

2018년 한국소방산업기술원 청년인턴 채용 공고

한국소방산업기술원에서 청년취업준비자에게 공공부문의 직장체험기회를 제공하기 위하여 청년인턴(체험형)을 다음과 같이 모집합니다.

1 모집 분야 및 응시자격

가. 모집 분야

지원분야	인원	근무지	활용업무
총계	15명		
일반경쟁	11명	용인	- 시험·검사업무 지원 • 기술기준 제, 개정 등 업무 보조 • 소방용품 형식승인 등 시험업무 보조 • 위험물 성상판정, 저발화성 담배 시험 업무 등 보조 • 부정기 시료정리 및 행정업무 보조 • 소방장비 운용자교육 및 장비 검사업무 보조(음성) - 행정 업무 지원 등 • 각종 행사진행 및 인사, 교육업무 보조 • 재물조사 및 구매계약 등 행정업무 보조 • 소방산업 해외진출(베트남) 업무 및 고객지원센터 업무 보조
	2명	음성	
제한경쟁 (장애인)	2명	용인	

나. 자격 요건

- 학력
 - 고등학교 졸업 또는 졸업예정자
 - 대학재학(휴학생 포함) 또는 졸업자
 - ※ 단, 취업자 및 취업이 결정된 자 또는 2017년 이후 인턴계약이 종료된 자 지원불가
- 연령 : 만 15세 이상 34세 이하(공고 시작일 기준)
- 「청년고용촉진 특별법 시행령」 제2조에 의거 만15세 이상 만34세 이하로 제한

- 기술원 인사규정 제16조의 임용결격사유에 해당하지 않는 자

< 인사규정 제16조 (임용결격사유) >

<ol style="list-style-type: none"> 1. 피성년후견인 또는 피한정후견인 2. 파산자로서 복귀되지 아니한 자 3. 금고이상의 형을 받고 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확인된 후 5년을 경과하지 아니한 자 4. 금고이상의 형을 받고 그 집행유예의 기간이 만료된 날로부터 2년을 경과하지 아니한 자 5. 금고이상의 형의 선고유예를 받는 경우에 그 선고유예기간 중에 있는 자 6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 의하여 자격이 상실 또는 정지된 자 7. 기술원에서 징계에 의하여 파면 처분을 받은 자
--

- 장애인 제한경쟁 지원 시, 「장애인복지법」 및 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」에 의한 장애인

2 채용방법 및 일정

가. 전형방법

구 분	내 용
전형절차	· 면접전형(수시)
배점 및 점수산정	· 배점 : 100점 · 위원 점수 중 최고·최저점수를 제외한 합의 평균 ※ 소수점 셋째자리에서 반올림하여 둘째자리까지 표시
가점적용	· 취업지원 대상자(5점 또는 10점)
최종 합격자 결정	· (면접전형 점수 + 가점)의 고득점 순 ※ 가점을 제외한 면접전형 점수의 60점미만 득점 시 불합격 처리
동점자처리	· 기술원 인사규칙(제11조)에 따른 채용 의무 우선 ① 취업지원 대상자 ② 장애인 ③ 면접점수 고득점자(가점제외)

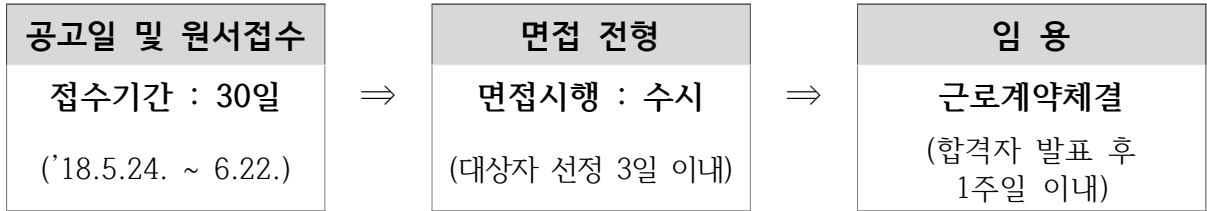
※ 자격요건 미달, 제출서류 미비 자 등은 면접전형 대상에서 제외

나. 평가항목 및 방법

평가항목	배점	평가방법
전문지식과 그 응용능력	25점	개별면접을 통한 절대평가 ※ 단, 최고·최저점 제외된 점수 합의 평균(소수점 셋째자리 반올림)
정신자세 및 창의력	25점	
성실성 및 의지력	25점	
의사발표의 정확성과 논리성	25점	
총 점	100점	

다. 추진 일정

- 공고 : 기술원 홈페이지 및 기획재정부(알리오) 등 공고



3 근무조건 및 우대사항

가. 근무조건

- 신 분 : 기간제근로자(체험형 인턴, 계약기간 만료 후 고용관계 소멸)
- 계약기간 : 계약체결일로부터 5개월
 - 청년인턴 계약 종료 후 인턴 경력증명서 발급(1개월 이상 근무 조건)
 - 청년인턴 지원자가 계약기간 중 병역의무를 이행하기 위하여 더 이상 근무를 할 수 없는 경우에는 남은 계약기간에도 불구하고 계약을 종료함.
- 보 수 : 월 1,600,000원(법정수당 별도 지급)
- 근무시간 : 주5일, 1일 8시간(09:00 ~ 18:00)
 - 유급휴가 : 월차, 취업지원휴가, 병가, 공가 및 특별휴가(본원 복무규정 적용)
- 복리후생 : 사회보험 가입(건강보험, 고용보험, 산재보험, 국민연금)
- 기 타 : 교육활동 지원, 정규직 채용 시 우대

나. 우대 사항

- 취업지원 대상자(공고마감일 기준)
 - 「독립유공자예우에 관한 법률」 제16조
 - 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 제29조
 - 「5·18민주유공자예우에 관한 법률」 제20조
 - 「특수임무수행자 예우 및 단체설립에 관한 법률」 제19조
 - 「고엽제후유의증 등 환자지원 및 단체설립에 관한 법률」 제7조제9항

4 원서접수

- 기 간 : 2018. 5. 24.(목) ~ 6. 22.(금), 17시 도착 분 까지
- 접 수 처 : (17088) 경기도 용인시 기흥구 지삼로 331
한국소방산업기술원 경영관리부 인사담당자 앞
- 접수방법 : 전자우편(E-mail, 개인정보 제공·수집활용 동의서에 기재된 인사담당자 앞),
방문 또는 등기우편 접수
- 제출서류
 - 입사지원서 및 자기소개서 각 1부(필수)
 - 장애인 증명서 1부(제한경쟁 지원자 필수)
 - 최종학교 졸업(예정 또는 재학) 증명서 및 성적증명서 각 1부(필수)
 - 주민등록표 등본 및 초본(남성의 경우 병역사항 표기) 각 1부(필수)
 - 취업지원 대상자 증명서 1부(해당자에 한함)
 - 여학생적증명서, 국가기술자격증 사본 1부(소지자에 한함)

※ 공고마감일 기준 유효기간이 만료되지 않은 것에 한함

5 기타사항

- 허위 또는 착오 기재, 원서나 각종 증명서의 기재 내용이 사실과 다를 때, 구비서류 미제출 등으로 인한 불이익은 응시자 본인의 책임으로 합니다.
- 전자우편(E-mail)을 통한 응시원서 지원 시, “입사지원서” 및 “개인정보 제공·수집활용 동의서”의 자필서명 날인 후, 작성한 서류를 스캔하여 첨부하시기 바랍니다.
 - ※ 입사지원서에 기재된 사항 중 ‘제출서류’ 목록에 해당하는 서류는 반드시 제출
- 응시 희망자는 자격요건 등이 적합한가를 우선 판단하여 원서를 접수하기 바라며, 제출한 서류의 반환은 채용절차의 공정화에 관한 법령에 의합니다.
 - ※ 반환청구기간 : 채용 확정일로부터 30일
- 응시원서나 각종 증명서의 기재내용이 사실과 다를 때, 합격을 취소할 수 있습니다.
- 부정합격자(본인 또는 본인과 밀접한 관계가 있는 타인이 채용에 관한 부정행위, 청탁, 압력 또는 재산상의 이익 제공 등 부정행위를 한 경우)는 합격을 취소할 수 있습니다.

- 채용분야의 인원이 모두 선발된 경우 공고기간에 상관없이 채용이 종료될 수 있습니다.
- 원서 접수 결과 응시자가 선발예정 인원수와 같거나 미달하더라도 적격자가 없는 경우 선발하지 않을 수 있습니다.
- 본 계획은 사정에 따라 변경될 수 있으며, 변경된 사항은 재공고 후 시행할 예정입니다.
- 공고에 명시되지 아니한 사항은 기술원 인사 관련 규정을 적용하며, 기타 자세한 사항은 기술원 홈페이지(<http://www.kfi.or.kr>)를 참조하거나 (☎031-289-2723, e-mail : shirano82@kfi.or.kr)로 문의하시기 바랍니다.

2018년 5월 24일



한국소방산업기술원장