

2018년도 한국동서발전 6직급(별정직) 선발 공고

인간의 삶을 행복하게 하는 안정적이고 경제적인 친환경 에너지를 만드는 전력공기업, 한국동서발전주식회사와 함께 할 열정 넘치는 6직급(별정직) 정규직 직원을 모십니다.

- ① 당진화력본부를 안정적으로 운영하기 위한 탈질설비 고압가스 안전관리원을 채용하오니, 역량과 열정을 겸비한 여러분의 많은 지원 바랍니다.
- ② 당진화력본부 및 호남화력본부를 안정적으로 운영하기 위한 연료 시료조제원을 채용하오니, 역량과 열정을 겸비한 여러분의 많은 지원 바랍니다.
- ③ 일산화력본부에서 근무할 조리종사원을 채용하며, 당사는 정부의 장년고용촉진 정책에 부응하고자 준고령자 채용 및 일자리창출 효과 확대를 위한 시간선택제 고용을 추진합니다.
※ 조리사 및 주방보조원 : 준고령자 우선 고용 직종(고용노동부)

1. 지원서 접수

- 접수기간 : 2018.02.01.(목) 13:00 ~ 2018.02.13.(화) 13:00
- 접수방법 : 인터넷 접수(<http://ewp.saramin.co.kr>) 바로가기

2. 채용개요(3개 분야)

모집분야	직무	채용인원
고압가스 안전관리원	○ 당진 유연탄발전소 탈질설비 암모니아 고압가스 안전관리 업무 <직무 설명자료 보기>	당진화력본부 3명
연료 시료조제원	○ 입하연료 시료 조제 및 분석 업무 ○ 소비연료 시료 조제 및 분석 업무 ○ 연소시험, 성능시험 지원 ○ 연료재물조사 지원 ○ 시료채취설비 점검 ○ 연료 분석기 점검 <직무 설명자료 보기>	당진화력본부 3명 호남화력본부 1명
조리종사원(시간선택제)	○ 구내식당 음식 조리 및 청소 등 <직무 설명자료 보기> ○ 시간선택제(6시간/일) ○ 준고령자(만50세 이상 만55세 미만) 채용	일산화력본부 3명

3. 채용수준 및 분야별 세부내용(3개 분야)

가. 고압가스 안전관리원

- 모집분야 및 채용인원

모집분야	직무	채용인원
고압가스 안전관리원	○ 당진 유연탄발전소 탈질설비 암모니아 고압가스 안전관리 업무 <직무 설명자료 보기>	3명

□ 근무조건

- 채용수준 : 6직급(별정직) 기술담당원
- 고용형태/근무형태 : 정규직 / 교대근무
- 근무지역 : 당진화력발전소(충남 당진시 석문면 교로리 소재), 사택제공 없음
- 급여수준 : 연봉 약3,700만원 수준

□ 지원자격

구분	지원자격
연령, 성별	○ 제한없음
학력, 전공	○ 제한없음
지역	○ 채용공고일 전일 기준 충청남도 당진시 내 주민등록을 두고 있는 자
필수자격	○ 가스기능사 이상 자격증 또는 일반시설 안전관리자 양성과정 이수자
병역	○ (남자의 경우) 병역 기피사실이 없는 자 ※ 최종합격자 발표일 이전에 전역가능한 자 포함
기타	○ 우리 회사 인사관리규정 제16조의 결격사유가 없는 자 <공고문 하단 참조> ○ 2018년 3월 부터 근무 가능한 자

□ 선발절차

전형	구분	배점	세부내용	일정
1차	서류확인	-	○ 거주지 및 필수자격(적부판단) ※ 최소 적격여부만을 판단 → 적격자 전원 필기전형 응시	-
			○ 필기대상자 및 장소/시간 공지(채용 홈페이지)	2018.2.20(화) 17:00 이후
2차	필기전형	100점	○ 채용인원의 5배수 선발 ○ 인성검사(적부판단) - 개인 인성에 대한 판단이 아닌, 회사의 인재상에 적합한 지원자 인성 적부판정 ○ NCS기초직업능력평가(만점 100점)	2018.2.24.(토)
			○ 필기전형 합격자 발표(채용 홈페이지)	2018.2.27.(화) 17:00 이후
3차	면접전형	100점	○ 직무능력(60점) ○ 심층인성(40점)	2018.3.6.(화)
			○ 면접전형 합격자 발표(채용 홈페이지)	2018.3.8.(목) 17:00 이후
4차	신체검사/ 신원조회	-	○ 적부판단, 최종합격자 발표(채용 홈페이지)	2018.2.15.(목) 17:00 이후
-	입사일	-	-	2018.3.19.(예정)

※ 각 전형별 합격자에 한해 차기전형 응시 가능

※ 상기 일정 및 장소는 회사 사정으로 변경될 수 있음

□ 채용 우대사항

구분	대상	우대내용
취업보호 대상자	국가유공 취업보호대상자	필기 및 면접전형에서 만점의 증명서상 가산비율(5%, 10%) 가점
장애인	장애인복지법상 장애인	필기 및 면접전형에서 만점의 10% 가점
발전소 주변지역주민	발전소 주변지역 주민본인 및 자녀 <세부내역 바로가기>	필기 및 면접전형에서 만점의 본인 10%, 자녀 5% 가점

※ 중복 적용을 허용하되 최대 10%까지 적용함

□ 증빙서류 제출 안내

구분	제출서류	부수	제출방법
역량기반지원서 접수시 첨부	○ (필수)주민등록증초본 : 공고일 이후 발행분, 병역 사항(남성의 경우) 및 거주지 변동사항이 기재된 것	1부	스캔(사진, PDF) 파일 첨부
	○ (필수)해당 자격증 또는 교육이수 증명	1부	
	○ 취업보호대상자 증명서(해당자)	1부	
	○ 장애인증명서(해당자)	1부	
	○ 발전소주변지역 주민증명서(해당자)	1부	해당 발전소 발급, 스캔(사진, PDF) 파일 첨부

나. 연료 시료조제원

□ 모집분야 및 채용인원

모집분야	직무	채용인원
연료 시료조제원	<ul style="list-style-type: none"> ○ 입하연료 시료 조제 및 분석 업무 ○ 소비연료 시료 조제 및 분석 업무 ○ 연소시험, 성능시험 지원 ○ 연료재물조사 지원 ○ 시료채취설비 점검 ○ 연료 분석기 점검 <직무 설명자료 보기>	당진화력본부 3명 호남화력본부 1명

□ 근무조건

- 채용수준 : 6직급(별정직) 기술담당원
- 고용형태/근무형태 : 정규직 / 교대근무
- 근무지역
 - 당진화력발전소(충남 당진시 석문면 교로리 소재), 사택제공 없음
 - 호남화력발전소(전남 여수시 여수산단로 소재), 사택제공 없음
- 급여수준 : 연봉 약3,700만원 수준

□ 지원자격

구분	지원자격
연령, 성별	○ 제한없음
학력, 전공	○ 제한없음
지역	[당진화력본부 지원자] ○ 채용공고일 전일 기준 충청남도 당진시 내 주민등록을 두고 있는 자 [호남화력본부 지원자] ○ 채용공고일 전일 기준 전라남도 여수시 내 주민등록을 두고 있는 자
병역	○ (남자의 경우) 병역 기피사실이 없는 자 ※ 최종합격자 발표일 이전에 전역가능한 자 포함
기타	○ 우리 회사 인사관리규정 제16조의 결격사유가 없는 자 <공고문 하단 참조> ○ 2018년 3월 부터 근무 가능한 자

□ 선발절차

전형	구분	배점	세부내용	일정
1차	서류확인	-	○ 거주지 및 필수자격(적부판단) ※ 최소 적격여부만을 판단 → 적격자 전원 필기전형 응시	-
			○ 필기대상자 및 장소/시간 공지(채용 홈페이지)	2018.2.20(화) 17:00 이후
2차	필기전형	100점	○ 채용인원의 5배수 선발 ○ 인성검사(적부판단) - 개인 인성에 대한 판단이 아닌, 회사의 인재상에 적합한 지원자 인성 적부판정 ○ NCS기초직업능력평가(만점 100점)	2018.2.24.(토)
			○ 필기전형 합격자 발표(채용 홈페이지)	2018.2.27.(화) 17:00 이후
3차	면접전형	100점	○ 직무능력(60점) ○ 심층인성(40점)	2018.3.6.(화)
			○ 면접전형 합격자 발표(채용 홈페이지)	2018.3.8.(목) 17:00 이후
4차	신체검사/ 신원조회	-	○ 적부판단, 최종합격자 발표(채용 홈페이지)	2018.2.15.(목) 17:00 이후
-	입사일	-	-	2018.3.19.(예정)

※ 각 전형별 합격자에 한해 차기전형 응시 가능

※ 상기 일정 및 장소는 회사 사정으로 변경될 수 있음

□ 채용 우대사항

구분	대상	우대내용
취업보호 대상자	국가유공 취업보호대상자	필기 및 면접전형에서 만점의 증명서상 가산비율(5%, 10%) 가점
장애인	장애인복지법상 장애인	필기 및 면접전형에서 만점의 10% 가점
발전소 주변지역주민	발전소 주변지역 주민본인 및 자녀 <세부내역 바로가기>	필기 및 면접전형에서 만점의 본인 10%, 자녀 5% 가점

※ 중복 적용을 허용하되 최대 10%까지 적용함

□ 증빙서류 제출 안내

구분	제출서류	부수	제출방법
역량기반지원서 접수시 첨부	○ (필수)주민등록증초본 : 공고일 이후 발행분, 병역 사항(남성의 경우) 및 거주지 변동사항이 기재된 것	1부	스캔(사진, PDF) 파일 첨부
	○ 취업보호대상자 증명서(해당자)	1부	
	○ 장애인증명서(해당자)	1부	
	○ 발전소주변지역 주민증명서(해당자)	1부	해당 발전소 발급, 스캔(사진, PDF) 파일 첨부

다. [시간선택제] 조리종사원

□ 모집분야 및 채용인원

모집분야	직무	채용인원
조리종사원 (시간선택제)	○ 구내식당 음식 조리 및 청소 등 <직무 설명자료 보기> ○ 시간선택제 ○ 준고령자 채용 : 서류접수마감일 기준 만50세 이상 만55세 미만(지원자격 확인 요망)	일산화력본부 3명

□ 근무조건

- 채용수준 : 6직급(별정직) 후생담당원
- 고용형태 : 정규직 시간선택제(평일 6시간, 주말 8시간)
 - ※ 평일 근무시간 : 09:00~16:00(6H) ※ 단, 석식조로 편성될 경우 11:00~18:00(6H)
 - ※ 주말 근무시간 : 09:00~18:00(8H) ※ 교대로 1명이 토,일 근무
- 근무지역 : 일산화력발전소(경기 고양시 일산동구 경의로 소재), 사택제공 없음
- 급여수준 : 연봉 약2,500만원 수준

□ 지원자격

구분	지원자격
성별/학력/전공	○ 제한없음
연령	○ 준고령자로 서류접수 마감일 기준 만50세 이상 만55세 미만인 사람 ※ 조리사 및 주방보조원의 경우 준고령자 우선 고용직종(고용노동부 지정) ※ 생년월일이 1963.02.14.~1968.02.13.인 자만 지원가능(기준일 : 2018.02.13.)
자격사항	○ 건강검진결과(보건증) 소지자 ※ 보건소 판정기준일 : 2017.05.01.~지원서 마감일까지만 인정
병역	○ (남자의 경우) 병역 기피사실이 없는 자 ※ 최종합격자 발표일 이전에 전역가능한 자 포함
기타	○ 우리 회사 인사관리규정 제16조의 결격사유가 없는 자 <공고문 하단 참조> ○ 2018년 4월 초부터 근무 가능한 자

□ 선발절차

전형	구분	배점	세부내용	일정
1차	서류전형	-	○ 채용인원의 5배수 선발 ○ 필수자격(적부판단) : 나이 및 보건증 소지 ○ 자기소개서(만점 100점)	-
			○ 서류전형 합격자 발표(채용 홈페이지)	
2차	면접전형	100점	○ 채용인원의 1배수 선발 ○ 직무능력면접(60점) ○ 인성면접(40점)	2018.3.09.(금)
			○ 면접전형 합격자 발표(채용 홈페이지)	2018.3.13.(화) 17:00 이후
3차	신체검사 신원조회	-	○ 적부판단, 합격자 발표(채용 홈페이지)	2018.3.22.(목) 17:00 이후
-	입사일	-	-	2018.4.2.(예정)

- ※ 각 전형별 합격자에 한해 차기전형 응시 가능
- ※ 상기 일정 및 장소는 회사 사정으로 변경될 수 있음

□ 채용 우대사항 : 없음

- 직무능력중심 채용을 위해 취업보호대상자, 장애인, 발전소 주변지역 주민 가점부여 미시행

□ 증빙서류 제출 안내

구분	제출서류	부수	제출방법
역량기반지원서 접수시 첨부	○ (필수)주민등록증초본 : 공고일 이후 발행분, 병역 사항(남성의 경우) 및 거주지 변동사항이 기재된 것	1부	스캔(사진, PDF) 파일 첨부
	○ (필수)건강검진결과서(보건증) ※ 보건소 판정기준일 : 2017.05.01.~ 지원서 마감일까지만 인정	1부	
	○ (선택사항)조리관련 자격증 보유 시 자격증 ※ 가점사항 없음	1부	

4. 블라인드 채용 안내(공통사항)

- 채용 전과정은 블라인드 채용 가이드라인을 준수하며, 입사지원서 상 사진등록, 학교명, 학점 등 기재란 없음
- 지원서(자기소개서 포함) 작성 시 개인 인적사항(출신학교, 가족관계 등) 관련 내용 일체 기재 금지
- 면접 시 복장에 따른 선입견 배제 및 구직비용 절감을 위해 유니폼 지급 예정
- 입사지원서에 기재한 성명, 연락처, 생년월일 등은 서류 및 면접전형 시 블라인드 처리

5. 기타사항

- 가점사항은 관련 법규(지침 포함) 및 한국동서발전(주) 자체 기준에 따라 시행·적용합니다.
- 입사지원서 기재착오, 누락 등으로 인한 불이익은 지원자 본인 책임으로 하며, 지원서 작성 내용이 허위 또는 사실과 상이한 경우 합격 및 입사를 취소하고 향후 당사 입사시험 지원 제한은 물론 관련법에 따라 처벌될 수 있습니다.
- 지원서 접수 시 입력착오 등으로 인한 불합격이나 손해에 대한 모든 책임은 지원자 본인에게 있으니, 입력시 주의하여 주시기 바랍니다.
- 원서접수 마감일에는 접속자가 급증할 수 있으니 마감일 이전에 접수 바랍니다.
- 면접전형 시 본인의 수험표(인터넷 출력)와 신분증(주민등록증, 운전면허증 또는 여권)을 함께 지참하여야 하며, 미지참시 응시할 수 없습니다.
- 지정 기일까지 입사하지 않을 경우 입사포기로 간주하며, 입사 포기자가 발생하는 경우 차순위자를 대상으로 추가 선발할 수 있습니다.
- 해당분야 적임자가 없을 경우 선발하지 않을 수 있습니다.
- 채용관련 인사청탁자는 ‘부정청탁금지법’ 등 관련 법령에 따라 처리될 예정이며, 전형단계 및 점수에 관계없이 전형에서 제외됩니다.
- 채용이후 부정입사가 확인 시 퇴사 처리될 수 있습니다.
- 채용 결격사유 : 한국동서발전(주) 인사관리규정 제16조(신규채용자의 결격사유)

제16조 (신규채용자의 결격사유) 다음 각호의 1에 해당하는 자는 직원으로 채용할 수 없다.

1. 금치산자(禁治産者) 또는 한정치산자(限定治産者)
2. 파산자(破産者)로서 복권되지 아니한 자
3. 금고(禁錮) 이상의 형을 받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년을 경과하지 아니한 자
4. 금고(禁錮) 이상의 형을 받고 그 집행유예기간이 만료된 날로부터 2년을 경과하지 아니한 자
5. 금고(禁錮) 이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예 기간중에 있는 자
6. 징계(懲戒)에 의하여 해임의 처분을 받은 때로부터 5년을 경과하지 아니한 자
7. 법원의 판결 또는 법률에 의하여 자격이 상실 또는 정지된 자

8. 불량한 소행의 사실이 있는 자
9. 병역기피의 사실이 있는 자
10. 입사제출서류에 허위사실이 발견된 자
11. 신체검사 결과 불합격으로 판정된 자
12. 신원조회 결과 부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률 제82조 및 제83조에 따라 직무와 관련된 부패행위로 당연퇴직, 파면, 해임된 날로부터 5년이 지나지 아니한 자

※ 「8. 불량한 소행의 사실이 있는 자」 예시

: 음주운전, 폭행, 협박 등 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 자 혹은 신원조회결과 명백한 법률위반 등의 특이사항 발견자

○ 본 선발과 관련하여 추가적인 문의사항이 있는 경우에는 채용 전형 사이트 Q&A 및 한국동서발전(주) 인재개발팀(Tel : 070-5000-1226, 1235, 1239)으로 문의하시기 바랍니다.