

2017년 상반기 청년인턴(체험형) 채용 공고

인천항만공사와 함께 꿈과 비전을 같이할 청년인턴(체험형)을 다음과 같이 공개모집하오니 관심 있는 분들의 많은 참여 있으시기 바랍니다.

2017년 5월 22일
인천항만공사 사장

I. 채용인원 및 분야

채용인원 및 분야 : 총 12명

모집부문	직무분야		인원(명)	주요업무	비고	
청년 인턴	장애인	사무	행정	4	사무 행정 업무 보조	
	일반	사무	행정	4	사무 행정 업무 보조	
		건설	토목	1	항만 건설 및 시설관리업무 보조	
			건축	1	항만 건설 및 시설관리업무 보조	
		시설	기계	1	항만 건설 및 시설관리업무 보조	
			전기	1	항만 건설 및 시설관리업무 보조	
	계			12		

※ 계약기간 만료 후 고용관계가 소멸되는 기간제 근로자로 정규직 전환 없음

II. 지원자격 및 우대사항

지원자격

○ 공통자격

- 청년고용촉진특별법 시행령 제2조에 따른 청년연령(15세 이상 34세 이하)에 해당하는 자('17.5.22 기준)
- 국가공무원법 제33조 및 공사 인사규정의 결격사유에 해당하지 않는 자
- 인천항만공사 청년인턴 근무경험이 없는 자
- ※ 취업이 결정된 자는 채용대상에서 제외

○ 모집부문별 지원자격

- 학 력 : 제한 없음
- 외국어 : 제한 없음(단, 서류심사 시 외국어성적을 평가요소로 활용)
- * 인정하는 공인외국어시험 종류 : TOEIC, TOEFL, TEPS, TOEIC-S, OPIc, JPT, HSK
- * 2015.5.22. 이후 응시한 공인외국어시험에 한함

모집부문	직무분야		지원자격	
청년 인턴	장애인	사무	행정	· 장애인고용촉진 및 직업재활법 등에 의한 장애인 ※ 장애인증명서 발급가능한 자에 한함
	일반	사무	행정	· 제한없음
		건설	토목	· 해당직무분야 산업기사 이상 자격증 소지자
			건축	
		시설	기계	
전기				

우대사항

○ 관련 법률에 의한 가점(1차 서류전형, 2차 면접전형 가점 적용)

구 분	내 용	가점부여
취업지원대상자	○ 국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률 등에 의한 취업지원대상자	5~10점
장애인	○ 장애인고용촉진 및 직업재활법 등에 의한 장애인	5점
취약계층	○ 국민기초생활보장법 제2조에 의한 수급자	5점

○ 자격증 우대 가점(1차 서류전형 가점 적용)

- 공통(전 분야) 자격증 가점

직무분야	우대사항		가점
공통 (전 분야)	한국사	한국사능력검정시험 2급 이상	2점
	한국어	국어능력인증시험 2급 이상	2점
	IT	정보처리기사, 정보처리산업기사, 사무자동화산업기사, 컴퓨터활용능력 1급	2점
	영어능통자	토익 Speaking Lv 8 이상, OPIc AL등급 이상 JPT 900점 이상, HSK 6급(200점) 이상	5점

※ 공통(전 분야) 자격증 가점은 모든 직무분야에 적용하며, 중복 시 최고가점 1개만 인정

※ 컴퓨터활용능력 1급 자격증은 대한상공회의소 자격증만 인정

- 직무분야별 자격증 가점(최고 가점 1개만 적용)

배 점 직무분야	자격증 가점 (4~10점)		
	10점	6점	4점
사무 (행정)	변호사, 공인회계사	법무사, 세무사, 공인노무사, 경영지도사	물류관리사
건설 (토목)	기술사	기사	산업기사
	토목구조, 토질 및 기초, 지적, 지질 및 지반, 측량 및 지형공간정보, 토목시공, 토목품질 시험, 항만 및 해안	토목, 건설재료시험, 지적, 측량 및 지형공간정보, 콘크리트, 응용지질	토목, 건설재료시험, 지적, 측량 및 지형공간정보, 콘크리트
건설 (건축)	건축구조, 건축기계설비, 건축시공, 건축품질시험, 조경	건축, 건축설비, 실내건축, 조경	건축, 건축목공, 건축설비, 건축일반시공, 방수, 실내건축, 조경
시설 (기계)	기계, 건설기계, 공조냉동기계, 산업기계설비	일반기계, 기계설계, 건설기계설비, 건설기계정비, 캐도장비정비, 공조냉동기계, 설비보전, 승강기, 메카트로닉스	기계설계, 정밀측정, 건설기계설비, 건설기계정비, 캐도장비정비, 공조냉동기계, 기계정비, 승강기, 생산자동화
시설 (전기)	건축전기설비, 발송배전, 전기응용, 산업계측제어, 전자응용, 정보통신	전기, 전기공사, 전자, 무선설비, 전파전자통신, 정보통신	전기, 전기공사, 전자, 무선설비, 전파전자통신, 정보통신

※ 직무분야별 자격증 가점은 해당직무 분야에 대하여만 적용하며, 중복 시 최고 가점 1개만 인정

III. 채용절차 및 전형일정

채용절차 : (1차)서류전형 → (2차) 면접전형

전형일정

구 분	일 자	비 고
지원서 접수	'17.05.25. 10:00 ~ '17.05.31. 17:00	○ 채용홈페이지(http://icpa.saramin.co.kr) - 입사지원서 및 자기소개서 접수
1차 서류전형	'17.06.01. ~ '17.06.05.	○ 서류전형 합격자 발표 : '17.06.05. - 채용홈페이지 또는 개별 통보
2차 면접전형	'17.06.08.	○ 면접 일시 및 장소 : 별도 통보
최종합격자 발표	'17.06.12.	○ 채용홈페이지 및 개별 통보
임 용	'17.06.14.	○ 임용 예정

※ 전형일정 및 임용시기는 우리공사 사정에 따라 변경될 수 있음

IV. 결격사유

우리 공사 인사규정 제12조(결격사유)

<p>제12조(결격사유) 다음 각호의 1에 해당하는 자는 직원으로 임용할 수 없다.</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 피성년후견인 또는 피한정후견인 2. 파산자로서 복권되지 아니한 자 3. 금고 이상의 형을 받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년을 경과하지 아니한 자 4. 금고 이상의 형을 받고 그 집행유예의 기간이 완료된 날로부터 2년을 경과하지 아니한 자 5. 금고이상의 형의 선고유예를 받는 경우에 그 선고유예기간 중에 있는 자 6. 법률 또는 법원의 판결에 의하여 자격이 상실된 자 또는 파면처분을 받은 날로부터 5년이 경과되지 아니한 자 7. 전직 근무기관에서 징계에 의하여 해임처분을 받은 날로부터 3년 또는 파면처분을 받은 날로부터 5년이 경과되지 아니한 자 8. 병역의무자로서 병역기피의 사실이 있는 자 9. 채용신체검사 시 불합격 판정을 받은 자 10. 채용과정에서 비위행위에 직·간접적으로 가담한 응시자 및 이전 채용과정에서 허위서류 등을 제출하였다가 적발되어 만 5년이 경과하지 않은 자 11. 공무원 또는 공공기관 임직원으로 재직하였던 자가 직무와 관련된 비위행위로 처벌받은 경우.

V. 제출서류 및 근무조건

제출서류

○ 지원서 작성 시 스캔파일 첨부

구 분	제출서류
공통 (해당자)	<ul style="list-style-type: none"> ○ 취업지원대상자(장애인, 취약계층 등) 증명서 1부 - 공고일 이후 발급받고 제출처가 인천항만공사로 명시된 것에 한하며, 면접대상자는 면접 당일 관련서류 원본 제출 ○ 자격증 증명서 1부 ○ 공인어학성적증명서 1부 ○ 기타 입사지원서에 입력된 사항을 증명할 수 있는 서류

근무조건

모집부문	근무기간(계약기간)	근무시간	월 급여	근무지역
일 반	2017. 6. 14. ~ 2017. 9. 13.	주40시간 월~금 9시~18시	1,352,230원 (4대보험 포함)	인천
장애인	2017. 6. 14. ~ 2017. 9. 13. * 상기 근무기간 만료 후 본인희망과 근무평가에 따라 '17.12.31.까지 근무기간 연장 가능			

※ 계약기간 만료 후 고용관계가 소멸되는 기간제 근로자로 정규직 전환 없음

VI. 기타 유의사항

- 지원서 입력사항은 적격 증빙서류 제출 건에 한해 인정합니다.
- 응시희망자는 각 응시분야별 자격요건 해당여부를 반드시 사전에 확인하고 응시분야를 명확히 표기하여야 합니다.
- 각 모집단위별 중복지원은 허용되지 않습니다.
- 지원서 허위 작성, 증빙 위변조, 부정행위 등 임용 결격사유가 발견된 자는 합격 또는 계약을 취소하고, 우리공사 채용시험 응시자격 등이 제한됩니다.
- 채용서류의 반환을 청구하는 경우(접수 시에 홈페이지를 통해 제출한 스캔파일은 해당되지 않으며, 면접전형 합격자가 원본서류를 제출한 경우에 한함), 최종합격자 발표일 이후 14일부터 180일 이내에 채용서류 반환청구서(「채용절차의 공정화에 관한 법률 시행규칙」 [별지 제3호] 서식)를 작성하여 제출하여야 하며, 반환에 소요되는 비용은 원칙적으로 공사가 부담합니다.
- 채용서류의 반환 청구기간까지 채용서류 반환요청이 없는 경우에는 「개인정보 보호법」에 따라 채용서류를 파기할 예정입니다.
- 최종합격자가 임용을 포기하거나 임용결격사유 등으로 인해 임용이 불가능할 경우에는 차순위자를 임용예정자로 결정할 수 있습니다.
- 지원자는 최종합격자 발표 후 임용일 즉시 근무 가능하여야 하며, 근무 불가시 합격이 취소될 수 있습니다.
- 채용전형 및 일정 등은 공사 사정에 따라 변경될 수 있습니다.

※ 기타 문의사항은 채용 홈페이지(<http://icpa.saramin.co.kr>) '질문하기'로 문의

2017년 5월 22일

인천항만공사 사장