

2020년 신입직원 공개채용 공고

수도권 서남부지역 철도운영 전문회사인 소사원시운영주식회사(서울교통공사 자회사)에서는 소사~원시(12개역)의 운영 및 시설물 유지관리 업무를 수행할 열정과 역량을 갖춘 인재를 아래와 같이 공개 모집합니다.

본 채용은 일반응시자와 당사 정규직(2차) 전환 대상자를 포함한 신입직원 채용이며, 정규직 전환 심의위원회 의결에 따른 우대사항을 포함하고 있습니다.

2020. 7. 10.
소사원시운영주식회사 사장

1. 모집분야 및 자격요건

가. 채용분야 및 인원 : 신입직(6급) 24명

주요직무	직급	세부직무	채용인원	직무내용
	합 계		24	
고객시설안전	6급	역무	11	분야별 직무기술서 (별첨1 참조)
		기계·PSD	3	
		건축	2	
기술안전		궤도·토목	2	
전기·통신·신호		6		

※ 임용 및 직무 배치 관련 유의사항

당사는 「통합형 인력운영」으로, 개인별 자격증 보유현황 및 회사의 인력운영계획에 따라 탄력적으로 직무전환 및 부서 배치가 가능합니다.

나. 급여 및 복지 수준 : 회사 내규에 따름

○ 급여수준(성과급, 퇴직금 별도)

- 6급 : 3,200만원 내·외

○ 복지수준 : 선택적 복지제도, 학자금(고교)지원, 경조사비 지원, 연중 휴양소 운영, 임직원 건강검진, 직원화합의 날 행사 등

2. 입사지원서 접수

가. 접수기간 : 2020.7.14.(화) ~ 2020.7.20.(월) 17:00 까지

나. 접수방법 : 온라인 접수(<https://sosawonsi.saramin.co.kr>)

○ 입사지원서 제출 시 직무분야 및 세부직무분야 선택 주의

○ 분야별 중복지원 불가

○ 정규직(2차) 전환 대상자는 아래 서식 작성 후 온라인 접수 페이지에 스캔본 업로드 형태로 제출

- 정규직 전환 응시희망 신청 및 공정채용 확인서(별첨9 참조)

※ 위 신청서 미제출시 우대사항 미적용

3. 응시자격 및 요건

가. 응시자격

- 연 령 : 공고일기준 만18세 이상·만60세 이하(1960년 이후출생)인 자
- 병역사항 : 병역필 또는 면제자
- 근무조건 : 주·야간 교대 근무 및 휴일근무 가능자
(여성의 경우, 근로기준법 제70조에 의거 “야간근로(22:00~06:00) 및 휴일근로 동의서”를 제출하여야 근무 가능)
- 근무장소 : 소사원시운영(주) 관할 사업장(소사역~원시역 등)
- 응시제한 : 당사의 임용결격 사유에 해당하는 자(별첨2 참조)

나. 우대사항

○ 관련 법률에 따른 취업지원대상자(별첨3 참조)

- 전형 단계별 만점의 10% 또는 5% 가산점 부여

○ 장애인(별첨3 참조)

- 전형 단계별 만점의 3% 가산점 부여

- 취업지원대상자와 가산점 중복인정 불가

○ 취업지원대상자 및 장애인의 자격·등록 및 제한사항은 공고일 현재 까지 유효한 것에 한함

○ 정규직(2차) 전환 대상자

- 대 상 : 당사 정규직 전환 심의위원회 의결결과에 따른 정규직 2차 대상자(5명)
 - 비 고 : 서류심사 면제, 직업기초능력검사 만점의 20% 가산점 부여
취업지원대상자·장애인 등 중복인정 불가
직업기초능력검사 40% 이상 득점자에 한하여 가산점 부여
- ※ 본 내용은 당사 「정규직 전환 심의위원회 의결」에 따른 것으로, 일반 지원자와 동일한 전형으로 절차 추진

4. 전형방법 및 일정

가. 전형 절차

- 서류심사 ⇒ 직업기초능력검사 ⇒ 인성검사 ⇒ 면접시험 ⇒ 신체검사
⇒ 최종합격
- 단계별 응시·합격자에 한하여 다음 단계 응시자격 부여

나. 단계별 일정

- (1) 서류심사 합격자 발표 : 2020.7.28.(화) / 별도 안내
- (2) 직업기초능력검사 시험일정 : 2020.8.1.(토) / 별도 안내
- (3) 직업기초능력검사 합격자 발표 : 2020.8.5.(수) / 별도 안내
- (4) 인성검사 일정: 2020.8.5.(수)~8.6.(목) / 온라인 실시
- (5) 면접시험 일정 : 2020.8.10.(월)~8.11.(화) / 장소, 시간 별도 안내
- (6) 면접시험 합격자 발표 : 2020.8.13.(목) / 별도 안내
- (7) 최종 합격자 발표 : 2020.8.20.(목) / 별도 안내
- 세부 일정은 단계별 합격자에 한하여 별도 통보하며, 당사 여건에 따라 변경될 수 있음

5. 서류심사(별첨4 참조)

- ✓ 한국사 ⇒ 상위등급 1개만 점수 반영
 - 한국사능력검정시험(국사편찬위원회) 자격 중 상위등급 1개만 인정
- ✓ 영어 ⇒ 입력된 영어 성적 중 당사 평가기준에 따라 상위등급 1개만 점수 반영
 - TOEIC, TOEIC-S, TEPS, TEPS-S, OPIc 자격만 인정(중복별 중복입력 가능)
 - 응시원서 접수 마감일 기준, 2년 이내 국내에서 취득한 성적에 한하여 인정
 - 정기시험 성적만 인정(특별 및 출장시험 불인정)
- ✓ 직무별 전문 자격증 ⇒ 2개 이상 중복 보유 시 상위등급 1개만 점수 반영

○ 정규직(2차) 전환 대상자는 서류심사 면제

6. 직업기초능력검사 시험

- 지원분야별 직업기초능력검사시험 응시
- 적격자에 한하여 인성검사 및 면접시험 응시
 - 동점자 처리 : 선발 예정인원을 초과하는 동점자가 있을 경우 모두 합격

7. 인성검사

- 인성검사 : 온라인 실시
 - 인성검사 미 시행시 불합격 처리(면접시험 응시 불가)
 - 인성검사결과는 면접시 참고자료로 활용

8. 면접시험

- 면접시험 : 블라인드 면접 시행(별첨5 참조)
 - 취업지원대상자(장애인, 보훈)의 경우, 동 전형에서 현장 업무수행 가능 여부 판단
 - 동점자 처리 : 선발 예정인원을 초과하는 동점자가 있을 경우 ①취업지원 대상자, ②필기시험 고득점자, ③자격증 가산점수가 많은 자, ④면접시험 평가 순서별 고득점자 순으로 합격자 결정(당사 인사규정 준용)

9. 신체검사 : 면접시험 합격자 대상 시행

- 채용 신체검사 불합격 판정기준(별첨6 참조)

10. 최종합격자 선발

가. 선발기준 및 유의사항

- 면접시험 합격자 중 신체검사 합격자를 최종합격자로 선발
 - 신체검사 불합격 등 결원 발생시 예비합격자 중 차순위자 추가 선발
- 채용후보자 등록 시 별도 서약서 및 공정채용 확인서 징구
 - 결격사유가 있음을 숨기고 임용되었음이 추후 밝혀질 경우 당연퇴직
 - 향후 채용비리 사실이나 부정합격이 확인될 경우 임용 취소

나. 예비합격자 선발

- 최종합격자 발표 이후 다음과 같이 결원이 발생할 경우, 예비합격자 중 차순위자 순으로 추가합격자를 결정·선발할 수 있음

- 최종합격자가 임용을 포기(미등록 포함)할 경우
- 퇴사 등으로 결원이 발생할 경우

○ 예비합격자 운용규모

주요직무	직급	세부직무	예비합격자	비 고
	합 계		37	
고객시설안전	6급	역무	17	
		기계·PSD	5	
		건축	3	
기술안전		케도·토목	3	
		전기·통신·신호	9	

○ 운용기한 : 최종합격자 발표일로부터 12개월 내

12. 제출서류

가. 원서접수 시 제출서류

- (1) 입사지원서, 자기소개서 1부(온라인 작성)
- (2) 정규직 전환 응시희망 신청 및 공정채용 확인서(해당자에 한함)
※ 위 자료 미 업로드시 우대사항 미적용

나. 면접시험 시 제출서류

- 아래 순서대로 클립 또는 집게 1개로 고정하여 제출
 - (1) 주민등록등본 1부(모집공고일 이후 발행분)
 - (2) 주민등록초본 1부(모집공고일 이후 발행분, **병역사항 기재 필수**)
 - (3) 기본증명서 1부(모집공고일 이후 발행분)
 - (4) 개인정보수집·활용 동의서 각 1부
 - (5) 한국어사 및 공인어학(영어) 성적, 관련 자격증 각 1부
(해당자, 원본과 복사본 모두 지참)
- 자격증은 자격증 내지번호 확인이 가능하도록 주의사항면까지 2페이지 복사



- (6) 취업지원대상자(장애인, 보훈) 증명서 1부(해당자, 모집공고일 이후 발행분)
- (7) 정규직 전환 응시희망 신청 및 공정채용 확인서(해당자에 한함)

다. 최종합격자(채용후보자) 제출서류

- (1) 채용후보자 등록원서
- (2) 서약서
- (3) 야간근로 및 휴일근로 동의서(여성에 한함)
- (4) 공정채용 확인서

13. 지원자 유의사항

- 지원희망자는 지원자격, 응시제한 사유(당사 관련규정 채용결격사유) 등을 우선 확인하고 입사지원서를 작성하시기 바랍니다.
- 입사지원서의 기재사항 누락, 오기입, 연락불능 등으로 발생하는 불이익은 일체 응시자 책임으로 합니다. 특히 자격, 면허증, 취업지원대상자, 장애인, 경력 관련 사항에 대한 오입력, 허위입력, 착오입력 시에는 고의성 여부와 관계없이 합격이 취소될 수 있으니 취득일, 등록일, 가점비율 등을 확인 후 정확히 작성하시기 바랍니다.
- 작성내용 추후 증빙서류 제출 및 진위여부 관계기관 조회 예정
- 응시자의 부정합격 확인 시 채용이 취소될 수 있습니다.
- 접수마감일에는 동시접속에 의한 시스템 장애가 있을 수 있으니 가급적 접수마감일을 피해 지원하시기 바랍니다.
- 향후 일정 및 발표사항은 별도 안내할 계획이며, 최종합격자는 회사가 지정하는 일자에 신규직원 양성교육과 임용(정상근무)이 가능해야 합니다.
- 원서접수 결과 지원자가 채용예정인원수와 같거나 미달하더라도 적격자가 없는 경우 선발하지 않을 수 있습니다.
- 취업지원대상자 및 장애인은 관련 증명서를 제출(가점비율 기재)한 경우에 한하여 관련법령에 의거 가점 등을 부여받을 수 있습니다.
- 본 계획은 사정에 의하여 변경될 수 있습니다.
- 채용절차의 공정화에 관한 법률에 따라, 제출된 서류는 최종합격자 발표일 이후 180일 이내 반환 청구할 수 있으며 청구기관 경과 후에는

동 법에 의거 파기됩니다. (본인인 경우에 한하여 확인을 거쳐 반환)

- 반환청구 : 신청서 작성 후 회사 이메일(swrecruit@sosawonsi.co.kr)로 송부
- 청구방법 : 서명을 완료한 스캔본을 pdf 형식의 파일로 제출

○ 당사는 불합격자에 대한 이의제기 절차를 운영하고 있으며, 이의가 있을 경우 신청서 양식에 사실에 근거한 정확한 사유를 작성하여야 합니다.

- 반환청구 : 신청서 작성 후 회사 이메일(swrecruit@sosawonsi.co.kr)로 송부
- 청구방법 : 서명을 완료한 스캔본을 pdf 형식의 파일로 제출

○ 본 채용의 온라인 입사지원, 개인정보 수집·동의처리, 직업기초능력 검사 시험, 온라인 인성검사, 합격자 발표 등은 채용전문업체(사람인)에 위탁하여 진행합니다.

<원서접수 관련 문의처 : 031-5183-2613, 2615>

2020. 07. 10.

소사원시운영주식회사 사장

별첨 #1

「2020년 신입직원 공개채용」

직무기술서

2020. 7.

소사원시운영(주)

직무기술서 (역무)

직무분야	고객시설안전			
	대분류	중분류	소분류	세분류
NCS 분류체계	02. 경영·회계·사무	03. 마케팅 01. 기획사무	02. 고객관리 03. 마케팅	02. 고객관리
	09. 운전·운송	02. 철도운전·운송	01. 철도안전운영 02. 철도시설유지보수	01. 운전취급 03. 역사시설 유지보수
소사원시 운영(주) 주요 사업	<ul style="list-style-type: none"> 철도의 건설 및 운영 철도 건설 · 운영에 따른 도시계획사업 및 철도부대사업 철도 관련 국내외 기관의 시스템 구축, 건설 · 운영 및 감리사업 등 			
능력단위	<ul style="list-style-type: none"> (고객관리) 고객지원과 고객관리 실행 (운전취급) 열차운행 제어, 사고시 조치 (역 시설물 유지보수) 일상점검, 역무자동화설비 유지보수, 역무통신 설비 유지보수, 위생설비 유지보수, 고장원인분석·개선, 역 통신시설물 안전관리, 소방설비 유지보수, 방재설비 유지보수, 공조설비 유지보수, 냉·난방설비 유지보수, 승 강설비 유지보수, 엘리베이터 유지보수, 기계자동제어설비 유지보수, 중앙제어설비 유지보수, 열차 운행안전설비 유지보수, 스크린도어 유지보수, 전기소방설비 유지보수 			
직무수행 내용	<ul style="list-style-type: none"> (고객관리) 교통카드 판매·충전, 고객응대 및 서비스 (역 시설물유지보수) 역에 설치된 시설을 유지 및 관리하고 고장시 필요한 초동조치를 실시하여 정비업무 수행자에게 관련 사항을 인계 (운전취급) 열차운행 제어, 비상상황 발생시 응급조치 등 			
교육요건	무관			
전형방법	지원서접수 → 서류전형 → 직업기초능력검사 → 인성검사 → 면접 → 신체검사 → 신규교육 → 임용			
자격요건	<ul style="list-style-type: none"> 연령 : 공고일기준 만18세 이상·60세 이하인자 학력 : 제한없음 근무조건 : 주·야간 교대근무 및 휴일근무 가능자 			
필요지식	<ul style="list-style-type: none"> (고객관리) 교통카드의 종류 및 특성, 고객심리 관련지식 (운전취급) 열차운행 제어·감시·통제, 사고발생시 조치, 입출고·입환 차량 제어, LS/MMI 취급방법, 철도관련법령, LTE-R 사용방법 및 무선 지시, 요령, 전구간 운행노선, 급전 섹션구간, 선로전환기별 제한 속도, 역사별 특성 및 주변 지형지물, ATO속도 숙지, 사규에 의한 업무, 신호기/표지종류/내용 및 설치위치, 신호방식 및 신호장치 이해/활동, 열차운행제어시스템 이해, 폐색구간의 정지신호와 진행실의 차이 인식 등 (역 시설물유지보수) 일상점검, 역무설비 유지보수, 건축시설물 안전관리, 소방설비 유지보수 			
필요기술	<ul style="list-style-type: none"> (고객관리) 고객 응대 기술, 고객 맞춤형 서비스 능력 (운전취급) LS/MMI, TCMS, LTE-R 등 콘솔조작 (역 시설물 유지보수) 역 시설물 장애발생시 응급조치 및 장애사례 비교분석 능력 			

직무수행 태도	<ul style="list-style-type: none"> 관련규정 및 안전수칙 준수, 유관기관과의 원활 협조의지 및 관계 유지, 적극적이며 긍정적 업무추진을 위한 주인공정신, 근무에 대한 성실한 태도, 전문분야의 기술을 이해하고 타분야와 협업하는 태도, 합리적 기준을 통해 업무를 진행하는 객관적 자세, 문제해결을 위한 적극 적인 대응노력, 고객에 대한 서비스 마인드, 치밀하고 주도적 인 보고서 작성태도 등
직업기초 능력	<ul style="list-style-type: none"> 의사소통능력, 수리능력, 문제해결능력, 자기개발능력, 자원관리능력, 대인관계능력, 정보능력. 기술능력, 조직이해능력, 직업윤리
참고사이트	<ul style="list-style-type: none"> www.ncs.go.kr 참조

직무기술서 (기계·PSD)

직무분야	고객시설안전			
	대분류	중분류	소분류	세분류
NCS 분류체계	09. 운전·운송	02. 철도운전·운송	02 철도시설유지보수	03 역사시설 유지보수
소사원시 운영(주) 주요 사업	<ul style="list-style-type: none"> 철도의 건설 및 운영 철도 건설 · 운영에 따른 도시계획사업 및 철도부대사업 철도 관련 국내외 기관의 시스템 구축, 건설 · 운영 및 감리사업 등 			
능력단위	<ul style="list-style-type: none"> (역 시설물 유지보수) 일상점검, 역무자동화설비 유지보수, 역무통신설비 유지보수, 위생설비 유지보수, 고장원인분석·개선, 역 통신시설물 안전관리, 소방설비 유지보수, 방재설비 유지보수, 공조설비 유지보수, 냉·난방설비 유지보수, 승강설비 유지보수, 엘리베이터 유지보수, 기계자동제어설비 유지보수, 중앙제어설비 유지보수, 열차 운행안전설비 유지보수, 스크린도어 유지보수, 전기소방설비 유지보수 (승강장안전문 유지보수) 승강장안전문 유지보수 			
직무수행 내용	<ul style="list-style-type: none"> (역 시설물 유지보수) 역에 설치된 시설을 유지 및 관리하고 고장 시 필요한 초동조치를 실시하여 정비업무 수행자에게 관련 사항을 인계, 지하 역사 배관, 냉방, 환기, 위생, 소방, 승강기 설비 등 유지보수 (승강장안전문 유지보수) 승강장안전문 설계 및 감독업무, 주간 유지보수 및 점검, 야간 유지보수 및 점검, 운행안전관리 및 열차감시, 고장 분석 및 장애이력 등 현황 관리 			
교육요건	무관			
전형방법	지원서류접수 → 서류전형 → 직업기초능력검사 → 인성검사 → 면접 → 신체검사 → 신규교육 → 임용			
자격요건	<ul style="list-style-type: none"> 연령 : 공고일기준 만18세 이상·60세 이하인자 학력 : 제한없음 근무조건 : 주·야간 교대근무 및 휴일근무 가능자 			
필요지식	<ul style="list-style-type: none"> (역 시설물 유지보수) 일상점검, 역무설비 유지보수, 건축시설물 안전관리, 소방설비 유지보수 (승강장안전문 유지보수) 승강장안전문에 대한 이론지식(기능, 작동원리, 점검 및 진단방법) 및 유지보수 지식, 설계 등 관련 지식(설비 특성, 제어방법 유지보수절차 및 방법 등) 			
필요기술	<ul style="list-style-type: none"> (역 시설물 유지보수) 역 시설물 장애발생시 응급조치 및 장애사례 비교분석 능력 (승강장안전문 유지보수) 승강장안전문 도면(구조, 자동제어, 전기 등) 이해 능력, 고장진단 및 점검 등 유지보수기술, 운용 및 유지보수를 위한 유지보수 장비 및 공구 사용 능력, 설비의 점검 및 점검표 작성 능력 등 			
직무수행 태도	<ul style="list-style-type: none"> 관련규정 및 안전수칙 준수, 유관기관과의 원활 협조의지 및 관계 유지, 적극적이며 긍정적 업무추진을 위한 주인의정신, 근무에 대한 성실한 태도, 전문분야의 기술을 이해하고 타분야와 협업하는 태도, 합리적 기준을 통해 업무를 진행하는 객관적 자세, 문제해결을 위한 적극 적인 대응노력, 고객에 대한 서비스 마인드, 치밀하고 주도적인 보고서 작성태도 등 			
직업기초 능력	<ul style="list-style-type: none"> 의사소통능력, 수리능력, 문제해결능력, 자기개발능력, 자원관리능력, 대인관계능력, 정보능력, 기술능력, 조직이해능력, 직업윤리 			
참고사이트	www.ncs.go.kr 참조			

직무기술서 (건축)

직무분야	고객시설안전			
	대분류	중분류	소분류	세분류
NCS 분류체계	09. 운전·운송	02. 철도운전·운송	02 철도시설유지보수	03 역사시설 유지보수
소사원시 운영(주) 주요 사업	14. 건설	03. 건축	01. 건축설계·감리	01. 건축설계 03. 건축공사감리
소사원시 운영(주) 주요 사업	<ul style="list-style-type: none"> 철도의 건설 및 운영 철도 건설 · 운영에 따른 도시계획사업 및 철도부대사업 철도 관련 국내외 기관의 시스템 구축, 건설 · 운영 및 감리사업 등 			
능력단위	<ul style="list-style-type: none"> (역 시설물 유지보수) 일상점검, 역무자동화설비 유지보수, 역무통신설비 유지보수, 위생설비 유지보수, 고장원인분석·개선, 역 통신시설물 안전관리, 소방설비 유지보수, 방재설비 유지보수, 공조설비 유지보수, 냉·난방설비 유지보수, 승 강설비 유지보수, 엘리베이터 유지보수, 기계자동제어설비 유지보수, 중앙제어설비 유지보수, 열차 운행안전설비 유지보수, 스크린도어 유지보수, 전기소방설비 유지보수 (건축설계) 건축설계 계약, 건축설계 조사 분석, 건축설계 기획, 건축설계설계 도서작성, 건축평,임,단면 계획, 건축배치 계획 (건축감리) 공사착공관리, 문서·행정관리, 공정관리, 공사비관리, 품질 관리, 안전관리, 준공관리 			
직무수행 내용	<ul style="list-style-type: none"> (역 시설물유지보수) 역에 설치된 시설을 유지 및 관리하고 고장 시 필요한 초동조치를 실시하여 정비업무 수행자에게 관련 사항을 인계 (건축설계 및 감리) 건축 시설물 유지관리 및 보수 업무 			
교육요건	무관			
전형방법	지원서류접수 → 서류전형 → 직업기초능력검사 → 인성검사 → 면접 → 신체검사 → 신규교육 → 임용			
자격요건	<ul style="list-style-type: none"> 연령 : 공고일기준 만18세 이상·60세 이하인자 학력 : 제한없음 근무조건 : 주·야간 교대근무 및 휴일근무 가능자 			
필요지식	<ul style="list-style-type: none"> (역 시설물유지보수) 일상점검, 역무설비 유지보수, 건축시설물 안전관리, 소방설비 유지보수 (건축설계) 도면 작성 기준에 대한 지식, 시방, 공사공법에 대한 기본 지식, 건축설계 프로 세스에 대한 전반적인 지식 등 (건축감리) 공종별 시방기준에 대한 지식 조치 요령 등 			
필요기술	<ul style="list-style-type: none"> (역 시설물 유지보수) 역 시설물 장애발생시 응급조치 및 장애사례 비교분석 능력 (건축설계) 협력 설계도서 정합성 검토 기술 등 (건축감리) 설계변경 사유에 따른 업무 처리 능력 등 			
직무수행 태도	<ul style="list-style-type: none"> 관련규정 및 안전수칙 준수, 유관기관과의 원활 협조의지 및 관계 유지, 적극적이며 긍정적 업무추진을 위한 주인의정신, 근무에 대한 성실한 태도, 전문분야의 기술을 이해하고 타분야와 협업하는 태도, 합리적 기준을 통해 업무를 진행하는 객관적 자세, 문제해결을 위한 적극 적인 대응노력, 고객에 대한 서비스 마인드, 치밀하고 주도적인 보고서 작성태도 등 			
직업기초 능력	<ul style="list-style-type: none"> 의사소통능력, 수리능력, 문제해결능력, 자기개발능력, 자원관리능력, 대인관계능력, 정보능력, 기술능력, 조직이해능력, 직업윤리 			
참고사이트	www.ncs.go.kr 참조			

직무기술서 (궤도·토목)

직무분야	기술안전			
	대분류	중분류	소분류	세분류
NCS 분류체계	09. 운전·운송	02. 철도 운전·운송	02.철도시설유지보수	01.철도선로시설물 유지보수
	14. 건설	02. 토목	01.토목설계·관리	10.철도설계
소사원시 운영(주) 주요 사업	<ul style="list-style-type: none"> 철도의 건설 및 운영 철도 건설 · 운영에 따른 도시계획사업 및 도시철도부대사업 철도 관련 국내외 기관의 시스템 구축, 건설 · 운영 및 감리사업 등 			
능력단위	<ul style="list-style-type: none"> (철도선로시설물 유지보수) 선로 유지 보수 계획, 궤도보수, 궤도재료 교환, 분기기 교환, 교량 및 터널 점검 및 보수, 기타 구조물 보수 (철도설계) 철도설계 현황조사, 철도설계 보고서작성 			
직무수행 내용	<ul style="list-style-type: none"> 궤도, 토목 관련 시설물 유지보수 <ul style="list-style-type: none"> - 궤도 : 궤도 시설물 유지관리 및 보수 업무 - 토목 : 토목 시설물 유지관리 및 보수 업무 			
교육요건	무관			
전형방법	<ul style="list-style-type: none"> 지원서접수 → 서류전형 → 직업기초능력검사 → 인성검사 → 면접 → 신체검사 → 신규교육 → 임용 			
자격요건	<ul style="list-style-type: none"> 연령 : 공고일기준 만18세 이상·60세 이하인자 학력 : 제한없음 근무조건 : 주·야간 교대근무 및 휴일근무 가능자 			
필요지식	<ul style="list-style-type: none"> (철도선로시설물 유지보수) 시설물의 안전관리에 관한 특별법, 기계요소 및 기계재료, 유압 이론, 전기이론, 용접공학, 철도차량 설계기술, 구조물 유지관리기준 (철도설계) 시설물 인수인계 절차·점검항목에 대한 지식, 대상 공정별 준공도면·설계내역을 확인할 수 있는 지식, 대상 구조물 또는 설비/장비에 대한 점검항목 지식 			
필요기술	<ul style="list-style-type: none"> (철도선로시설물 유지보수) 기계장비의 구조이해 및 변경 능력, 전기배선도 및 제어기판 수리 능력, 공사 설계서 작성능력, 공사감독 수행능력, 토공·구 조물 점검 능력, 소형장비(발전기 등) 사용능력 (철도설계) 시설물 인수인계 절차·점검항목에 대한 기술, 대상 공정별 준공도면·설계내역을 확인할 수 있는 기술, 대상 구조물 또는 설비/장비에 대한 점검 기술 			
직무수행 태도	<ul style="list-style-type: none"> 관련법령 및 관계규정 준수, 근무에 대한 성실한 태도, 기기조작의 정확성, 기술적 위험에 적극적으로 대비하려는 노력, 안전사고발생 예방 태도, 설비별 사용 매뉴얼 준수, 절약, 문제 해결, 협력, 민첩하고 정확하게 작업을 수행하는 태도, 보안성 유지, 전문분야의 기술을 이해하고 타분야와 협업하는 태도 			
직업기초 능력	<ul style="list-style-type: none"> 의사소통능력, 수리능력, 문제해결능력, 자기개발능력, 자원관리능력, 대인관계능력, 정보능력. 기술능력, 조직이해능력, 직업윤리 			
참고사이트	<ul style="list-style-type: none"> www.ncs.go.kr 참조 			

직무기술서 (전기·신호·통신)

직무분야	기술안전			
	대분류	중분류	소분류	세분류
NCS 분류체계	19. 전기·전자	01. 전기	09. 전기철도	03. 전기철도시설물 유지보수
			10. 철도신호제어	03. 철도신호제어시설물 유지보수
		02. 철도 운전·운송	02. 철도시설유지보수	04. 철도정보통신시설물 유지보수
소사원시 운영(주) 주요 사업	<ul style="list-style-type: none"> 철도의 건설 및 운영 철도 건설 · 운영에 따른 도시계획사업 및 도시철도부대사업 철도 관련 국내외 기관의 시스템 구축, 건설 · 운영 및 감리사업 등 			
능력단위	<ul style="list-style-type: none"> (전기철도 시설물 유지보수) 전철전력 유지보수 계획수립, 전철전력 안전관리, 철도 송수전선로 유지보수, 철도 변전설비 유지보수, 고압 배전선로 유지보수, 전력설비 유지보수, 전철전력 사고장애복구 (철도신호제어 시설물 유지보수) 신호 유지보수 계획수립, 신호 안전 관리, 폐색 신호장치 유지보수, 선로전환기 유지보수, 궤도회로장치 유지보수, 안전설비 유지보수, 관제설비 유지보수, 신호사고장애복구·대책수립, 전자연동장치 유지보수 (철도정보통신 시설물 유지보수) 정보통신설비 유지보수 계획수립, 정보통신 안전 관리, 통신선로설비 유지보수 			
직무수행 내용	<ul style="list-style-type: none"> 전기 및 신호, 정보통신 관련 시설물 유지보수 <ul style="list-style-type: none"> - 전기 : 전기실, 변전실, 전기공급 장비 등 유지보수 - 신호 : 열차 운행 관련 차량과 연관된 운행 설비 등 유지보수 - 정보통신 : 열차 무선, 네트워크(전화) 관련 설비 등 유지보수 			
교육요건	무관			
전형방법	<ul style="list-style-type: none"> 지원서접수 → 서류전형 → 직업기초능력검사 → 인성검사 → 면접 → 신체검사 → 신규교육 → 임용 			
자격요건	<ul style="list-style-type: none"> 연령 : 공고일기준 만18세 이상·60세 이하인자 학력 : 제한없음 근무조건 : 주·야간 교대근무 및 휴일근무 가능자 			
필요지식	<ul style="list-style-type: none"> (전기철도 시설물 유지보수) 각종 국내외 계전기의 기능에 관한 지식, 각종 전선류에 관한 지식, 계측기 기능 및 사용방법에 관한 지식, 회로불량 검출에 관한 지식, 구조물공학/전기철도공학/전기전자공학에 관한 지식 (철도신호제어 시설물 유지보수) 통신 이론, 궤도회로에 영향을 미치는 환경에 관한 조치사항, 산업안전보건법/철도안전관련법, 신호제어설비유지보수지침에 대한 지식, 열차운행 제어 시스템 이해, 장치별 특성에 관한 지식, 철도신호설비 유지보수의 전반적인 업무절차 (철도정보통신 시설물 유지보수) TCP/IP 네트워크에 관한 내용, 각 국내외 설비 사용 설명서에 대한 지식, 광전송설비 각종 매뉴얼 이해, 교환기 사용 매뉴얼 이해, 무선설비 설치 기준 및 허가과정 			

필요기술	<ul style="list-style-type: none"> • (전기철도 시설물 유지보수) 각종 유지보수용 점검 장비 및 계측기 사용 기술, 각종 전력기기 점검 기술, 송전/변전/전차선로/전력설비의 도면작성 및 설계 기술, 전철전력 유지보수매뉴얼에 의한 설비 관리 능력, 철도신호설비 유지/안전관리 기술 • (철도신호제어 시설물 유지보수) 결선도 보는 능력, 계전기를 이용한 연동장치 구성에 대한 기술, 궤도회로 상호 간 전기적 절연 기술, 데이터 통신망 유지보수 기술, 선로전환기 설치 위치 설정 기술, 선로 전환기 전압 전류측정/동작시간 조정기술, 신호제어설비의 도면작성 및 설계 기술, 전자연동장치와 주변기기 간 정보전달에 대한 기술, 철도신호설비 보수/관리시행 능력 • (철도정보통신 시설물 유지보수) TCP/IP 관련 명령어 사용방법, 계측기 조작방법, 데이터 통계 및 점검부 작성 능력, 무선(VHF, LET_R, TRS)설비 장치별 조작 및 운용방법, 무선영상전송시스템 조작방법, 유지 보수용 점검장비 사용기술, 정보통신설비 도면작성 및 설계기술, 정보통신설비 유지보수/안전관리 기술
직무수행 태도	<ul style="list-style-type: none"> • 관련법령 및 관계규정 준수, 근무에 대한 성실한 태도, 기기조작의 정확성, 기술적 위험에 적극적으로 대비하려는 노력, 안전사고발생 예방 태도, 설비별 사용 매뉴얼 준수, 절약, 문제 해결, 협력, 민첩하고 정확하게 작업을 수행하는 태도, 보안성 유지, 전문분야의 기술을 이해하고 타분야와 협업하는 태도
직업기초 능력	<ul style="list-style-type: none"> • 의사소통능력, 수리능력, 문제해결능력, 자기개발능력, 자원관리능력, 대인관계능력, 정보능력. 기술능력, 조직이해능력, 직업윤리
참고사이트	<ul style="list-style-type: none"> • www.ncs.go.kr 참조

별첨 #2

임용 결격사유

(임용 결격사유) 다음 각호의 어느 하나에 해당하는 자는 직원으로 임용될 수 없다

1. 피성년후견인 또는 피한정후견인
2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 사람
3. 금고 이상의 실형을 선고받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 사람
4. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행유예 기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 사람
5. 금고 이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예 기간 중에 있는 사람
6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 사람
7. 징계에 의하여 해임처분을 받은 날로부터 3년, 파면처분을 받은 날로부터 5년을 경과하지 아니한 사람, 공금횡령·유용 및 금품·향응수수 행위와 관련하여 징계를 받은 사람
8. 병역의무자로서 병역기피의 사실이 있는 사람
9. 공직자 및 공직자 윤리법에 따른 공직 유관단체의 장과 그 직원으로 재직중 직무와 관련된 부패행위로 당연퇴직, 파면 또는 해임된 자, 벌금300만원 이상의 형의 선고를 받은 자로서 퇴직일(벌금300만원 이상의 형의 선고를 받은 경우 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 날)로부터 5년이 경과하지 아니한 사람
10. 형법 제303조 또는 성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법 제10조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고 받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 사람

별첨 #3

전형단계별 우대사항

취업지원 대상자별 가점기준 : 전형 단계별 만점의 10% 또는 5%

구분	10% 가산	5% 가산
독립 유공자	<ul style="list-style-type: none"> 애국지사 본인 순국선열 유족 등록일 전 사망한 애국지사 유족 	<ul style="list-style-type: none"> 애국지사 가족 등록일 이후 사망한 애국지사 유족 장손인 손자녀의 자녀 중 1인
국가 유공자	<ul style="list-style-type: none"> 국가유공자 본인 전몰군경, 순직군경, 4·19 혁명사망자, 순직공무원, 특별공로순직자의 유족 	<ul style="list-style-type: none"> 국가유공자의 가족 국가유공자가 사망한 경우의 그 유족 사망한 국가 유공자의 제매 중 1인 전몰·순직 유자녀의 자녀 중 1인
5.18 민주 유공자	<ul style="list-style-type: none"> 5·18 민주화운동 부상자 본인 기타 5·18 민주화운동 희생자 본인 5·18 민주화운동사망자의 유족 또는 행방불명자의 가족 	<ul style="list-style-type: none"> 5·18 민주화운동 부상자 및 기타 5·18 민주화운동 희생자의 가족 5·18 민주화운동부상자 및 기타 5·18 민주화운동희생자가 사망한 경우의 그 유족 사망한 5·18 민주유공자의 제매 중 1인
특수임무 수행자	<ul style="list-style-type: none"> 특수임무부상자·특수임무공로자 본인 특수임무사망자의 유족 또는 행방불명자의 가족 	<ul style="list-style-type: none"> 특수임무부상자·특수임무공로자의 가족 특수임무부상자·특수임무공로자가 사망한 경우의 그 유족 특수임무사망자 또는 행방불명자의 제매 중 1인
고엽제 후유의증	<ul style="list-style-type: none"> 고엽제후유의증환자 본인 	<ul style="list-style-type: none"> 고엽제후유의증환자 가족
보훈보상 대상자	<ul style="list-style-type: none"> 재해부상군경 및 재해부상공무원 재해사망군경 및 재해사망공무원의 배우자 	<ul style="list-style-type: none"> 재해부상군경 및 재해부상공무원의 배우자

장애인 : 전형 단계별 만점의 3% (취업지원대상자와 중복인정불가)

가점	항목
3% 가산	장애인가용촉진 및 직업재활법시행령 제3조의 규정에 해당하는 장애인

별첨 #4

서류전형 배점사항

종합배점

총점	공통자격		전문자격	비고(가점)
	한국사	영어		
100점	20점 (기본 10점)	30점 (기본 10점)	50점 (기본 20점)	· 취업지원 대상자 (5~10점) · 장애인 (3점)

직무별 전문 자격(50점 기준)

점수	자격증 구분
50점	기술사 공인회계사, 공인노무사, 변호사, 세무사, 법무사(역무 분야에 한함)
44점	기능장, 기사
38점	산업기사 컴퓨터활용능력 1급
32점	기능사
26점	컴퓨터활용능력 2급, 워드프로세서 단일등급(구 1급)
20점	자격증 없음

※ 상기 항목 중 2가지 이상에 해당할 경우 그 중 본인에게 가장 유리한 것 하나만 적용

※ 자격, 면허, 등록 및 제한사항은 공고일 현재까지 취득·유효한 것에 한함

직무별 자격종목

주요직무	지원분야	자격종목
고객시설안전	공통	컴퓨터활용능력1-2급, 워드프로세서 단일등급(구 1급)
	역무	공인회계사, 공인노무사, 변호사, 세무사, 법무사, 정보처리, 소방설비(기계), 소방설비(전기), 산업안전, 철도운송산업
	기계·PSD	공조냉동기계, 금속재료, 기계, 기계가공, 기계가공조립, 기계설계, 기계안전, 기계정비, 배관, 기계설비, 비파괴검사, 승강기, 전자부품장착
기술안전	건축	가스, 건설기계, 건설기계설비, 건설기계정비, 건설안전, 건설재료시험, 건축, 건축구조, 건축기계설비, 건축목공, 건축목재시공, 건축설비, 건축시공, 건축일반시공, 건축전기설비, 건축품질시험
	궤도·토목	궤도장비정비, 철도토목, 측량 및 지형공간정보, 콘크리트, 토목, 토목구조, 토목시공, 토목품질시험, 토질 및 기초
기술안전	전기·신호·통신	전기, 전기공사, 전기안전, 전기철도, 산업안전, 철도, 철도신호, 정보처리, 전자, 무선설비, 방송통신, 전파전자통신, 정보관리, 정보처리, 정보통신, 통신선로, 통신설비, 전파

별첨 #5

면접전형 평가요소 및 배점

면접전형 평가요소 및 배점

평가항목	배 점
직원으로서의 정신자세	20
전문지식과 응용능력	20
의사발표의 정확성과 논리성	20
창의력·의지력 및 자기개발 노력	20
예의·품행 및 성실성	20
합 계	100

별첨 #6

신체검사 불합격 판정기준

(공무원 채용신체검사 규정 등 적용)

1. 일반결함
 - 가. 병의 증세 또는 경과가 좋지 않은 악성종양
 - 나. 고혈압성 응급증
2. 비강(鼻腔)·구강·인후기관 계통
 - 업무수행에 큰 지장이 있을 정도로 대화 및 호흡에 장애를 주는 비강·구강·인후·식도의 변형 및 기능장애
3. 흉부
 - 업무수행에 큰 지장이 있는 중증 호흡기 질환
4. 심장·혈관 및 순환기 계통
 - 업무수행에 큰 지장이 있는 중증 심혈관 질환
5. 복부 장기 및 내장 계통
 - 업무수행에 큰 지장이 있는 중증 간질환
6. 생식비뇨기 계통
 - 업무수행에 큰 지장이 있는 중증 신장질환
7. 내분비 계통
 - 업무수행에 큰 지장이 있는 중증 내분비질환
8. 혈액 또는 조혈 계통
 - 업무수행에 큰 지장이 있는 중증 혈액질환
9. 신경 계통
 - 가. 뇌졸중(腦卒中) 등 뇌혈관질환에 의하여 업무수행에 큰 지장이 있는 후유증
 - 나. 중추신경계 염증성질환에 의하여 업무수행에 큰 지장이 있는 후유증
 - 다. 만성 진행성·퇴행성 질환 및 업무수행에 큰 지장이 있는 뇌척수염(腦脊髓炎)(유전성 무도병(舞蹈病:근육에 불수의적 운동장애를 나타내는 증후군), 근

위축성 측색경화증, 소뇌성운동실조증(小腦性運動失調症) 및 다발성 경화증을 포함한다)

라. 업무수행에 큰 지장이 있는 다음 질환

- 1) 뇌종양 및 척수종양
- 2) 외상성 신경질환
- 3) 말초신경질환
- 4) 전신성의 신경근(神經筋) 접합부 질환
- 5) 유전성 및 후천성 만성근육질환
- 6) 뇌전증(腦電症)(증상의 발생으로 업무수행에 즉각적으로 큰 지장이 생기는 운전 등의 업무로 한정한다)

10. 팔다리

가. 문서 작성 능력 또는 자기 표현 능력에 큰 지장이 있는 상지(어깨·팔·손) 장애

나. 업무수행에 큰 지장이 있는 관절 질환

11. 귀

업무수행에 큰 지장이 있는 청력 장애

12. 눈

업무수행에 큰 지장이 있는 시각 장애, 시야 장애, 안구운동 장애 또는 색각 이상

13. 정신 계통

가. 업무수행에 큰 지장이 있는 정신계통의 질병

나. 마약중독과 그 밖의 약물의 만성 중독

별첨 #7

채용서류 반환청구서

접수번호		접수일자
청구인	성명	수험번호
주소		
반환장소 (주소와 다른 경우 기재)		
반환청구서류		

「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조 및 같은 법 시행령 제2조 및 제4조에 따라 위와 같이 채용서류의 반환을 청구합니다.

년 월 일

청구인

(서명 또는 인)

소사원시운영주식회사 사장 귀하

공지사항

1. 「채용절차의 공정화에 관한 법률 시행령」 제2조제1항에 따라 신청인이 채용서류의 반환을 요청하면 해당 사업장은 14일 이내에 반환요구서류를 발송하도록 하고 있습니다.
2. 「채용절차의 공정화에 관한 법률 시행령」 제2조제2항에 따라 반환요구서류는 특수취급우편물을 통해서 전달받거나, 사업장으로부터 직접 전달받을 수 있습니다.
3. 「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조제5항 및 같은 법 시행령 제5조제2항에 따라 채용서류의 반환에 드는 비용을 청구인이 부담할 수 있습니다.

별첨 #8

채용 이의신청서

청구인	성명	수험번호
	지원직급	지원분야
	연락처 010-000-0000	이메일 123@456.net

이의제기 내용 *사실에 근거하여, 육하원칙에 의해 자세하게 기술*

년 월 일

신청인 (서명 또는 인)

소사원시운영주식회사 사장 귀하

공지사항

- 이의신청은 각 채용전형별 피해자 구제방안 등의 일환으로 운영되고 있으며, 이의신청 검토 결과는 지원자 본인에게 개별 통보 예정입니다.
- 지원자에게 공개되지 않은 본인의 점수, 합격자 평균 점수, 합격선, 시험문제, 면접기법 등은 비공개 사항입니다.
- 단순 질의-문의사항 및 차기 채용 여부, 예비합격자 임용예정일 등에 대해서는 답변하지 않습니다.
- 이의신청은 전형별 합격자 발표 이후 다음 날 16:00까지 접수된 건에 대해서만 답변 예정이며, 기한 이후에 접수된 건은 답변이 제한될 수 있습니다.
- 검토 결과 회신은 이메일 또는 연락처를 통해 시행합니다.

별첨 #9

정규직전환 응시희망신청 및 공정채용 확인서

정규직전환시험 응시희망신청서					
현 소속	(예) 운영관리소	현 직무	(예) 고객시설안전	직급	업무직
성명	(한글) 홍 길 동		생년월일		
입사일자					
현주소					
연락처	(본인휴대폰)	전자우편			
	(비상연락처)				
상기 본인은 소사원시운영(주) 정규직전환심의위원회 의결에 따른 2차 정규직 전환대상 업무직 근로자로서 정규직 전환임용을 위한 전환채용시험 응시를 희망하기에 본 신청서를 작성·제출하며, 본 시험의 미응시 또는 불합격 시 어떠한 이의도 제기함이 없이 당면회사 할 것임을 확약합니다. 2020. . .					
응시희망자 :				(서명)	

공정채용 확인서

1. 공정채용 체크리스트

연번	확인사항	해당여부	
		있음	없음
1	본인과 본인의 가족은 소사원시운영(주)의 전환채용과정에서 친인척이나 지인을 통하여 전환채용에 대하여 청탁한 사실이 있습니까?		
2	본인의 4촌이내 친인척이 서울교통공사 또는 소사원시운영(주)에 재직중 에 있습니까?		

2. 배우자 또는 4촌이내의 친족에 대한 서울교통공사 또는 소사원시운영(주) 재직여부 (재직하고 있는 경우에만 기재, 없으면 공란)

연번	생년월일	성명	관계	재직회사 / 소속명
1				
2				
3				
4				

본인은 전환채용 전과정에서 부당한 청탁, 압력 등의 행위 또는 금전 등 재산상의 이익에 해당하는 사항이 확인될 경우 정규직 전환 응시자격 박탈 및 임용취소 등의 불이익을 감수 하겠으며, 관계 법령 등에 의거하여 처벌 등도 받을 것을 확약합니다.

2020. . .

작성자 : (서명)