

2019년 청년인턴(체험형) 채용공고

고객의 행복을 디자인하는 울산광역시도시공사에서는 함께 일할 창의적이고 열정적인 청년인턴을 공개모집하오니 많은 응시 바랍니다.

1. 채용분야 및 채용인원 : 3개 분야, 총 6명

채용형태	채용분야	채용인원	주요업무	비고
청년인턴 (체험형)	사무(행정)	4명	- 기획 및 인사 업무지원 - 보상 및 분양 업무지원 - 시티투어 행정 업무지원 - 전시/컨벤션 홍보 및 유치 업무지원	
	기술(토목)	1명	- 토목설계 용역 및 인허가 업무지원	
	기술(건축)	1명	- 주택건설 공사 관리감독 업무지원	

2. 채용절차 및 전형일정

가. 채용절차 : (1차)서류전형 → (2차)면접시험 → (3차)신체검사 → 근로계약
나. 전형일정

구분	일자	비고
지원서 접수	'19. 6. 25. 09:00 ~ '19. 7. 3. 18:00 (토·일요일, 공휴일 제외)	- 원서교부 : 공사 홈페이지(www.umca.co.kr)에서 입사지원서, 자기소개서 등 다운로드 - 접수방법 : 방문 또는 등기우편 접수 - 접수처 : (44740) 울산광역시 남구 두왕로 318 울산도시공사 기획조정실 인사담당자
1차 서류전형	'19. 7. 11.(예정)	- 서류전형 합격자 발표 : '19. 7. 15.(예정) (공사 홈페이지 공고 및 개별 통보)
2차 면접전형	'19. 7. 23.(예정)	- 면접 일시 및 장소 : 별도 통보
최종합격자 발표	'19. 7. 25.(예정)	- 공사 홈페이지 공고 및 개별 통보
3차 신체검사	-	- 공무원채용신체검사 기준에 따름
근로계약	'19. 8. 1.(예정)	- 근로계약 체결

※ 상기 일정은 우리공사 사정에 따라 변경될 수 있습니다.

3. 응시자격(아래사항을 모두 충족하여야 합니다.)

- 가. 공고일 전일 현재 울산광역시에 거주자(주민등록지 또는 등록기준지) 또는 대학까지의 최종학력을 기준으로 울산광역시 소재 학교 졸업자
- 나. 공고일 현재 만 15세 이상 34세 이하에 해당하는 자
- 다. 남자인 경우 군 복무를 필하였거나 병역을 면제받은 자
- 라. 신체 및 정신이 건강한 자(공무원신체검사규정 제4조의 불합격 판정 기준에 해당되지 않는 자)
- 마. 도시공사 인사규정에 규정되어 있는 다음 임용결격 사유에 해당되지 않는 자

1. 피성년후견인 또는 피한정후견인
2. 파산자로서 복권되지 아니한 자
3. 금고이상의 형을 받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 경과되지 아니한 자
4. 금고이상의 형을 받고 그 집행 유예기간이 종료된 날로부터 2년이 경과되지 아니한 자
5. 금고이상 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고 유예기간 중에 있는 자
6. 징계에 의하여 해임처분을 받은 날로부터 3년, 파면처분을 받은 날로부터 5년이 경과되지 아니한 자
7. 법원의 판결 또는 다른 법률에 의하여 자격이 상실 또는 정지된 자
8. 임직원으로 재직기간 중 직무와 관련하여 「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 사람
9. 부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률 제82조 및 제83조에 따라 공직자로서 재직 중 직무와 관련된 부패행위로 당연퇴직, 파면·해임, 면직된 날로부터 5년이 경과하지 아니한 사람

※ 학력·전공·성별은 제한이 없으며, 취업자·취업이 결정된 자·임용대기자는 응시할 수 없습니다.

4. 전형별 평가기준 및 배점

구분	평가기준 및 배점					채용분야별 합격배수
서류 전형	평가항목	교육사항	자격사항	경력/경험활동	자기소개서	- 채용인원(1명) : 5배수 선발 - 채용인원(4명) : 3배수 선발
	배 점 (100점)	30점	20점	20점	30점	
※ 교육사항과 경력/경험활동은 채용분야와 관련된 사항만 인정합니다.						
면접 시험	다음 각 면접시험 평가항목의 점수를 합산하여 채용분야별로 고득점자 순으로 합격자를 결정 ① 청년인턴으로서의 정신자세(20점) ② 문제해결능력(20점) ③ 의사발표의 정확성과 논리성 및 판단력(20점) ④ 예의·품행 및 성실성(20점) ⑤ 창의력·의지력·기타 발전가능성(20점)					1배수 선발

5. 우대사항

구 분	적용범위	가점비율	적용전형
취업지원 대상자	국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률 등에 의한 취업지원대상자	5~10%	서류,면접 개별적용
장애인	장애인고용촉진 및 직업재활법 등에 의한 장애인	3%	서류 전형
저소득층	국민기초생활보장법, 한부모가족지원법에 의한 취약계층	3%	
북한이탈 주민	북한이탈주민의 보호 및 정착지원에 관한 법률에 의한 북한이탈주민	3%	
다문화 가정	다문화가족지원법 해당자 및 그 가족	3%	

※ 중복 적용은 없으며, 본인에게 유리한 가점 1개만 인정합니다.

6. 근무조건

가. 계약기간 : 계약일로부터 3개월

※ 계약만료 후 고용관계가 소멸되는 기간제 근로자입니다.

나. 근무시간 : 주 5일, 1일 8시간(09:00~18:00), 월 1회 유급휴가 부여

다. 보 수 : 월 200만원 정도

※ 식대,교통비,월차수당 등을 포함한 세전 금액이며, 근무시간과 담당직무에 따라 차이가 있습니다.

7. 응시자 제출서류

가. 입사지원서(도시공사 소정양식) 1부

나. 자기소개서(도시공사 소정양식) 1부

다. 개인정보수집·이용동의서(도시공사 소정양식) 1부

8. 유의사항

가. 우리공사는 청년에게 평등한 채용기회를 부여하고 채용의 공정성을 강화하기 위해 블라인드 채용방식으로 인재를 선발 합니다.

나. 입사지원서 및 자기소개서에 지원분야를 반드시 체크하시기 바랍니다.

다. 각 채용분야별 중복지원은 허용되지 않습니다.

라. 입사지원서의 입력사항(교육사항, 자격사항, 경험/경력사항)은 적격 증빙 서류를 제출한 경우에 한하여 인정하며, 추후 미제출 또는 입사지원서의

입력내용과 다를 경우에는 합격이 취소될 수 있습니다.

- 마. 입사지원서 및 자기소개서 등의 허위 작성, 증빙 위변조, 자격미비자 등 채용 결격사유가 발견된 자는 합격을 취소하고, 향후 우리공사 채용시험 응시자격이 제한됩니다.
- 바. 제출된 서류는 본 채용목적 이외에는 사용하지 않으며, 최종합격자 발표일로부터 180일 이내에 「채용절차의 공정화에 관한 법률」에 따라 반환요청 시 반환합니다.(최종합격자 제외)
- 사. 최종합격자가 계약을 포기하거나, 채용 결격사유 등으로 인해 근로계약이 불가능할 경우에는 채용분야별 면접시험성적 차순위자를 합격자로 결정할 수 있습니다.
- 아. 우리공사 임용기준에 부합되는 적격자가 없을 경우에는 채용하지 않을 수도 있습니다.
- 자. 본 시험계획은 사정에 의하여 변경될 수 있으며, 변경사항이 있을 경우에는 사전에 우리공사 홈페이지에 공고합니다.
- 차. 본 공고문 내용에 대하여 문의사항이 있을 경우에는 기획조정실 인사담당자(☎052-219-8412)에게 직접 문의하여 주시기 바랍니다.

2019. 6. 18.

울산광역시도시공사 사장