

2020년 서울주택도시공사 주거복지직 신입사원 채용공고

스마트 시민기업! 서울주택도시공사에서 미래를 함께 펼쳐갈 창의적이고 유능한 인재를 모집하오니 많은 지원 부탁드립니다.

1. 모집분야 및 지원자격

□ 모집분야 및 인원

직종·직급	직 렬	채용방법	인원(명)	수행직무	근무장소
주거 복지직 9급을	사무원	일반 공개경쟁	7	- 임대주택 관리운영 업무 및 주거복지 업무 등	- 센터 또는 임대사업소, 관리사무소
		장애인 구분모집	2		
	기술원	고졸 기능인재 추천채용 (전기 또는 기계)	4	- 임대주택 시설관리 업무 - 전기원, 기계원	

※ 보수 수준(9급을 1호봉): 2,600여 만원(평가급 별도)

※ 채용우대 지원자격(상세보기 1)

- 취업지원대상자는 관계 법령 등에 따라 우대함. 단, 취업지원대상자 가점을 받아 합격하는 사람은 채용직무별 선 발예정인원의 30%를 초과할 수 없음.

□ 지원자격

- **공통사항:** 우리 공사 인사규정 제13조의 결격사유에 해당하지 않는 자(상세보기2)
- **사무원**

구 분		지 원 자 격
공 통 자 격	학력 및 연령	◇ 학력 및 연령 제한 없음 (단, 만 18세 이상 만 60세 미만인 자)
	병역	◇ 병역법 제76조에서 정한 병역의무 불이행 사실이 없는 자. 다만, 현역의 경우 단계별 시험 응시 및 임용일(20.12.31.) 전일까지 전역 가능한 자
	필수 자격	◇ 접수마감일 기준 아래 자격 중 1개 이상 소지자 - 국가기술자격법 및 자격기본법 등 관계법령에 의한 국가공인 회계 관련 자격 (부기, 전산회계, 전산세무, 전산회계운용사, 회계관리 등) 3급 이상인 자 - 주택관리사(보) 자격증 소지자 - 사회복지사 2급 이상 자격증 소지자 - 주거복지사 자격증 소지자
장애인 구분모집	◇ 『장애인고용촉진 및 직업재활법』 제2조 제1호의 규정에 의한 자로서 사무직 업무수행이 가능하며 상기 공통 자격을 모두 갖춘 자	

○ 기술원 (기능인재 추천채용으로, 일반 지원자는 지원 불가)

구 분	지 원 자 격												
연 령	◇ 2002.12.31. 이전 출생자 (단, 만 60세 미만인 자)												
병 역	◇ 해당 없음 다만, 현역의 경우 단계별 시험 응시 및 임용일(20.12.31.) 전일까지 전역 가능한 자												
자격사항	◇ 접수마감일 기준 아래 자격 중 1개 이상 소지자 - 기계분야 기능사(공조냉동기계기능사, 설비보전기능사, 승강기기능사) 이상 자격증 소지자 - 에너지관리기능사 이상 자격증 소지자 - 전기기능사 이상 자격증 소지자												
추천대상 학교(학과)	◇ 기계·전기 등 관련 학과가 설치된 특성화고 및 마이스터고 등 초·중등교육법 제2조 제3호의 기술·기능계 고등학교 ※ 국가기술자격법 시행규칙 [별표 2]의 '국가기술자격의 직무 분야 및 국가 기술자격의 종목'과 직접 관련되거나, '국가기술자격 종목별 관련학과 지정 고시(고용노동부 고시)' [별표 2]의 직무 분야 에서 "기계·전기"로 명시된 특성화 고등학교 관련 학과, 기타 학과 명칭은 다르지만 이와 동일성이 인정되는 학과를 말하며, 추천학교의 장이 판단하되, 최종 판단은 사장이 함.												
추천인원	◇ 학과별 최대 2명, 학교당 최대 3명을 초과할 수 없음 ※ 학과별 추천 상한 인원 <table border="1" data-bbox="316 965 1409 1057"> <thead> <tr> <th>학과별 정원</th> <th>100명 이하</th> <th>101명 이상</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>학과별 추천인원</td> <td>1명</td> <td>2명 이내</td> </tr> </tbody> </table> <p>* 학과 : 응시자가 적을 두었거나 두고 있는 학과 * 학과별 정원 : 응시자가 적을 두었거나 두고 있는 학과의 추천당시의 정원</p>	학과별 정원	100명 이하	101명 이상	학과별 추천인원	1명	2명 이내						
학과별 정원	100명 이하	101명 이상											
학과별 추천인원	1명	2명 이내											
	※ 해당학교는 많은 학생들이 지원할 수 있도록 자체 선발계획을 세워 널리 홍보하고 추천대상자 선발시 '추천심사위원회'를 두어 추천기준·추천절차 등 구체적인 사항을 정하여 결정하여야 함.												
학력사항	◇ 기계·전기 등 관련 학과 과정을 이수한 특성화고 및 마이스터고 등 기술·기능계 고등학교 졸업자 (졸업일로부터 최종시험 예정일(2020.12월)까지의 기간이 1년 이내인 자) 또는 졸업예정자로서 추천 당시까지의 소속학과 전학년 평균 석차 비율이 상위 30% 이내이며 학교장 추천을 받은 자 * 졸업 예정자의 경우 3학년 1학기까지의 학사과정 이수자로서 2021년 2월까지 졸업이 가능하며, 2020년 12월부터 교육 및 근무에 차질이 없어야 함. * 졸업 예정자의 경우 학교의 동의하에 졸업 전 근무 개시 예정이나, 2021년 2월까지 졸업하지 못할 경우 합격의 효력이 상실됨. ※ '지방공기업 기능인재 추천채용제 운영규정' 제3조 제1항에 "졸업예정자의 경우 견습근무를 시작할 때까지는 졸업할 수 있어야 하며,"라고 규정되어 있으나, 우수인재의 선 확보 및 현업에 바로 투입할 수 있도록 변경하여 시행 ◇ 편입생의 경우 편입 전후의 각 학교 성적을 편입 후의 소속학과 학생수에 비례·통산(가중평균) 하여 석차를 산출(행안부 표준) ※ 편입(전학생) 석차 산출방법 (예시) <table border="1" data-bbox="304 1715 1449 1883"> <thead> <tr> <th>구 분</th> <th>편입 전 학교</th> <th>편입 후 학교</th> <th>통산성적</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>학생수(예시)</td> <td>200</td> <td>600</td> <td>800</td> </tr> <tr> <td>석차(예시)</td> <td>상위 12%</td> <td>상위 8%</td> <td>상위 9%</td> </tr> </tbody> </table> <p>* 통산성적 상위 9% = (12% × 1/4<인원비율>) + (8% × 3/4<인원비율>)</p>	구 분	편입 전 학교	편입 후 학교	통산성적	학생수(예시)	200	600	800	석차(예시)	상위 12%	상위 8%	상위 9%
구 분	편입 전 학교	편입 후 학교	통산성적										
학생수(예시)	200	600	800										
석차(예시)	상위 12%	상위 8%	상위 9%										
추천제한	◇ 2년제 이상 대학의 재학·휴학·퇴학 등 대학에 진학한 사실이 있는 자는 추천 불가 ◇ 생활기록부상 대학진학이 기재된 경우 해당대학의 입학사실이 없음을 증명하는 서류를 확인 후 추천 ◇ 고교학력만 제시하여 합격된 사람이 대학 재학·휴학·퇴학 학력이 사후 발견된 경우 합격 취소												

2. 전형일정

※ 원서접수 및 합격자 발표 등 모든 안내는 채용홈페이지(<https://sh1.scout.co.kr>)를 통해서 진행

구 분		일 정	비 고
원서접수		2020. 9. 29.(화) ~ 10. 19.(월), 18:00까지	합격자발표: 2020. 11. 4.(수)
필기시험 및 인성검사		2020. 11. 14.(토)	합격자발표: 2020. 11. 20.(금)
면접전형	SI면접	2020. 11. 20.(금) ~ 11. 23.(월), 13:00까지	면접대상자발표: 2020. 11. 26.(목)
	직무수행능력 및 인성면접	2020. 12. 3.(목), 12.7.(월)	기간 중 1일
최종합격자 발표		2020. 12. 17.(목)	임용예정일: 2020. 12. 31.(목)

※ 각 단계별 전형내용 및 일정은 공사 사정에 의해 일부 변경될 수 있으며, 일정 변경시 공사홈페이지 등을 통해 안내 예정
 ※ 전형단계별 합격자에 한하여 다음 단계 응시자격을 부여함.

3. 전형절차

□ 원서접수

접수 마감일에는 다수 동시 접속에 따라 원활한 접수가 이루어지지 않을 수 있으므로 마감일 이전에 여유있게 지원하시기 바라며 작성 중이었던 지원서라 하더라도 마감시간까지 제출 완료하지 못한(접수번호를 부여받지 못한) 경우 지원서 접수가 되지 않으니 이점 유의하시기 바랍니다.

- 원서 접수기간: 2020. 9. 29.(화), 16:00 ~ 2020. 10. 19.(월), 18:00까지
- 접수방법: 채용홈페이지(<https://sh1.scout.co.kr>)에서 인터넷으로만 접수
 - ※ 하나의 채용직무에만 지원이 가능하며 중복지원 시 모두 무효 처리하며 추후 중복지원으로 판명 시 모두 불합격 처리함.
- 접수시 작성내용

구 분	작성서류 및 절차	
공 통	① 응시원서 ② 역량기반 자기소개서 ③ 직무수행계획서 ④ 개인정보 수집·이용 동의서	
기술원 (기능인재)	1 단 계	○ 학교별 추천담당자 : 채용홈페이지 온라인 입사지원에서 “[기술원]기능인재추천_담당자전용” 분야를 선택 후 입사지원
	2 단 계	○ 학교별 추천담당자 : 입사지원 시 아래의 서류를 스캔하여 업로드 ① 학교별 1부: 기능인재 추천 현황표(양식1) ② 추천대상자 1인별 1부: 기능인재 추천서(양식2)
	3 단 계	○ 고졸 기능인재 지원자 : 학교별 추천담당자가 최종 온라인 입사지원을 완료한 후에 입사지원 가능 입사지원시 학교별 추천담당자의 인증된 이메일주소를 입력 입사지원 시 아래의 서류를 스캔하여 업로드 ① 성적증명서(석차비율이 기재된 성적증명서) ② 졸업증명서(졸업예정자의 경우 졸업예정증명서나 제적입증서류)

※ 입사지원서에 기입한 내용을 증빙하는 각종 서류는 면접시험 대상자에 한하여 필수적인 최소한의 증빙으로 제출 받을 예정(블라인드 채용 관련)

입사지원서상의 성명, 생일과 신분증(주민등록증, 운전면허증, 여권 등)상의 성명, 생일이 한글자라도 상이할 경우, 시험(필기, 면접)에 응시할 수 없으니 입사지원서 작성시 반드시 확인하시기 바랍니다.

□ 서류전형

○ 전형내용

- 지원자격 적격 여부(필수자격증 등) 및 자기소개서 성실기재 여부를 확인하여 적격자에 대하여 자기소개서 및 직무수행계획서 평가
- 자기소개서 불성실 기재 기준

- 자기소개서 4개 항목 중 2개 이상 동일 반복
- 자기소개서 4개 항목 및 직무수행계획서 내 한 항목이라도 50% 미만 기재
- 동일 단어(문항) 반복 기재 등 미기재와 동일하다고 볼 수 있는 경우

- * 블라인드 위배 및 공사 이름 오기재시 평가에 불이익이 있음
- * 역량기반 자기소개서 및 직무수행계획서는 추후 면접전형 자료로 활용

○ 평가기준

- 자기소개서, 직무수행계획서를 평가한 점수에 가산점을 합산하여 만점의 60% 이상을 득점한 자 중 고득점자 순으로 채용인원의 30배수 범위 내에서 선발. 단, 동점자 발생시 모두 합격처리하며, 동점자 계산은 소수점 이하 둘째자리까지로 하고 나머지는 절사함.
- 서류전형 점수 배점

계	자기소개서	직무수행계획서
100점	70점	30점

- * 가산점 부여(만점의 40% 이상 득점시): 취업지원대상자(5% 또는 10%)

※ 블라인드 채용 관련 안내

- 입사지원서상 사진등록, 학교, 학업성적, 주소, 출생연도, 가족관계 기재란 없음
- * 고졸 기능인재의 경우 관련 근거에 따라 학교, 학업성적, 출생연도 등 요청 가능
- e-mail 기재시 학교명 또는 특정단체명이 드러나는 계정 기재 금지(고졸 기능인재 추천담당자 제외)
- 입사지원서 및 자기소개서 작성시 나이, 성별, 출신지역, 출신학교 등이 드러나거나, 이를 유추 또는 암시할 수 있는 일체의 내용을 기재하여서는 아니됨.

○ 서류전형 합격자 발표: 2020. 11. 4.(수), 18:00 이후

- 채용 홈페이지(<https://sh1.scout.co.kr>)를 통해 발표, 필기전형 일시 · 장소 등 안내

□ 필기전형

○ 대 상: 서류전형 합격자

○ 일 자: 2020. 11. 14.(토), 시간·장소는 별도 안내

○ 시험과목: 직업기초능력평가(NCS) 50문항(100점), 인성검사 210문항(적/부)

○ 합격기준

- 필기시험 합격자 중에서 인성검사 적격자에 한하여 최종 합격 처리
- 필기시험 만점의 40% 이상을 득점한 자 중 필기시험 점수에 가산점을 합산하여 총점 고득점자 순으로 모집분야별 채용 인원의 3배수(채용인원이 4인 이하인 직무의 경우 5배수) 범위 내 결정. 단, 동점자 발생시 모두 합격처리하며, 동점자 계산은 소수점 이하 둘째자리까지로 하고 나머지는 절사함.
- 직업기초능력평가(NCS) 결과가 만점의 40% 미만 득점자는 불합격 처리(과락)

- * 가산점 부여(만점의 40% 이상 득점시): 취업지원대상자(5% 또는 10%)

- 필기전형(필기시험 및 인성검사)합격자 발표: 2020. 11. 20.(금), 14:00 이후
 - 채용 홈페이지(<https://sh1.scout.co.kr>)를 통해 발표
 - 안내내용: 지원자 본인의 필기시험 점수, 합격자 커트라인, 인성검사 결과(적격여부) (합격자) 필수 서류 제출 및 AI면접 일정 등 안내

□ 면접대상자 제출 서류 사전 업로드(채용홈페이지) 후 면접시 지참·제출 안내

- * 기간내 미제출자는 입사 의사 없음으로 간주하여 면접전형 응시 불가
- * 지원서 상 기재내용이 허위로 판명될 경우 면접전형 응시 불가 및 불합격 처리

○ 대 상: 필기전형 합격자

○ 기 간: 2020. 11. 20.(금) ~ 11. 24.(화)

- 증빙서류 제출시기와 관련한 사항은 필기전형 합격자에게 별도 공지

○ 대상서류(자격증 외 대상서류는 접수마감일 이후 발급분에 한함)

(공 통)

- 주민등록초본(병역사항 포함) 1부(남자지원자에 한함, 병역사항 확인용)
- 필수 자격증 사본 1부

(해당자)

- 장애인증명서 원본 또는 장애인복지카드 사본 1부(장애인 분야 응시자에 한함)
- 취업지원대상자 증명서 1통(해당자에 한함)

※ 자격증, 취업지원대상자증명서 등에 대하여는 추후 관계기관에 사실 여부를 조회할 예정이며, 허위의 내용 혹은 위·변조임이 판명될 경우 임용 후에도 당연 불합격 처분하며 추후 입사지원이 불가능할 수 있습니다.

□ 면접전형

AI면접

- 대 상: 필기전형 합격자
- 기 간: 2020. 11. 20.(금) ~ 11. 23.(월). 13:00까지
- 면접방법: AI면접(직무역량, 직무적합도 등), 기한 내 자택 등에서 면접 응시

구 분	평가항목	배 점
AI면접	직무역량, 직무적합도 등	10점

- 합격기준: 기한내 미응시자 및 AI면접 결과 부적격자는 면접전형 응시 불가
- 면접전형 대상자 발표: 2020. 11. 26.(목)

직무수행능력 및 인성면접

- 대 상: AI면접 응시자 중 적격자 및 입사지원서 관련내용에 대한 증빙서류 검증결과 이상이 없는 자
- 기 간: 2020. 12. 3.(목), 12. 7.(월) 기간 중 1일, 시간·장소는 별도 안내
- 전형내용

구 분	평가항목	배 점
직무수행능력 (PT·그룹토론·융합)면접	팀워크, 리더십 등	40점
인성(경영진) 면접	가치관, 직업윤리 등	50점

- 면접방식

구 분	방 식
직무수행능력 (PT·그룹토론 융합)면접	직무관련 주제에 대해 지원자별로 발표 후 6인이내의 지원자가 1조가 되어 지원자 상호간 토론 진행 후 질의 응답
인성(경영진) 면접	3인이내의 지원자가 1조가 되어 지원자별 질의 응답

- 합격기준

계	AI면접	직무수행능력면접	인성면접
100점	10점	40점	50점

- 직무수행능력면접과 인성면접의 각 면접유형별로 면접위원이 평가한 평정점 중 최상 및 최하 점수를 제외한 나머지 평정점의 평균점수와 AI면접점수를 합산한 후 가산점을 더한 점수가 만점의 60% 이상을 득점한 자 중 고득점자순으로 채용인원의 2배수 범위내에서 결정. 단, 동점자 발생 시 모두 합격처리하며, 동점자 계산은 소수점 이하 둘째자리까지로 하고 나머지는 절사함.

* 가산점 부여(만점의 40% 이상 득점시): 취업지원대상자 5% 또는 10%

□ 최종 합격자 결정

- 최종 합격자 발표: 2020. 12. 17.(목), 18:00 이후

- 채용 홈페이지(<https://sh1.scout.co.kr>)를 통해 발표, 신체검사 및 임용대상자 등록 등 안내

- 합격기준

- 면접전형 합격자 중에서 면접전형 고득점자 순으로 채용인원의 1배수 선발
- 동점자 처리기준: 취업지원대상자, 인성(경영진)면접 고득점순, 직무수행능력면접 고득점순, 직업기초능력평가 고득점순 등으로 순위를 정하며, 각 점수는 가산점 제외 점수로 함.
- 지원서 작성내용 및 자격증 등 제출서류는 관계기관에 사실여부를 조회하여 허위의 내용이 작성·제출된 경우에는 추후에라도 불합격 처리

- 예비합격자 운영

- 본 합격자와 동수로 예비 합격자를 선정·운영하며, 최종합격자 발표시 예비 합격 여부 및 예비 합격 순위 발표
- 본 합격자의 임용 미등록, 신체검사 불합격, 결격사유조회 부적격 또는 본 합격자가 2021. 6. 30. 이전 퇴직할 경우 별도 안내를 통하여 임용 예정

4. 기타 안내사항

□ 이의신청 안내

- 접수기간: 최종합격자 발표일로부터 15일간
- 접수방법: 채용홈페이지- 이의신청에 신청내용 기재
- 이의신청 처리대상: 채용시험 불합격과 관련한 이의신청 사항
 - ※ 이의신청 답변 예외 대상: ① 금번 채용과 무관하거나 채용제도, 절차 등에 대한 단순 문의 및 질의사항 등 ② 개인정보(응시자, 시험출제자, 평가관련자 등), 지적재산권(외부 출제기관) 등 타 법령에 저촉되는 경우 또는 이에 준하는 사항

5. 유의사항

- 지원자는 지원자격 등을 우선 확인하고 입사지원서를 작성 바라며, 입사지원서 제출후에는 수정 또는 삭제할 수 없습니다.
- 각 단계별 전형내용 및 일정은 공사 사정에 의해 일부 변경될 수 있으며, 향후 일정 및 각 전형별 합격자 발표사항 등은 개별통지 없이 공사 홈페이지 및 채용 홈페이지를 통해 안내할 계획이오니 이점 착오 없기 바랍니다.
- 학력과 연령 제한이 없으나(단, 만 18세 이상 만 60세 미만이어야 함), 최종 합격 시에는 재학 등 여부에 관계없이 정상 출근이 가능하여야 합니다.
- 응시원서 기재사항이 허위·변조임이 판명될 경우 또는 시험 부정행위자 등은 합격 취소되고 적발된 날로부터 향후 5년간 공사에서 시행하는 모든 채용시험에 응시할 수 없습니다.
- 신체검사 및 신원조회(조사)결과 결격사유가 발견될 경우 합격이 취소될 수 있습니다.
- 필기시험 및 면접시험 결과 적격자가 없을 경우 채용하지 않을 수 있습니다.
- 본인의 취업지원대상자 해당 여부 및 가산 비율은 사전에 본인이 국가 보훈처 및 지방 보훈청에 확인하여야 하며 제출처란에 “서울주택도시공사”를 반드시 명시하여 증명서를 발급받으셔야 합니다.(보훈상담센터 ☎1577-0606)
- 인터넷 접수 시 작성 요령을 반드시 숙지하고 지원서 제출 전에 자격증 등 각종 기재사항을 정확히 확인하여 오기 또는 미기재로 인한 불이익이 없도록 작성에 신중을 기하여 주시기 바랍니다.
- 면접전형시 제출한 서류는 「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조에 의해 최종합격일 이후 별도 안내할 예정이며, 반환청구 기간내 요청시 반환합니다.
- 수습임용 후 최대 3개월간 수습기간을 운용하며 수습직원에게 직무수행 능력 등 평가 후 근무 성적이 불량하거나 소질이 적합하지 않다고 인정되는 자는 임용이 취소될 수 있습니다.
- 장애인 지원자 중 서류전형 합격자에 한하여 필기전형시 장애인 편의지원에 대하여 별도 안내드릴 예정입니다.
- 채용일정은 코로나19등 채용진행 상황에 따라 조정될 수 있습니다.
- 「지방공기업 인사운영기준」에 따라 매년 신규채용된 직원 중 공사 임직원의 친인척(배우자, 4촌이내의 혈족·인척)에 해당하는 직원의 숫자를 공사 홈페이지에 공개하여야 함에 따라 최종 신규채용되는 직원 중 공사 임직원과 친인척 관계가 있는 경우 별도의 증빙자료 제출 및 신고를 하여야 합니다.
- 기타 채용 관련 문의사항은 채용 홈페이지(<https://sh1.scout.co.kr>) “질문하기” 및 서울주택도시공사 콜센터(T.1600-3456)로 문의하시기 바랍니다. 단, 공고에 미기재된 내용(필기시험범위 등)은 개별적으로 안내하지 않음을 참고하여 주시기 바랍니다.

2020. 9. 29.

서울주택도시공사 사장

【 상세보기1 】 ○ 채용우대 지원자격

구 분	지 원 자 격
장애인 (구분모집)	◇ 『장애인고용촉진 및 직업재활법』 제2조 제1호의 규정에 의한 자로서 채용예정 직무의 수행이 가능한 자
취업지원 대상자 (가점)	◇ 『국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률』 제29조 ◇ 『독립유공자 예우에 관한 법률』 제16조 ◇ 『보훈보상대상자 지원에 관한 법률』 제32조 ◇ 『5·18민주유공자 예우에 관한 법률』 제20조 ◇ 『특수임무유공자 예우 및 단체 설립에 관한 법률』 제19조 ◇ 『고엽제후유의증 등 환자지원 및 단체설립에 관한 법률』 제7조의 9조 <div style="float: right; border-left: 1px solid black; padding-left: 5px; margin-left: 10px;">중 하나에 해당하는 자</div>

○ 우대사항

구 분	가점비율	확인방법	비 고
취업지원 대상자	각 전형 만점의 5% 또는 10%	국가보훈처에서 발급하는 취업지원 대상자 증명서	-각 전형별 만점의 40% 이상 득점자에 한하여 가점부여 -취업지원대상자 가점을 받아 합격하는 사람은 <u>채 용직무별 선발예정인원의 30%를 초과할 수 없음.</u> (국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률 제31조 제3항)

* 모든 자격은 접수마감일 이전 취득분에 한함

* 취업지원대상자는 채용직무별로 선발예정인원이 3인 이하인 경우는 본인이 취득한 점수로 각 전형을 통과한
경우에만 합격 결정이 가능하며, 다만, 합격점수 및 순위는 가점한 점수로 함.

【 상세보기2 】 ○ 우리 공사 인사규정 제13조의 결격사유

1. 피성년후견인 또는 피한정후견인 2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 자 3. 금고이상의 형을 받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년을 경과하지 아니한 자 4. 금고이상의 형을 받고 그 집행유예기간이 종료된 날로부터 2년을 경과하지 아니한 자 5. 금고이상의 선고유예를 받은 경우에는 그 선고유예기간중에 있는 자 6. 징계에 의하여 해임처분을 받은 날로부터 3년, 파면처분을 받은 날로부터 5년을 경과하지 아니한 자 6의2. 부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률 제82조에 따른 비위면직자 등의 취업제한 적용을 받는 자 7. 법원의 판결 또는 다른 법률에 의하여 자격이 상실 또는 정지된 자 7의2. 공무원으로 재직기간 중 직무와 관련하여 「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 자로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 자 7의3. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 규정된 죄를 범한 자로서 100만원 이상의 벌금형을 선 고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 자 7의4. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 자(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 사람을 포함한다) 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄 8. 병역의무자로서 병역기피의 사실이 있는 자 9. 채용신체검사에 부적격 판정을 받은 자 10. 신원조회결과 직원으로 적합하지 않다고 인정되는 자 11. 부정한 방법으로 공사에 채용된 사실이 적발되어 합격 취소 또는 직권면직, 해임, 파면된 날로부터 5년이 경과하지 아니한 자

기능인재 추천현황표

1. 학 교 명 :

2. 지원자 및 추천대상자 현황

지원자 수(명)	추천자 수(명)

3. 전체 추천자 목록

성 명	응시직렬	분야	학과	학과석차	석차비율	성별	졸업(예정)일
예) 홍길동	주거복지직 기술원	전기	과	1 / 50	2 %	남	2020. 2월
		기계					

4. 추천심사위원회 구성내역

직 위	성 명	심사일
○○○학교 총장	○○○	2020. . .

* '추천심사위원회'를 거쳐 공정한 추천기준과 절차에 따라 추천해야 함.

- 비정상적 방법을 통한 추천은 무효이고, 해당학교는 향후 3년 동안 추천을 제한함.

5. 기능인재 추천채용 추천 담당자

부서	성명	전화번호	이메일

기능인재 추천서

추천 직종·직급	주거복지직 기술원 9급을	전기, 기계
----------	---------------	--------

인적사항	성 명	(한자:)			
	출생연도				
학력사항	학 교				
	소 재 지				
	학과(정원)	학과(정원 명)			
	졸업 여부	(졸업) 년 월 / (졸업예정) 년 월			
학업성적	(졸업자) 석차비율	상위 % (등 / 명)	(졸업예정자) 석차비율	상위 % (등 / 명)	
연 락 처	핸드폰				
	전화번호				
	e-mail				

- 위 사람은 기능인재 선발공고상의 선발직종과 밀접한 관련이 있는 학과의 졸업(예정)자로서,
- 기능인재추천채용을 위한 견습직원 대상자로 추천합니다.

 년 월 일

○○고등학교 교장 (인)

서울주택도시공사 사장 귀하

※ 추가 제출 서류

1. 성적증명서(석차비율이 기재돼 있어야 함)
2. 졸업증명서(졸업예정자의 경우 졸업예정증명서 또는 재적·휴학증명서 등 재적 입증서류 중 택일)
3. 필수 자격증 사본(접수마감일 이전 취득한 것에 한함)

※ 석차비율 기재 : **졸업자**는 소속 학과에서의 전학년 학과 석차비율 기재
졸업예정자는 추천 당시까지의 학과 석차비율 기재