

2020년 제1회 영천시 시설관리공단 직원 공개채용 공고

2020년 제1회 영천시 시설관리공단 직원 공개채용 계획을 다음과 같이 공고합니다.

2020년 4월 21일

영천시 시설관리공단 이사장



1 채용분야 및 선발예정인원 : 9명

구분	직렬 및 직급		인원	비 고
일반직 (신규)	계		3명	
	행정7급		3명	시설물 관리·운영, 행정업무
일반직 (경력)	계		6명	
	기술4급 (팀장)	기계,전기,건축	2명	문화관광시설 관리·운영 휴양시설 관리·운영
	기술6급	전산	1명	전산통신망 및 전산프로그램 관리운영
	기술6급	기계	1명	공단 시설물 관리·운영
	기술6급	전기	1명	공단 시설물 관리·운영
	기술6급	건축	1명	공단 시설물 관리·운영

※ 1개 분야만 지원 가능함

《 영천시 시설관리공단 주요시설 》

구 분	사 업 명	주요시설
교통시설	① 시청사주차장	
환경시설	② 종량제봉투 등 판매	
문화관광	③ 한의마을	한옥체험관, 유의기념관 등
	④ 보현산댐짚와이어	짚와이어, 모노레일
휴양시설	⑤ 치산캠핑장	캐라반, 캐빈하우스
	⑥ 운주산승마자연휴양림	숲속의집, 산림문화휴양관
	⑦ 보현산댐캠핑장	캐라반, 캠핑장, 물놀이장
	⑧ 보현산별빛테마마을	본관동, 펜션동
	⑨ 별빛야영장	야영장, 글램핑장

2

전형절차

구 분	1차	2차	3차
신규직	서류심사	필기시험(전공과목) NCS 직업기초능력평가(5개영역) 인성검사	면접심사
경력직	서류심사	NCS 직업기초능력평가(5개영역) 인성검사	면접심사

가. 1차 : 서류심사

- 당해 직무수행에 관련되는 응시자의 자격·경력 등이 소정의 기준에 적합한지 여부를 서면으로 심사하여 공고된 자격기준에 적합할 경우 합격

나. 2차 : 필기시험 및 NCS직업기초능력평가, 인성검사

○ 일반직(신규)

• 필기시험 : 25문항, 30분

- 전공과목 : 행정학, 행정법 중 선택 1과목
- 시험방법 : 100점 만점, 객관식 4지 선다형

• NCS직업기초능력평가 : 5개 영역, 50문항, 60분

- 영역 : 의사소통영역, 문제해결영역, 자기개발영역, 대인관계능력, 직업윤리
- 시험방법 : 100점 만점, 객관식 4지 선다형

※ 각 과목에서 40점 이상, 두 과목 평균 60점 이상 득점한 사람 중 고득점자 순으로 채용예정인원의 3배수 선발

• 인성검사(온라인) : 240문항, 30분

- 전 단계 합격자에 한하여 온라인으로 실시
- 지표별 점수를 통한 적격·부적격 판단, 그 결과는 면접심사시 참고자료로 활용

○ 일반직(경력)

• NCS직업기초능력평가 : 5개 영역, 50문항, 60분

- 영역 : 의사소통영역, 문제해결영역, 자기개발영역, 대인관계능력, 직업윤리

※ 40점 이상 득점한 사람 중 고득점자 순으로 채용예정인원의 3배수 선발

- 인성검사(온라인) : 240문항, 30분
 - 전 단계 합격자에 한하여 온라인으로 실시
 - 지표별 점수를 통한 적격·부적격 판단, 그 결과는 면접심사시 참고자료로 활용

다. 3차 : 면접심사

- 블라인드 면접심사 : 면접관에게 응시자의 출신지역, 가족관계, 학력 등 인적사항을 제공하지 않으며, 면접관과 응시자는 상기항목에 대한 질의 및 응답 금지

라. 전형절차 공통사항

- 전 단계 시험에 합격하지 않으면 다음 단계 시험에 응시할 수 없음

3 응시자격

가. 공통 응시자격 (기준일 : 공고일)

- 응시연령 : 만18세 이상(만60세 정년에 해당되지 않는 사람)
- 성별·학력 : 제한 없음(단, 남자의 경우 병역을 필하였거나 면제된 사람)
- 거주지 : 아래의 거주 요건을 충족하는 사람은 가능

[신규직]

- 공고일 전일 기준으로 영천시에 주민등록상 주소지를 두고 있거나, 공고일 전일까지 영천시에 주민등록상 주소지를 두고 있었던 기간을 합산하여 3년 이상인 사람

[경력직]

- 공고일 전일 기준으로 경상북도 또는 대구광역시에 주민등록상 주소지를 두고 있거나, 공고일 전일까지 영천시에 주민등록상 주소지를 두고 있었던 기간을 합산하여 3년 이상인 사람

○ 결격사유

- 「영천시 시설관리공단 인사규정」 제10조의 결격사유에 해당되지 아니하고 그 밖에 법령에 따라 응시자격이 정지되지 아니한 사람

《 영천시 시설관리공단 인사규정 제10조 (결격사유) 》

1. 대한민국 국민이 아닌 사람
2. 미성년자
3. 「지방공무원법」 제31조 각 호의 어느 하나에 해당되는 사람
4. 「지방공기업법」 제58조 제4항 또는 제5항에 따라 해임된 후 3년이 지나지 아니한 사람
5. 「지방공기업법」 을 위반하여 벌금형을 선고 받고 2년이 지나지 아니한 사람
6. 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조에 따른 비위 면직자 등의 취업제한 적용을 받는 사람

《 지방공무원법 제31조 (결격사유) 》

1. 피성년후견인 또는 피한정후견인
2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 사람
3. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행이 끝나거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 사람
4. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행유예기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 사람
5. 금고 이상의 형의 선고유예를 선고받고 그 선고유예기간 중에 있는 사람
6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 사람
- 6의2. 공무원으로 재직기간 중 직무와 관련하여 「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 사람 으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 사람
- 6의3. 성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 규정된 죄를 범한 사람 으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람(2019.4.17. 이후에 발생한 행위에 적용)
 - * 「형법」 제303조 또는 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제10조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 사람(2019.4.16. 이전에 발생한 행위에 적용)
- 6의4. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 사람을 포함, 2019.4.17. 이후에 발생한 행위에 적용)
 - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
 - 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년 대상 성범죄
7. 징계로 파면처분을 받은 날부터 5년이 지나지 아니한 사람
8. 징계로 해임처분을 받은 날부터 3년이 지나지 아니한 사람

나. 자격기준 (기준일 : 공고일)

구분	직렬 (직급)	자 격 기 준	
일반직 (신규)	행정7급	해당없음	
일반직 (경력)	기술4급	<p>국가기술자격법 시행규칙 별표 2 중직무분야 '기계제작, 전기, 건축' 관련 자격증(서비스분야제외) 중 기사 이상의 자격증을 취득한 후 해당경력이 아래 자격요건 중 어느 하나 이상을 갖춘 사람</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 일반직 공무원 7급 이상으로 관련분야 4년 이상 경력이 있는 사람 2. 정부 또는 지방자치단체 공기업, 준정부기관, 지방자치단체 출자·출연기관, 기업체(상시 종사자 50명 이상)에서 과장급 (또는 상당의 직)이상의 직으로 해당분야 4년 이상 근무한 경력이 있는 사람 3. 그 밖에 위와 동등한 자격이 있다고 인정되는 사람 	
	기술6급	전산	국가기술자격법 시행규칙 별표 2 중직무분야 '정보기술 관련 자격증(서비스분야제외) 중 산업기사 이상의 자격증을 소지 하고 있는 사람
		기계	국가기술자격법 시행규칙 별표 2 중직무분야 '기계제작' 관련 자격증(서비스분야제외) 중 산업기사 이상의 자격증을 소지 하고 있는 사람
		전기	국가기술자격법 시행규칙 별표 2 중직무분야 '전기' 관련 자격증(서비스분야제외) 중 산업기사 이상의 자격증을 소지 하고 있는 사람
		건축	국가기술자격법 시행규칙 별표 2 중직무분야 '건축' 관련 자격증(서비스분야제외) 중 산업기사 이상의 자격증을 소지 하고 있는 사람
		<p>위 해당 직렬별 자격증을 취득한 후 해당경력이 아래 자격요건 중에서 어느 하나 이상을 갖춘 사람</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 일반직 공무원 9급 이상으로 관련분야 2년 이상 경력이 있는 사람 2. 정부 또는 지방자치단체 공기업, 준정부기관, 지방자치단체 출자·출연기관, 기업체(상시 종사자 50명 이상)에서 주임급 (또는 상당의 직) 이상의 직으로 해당분야 2년 이상 근무한 경력이 있는 사람 3. 그 밖에 위와 동등한 자격이 있다고 인정되는 사람 	

※ 경력직의 경우 경력인정 범위 : 전일근무(1일 8시간)가 아닌 경우, 임용예정 직무분야에서 활동한 주당 근무시간이 명시 되어야 함.

[예시 : 주 20시간 근무 (1일 4시간 1년 근무 = 전일제 6개월 근무와 동일)]

4

채용일정

채용절차	일 정	비 고
채용공고 (11일간)	4. 21.(화) 09:00 ~ 5. 1.(금)	<ul style="list-style-type: none"> ◆ 공고장소 : 영천시 홈페이지(모집채용) ◆ 접수방법 : 인터넷 접수만 가능 <ul style="list-style-type: none"> ※ 방문 또는 등기우편 접수 불가 ◆ 접수처 : 채용 홈페이지 (http://yc.torc.co.kr) ◆ 접수마감 : 5. 1.(금) 18:00 <ul style="list-style-type: none"> ※ 접수마감시까지 24시간 접수가능
원서접수 (10일간)	4. 22.(수) 00:00 ~ 5. 1.(금) 18:00	
서류심사 합격자 발표 및 필기시험 장소 공고	5. 6.(수)	<ul style="list-style-type: none"> ◆ 영천시 홈페이지(모집채용) ◆ 채용 홈페이지 (http://yc.torc.co.kr)
필기시험	5. 9.(토)	◆ 서류심사 합격자 대상
필기시험 합격자 발표 및 면접장소 공고	5. 13.(수)	<ul style="list-style-type: none"> ◆ 영천시 홈페이지(모집채용) 및 개별통지 ◆ 채용 홈페이지 (http://yc.torc.co.kr)
인성검사(온라인)	5. 15.(금)	◆ 필기시험 합격자 대상
면접심사	5. 19.(화)	◆ 필기시험 합격자 대상
최종합격자 발표	5. 21.(목)	<ul style="list-style-type: none"> ◆ 영천시 홈페이지(모집채용) 및 개별통지 ◆ 채용 홈페이지 (http://yc.torc.co.kr)

※ 상기일정은 사정에 따라 변경될 수 있습니다.(변경시 재공고)

5 제출서류

※ 공고일 이후 발행분으로 제출

제출시기	제출서류	비 고
응시원서 접수시	<ul style="list-style-type: none"> 입사지원서 자기소개서 개인정보 수집·이용·제공 동의서 	채용홈페이지 온라인접수
필기시험 당일	<ul style="list-style-type: none"> 취업지원대상자 증명서(해당자에 한함) 	방문접수
면접심사 당일	<ul style="list-style-type: none"> 신분증 주민등록초본(거주지변동일자 및 병역사항 포함) ※ 주민등록번호 뒷자리는 보이지 않도록 할 것 자격증 사본(경력직 지원자에 한함) 경력 및 재직증명서(경력직 지원자에 한함) ※ <u>경력 및 재직증명서</u> <ul style="list-style-type: none"> - 반드시 직급, 근무부서, 담당업무, 근무기간 (직급별), 기업체 상시 종사자수, 법인사업체 여부(법인등록번호, 사업자등록번호) 기재 - 기관 시스템상 상세 경력 등이 미출력시 수기로 기재하여 인사부서 확인을 거쳐 제출 	방문접수

※ 참고사항

1. 지원서 작성은 채용홈페이지(<http://yc.torc.co.kr>)를 이용하시기 바랍니다.
2. 지원서 작성 시 필수 기재사항(응시분야, 인적사항 등)을 빠짐없이 작성하여야 하며, 반드시 연락 가능한 전화번호 및 휴대전화번호를 기재하여야 합니다.
3. 지원서 등은 반드시 증빙이 가능한 사항만 기재하시기 바라며, 제출 자료가 지원서 등에 기재한 사항과 다를 경우 합격이 취소될 수 있으니 주의 깊게 작성하시기 바랍니다.

6 보 수

○ 「영천시 시설관리공단 보수규정」에 따라 지급

※ 보수규정은 채용 홈페이지(<http://yc.torc.co.kr>) 공지사항에 게시되어 있음

7

가산특전

구분	제출서류	비 고
취업지원 대 상 자	<ul style="list-style-type: none"> • 아래의 법률 규정에 해당하는 취업지원대상자 - 국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률 제29조 - 보훈대상자 지원에 관한 법률 제33조 - 독립유공자 예우에 관한 법률 제16조 - 5·18 민주유공자 예우에 관한 법률 제20조 - 특수임무유공자 예우 및 단체설립에 관한 법률 제9조 - 고엽제후유증 등 환가지원 및 단체설립에 관한 법률 제7조의9에 따른 고엽제후유증 환자와 그 가족 	필기시험 만점의 5% ~ 10%

※ 참고사항

1. 취업지원대상자 여부와 가산비율은 사전에 직접 국가보훈처 또는 지방보훈청에 확인하시기 바랍니다.(보훈상담센터 ☎1577-0606)
2. 취업지원대상자 가점을 받아 채용시험에 합격하는 사람은 그 채용시험 선발예정인원의 30%를 초과할 수 없습니다. 다만, 응시인원이 선발예정인원과 같거나, 그 보다 적을 경우에는 그러하지 않습니다.

8

기타사항

- 「코로나19사태」에 따라 시험일정은 변경될 수 있으며 변경시 영천시 홈페이지 및 채용 홈페이지(<http://yc.torc.co.kr>)에 공고할 예정입니다.
- 「코로나19」 방역지침을 따르지 않는 응시자는 응시가 불가능합니다.
- 본 채용은 블라인드 채용으로서 서류심사 및 면접심사 등 채용절차 전체 과정에서 자격기준을 제외한 학력, 연령, 신체조건 등 불합리한 차별을 야기할 수 있는 어떠한 항목도 요구하지 않으며, 응시자는 위 사항을 유추하거나 암시할 수 있는 일체의 내용을 기재하여서는 안 됩니다.
- 「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조에 따라 채용 여부가 확정된 이후 14일 이내에 동 법률 시행규칙 별지 제3호 서식에 따라 서류의 반환을 청구할 수 있으며, 우편 송달시의 발생비용은 지원자의 부담입니다.

- 응시희망자는 임용자격요건 등에 적합한지를 신중히 검토한 후 응시하시기
바라며, 다른 분야에 복수지원 할 수 없습니다.
- 응시원서 등에 허위기재 또는 기재착오, 구비서류 미비나 미제출 등으로
인한 불이익은 응시자 본인의 책임으로 하며 시험에 관한 규정을 위반한
자는 시험을 정지 또는 무효로 간주하여 합격을 취소할 수 있습니다.
(중요 증명 사항을 제외한 구비 서류는 최종 합격자 발표이후 제출함)
※ 각종 지원서 및 구비서류는 반드시 각 접수기간 내에 제출하여야 합니다.
- 경력증명 서류로 제출되지 않은 지원서 상의 경력은 인정하지 않습니다.
- 최종 합격자의 임용포기, 합격취소, 임용결격사유, 임용 후 즉시 퇴직
등으로 결원 발생 시 최종 합격자 발표일로부터 1년 이내에 예비
합격자 명단의 순번에 따라 추가합격자를 결정 할 수 있습니다.
- 채용확정 후 즉시 근무가 가능하여야 하며, 졸업 등의 사유로 입사유예는
불가합니다.
- 임용은 채용신체검사, 결격사유 조회 및 신원조사 후 최종 결정하며,
임용된 경우에도 결격사유가 발견되면 임용이 취소됩니다.
- 응시자 중 전형결과 적격자가 없을 경우 선발하지 않을 수 있습니다.
- 임용된 후 6개월간 수습기간을 거쳐서 평가 후 정규직으로 전환됩니다.
- 본 시험계획은 사정에 의하여 변경될 수 있으며, 변경된 사항은 시험시행일
7일 전까지 영천시 홈페이지(모집채용)란에 공고합니다.
- 본 공고사항에 없는 내용에 대하여는 영천시 시설관리공단의 유권해석에
따릅니다.
- 기타 자세한 사항은 영천시 총무과 시설공단추진TF팀으로 문의하시기
바랍니다. (☎ 054-330-6285)