

광주도시관리공사 경력경쟁시험 채용 공고

광주시민의 공기업 광주도시관리공사에서 창의와 열정을 갖춘 인재를 모집하오니 많은 응시 바랍니다.

2018. 12. 7.

광주도시관리공사 인사위원회 위원장

1. 모집분야 · 채용인원 및 응시자격

【 기본 공통 자격기준 】

- 가. 공사 인사규정 제14조(결격사유-별첨) 각호의 어느 하나에 해당하지 않는 사람
- 나. 공고일 기준 만18세 이상(우리공사 정년 만60세)

【 직종·직급별 응시 자격기준 】

직종	채용 직급	직렬 (주요업무 분야)	채용예정 인원	채용 자격·경력 조건 (각호의 어느 하나에 해당하는 자)
일반직	4급 (팀장)	행정 (도시개발)	1명	<ul style="list-style-type: none">- 공무원 6급 이상으로 도시개발 분야*에서 5년 이상 근무한 경력이 있는 사람- 국가 또는 지방자치단체가 50% 이상 투자한 기관에서 부장급 이상으로 도시개발 분야에서 근무한 경력이 3년 이상인 사람- 도시개발 분야 관련 기업체에서 차장급 이상으로 도시개발 분야에 근무한 경력이 5년 이상인 사람- 도시, 교통분야 국가기술자격(기사 이상) 자격증 취득후 10년 이상 도시개발 분야에서 근무한 경력이 있는 사람 <p>* 도시개발 분야 : 도시·부동산 개발과 관련한 법률검토, 사업성 검토, 사업계획 수립, 인허가, 사업추진 관리 (이하 동일)</p>

직 종	채용 직급	직렬 (주요업무 분야)	채용예정 인원	채용 자격·경력 조건 (각호의 어느 하나에 해당하는 자)
일반직	5급 (차장)	행정 (도시개발)	1명	<ul style="list-style-type: none"> - 공무원 7급 이상으로 5년 이상 도시개발 분야에서 근무한 경력이 있는 사람 - 국가 또는 지방자치단체가 50% 이상 투자한 기관에서 차장급 이상으로 도시개발 분야에서 근무한 경력이 3년 이상인 사람 - 도시개발 분야 관련 기업체에서 차장급 이상으로 도시개발 분야에 근무한 경력이 3년 이상인 사람 - 도시, 교통분야 국가기술자격(기사 이상) 자격증 취득후 7년 이상 도시개발 분야에서 근무한 경력이 있는 사람
일반직	6급 (과장)	행정 (도시개발)	1명	<ul style="list-style-type: none"> - 공무원 8급 이상으로 도시개발 분야에서 3년 이상 근무한 경력이 있는 사람 - 국가 또는 지방자치단체가 50% 이상 투자한 기관에서 과장급 이상으로 도시개발 분야에서 근무한 경력이 2년 이상인 사람 - 도시개발 분야 관련 기업체에서 과장급 이상으로 도시개발 분야에 근무한 경력이 3년 이상인 사람 - 도시, 교통분야 국가기술자격(기사 이상) 자격증 취득후 5년 이상 도시개발 분야에서 근무한 경력이 있는 사람

직 종	채용 직급	직렬 (주요업무 분야)	채용예정 인원	채용 자격·경력 조건 (각호의 어느 하나에 해당하는 자)
일반직	6급 (과장)	문화 (무대기계)	1명	<ul style="list-style-type: none"> ○ 무대예술전문인(무대기계 1급) 자격을 소 자한 자로서 다음 각호의 어느 하나에 해당하는 자 <ul style="list-style-type: none"> - 공무원 8급 이상으로 3년 이상 근무한 경력이 있는 사람 - 국가 또는 지방자치단체가 50% 이상 투자한 기관에서 과장급 이상으로 2년 이상 근무한 경력이 있는 사람 - 무대기계 관련 기업체에서 과장급 이상으로 3년 이상 근무한 경력이 있는 사람 - 무대기계 분야에서 5년 이상 근무한 경 력이 있는 사람
일반직	7급 (대리)	문화 (공연기획)	1명	<ul style="list-style-type: none"> - 공무원 9급 이상으로 공연기획 분야*에서 3년 이상 근무한 경력이 있는 사람 - 국가 또는 지방자치단체가 50% 이상 투자한 기관의 공연기획 분야에서 대리급 이상 으로 2년 이상 근무한 경력이 있는 사람 - 공연기획 분야와 관련한 기업체에서 대리급 이상으로 공연기획 분야에서 3년 이상 근 무한 경력이 있는 사람 - 공연기획 분야에서 5년 이상 근무한 경력이 있는 사람 <p>※ 공연기획 분야 : 공연기획/운영, 공연 프로 그램 개발/진행, 공연 홍보물 기획/제작</p>

직 종	채용 직급	직렬 (주요업무 분야)	채용예정 인원	채용 자격·경력 조건 (각호의 어느 하나에 해당하는 자)
일반직	8급 (주임)	문화 (공연기획)	1명	<ul style="list-style-type: none"> - 공무원 9급 이상으로 공연기획 분야*에서 1년 이상 근무한 경력이 있는 사람 - 국가 또는 지방자치단체가 50% 이상 투자한 기관의 공연기획 분야에서 주임급 이상으로 2년 이상 근무한 경력이 있는 사람 - 공연기획 분야와 관련한 기업체에서 주임급 이상으로 공연기획 분야에서 2년 이상 근무한 경력이 있는 사람 - 공연기획 분야에서 3년 이상 근무한 경력이 있는 사람 <p>※ 공연기획 분야 : 공연기획/운영, 공연 프로그램 개발/진행, 공연 홍보물 기획/제작</p>
공무직 (기간제 계약직)	사원	시설안내 (티켓판매· 관리)	1명	<ul style="list-style-type: none"> - 공고일 현재 광주시 거주자로서 문화예술 분야 또는 사무분야에서 6개월 이상 근무한 경력이 있는 사람 <p>※ 육아휴직 대체인력이며, 계약기간은 채용일로부터 1년입니다.</p>
공무직 (무기 계약직)	사원	운전원 (장애인 이동지원 차량 운전)	7명	<ul style="list-style-type: none"> - 공고일 현재 광주시 거주자로서 1종 대형 운전면허를 가지고 있으며, 2년 이상 무사고 운전 경력이 있는 사람 (운전한 차종은 무관함) - 공고일 현재 광주시 거주자로서 「여객자동차 운수사업법 시행규칙」 제49조 및 제50조에 따른 자격을 갖추고 1년 이상 무사고 운전 경력이 있는 사람 (단, 2종보통 운전면허 자격 소지자는 제외함)

직종	채용 직급	직렬 (주요업무 분야)	채용예정 인원	채용 자격·경력 조건 (각호의 어느 하나에 해당하는 자)
일반직	8급 (주임)	기계 (기계설비 유지관리)	2명	<ul style="list-style-type: none"> - 공무원 9급 이상으로 응시하고자 하는 주요업무 분야*에서 1년 이상 근무한 경력이 있는 사람 - 국가 또는 지방자치단체가 50% 이상 투자한 기관에서 응시하고자 하는 주요업무 분야에서 주임급 이상으로 근무한 경력이 2년 이상인 사람 - 상시 종업원수 50인 이상의 기업체에서 응시하고자 하는 주요업무 분야에서 주임급 이상으로 근무한 경력이 2년 이상인 사람
일반직	8급 (주임)	전기 (전기설비 유지관리)	1명	<ul style="list-style-type: none"> - 응시가능한 국가기술자격증(산업기사 이상)*을 취득한 후 응시하고자 하는 주요업무 분야에서 1년 이상 근무한 경력이 있는 사람 <p>※ 응시가능 자격증(산업기사 이상)</p>
일반직	8급 (주임)	환경 (수처리 관리)	1명	<ul style="list-style-type: none"> - 기계분야 : 일반기계, 건설기계설비, 건설기계정비, 설비보전, 기계정비, 용접, 에너지관리 - 전기분야 : 전기, 전기공사 - 환경분야 : 수질환경, 화학분석 <p>※ 주요업무 분야 : 기계설비 유지관리, 전기설비 유지관리, 수처리 운영·관리, 수질분석</p>
공무직 (무기 계약직)	사원	기술지원 (비점시설 유지관리)	1명	<ul style="list-style-type: none"> - 공고일 현재 광주시 거주자로서 1종 보통 운전면허를 가지고 있으며, 2년 이상 무사고 운전 경력이 있는 사람 (운전한 차종은 무관함)

※ 2개 이상의 직급 및 직렬에 중복 지원할 수 없습니다.

※ 광주시관리공사 인사규정 제14조(결격사유)

1. 금치산자와 한정치산자
2. 파산자로서 복권되지 아니한 자
3. 금고이상의 형을 받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 2년 이상이 경과되지 아니한 자
4. 금고이상의 형을 받고 그 집행 유예기간이 종료된 날로부터 2년을 경과하지 아니한 자
5. 금고이상의 선고유예를 받은 경우에는 그 선고유예기간 중에 있는 자
6. 징계에 의하여 해임처분을 받은 날로부터 3년, 파면처분을 받은 날로부터 5년이 경과되지 아니한 자
7. 법원의 판결 또는 다른 법률에 의하여 자격이 상실 또는 정지된 자
8. 병역의무자로서 병역기피의 벌금형을 받고 2년이 경과되지 아니한 자
9. 지방공기업법을 위반하여 벌금형을 받고 2년이 경과되지 아니한 자

2. 근무 여건

직종 및 직급	직 렬 (업무분야)	주요업무	근무지	연봉액 상한 (백만원)
일반4급 (팀장)	행정 (도시개발)	- 공사의 도시개발 관련 업무 총괄	광주시청 인근 행정타운내 사무실 (예정)	69
일반5급 (차장)	행정 (도시개발)	- 도시개발 관련 사업계획 수립, 사업성 검토, 법률검토, 인허가, 사업추진 관리 등 개발사업 관련 업무추진		58
일반6급 (과장)	행정 (도시개발)			53
일반6급 (과장)	문화 (무대기계)	- 남한산성아트홀 대·소극장 무대기계 운영 및 관리	남한산성 아트홀	53
일반7급 (대리)	문화 (공연기획)	- 남한산성아트홀 공연 기획·운영, 공연 프로그램 개발·진행 및 홍보		45
일반8급 (주임)	문화 (공연기획)	- 남한산성아트홀 공연 기획·운영, 공연 프로그램 개발·진행 및 홍보		43
공무직 (기간제)	시설안내 (티켓판매·관리)	- 남한산성아트홀 공연 티켓판매 및 관리, 공연업무 지원		약 26

직종 및 직급	직 렬 (업무분야)	주요업무	근무지	연봉액 상한 (백만원)
일반8급 (주임)	기계 (기계설비 유지관리)	- 공공하수처리시설 기계설비 운영 및 유지관리	광주시 공공하수 처리시설 일원	43
일반8급 (주임)	전기 (전기설비 유지관리)	- 공공하수처리시설 전기설비 운영 및 유지관리		43
일반8급 (주임)	환경 (수처리 관리)	- 공공하수처리시설 수질공정 운영 및 유지관리		43
공무직 (무기 계약직)	기술지원 (비점시설 유지관리)	- 비점오염저감시설 운영 및 유지·관리		약 26
공무직 (무기 계약직)	운전원 (차량운전)	- 장애인 이동지원 특수차량 운전 및 이용객 승하차 지원	광주시 일원 차고지	약 26

▶ 급 여 : 일반직(연봉제), 공무직(포괄임금제)

※ 일반직의 최초 연봉은 그간의 채용예정 분야 관련 경력을 호봉으로 산출하여 연봉책정 합니다.

▶ 부가급여 : 평가급(성과급), 복지포인트, 초과근무수당, 가족수당 등

▶ 주요업무 및 근무지는 공사의 사업운영 사정에 따라 변경될 수 있습니다.

▶ 업무특성상 휴일근무, 당직(일직, 숙직)근무가 발생할 수 있습니다.

3. 채용전형 및 방법

가. 제1차 : 서류심사

▶ 응시자가 작성한 지원서 등에 따라 응시자격 충족여부를 심사합니다.
(응시자격 충족시 합격)

※ 지원서에 기재한 경력 및 자격조건은 모두 증빙이 가능하여야 하며,
객관적 자료를 통해 증빙하지 못할 경우 합격이 취소됩니다.

나. 제2차 : 인성검사 및 직무능력검사 (오프라인 검사)

- ▶ 대 상 : 서류심사 합격자
- ▶ 시험방법 및 합격자 선정 방법

채용직종	일반직 8급	일반직 4급 ~ 7급	공무직
시험방법	인성검사, 직무능력검사		인성검사
합격자 선정 방법	인성검사 적격 기준점수 이상 이고 직무능력검사 결과 40점 이상인 자 중 고득점자 순으로 선정(1명 채용 - 3명 선발, 2명 채용 - 5명 선발)	인성검사 적격 기준 점수 이상인 자 전원	

※ 인성검사 적격 기준점수 : 응답신뢰도 70% 이상이고 인성점수 70점 이상

다. 제3차 : 면접심사

- ▶ 대 상 : 인성검사 및 직무능력검사 합격자
- ▶ 심사방법 및 합격자 선정 방법

채용직종	심사방법	합격자 선정
일반직	실무지식 및 응용능력, 발표의 정확성과 논리성, 적극성 및 발전가능성, 인성, 품행, 도덕성, 성실성, 조직적합성 및 융화력 등 종합적 면접 및 가점 등 심사	50점 만점 중 35점 득점한 사람
공무직	공사에 대한 사업 이해도 및 관심도, 발표의 정확성과 논리성, 적극성 및 발전가능성, 인성, 품행, 도덕성, 성실성, 조직적합성 및 융화력 등 종합적 면접 및 가점 등 심사	

라. 최종합격자 선정 방법

채용직종	최종합격자 선정 방법	예비합격자
일반직 8급	면접심사 결과 합격자에 대하여 직무능력검사 점수 70%, 면접심사 점수 30%를 합하여 고득점자 순으로 최종합격자 선정	최종합격자의 차점자 순으로 예비합격자를 선정할 수 있음
일반직 4급 ~ 7급, 공무직	면접심사 결과 합격자 중 고득점자 순으로 합격자 선정	

라. 제4차 : 채용증빙 자료 확인, 채용 신체검사, 신원조사

- ▶ 대 상 : 면접심사 결과 최종합격자
- ▶ 심사방법 : 지원서에 작성한 내용에 대한 증빙확인, 공무원 채용 신체 검사에 의한 신체검사, 신원조사

※ 다음과 같은 경우 최종 합격이 취소됩니다.

- 지원서에 작성한 내용(경력, 자격)에 대하여 증빙하지 못할 경우
- 합격신체검사 결과 불합격인 경우
- 신원조사 등 조사결과 결격사유에 해당할 경우

4. 채용 일정

가. 공고기간 : 2018. 12. 7.(금) ~ 2018. 12. 19.(수)

나. 응시원서 접수 기간 : 2018. 12. 12.(수) ~ 2018. 12. 19.(수) 18:00

다. 접 수 처 : 광주도시관리공사 채용사이트(<https://gumc.career.co.kr>)

라. 접수방법 : 인터넷 접수

마. 채용절차별 제출사항

구 분	제 출 사 항
응시원서 접수	<ul style="list-style-type: none"> ■ 온라인 입사지원서 ■ 자기소개서
인성검사 및 직무능력검사 응시자	<ul style="list-style-type: none"> ■ 신분증(지참) ■ 개인정보 제공·이용·제공 동의서(사진 포함)
면접대상자	<ul style="list-style-type: none"> ■ 신분증(지참) ■ 경력증명자료 <ul style="list-style-type: none"> - 응시원서에 기재된 경력사항(근무처, 상시종업원수, 근무기간, 담당직무 등)을 증명할 수 있는 자료 - 공무원, 공공기관 외 민간업체 경력증명서는 4대보험증 한가지의 자격득실 확인서를 함께 제출하여야 경력이 인정됩니다. ■ 자격증 사본(해당자에 한함) ■ 취업보호대상자 증명서(해당자에 한함) ■ 우대가점 관련 증명서(해당자에 한함)

- ※ 채용절차별 제출사항을 미제출할 경우 채용절차에 응시할 수 없거나 불합격 처리될 수 있습니다.
- ※ 입사지원서에 기재된 모든 자격 및 경력사항에 대하여 객관적 자료로 증빙하여야 하며 증빙하지 못할 경우 불합격 처리될 수 있습니다.
- ※ 공사 채용홈페이지를 통한 인터넷접수 이외의 접수는 받지 않습니다.

바. 시험일정

구 분	일 시	비 고
1차 서류심사	2018. 12. 20.(목) ~ 2018. 12. 24.(월)	지원자격 심사
서류심사 합격 발표	2018. 12. 24.(월) 17:00 (예정)	채용대행사 홈페이지 개별 확인
2차 인성검사 및 직무능력검사	2018. 12. 28.(금)	세부시간 및 장소는 향후 별도 공지
인성검사 및 직무능력검사 합격자 발표	2019. 1. 3.(목)	채용대행사 홈페이지 개별 확인
3차 면접심사	2019. 1. 10.(목)	세부시간 및 장소는 향후 별도 공지
최종합격자 공고	2019. 1. 14.(월) 17:00 (예정)	공사 및 채용대행사 홈페이지 개별 확인
신체검사 및 임용등록	2019. 1. 15.(화) ~ 2019. 1. 18.(금)	공무원 채용 신체검사 결과 및 임용서류 제출
임용	2019. 1. 21.(월) 예정	

5. 시험에 있어서의 가산 · 특전

【 법정 가점 부여 - 직무능력검사 및 면접심사 가점 부여 】

- 국가유공자등 예우 및 지원에 관한 법률 제29조에 해당하는 취업지원대상자
- 독립유공자 예우에 관한 법률 제16조에 해당하는 취업지원대상자
- 5.18민주유공자 예우에 관한 법률 제20조에 해당하는 취업지원대상자

- 특수임무유공자 예우 및 단체설립에 관한 법률 제19조에 해당하는 취업지원대상자
- 고엽제후유의증 등 환자지원 및 단체설립에 관한 법률 제7조에 해당하는 취업지원대상자
- 제대군인 지원에 관한 법률 제14조에 해당하는 취업보호대상자
 - ※ 상기 취업보호대상자 및 취업지원대상자 여부와 가점비율(5~10%)은 본인이 직접 국가보훈처 또는 지방보훈지청에 확인 후 증빙서류를 제출하여야 합니다.

【 우대사항 가점 부여 - 면접시험 가점 부여 】

대 상 자	관련법률	가점부여
장애인	장애인고용촉진 및 직업재활법 제2조에 의한 장애인	면접시험 만점의 7%
청년미취업자	청년 고용촉진 특별법 제2조제1호에 의한 청년 (만 34세 이하)	면접시험 만점의 5%
한부모가족	한부모가족 지원법 제4조에 의한 한부모가족	
북한이탈주민	북한이탈주민의 보호 및 정착지원에 관한 법률에 의한 북한이탈주민	
다문화가족	다문화가족 지원법 제2조에 의한 다문화가족	

- ※ 가점에 대한 증명서를 제출한 경우에 한하여 가점이 부여됩니다.
- ※ 가점은 중복 적용할 수 없으며 응시자 본인에 유리한 것 하나만 적용됩니다.

6. 유 의 사 항

- 입사지원서에 작성된 내용에 따라 응시자격을 갖추었는지에 대한 서류 심사가 이루어지므로 응시 희망자는 응시원서에 내용을 정확히 기재해 주시기 바랍니다.
- 입사지원서에 기재된 내용을 증빙하지 못하거나 내용이 허위일 경우, 결격사유가 있을 경우에는 합격 또는 임용이 취소됩니다.
- 입사지원서, 각종 증명서의 기재사항 착오·누락 또는 연락불능으로 발생한 불이익은 응시자의 책임으로 합니다.

- 제출된 서류는 다른 용도로 사용하지 않으며 최종 불합격자에 한하여 제출한 서류의 반환을 서면으로 요청할 경우 「채용절차의 공정화에 관한 법률」에 따라 서류를 반환하여 드립니다.(단, 반환에 비용이 발생할 경우 응시자 부담)
- 예비 합격자는 다음 각호에 해당하는 사유가 발생 시 예비합격 순위 순으로 임용 할 수 있습니다.
 - 가. 최종합격자의 결격사유 발생, 최종 합격자의 임용(등록)포기
 - 나. 최종합격자가 임용 1년 내 퇴사
 - 다. 1년 내 동일직종 동일직렬 충원요인 발생
 ※ 예비 합격자에 대한 임용이 결정되면 개별 연락 드립니다.
- 임용등록한 사람에 대하여 사업 여건에 따라 최종합격자 발표일로부터 1년 이내에 순차적으로 임용할 수 있습니다.
 - ※ 임용을 위해 공사에 출두할 것을 통지하였음에도 출두하지 않는 경우 임용 의사가 없는 것으로 보아 임용등록을 취소할 수 있습니다.
- 적격자가 없다고 판단되는 경우 채용하지 않을 수 있습니다.
- 기타 자세한 사항은 광주도시관리공사 채용홈페이지(<https://gumc.career.co.kr>)또는 기획인사팀 **☎031-760-2592** 으로 문의 바랍니다.