

[별첨 1]

상반기 서민층시설개선사업 체험형 청년인턴 채용공고

※ 본 체험형 청년인턴은 취업능력배양을 위한 것으로 정규직 전환과는 무관하며, 근무기간 종료 시 근로관계가 종료됩니다.

1. 채용분야 및 응시자격

① 채용분야 및 인원

- (채용분야) '20년도 상반기 서민층시설개선사업 체험형 청년인턴
- (담당업무) 서민층시설개선사업 현장검수 지원 및 행정보조
- (근무기간) 2020. 6. 1. ~ 2020. 10. 31.
* 본 채용은 체험형 청년인턴 채용으로 정규직 전환과는 무관하며 근로기간 종료 시 근로관계는 종료됩니다.
- (모집인원) 한국가스안전공사 본사 및 지역본부·지사

근무부서	인원	근무부서	인원	근무부서	인원
부산지역본부	1명	광주전남본부	2명	대전세종본부	2명
경남지역본부	8명	전남서부지사	2명	충남지역본부	1명
경남서부지사	5명	전남동부지사	2명	충북지역본부	1명
대구경북본부	2명	전북지역본부	3명	제주지역본부	1명
경북동부지사	5명	강원지역본부	1명	본사	2명
경북북부지사	6명	강원영동지사	1명	(안전지원부)	

② 공통 응시자격 (필수)

구분	내용
병역	· 병역대상자로서 병역기피 사실이 없는 자 · 현역 군인의 경우 최종합격자 발표일 이전에 전역이 가능한 자
나이	· 입사예정일('20.6.1) 기준 청년에 해당하는 자 - 만 15세 이상 34세 이하인 자(청년고용촉진 특별법 시행령)
기타	· 공사 인사규정 제20조의 결격사유에 해당하지 않는 자 · 우리공사 청년인턴 무(無) 경험자(기획재정부 공공기관 청년인턴제 가이드라인 준수) · 입사예정일 당일부터 교육입소 및 근무가능자(입사연기 불가능) · 근무부서별 중복지원은 불가

2. 접수방법 및 전형일정

① 접수방법

- 접수기간 : 2020. 4. 1.(수) ~ 4. 10.(금) 11:00 (10일간)
- 접수처 : 온라인 채용홈페이지 (<http://kgs.saramin.co.kr>)
- 접수방법 : 인터넷 온라인접수(우편 또는 방문접수 불가)

② 전형일정

- 1차 서류전형(3배수/5배수) → 2차 면접전형 순으로 실시

원서접수	서류전형결과 발표 및 등록	면접전형	최종결과 발표 및 등록
4.1(수)~4.10(금)	4.28(화)~4.29(수)	5.12(화)~5.15(금)	5.26(화)~5.27(수)
온라인 입사지원	온라인 개별조회	본사 및 지역본부	온라인 개별조회

※ 상기일정은 사정에 따라 변경될 수 있으므로 채용홈페이지를 참고하시기 바랍니다.

- 면접장소

면접지역	근무부서
본 사	본사, 강원지역본부, 강원영동지사, 대전세종본부, 충남지역본부, 충북지역본부
경 남 본 부	부산지역본부, 경남지역본부, 경남서부지사
대 구 경 북	대구경북본부, 경북동부지사, 경북북부지사
광 주 전 남	광주전남본부, 전남서부지사, 전남동부지사, 전북지역본부, 제주지역본부

3. 전형단계별 평가방법

구분	평가방법	선발인원								
서류 전형	(1차 응시자격 검증) 공사 청년인턴 경험자 제외 (2차 정량 평가) 20점 - 자격사항 · 우대자격기준표(첨부1)의 자격을 아래 기준대로 합산(최대 4개)	3/5*배수 *모집인원이 1명인 근무부서								
	<table border="1"> <thead> <tr> <th>기술사</th> <th>기능장</th> <th>기사</th> <th>산업기사</th> <th>기능사*</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>5점</td> <td>4점</td> <td>3점</td> <td>2점</td> <td>1점</td> </tr> </tbody> </table> <p>※ 서류접수 마감일 이전 최종합격한 자격증에 한하며, 동일분야는 최상위 자격만 인정 * 기능사에 양성교육 이수자(사용시설, 판매시설, 충전시설, 일반시설) 포함</p>		기술사	기능장	기사	산업기사	기능사*	5점	4점	3점
기술사	기능장	기사	산업기사	기능사*						
5점	4점	3점	2점	1점						
	(3차 정성 평가) 80점 - 자기소개서 4개 항목 평가 (조직이해, 문제해결, 조직가치도, 자기개발 각 20점)									
	↓									
면접 전형	(평가내용) 100점 - 4개 항목 평가 (직무태도, 대인관계 능력, 기본교양 및 일반지식, 의사소통 능력 각 25점) (면접방법) 다대다 혹은 일대다 질의응답 진행	1배수								

4. 전형단계별 우대사항

우대사항	우대내용(가점 등)	서류	면접				
장애	<ul style="list-style-type: none"> · (대상) "장애인고용촉진 및 직업재활법 시행령" 제3조에 따른 장애인 · (기준) 적용 전형별 만점의 10% 	적용	적용				
취업지원대상 (보훈)	<ul style="list-style-type: none"> · (대상) "국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률" 제 29조에 따른 취업지원대상자 · (기준) 적용 전형별 만점의 5% 또는 10% 	적용	적용				
한국사능력 검정시험 (국사편찬위)	<ul style="list-style-type: none"> · 한국사능력검정시험 일정등급 이상 보유자 <table border="1" style="width: 100%; text-align: center;"> <tr> <td style="width: 50%;">고급(1~2급)</td> <td style="width: 50%;">중급(3~4급)</td> </tr> <tr> <td>만점의 1%</td> <td>만점의 0.5%</td> </tr> </table>	고급(1~2급)	중급(3~4급)	만점의 1%	만점의 0.5%	적용	-
고급(1~2급)	중급(3~4급)						
만점의 1%	만점의 0.5%						
운전면허증	<ul style="list-style-type: none"> · LP가스 시설 검사업무 특성상 차량운행 필요 (만점의 1%) 	적용	-				

* 장애 및 보훈 가점은 유리한 1개의 가점만 적용

5. 제출서류 (면접 시 제출)

제출서류	구분	대상	서류 활용목적
주민등록초본	원본	전원	병역 미필여부, 청년여부 확인
우대 자격증 증빙서류	사본	해당자	우대자격 사항 확인
운전면허증	사본	해당자	가점 사항 확인
한국사 자격증	사본	해당자	가점 사항 확인
취업지원대상 증명서	사본	해당자	보훈, 상이등급 확인
장애인 증명서	사본	해당자	장애등급 확인

* 제출 서류는 지원서 상 기재사항의 검증에만 활용하며 심사위원회에게는 미제공

- 지원자가 제출한 서류는 『채용절차의 공정화에 관한 법률』 및 『개인정보보호법』에 의거 합격 발표 후 14일 간 보관 후 서류반환 신청이 없을 시 파기
- 청구방법 : 채용서류 반환청구서[첨부2]를 작성하여 이메일 제출 (junhyuk812@kgs.or.kr)

6. 근로조건 등

- (근무기간) 2020. 6. 1. ~ 2020. 10. 31
- (고용형태) 기간의 정함이 있는 근로자(기간제 계약직)
- (월 급여) 190만원 (세전 총액, 4대 보험 자부담, 중식비 포함)
- (근무시간) 주 40시간 (주 5일제, 8시간/일 근무)
- (연차휴가) 근로기준법에 따라 매1월 근무 시 1일 부여
- (유연근무) 업무량 및 근로자 희망에 따라 유연근무제 가능
- (특별휴가) 취업시험, 취업박람회 참가, 학과시험, 자격시험 증빙 제출 시 부여
- 청년인턴 수료자는 향후 2년 간 신입직원(정규직) 채용 지원 시 서류전형 우대

경력기간	5개월 이상	3개월 이상	1개월 이상	비고
서류전형 가점	전형 면제	만점의 5%	만점의 3%	2022년 말까지 유효

※ 중도 퇴사 시 적용 불가

7. 기타사항

- (합격발표) 접수 홈페이지, 문자, 전자메일 등을 활용하여 발표
- (등록기한) 전형단계 별 합격자 발표 이후 1일 이상 별도안내
 - 이의신청 기간 동시 운영 ※이의신청서[첨부3] 전자메일 접수
- (예비순위) 합격자 발표 후 합격자 등록기한 내에 미등록한 인원 및 입사포기자, 중도 퇴사자 발생 시 (채용 예정일(6.1)로 부터 2개월 이내) 차순위자 선발
 - ※ 예비자는 채용예정인원의 0.5배수(소숫점 이하 올림)를 고득점 순으로 선정
- (합격포기) 전형단계별 합격포기자 발생시 포기확인서[첨부4] 징구
 - 채용전산시스템에 포기등록, 전형 당일 결시로 인한 포기시에는 미징구
- (합격취소) 기간에 관계없이 합격취소 및 향후 5년간 채용시 제한

- ① 결격사유발생 [첨부5] 신규채용자 결격사유 또는 부적격 시
- ② 지원서의 허위사실 기재 또는 오기재로 합격여부에 변동사항이 발생하는 경우
- ③ 제출서류 위변조 사실 적발 시
- ④ 청탁 등 부정행위로 인해 합격된 사실이 확인될 경우

- (블라인드) 나이, 성별, 학교(출신, 성적 등), 지역, 가족관계, 신체적 조건, 직무와 관계없는 어학성적, 회사(단체)명* 등 직·간접적 기재 금지(미준수 시 불합격 처리)
* 지원서 접수를 위한 전자메일 주소에 학교, 회사명 등의 도메인 사용금지
- 채용비리 및 부당한 채용절차 진행에 관한 사항은 공사 감사실로 신고 (www.kgs.or.kr[고객센터/반부패청렴신고/부당행위신고(감사실 직통)])하실 수 있습니다.
- 면접 시 본인의 신분증(주민등록증, 여권, 운전면허증 한정)을 반드시 지참

8. 문의처

- 문의전화 : 한국가스안전공사 인사부 043-750-1194

- [첨부] 1. 우대자격 기준표
 2. 채용서류 반환청구서
 3. 이의신청서
 4. 포기확인서
 5. 신규채용자 결격사유

우대자격 기준표

분야	기술사	기능장	기사	산업기사	
공통	기계안전기술사 화공안전기술사 가스기술사	가스기능장 ISO선임심사원	가스기사 ISO심사원 산업안전기사 화재감식평가기사 CFEI	가스산업기사 산업안전산업기사 화재감식평가산업기사	가스기능사
	변호사, 공인회계사 변리사, 공인노무사 세무사, 감정평가사	AICPA CIA(공인내부감사사) 손해사정사(재물)	경영지도사 공인중개사 전산회계운용사1급 세무회계1급 전산세무1급	주택관리사보 전산회계운용사2급 세무회계2급 전산세무2급 재경관리사	전산회계운용사3급 세무회계 3급
	화공기술사 기계기술사 공조냉동기계기술사 건설기계기술사 용접기술사 산업기계설비기술사 금속재료기술사 표면처리기술사 비파괴검사기술사 건설안전기술사 전기안전기술사 소방기술사	위험물기능장 에너지관리기능장 용접기능장 배관기능장 NBBI API510/570 금속재료기능장 표면처리기능장 비파괴레벨Ⅲ NACECP4 IECEX CoPC	화공기사 화학분석기사 에너지관리기사 일반기계기사 공조냉동기계기사 건설기계설비기사 기계설계기사 용접기사 CWI 금속재료기사 방사선비파괴검사기사 초음파비파괴검사기사 자기비파괴검사기사 와전류비파괴검사기사 침투비파괴검사기사 누설비파괴검사기사 NACECP3 건설안전기사 소방설비기사(전기분야) 소방설비기사(기계분야)	위험물산업기사 에너지관리산업기사 공조냉동기계산업기사 건설기계설비산업기사 용접산업기사 배관산업기사 기계설계산업기사 컴퓨터응용가공산업기사 금속재료산업기사 표면처리산업기사 방사선비파괴산업기사 초음파비파괴검사산업기사 자기비파괴검사산업기사 와전류비파괴검사산업기사 침투비파괴검사산업기사 누설비파괴검사산업기사 NACECP2 건설안전산업기사 소방설비산업기사(전기분야) 소방설비산업기사(기계분야)	일반시설안전관리자 사용시설안전관리자 판매시설안전관리자 충전시설안전관리자

[첨부 2]

채용서류 반환청구서

접수번호	접수일자	
청구인	성명	수험번호
주소		
반환장소 (주소와 다른 경우 기재)		
반환청구서류		

「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조 및 같은 법 시행령 제2조 및 제4조에 따라 위와 같이 채용서류의 반환을 청구합니다.

년 월 일

청구인

(서명 또는 인)

한국가스안전공사 사장 귀하

공지사항

- 흰색 칸만 작성해 주시기 바랍니다.
- 「채용절차의 공정화에 관한 법률 시행령」 제2조제1항에 따라 14일 이내에 반환요구서류를 발송하고 있습니다.
- 「채용절차의 공정화에 관한 법률 시행령」 제2조제2항에 따라 반환요구서류는 특수취급우편물을 통해 발송됩니다.
- 「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조제5항 및 같은 법 시행령 제5조제2항에 따라 채용서류의 반환에 드는 비용을 청구인이 부담할 수 있습니다.

[첨부 3]

이의신청서

① 이의신청인 인적사항

모집직무 :

수험번호 :

성 명 :

② 이의신청 내용

상기인은 아래와 같이 평가결과에 대하여 이의를 신청합니다.

전형단계	확인 요청사항
서류전형 필기전형 면접전형 중 택1	자유롭게 기술 단, 심사위원의 평가점수에 대한 이의는 받지 않음

2000. 00. 00.

한국가스안전공사 사장 귀하

[첨부 4]

포기확인서

성 명 :

생년월일 :

상기인은 한국가스안전공사 ○○ 채용의 ○○ 전형단계에서 합격 사실을 안내받고 합격등록을 완료하였으나, 개인 사유로 인하여 당해 합격등록을 포기함을 확인합니다.

확인자 : (서 명)

2000. 00. 00.

한국가스안전공사 사장 귀하

신규채용자 결격사유

(공사 인사규정 제20조)

- ① 다음 각 호의 1에 해당하는 자는 직원에 임용될 수 없다.
1. 피성년후견인 또는 피한정후견인
 2. 파산자로서 복권되지 아니한 자
 3. 금고 이상의 형을 받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년을 경과하지 아니한 자
 4. 금고 이상의 형을 받고 집행유예의 기간이 완료된 날로부터 2년을 경과하지 아니한 자
 5. 금고 이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예 기간 중에 있는 자
 6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 의하여 자격이 상실 또는 정지된 자
- 6의2. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람
- 6의3. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람(집행유예를 선고 받은 후 그 집행유예기간이 경과한 사람을 포함한다)
- 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
 - 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년 대상 성범죄
7. 징계에 의하여 파면의 처분을 받은 때로부터 5년을 경과하지 아니한 자
 8. 징계에 의하여 해임의 처분을 받은 때로부터 3년을 경과하지 아니한 자
 9. 채용신체검사 불합격자로 판정된 자
 10. 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조에 따른 비위면직자 등의 취업제한에 해당하는 자
- ② 전항에 불구하고 교통사고로 인하여 금고이상의 형을 받고 집행유예된 경우의 결격여부는 인사위원회 심의를 거쳐 결정한다.
- ③ 제1항의 제7호 및 제8호의 징계처분은 우리공사 및 타기관 모두 해당된다.
- ④ 신규채용 후 제1항 각 호의 사항이 발견되거나, 채용관련 비위사항이 확인되는 경우에는 직권면직 처분하고, 향후 5년간 공사 채용시 응시를 제한한다.