

강동구도시관리공단 직원채용 공고

『고객과 함께 행복을 창조하는 으뜸 공기업』

서울특별시강동구도시관리공단에서 함께 근무할 직원 채용계획을 다음과 같이 공고 하오니
 역량 있는 분들의 많은 응모를 바랍니다.

2018년 11월 14일
서울특별시강동구도시관리공단이사장

1. 채용분야 및 인원

채용직종 (급)	채용분야	채용 인원	직무내용	비 고
총 계		16		
기술직 (5급) <경력>	토목	1	<ul style="list-style-type: none"> ◦ 시설관리 및 유지보수 · 사무행정 등 ※ 기술직 직무설명자료 참고 	<ul style="list-style-type: none"> ◦ 임용일 : 2019년 1월 중 ◦ 최종합격자는 수습 6개월 의무적용 ◦ 보수 : 연봉제(관계규정에 의함) ◦ 응시연령 : 만18세 ~ 만60세 미만 ◦ 학력 · 성별 · 거주지 제한 없음 ◦ 근무지 : 서울시 강동구 ※ 2개 이상 직종 복수지원 불가 ※ 임용일은 공단 사정에 따라 변경될 수 있음 ※ 채용 후 본부 · 주차 · 체육 · 문화 시설 등에 배치됨 (사서직 : 구립도서관 배치)
기술직 (6급) <경력>	토목 · 건축	2		
일반직 (8급) <신입>	사무	9	<ul style="list-style-type: none"> ◦ 사무행정 · 기획 · 예산회계 등 ※ 일반직 직무설명자료 참고 	
	전산	1	<ul style="list-style-type: none"> ◦ 전산 · 사무행정 등 ※ 일반직(전산) 직무설명자료 참고 	
사서직 (8급) <신입>	사서	3	<ul style="list-style-type: none"> ◦ 구립도서관 사서 ※ 사서직 직무설명자료 참고 	

2. 자격조건 및 결격사유

가. 공통자격

1. 지방공무원법 제31조 및 강동구도시관리공단인사규정 제12조에 결격사유가 없는 자
2. 지역발전과 주민편익을 위한 건전한 사고를 갖고 있는 자
3. 남자는 병역필 또는 면제된 자

나. 채용 직종별 자격기준

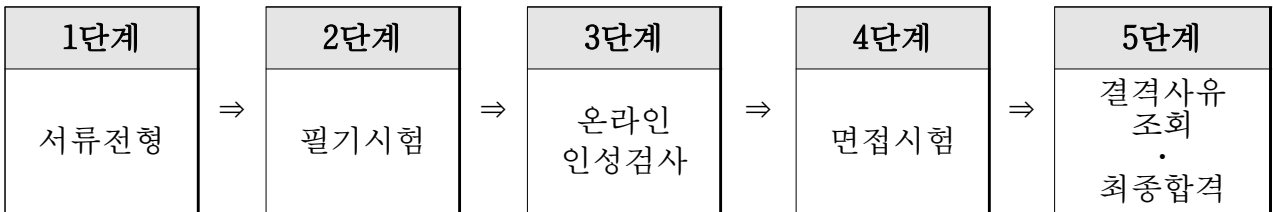
채용직종 (직급)	자 격 기 준
기술직 5급	<ol style="list-style-type: none"> 1. 국가 또는 지방공무원 8급 이상 또는 9급으로 5년 이상 경력소지자 2. 정부지방공기업체 및 상장기업체의 해당직급이상에 2년 이상 경력소지자 3. 해당분야 2년 이상 유경력자 4. 기타 전항 각 호에 준하는 자격이 있다고 인정되는 자 <ul style="list-style-type: none"> - 해당분야 기사 이상 자격 소지하고 2년 이상 실무 경력자 - 건설기술자 등급 인정 및 교육·훈련 등에 관한 기준 ‘고급’ 이상
기술직 6급	<ol style="list-style-type: none"> 1. 국가 또는 지방공무원 9급 이상 경력소지자 2. 정부지방공기업체 및 상장기업체의 해당직급이상에 1년 이상 경력소지자 3. 기타 전항 각 호에 준하는 자격이 있다고 인정되는 자 <ul style="list-style-type: none"> - 해당분야 기사 이상 자격 소지하고 1년 이상 실무 경력자 - 건설기술자 등급 인정 및 교육·훈련 등에 관한 기준 ‘중급’ 이상
일반직 8급	<ol style="list-style-type: none"> 1. 민원행정 및 일반사무 능력이 있는 자 <p>※ 우대 자격사항</p> <ul style="list-style-type: none"> - 직무 관련교육 이수자 및 국가자격, 국가공인 민간자격 소지자
일반직(전산) 8급	<ol style="list-style-type: none"> 1. 민원행정 및 일반사무 능력이 있는 자 <p>※ 우대 자격사항</p> <ul style="list-style-type: none"> - 정보화 및 정보보안 관련 자격 소지자 - 전산시스템 운영·관리 및 정보보안 관련 실무 경력자
사서직 8급	<ol style="list-style-type: none"> 1. 준사서 이상 자격을 소지한 자 2. 기타 이에 준하는 자격 또는 해당분야에 대한 실무경력 등 특수경력이 있다고 인정되는 자 <p>※ 해당분야 : 도서관법 제2조에서 규정한 도서관</p>

※ 각 호의 1가지 이상 해당되는 경우 지원 가능

다. 결격사유(강동구도시관리공단 인사규정 제12조)

1. 대한민국 국민이 아닌 자
2. 피성년후견인 · 피한정후견인 및 파산의 선고를 받고 복권되지 아니한 자
3. 금고 이상의 형을 받고 그 집행이 종료되거나, 그 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 2년이 경과되지 아니한 자
4. 금고 이상의 형을 받고 그 집행유예기간이 만료된 날로부터 2년이 경과되지 아니한 자
5. 금고 이상의 형의 선고유예를 받은 경우에, 그 선고유예기간 중에 있는 자
6. 법률 또는 법원의 판결에 의하여 자격이 상실 또는 정지된 자
7. 지방공기업법을 위반하여 벌금형을 받고 2년이 경과되지 아니한 자
8. 징계에 의하여, 해임처분을 받은 날로부터 3년, 파면처분을 받은 날로부터 5년이 경과되지 아니한 자

3. 전형단계



※ 온라인 인성검사는 면접 시 참고자료로 활용되며 합격여부를 결정하지 않음

4. 시험과목 및 배점기준

가. 서류전형

- 응시자의 자격·경력 등이 채용기준에 적합한지의 여부를 심사
 - 고득점자 순으로 선발 예정인원의 10배수 이내에서 합격자를 결정
 - 경력직(기술5급 및 기술6급)은 채용자격 기준 등에 대한 적격·부적격 여부만 심사
 - 합격 예정인원을 초과하여 동점자가 있을 때에는 동점자 모두 합격처리
- ※ 서류전형 배점기준 : 관련 자격증·교육·경력사항 등 평가

나. 필기시험

- 시행방법 : 채용 전문기관 위탁 대행
- 시험과목

구 분	필수과목	선택과목	비고
일반직	일반상식	국어	- 객관식 4지선다형 - 과목별 25문항
사서직			

※ 단, 경력직(기술5급 및 기술6급)은 필기시험 면제(서류-인성검사-면접)

○ 필기시험 합격자 결정방법

- 매 과목 40%, 전과목 총점의 60%이상 고득점자 순위
- 선발 예정인원의 2배수 이내에서 합격자를 결정
(단, 선발 예정인원이 1명인 ‘전산직’ 은 3배수 이내에서 합격자 결정)
- 합격 예정인원을 초과하여 동점자가 있을 때에는 동점자 모두 합격처리

다. 블라인드 면접시험

- 직무 이해도, 지식/능력, 태도, 논리성, 발전성 등 평가
- 응시자 1인에 대한 위원별 평가점수는 50점을 만점으로 함
- 위원별 점수를 산술평균하여 고득점자 순으로 합격자 결정

라. 최종 합격자 결정

- 100점 만점으로 하되 필기시험 50%, 면접시험 50%의 비율로 점수를 환산하여 최고 득점자순으로 합격자 결정
- 필기시험 면제 직렬의 경우 면접시험(100%) 고득점자 순으로 최종 합격자 결정

마. 동점자 우선순위

1 순위	2 순위
필기시험 성적우수자	직무관련 자격증 다수 소지자

바. 전형절차 공개 및 예비합격자

- 희망자에 한해 각 단계별 본인점수 공개(합격자 발표일로부터 1달 이내)
- 최종합격자 외 채용 예정인원의 2배수 내에서 예비합격자 번호 부여

5. 채용 세부일정 · 접수기간 · 접수처

구 분	내 용
채용공고 ▼	<ul style="list-style-type: none"> ◦방 법 : 지정 사이트를 이용 <ul style="list-style-type: none"> - 공단 홈페이지(www.igangdong.or.kr) - 지방공기업경영정보공개시스템(www.cleaneye.go.kr) 등 ◦기 간 : 2018. 11. 14.(수) ~ 12. 4.(화) 20일 이상 ※ 초일 불산입
서류접수 ▼	<ul style="list-style-type: none"> ◦접수기간 : 2018. 11. 28.(수) 09:00 ~ 12. 4.(화) 18:00 ◦접수방법 : 입사지원 지정 사이트에서 접수
서류전형 ▼	<ul style="list-style-type: none"> ◦일 시 : 2018. 12. 5.(수) ~ 12. 6.(목) 예정 ◦심사기준 : 직무관련 교육·자격·경력사항 등 ◦합격기준 : 서류전형 고득점자 순으로 합격 처리 <ul style="list-style-type: none"> - 채용 예정인원의 10배수 이내 - 경력직(기술)은 자격기준 등 고려하여 적격·부적격만 심사
서류합격자 발표 ▼	<ul style="list-style-type: none"> ◦발 표 일 : 2018. 12. 7.(금) 예정 ◦방 법 : On-line <ul style="list-style-type: none"> - 공단 홈페이지(www.igangdong.or.kr) - 지방공기업경영정보공개시스템(www.cleaneye.go.kr) 등
필기시험 ▼	<ul style="list-style-type: none"> ◦일 자 : 2018. 12. 8.(토) 예정 ◦대 상 : 모집 분야별 서류합격자 전체 ※ 고득점자 순으로 직종별 채용 예정인원의 2~3배수 이내 선발
필기시험 합격자 발표 ▼	<ul style="list-style-type: none"> ◦발 표 일 : 2018. 12. 11.(화) 예정 ◦방 법 : On-line <ul style="list-style-type: none"> - 공단 홈페이지(www.igangdong.or.kr) - 지방공기업경영정보공개시스템(www.cleaneye.go.kr) 등
온라인 인성검사 ▼	<ul style="list-style-type: none"> ◦일 자 : 2018. 12. 11.(화) ~ 12. 12.(수) 예정 ◦검사대상 : 필기시험 합격자 전체 ◦방 법 : 검사 대행업체 개설사이트 온라인 검사 응시(약 30분 소요) ◦검사영역 : 인성, 준법성, 신뢰도, 감정 등 다수 영역 ※ 면접 시 참고 자료로만 활용

구 분	내 용
면접전형	<ul style="list-style-type: none"> ◦일 자 : 2018. 12. 14.(금) 예정 ◦장 소 : 공단본부 4층 회의실 ◦면접방법 : 개별면접 또는 집단면접 ◦심사기준 : 직무 이해도, 지식/능력, 태도, 논리성, 발전성 등 ◦준 비 물 : 주민등록증 또는 운전면허증, 입사지원서 기재한 교육/자격/경력사항 증명서 사본 등 제출
최종합격자 발표	<ul style="list-style-type: none"> ◦발 표 일 : 2018. 12. 21.(금) 예정 ◦방 법 : On-line <ul style="list-style-type: none"> - 공단 홈페이지(www.igangdong.or.kr) - 지방공기업경영정보공개시스템(www.cleaneye.go.kr) 등
임용등록	<ul style="list-style-type: none"> ◦방 법 : 방 문 ◦기 간 : 2018. 12. 24.(월) ~ 12. 27.(목) 예정 ◦장 소 : 공단 경영지원부
임용배치	<ul style="list-style-type: none"> ◦임 용 일 : 별도 지정(2019년 1월 중)

6. 제출서류

제 출 서 류	제출방법
<ul style="list-style-type: none"> ○ 입사지원서 · 자기소개서 각 1부(필수) ○ 취업보호(지원) 대상자 증명서 1부(해당자에 한함) <ul style="list-style-type: none"> - 최근 3개월 이내의 것 	입사지원 사이트 http://igangdong.torc.co.kr

※ 입사 지원사이트 외 다른 방법(방문·우편·이메일 등)으로 응시한 경우 무효처리

※ 입사지원서의 교육·자격·경력사항은 증명서로 제출 가능한 사항만 작성하고 합격 후 증명서가 사실과 다를 경우 불합격처리 또는 임용취소 될 수 있음

7. 가산점 특전

<ul style="list-style-type: none"> ○ 취업보호(지원)대상자(공고일 전까지 지정된 경우에 한함) 「독립유공자 예우에 관한 법률」 제16조, 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 제29조 등에 의한 취업보호(지원)대상자는 각 전형(심사)마다 만점의 10% 또는 5%를 가산 ○ 가점을 받아 채용시험에 합격하는 자는 그 채용시험 선발예정인원의 30퍼센트를 초과할 수 없음
--

8. 근로조건 등

- 2019년 1월 중 임용예정으로 공단 사정에 따라 변경될 수 있습니다.
- 사업 부서별 여건에 따라 **휴일, 야간 등 초과근무가 가능하여야 합니다.**
- 사업 부서별 특성에 따라 **교대제 근무(새벽, 야간 등)가 가능하여야 합니다.**

9. 채용서류 반환

- 합격자 결정 후 14일부터 30일까지 반환청구 기간 내에 본인이 방문하여 채용서류 반환 청구 요청 시 반환하며, 청구 기간 경과 후 채용서류 파기합니다.

10. 응시자 유의사항

- 응시원서 등 허위 기재 또는 기재착오, 구비서류 미제출 및 연락불능 등으로 인한 불이익은 응시자 본인의 책임으로 합니다.
- 응시자는 결격사유 해당 여부·응시 자격요건 등이 적합한지를 확인 후 원서를 접수하기 바랍니다.
- 응시원서나 각종 증명서의 기재내용이 사실과 다르거나 시험에 관한 규정을 위반한 응시자는 시험을 정지 또는 무효로 하며, 합격을 취소합니다.
- 면접전형 당일에 서류전형 합격결정 관련 증명서(교육·자격·경력)를 제출하여야 하며, 이에 불응하거나 제출한 증명서가 허위인 경우 합격취소나 입사지원 자체가 무효처리 될 수 있습니다.
- 최종합격 또는 임용 후에라도 결격사유(서류 허위 기재·증빙서류 불일치·범죄사실 등)가 발견될 경우는 임용이 취소됩니다.
- 입사지원서의 교육·자격·경력사항에 대한 기준일은 공고일로 합니다.
- 본 채용계획은 공단 사정에 의하여 변경될 수 있으며, 변경된 사항은 대상자에게 안내 후 변경 시행할 예정입니다.
- 면접전형 결과 적격자가 없는 경우 선발하지 않을 수 있습니다.

※ 블라인드 채용 유의사항

- 강동구도시관리공단은 블라인드 채용을 실시하고 있으며, 이에 따라 입사지원 시 '성별·신체조건·학력·연령·출신지역·가족관계 등'의 정보는 받지 않고 있습니다.
- 단, 최종면접 시에는 본인확인 및 합격결정과 관련 있는 증빙서류를 제출해야 합니다.

11. 보수 및 기타사항

- 보수는 강동구도시관리공단 관련 규정에 의함
- 보수에 관한 자세한 사항은 지방공기업경영정보공개시스템(www.cleaneye.go.kr) 내 지방공기업별 경영정보 「신입사원 평균임금」에 공시된 자료 참고
- 직급별 보수 예시(임용 대상자 경력에 따라 변경될 수 있음)
 - 5급(10호봉) : 32,449천원이며, 초과근무 수당 별도 지급
 - 6급(4호봉) : 24,778천원이며, 초과근무 수당 별도 지급
 - 8급(1호봉) : 19,882천원이며, 초과근무 수당 별도 지급
 - 선택적복지포인트 등 복지후생비 별도, 경영평가 등급에 따른 평가급 별도지급
 - 최대 인정경력 범위(공단 인사규정 경력환산 기준)
 - 5급 : 최대 10년 이하
 - 6급 : 최대 4년 이하
 - 8급 : 최대 2년 이하
- 기타 궁금한 사항 및 각 전형별 본인점수·이의신청 등은 원서접수 사이트 내 Q&A 게시판에 문의