

# 한국시설안전공단 직원 채용 공고

한국시설안전공단은 시설물의 안전과 유지관리를 통하여 국민의 생명과 재산을 보호하기 위하여 설립된 국토교통부 소속 준정부기관입니다. 우리나라 시설물 안전관리를 선도할 창의적이고 진취적인 우수한 인재를 다음과 같이 공개모집합니다.

[공고 및 접수 : 2017. 9. 27. ~ 10. 13, 18:00까지]

## 1. 채용 분야 및 요건

구분	채용분야		채용인원	채용요건
합계			00명	-
일반직 행정	일반5급	법	0명	○ 학력, 연령제한 없음 ○ 공무원·공공기관·대기업(500인 이상 사업장)의 관련분야 실무경력 5년 이상인 자 또는, ○ 변호사 자격증 소지자
		예산		○ 학력, 연령제한 없음 ○ 공무원·공공기관·대기업(500인 이상 사업장)의 예산·기획분야 실무경력 5년 이상인 자 또는, ○ 공인회계사 자격증 소지자
		인사		○ 학력, 연령제한 없음 ○ 공무원·공공기관·대기업(500인 이상 사업장)의 인사·노무분야 실무경력 5년 이상인 자 또는, ○ 노무사 자격증 소지자
	일반6급	법, 예산, 인사		○ 학력, 연령제한 없음 ○ 법, 예산·기획, 인사 관련 임무수행 가능자 우대 ○ 법, 예산·기획, 인사 관련 경력 및 경험자 우대

일반직 기술	일반3급	방재안전 (내진구조)	0명	○학력, 연령제한 없음 ○실무경력 17년 이상인 자 ○토목구조기술사 또는 건축구조기술사를 소지하고 실무경력 12년 이상인 자
	일반4급	토목	0명	○학력, 연령제한 없음 ○실무경력 14년 이상인 자 ○공단에서 인정하는 기술사를 소지하고 실무경력 9년 이상인 자
	일반6급	토목	0명	○학력, 연령제한 없음 ○공단에서 인정하는 자격증 소지자
		토목연구 (구조)	0명	○학력, 연령제한 없음 ○공단에서 인정하는 자격증 소지자 ○토목구조 관련 연구 임무수행 가능자 우대
		건축	0명	○학력, 연령제한 없음 ○공단에서 인정하는 자격증 소지자 ○건축 구조설계 경력 및 경험자 우대
		방재안전 (내진구조)	0명	○학력, 연령제한 없음 ○공단에서 인정하는 자격증 소지자 ○토목 또는 건축 내진구조 관련 임무수행 가능자 우대
		전산	0명	○학력, 연령제한 없음 ○공단에서 인정하는 자격증 소지자 ○정보보안 관련 경력 및 경험자 우대
청년인턴	토목, 건축	0명	○학력제한 없음 ○공단에서 인정하는 자격증 소지자 ○공고일 기준 미취업자이고, 만15세 이상 34세 이하	

※ 공통사항

- 직무기술서 참고하여 지원분야 선택
- 일반직의 경력직은 직급을 선택하여 지원(중복지원 불가)
- 전일제 박사과정 기간은 경력사항에 입력하지 않습니다. 합격 후 관련 증빙자료를 제출하시면 실무경력으로 인정받을 수 있습니다.
- 청년인턴은 공고일을 기준으로 미취업자이고 청년고용촉진특별법 시행령 제2조에 따른 청년(만 15세 이상 34세 이하)이 지원 가능
- 청년인턴은 공고일 기준으로 미취업자이거나 현재 청년인턴으로 재직 중인자 지원 가능
- 청년인턴은 6개월간 인턴으로 근무 후 전환심사를 거쳐 70%이상 정규직 일반6급으로 전환
- 2018년 2월 졸업예정자 지원 가능
- 공단 인사규정 제20조의 결격사유가 없는자
- 병역필 또는 면제자
- 경남 진주시 근무가 가능한 자
- 채용 후 즉시 근무가 가능한 자
- 기타사항은 공단 채용관련 규정 적용

※ 공단 인사규정 제20조의 결격사유

- 금치산자 또는 한정치산자
- 파산선고를 받고 복권되지 아니한 자
- 금고 이상의 형의 선고를 받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 날로부터 5년이 경과되지 아니한 자
- 금고 이상의 형의 선고를 받고 그 집행유예의 기간이 완료된 날로부터 2년이 경과되지 아니한 자
- 법원의 판결 또는 법률에 의하여 자격이 상실 또는 정지된 자
- 징계에 의하여 해임의 처분을 받은 날로부터 3년 또는 파면의 처분을 받은 날로부터 5년이 경과되지 아니한 자
- 병역의무자로서 병역기피의 사실이 있는자
- 채용신체검사에 불합격 판정을 받은자
- 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조에 따른 비위면직자 등의 취업제한 적용을 받는 비위면직자

2. 공단에서 인정하는 자격증 기준

구 분	자격증 종류	
토목	건설안전기술사 도로및공항기술사 상하수도기술사 토목시공기술사 지질및지반기술사 토목구조기술사 토목품질시험기술사 수자원개발기술사 토질및기초기술사 항만및해안기술사 농어업토목기술사	콘크리트기사 건설안전기사 건설재료시험기사 토목기사 응용지질기사
건축	건축구조기술사 건축시공기술사 건설안전기술사 건축품질시험기술사 건축사	건축기계설비기술사 건축기사 건설안전기사 콘크리트기사
전산	컴퓨터시스템응용기술사 정보관리기술사 전자계산기기술사	정보처리기사 정보보안기사 전자계산기기사

- 방재안전은 토목, 건축 해당 자격증 중 최상위 자격 1개 인정

### 3. 우대사항(가점)

구 분		부가점수	비 고	
법정 가점	「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」의 적용을 받는 취업지원대상자	각 과목 만점의 각 10% 또는 각 5%	전 단계 적용	
특별 가점	공단에 1년 이상 재직한 자	각 과목 만점의 각 3%	필기시험	
	「장애인고용촉진 및 직업재활법」상의 장애인	각 과목 만점의 각 3%	필기시험	
	비수도권 소재 대학 출신자	각 과목 만점의 각 1%	필기시험	
	정부 상훈법에 의한 국무총리 표창 이상 수상자	각 과목 만점의 각 2%	필기시험	
	장관 및 공단 이사장 표창상장 등 수상자	각 과목 만점의 각 1%	필기시험	
	공단업무관련 협회장 등 표창 수상자	각 과목 만점의 각 0.5%	필기시험	
	한국사검정능력시험 자격증 소지자	1급	각 과목 만점의 각 2%	필기시험
		2급	각 과목 만점의 각 1%	
“공공기관 지방이전에 따른 혁신도시 건설/지원에 관한 특별법”에 정하는 지역인재		비계량평가 만점의 5%	서류전형	

- 특별가점 중 중복 해당사항은 합산하되, 최대 5% 이하 부여
- 비수도권 소재 대학 출신자 : 서울·경기·인천지역 이외의 지방대학 출신자를 말함

### 4. 전형절차 및 방법

#### 가. 전형절차

공고 및 원서접수	서류전형 (블라인드, NCS기반 입사지원서)	NCS기반 필기시험 (직업기초능력 평가)	NCS기반 면접시험 (블라인드, 입원·실무면 접)	신체검사 신원조회 등 (적부판정)	최종합격
○	○	○	○	○*	○

\* 우리 공단 경력(재직)자가 임용일 기준 1년 이내에 신체검사 및 신원조회 등을 실시했을 경우 제외

#### 나. 전형방법

##### 1) 서류전형

- 지원서 접수기간 : 2017. 9. 27(수) ~ 10. 13(금), 18:00까지
- 접수방법
  - 채용사이트(<http://kistec.saramin.co.kr>) 접속 후 입사지원서 작성
  - 별도의 원서교부는 없으며, 우편접수 및 단체접수는 하지 않음

- 전형기준
  - 직무능력기반 평가(계량평가 및 비계량평가)
    - \* 일반직 기술(일반3,4급)은 비계량평가만 진행
- 서류전형 합격자 발표 : 채용사이트(<http://kistec.saramin.co.kr>)  
합격자발표에서 개별 확인(E-mail 및 SMS 개별통보)
  - 2017. 10. 25(수) 예정

2) 필기시험

- 일시 및 장소 : 2017. 10. 28(토), 한국시설안전공단 인재교육관(진주)
  - \* 세부일정 개별 통보
- 시험방법 : NCS 직업기초능력평가
  - 평가문항 : 350문항(직업성격평가 250문항, 직무능력평가 100문항)
  - 평가시간 : 105분(직업성격평가 30분, 직무능력평가 75분)

구 분	문항	시간	평가항목
합 계		105분	
NCS 직업성격평가	소계	30분	
	250문항	30분	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ 신뢰도평가               <ul style="list-style-type: none"> <li>○ 설명 : 인성검사에 대한 반응성실도 측정</li> <li>○ 세부평가요소 : 응답일관성</li> </ul> </li> <li>▪ NCS 직업성격평가               <ul style="list-style-type: none"> <li>○ 설명 : 해당 직무수행을 위해 필수적으로 요구되는 직업성격역량을 평가</li> <li>○ 평가영역 : 대인관계/자기개발/직업윤리</li> </ul> </li> </ul>
NCS 직무능력평가	소계	75분	
	영역당 20문항	영역당 15분	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ NCS 직무능력평가               <ul style="list-style-type: none"> <li>○ 설명 : 해당직무를 수행하기 위해 기본적으로 요구되는 5가지 직무능력적 영역을 평가</li> <li>○ 평가영역 : 의사소통/수리능력/문제해결/정보능력/조직이해</li> </ul> </li> </ul>

- 필기전형은 기술 일반6급 및 청년인턴 채용에 한함
- 필기시험 합격자 발표 : 채용사이트(<http://kistec.saramin.co.kr>) 합격자발표에서 개별 확인(E-mail 및 SMS 개별통보)
  - 2017. 11. 1(수) 예정

### 3) 면접시험

- 일시 및 장소 : 2017. 11. 6(월) ~ 11. 15(수), 한국시설안전공단 본관(진주)
  - \* 세부 일정 개별 통보
- NCS기반 면접 : 임원진 및 실무진 면접
  - \* 기술 일반3,4급은 임원진 면접 시 PPT 면접 포함
- 합격자 발표 : 채용사이트(<http://kistec.saramin.co.kr>) 합격자발표에  
서 개별 확인(E-mail 및 SMS 개별통보)
  - 2017. 11. 17(금) 예정
- ※ 추후 서류검증 결과 탈락사유(허위 기재, 증빙서류 미제출 등) 발  
견 시 합격을 취소함

### 4) 최종 합격자 선정

- 면접전형 합격자 중 제출서류 검증에 결격사유가 없는 자
- 동점자의 합격결정
  - 「국가유공자법」에 따른 취업지원대상자, 「장애인고용법」에 따른  
장애인, 지방이전 지역(경상남도) 소재 고등학교, 대학교 및  
지역출신자(공고일 기준 1년 이상 거주자), 여성, 필기시험 고득점자  
순으로 결정
- 신체검사, 신원조회 등의 결과 결격사유가 없는 자
- ※ 신원조회 등의 회보 결과, 결격사유 발견 시 임용을 취소함

### 5) 임용 예정일

- 2017. 12. 1(금) 예정
  - \* 공단 사정에 따라 변경될 수 있음

### 6) 청년인턴 근로조건 및 전환심사

#### 1) 근로조건

- 신 분 : 계약기간 만료 후 고용관계 소멸되는 기간제 근로자
- 근무기간 : 6개월

- 보 수 : 세전 월 180만원 수준(시간외수당 포함)
- 근무시간 : 1일 8시간, 주 40시간, 월차제공
- 복리후생 : 4대보험 적용

2) 전환심사

- 서류전형(20%) + 근무평정(40%) + 최종 면접시험(40%)
  - 청년인턴 채용 당시 서류전형 평가결과 적용
  - 청년인턴 기간 동안 “계약직등 운영지침” <별지 제2호 서식>을 준용하며, 소속 실장이 평가
  - 최종 면접시험 : 임원진 면접(실무진 면접 제외)
- 최종합격자 선정 : 서류전형(20%), 근무평정(40%), 최종면접시험(40%)으로 각각 산출한 점수를 합산하여 전환 분야별 고득점자 순으로 결정

5. 제출서류

- 면접 합격 후 제출서류가 응시원서와 상이 할 경우 합격이 취소될 수 있습니다.

면접 시 제출
1) 본인의 신분증(주민등록증, 여권, 운전면허증으로 한정) 2) 면접시험용 PPT USB 및 인쇄 5부.(기술 일반3,4급)
면접 합격 후 제출 (11.24까지 제출)
1) 기본증명서(상세) 1부. - 발급시 주민등록번호 13자리 모두 식별가능하게 발급 2) 주민등록등본 1부. 3) 학위별 학력증명서 및 학위별 성적증명서 1부. 4) 공인어학성적증명서 1부.(해당자에 한하며, 유효기간은 접수마감일 기준 최근 2년 이내) 5) 국가공인자격증 사본 1부.(해당자에 한함) 6) 표창장, 상장 등 사본 1부.(해당자에 한함) 7) 논문(연구분야) 사본 1부.(해당자에 한함) 8) 건강보험자격득실 확인서 1부.(청년인턴에 한함) 9) 병적증명서 1부.(남성지원자에 한함) 10) 취업지원 대상자 증명원 1부.(해당자에 한함) - 한국시설안전공단 제출 및 가점 부여용으로 기재된 관할 보훈(지)청 발행분만 인정 11) 장애인복지카드 사본 1부.(해당자에 한함) 12) 경력증명서 및 교육 증빙자료 각 1부.(입사지원서에 기재한 모든 경력 및 교육 사항) - 각종 협회의 경력증명서로 대체하는 경우에는 해당 공고기간내에 발행된(근무경력 확인 필) 것만 인정 - 제출처 및 용도가 우리 공단 신규채용 지원에 부합되어야 하며, 증명서 발급 담당자 성명 및 연락처 등이 기재되어 진위여부 확인이 가능해야 함

- 13) 공무원 채용 신체검사서 1부.
- 14) 신원진술서 1부.(합격자 통보 시 작성 방법 안내)
- 15) 신분증용 사진 1부.(JPG 파일 [hrm@kistec.or.kr](mailto:hrm@kistec.or.kr)로 제출)
- 16) 급여통장용 통장사본 1부.

※ 국외 학위·경력증명서 등은 진위여부 확인가능 서류 추가 제출

## 6. 기타 지원자가 알아야 할 사항

- 각 단계별 전형내용은 공단 사정에 의해 일부 변경될 수 있습니다.
- 적격자가 없을 경우에는 채용이 없을 수 있습니다.
- 입사지원서는 빠짐없이 기재하여야 하며 기재사항의 누락, 오기, 기재착오, 연락불능 등으로 발생하는 불이익은 일체 지원자의 책임이며, 입사 지원서 기재사항과 제출 서류의 내용 불일치 또는 허위작성 등은 어느 전형 단계에서든 당해 시험의 무효와 면접전형 합격 후에도 합격이 취소될 수 있습니다.
- 면접시험 시 본인의 신분증(주민등록증, 여권, 운전면허증으로 한정)을 필히 지참해야 합니다.(미지참시 면접시험 불가)
- 공고에 명시되지 아니한 사항은 본원 인사 관련 규정에 의함
- 채용서류의 반환청구
  - 청구기간 : 최종 합격자 발표일로부터 30일간
  - 청구방법 : 「채용절차의 공정화에 관한 법률 시행규칙」 <서식3>을 작성 및 서명하여 e-mail([hrm@kistec.or.kr](mailto:hrm@kistec.or.kr))로 청구
- 채용 상세사항은 채용홈페이지를 필히 확인하시기 바라며 문의사항은 Q&A에 문의하시기 바랍니다.

2017년 9월 27일

한국시설안전공단이사장(직인생략)