정후견인
 3. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 사람
 4. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행이 끝나거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 사람
 5. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행유예기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 사람
 6. 금고 이상의 형의 선고유예를 선고받고 그 선고유예기간 중에 있는 사람
 7. 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 사람
 8. 공무원(국가 또는 지방자치단체에 고용된 근로자를 포함한다. 이하 이 조에서 같다), 「공공기관의 운영에 관한 법률」에 따른 공공기관 또는 「지방공기업법」에 따른 지방공기업의 임·직원(기간제근로자를 포함하며, 이하 공공기관 등 임·직원이라 한다)으로 재직기간 중 직무와 관련하여 「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 사람
 9. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람
 10. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 사람을 포함한다)
 - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
 - 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄
 11. 공무원 또는 공공기관 등 임·직원으로서 재직기간 중 징계로 파면처분을 받은 날부터 5년, 해임처분을 받은 날부터 3년이 지나지 아니한 사람
 12. 비위채용으로 합격이 취소된 지 5년이 지나지 아니한 사람
 13. 직무수행에 필요한 필수 자격증 또는 면허 등의 효력이 상실되거나 취소되어 담당직무를 수행할 수 없게 된 사람
 14. 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조에 따라 취업이 제한된 사람
 15. 공단이 관리하는 시설에 취업할 수 없도록 법령에 따라 제한되어 있는 사람

2) 채용 분야별 응시자격 기준

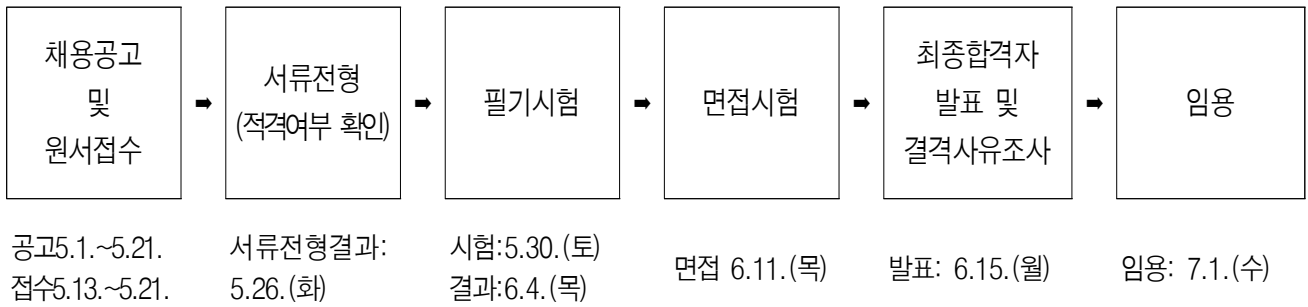
□ 경력채용

구분	응시직급	응시 자격 기준
경력	8급(대리)	<ul style="list-style-type: none"> ◦국가공무원법 및 지방공무원법 상 일반직공무원으로 구분되는 국가 및 지방공무원 8,9급 상당 이상으로, 응시직무 분야에 1년 이상 경력이 있는 자. ◦정부·지방공기업 일반직 자격 근무연수 2년 이상으로, 응시직무 분야에 1년 이상 경력이 있는 자. ※응시직무 세부사항 8급_관광시설: 관광지 및 캠핑장 등 관광시설 현장관리 업무 경력
	9급(주임)	<ul style="list-style-type: none"> ◦국가공무원법 및 지방공무원법 상 일반직공무원으로 구분되는 국가 및 지방공무원 9급 상당 이상으로, 응시직무 분야에 6개월 이상 경력이 있는 자. ◦정부·지방공기업 일반직 자격 근무연수 1년 이상으로, 응시직무 분야에 6개월 이상 경력이 있는 자. ※응시직무 세부사항 9급_교통사무: 공영버스 또는 교통약자운송수단 배차 업무 경력 9급_버스운전: 공영버스 운전 업무 경력
<ul style="list-style-type: none"> ※ 공무원과 공기업 합산 경력이 해당 연수를 충족하는 경우에도 지원 가능 ※ 정부·지방공기업: 공공기관의 운영에 관한 법률, 지방공기업법에 따른 기관을 말함. ※ 원서접수 시 근무기관의 경력증명서를 첨부하여 응시자격기준을 증명해야 함. ※ 정부·지방공기업 일반직이란, 기간제·계약직(무기계약직 포함),업무직 등을 제외한 정사원을 말함. 		

□ 신규채용

구분	응시직무	응시 자격 기준
신규	기계	◦ 일반기계기사 또는 기계정비기능사 이상 자격 소지자
	통신	◦ 정보통신 산업기사 이상 자격 소지자
	전기	◦ 전기기능사 이상 또는 전기공사산업기사 이상 자격 소지자
	열관리	◦ 에너지관리 기능사 이상 자격 소지자
	환경	◦ 대기관리 기술사 또는 대기환경산업기사 이상 자격 소지자
	장레지도	◦ 시·도(광역자치단체)에서 부여한 장레지도사 자격 소지자

3. 채용 절차 및 일정



- ※ 코로나19확산 상태 및 공단 설립 추진 일정에 따라 세부일정 변동 가능
- ※ 가로청소근로자 체력시험 일정: 필기시험 이후, 면접시험 이전 실시(별도공지)
- ※ **접수는 5.13.(수) 09:00시 부터 5.21.(목) 14:00까지**이며, 접수기간 내 원서접수에 관한 모든 사항이 기재 혹은 첨부 되어야 합니다.(접수마감 후 추가·수정 불가)
- ※ 공단 일정에 따라 임용일자가 앞당겨 질 수 있음. (6월 중 조기 임용 가능)

4. 전형 및 시험별 세부사항

1) 서류전형 세부사항

- 일반응시요건(지역·연령 등 공통기준)과 분야별자격기준 적격 여부 심사를 통해 응시자 중 필기시험 대상자를 판별
- 서류전형접수 방법: 온라인접수 <https://wonju.recruiter.co.kr>

※ 첨부서류

입사지원서(자기소개서 포함), 초본(과거주소이력 포함, 주민번호 뒷자리 삭제 혹은 마스킹처리, 남자의 경우 병역사항포함), 자격증사본, 경력사항증명서, 취업지원대상자 증명서류, 개인정보 수집·이용·제공 동의서(서식: 첨부파일) 등 온라인접수 시 첨부

- ※ 자기소개서 불성실 작성 시 서류전형 불합격 처리(동일어구 반복 사용 및 분량 과부족 등, 글자제한 수 절반 이상 작성 요망)

2) 필기시험 세부사항

□ 경력직 필기시험 세부사항

구분	과목 및 문항	비고
8·9급 경력 [관광지·배차·운전 등 현장업무]	<ul style="list-style-type: none"> · 직업기초능력검사 · 평가요소: 의사소통 및 문제해결 능력 등 검사 · 합격기준: 70점 이상 득점 	시험시간 60분(40문항)

□ 신규직 필기시험 세부사항

구분	과목 및 문항	비고						
9급 신규 [행정·통신 기계·전기·열관리·환경· 가로청소·장레지도]	<ul style="list-style-type: none"> · 총 60문항 · 공통 2과목 40문항: 일반상식20문항, 국어20문항 · 전공 1과목 20문항: 직무관련전공 20문항 <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="border: 1px dashed black;">행정: 행정법</td> <td style="border: 1px dashed black;">기계: 기계일반</td> </tr> <tr> <td style="border: 1px dashed black;">전기: 회로이론</td> <td style="border: 1px dashed black;">열관리: 열역학</td> </tr> <tr> <td style="border: 1px dashed black;">환경: 대기오염개론</td> <td style="border: 1px dashed black;">통신: 정보통신시스템</td> </tr> </table> <ul style="list-style-type: none"> · 가로청소·장레지도: 직업기초능력검사 실시(현장업무임을 감안) 	행정: 행정법	기계: 기계일반	전기: 회로이론	열관리: 열역학	환경: 대기오염개론	통신: 정보통신시스템	시험시간 60분(60문항)
행정: 행정법	기계: 기계일반							
전기: 회로이론	열관리: 열역학							
환경: 대기오염개론	통신: 정보통신시스템							

□ 경력직 필기합격 인원

채용인원	경력직		
	관광지1명	교통사무3명	버스운전20명
필기합격인원	직업기초능력검사 70점 이상 득점자		

□ 신규직 필기합격 인원

채용인원	신규직							
	행정14명	통신2명	기계6명	전기5명	열관리8명	환경1명	가로청소8명	장레지도5명
필기합격인원	18명	2명	6명	5명	9명	2명	16명	10명

※ 단, 가로청소 필기합격인원은 필기시험 40점 이상 및 체력시험 합격자에 한하여 필기점수의20%와 체력점수의30% 합산점수 상위 16명 선발 후 면접 실시.

□ 공통사항

- ※ 해당 직무수행에 필요한 지식 및 능력 검정을 위함
- ※ 필기시험 장소: 관내 중·고등학교(응시자 현황 고려 후 확정)
- ※ 과목당 40%, 전 과목 총점의 60% 이상 득점자 중, 고득점자순으로 상기 필기합격 인원 범위 내 합격자 결정. (경력직은 70점 이상 득점자)
- ※ 단, 면접시험 응시대상자 수가 선발예정인원에 미달하는 경우에는 각 과목의 40% 이상 득점한 인원 중에서 총득점이 높은 사람부터 차례로 선발예정인원만큼 면접시험 응시자를 결정.
- ※ 직업기초능력검사 대상자 : 경력직 및 가로청소·장레지도자 응시자
- ※ 동점자는 모두 필기합격 처리

3) 체력시험 세부사항

- 대 상: 가로청소 응시자 중 서류전형 및 필기시험 합격자
- 장 소: 원주종합운동장
- 내 용: 가로청소 근로자 업무수행에 필요한 기초체력 검사종목을 실시하고 점수기준에 의거 합산점수 산출
- 기 준: 과목별 50점 만점에 두 종목 합산 100점 만점, 한 종목이라도 불합격 할 시 면접시험 응시 불가
- 종 목: 2종목 (400m 달리기, 팔굽혀펴기 1분)
- 400m 달리기: 기록 구간 별 점수 차등 부여 및 일정기록 미만 시 불합격

점수	종목	400m 달리기 점수기준	
		남	여
50		1분 이내	1분 10초 이내
45		1분 초과~1분5초 이내	1분10초 초과~1분15초 이내
40		1분5초 초과~1분10초 이내	1분15초 초과~1분20초 이내
35		1분10초 초과~1분15초 이내	1분20초 초과~1분25초 이내
30		1분15초 초과~1분20초 이내	1분25초 초과~1분30초 이내
25		1분20초 초과~1분25초 이내	1분30초 초과~1분35초 이내
20		1분25초 초과~1분30초 이내	1분35초 초과~1분40초 이내
	불합격	1분30초 초과	1분 40초 초과

- 팔굽혀펴기: 기록 구간 별 점수 차등 부여 및 일정기록 미만 시 불합격

점수	종목	팔굽혀펴기 1분 점수기준	
		남	여
50		40회 이상	35회 이상
45		35회 초과~40회 이내	30회 초과~35회 이내
40		30회 초과~35회 이내	25회 초과~30회 이내
35		25회 초과~30회 이내	20회 초과~25회 이내
30		20회 초과~25회 이내	15회 초과~20회 이내
25		15회 초과~20회 이내	10회 초과~15회 이내
20		10회 초과~15회 이내	5회 초과~10회 이내
	불합격	10회 미만	5회 미만

□ 측정방법

종목	측정방법
400m 달리기	<ul style="list-style-type: none"> - 계측기에 의한 기록 측정 - 소수점 아래 두 자리까지 기록 - 스파이크 신발 착용 금지 (그 외 복장규제 없음)
팔굽혀펴기 1분	<ul style="list-style-type: none"> - 양손을 어깨 넓이로 유지 - 양발을 모아붙인 자세에서 머리·어깨·허리·엉덩이·다리 일직선 유지 - 상기의 상태로 팔꿈치를 90도 이상 굽혔다가 온전히 편 상태를 1회로 측정 - 별도의 복장규제 없음

4) 면접시험 세부사항

- 면접응시인원
 - 경력직: 필기시험 70점 이상 득점자
 - 신규직: 응시분야 별 하단의 인원 수

채용인원	신규직							
	행정14명	통산2명	기대3명	전기3명	열관리8명	환경1명	가로청소8명	장려지도5명
면접응시인원	18명	2명	6명	5명	9명	2명	16명	10명

- 불합격 기준
 - 평균점수가 100점 만점 중 60점 미만인 경우
 - 위원의 과반수가 5개 평정요소 중 2개 항목 이상을 “하”로 평정한 경우
 - 위원의 과반수가 어느 하나의 동일 평정요소에 대하여 “하”로 평정한 경우
- ※ 응시자의 거짓 혹은 증명불가로 인한 부정합격 확인 시 채용이 취소될 수 있음

5) 최종합격자 결정

- 경력직 최종합격기준

채용인원	경력직		
	관광지1명	교통사무3명	버스운전20명
최종합격기준	필기(직업기초능력)30%·면접70% 합산점수 고득점자		

- 신규직 최종합격기준

채용인원	신규직							
	행정14명	통산2명	기대3명	전기3명	열관리8명	환경1명	가로청소8명	장려지도5명
최종합격기준	필기시험70%·면접30% 합산점수 고득점자 (필기:일반상식·국어·전공과목 총60문항)						필기20% 체력30% 면접50% 합산점수 고득점자	필기30% 면접70% 합산점수 고득점자

- 채용인원을 초과하여 동점자가 있을 경우에는 필기시험 성적 우수자, 응시자격기준 상 상위등급 자격증 소지자, 응시직무 근무경력이 장기인 자 기준으로 최종합격자를 결정
- 결격사유가 발생하거나, 신체검사(공무원채용신체검사서) 시 불합격 (부적합)판정을 받은 자는 임용 될 수 없음
- ※ 응시자의 거짓 혹은 증명불가로 인한 부정합격 확인 시 채용이 취소될 수 있음
- ※ 채용인원 수 미달, 단수지원 또는 적임자가 없을 시 채용하지 않을 수 있음

6) 예비합격자 운영

- 내 용: 최종 합격 후, 6개월 이내에 임용 취소 등 사유 발생 시 면접 응시자 중 최종 성적순으로 직종별 예비합격자 선정 가능 (단, 면접응시자로 충원이 불가능 한 경우 필기시험 고득점 순, 가로청소 응시자는 체력시험 고득점 순으로 선정 가능)
- 조 건: 최종합격자 중에서 채용 등록을 하지 않거나, 공무원 채용 신체 검사 규정에 의한 신체검사 불합격(부적합) 판정자, 임용포기 및 퇴직자 발생 시
- 기 간: 최종합격자 공고일로부터 6개월
- 예비합격자를 임용할 경우 개별 연락 조치

5. 가산점 적용

- 1) 적용대상: 취업지원 대상자 및 자격증 소지자
- 2) 적용기준: 매 과목 40% 이상 득점자에 한하여 필기시험의 각 과목별 득점에 각 과목별 만점의 일정비율에 해당하는 점수를 가산
(취업지원대상자 자격 가산은 필기·면접 각 시험마다 가점)
- 3) 가산특전 대상자 및 가산점 비율표

구 분		가산비율		비 고	
취업지원 대상자		과목별 만점의 5% 또는 10%		국가유공자 관련법에 따라 적용	
자격증 소지자	공통 통신·정보처리 및 사무관리 분야	1%	정보관리기술사, 컴퓨터시스템응용기술사, 정보처리기사, 전자계산기조직응용기사, 정보보안기사, 사무자동화산업기사, 정보처리산업기사, 전자계산기제어산업기사, 정보보안산업기사, 컴퓨터활용능력 1급	취업지원대상자 가점과 자격증 가점은 각각 적용	
		0.5%	정보기기운용기능사, 정보처리기능사, 워드프로세서(舊1급), 컴퓨터활용능력2급		
개 별	직무 관련 분야	구분	8급_행정	8급_통신·기계·전기·열관리·환경	※기사이상: 기사, 기능장, 기술사
		5%	전산회계운용사1급	응시자격 기준의 기사 이상	
		3%	전산회계운용사2급	응시자격 기준의 산업기사	
		1%	전산회계운용사3급	응시자격 기준의 기능사	

- ※ 폐지된 자격증으로 국가기술자격법령 등에 의하여 그 자격이 계속 인정되는 자격증은 가산대상 자격증으로 인정
- ※ 공통·개별 자격증 가산은 각각 인정하여 합산하고, 분야별 자격증이 두 개 이상인 경우에는 본인에게 유리한 것 하나만을 가산
- ※ 국가기술자격법령 개정에 따라 (舊)워드프로세서는 1급만 해당(舊 2,3급은 가점불가)
- ※ 취업지원대상자(필기시험 시행 전일까지 유효하게 등록되어야 함)
 - 취업지원대상자 가점을 받아 시험에 합격하는 사람은 채용시험 선발예정인원의 30퍼센트 (가점에 따른 선발 인원을 산정하는 경우 소수점 이하는 버린다)를 초과할 수 없다. 다만, 응시자의 수가 선발 예정 인원과 같거나 그보다 적은 경우에는 그러하지 아니하다.
 - 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 제29조, 「독립유공자예우에 관한 법률」 제16조, 「보훈보상대상자 지원에 관한 법률」 제33조, 「5·18민주유공자예우에 관한 법률」 제20조, 「특수임무유공자 예우 및 단체설립에 관한 법률」 제19조에 의한 취업지원대상자, 「고엽제 후유의증 등 환자지원 및 단체설립에 관한 법률」 제7조의9에 따른 취업지원 대상자는 위 표에서 정한 가산비율에 해당하는 점수를 가산합니다.
- ☞ 취업지원대상자 여부와 가점비율, 보훈번호는 본인이 사전에 국가보훈처(보훈상담센터 1577-0606), 지방보훈지청에 직접 확인
- ※ 보수는 공단의 보수규정에 따름.

6. 근무조건

가. 신 분: 일반직

나. 근무시간: 평일 09:00~18:00

※ 단 체육시설·관광지·추모공원·가로청소·운전 등 시설 및 현장 근무자는 행사·성수기·화장로 운영 등 시설운영 및 업무 특성상 주말근무 및 근무시간 변동 가능.

다. 보 수

- 1) 봉급: 일반직공무원 보수표 준용
- 2) 정액급식비: 140,000원
- 3) 직급보조비: 145,000원
- 4) 명절휴가비: 봉급×120%(60%씩 2회)
- 5) 성과급: 공단 경영평가에 따른 성과급 지급
- 6) 가족수당: 일반직 공무원 금액 준용

※ 상기 보수 외 공단 근무형태에 따라 정근수당 및 정근수당가산금 등 각종 수당 책정 가능하며, 개인별 호봉 획정에 따라 보수액 변동가능.

라. 담당업무: 응시직무 분야에 따른 업무를 수행하나, 공단 운영 및 업무 배치 따라 타 직무를 수행할 수 있음.

7. 유의사항

□ 유의사항

- 「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제4조의2 에 근거, 응시자뿐만 아니라 채용과 관련되어 채용의 공정성을 침해하는 행위(채용강요 등)를 할 시에는 법적 조치를 취할 수 있습니다.
- 원서접수 시 기재된 내용에 따라 응시자격을 갖추었는지에 대한 서류심사가 이루어지므로 응시자는 응시원서에 내용을 정확히 기재해 주시기 바랍니다.
- 채용인원 수 미달, 단수지원 또는 책임자가 없을 시 채용하지 않을 수 있습니다.
- 자기소개서 불성실 작성(동일어구 반복 사용 및 분량 과부족)시 서류전형 불합격 처리 가능합니다.(글자제한 수 절반 이상 작성 요망)
- 원서접수 시 경력사항 및 자격·면허 등 자격사항을 반드시 기재해야하며, 기재하지 않을 경우 불합격 처리됩니다.
- 원서접수 시 기재한 내용을 증빙하지 못하거나, 내용이 허위일 경우, 결격 사유가 있을 경우에는 합격 또는 임용이 취소됩니다.
- 입사지원서 등 각종 기재사항 착오·누락 또는 연락불능으로 발생한 불이익은 응시자의 책임으로 합니다.
- 제출된 서류는 다른 용도로 사용하지 않으며 최종 불합격자에 한하여 제출한 서류의 반환을 서면으로 요청할 경우 「채용절차의 공정화에 관한 법률」에 따라 서류를 반환해드립니다. 단, 홈페이지로 제출된 경우는 제외합니다.
- 예비합격자(면접응시자 혹은 필기고득점자 순)는 다음 각 호에 해당하는 사유가 발생 시, 예비합격 순위 순으로 임용 할 수 있습니다.
 - 가. 결격사유 발생 등으로 인해 최종합격자에 대한 최종합격 취소 또는 임용취소
 - 나. 최종합격자의 임용(등록) 포기
 - 다. 최종합격자의 임용 6개월 내 퇴사
- ※ 예비 합격자에 대한 임용이 결정되면 개별 연락함.
- 입사지원서에 가점사항을 기재하지 않은 경우 향후 별도로 가점 증빙자료를 제출하여도 가점 적용되지 않습니다.
- 다른 기관에 재직 또는 학교에 재학 중인 사람의 경우 공단 임용일로부터 근무가 가능할 수 있도록 하여야 합니다.(다만, 부득이한 사정이 있거나 타당한 사유가 있을 경우 임용 일을 다소 조정할 수 있습니다.)

□ 합격취소대상

- 임용을 위해 공단에 출두할 것을 통지하였음에도 출두하지 않는 경우 임용 의사가 없는 것으로 간주하고 임용등록을 취소할 수 있습니다.
- 임용대상자 등록을 하지 않는 경우 임용될 의사가 없는 것으로 간주합니다.
- 임용은 채용신체검사(공무원채용신체검사서), 결격사유 조회 또는 결격사유 관련 서약서 징구 후 결정하며, 임용된 경우에도 결격사유가 발견되면 임용이 취소됩니다. 취소된 자는 이에 대한 어떠한 이의 제기도 할 수 없습니다.

채용절차의 공정화에 관한 법률

제4조의2(채용강요 등의 금지) 누구든지 채용의 공정성을 침해하는 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 행위를 할 수 없다.

1. 법령을 위반하여 채용에 관한 부당한 청탁, 압력, 강요 등을 하는 행위
2. 채용과 관련하여 금전, 물품, 향응 또는 재산상의 이익을 제공하거나 수수하는 행위

제17조(과태료) ① 제4조의2를 위반하여 채용강요 등의 행위를 한 자에게는 3천만원 이하의 과태료를 부과한다. 다만, 「형법」 등 다른 법률에 따라 형사처벌을 받은 경우에는 과태료를 부과하지 아니하며, 과태료를 부과한 후 형사처벌을 받은 경우에는 그 과태료 부과를 취소한다.

② 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 자에게는 500만원 이하의 과태료를 부과한다.

1. 제4조제2항 또는 제3항을 위반하여 채용광고의 내용 또는 근로조건을 변경한 구인자
2. 제4조제4항을 위반하여 지식재산권을 자신에게 귀속하도록 강요한 구인자
3. 제4조의3을 위반하여 그 직무의 수행에 필요하지 아니한 개인정보를 기초심사자료에 기재하도록 요구하거나 입증자료로 수집한 구인자

③ 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 자에게는 300만원 이하의 과태료를 부과한다.

1. 제11조제3항에 따른 채용서류 보관의무를 이행하지 아니한 구인자
2. 제11조제6항을 위반하여 구직자에 대한 고지의무를 이행하지 아니한 구인자
3. 제12조제1항에 따른 시정명령을 이행하지 아니한 구인자

④ 제1항부터 제3항까지에 따른 과태료는 대통령령으로 정하는 바에 따라 고용노동부장관이 부과·징수한다.

※ 기타 문의사항은 원주시청 시설관리공단 설립추진단 033-737-2593 [2590~2593] 으로 문의주시기 바랍니다.