

## 2021년도 보령시시설관리공단 신규직원 채용계획 공고

2021년도 제1회 보령시시설관리공단 신규직원 채용계획을 다음과 같이 공고합니다.

2021년 5월 14일

보령시시설관리공단 인사위원회위원장

### 1. 채용분야 및 인원

구분	직 렬		직 급	인 원	주 요 업 무	비 고
합 계				5명		
공개 경쟁	행정	일 반	공단직 7급	3명	행정일반 및 기타업무	
	기술	공업(기계)	공단직 7급	1명	기계, 기타업무	
	기술	시설(토목)	공단직 7급	1명	토목, 설계 및 기타업무	

### 2. 응시자격 반드시 숙지 후 지원바랍니다.

○ 공통 자격

구 분	자 격 요 건	
결격사유	<ul style="list-style-type: none"> <li>보령시시설관리공단 인사규정 제12조 결격사유에 해당하지 않는 자</li> <li>기타 관계법령에 의하여 응시자격이 정지당하지 아니한 사람</li> </ul>	
응시연령	공고일 현재 만18세 이상 정년(만60세) 이내인 자	
성별·학력	제한없음	
거 주 지	행정(일반)	공고일 전일 기준 주민등록상 주소지가 <b>보령시</b> 로 되어 있는 사람
	공업(기계)	공고일 전일 기준 주민등록상 주소지가 <b>충청남도</b> 로 되어 있는 사람
	시설(토목)	

○ 직렬별 자격: 공고일 전일 기준 다음 자격요건 중 어느 하나 이상을 갖춘 자로  
1개 분야만 응시 가능하고, 자격요건 미달 시 응시 불가

직 렬	자 격 요 건
행 정 (일반)	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ 자격제한 없음</li> </ul>
기 술 (공업-기계)	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ 기계기술사, 가스기술사</li> <li>▪ 일반기계기사, 건설기계설비기사, 가스기사, 산업안전기사</li> <li>▪ 기계정비산업기사, 건설기계설비산업기사, 가스산업기사, 산업안전산업기사</li> </ul>
기 술 (시설-토목)	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ 토목구조기술사, 토목시공기술사</li> <li>▪ 토목기사</li> <li>▪ 토목산업기사</li> </ul>

○ 보령시시설관리공단 인사규정 제12조(결격사유)

**제12조(결격사유)** 다음 각 호의 1에 해당하는 자는 직원으로 채용할 수 없다.

1. 피성년후견인 또는 피한정후견인
2. 파산자로서 복권되지 아니한 자
3. 금고이상의 형을 받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 경과하지 아니한 자
4. 금고이상의 형을 받고 그 집행유예의 기간이 완료된 날로부터 2년을 경과 하지 아니한 자
5. 금고이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예 기간 중에 있는 자
6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 의하여 자격이 상실 또는 정지된 자
- 6의2. 공무원으로 재직기간 중 직무와 관련하여, 형법 제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년 이 지나지 아니한 사람
- 6의3. 「형법」 제303조 또는 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 규정된 죄 를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람
- 6의4. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임 되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 사람을 포함한다)
  - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
  - 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성 범죄
7. 징계 파면 후 5년을 경과하지 아니한 자
8. 징계 해임 후 3년을 경과하지 아니한 자

### 3. 전형방법

#### □ 공개경쟁시험

##### ○ 전형방법

구 분	전 형 내 용	비 고
서 류 전 형	▪ 응시자의 자격이 소정의 기준에 적합한지 여부 심사	
1차 필기시험	▪ 공통(필수과목), 채용직렬별(전공과목) 실시	
2차 면접시험	▪ 내·외부 전문가로 구성하여 실시	

※ 전형별 합격자에 한하여 다음 단계 응시자격 부여

##### ○ 서류전형

- (1) 당해 직무수행에 관련되는 응시자의 자격이 소정의 기준에 적합한지 여부를 심사하여 공고된 자격 기준에 적합한지 여부 판단

##### ○ 1차 필기시험

- (1) 필기시험 대상: 서류전형 합격자  
 (2) 시험과목

직 렬	필수과목(2개 과목)	전공과목(1개 과목)	비 고
행정(일반)	영어, 일반상식	행정학개론, 행정법(택1)	
기술(공업-기계)	영어, 일반상식	기계공학개론	
기술(시설-토목)	영어, 일반상식	토목시공학	

##### (2) 출제문항 및 배점비율

구 분	계	필수과목(2개 과목)		전공과목 (1개 과목)	문항당 배점
		영어	일반상식		
출제문항 및 배점비율	75문항 (300점)	25문항 (100점)	25문항 (100점)	25문항 (100점)	필수과목 : 4점 전공과목 : 4점

##### (3) 출제수준

구 분	직 렬	필수과목(2개 과목)	전공과목(1개 과목)
필기시험 출제수준	행정(일반)	영어(고졸 수준), 일반상식	전공학술과목 수준
	기술(공업-기계)	영어(고졸 수준), 일반상식	
	기술(시설-토목)	영어(고졸 수준), 일반상식	

#### (4) 합격기준

- 매 과목 40% 이상 득점자 중에서 가산점수를 합산한 고득점자 순으로 채용 예정인원의 3배수 범위 안에서 선정
- 동점자(동점자의 계산은 소수점 이하 둘째자리까지) 발생 시 추가합격

#### ○ 2차 면접시험

(1) 면접대상: 1차 필기시험 합격자

(2) 평가방법: 총 100점 만점으로 평정요소별 A~E까지 5단계로 평점  
(A 20점 / B 16점 / C 12점 / D 8점 / E 4점)

(3) 평정요소: 공단 직원으로서의 정신자세, 전문지식과 응용능력, 의사발표의 정확성과 논리성, 용모·예의·품행 및 성실성, 창의력·의지력, 기타 발전가능성

※ 면접위원이 채점한 평점의 평균이 60점 이하이거나 위원들의 과반수가 어느 하나의 동일한 평점요소에 대하여 "E"로 평정 시 불합격

#### ○ 최종합격자 결정

(1) 필기시험 점수(70%)와 면접시험 점수 평균(30%)을 합산하여 고득점자 순으로 결정

(2) 채용예정인원을 초과하여 동점자(동점자의 계산은 소수점 이하 둘째자리까지)가 있을 때에는 다음 순위에 의하여 합격자 결정

1. 필기시험성적이 우수한 자
2. 자격증 소지자(공단에서 필요로 하는 자격증 다수 소지자 우선)

#### ○ 차 순위자 임용

(1) 최종합격자의 미등록 및 임용포기, 결격사유 발생, 임용 후 6월 이내 결원 발생 시 차 순위자 순으로 추가합격자를 결정할 수 있음

(2) 결원에 따른 차 순위자 임용기한: 2022.01.31.까지

#### 4. 채용일정

○ 응시원서 접수

(1) 접수기간: 2021.05.17.(월) ~ 2021.05.24.(월)

※ 온라인 접수(brsisul.brms.kr) / 접수 마감일 18:00까지 접수

○ 추진일정

구 분	추진일정	비 고
채용공고	2021.05.14.(금) ~ 2021.05.24.(월)	
원서접수	2021.05.17.(월) ~ 2021.05.24.(월)	
서류전형 합격자 발표 및 필기시험 공고	2021.06.01.(수)	
필기시험	2021.06.05.(토)	
필기시험 합격자 발표 및 면접시험 공고	2021.06.10.(목)	
면접시험	2021.06.15.(화)	
최종합격자 발표	2021.06.18.(금)	

※ 상기 채용일정은 공단 사정에 따라 변경될 수 있음

※ 시험 장소, 합격자 발표 등 시험시행과 관련된 사항은 보령시시설관리공단 홈페이지(<https://www.brsisul.or.kr>)에 공고

#### 5. 제출서류

연 번	작성 및 제출서류	비 고
1	▪ 응시원서(소정양식)	공 통
2	▪ 이력서(소정양식) 및 자기소개서(소정양식) 각 1부	공 통
3	▪ 개인정보 수집·이용 동의서(소정양식) 1부	공 통
4	▪ 주민등록초본 1부 ※ 공고일 이후 발급분으로 거주지 변동 및 병역사항 포함 발급	공 통
5	▪ 최종학교 졸업(예정) 증명서 1부	공 통
6	▪ 자격증 사본 1부	해당자
7	▪ 취업지원대상자 증명서 1부 ※ 취업지원대상자 여부와 가점비율은 본인이 직접 국가보훈처 및 지방보훈청에 확인	해당자

※ 개인정보보호에 따라 주민등록번호는 앞자리만(생년월일) 기재

※ 작성서류 및 첨부서류에 주민등록번호가 기재되어 있는 경우, 주민등록번호 뒷자리를 반드시 '마스킹' 후 제출

## 6. 가산 특전

### ○ 취업지원대상자

구 분	가산대상	가 점 비 율	비 고
취업지원 대상자	관련법에 의한 취업지원대상자	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 필기시험의 각 과목별 만점의 5% ~ 10%</li> <li>■ 면접시험 만점의 5% ~ 10%</li> </ul>	

※ 관 련 법: 국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률, 독립유공자 예우에 관한 법률, 보훈보상대상자 지원에 관한 법률, 5·18 민주유공자 예우에 관한 법률, 특수임무유공자 예우 및 단체설립에 관한 법률, 고엽제후유의증 등 환자지원 및 단체설립에 관한 법률

※ 취업지원대상자 가점은 각 과목별 만점의 40% 이상 득점한 자에 한하여 각 과목별 득점에 각 과목별 만점의 일정비율(5% 또는 10%)에 해당하는 점수 가산

### ○ 정보처리 분야 자격증 소지자

구 분	가 점 자 격	가 점 비 율
정보 처리 분야 자격증 소지자	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 컴퓨터활용능력 1급</li> <li>■ 전산세무회계 1급</li> <li>■ 전산회계운용사 2급 이상</li> <li>■ 정보처리산업기사 이상</li> <li>■ 사무자동화산업기사</li> </ul>	필기시험의 각 과목별 만점의 2% (2점)
	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 컴퓨터활용능력 2급</li> <li>■ 전산세무회계 2급</li> <li>■ 디지털정보활용능력(고급)</li> <li>■ PC활용능력(PCT)(1급)</li> <li>■ 정보기술자격(ITQ)(A급)</li> <li>■ E-test Professionals(1급)</li> </ul>	필기시험의 각 과목별 만점의 1.5% (1.5점)
	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 워드프로세서 1급</li> <li>■ 디지털정보활용능력(중급)</li> <li>■ PC활용능력(PCT)(2급)</li> <li>■ 정보기술자격(ITQ)(B급)</li> <li>■ E-test Professionals(2급)</li> </ul>	필기시험의 각 과목별 만점의 1.0% (1점)

※ 필기시험 매 과목의 40% 이상 득점한 자에 한하며, 필기시험의 각 과목별 득점에 각 과목별 만점의 일정 비율 가산

※ 취업지원대상자의 경우 정보처리 분야 자격증 추가 가산점 별도인정

※ 정보처리분야 자격증이 2개 이상인 경우는 본인에게 유리한 것 1개만 인정

## 7. 기타 유의사항 반드시 숙지 후 지원바랍니다.

- 응시희망자는 자격요건 등에 적합한지를 신중히 검토한 후 응시하시기 바라며, 다른 분야에 복수지원 할 수 없습니다.
- 지원서 등에 허위기재 또는 기재착오, 제출 서류의 미제출, 자격미비자의 응시, 연락불능 등으로 인한 불합격이나 불이익은 응시자 본인의 책임으로 합니다.
- 지원서 등에 허위기재 또는 기재착오, 제출 서류의 미제출, 자격미비자의 응시, 연락불능 등으로 인한 불합격이나 불이익은 응시자 본인의 책임으로 합니다.
  - 각종 제출서류는 반드시 기한 내에 제출하여야 합니다.
- 최종합격 및 임용된 후에라도 신원조사, 채용신체검사 등에서 결격사유 발견, 부적격으로 판명될 경우 합격 또는 임용이 취소됩니다.
- 해당 분야에 적격자가 없을 경우 채용하지 아니할 수 있습니다.
- 보수 및 복무는 보령시시설관리공단 보수규정 및 취업규정에 따릅니다.
- 최종합격자의 미등록 및 임용포기, 결격사유 발생, 임용 후 6월 이내 결원 발생 시 차 순위자 순으로 합격자를 결정할 수 있습니다.
- 퇴직예정에 따른 채용직렬의 최종 합격자 중 후순위 합격자는 임용시기가 늦어 질 수 있습니다.
- 채용일정은 사정에 의하여 변경될 수 있으며, 변경사항은 개별통보 합니다.
  - 코로나19 확산 방지를 위한 정부 지침에 따라 채용일정이 변경 될수 있음
- 「채용절차의 공정화에 관한 법률」제11조에 따라 채용 여부가 확정된 이후 채용 서류의 반환을 청구하는 경우 법에서 정한 바에 따라 본인 확인 후 반환합니다.
- 채용계획에 없는 내용에 대해서는 보령시시설관리공단의 유권 해석에 의합니다.
- 기타 문의사항은 채용전문업체 사이트 온라인 게시판 또는 보령시시설관리공단 경영전략팀((041-931-1422)으로 문의하시기 바랍니다.