

2019년도 한국남동발전(주) 상반기 체험형 청년인턴 모집 공고

1. 체험형 인턴 : 41명

(단위 : 명)

구 분	채용인원 [세부업무확인]		
	본사	삼천포	분당
사 무	25	-	2
기 계	1	3	-
전 기	1	4	-
화 학	2	-	-
건 축	1	-	-
I C T	2	-	-
합 계	32	7	2

※ 근무지역에 출퇴근이 가능해야 함 (별도 사택제공 없음)

※ 각 분야별 중복지원 불가

2. 응시 자격 및 우대사항

□ 응시자격

구 분	내 용
연 령	▫ 제한 없음
학력조건	▫ 대학 & 전문대학 재학생(휴학생 포함)*
외국어 · 전공 · 자격증	▫ 제한 없음
기 타	▫ 당사 인사관리규정 제11조 결격사유가 없는 자 ▫ 공고일 이전 한국남동발전 인턴 無 경험자

* 졸업자('19년 2월 졸업예정자 포함) 및 취업이 결정된 자는 지원 불가

□ 우대사항

구분	내용
장애인	▫ 서류전형 만점의 10% 가점
취업지원대상자	▫ 동점자 처리기준 참조

3. 근무조건 및 제출서류

□ 근무조건

구분	내용
근로형태	▫ 계약기간 만료 후 고용관계가 소멸되는 기간제 근로자
근무기간	▫ 2개월
근무시간	▫ 1일8시간, 주40시간 내 근무가능(합격 후 협의) (※예시 : 주4일 탄력근무 - 월~목 근무, 금 취업활동)
보수수준	▫ 월 175만원(주, 4대보험 가입, 중식비·교통비 포함) (※탄력근무 시 근무기간에 비례하여 급여지급)
근무장소	▫ 본사(진주), 삼천포, 분당
기 타	▫ 월 1일 유급휴가

* 본 체험형 청년인턴 과정은 채용 가산점 미부여

□ 제출서류

구분	제출서류	제출부수	비고
입사지원시	자격증 사본	1부	해당자
최종합격시	재학(휴학)증명서	1부	공통, 원본 제출
	장애인증명서	1부	해당자, 원본 제출
	취업지원대상자 증명서	1부	

4. 전형방법 및 배점

□ 서류전형(선발예정인원의 1배수 선발)

구분	배점	내용		
자기소개서	90	□ 자기소개서 평가		
자격증	10	□ 대상 자격증 및 부여점수		
		분야	5점	3점
		O A	컴퓨터활용능력 1급	컴퓨터활용능력 2급
		한국사	한국사능력 검증시험 1급	한국사능력 검증시험 2급
□ 분야별 상위 1개만 인정				

□ 신원조회 : 적 · 부판정

□ 동점자 처리 : 취업지원대상자→장애인→자기소개서평가 상위자 순

5. 채용일정

세부 내용	일 정
□ 채용공고 및 지원서 접수	□ '18. 12. 7(금) ~ 12.13(목) 13시까지
□ 서류전형 합격자 발표	□ '18. 12.20(목)
□ 최종합격자 발표	□ '18. 12.28(금)
□ 부서배치 및 근무	□ '18. 12.31(월)

※ 상기 전형일정은 인사운영에 따라 변동될 수 있습니다.

6. 블라인드 채용안내

- 입사지원서(자기소개서 포함)에 편견이 개입될 수 있는 학교명, 가족사항 등을 기재할 경우 불이익이 있을 수 있습니다.
- 생월일, 연락처 등 개인정보는 본인 확인을 위한 용도로만 사용됩니다.
- 입사지원서에 기재한 개인정보는 블라인드 처리됩니다.

7. 기 타 사 항

- 별도 예비합격자 운영은 없습니다.
- 지정기일내 입사하지 않는 경우 입사포기로 간주합니다
- 취업지원대상자와 국가등록 장애인은 관계 법령에 의거하여 우대합니다.
- 해당분야 적임자가 없을 경우 선발하지 않을 수 있습니다.
- 채용관련 인사청탁자는 ‘부정청탁금지법’ 등 관련 법령에 따라 처리될 예정이며, 당해시험 무효 및 합격을 취소하고 향후 5년간 당사 지원이 제한됩니다.
- 지원서 접수 시 입력착오 등으로 발생된 불이익에 대한 모든 책임은 지원자 본인에게 있습니다.
- 입사지원서에 허위사실을 기재하거나 허위 증빙서류를 제출한 경우는 합격을 취소합니다.
- 각 분야별 모집에 동시 지원할 수 없습니다.
- <http://koenergy.incruit.com>에서 지원이 가능합니다.
- 채용안내 및 문의는 입사지원 홈페이지의 내용을 충분히 숙지하신 후 질문게시판 또는 아래 번호를 이용하시기 바랍니다.

한국남동발전(주) 인력개발부 ☎ 070-8898-1223, 1225

[붙임] 사업소별 직군 및 세부업무

구분	분야	관련 업무	채용인원 (명)	직무내용
본사	사무	예방감사	1	· 감사전략 및 감사실적 자료분석 · 내부감사 품질인증 위한 연간 감사실적 자료 분석 등
		성과감사	1	· 감사원 자체감사활동 심사료 집계 · 종합감사 만족도 조사 및 분석 등
		청렴감사	1	· 청렴반부패 교육 및 청렴동아리 관리 · 청렴 Clean Call 시행 관리 및 결과 분석 등
		국정과제혁신	2	· 혁신활동 추진계획(혁신성장, 정부혁신 등) 수립업무 · 경영실적보고서 작성 보조 및 증빙자료 제작 등
		일자리창출	1	· 자회사 설립 업무 (채용· 자회사 사무실 구축· 비정규직 전환 업무 등)
		기획전략	1	· 경영전략회의, 월간경영회의 등 회의체 운영지원 · 전략기획을 위한 자료 수집 등
		홍보	1	· 회사 홍보 SNS 계정 관리 · 국회요구자료 취합 및 정리 등
		성과관리	1	· 내부실적평가 실적취합 · 사전정보공표자료 모니터링 등
		총무인사	2	· 위원회 준비 및 사회공헌활동 · GWP 활동 관련 기획 및 보조 등
		인력개발	1	· 교육기획 및 교육현황 분석 · 교육 데이터 정리 등
		노무복지	1	· 연말정산 업무 보조 · 노사 화합 활동 보조 등
		에코자원	1	· 영동 우드펠릿 인수대장 작성 및 사후관리 · 과거 우드펠릿 계약이행 현황 분석 등
		유연탄	1	· 유연탄 통관업무 · SMART Fuel Center 현황자료 업데이트 보조 등
		계약자재	1	· 정비외자 인수 및 통관 업무 · 자재관리 프로세스 구축 보조 등
		건설기술	1	· 민자발전 O/E 사업관리 지원 · 환경설비 개선 관련 사업관리 지원
금융전략	1	· 출자회사 재무정보 작성 보조 · 법률자문 및 금융 업무 관련 자료 조사		
신재생총괄	2	· 공급인증서(REC) 매매계약 관련 체결 및 사후관리 · 공급인증서(REC) 매매계약 관련 통계시스템 구축을 위한 데이터 작성 및 관리 지원		

		풍력사업	1	· 풍력사업 개발 업무 지원 · 국내외 풍력산업 동향 조사
		사업총괄	1	· 출자회사관리 업무 보조 · 신사업 관리시스템 업데이트 및 관리
		해외신재생	1	· 우드펠릿사업 기술적 타당성 분석 및 검토 지원 · 해외 발전사업 참고자료, 문헌 조사 및 검토
		해외기술	1	· 해외 발전사업 정보조사 및 자료작성 *영어능력 우수자 우대
		시설관리	1	· 전사 사택관리 운영 기획 · 전사 비품, 차량 관리 운영업무 보조 등
	기계	동반성장	1	· 연구개발과제 공문접수 등 문서 관리 · 이업종중소기업협의회 현황관리
	전기	현장교육	1	· 종합교육 플랫폼 개발업무 수행 · 중소기업 기술인력 자원업무
	화학	기후환경	1	· 온실가스 배출 실적 자료정리 · 기후변화대응 관련 대외동향 파악
		상생협력	1	· 전사 갈등현안사항 대외 지원 · KSMI 자료 수집 및 관리 지원
	건축	토건기술	1	· 민자발전사업 건축분야 설계도서 검토지원 · 발전소 건축시설물 현황조사 및 전산화
ICT	정보보안	1	· 공공기관 정보보안 관리실태평가 수검대비	
	연구기획	1	· 태양광 플랫폼 U'-sol 프로그램 개발 참여	
삼천포	기계	기계	1	· 기계 공무 업무 보조
		가치창조	1	· 영농형태양광 시범사업 추진 업무 · 신사업 및 신재생에너지 사업개발 보조
		안전품질	1	· 공정안전관리(PSM) 관리 업무보조 · 본부 협력회사 안전관리 업무보조
	전기	설비운영	3	· 발전기술원 교육 및 인력 운영 업무 · 시뮬레이터 교육 업무 보조
		계측제어	1	· 측진단설비 화면 개선 관련 변동사항 확인 · 현장 제어설비 합동 점검 및 Tag 확인
분당	사무	총무노무부	1	· 기록물 생산목록 및 서고 관리, 기타 총무 업무보조
		신재생사업	1	· 연료전지 등 신재생설비 관련 데이터 및 생산 기록물 관리
합 계			41	

인사관리규정 제11조

제11조 (신규채용자의 결격사유) 다음 각 호의 1에 해당하는 자는 직원으로 채용할 수 없다.

1. 피성년후견인 또는 피한정후견인
2. 파산자(破産者)로서 복권되지 아니한 자
3. 금고(禁錮) 이상의 형을 받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년을 경과하지 아니한 자
4. 금고(禁錮) 이상의 형을 받고 그 집행유예기간이 만료된 날로부터 2년을 경과하지 아니한 자
5. 금고(禁錮) 이상의 형을 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예 기간중에 있는 자
6. 징계(懲戒)에 의하여 해임의 처분을 받은 때로부터 5년을 경과하지 아니한 자
7. 법원의 판결 또는 법률에 의하여 자격이 상실 또는 정지된 자
8. 사상이 불온하거나 불량한 소행의 사실이 있는 자
9. 병역기피의 사실이 있는 자
10. 제10조의 규정에 따른 입사제출서류에 허위사실이 발견된 자
11. 신체검사 결과 불합격으로 판정된 자
12. 공무원 또는 공공기관의 운영에 관한 법률에서 정한 공공기관의 임직원으로 재직 중 직무와 관련하여 형법 제355(횡령, 배임) 및 제356조(업무상의 횡령과 배임)에 규정된 죄를 범한 자로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 자
13. 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조에 따른 비위면직자 등의 취업제한 적용을 받는 사람
14. 공무원 또는 「공공기관의 운영에 관한 법률」에서 정한 공공기관에서 부정한 방법으로 채용된 사실이 적발되어 채용 취소 처분을 받은 때로부터 5년이 지나지 아니한 자