

2020년 하반기 한국상하수도협회 제5차 신규직원(정규직 경력·신입) 채용계획

한국상하수도협회와 함께 우리나라 물산업을 선도하고 국민 삶의 질 향상에 기여할 창의적인 인재를 다음과 같이 모집합니다.

2020년 9월 9일

한국상하수도협회장

□ 채용분야 및 업무

구 분		채용직급	채용분야	인원	수행업무
정규직 경력	행정	6급 1호봉	교육교육공학	1	▶ 교육사업 운영 및 新 자격제도 사업 개발
정규직 신입	행정	7급 1호봉	광고홍보· 마케팅	1	▶ 협회 대내외 홍보전략 수립 및 운영
		7급 1호봉	교육교육공학	1	▶ 교육사업 운영 및 新 자격제도 사업 개발
			경영	1	
	7급 1호봉	경영·교육· 교육공학	1	▶ 환경 ISC 사무국 운영 및 사업 운영	
	기술	7급 1호봉	전산정보보안	1	▶ 사이버교육 개발·운영, 홈페이지 관리
		7급 1호봉	환경·토목	1	▶ 상수도 위수탁 연구용역
7급 1호봉		환경·토목 기계·화공	1	▶ 공공하수도 관리대행 성과평가 업무	

※ 모집분야 별 수행직무 및 자격요건에 차이가 있으니 반드시 확인 후 지원바랍니다.

※ 지원 분야는 1개 분야만 선택 가능하며 중복지원이 불가합니다.

□ 급여조건 및 계약기간

구 분		채용분야	채용직급	급여조건	근무기간	비 고
정규직 경력	행정	교육교육공학	6급 1호봉	협회 내규에 따름	정년 만 60세	
정규직 신입	행정	광고홍보· 마케팅	7급 1호봉	협회 내규에 따름	정년 만 60세	
		교육교육공학	7급 1호봉	협회 내규에 따름	정년 만 60세	
		경영	7급 1호봉	협회 내규에 따름	정년 만 60세	
		경영·교육· 교육공학	7급 1호봉	협회 내규에 따름	정년 만 60세	
	기술	전산정보보안	7급 1호봉	협회 내규에 따름	정년 만 60세	
		환경·토목	7급 1호봉	협회 내규에 따름	정년 만 60세	
환경·토목 기계·화공		7급 1호봉	협회 내규에 따름	정년 만 60세		

□ 응시자격

구 분	주요내용
공 응 자 통 시 격	<p>▶ 우리 협회 「인사규정」 제9조의 결격사유에 해당하지 않는 자</p> <div style="border: 1px dashed black; padding: 5px;"> <p>제 9 조[결격사유] 다음 각 호의 1에 해당하는 자는 직원으로 임용될 수 없다</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 피성년후견인 또는 피한정후견인 2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 자 3. 금고 이상의 형의 선고를 받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 결정된 후 3년을 경과하지 아니한 자 4. 전직 근무기관에서 징계처분으로 파면 또는 해임된 날로부터 2년이 경과하지 아니한 자 5. 신원조회 및 채용건강검진 결과 직원으로서 적합하지 않다고 인정되는 자 6. 기타 직원으로 적당하지 아니한 결격사실이 있는 자 </div> <p>▶ 학력, 연령, 성별 무관하며 정년(만60세)이 지나지 않은 자</p> <p>▶ 남성의 경우 병역필 또는 면제자</p> <p>▶ 최종합격자 발표 후 임용 예정일부터 즉시 근무 가능한 자</p>

▶ 가점사항		
가점분야	주요내용	가점사항
취업지원 대상자	▶ 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 등에 따른 취업 지원 대상자	서류평가 전형에 한해 100점 만점의 5%의 가산점 부여 (중복 적용불가)
장애인	▶ 「장애인고용촉진 및 직업재활법」 등에 따른 장애인	
비수도권 지역인재	▶ 최종학교 소재지가 비수도권 해당권역인 경우 최종학력 기준 수도권(서울,경기,인천) 외 비수도권 학교 졸업자(대학원 이상은 제외)	
청년인턴 수료자	▶ 우리협회 2017년 청년인턴 근무자(체험형)	
※ 가점이 중복될 경우, 전형별 유리한 가점 1개만 인정(중복적용 불가)		

○ 정규직 지원 자격

정규직 분야별 지원자격		
정규직 경력	행정 (교육교육공학)	▶ (응시자격) - 공공기관, 유관기관 또는 기업에서 관련업무 3년 이상 근무 경력 보유자 ※ 경력은 무기계약직 및 정규직으로 6개월 이상 근무한 경력만 인정
정규직 신입	행정 (광고홍보·마케팅)	▶ (응시자격) - 공공기관, 유관기관, 기업에서 관련업무 2년 이상 근무 경력 보유자 ※ 경력은 무기계약직 및 정규직으로 6개월 이상 근무한 경력만 인정 - 공인영어능력 시험 성적 보유자 : 토익 750점 이상
	행정 (교육교육공학)	▶ (응시자격) 다음 중 1개 이상의 자격증을 소지한 자(급수무관) - 평생교육사, 중등학교 정교사, 직업상담사 - 공인영어능력 시험 성적 보유자 : 토익 750점 이상
	행정 (경영)	▶ (응시자격) 경영 관련 전공자 - 공인영어능력 시험 성적 보유자 : 토익 750점 이상
	행정 (경영교육교육공학)	▶ (응시자격) 경영, 교육, 교육공학 관련 전공자 - 공인영어능력 시험 성적 보유자 : 토익 750점 이상 - 우대사항 : 평생교육사, 중등학교 정교사, 직업상담사 보유자
	기술 (전산정보보안)	▶ (응시자격) 다음 중 1개 이상의 자격증을 소지한 자 - 정보처리기사, 정보보안기사, 정보통신기사 - 공인영어능력 시험 성적 보유자 : 토익 750점 이상

	기술 (환경·토목)	<ul style="list-style-type: none"> ▶ (응시자격) 다음 중 1개 이상의 자격증을 소지한 자 <ul style="list-style-type: none"> - 수질환경기사, 토목기사 - 공인영어능력 시험 성적 보유자 : 토익 750점 이상
	기술 (환경·토목·기계·화공)	<ul style="list-style-type: none"> ▶ (응시자격) 다음 중 1개 이상의 자격증을 소지한 자 <ul style="list-style-type: none"> - 수질환경기사, 토목기사, 일반기계기사, 화공기사 - 공인영어능력 시험 성적 보유자 : 토익 750점 이상

* 해외업무(해외교육, 연수, 해외정보수집) 및 직무순환 보직 으로 외국어 능력 필수

* 공인영어능력시험은 TOEIC로만 한정하고, 공고게시일(9.9)까지 2년 이내 유효한 성적증명서 발급분에 한함

□ 전형일정

전 형	구 분	내 용	기간·전형일	결과 발표일
공고·접수		▶ 채용공고 및 제출서류 접수	9.9(수)~22(화) 18:00까지	
1차 전형	서류평가	▶ NCS기반 평가기준에 따라 평가 후 고득점자순으로 선발 * 최종선발인원의 20배수	9. 23(수)~9. 29(화)	10. 5(월) 17:00
	피해자 구제	▶ 정보공개 요구 및 피해자 구제	10. 6(화)~8(목)	
2차 전형	인성검사	▶ 표준화 된 210문항 (적부판정)	10. 12(월), 14:00	10. 14(수) 17:00
	직무 적성검사	▶ 직무단위별 선택형 50문항 출제 (공통 30+분야별 20) * 최종선발인원의 5배수		
	피해자 구제	▶ 정보공개 요구 및 피해자 구제	10. 15(목)~16(금)	
3차 전형	면접평가	▶ 직무능력 중심 블라인드 면접 평가 ▶ 증빙서류 제출 * 외부위원 50%이상 구성	10. 19(월), 10:00	10. 20(화) 17:00
신원조회 / 신체검사 (최종 합격통보)		▶ 신원조회, 신체검사 (공무원 채용 신체검사 규정 준용)	10. 21(수)~26(월)	10. 27(화) 17:00
피해자 구제		▶ 정보공개 요구 및 피해자 구제		
수습근무 개시		2020. 10. 29(목) 예정		
정규직 임용		▶ 협회 § 인사규정 세척 제12에 의거 평가를 통해 임용	10. 29(목)부터 3개월	-

※ 단계별 합격자에 한해 전형을 진행하며, 전형 관련 안내는 채용홈페이지 게시 및 개별 통보
상기 일정은 협회사정에 따라 변경될 수 있으며 단계별 전형대상자에 별도 안내

- * 1차 전형 합격자 선발 시 동점자 처리 기준 : ①직무관련 자격증 접수 순, ②어학점수 (TOEIC 성적표상 점수) 고득점자 순, ③학교성적(서류전형평가 기준상의 고득점자 순)
- * 2차 필기시험 성적이 시험과목 만점의 60% 이상인 득점자 중 고득점자 순으로 채용인원의 5배수 범위 내 결정하되, 시험과목 만점의 60% 미만 득점자는 불합격 처리
- * 2차 전형 합격자 선발 시 동점자 처리 기준 : ①직무적성검사 분야별 고득점자, ②직무 적성검사 공통 고득점자, ③인성검사 고득점자
- * 면접평가 점수 70점 이상인 자를 최종 후보 합격자로 선발하며, 결원 발생 시 득점 순위에 따라 순차 채용함(유효기간 : 후보합격 통지일로부터 3개월)

□ 지원방법

- 입사지원홈페이지(<https://kwwwa.saramin.co.kr>)에서 인터넷으로만 접수하며 우편접수 및 방문접수 불가
- 1개의 채용분야에만 지원가능(채용분야 복수지원 시 탈락처리)

※ 접수 마감일에는 원활한 접수가 이루어지지 않을 수 있으므로 마감일 이전에 여유 있게 지원하시기 바라며 작성 중이었던 지원서라 하더라도 마감시간까지 제출완료하지 못한 경우 지원서 접수가 되지 않으니 이점 유의하시기 바랍니다.

□ 입사지원서 작성 및 제출서류

○ 원서 접수 시 작성내용

- 입사지원서, 자기소개서, 경력기술서(경력직 채용에 한함), 개인정보제공동의서
- 블라인드 채용으로 증빙서류 일체는 면접전형 대상자만 제출

○ 면접전형 대상자 제출서류

- 최종학력 졸업(예정) 증명서(석·박사는 학사포함) 1부.
- 최종학교 성적증명서(석·박사는 학사포함) 1부.
- 경력증명서 원본(경력자인 경우) 1부.
- 주민등록 등본 및 초본(남자의 경우 병역사항 포함) 각 1부.
- 자격증 사본 각(자격증 소지자의 경우) 1부.
- 공인외국어 어학성적증명서(원본_해당자에 한함) 1부.
- 협회 공고에 제시된 가점항목 증명서(해당자에 한함) 각 1부.

※ 모든 자격은 공고 개시일 이전 취득분에 한함

(주민등록번호 앞자리만 표시하여 제출, 자격증 원본 지참)

※ 제출서류 등에 대하여는 추후 관계 기관에 사실 여부를 조회할 예정이며, 허위의 내용 혹은 위변조임이 판명될 경우 임용 후에도 당연 불합격 처분하며 추후 입사지원이 제한됨

□ 기타 유의사항

- 지원자는 지원자격 등을 우선 확인하고 입사지원서를 작성바랍니다.
- 각 단계별 전형내용 및 일정은 협회 사정에 의해 일부 변경될 수 있으며, 향후 일정 및 각 전형별 합격자 발표사항 등은 협회 홈페이지를 통해 안내할 계획이오니 이점 착오 없길 바랍니다.
- 지원서 작성내용에 대하여는 추후 증빙서류 제출 요구 및 관계기관에 사실여부를 조회할 예정이며, 증빙서류를 제출하지 않거나 응시원서 기재사항이 허위 또는 변조임이 판명될 경우 합격취소 처분은 물론 추후 5년간 입사지원이 제한됩니다.
- 지원서 작성 시 개인 인적사항(학교, 가족관계 등) 관련내용 일체 기재 금지합니다.
- 인터넷 접수 시 작성요령을 반드시 숙지하고 지원서 제출 전에 자격증 등 각종 기재사항을 정확히 확인하여 오기 또는 미기재로 인한 불이익이 없도록 작성에 신중을 기하여 주시기 바랍니다.
- 원서접수 시 스캔하여 제출한 서류는 반환하지 않습니다. 다만, 원본서류를 제출한 경우에는 최종합격자 발표 이후 14일 이내 본인 반환청구에 따라 반환할 수 있습니다.(별도 양식 및 절차 안내 예정)
- 정규직의 경우 수습임용 후 3개월간 수습기간을 운용하며 수습직원에게 대해 직무수행 능력 등 평가 후 근무 성적이 불량하거나 소질이 적합하지 않다고 인정되는 자는 임용이 취소될 수 있습니다.
- 수습기간 중에는 급여의 100%를 지급하고 근무 경력에 수습기간을 산입합니다. (단, 입사 이전 경력은 산입하지 않음)
- 최종 합격한 후라도 제출서류 전체 또는 일부가 허위로 판명되거나(누락 포함) 신체검사·신원조회 결과에 따라 합격이 취소될 수 있습니다.
- 인사 청탁 및 기타 위법 상황을 저지른 지원자는 불합격 처리하며, 입사 후 해당 사실이 발견될 시 고용관계를 종료합니다.
- 지원자 중 적격자가 없을 시 채용하지 않을 수 있습니다.
- 채용문의 : 한국상하수도협회 경영관리팀(☎02-3156-7720, 7722)