【붙임 2】

2017년도 안전보건공단 정규직 직원 채용공고 [시간선택제 5급]

일하는 사람의 행복 파트너, 최고의 산업재해예방 전문기관인 안전보건공단에서 미래의 산업재해예방을 책임질 유능한 인재를 모집합니다.

우리 공단은 **평등한 채용기회**를 **부여**하고 **채용의 공정성**을 **강화**하기 위해 **블라인드 채용**을 실시합니다.

학력, 학점, 어학성적, 성별, 연령 등과 관계없이 지원하고자 하는 분야에 지식이 있거나 경험이 있는 인재는 누구나 지원가능합니다.

안전보건분야에 관심있는 여러분의 많은 지원 바랍니다.

2017년 10월 10일

안전보건공단 이사장

1. 모집분야 및 지원자격

직급	분야	인원	지원 자격 및 수행업무
계		12명	-
공통사항			▲공단 인사규정 제18조 결격사유가 없는 자 ▲임용예정일 즉시 근무가능한 자 ▲지원 분야에 지식과 경험이 있는 자 (자세한 내용은 직무설명자료 참고) ▲우대사항 : 경력단절여성 *경력단절여성 : 임신·출산·육아와 가족구성원의 돌봄 등을 이유로 경제활동을 중단한 여성 중 취업을 희망하는 여성 ※ 주 30시간 근무 ※ 임금, 휴가 등은 근무시간에 비례하여 지급 ※ 시간선택제로 채용된 직원은 전일제로 전환이 불가하며, 전환 희망 시 경쟁을 통한 전일제 신규 채용절차를 새로이 거쳐야 함
전문직 5급 (시간선택제)	안전	5명	☞ 직무설명자료 [다운로드]
	보건	1명	☞ 직무설명자료 [다운로드]
	건설	3명	☞ 직무설명자료 [다운로드]
	경영	3명	☞ 직무설명자료 [다운로드]

2. 전형절차 및 방법

가. 전형절차

○ 시간선택제(5급)

※ 면접심사 대상자(필기시험 합격자) 발표, 면접심사 일시 및 장소, 최종 합격자 발표일 등 세부 일정은 사정에 따라 변경될 수 있으므로 추후 안전보건공단 홈페이지 게재내용을 반드시 참고하시기 바랍니다.

나. 지원서 접수기간 및 접수방법

○ 접수기간 : ‘17. 10. 11.(수) 10:00 ~ 10. 30.(월) 18:00

○ 접수방법 : 안전보건공단 신규직원 채용사이트

※ 구체적인 방법은 접수기 간 중 원서접수 사이트에서 처리단계별로 안내

○ 직무능력기반지원서(입사지원서) 작성 시 유의사항

- 온라인 접수만 가능 (방문 및 우편접수 불가)
- 전국 근무가 가능해야하며, 근무희망지역은 1지망, 2지망으로 입력 (응시자의 근무희망지역과 달리 배치될 수 있음)
- 우대사항에 해당되는 자는 반드시 해당내용 기재
- 지원서 제출 후에는 기재사항 수정 불가
- 필기시험응시지역은 울산(장소는 별도 공지) 예정
- 직·간접적으로 출신지, 학교명, 가족관계 등 인적사항이 드러나지 않도록 작성 유의

다. 서류심사

○ 심사방법 :「직무설명자료」에 따라 지원자의 직무수행계획서 심사

○ 심사항목

- 문제해결능력, 자기개발능력, 조직이해능력, 대인관계능력, 정보능력, 직업윤리 및 직무수행능력(교육, 경험, 경력) 등 보유여부
- 공단 핵심가치 및 인재상 적합여부 등

라. 필기시험

○ 과　　목 : 직무능력평가(직업기초능력, 영어, 한국사)

○ 대　　상 : 서류심사 합격자

○ 문제형식 : 객관식 선택형(4지 택일형) 또는 주·객관식 혼합

○ 문항수 및 시간 : 100문항 110분

시험과목	세부평가항목	문항수
직업기초능력	의사소통능력, 수리능력, 문제해결능력, 자원관리능력, 기술능력, 조직이해능력	60문항
영어	영어활용능력, 이해도 등	20문항
한국사	한국사 전반 이해정도 등	20문항

○ 필기시험 일시 및 장소 : 2017. 11. 11.(토) 10:00 ~

※ 필기시험장소는 서류심사 합격자 발표 시 별도 공지

마. 면접심사 : 직무수행능력 및 가치적합성 평가

○ 면접방법 : 집단면접

○ 심사항목

- 1차면접(직무수행능력평가) : 직무관련 전문지식 보유정도, 현장 접목성 등 평가
- 2차면접(가치적합성평가) : 공단 핵심가치·인재상 적합여부, 안전 보건에 대한 열정, 잠재역량 및 발전가능성 등

바. 임용예정일 : ‘17. 12. 31.(일)

※ 임용 후 입문교육(합숙) 예정

※ 상기 일정은 공단 사정 등에 따라 변경될 수 있음

3. 채용 일정

구 분	접수기간	구 분	시험 및 심사 일자 (예정)	합격자 발표 (예정)
시간선택제 (5급)	10. 11.(수) 10:00 ~ 10. 30.(월) 18:00	서류심사	-	11.7.(화)
		필기시험	11.11.(토) 10:00 ~	11.16.(목)
		면접심사	11.23.(목)~11.24.(금)	11.28.(화)

○ 각 전형단계별 합격자 발표, 다음 전형 세부 일정 및 장소 등은 우리 공단 홈페이지(http://www.kosha.or.kr)에 공고

※ 업무추진 일정이 단축되는 경우 합격자 발표일 이전에 발표할 수 있음

4. 우대사항 및 가점

가. 우대사항

○ 비수도권 지역인재(최종학력 기준 서울·인천·경기를 제외한 지역 졸업자, 대학원 이상 제외)

○ 공단 본부 소재 지역(울산) 학교 졸업자(최종학력 기준 서울·인천·경기를 제외한 지역 졸업자, 대학원 이상 제외)

○ 경력단절여성

○ 양성평등목표제 적용

나. 가 점 : 아래 가점사항 중 가장 유리한 1개 분야만 인정

○ 장애인은 가치적합성평가(2차 면접)시 만점의 5% 가점 부여

※ 장애인전형을 제외한 일반전형 지원자에 한함

○ 취업보호(지원)대상자는 관계법령에 따라 채용단계별 가점 부여

※「국가유공자 등 지원 및 예우에 관한 법률」제29조, 「5. 18 민주유공자 예우에 관한 법률」제20조 및「독립유공자 예우에 관한 법률」제16조에 의한 취업보호 및 취업지원대상자로서 가점 비율은 국가보훈처 발급 취업보호대상자 증명서로 확인

○ 산재사망사고유가족, 의사상자 본인·유가족 : 가치적합성평가(2차 면접)시 만점의 5% 가점 부여

- 산재사망사고 유가족(배우자, 자녀)

※ 산재보험급여지급확인원 및 가족관계증명서로 확인

- 의사상자 본인 및 유가족(배우자, 자녀)

※「의사상자 등 예우 및 지원에 관한 법률」제13조에 의한 취업보호대상자로써 의사상자 증서, 유족증 및 가족관계증명서로 확인

○「국가기술자격법」에 의한 자격증 소지자 : 가치적합성평가(2차면접) 시 아래의 가점 차등 부여

※ 지원분야별「직무설명자료」에서 제시한 관련자격증에 한함

※ 지원자격이 자격증보유자인 경력직은 가점 부여대상에서 제외

구분	기술사	기사·기능장	산업기사
가점	5점	3점	1점

5. 제출서류

○ 서류심사 : 직무능력기반지원서 작성 (직무수행계획서 포함)

- 공단 신규직원 채용사이트 온라인 접수

○ 면접심사 대상자 (**면접심사 대상자에 한하여 면접 당일 원본제시**)

- 후견등기사항 부존재증명서(응시자전원)[가정법원 발급]
- 최종학력 졸업(예정)증명서(비수도권지역인재, 울산지역인재 해당자 [최종학력기준])
- 경력증명서(해당자)
- 지원분야 면허증 또는 자격증(해당자)
- 취업보호대상자 증명서(해당자)
- 산재보험급여지급확인원 및 가족관계증명서 각 1부(산재사망사고 유가족 해당자)
- 의사상자 증서, 유족증 등 증명서류 및 가족관계증명서 각 1부(해당자)
- 장애인등록증(해당자)
- 고용보험이력확인서 1부(경력단절여성 해당자)

※ 지원서에 작성한 내용이 허위로 판명될 경우 합격이 취소됨

6. 근무예정지역

○ 서울, 인천, 부천, 수원, 성남, 의정부, 안산, 춘천, 강릉, 부산, 양산, 대구, 울산, 포항, 구미, 창원, 광주, 목포, 대전, 청주, 천안, 전주, 군산, 여수, 제주 등 **전국 단위**

○ 각 근무예정지역별 기관현황은 우리 공단 홈페이지 (http://www.kosha.or.kr) 참고

※ 공단 인력운영상 근무희망지와 달리 **전국단위 근무지로 임의배치**될 수 있음

7. 유의사항

○ 공단은 평등한 채용기회를 부여하고 채용의 공정성을 강화하기 위해 **블라인드 채용방식으로 인재를 선발**함

※ 지원자는 학교명, 출신지역, 가족관계 등 개인 인적사항이 드러나지 않도록 기재항목 작성에 유의할 것.

○ 지원하고자 하는 채용직급·분야별「직무설명자료」를 반드시 확인하고 지원서 작성

○ 지원자는 채용 여부가 확정된 날로부터 6개월 이내에 제출된 서류의 반환을 청구할 수 있으며, 이 기간까지 반환을 청구하지 않는 경우 관련 서류는「개인정보보호법」에 따라 파기

○ 채용직급·분야별 중복접수는 불가하며, 근무희망지역을 선택하여 접수

※ 근무희망지역은 근무지 배치 시 참고용이며, 근무희망지와 달리 임의배치 될 수 있음.

○ 지원서 제출 후에는 기재사항 수정 불가

○ 필기시험응시지역은 울산 예정으로 필기시험장소는 별도 공지

○ 응시원서 및 제반서류 작성에 유의하여야 하며, 기재사항의 착오, 미비, 누락, 중복지원 또는 연락 불가능으로 인한 불이익은 전적으로 응시자 본인의 책임으로 함

○ 제출된 서류의 내용이 사실과 다르거나 부정한 방법에 의하여 채용에 지원한 경우, 결격사유에 해당하는 경우는 채용 도중이라도 채용절차 진행을 중지시키거나 합격을 취소할 수 있으며, 해당자에 대해서는 절차 중지일 또는 합격 취소일로부터 향후 5년간 공단 채용시험 응시자격을 제한함 (입사 후 발견 시 임용 취소)

○ 서류 미제출로 인해 확인이 불가능한 경우는 면접에 응시할 수 없으므로 관련서류는 빠짐없이 지참하시기 바람

○ 최종 합격자 발표 이후라도 신원조사 결과 임용결격 사유가 발견될 때에는 임용을 취소함.

○ 취업보호대상자 여부와 가산점 비율은 응시자 본인이 사전에 직접 국가보훈처 및 지방보훈청 등(보훈상담센터)에 확인

○ 서류·필기·면접시험 합격자 발표 및 시험장소 안내는 안전보건공단 홈페이지 및 채용사이트를 통해 공고

○ 최종합격자는 임용예정일에 정상근무가 가능하여야 함.

○ 비수도권 지역인재 및 공단본부 이전지역(울산) 인재는 아래의 내용에 따라 해당여부를 반드시 확인하여 지원

비수도권 지역인재	▸대학까지의 최종학력(대학원 이상 제외)을 기준으로 서울·경기·인천지역을 제외한 비수도권 지방학교를 졸업(예정)·중퇴한자 또는 재학·휴학 중인 자 ▸최종 학력이 고졸이하인 경우에는 최종 졸업학교 소재지가 비수도권인 경우 ▸대학원 및 사이버·디지털 대학 등의 평생교육시설을 제외한 최종 출신학교가 비수도권 지역인 경우 또는 독학사, 학점인정에 의한 학위 취득자, 검정고시 합격자로서 당해 학력을 제외한 최종 출신학교가 비수도권 지역인 경우
이전지역인재 (울산)	▸최종학력 기준(대학원 이상은 대학교 기준으로 적용)으로 공단본부 소재 지역(울산) 학교를 졸업(예정)한 사람

※ 우대사항 세부 적용방법 및 기준 등은 공단 내부 기준에 따름.

○ 자세한 사항은 안전보건공단 인재개발부(052-7030-561~567)로 문의

【참고자료】 안전보건공단 임용결격사유「인사규정 제18조」

1. 피성년후견인 또는 피한정후견인
2. 금고이상의 형을 받고 그 집행이 종료되거나, 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년을 경과하지 아니한 자
3. 금고이상의 형을 받고 그 집행유예의 기간이 만료된 날로부터 2년을 경과하지 아니한 자
4. 금고이상의 형을 선고유예를 받고 그 선고유예 기간 중에 있는 자
5. 법원의 판결에 의하여 자격이 상실 또는 정지된 자
6. 병역의무자로서 병역을 기피한 자
7. 전직근무기관에서 징계에 의하여 파면 또는 면직, 해임된 자로서 그 징계 처분을 받은 날로부터 5년이 경과하지 아니한 자
8. 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」제2조 제3호에 따른 공직자였던 자가 재직 중 같은 법 제2조제4호에 따른 직무와 관련된 부패행위로 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 집행이 종료(종료된 것으로 보는 경우를 포함한다)되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 날로부터 5년이 경과하지 아니한 자
9. 「형법」제303조 또는 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」제10조에 규정된 죄를 범한 자로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 집행이 종료(종료된 것으로 보는 경우를 포함한다)되거나 집행을 받지 아니 하기로 확정된 날로부터 5년이 경과 하지 아니한 자