

2018년 하반기 신규직원 채용 공고

시민과 함께, 친환경 에너지로 서울의 에너지 자립을 이끌어 가는 최고의 에너지공기업인 서울에너지공사에서 아래 같이 공개모집하오니 창의적이고 유능한 인재의 많은 지원 바랍니다.

2018년 11월 20일 서울에너지공사 사장

1. 채용분야 및 인원

구분	직군	채용분야	인원(명)	비고
합계			31	
신입직원 (7급)	사무직	행정	5	
		기계	3	
	기술직	전기	3	
		환경	2	
계			13	
경력직원 (4급)	사무직	신규사업	1	
	기술직	태양광사업	1	
	계			2
경력직원 (5급)	사무직	언론홍보	1	
		에너지복지	1	
	기술직	태양광사업	1	
		계		
계약직	전문직	연구원	1	계약직(3년, 공사 4급 상당)
계약직	개방형직위	신재생에너지본부장	1	계약직(2년, 공사 1급 상당)
신입직원	운영지원직 (4급)	조리	1	
		환경미화	3	
		시설경비	6	
		시설관리	1	
	계			11

2. 응시자격 및 우대사항

○ 응시자격

① 공통 지원 자격

- 연령 제한 없음(단, 임용예정일 현재 공사 정년인 60세 미만인자)
- 남자는 병역필 또는 면제자(단, 지원서 접수일 이전 전역<소집해제> 예정자 지원가능)
- 서울에너지공사 인사규정 제12조(결격사유)에 따른 결격사유가 없는 자
- 최종합격자 발표 후 임용 발령일로부터 근무 가능한 자

② 채용분야별 지원 자격

구분	세부 지원 자격
신입 직원	▶성별, 학력, 전공 제한 없음 ▶기술직 : 서류전형 기준에 제시된 국가공인 전문기술자격증을 1개 이상 소지한 자
경력 직원	공통 ▶4급 : 해당 수행직무 실무경력 10년 이상인 자 ▶5급 : 해당 수행직무 실무경력 7년 이상인 자
	언론 홍보 (수행직무) - 언론홍보자료 검토 및 개발·작성 (보도자료, 인터뷰, 기고문 등) - 인터뷰 및 기획기사 기획 - 언론사 취재지원 및 기자단 관리 - 언론보도 및 업계동향 모니터링 등
	신규 사업 개발 (수행직무) - 신재생에너지 분야 사업계획 수립 - 신재생에너지 분야 신규사업 개발(타당성 검토, 투자계획 수립 등) - 국내 및 해외 신규 사업 아이템 발굴 등
	에너지 복지 지 (수행직무) - 저소득층 및 사회복지시설 에너지효율개선 사업 운영 관리 - 에너지복지 계획 수립 및 대외 홍보 - 기타 에너지복지사업 시행 및 운영 관리 등
태양 광사 업	(수행직무, 4·5급 동일) - 태양광발전사업 설계·시공 업무 - 태양광발전사업 감리 및 운영관리 업무 등
전문직 (연구원)	▶에너지/환경 정책 등 관련분야 박사학위 소지자 (수행직무) - 국내외 재생에너지 정책 분석 - 에너지 정보 인프라 구축 - 국내외 재생에너지 협력 사업 등

개방형 직 위	<p>〈 학력, 경력, 자격증, 사내 직원경력 기준 중 하나의 요건만 구비하면 됨 〉</p> <p>▶ 학력 기준</p> <ul style="list-style-type: none"> - 석사학위이하인자 - 공무원 또는 민간 근무·연구경력 7년 이상인 자로 학사·석사학위 취득 후 관련분야 근무·연구경력 2년 이상인 자 - 박사학위 소지자 - 공무원 또는 민간 근무·연구경력 4년 이상인 자로 박사학위 취득 후 관련분야 근무·연구경력 2년 이상인 자 <p>▶ 경력 기준</p> <ul style="list-style-type: none"> - 4급 이상의 공무원으로 1년 이상 관련분야에 경력이 있는 자 또는 이에 상응하는 공무원으로 근무한 경력이 있는 자 - 5급 이상의 공무원으로 3년 이상 관련분야에 경력이 있는 자 또는 이에 상응하는 공무원으로 근무한 경력이 있는 자 - 서울시 투자기관, 정부투자기관의 관련분야에서 2급 이상으로 2년 이상 근무한 경력이 있는 자 - 국내·외 대학교의 전임교수로서 관련분야에서 4년 이상 근무한 경력이 있는 자 <p>▶ 자격증 기준</p> <ul style="list-style-type: none"> - 공무원 또는 민간 근무·연구경력 4년 이상인 자로 관련분야의 기술사 자격을 취득한 후 2년 이상 경력이 있는 자 - 공무원 또는 민간 근무·연구경력 4년 이상인 자로 변호사, 공인회계사, 감정평가사, 세무사, 공인노무사 자격을 취득한 후 2년 이상 관련분야의 경력이 있는 자 - 기타 위(학력 또는 경력) 각호의 1에 상응하는 자격 또는 능력이 있다고 인정되는 자 <p>▶ 사내 직원 경력 기준</p> <ul style="list-style-type: none"> - 2급 이상 직급에서 관련분야에 2년 이상 근무한 자 <p>▶ 수행직무(관련분야)</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 신사업본부 업무 총괄 - 신재생에너지 도입계획, 공급 및 관리 - 서울시 신재생에너지 확산 및 기후변화 대응 정책 수행 - 온실가스 감축요소 개발 및 사업관리 - 지역 또는 분산에너지 확대보급 계획 수립 및 관리 - 스마트에너지씨티 계획수립 및 관리 - 에너지효율화 사업계획수립 및 관리 - 국내외 신재생에너지 분야 교류, 협력 및 사업 - 에너지복지 확대 및 지역 상생사업 등 	
	공통	▶성별, 학력, 전공 제한 없음
	조리	▶조리기능사 이상 자격증 소지자에 한함 (수행직무) - 공사가 관리하는 급식소에서 음식 조리, 급·배식, 위생관리 등
운영 지원직	환경 미화	(수행직무) - 건물 및 시설물의 내·외부 청소, 쓰레기 수거·처리, 위생 - 주변 환경정비, 조경관리 - 기기·비품 운반 등에 관한 업무 등

시설 경비	▶일반경비원 신입교육 이수증 소지자에 한함 (수행직무) - 출입 인원·차량관리, 청사 경비·순찰, 도난·화재 등 위험방지, 재산감시 등에 관한 업무 등(※ 감시적 근로자 해당 업무)
	▶다음 자격증 중 어느 하나의 자격증 소지자에 한함 (수행직무) - 소방설비산업기사 이상, 냉동공조기능사 이상 - 청사 시설관리 (건축부문, 기계설비, 통신설비, 전기설비, 소방설비, 청소설비 등) - 재난안전상황 대비 등에 관한 업무 등

○ 채용 우대사항

구 분	우대자격요건	우대내용
고급자격증 소지자	공인회계사, 세무사, 감정평가사, 법무사, 변호사, 공인노무사, 기술사	· 필기시험 각 과목별 만점의 5% 가산
취업지원 대상자	아래 법률에 의한 취업지원대상자 1. 독립유공자 예우에 관한 법률 2. 국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률 3. 5·18 민주유공자 예우에 관한 법률 4. 특수임무 유공자 예우에 관한 법률 5. 고엽제 후유증 등 환자지원 및 단체설립에 관한 법률	· 필기시험 각 과목별 만점의 5~10% 가산 · 면접시험 만점의 5~10% 가산 · 취업지원대상자 가점을 받아 합격하는 사람은 모집분야별 선발 예정 인원의 30% 범위 내에서 우대
장애인	장애인복지법 제32조에 의거 등록된 장애인	· 필기시험 각 과목별 만점의 5% 가산
북한이탈주민	북한이탈주민의 보호 및 정착지원에 관한 법률	
다문화가족	다문화가족지원법	

- 주) 1. 필기시험을 실시하지 아니하는 채용분야는 면접시험의 득점에 이를 가산
2. 2개 이상의 고급자격증 소지자는 본인에게 유리한 것 하나만 인정
3. 취업지원(보호)대상자 증명서 제출(공고일 이후 발급분만 인정, 가점비율은 국가보훈처 등에서 발급하는 취업지원(보호)대상자 증명서 상의 비율 인정)
※ 금회 채용가점은 채용분야별 채용예정인원 30% 초과할 수 없으므로 사무직(행정), 운영지원직(시설경비)에 한하여 적용
4. 고급자격증소지자 등으로 우대자격요건이 중복일 경우에는 이를 각각 합산
5. 개방형직위는 고급자격증 우대가점 없음

3. 전형절차

① 서류전형 ⇒ ② 필기시험 ⇒ ③ 면접시험 ⇒ ④ 신체검사
⇒ ⑤ 최종합격자 결정 ⇒ ⑥ 결격사유조회 ⇒ ⑦ 임용

<분야별 전형절차>

구분	전형단계	평가기준	선발배수	
사무직 (신입) 기술직 (신입)	1차	서류	직무능력기반지원서(외국어 50, 전문 기술자격 50, 사무자동화 가점 5, 한국사 가점 5)	30배수
	2차	필기	직업기초능력 50, 전공시험 50, 인성검사(적부 판정)	5배수
	3차	면접	상황(발표)면접, 경험면접	1배수
경력직	1차	서류	직무능력기반지원서(경력기술서, 직무능력기술서, 직무수행계획서 등 기준)	5배수
	2차	면접	인성검사(적부 판정), 과제면접, 경험면접	1배수
전문직 (연구원)	1차	서류	직무능력기반지원서(경력기술서, 직무능력기술서, 직무수행계획서, 연구실적 등 기준)	5배수
	2차	면접	인성검사(적부 판정), 과제면접, 경험면접	1배수
개방형 직위	1차	서류	직무능력기반지원서(경력기술서, 직무능력기술서, 직무수행계획서<신재생에너지분야> 등 기준)	5배수
	2차	면접	인성검사(적부 판정), 경험면접	1배수
운영 지원직 (신입)	1차	서류	직무능력기반지원서(경력기술서, 직무능력기술서, 직무수행계획서 등 기준)	5배수
	2차	면접	인성검사(적부 판정), 상황(발표)면접, 경험면접	1배수

주) 직무능력기반 지원서는 모집분야별 NCS 기반 직무기술서를 참조하여 작성
(단, 전문직, 개방형 직위는 제외)

① 서류전형

▶ 사무직 · 기술직(신입)

항 목	배 점	내 용
1. 외국어	50점	공인어학성적이 다음의 자격기준(기준점수 이하 일 경우 자체 기준에 의한 환산처리) *사무직 TOEIC 850점(NEW TEPS 385점(TEPS 700점), TOEFL(IBT) 99점) 이상일 경우 만점 처리, 기술직은 TOEIC 800점(NEW TEPS348점 (TEPS 637점), TOEFL(IBT) 91점) 이상일 경우 만점 처리 *원서접수 마감일 기준 2년 이내의 유효한 성적 보유자(국내 정기시험에 한함) *직무관련 국제협력 교류 및 해외자료 수집·분석 등 업무수행을 위해 일정수준 이상의 공인 영어성적을 요구함

2. 전문 기술 자격	사무 직군	50점	공인회계사, 세무사, 감정평가사, 법무사, 변호사, 공인노무사
		30점	경영지도사(생산관리), 경영지도사(인적자원관리) 경영지도사(재무관리), 신용분석사, 자산관리사(FP)
		10점	전산회계운용사1급, 전산세무1급, 재정관리사
	기술 직군 (기계)	분야	일반기계, 산업안전, 건설안전, 기계안전, 가스, 공조냉동, 소방설비(기계), 메카트로닉스, 설비보전, 기계설계, 에너지관리
		점수	기술사(50점), 기사(30점), 산업기사(10점)
	기술 직군 (전기)	분야	건축전기설비, 발송배전, 전기, 전자, 전기공사, 소방설비(전기), 산업안전, 건설안전, 전기안전, 에너지관리, 신재생에너지발전설비(태양광)
		점수	기술사(50점), 기사(30점), 산업기사(10점)
	기술 직군 (환경)	분야	대기환경, 소음진동, 수질환경, 폐기물처리, 산업안전, 건설안전, 화공안전, 에너지관리, 온실가스관리, 신재생에너지발전설비(태양광)
		점수	기술사(50점), 기사(30점), 산업기사(10점)
	3.(가점)사무자동화	5점	정보처리기사, 컴퓨터활용능력1급
		2점	정보처리산업기사, 사무자동화산업기사, 컴퓨터활용능력2급
	4.(가점)한국사능력	점수	한국사능력검정시험(1급 5점, 2급 3점, 3급 1점)

주) 1. 외국어 점수는 만점 기준으로 환산(환산점수 = 50점 × 취득성적 ÷ 만점(예: 사무직 TOEIC 850점))

2. 전문 기술 자격, 사무자동화 및 한국사능력은 해당 항목별 최상위 1개 자격만 인정
3. 서류전형 동점자 발생시 : 채용우대제도 해당자 → 전문 기술자격 → 공인어학성적 → 사무자동화 → 한국사능력 점수 순으로 합격자 결정

▶ 사무직(경력) · 기술직(경력) · 전문직(연구원) · 개방형직위 · 운영지원직

※ 직무능력기반지원서 기준

구분	내 용
공동	· 응시자의 자격·경력 등이 공고된 응시자격 요건 충족여부 심의 · 동점자가 2인 이상인 경우 모두 합격자로 함 · 선발시험위원회는 5인 이상의 위원으로 구성하며, 위원 중 과반수는 외부위원으로 위촉하며, 선발시험위원회의 구성과 운영에 필요한 사항은 사장이 따로 정하는 바에 따름
경력직 전문직(연구원)	· 경력기술서, 직무수행계획서 및 연구실적(논문·연구실적물 등(연구원에 한함)) 등을 기준으로 평가하며, 고득점 순으로 5배수 선발

개방형직위	· 직무성과는 응시자의 경력·학위·자격증 등을 바탕으로 당해 전문 분야에서 달성한 성과를 종합하여 평가하고, 업무관련성은 응시자의 직무·전공·자격 등과 임용예정 직위간의 연관성·적합성 정도에 따라 평가하며, 고득점 순으로 5배수 선발
운영지원직	· 직무수행계획서 등을 기준으로 평가하며, 고득점 순으로 5배수 선발

② 필기시험

▶ 사무직(신입) · 기술직(신입)

구분	채용분야	시험 과목
공 통		· 직업기초능력 50점, 인성검사(적·부 판정)
전공시험 (50점)	사무직	· 행정
	기술직	· 기계
		· 전기
		· 환경
		· 경영학, 경제학, 회계학, 민법(총칙) · 열역학, 재료역학, 유체역학 · 전기기기, 회로이론, 전력전자공학 · 환경공학개론(수질, 대기), 화학개론, 연소공학

③ 면접 시험

구분	내 용
공 통	· 인성검사는 적격·부적격으로 결정하며, 부적격자는 면접시험 합격여부를 불문하고 불합격처리 함 · 개별면접(질응답) 심사 - 면접심사 위원은 5명 이내로 하되 외부위원을 과반수이상으로 하며 사장이 선정 ※ 면접채점표 상 심사위원의 과반수가 평가요소 5개 항목 중 2개 이상 항목을 “미흡”으로 평가 하였거나, 심사위원의 과반수가 어느 하나의 동일한 평가요소에 대하여 “미흡”으로 평가한 경우 최종 선발에서 제외함
경력직	· 과제면접 <과제(프리젠테이션) 면접 주제> - 주제 : 수행직무와 관련된 경력수행실적 중심으로 선정 - 프리젠테이션(양식 : 공사 제공, 10매 이내) 10분 이내 발표
전문직 (연구원)	· 과제면접 <과제(프리젠테이션) 면접 주제> - 주제 : 수행직무와 관련된 대표연구실적 중심으로 선정

	- 프리젠테이션(양식 : 공사 제공, 10매 이내) 10분 이내 발표
개방형 직위	· 면접주제 - 직무수행계획 중심(직무에 대한 이해 및 응시 취지, 직무수행 방향 및 비전, 구체적 실천방안 등)

④ 신체검사

▶ 면접전형 합격자를 대상으로 공무원채용 신체검사 기준에 의거 시행

⑤ 최종 합격자 결정

구분	내 용
사무직 (신입) 기술직 (신입)	· 총100점 만점 기준으로 필기시험점수 60%, 면접시험점수 40%로 환산한 점수를 총점으로 하여 고득점자 순으로 최종합격자 결정 · 최종합격자 결정 및 예비합격자 결정 시 동점자 발생의 경우, 취업(보호) 지원대상자, 장애인, 필기시험 성적 순으로 결정
경력직 전문직 운영지원직	· 각 면접심사위원이 평가 한 합계점수 중 최상 및 최하점수를 제외한 나머지 평점의 평균점수가 만점의 60% 이상을 득점한 자 중에서, 고득점자 순으로 선발 · 최종합격자 결정 및 예비합격자 결정 시 동점자 발생의 경우, 취업(보호) 지원대상자, 장애인, 서류심사 성적 순으로 결정
개방형 직위	· 임용후보자 추천 - 시험위원회는 최종 시험인 면접시험 결과에 따라 2명 또는 3명의 복수 임용후보자를 선정하여 사장에게 추천함 - 시험위원회는 적격자가 1명밖에 없는 경우에는 임용후보자를 1명만 추천할 수 있으며, 심사결과 적격자가 없는 경우에는 적격자 없음으로도 의결할 수 있음

⑥ 결격사유조회

▶ 최종 합격자를 대상으로 시행

⑦ 임용

▶ 결격사유조회 결과 적격자 중 임용등록을 필한 응시자에 한하여 임용

4. 전형 일정 등

○ 지원서 접수

- 접수기간 : 2018. 11. 30.(금) ~ 12. 10.(월) 18:00까지
- 접수방법 : 인터넷 접수(방문 및 우편접수 불가)

▶ 서울에너지공사 온라인 채용시스템(<http://i-se.career.co.kr/>)

○ 제출서류

▶ 입사지원서(온라인 접수 양식)

☞ 블라인드채용 입사지원서 작성시, 자기소개서, 교육사항, 자격사항, 경험 혹은 경력사항 등은 「NCS 기반 직무기술서」의 『대분류』중 해당분야 중심으로 작성

- ※ 1. 입사지원서 작성 시 출신학교 등 불필요한 개인정보를 유추할 수 있는 정보(자기소개서 내 언급 등)를 포함할 경우 불합격 처리 될수 있으니 사실내용을 신중히 작성 바랍니다.
- 2. 제출서류 중 주민등록번호가 포함되어 있는 경우에는 수정테이프 등을 사용하여 주민등록번호 뒷자리 및 생년을 식별할 수 없도록 조치하여 주시기 바랍니다.
- 3. 채용 자격요건이 경력기간을 검증하는 경우 반드시 경력증명서(담당업무분야 또는 업무내용 등 기재)가 첨부되어야 하며, 경력증명서 미제출 또는 경력증명서의 발급기관(직인, 연락처) 등의 검증 불가시 인정되지 않음
* 경력기간은 연·월·일까지 정확하게 기재(경력산정 기준일은 공고일 임)
- 4. 외국어로 기재된 증빙자료의 경우 본인이 기명 날인한 한글 번역문을 첨부하여 주시기 바랍니다.

☞ 입사지원서 제출시 **파일로** 제출하는 서류

구분	제출서류
공통	- 한국사능력검정시험인증서(소지자에 한함) - 자격·면허·기술자격증 또는 자격증명서(소지자에 한함) - 일반경비원 신입교육 이수증(운영지원직-시설경비에 한함) - 취업지원대상자 증명서(해당자에 한함) - 장애인증명서(해당자에 한함) - 북한이탈주민 증명서(해당자에 한함) - 다문화가족 증명서(해당자에 한함)
사무직 기술직	- 공인영어성적표(TOEIC, TEPS, TOEFL(IBT)) ※ 성적 확인이 불가하거나 인터넷 캡처 자료는 불이익을 받을 수 있음
전문직 (연구원)	- 연구실적 자료 · 석·박사학위논문 요약서 · 연구실적 · 연구실적 요약서 등

▶ 서류전형 합격자에 한하여 등록시 제출서류(온라인)

구분	제출서류
공통	- 사진, 생월일 등록

경력직, 전문직(연구원)	- 과제면접(프리젠테이션) 자료(공사 제공 양식)
---------------	-----------------------------

▶ 필기시험 합격자에 한하여 면접시험 시 제출서류

☞ 입사지원서에 작성한 우대·어학·가점·자격·경력 등의 관련서류 원본 각 1부를 반드시 제출하여야 함

구분	제출서류
공통	- 한국사능력검정시험인증서(소지자에 한함) - 자격·면허·기술자격증 또는 자격증명서(소지자에 한함) - 일반경비원 신입교육 이수증(운영지원직-시설경비에 한함) - 취업지원대상자 증명서(해당자에 한함) - 장애인증명서(해당자에 한함) - 북한이탈주민 증명서(해당자에 한함) - 다문화가족 증명서(해당자에 한함)
사무직 기술직	- 공인영어성적표(TOEIC, TEPS, TOEFL(IBT))
경력직	- 경력(재직)증명서
전문직 (연구원)	- 연구실적 자료 · 석·박사학위논문 요약서 · 연구실적 목록 · 연구실적 요약서 ※ 증빙자료 : 「저자를 확인할 수 있는 연구논문 첫페이지」 사본 - 학위 및 성적증명서(석사, 박사) (단, 외국의 박사학위 소지자는 「한국연구재단」의 『외국박사학위 신고필증』)
개방형 직위	- 학력기준, 경력기준, 자격증기준, 직원경력기준 중 해당 자격요건 관련서류 · 졸업(학위) 증명서, 경력(재직)증명서, 기술자격증 또는 자격증명서 등

▶ 최종 합격자에 한하여 임용등록 시 제출서류

☞ 채용신체검사서, 기본증명서, 가족관계증명서, 주민등록등본, 주민등록초본(군필자에 한함), 최종학교 졸업증명서, *경력증명서(원천징수이행상황신고서(퇴직 직전월) 포함)

※ 운영지원직의 인사 및 보수체계는 별도 운영하므로 경력증명서 불필요(4급 1호봉 확정)

○ 전형 세부일정

구 분	일 정		비 고
	신입(사무직·기술직)	경력직·계약직 ·신입(운영지원직)	
서류전형 합격자 발표	2018.12.14.(금)		*채용일정은 공사사정에 따라 변동될 수 있으며, 확정된 세부일정은 전형별 합격자 발표 시 공지 예정임
서류전형 합격자 등록기간	2018.12.14.(금) ~ 2018.12.18.(화) 13:00까지		
필기시험	2018.12.22.(토)	-	
필기시험 합격자 발표	2018.12.26.(수)		
면접시험	2018.12.28.(금) ~ 12.30.(일)	2018.12.19.(수) ~ 12.21.(금)	
최종 합격자 발표	2018.12.31.(금)	2018.12.24.(월)	
임용일	2019.1.9.(수)	2019.1.1.(화)	

5. 기타사항

- 접수 마감일에는 다수 동시접속에 따라 원활한 접수가 이루어지지 않을 수 있으므로 마감일 이전에 여유 있게 지원하시기 바라며 작성 중이던 지원서라 하더라도 마감시간까지 제출완료하지 못한(응시번호를 부여받지 못한) 경우, 지원서가 접수되지 않습니다.
- 채용분야 중 1개 분야에 한하여 지원이 가능하며 중복지원 시 불합격 처리됩니다.
- 방문 및 우편접수는 받지 않습니다.
- 응시원서 상의 기재 착오 및 누락, 허위기재, 제출서류 미제출, 연락 불능, 자격 미달자 응시 등으로 인한 불이익은 응시자의 책임으로 하며, 합격자 통지 및 임용된 경우에도 결격사유가 발견되면 임용이 취소됩니다.
- 합격자발표 미확인 등으로 인한 불이익은 응시자 책임이 되므로, 시험일정과 합격여부 등을 반드시 확인하여야 합니다.
- 제출서류에 대하여는 허위의 내용 혹은 위·변조임이 판명될 경우 임용 후에도 불합격 처리 되며, 추후 5년간 우리 공사 응시를 제한합니다.
- 제출된 서류는 임용일 이후 14일부터 180일 이내 반환 청구할 수 있으며, 청구기간 경과 후에는 개인정보보호법에 의거 파기됨을 알려드리니 참고하시기 바랍니다.(본인인 경우에 한하여 확인을 거쳐 반환합니다.)

- 채용일정 및 내용은 우리 공사 사정에 따라 변동될 수 있으며, 향후 일정 및 각 전형별 합격자 발표사항 등은 개별통지 없이 서울에너지공사 홈페이지 또는 채용 홈페이지를 통해 안내할 계획이오니 이점 착오 없으시길 바랍니다.
- 최종합격자 발표 후 입사를 포기하는 경우, 반드시 입사 포기서류를 공사에 제출하여야 합니다.
- 지원 인원 및 추천인원(개방형 직위)이 모집 인원과 같거나 미달하더라도 적격자가 없을 경우 선발하지 않을 수 있습니다.
- 최종 합격자의 경우도 신검검사나 결격사유조회 결과 부적격으로 판명되면 합격이 취소됩니다.
- 입사포기, 결격사유 등으로 최종합격자가 임용되지 못하는 경우에 대비하기 위하여 예비합격자를 결정할 수 있습니다.
- 우리 공사는 투명하고 공정한 인사문화 정착을 위해 인사 청탁을 금지합니다. 채용과정에서 부당한 인사청탁이 적발될 경우 관련 법령 및 사규 등에 따라 해당 지원자 사전배제, 합격 후에도 불합격 처리, 재응시 자격 제한, 관련기관에 해당사실 통보 등의 조치를 취할 수 있음을 알려드립니다.

6. 참고사항

※ 결격사유(공사 인사규정 제12조에 해당하는 사람)

인사규정 제12조(결격사유)
1. 피성년후견인 또는 피한정후견인
2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 사람
3. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행이 끝나거나 집행을 받지 아니하기로 확정된후 5년이 지나지 아니한 사람
4. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행유예기간이 끝난날부터 2년이 지나지 아니한 사람
5. 금고 이상의 형의 선고유예를 선고받고 그 선고유예기간 중에 있는 사람
6. 징계에 의하여 해임처분을 받은 날로부터 3년, 파면처분을 받은 날로부터 5년이 지나지 아니한 사람
7. 공무원 및 공공기관의 임직원으로서 재직 중 직무와 관련된 부패행위로 인하여 당연퇴직, 파면 또는 해임된 경우에는 퇴직일, 벌금 300만원 이상의 형을 선고받은 경우에는 그 집행이 종료(종료된 것으로 보는 경우를 포함한다)되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 날부터 5년이 지나지 아니한 사람
8. 법원의 판결 또는 다른 법률에 의하여 자격이 상실되거나 정지된 사람
9. 병역판정검사, 재병역판정검사, 확인신체검사, 징집·소집을 기피하거나 군복무 및 사회복무요원 복무를 이탈하고 있는 사람
10. 채용신체검사에 부적격 판정을 받은 사람
11. 결격사유조회결과 직원으로 적합하지 않다고 인정되는 사람

