

2019년 인천도시공사 신입직원 공개채용 공고

인천도시공사에서는 미래를 열어갈 우수한 인재를 모집하고자 NCS(직무능력 표준) 기반 블라인드 채용정책을 통해 다음과 같이 신입직원을 모집하오니 관심 있는 분들의 많은 지원을 바랍니다.

2019년 3월 13일



1. 채용 분야 및 인원

채용 분야 및 인원		사무7급		기술7급					
		경영 일반	회계	도시 계획	토목	건축	전기	기계	전산
계	22	8	2	2	2	5	1	1	1
인 천	: 10명	5		1	1	3			
전 국	: 9명		2	1	1	2	1	1	1
장애인(전국)	: 3명	3							

- (1) 지역별로 「인천」 과 「전국」 단위로 구분하여 전형을 진행하며(지역인재 할당 채용 실시), 인천지역 대상자로 지원하는 응시자는 아래 요건 중 하나를 충족하여야 함.
 - ① 공고일 기준 1년 이전부터 최종시험일까지 계속 주민등록상 주소지가 인천광역시로 되어 있는 사람
 - ② 공고일 이전까지 인천광역시에 주민등록상 주소지를 두고 있었던 기간을 모두 합산하여 총 3년 이상인 사람
- (2) 중복지원 불가 : 지역별/직종별/직무별 구분하여 전형절차 진행
 - ※ 본인의 선택에 따라 인천지역 거주자가 「전국」 단위 전형으로 지원 가능
 - ※ 거주지 요건의 확인은 “개인별 주민등록 등본 또는 초본(주소변동사항 포함)”을 기준으로 함.
- (3) 장애인 구분 채용의 경우 장애인고용촉진 및 직업재활법 제2조 제1호에 해당하는 자에 한함.

2. 응시 자격

- (1) 임용예정일(2019. 5. 31일) 기준 만 18세 이상인 사람
- (2) 임용 예정일부터 근무 가능한 사람[현역 군인(사회복무요원 등 포함)의 경우에는 임용예정일(2019. 5. 31일) 전일까지 전역이 가능하여야 함.]

(3) 공고일 현재 우리 공사 인사규정 제11조(결격사유)에 해당되지 않는 사람

< 인천도시공사 직원채용 결격사유 >

1. 피성년후견인 또는 피한정후견인
2. 파산자로서 복권되지 아니한 자
3. 금고 이상의 형을 받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 경과되지 아니한 자
4. 금고 이상의 형을 받고 그 집행유예 기간이 종료된 날로부터 2년이 경과되지 아니한 자
5. 금고 이상 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예 기간 중에 있는 자
6. 징계에 의하여 해임처분을 받은 날로부터 3년, 파면처분을 받은 날로부터 5년이 경과되지 아니한 자
7. 법원의 판결 또는 다른 법률에 의하여 자격이 상실 또는 정지된 자
8. 횡령, 배임 및 업무상 횡령, 업무상 배임의 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고, 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 자
9. 병역의무자로서 병역기피의 벌금형을 받고 2년이 경과되지 아니한 자
10. 「형법」 제303조 또는 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제10조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 사람
11. 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조에 따른 비위면직자 등의 취업제한 적용을 받는 자

(4) 인천지역 대상자로 지원하는 응시자는 아래 요건 중 하나를 충족하여야 함.

- ① 공고일 기준 1년 이전부터 최종시험일까지 계속 주민등록상 주소지가 인천 광역시로 되어 있는 사람
- ② 공고일 이전까지 인천광역시에 주민등록상 주소지를 두고 있었던 기간을 모두 합산하여 총 3년 이상인 사람

(5) 기술직은 관련 업무분야에 필요로 하는 기사 이상 자격증 소지자

채용분야	기 사	기 술 사
도시계획	도시계획	도시계획
토목	토목	토질 및 기초, 토목품질시험, 토목구조, 도로 및 공항, 측량 및 지형공간정보, 상하수도, 토목시공
건축	건축	건축사, 건축구조, 건축시공, 건축품질시험
전기	전기, 전기공사	건축전기설비, 발송배전, 전기응용
기계	일반기계, 건설기계설비, 건설기계정비, 공조냉동기계, 건축설비, 소방설비(기계분야)	건설기계, 공조냉동기계, 건축기계설비, 소방
전산	정보처리, 정보보안, 전자계산기조직응용	정보관리, 전자계산기조직응용

※ 자격증은 공고일 현재 유효한 채용분야 기사 이상 국가기술자격증에 한함.

※ 모집 분야별 직무기술서는 별첨 참조

3. 전형 절차

가. 전형 절차

○ 지원서접수(서류전형 미 실시) ⇒ 필기시험(지역·분야별, 7배수 선발) ⇒ 1차 면접시험 및 인성검사(지역·분야별, 5배수 선발) ⇒ 2차 면접시험 ⇒ 최종합격자 결정 ⇒ 신체검사 ⇒ 임용등록 ⇒ 수습임용 ⇒ 근무성적 평가 ⇒ 수습해제 임용

※ 前 단계 합격자에 한하여 다음 단계 응시자격을 부여, 각 단계에서 선발예정 인원을 초과한 동점자는 모두 합격자로 처리, 단 최종합격자 결정시는 제외 (점수는 소수점 셋째자리 반올림하여 둘째 자리까지 계산)

나. 필기 시험

(1) 시험과목 및 배점

구 분	분야별 전문 과목	직업기초능력평가	비 고	
사 무	경영일반	경영학 전반	○ 직무수행 능력평가 - 객관식 5지 선다형 - 40문항, 100점 ○ 직업기초 능력평가 - 객관식 5지 선다형 - 40문항, 100점	
	회 계	회계학 전반		
기 술	도시계획	도시계획학 전반		- 의사소통능력
	토 목	토목공학 전반		- 수리능력
	건 축	건축공학 전반		- 문제해결능력
	전 기	전기공학 전반		- 조직이해능력
	기 계	기계공학 전반		
전 산	전산학 전반			
배점	200점	100점	100점	

(2) 합격기준 : 필기시험 점수(분야별 전문 과목 + 직업기초능력평가)에 가산점을 합산한 총점의 고득점자 순으로 합격자 결정(지역·분야별, 7배수 선발). 단, 시험과목별 40% 미만 득점자와 전과목 총점의 60% 미만 득점자는 불합격 처리

다. 면접시험 및 인성검사

(1) 인성검사는 1차 면접시 동시 진행

(2) 1차 면접 : 그룹토론(30%), 직무지식(30%), 역량(40%) 면접 실시

구 분	구 분	점수	비고
그룹토론면접	의사소통 능력	30점	
	논리적 사고력		
직무지식면접	직무지식	30점	
역량면접	조직이해능력	40점	
	문제해결능력		
	직무역량태도		

(3) 2차 면접 : 임원진 면접 실시

구 분	기본자질	의사발표력과 논리력	전문지식과 그 응용능력	창의력, 의지력, 기타 발전가능성
점 수	25점	25점	25점	25점

(4) 합격기준

- 인성검사 : 종합결과 최하위 등급인 경우 불합격 처리
- 1차 면접 : 1차 면접시험(그룹토론 면접, 직무지식 면접, 역량 면접) 점수에 가산점을 합산한 총점의 고득점자 순으로 채용분야별 예정인원의 5배수 선발(동점자 모두 합격)
- 2차 면접 : 2차 면접시험 점수에 가산점을 합산한 총점의 고득점자 순으로 최종합격자 결정. 단, 선발예정인원을 초과한 동점자 발생 시 취업지원대상자, 필기시험 성적, 저연령자 순으로 최종 합격자 결정

4. 가점 항목

대 상	기 준	가 점
취업지원 대상자	· 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 제29조 · 「독립유공자예우에관한법률」 제16조 · 「보훈보상대상자지원에관한법률」 제33조 · 「5.18민주유공자예우에관한법률」 제20조 · 「특수임무유공자예우및단체설립에관한법률」 제19조 · 「고엽제후유의증등환자지원및단체설립에관한법률」 제7조의9	각 시험단계별 만점의 5 또는 10%
장애인	「장애인복지법」의 적용을 받는 자	필기시험 만점의 3%
북한이탈주민 및 다문화 가족	「북한이탈주민의 보호 및 정착지원에 관한 법률」의 적용을 받는 자 「다문화가족지원법」의 적용을 받는 자 및 그 가족	〃
자격증 소지자	변호사, 공인회계사, 법무사, 세무사, 공인노무사 소지자 기술사 또는 건축사 자격증 소지자	〃
공사 근무경력자	인턴, 파견직, 계약직근로자 등 공사근무 경력자	필기시험 만점의 1% ~ 5% ·1년이상 ~ 2년미만 : 1% ·2년이상 ~ 3년미만 : 2% ·3년이상 ~ 4년미만 : 3% ·4년이상 ~ 5년미만 : 4% ·5년이상 : 5%
공사 주관 공모전 수상자	공사 주관 공모전 수상자	필기시험 만점의 3%

※ 채용우대 가점은 본인에게 가장 유리한 가점 1개만 인정하며, 둘 이상의 과목으로 실시되는 시험에서는 각 과목별로 가점함. 다만, 채용시험 단계별 과락기준에 미달한 과목의 경우에는 그러하지 아니함.

- ※ 채용우대 가점을 받아 합격하는 인원은 각 시험단계별 선발예정인원의 30%(가점에 따른 선발 인원을 산정하는 경우 소수점 이하 절사)를 초과할 수 없음.
- ※ 취업보호(지원)대상자 여부와 가점비율은 본인이 직접 국가보훈처 또는 지방보훈지청에서 확인하여야 함.

5. 접수방법 및 제출서류

- (1) 공고기간 : 2019.3.13(수) ~ 2019.4.2(화), (공고기간 : 20일, 초일 불산입)
- (2) 접수기간 : 2019.3.14(목) 09:00 ~ 2019.4.2(화) 14:00까지
- (3) 접수방법 : 채용 홈페이지에서 on-line 접수(<https://imcd.scout.co.kr>)
- (4) 제출서류 : 접수기간 중 24시간 접수(단, 접수 마감일에는 14:00限)

구분	제출자료
원서 접수	<ul style="list-style-type: none"> ○ 서류접수 시 제출(공사 채용 홈페이지 접속 후 온라인 제출) • 입사지원서 * 개인정보 수집·이용·제3자 제공동의서 포함 * 서류전형 미실시에 따라 필기시험을 위한 사진 스캔파일 제출 * 동명이인의 확인을 위해 생년월일 중 “월일”만 입력 • NCS기반 자기소개서
1차 면접 전형	<ul style="list-style-type: none"> ○ 필기 전형 합격자 제출(공사 안내에 따라 제출) • 기술자격 자격증 사본(해당자에 한함) 1부. • 가산항목 대상 자격증 사본(해당자에 한함) 1부. • 건강보험자격득실확인서 1부. • 취업지원대상자 증명서(해당자에 한함) 1부. • 북한이탈주민 확인서(해당자에 한함) 1부. • 장애인증명서 원본 또는 장애인복지카드 사본(해당자에 한함) 1부. • 다문화가족의 경우 국적취득 사실 증명서(해당자에 한함) 1부. • 우리 공사 주관 공모전 입상자의 경우 관련 상장 사본(해당자에 한함) 1부. • 주민등록초본(남여 공통) 1부(남자의 경우 병역사항 포함) * 인천지역 지원자 <ul style="list-style-type: none"> - 주민등록초본 제출시 과거의 주소변동사항(발생일, 신고일 포함)을 포함하여 인천지역 거주 기간 등을 확인할 수 있도록 하여 제출

- ※ 외국어로 기재된 증빙자료의 경우 반드시 한글번역본을 공증받아 첨부제출
- ※ 우리 공사는 응시자의 주민등록번호를 수집하지 않습니다. 각종 증명서는 주민등록번호 뒤 7자리는 미표기 또는 가림 처리하시기 바랍니다.

6. 전형일정

구 분	단계별 전형 일정(예정)	장 소
1) 공고 및 입사지원서 접수 - 온라인 입사지원	2019.3.13(수) ~ 2019.4.2(화) (24시간 접수. 마감일에는 14:00까지 접수)	채용 홈페이지 (https://imcd.scout.co.kr)
2) 필기시험	2019. 4. 7(일)	세부사항 추후 공지
3) 필기시험 합격자 발표	2019. 4. 10(수)	채용 홈페이지 (https://imcd.scout.co.kr)
4) 필기시험 이의신청	2019. 4. 10(수) ~ 4. 12(금)	인천도시공사
5) 1차 면접시험 및 인성검사	2019. 4. 17(수) ~ 4. 24(수)	세부사항 추후 공지
6) 증빙서류 원본 제출	2019. 4. 17(수) ~ 4. 24(수)	개인별 면접 당일 제출
7) 1차 면접시험 합격자 발표	2019. 4. 30(화)	채용 홈페이지 (https://imcd.scout.co.kr)
8) 1차 면접시험 이의신청	2019. 4. 30(화) ~ 2019. 5. 3(금)	인천도시공사
9) 2차 면접시험	2019. 5. 7(화) ~ 2019. 5. 13(월)	인천도시공사
10) 인사위원회 개최	2019. 5. 16(목)	인천도시공사
11) 최종합격자 발표	2019. 5. 20(월)	채용 홈페이지 (https://imcd.scout.co.kr)
12) 최종합격자 이의신청	2019. 5. 20(월) ~ 5. 22(수)	인천도시공사
13) 임용등록	2019. 5. 27(월)	
14) 임용예정	2019. 5. 31(금)	

※ 상기 전형 일정은 채용 진행 상황에 따라 변경될 수 있음.

7. 합격자 근무조건

(1) 수습기간 임용

- 신규채용자는 수습기간(3개월)을 거쳐 임용, 수습기간 중에 근무성적 불량, 공사 제 규정 위반, 결격사유 발생시 직권면직(인사규정 제10조 및 제11조)

(2) 수습기간 평가

- 수습기간 동안 근무성적 평가는 부서 배치후 책임성, 협조성, 적응성, 이해·판단력, 업무 처리능력 등에 대한 절대 평가 후 일정 수준에 미흡할 경우 직권면직(평가방법, 기준 등에 대한 상세 내용은 임용후 안내 예정)

(3) 소정 근로시간 : 주 5일, 1일 8시간

(4) 급여예시

- 사무·기술 7급 1호봉 기본급 2,163,660 원/월

- 신규채용자 개인의 경력사항 등을 공사 사규에 의거하여 초임호봉을 확정하며, 그 외 수당 등은 공사 사규에 의함.

(5) 복리후생 : 건강보험, 고용보험, 산재보험, 국민연금 가입, 복지포인트 등

9. 응시자 유의사항

(1) 접수 마감일에는 다수인원의 서버접속으로 원활한 접수가 어려울 수 있으므로 마감일 이전 여유를 두고 지원하시기 바라며, 작성중인 지원서라 하더라도 마감시간까지 제출완료 못한 경우 지원서 접수가 되지 않음을 유의하시기 바랍니다.

(2) 입사지원서 및 답안지상의 기재착오 또는 누락이나, 연락불능, 자격 미비, 인천지역 응시자의 경우 인천지역 거주기간 조건 미비 등으로 인한 불이익은 응시자 본인의 책임이며, 최종합격자로 결정되었다 하더라도 신체검사, 신원조사 결과 등에 따라 추후 임용결격자로 확인될 경우에는 합격을 취소합니다.(※ 임용후라도 결격사유가 발견될 경우 임용을 취소합니다.)

(3) 분야별 중복접수 불가하며 중복지원시 모두 무효처리하며, 추후 중복지원으로 판명시 불합격 처리합니다.

(4) 채용과 관련하여 인사 청탁 등 부정한 방법이 발견될 경우 불합격 처리함은 물론 추후 입사지원이 불가능 할 수 있습니다.

(5) 응시희망자는 자격요건등 공고문을 필히 확인 후 응시하시기 바랍니다.

(6) 지원서 기재사항이 사실과 다를 경우 과실유무, 경중을 불문하고 합격취소 처분은 물론 추후 입사지원이 불가능 할 수 있습니다.

(7) 외국어로 기재된 증빙자료의 경우 반드시 한글번역본을 공증받아 첨부하여 제출하시기 바랍니다.

(8) 채용 단계별 적격자가 없을 경우, 채용을 하지 않거나 취소될 수 있으며, 최종합격자가 임용등록 포기하거나 결격사유로 인한 최종합격 취소 등이 발생하는 경우, 차순위자로 임용을 실시할 수도 있습니다.

- (9) 공정한 채용제도 운영을 위해 이의신청 제도를 운영하고 있으며, 각 전형단 계별 합격자 공고 시 기간 및 양식 등을 안내할 예정입니다.
- (10) 현역 군인(사회복무요원 등 포함)의 경우에는 임용예정일 전일까지 전역이 가능하여야 하며, 최종합격자는 공사가 지정한 일정에 따라 임용등록 및 정상출근이 가능하여야 합니다.
- (11) 제출된 서류는 본 채용목적 이외에는 사용하지 않으며, 채용여부가 확정된 이후 90일 이내에 응시자(본인)가 채용서류 반환을 청구하면 청구일로부터 14일 이내에 제출한 서류를 반환하여 드립니다.
- (12) 기타 채용과 관련한 세부 문의 사항은 인천도시공사 경영관리처(☎032-260-5192) 로 연락주시거나 인터넷 채용시스템(<https://imcd.scout.co.kr>) 내 “Q&A” 메뉴를 이용하여 주시기 바랍니다.