

2019년도 2차 배전담당(가) 채용형 인턴 모집공고

1. 채용인원 : 64명

(단위 : 명)

모집 단위	전국권	지역 전문 사원 *												계
		서울	남서울	인천	경기 북부	경기	강원	충북	대전 충남	전북	광주 전남	경북	제주	
인원	15	2	1	2	7	6	7	5	7	2	7	2	1	64
근무 장소	전국 사업소	모집단위 내 한전 사업소 * 입사 후 해당지역본부 또는 본사에서 10년간 의무근무(단, 4직급 직급전환 시 의무근무 해제)												

※ 유의사항 : 근무 희망지역 한곳만 선택하여 지원(중복지원 불가)

※ 5직급 배전담당(가) 주요 수행업무 [붙임 1 참고]

2. 지원자격

연 령	○ 제한없음(단, 공사 정년에 도달한 자는 지원 불가)
학 령	○ 제한없음
지 역	○ 제한없음
병 역	○ 병역법 제76조에서 정한 병역의무 불이행 사실이 없는 자
신체조건	○ 오른손 사용자로서 색맹이 아닌 자
필수자격 1, 2, 3 보유	○ 필 수 1 : 가공배전전공 또는 지중배전전공 ○ 필 수 2 : 전기공사산업기사 이상 또는 전기기능사 이상 ○ 필 수 3 : 자동차 운전면허 1종 보통 이상
가점항목 (1차 전형에 한하여 부여)	○ 5점 : 자동차 운전면허 1종 대형 ○ 3점 : PC 관련 자격증 (아래 자격증 중 1개만 인정) - 정보처리·정보통신산업기사 이상, 사무자동화산업기사, 컴퓨터활용능력 1급
기 타	○ 한전 인사관리규정 제11조의 결격사유가 없는 자 [붙임 2 참고]

[필수자격 사전예고]

- 신설자격 : 특수작업차 안전작업 역량강화를 위한 고소작업차 조종자격
- 자격취득 : 기중기운전기능사 취득 또는 한국산업안전보건공단의 교육이수
산업안전보건법 하위법령 「유해·위험작업의 취업 제한에 관한 규칙」 개정령안 시행
- 적용시기 : '20년 채용 공고시부터
- ※ 단, 필수자격 반영 전 입사자는 입사 후 20시간 교육이수

3. 우대사항

구 분	우대내용
가점항목 자격(면허)증 보유자	· 1차전형 가점
국가보훈대상자	· 전형단계별 5% 또는 10% 가점
정규직 전환 대상직무* 기간제 근로자 * 사용전점검, 활선안전관리	· 1차 전형 10% 가점

※ 우대사항이 중복되는 경우 최상위 1개만 인정

※ 관련법에 의거, 국가보훈대상자 가점은 선발인원이 4명 이상인 채용단위에 한정되며 각 전형단계별 점수가 만점의 40% 미만인 경우 가점 제외됨

※ 정규직 전환 대상직무 기간제 근로자 : '18.4.12로부터 3년 이내 횡수제한 없음

4. 전형절차

단계	평가과목	평 가 내 용	배점	동점자 처리
1차 (채용단위별 5배수)	필 기	[직무능력] 40문제 - 전기기능사 및 전기공사산업기사 수준 [상 식] 10문제 - 전력사업 및 한전상식, 한국사 등	100점	전원 합격
		[인성검사] 적·부 판정	적·부	
2차 (채용단위별 1배수)	실 기	[가 공] 승주법, 전선가선·애자교체, 기기조작, 전선압축접속, LP애자바인드시공, 전선접속 [지 중] 지상변압기운영, 지상개폐기조작	200점	① 국가유공자 ② 면접전형 ③ 실기전형 ④ 필기전형
	면 접	직무 및 인성면접	100점	

5. 지원서 접수 : '19. 5. 9(목) 14:00 ~ '19. 5. 16(목) 14:00

당사 채용홈페이지(<http://recruit.kepco.co.kr>)에서 온라인 접수

※ 접수마감시간에는 시스템 접속이 지연될 수 있으니 반드시 시간여유를 두고 지원

직무능력기반 자기소개서는 시스템에 직접 입력 [붙임3] 참조

자기소개서 작성 등을 위해 채용홈페이지에 장시간 접속할 경우, 시스템 과부하로 인해 작성내용 미저장 등 오류발생 가능성이 있으므로 사전에 워드프로세서 등을 이용하여 작성 완료 후 웹화면에 복사입력 요망

6. 전형일정 (예정)

구 분	일 정	장 소	비 고
필기전형	'19. 5. 25(토)	광남고 (서울시 광진구 소재)	직무능력, 인성검사
실기전형	'19. 6. 3(월) ~ 6. 14(금)	한전 인재개발원	개인별 일정 별도 안내 예정
면접전형	'19. 6. 20(목) ~ 6. 21(금)	한전 인재개발원	
최종발표	'19. 6. 27(목) 예정	채용홈페이지	
신체검사/신원조사	'19. 7월중	추후 안내	
인턴근무시작	'19. 7. 1(월) 예정	해당 지역본부	

※ 상기 일정 및 장소는 당사 사정 또는 기상 여건에 따라 변경될 수 있으며, 변경 시에는 한전 채용홈페이지 '공지사항' 란에 공지

※ 전형단계별 합격자 확인은 채용홈페이지에서 로그인 후 확인(개별 통보하지 않음)

7. 블라인드 채용 안내

- 입사지원서 상 학교명, 학업성적, 주소, 가족관계 기재란 없음
- 지원서(자기소개서 포함) 작성 시 **개인 인적사항**(출신학교, 가족관계 등) 관련 내용 일체 기재 금지
- e-메일 기재 시 **학교명, 특정 단체명이 드러나는 메일 주소** 기재 금지
- 입사지원서에 기재한 **성명, 연락처**(휴대전화, 이메일 등), **본사 이전지역인재** 관련 정보, **생년월일** 등은 실기 및 면접전형과정에서 모두 블라인드 처리
- 입사지원상 자격사항은 **자격번호만을 입력**하고, 추후 제출된 원본서류와 대조하여 **허위 판정시 향후 5년간 입사지원 제한** 할 수 있음

※ 배전담당(가) 채용은 지원자들에게 최대한 응시기회를 제공하기 위해 별도의 서류전형 절차없이 지원자 **전원을 대상으로 필기전형을 실시**합니다. 이에 따라 응시자격 및 **우대사항 확인, 필기전형 시 본인 확인** 등을 위하여 사진, 생년월일 등 관련 사항을 지원서 접수 단계에서 요청함.

8. 이의신청 안내

- 접수기간 : 최종합격자 발표일로부터 15일간
- 접수방법 : 「한전 채용 홈페이지-입사지원관리-이의신청」에 신청내용 기재
- 이의신청 처리 예외사유가 아닌 경우, 이의제기 내용 검토 및 답변 시행

[이의신청 처리 예외 사유]

- 1) 채용시험과 무관한 문의 및 질의사항 등
- 2) 개인정보(응시자, 시험출제자, 평가관련자 등), 지적재산권(외부 출제기관) 등 타 법령에 저촉되는 경우
- 3) 기타 상기 사유에 준하는 사항

9. 본사 이전지역인재 채용목표제 시행

- 적용대상 : 최종학력(대학원 이상 제외) 기준 광주·전남 소재 학교 졸업(예정)자
- 적용분야 : 전국권, 광주전남 채용단위에 적용
- 적용방법 : 1~2차 전형단계별 본사 이전지역인재 합격인원 비율이 '21%'에 미달할 경우 「1차 : 합격선 -5점, 2차 : 합격선 -10점 (실기+면접 합계점수)」 이내 본사 이전지역인재 불합격자 중에서 고득점 순으로 목표미달 인원만큼 당초의 합격예정 인원을 초과하여 추가 합격처리

10. 채용형 인턴제도 운영

- 인턴기간 : '19. 7. 1(월) ~ '19. 9.27(금)
- 인턴 근무기간 종료 후 근무평정, 기본자질, 교육평가 등 종합평가 실시
- 종합평가 결과에 따라 정규직 입사여부 최종 결정

11. '19년도 하반기 **송전담당(가) 신규채용 사전예고**

자격기준

구 분	내 용
연 령	○ 제한없음(단, 공사 정년에 도달한 자는 지원 불가)
학 력	○ 제한없음
지 역	○ 제한없음
병 역	○ 병역법 제76조에서 정한 병역의무 불이행 사실이 없는 자
신체조건	○ 오른손 사용자로서 색맹이 아닌 자
필수자격 1, 2, 3 보유	○ 필수 1 : 송전전기원 2급 또는 지중송전전기원 3급 ○ 필수 2 : 전기공사 산업기사 이상 또는 전기기능사 이상 ○ 필수 3 : 자동차 운전면허 1종 보통 이상
기 타	○ 한전 인사관리규정 제11조의 결격사유가 없는 자

채용절차 : 1차(필기) → 2차(실기+면접)

실기 평가항목관련 자세한 내용은 추후 채용홈페이지에 공고 예정

12. 기타 사항

상기 채용계획은 당사 사정에 의해 변경될 수 있으며, 채용 관련 세부 일정 및 단계별 합격자 발표 등은 당사 홈페이지를 통해 공지

지원서 접수 시 입력 착오 등으로 인한 불합격이나 손해에 대한 모든 책임은 지원자 본인에게 있음

특히, 자격번호(필수자격, 가점자격) 입력사항은 지원자격 및 가점 적용대상 여부 확인을 위해 발행기관에 진위여부를 확인 예정으로, 오타, 입력누락 등 으로 인한 불합격 판정시 책임은 지원자 본인에게 있음

- 각 전형 시 신분증(주민등록증, 여권, 운전면허증 중 1개)과 수험표를 반드시 지참하여야 하며, 신분증을 분실한 경우 거주지 관할 주민센터에서 발급받은 ‘주민등록증 발급 신청 확인서’ 지참
- 지원인원 미달 또는 전형 결과 적격자가 없는 경우 모집인원보다 적은 인원을 선발할 수 있음
- 지원서 허위작성 또는 증빙서류 위·변조, 시험 부정행위자 등은 불합격 처리하고, 향후 5년간 우리 회사 입사 지원을 제한할 수 있음
- 자의 또는 타의에 의한 부정청탁으로 인해 합격된 사실이 확인될 경우 당해 합격을 취소할 수 있으며, 향후 5년간 공공기관 채용시험 응시자격이 제한될 수 있음 (‘청탁금지법 위반신고센터’ 운영 중, 「한전 홈페이지-지속가능경영-청탁금지법 신고」)
- 예비합격자 운영 : 채용단위별 1명
 - 신원조사·신체검사 부적격자, 미입사자 발생, 부정채용 등에 의해 합격되지 못한 피해자 구제 대비
- 기타 문의 : 한전 채용홈페이지(<http://recruit.kepco.co.kr>) Q&A 게시판

채용 직무 설명자료

핵심책무	<ul style="list-style-type: none"> ○ (고장처리) 고장발생 시 복구를 위하여 시행하는 제반업무 ○ (일상보수) 선로유지 및 고장예방을 위하여 시행하는 제반업무
직무수행 내 용	<ul style="list-style-type: none"> ○ 고·저압 고장처리 업무 ○ 배전선로 순시·점검 및 제측정 업무 ○ 배전활선작업 및 선로순시 적출분 개보수 ○ 위해개소 안전조치 및 일상보수 업무 ○ 부하전환 및 중요 행사장 전력 확보 ○ 배전센터로부터 권한 위임 시 사업소 계통운영 ○ 단전 및 공급 재개 지원 등
전형방법	(1차) 필기전형, (2차) 실기전형 및 면접전형
일반요건	연령 및 성별 무관
교육요건	학력 및 전공 무관
필요지식	<p>전기이론, 전기기기, 전기설비, 전기응용, 전력공학, 회로이론, 전기설비 기술기준 및 판단기준 등</p> <p>※ 전기기능사, 전기공사산업기사 수준</p>
필요기술	승주, 전선 교체, 현수애자 교체, COS 휴즈 교체, 고·저압 바인드 시공, 전선피박, 전선압축, 권선접속(저압선), 지상변압기 운영 등
직무수행 태 도	<ul style="list-style-type: none"> ○ 문제해결에 대한 적극적인 의지 ○ 주인의식 및 책임감 있는 태도, 사명감 ○ 고객지향적인 사고 ○ 상호 업무 협조 노력 ○ 안전수칙 준수, 작업의 집중력 ○ 상황판단력과 관찰력 있는 자세 ○ 다양한 기술적 대안을 탐구하려는 의지 ○ 투명하고 공정한 업무수행의 청렴성
필요자격	공고문 참고

[붙임 2]

신규채용자의 결격사유

(한전 인사관리규정 제11조)

1. 피성년후견인 또는 피한정후견인
2. 파산(破産) 선고를 받고 복권되지 아니한 자
3. 금고(禁錮) 이상의 실형을 선고받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 자
4. 금고(禁錮) 이상의 형을 선고받고 그 집행유예기간이 끝난 날로부터 2년이 지나지 아니한 자
5. 금고(禁錮) 이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예 기간 중에 있는 자
6. 징계(懲戒)에 의하여 해임의 처분을 받은 때로부터 5년이 지나지 아니한 자
7. 법원의 판결 또는 법률에 의하여 자격이 상실 또는 정지된 자
8. 공무원 또는 공공기관의 운영에 관한 법률에서 정한 공공기관의 임직원으로 재직 중 직무와 관련하여 형법 제355조(횡령, 배임) 및 제356조(업무상의 횡령과 배임)에 규정된 죄를 범한 자로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 자
9. 병역법 제76조에서 정한 병역의무 불이행자
10. 입사제출서류에 허위사실이 발견된 자
11. 신체검사 결과 불합격으로 판정된 자
12. 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조에 따른 비위면직자 등의 취업제한적용을 받는 자
13. 공공기관에 부정한 방법으로 채용된 사실이 적발되어 채용이 취소된 날로부터 5년이 지나지 아니한 자

자기소개서 작성양식

- 지원분야에 필요한 직무능력을 습득하기 위해 받은 학교교육 또는 직업교육 내용을 기술하고, 현장에서 어떻게 활용할 수 있을지 설명하여 주십시오.

(띄어쓰기 포함 100~600자로 작성)

- 본인이 최근 3년 이내에 본인의 부족한 부분을 발견하고 이를 극복하고 해결했던 경험에 대해 구체적으로 그 과정과 결과에 대하여 기술하여 주십시오.

(띄어쓰기 포함 100~400자로 작성)

- 의사소통 과정에서 발생한 오해를 풀기 위하여 노력을 기울였던 경험에 대해 구체적으로 그 과정과 결과에 대해 기술하여 주십시오.

(띄어쓰기 포함 100~400자로 작성)

- 본인이 생각하는 배전담당(갑) 직원이 가져야 할 가장 중요한 자세는 무엇이며 그렇게 생각하는 이유에 대해 본인의 경험이나 가치관을 중심으로 기술하여 주십시오.

(띄어쓰기 포함 100~400자로 작성)