

2020년 전북개발공사 경력 및 신입직원 채용 공고

전북개발공사의 미래를 선도할 진취적이고 창의적인 인재를 다음과 같이 모집하오니 역량 있는 분들의 많은 지원 바랍니다.

2020년 1월 23일

전북개발공사 사장

1. 채용인원

직렬	직급(직종)	채용예정인원	경쟁구분	근무예정지	비고(자격 등)
행정직	6급(일반행정)	1	공개경쟁	전주	
	6급 (장애인, 일반행정)	1	공개·제한경쟁		장애인 제한경쟁
	6급(회계)	1	공개경쟁		
기술직	5급(신재생)	1	경력경쟁		해당 경력자
	6급(건축설비)	1	공개경쟁	해당 자격증 소지자	
	6급(토목)	1	공개경쟁		
	6급(지적)	1	공개경쟁		

2. 응시자격

1 공통사항

- 연령·학력·성별·외국어 : 제한없음. 단, 연령은 만60세 미만.
- 지역 : 공고일 전일 현재 주민등록상 주소지 또는 등록기준지가 전라북도인 자.
 - * 전북개발공사는 전라북도가 자본금 100%를 출자하여 설립한 지방공기업이며, 지역인재의 유출 방지 및 지역 내 실업을 해소를 위해 지역제한을 두고 있음.
- 병역 : 남자는 병역필 또는 면제자. 단, 필기시험 이전 전역예정이거나 소집해제 예정인 경우는 지원가능.
- 결격사유(적용기준일 : 해당 면접시험 최종일)

【전북개발공사 인사규정 제12조(결격사유)】

1. 피성년후견인 또는 피한정후견인
2. 파산자로서 복권되지 아니한 자
3. 금고 이상의 형을 받고 그 집행이 종료되거나, 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 2년을 경과하지 아니한 자
4. 금고 이상의 형을 받고 그 집행유예의 기간이 완료된 날로부터 2년을 경과하지 아니한 자
5. 금고이상의형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예기간 중에 있는 자
6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 의하여 자격이 상실 또는 정지된 자
7. 징계처분에 의하여 파면의 처분을 받은 날로부터 5년을 경과하지 아니한 자
8. 징계처분에 의하여 해임·정직의 처분을 받은 날로부터 3년을 경과하지 아니한 자
9. 병역의무자로서 병역기피의 벌금형을 받고 2년이 경과하지 아니한 자
10. 지방공기업법을 위반하여 벌금형을 받고 2년이 경과하지 아니한 자

2 분야별 응시자격 *자격기준은 공고일 전일까지 취득한 자격증에 한함.

직렬	직급(직종)	경쟁구분	필수 자격								
행정직	6급(일반행정)	공개경쟁	◆ 자격증 제한 없음								
행정직	6급(장애인, 일반행정)	제한경쟁	◆ 자격증 제한 없음 ◆ 『장애인고용촉진 및 직업재활법 시행령』 제3조 내지 제4조에 해당하는 자								
행정직	6급(회계)	공개경쟁	◆ 자격증 제한 없음								
기술직	5급(신재생)	경력경쟁	◆ 자격증 제한 없음 ◆ 태양광 등 재생에너지 사업기획, 개발 인·허가, 설계·시공업무, 운영관리 업무 등 해당 수행직무 실무경력 4년이상								
기술직	6급(건축설비)	공개경쟁	◆ 『국가기술자격법 시행규칙』 [별표2]에 따른 아래의 건축설비분야 자격증 1개 이상의 소지자 <table border="1" style="width: 100%; margin-top: 5px;"> <thead> <tr> <th>구분</th> <th>자격증</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>기술사</td> <td>· 건축기계설비, 건설기계</td> </tr> <tr> <td>기사</td> <td>· 건축설비, 일반기계, 건설기계설비</td> </tr> <tr> <td>산업기사</td> <td>· 건축설비</td> </tr> </tbody> </table>	구분	자격증	기술사	· 건축기계설비, 건설기계	기사	· 건축설비, 일반기계, 건설기계설비	산업기사	· 건축설비
구분	자격증										
기술사	· 건축기계설비, 건설기계										
기사	· 건축설비, 일반기계, 건설기계설비										
산업기사	· 건축설비										
기술직	6급(토목)	공개경쟁	◆ 『국가기술자격법 시행규칙』 [별표2]에 따른 아래의 토목분야 자격증 1개 이상의 소지자 <table border="1" style="width: 100%; margin-top: 5px;"> <thead> <tr> <th>구분</th> <th>자격증</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>기술사</td> <td>· 토목구조, 토질 및 기초, 상하수도, 토목시공, 토목품질시험, 도로 및 공항</td> </tr> <tr> <td>기사</td> <td>· 토목</td> </tr> <tr> <td>산업기사</td> <td>· 토목</td> </tr> </tbody> </table>	구분	자격증	기술사	· 토목구조, 토질 및 기초, 상하수도, 토목시공, 토목품질시험, 도로 및 공항	기사	· 토목	산업기사	· 토목
구분	자격증										
기술사	· 토목구조, 토질 및 기초, 상하수도, 토목시공, 토목품질시험, 도로 및 공항										
기사	· 토목										
산업기사	· 토목										
기술직	6급(지적)	공개경쟁	◆ 『국가기술자격법 시행규칙』 [별표2]에 따른 아래의 지적분야 자격증 1개 이상의 소지자 <table border="1" style="width: 100%; margin-top: 5px;"> <thead> <tr> <th>구분</th> <th>자격증</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>기술사</td> <td>· 지적</td> </tr> <tr> <td>기사</td> <td>· 지적</td> </tr> <tr> <td>산업기사</td> <td>· 지적</td> </tr> </tbody> </table>	구분	자격증	기술사	· 지적	기사	· 지적	산업기사	· 지적
구분	자격증										
기술사	· 지적										
기사	· 지적										
산업기사	· 지적										

3. 단계별 전형절차 및 합격자 결정방법

1 **전형단계** *전형단계별 합격자에 한하여, 다음 단계 응시자격 부여.

구 분	1차 전형	2차 전형	3차 전형		최종전형
공통	서류전형	필기시험	인성검사	면접시험	신체검사 신원조사
대상인원	응시자격 갖춘 모든 지원자	서류전형 합격자	필기합격자 (선발예정 3배수)	필기합격자 (선발예정 3배수)	합격예정자 (선발예정 인원)

2 서류전형

- 원서접수 : 2020. 1. 30(목) ~ 2. 06(목)
- 응시대상 : 응시자격중 '공통사항'과 '분야별 응시자격' 사항을 모두 갖춘 지원자
- 합격결정 : 응시자격에 적합한 경우 서류전형 합격자로 결정하고 필기시험 자격부여(채용사이트에서 개인별 확인)

3 필기시험

- 시험과목

직렬	직급(직종)	과목수	필기시험 과목(문항수)
행정직	6급(일반행정)	5	NCS직업기초능력검사(20), 일반상식(20), 영어(20), 행정학(20), 경영학(20)
	6급(장애인, 일반행정)		
	6급(회계)	5	NCS직업기초능력검사(20), 일반상식(20), 영어(20), 회계학(20), 세법(20)
기술직	5급(신재생)	4	NCS직업기초능력검사(20), 일반상식(20), 태양광발전 기획(20), 태양광발전 설계(20)
	6급(건축설비)	5	NCS직업기초능력검사(20), 일반상식(20), 영어(20), 기계일반(20), 기계설계(20)
	6급(토목)	5	NCS직업기초능력검사(20), 일반상식(20), 영어(20), 응용역학(20), 토목설계(20)
	6급(지적)	5	NCS직업기초능력검사(20), 일반상식(20), 영어(20), 지적측량(20), 지적법규(20)

- 출제수준 : 경력직은 정규대학 졸업정도이며, 신입직은 전문대학 또는 고등학교 졸업정도(공무원 9급시험 상당)
- 필기시험시간 및 선택지 : 과목당 25분이며 5지선다형으로 출제함
- NCS 직무기초능력 평가영역 : 의사소통능력, 문제해결능력, 자원관리 능력, 대인관계능력, 직업윤리(직무기술서 참조)
- 필기시험 합격자 결정
 - 각 과목별 배점의 40%이상, 전 과목 총점 평균의 60%이상 득점자 중 고득점자 순(가산점수 반영)으로 채용예정인원의 3배수 선발.
 - 채용예정인원 3배수를 초과하여 동점자 발생시(소수점이하 둘째자리) 모두 합격처리함
 - 합격여부는 필기시험 합격자발표일 채용사이트에서 개인별 확인

4] 인성검사

- 필기시험 합격자(채용예정인원 3배수)를 대상으로 면접시험전 온라인을 통해 개별적으로 검사 실시
- 인성검사 결과는 면접시험시 참고자료로 활용

5] 면접시험

- 평가기준 : 공사직원으로서의 자세, 전문지식 및 응용능력, 의사 발표의 정확성 및 논리성, 품행 및 성실성, 창의력 및 발전가능성 등
- 필기시험 합격자에 한하며, 면접시험 위원(5명)이 채점한 평균 평점이 만점의 60%이상인자 중에서 상위순위자로 합격자를 결정
- 동점자 발생시 취업지원대상자, 필기시험성적, 주민등록상 연하자 순으로 합격자를 결정

6] 최종합격자

- 면접시험 합격자를 대상으로 신체검사, 신원조사를 거쳐 결격사유가 없는 경우 인사위원회를 개최하여 채용절차의 적정성, 최종합격 예정자 선정의 공정성을 검토하여 최종 합격자 결정

7 예비합격자 선정

- 최종합격자의 채용신체검사 또는 신원조회 및 조사 결과 결격사유가 있을시, 수습기간 부적격으로 인한 임용 불가 시, 수습기간 중 본인사정에 의한 사직 시, 기타 사유로 인하여 임용을 포기한 경우에는 원활한 인력충원 및 인재확보를 위해 예비합격자(채용 예정인원의 1배수)를 추가 합격자로 선정 할 수 있음(예비합격자 명단 유효기간 : 최종합격자 발표일로부터 1년)

4. 우대가점 및 자격가점

구 분		대 상 자	가산점수 및 부가점수	비 고
우대 가점	취업 지원 대상자	1. 『국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률』 제29조의 취업지원 대상자	·필기시험 각 과목별 만점의 5% 또는 10%	
	장애인	1. 『장애인복지법』의 적용을 받는 자	·필기시험 각 과목별 만점의 3%	
	북한 이탈 주민	1. 『북한이탈주민의 보호 및 정착 지원에 관한 법률』의 적용을 받는 자	·필기시험 각 과목별 만점의 3%	
	다문화 가정	1. 『다문화가족 지원법』을 적용 받는 다문화가족 구성원	·필기시험 각 과목별 만점의 3%	
자격(면허) 소지자	1. 행정분야 : 공인회계사, 세무사, 감정평가사, 공인노무사, 변리사 2. 기술분야 : 응시직렬과 관련된 해당자격증	1. 행정분야 필기시험의 각 과목별 만점의 5% 2. 기술분야 - 건축사, 기술사 : 5% - 기사 : 3% - 산업기사 : 2%	당해직종에 한하여 1인 1종 이상인 경우는 1종만 적용	

※ 필기시험에만 적용하며, 각 과목별, 또는 전체의 과락기준에 의거 미달한 경우에는 가산점수 미부여

※ 자격(면허)소지자 이외의 가점을 받아 필기시험에 합격하는 사람은 직렬별 선발예정 인원의 30퍼센트를 초과할 수 없음.

5. 응시원서 접수(인터넷 접수만 가능)

① 응시원서 접수

- 접 수 처 : <http://jbdc.torc.co.kr>
- 접수기간 : 2020. 1. 30(목) ~ 2. 6(목), 17:00까지
- ※ 접수 마감일에는 다수 동시접속에 따라 원활한 접수가 이루어지지 않을 수 있으므로 마감일 이전에 여유 있게 지원하시기 바라며 작성 중이었던 지원서라 하더라도 마감시간까지 제출완료하지 못한(접수번호를 부여받지 못한) 경우 지원서 접수가 되지 않으니 이점 유의하시기 바랍니다.

② 원서접수시 유의사항

- 작성서류 : 응시원서 및 역량기반 자기소개서, 개인정보 수집·이용 및 제3자 제공 동의서(채용 홈페이지 상에서 체크)
- 접수기간 중 기재사항 수정 가능, 접수마감 이후 수정 불가
- ※ 응시원서에 기입한 내용을 증빙하는 각종 서류는 블라인드 채용 가이드라인에 따라 응시자격 요건에 해당하는 서류에 한하여 제출받을 예정

6. 주요 일정

*공사 내부사정에 의해 일부 일정이 변경될 수 있음.

시험구분	공 고 일	시 행 일	합격자 발표일	비 고
서류전형	2020. 1.23.(목)	2020. 1.30.(목) ~2.06.(목)	2020. 2.11.(화)	
필기시험	2020. 2.11.(화)	2020. 2.15.(토)	2020. 2.20.(목)	
인성검사	2020. 2.20.(목)	2020. 2.25.(화)	-	온라인 실시
면접시험	2020. 2.20.(목)	2020. 2.28.(금)	2020. 3.04.(수)	
신체검사 및 신원조사	-	2020. 3.10.(목)	-	'20.04.01. 임용예정

7. 유의사항

- 블라인드 채용으로 응시자는 학력, 성별, 가족관계 등 불합리한 차별을 야기할 수 있는 사항을 유추하거나 암시할 수 있는 일체의 내용을 기재하여서는 안 됩니다.
- 응시희망자는 자격요건을 면밀히 검토한 후 응시하시기 바랍니다.
- 공사는 채용단계별로 필요한 사항은 관계기관에 사실여부를 조회할 수 있습니다.
- 응시원서 기재사항이 허위 및 변조임이 판명될 경우, 전형 중 부정행위를 하는 경우 등 비위채용자는 즉시 합격취소하고 적발된 날로부터 5년간 공사 채용시험에 응시가 불가하오니 이 점 각별히 유념하시기 바랍니다.
- 인터넷 접수 시 작성요령을 반드시 숙지하고 지원서 제출 전에 자격증 등 각종 기재사항을 정확히 확인하여 오기 또는 미기재로 인한 불이익은 응시자 본인의 책임이므로 작성에 신중을 기하여 주시기 바랍니다.
- 채용단계별 적격자가 없을 시에는 채용하지 않을 수 있습니다.
- 각 단계별 전형내용 및 일정은 공사사정에 의해 일부 변경될 수 있으며, 향후 일정 및 각 전형별 합격자 발표사항 등은 개별통지 없이 공사 홈페이지 또는 채용 홈페이지를 통해 안내할 계획이오니 이점 착오 없으시길 바랍니다.
- 최종 합격되지 않은 경우 「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조에 따라 제출한 서류의 반환을 발표일로부터 14일이내에 청구할 수 있으며, 청구사항은 담당부서(063-280-7417)로 문의하시기 바랍니다.
- 기타 채용관련 사항은 인터넷 채용시스템을 참고하시기 바라며 문의사항은 채용시스템 내 “채용 Q&A” 메뉴를 이용하시기 바랍니다.